

主编 刘振田

LUOYINGBINFEN
JIANGSUSHENGMEITANXITONG
YOUXIUZHENGCONGLUNWENJI

落英缤纷

——江苏省煤炭系统
优秀政工论文集

群 众 出 版 社

主编 刘振田

LUOYINGBINFEN
JIANGSUSHENGMEITANXITONG
YOUXIUFZHENGGLUNWENJI

落英缤纷

——江苏省煤炭系统
优秀政工论文集

群 众 出 版 社

图书在版编目 (CIP) 数据

落英缤纷 / 刘振田主编. — 北京: 群众出版社,
2006.5

ISBN 7 - 5014 - 3728 - 9

I. 落... II. 刘... III. 煤炭工业 - 职工教育: 思想政治教育 - 江苏省 - 文集 IV. ①G726 - 53②TD82 - 4

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2006) 第 041993 号

落英缤纷——江苏省煤炭系统优秀政工论文集

编 者: 刘振田

责任编辑: 罗 红 连玉泉

封面设计: 章 雪

出版发行: 群众出版社 电话: (010) 52173000 转

地 址: 北京市丰台区方庄芳星园三区 15 号楼

邮 编: 100078

网 址: www.qzcb.com

信 箱: qzs@qzcb.com

印 刷: 北京国工印刷厂

开 本: 850 × 1168 毫米 32 开本

字 数: 386 千字

印 张: 17

版 次: 2006 年 4 月第 1 版 2006 年 4 月第 1 次印刷

书 号: ISBN 7 - 5014 - 3728 - 9/D · 1773

定 价: 36.00 元

群众版图书, 版权所有, 侵权必究

群众版图书, 印装错误随时退还

编委会

主 任：刘振田

副主任：曹永荣

委 员：	李正军	周兴官	顾锁金	沈志强
	许更先	胡建华	赵健康	贾 涛
	郭洪喜	张志鸿	陈忠伟	刘荣林
	沈文安	王其富	褚福银	张继忠
	刘玉龙	吕世廷	李东岩	徐海峰
	仇跃荣			

序

之所以给这本书起下《落英缤纷》的名字，编著者大概有这么两层意思：一是“落英”二字极妙的。韩愈在《进学解》中云：“沈浸浓郁，含英咀华，作为文章，其书满家。”这里的“英”字便给人以视觉、听觉、味觉和精神上立体的愉悦，极恰当，极有品味的。《辞海》中也有对“落英”的解释，既是落花，更有“初开的花”之意，《落英缤纷》就是作为初开的花而言的。初开的花——光艳夺目，芬芳宜人，再加上缤纷二字，正是满园皆春，万紫千红的写照。其二，即使是落花，落在地上，也是满地花瓣，五彩纷呈。花一般都有籽的，落地后要生根、开花、结果。寓示着从事思想政治工作研究的同志与受众——广大职工群众的密切关系，寓示着思想政治工作植根于群众，服务于群众的关系，又是“春种一粒粟，秋收万颗籽”的情景呢。

应当看到，随着改革开放的不断深入，随着社会主义市场经济的确立和不断完善，我们曾为之自豪的、行之有效的一整套思想政治工作的方式方法正面临着严峻的考验：企业生存与发展的现实，机遇与挑战并存的风险，安全生产的压力，因利益调整而可能引发的各种矛盾，职工群众不断增长的物质文化生活需要与尚还落后的生产之间的矛盾等等，迫切需要从事思

想政治工作的同志提供强有力的思想指导和舆论支撑。再者，职工队伍的年龄、文化结构已发生了很大变化，他们的思想异常活跃，民主与法制意识空前提高。这些，又向思想政治工作的因时对应性、连续性、有效性、实用性提出新的课题。在复杂的现实面前，在没有现成的路子可走的状况下，我们从事思想政治工作的同志不彷徨、不等待、不乱阵脚，满怀信心地坚守阵地，卓有成效地开展工作，敢于探索，敢于创新，敢于开拓。江苏省煤炭战线的同志们面对纷纭复杂的社会，敢于伸出自己思想的触须，用实践，用心血，用十倍的辛勤和劳动，最终完成这本书的编著，这是责任感使然，是敬业精神使然，是崇高品格和境界的体现。

我曾看过一些企业编著的有关思想政治工作研讨的论丛、书籍等，但读了《落英缤纷》后，感到这本书在继承和创新，在探索和研究上，文风更扎实，文理更透彻，文章更有朝气，更富有开拓精神，更有自己鲜明的特点：

本书显示了江苏省煤炭行业从事思想政治工作研究队伍的整体实力。一些文章的思想境界、文化含量、审美情趣、风格追求，都有较高的水准。这些文章的作者中，既有从事多年思想政治工作的老同志，又有刚刚走上思想政治工作岗位的年轻人；既有专业人才，又有业余作者。特别值得一提的是，作者中有相当一部分同志是来自煤炭行业的领导干部。尤其是一些书记、矿长们，他们承担着企业安全生产的重任，要考虑企业的生存和发展大计等等，工作千头万绪。他们能够静下心来，主动思考一些问题，悉心研究思想政治工作的规律和特点，拿起笔来写文章，的确是不容易的。比如江苏天能集团的党委副书记许更先同志，他写的《科学发展观与煤炭工业企业良好形象的塑造》一文，以大量翔实的例子论证了煤炭行业塑造良好

形象的必要性、紧迫性、现实性，探索出一条行之有效的路径。在文学创作上有扎实功底的徐矿集团党委宣传部部长张本刚同志的《影响煤矿企业文化建设的个性因素分析》一文，则在作了大量调研的基础上构思巧妙，独辟蹊径，将枯燥、俗泛的题材写得儒雅清新、幽默生动，很有品味，值得一读。徐矿集团夹河煤矿党委书记黄友静同志紧紧抓住时代的脉搏，利用网络这个新阵地，抢先一步，快人一拍，率先在全集团公司范围内建立了自己的政工网络，为开辟网上政工作了大胆的尝试。他们的论文《精心打造政工网络，实现思政工作新跨越》，为企业党委勇立时代潮头，努力改进思想政治工作的方式方法，带了好头。

解放思想，大胆探讨，应是本书的一大亮点。在书中收录的一百多篇论文中，很多文章都敢于打破旧的传统框框，不落旧巢，提出了一些新的见解，给研讨带来了一些新意。比如徐矿集团党委的《突出“三创”主题，服务发展战略，为百年老矿焕发青春提供精神动力》、中煤五公司徐宏伟、曹军的《浅析国有企业人才流失的原因和对策》、新光集团沈志强的《新形势下异地办矿如何发挥思想政治工作的优势》等论文，都有自己独到的见解。可以看出，作者们对自己探讨的课题都比较熟悉，是做了大量调查研究的，因此，能够透过现象看本质，较为准确地奏出时代发展变化的音符，能够抓得住深层次的矛盾和矛盾的主要方面，也就是能够抓住牛鼻子，提出的问题也往往带有普遍性，典型性，耐人寻味，发人深省。

本书的文章涉及面较广，题材多样。既有严肃传统的经验总结，又有生动活泼的崭新课程；既有朴素真挚的一般性认识，又有较深刻的哲学思考；既有呼吁，又有争鸣，多侧面大视觉地反映了立体的思想政治工作大舞台，说明、论证了思想

政治工作在新时期的重要作用和地位。由于这些作品多来源于实践，来源于我们的身边，很有借鉴作用，很有应用推广价值。

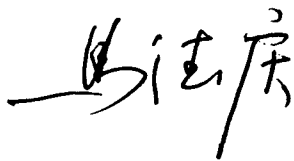
理论性较强，语言功底比较丰厚，为本书增色不少。中宣部部长刘云山同志最近在江苏考察时曾讲到：现在存在着两种语言系统，一种是宣传语言、官方语言，很多时候讲得较枯燥，很死板，大家不愿听；另一种是生活语言、群众语言、民间语言、网络语言，越来越丰富，越来越鲜活。我们高兴地看到，本书的作者在这方面有了很大的进步，用大量的、丰富的、群众一听就懂的语言，很生动，很形象，增强了文章的感染力。在阐述自己的观点、立场、方法时，多能客观地、自觉地运用马克思主义的基本原理来分析、判断看待当前的问题，使研究富有理性，更有说服力。

把以人为本作为一根红线贯穿全书是本书的一大特色。思想政治工作的对象是人，思想政治工作的最终目的是调动人的积极性，以使其最大限度地和所属企业、单位、环境和谐起来。我们看到，在很多文章里，都反复强调了要坚持以人为本的发展理念，把关心人、理解人、爱护人、正确使用人这个根本的问题提到了前所未有的高度。把安全管住，把煤矿发展好，让矿工富起来，这是煤矿以人为本的思想政治工作的出发点和落脚点，本书的很多文章都体现出这些理念。因此，读起这些作品来，感到更有人情味，更有亲切感。

写了这么多赞美的话，并不是说我们这本书每一篇文章都写得多么多么的好了。在肯定书中精品、上品的同时，实事求是地说，也有一些文章立意不深，挖掘不够，缺乏新意，逻辑性不强等。因此，还需花点力气提高一下。

我们从事思想政治工作的同志被称为人类灵魂的工程师，

我们所做的工作，和这个伟大的时代息息相关，我们每一位同志都与这个伟大的时代共命运。让我们在党的十六届五中全会精神指引下，发挥思想政治工作研究的威力，创作出更多的无愧于时代的作品，以《落英缤纷》这本书的探索精神，不断开拓思想政治工作的新局面。

A handwritten signature in black ink, appearing to read '马震' (Ma Zhen), written in a cursive style.

二〇〇六年四月

(作者系中国煤炭职工思想政治工作研究会会长)

目 录

突出“三创”主题 服务发展战略 为百年老矿焕发青春	
提供精神动力····· 徐州矿务集团公司党委	(1)
科学发展观与煤炭工业企业良好形象的塑造····· 许更先	(7)
精心打造网络政工 实现思政工作新跨越	
····· 夹河煤矿党委	(17)
新形势下异地办矿如何发挥思想政治工作的优势	
····· 沈志强	(25)
求真务实 开拓创新	
扎实推进煤炭地质单位党风廉政建设···顾锁金 苏 轩	(33)
提升六种能力 构建和谐地勘单位·····田招龙 宋荣俊	(41)
国有企业人才流失的原因及对策·····徐宏伟 曹 君	(51)
中职学生思想品德发展特点及思考·····贾 涛	(61)
加强和改进企业思想政治工作 充分发挥党委的	
政治核心作用·····孙 勇	(67)
试谈加强企业廉洁文化建设的途径和方法·····王兴素	(73)
关于煤炭企业人才开发问题的几点思考·····夏兴圣	(82)
实现职工自我教育 推进外出创业发展·····胡兴明	(91)
加强和改进思想政治工作的几点思考·····孙晋泉	(96)



浅析思想政治工作的价值及实现形式··· 于建民	贡文辉(102)
践行党的宗旨 服务职工群众····· 王云峰	(108)
“一个党员就是一面旗帜”····· 高顺利	(111)
教育培训是造就地方煤矿人才的重要途径····· 滕道益	(115)
矿井关闭前职工思想政治工作刍议····· 何克宁	(118)
影响煤矿企业文化建设的个性因素分析····· 张本刚	(124)
实施阳光工程 构建和谐矿区····· 李大怀	(132)
煤矿区队干部思想作风建设之我见····· 李祖国	(144)
关于企业领导职责及人格魅力的思考····· 郑邦廷	(149)
浅谈地勘单位工会工作的创新和发展··· 王 莉	宋荣俊(157)
当前国有企业工会工作现状及对策····· 李广秀	(163)
对煤炭施工企业传统人事管理向人力资源管理转变的思考 ····· 仇跃荣	(172)
煤炭施工企业后勤系统改革初探····· 张湘鲁	彭凤翔(179)
浅谈新时期企业思想政治工作的着力点····· 李士祥	(190)
大力推进煤矿企业廉政文化建设····· 钱广华	(196)
如何做好新时期企业宣传思想工作····· 薛 平	(201)
衰老矿井思想政治工作调查分析····· 于 军	(205)
人性管理与企业思想政治工作····· 王桂成	(210)
浅谈企业思想政治工作的创新····· 吕军华	(215)
关于企业廉洁文化建设的几点思考····· 王韶辉	(221)
浅谈政工人员创新思想政治工作····· 张东海	韩友永(225)
改制企业如何加强工会组织建设····· 李 明	(231)
如何做好班组农季工思想政治工作····· 马 超	(237)
加强人才资源管理 提升企业竞争能力····· 陈 华	(242)
基层党支部书记在加强班子建设中的作用····· 魏玉明	(247)
围绕安全开展宣传教育推动企业健康发展····· 徐海峰	(251)



新形势下的企业女工工作·····	李 莉(255)
实施“人才强企”战略为企业发展提供人才保障 ·····	朱介堂(259)
企业管理者和经营者队伍建设的思考·····	张 峰(266)
浅谈企业娱乐文化建设·····	胡为兵(271)
分流安置富余人员工作的几个关键环节·····	王华党(278)
浅议廉政文化建设·····	时乃群(285)
浅析现代心理学在思想政治工作中的应用·····	赵海燕(291)
浅谈做好后进生的思想转化工作·····	邓守林 李志浩(296)
职业学校预防青少年犯罪的对策思考·····	胥继伟(301)
搞好团结 共谋事业·····	郭洪喜(305)
煤炭施工企业的文化建设·····	杨西军 宋昭斌(308)
试论企业领导人员素质及其培养·····	龚维东(312)
坚持“六个争当” 永葆先进本色·····	许祥左(318)
徐州机电技工学校学生思想状况调查分析·····	缪希伟(324)
忠诚党的教育事业 永葆共产党员先进性·····	张志鸿(329)
浅析煤矿“三违”人员心态及对策·····	陈 洋(333)
浅谈新形势下煤矿企业如何开展思想政治工作 ·····	吕德勇(336)
建立企业思想政治工作新机制·····	刘 静(339)
调动煤炭企业职工积极性的路径·····	于 洋(342)
实践“三个代表”重要思想 全力抓好企业安全生产 ·····	马洪涛(346)
对国有煤炭困难企业思想政治工作的思考·····	卢岁炜(350)
浅谈地勘单位如何留住人才·····	胡 静(354)
关于沟通和尊重在人才管理中的作用·····	唐承瑞(358)
煤炭地勘企业职务腐败预防初探·····	彭怀东(361)

煤矿企业创建学习型企业的几点思考·····	包瑞民(365)
领导干部要自觉增强能力锻炼·····	郭建祥(370)
浅谈构建思想政治工作新格局·····	王述鹤(373)
思想政治工作效率探析·····	贡文辉(378)
注重校园文化建设 全面提高学生素质·····	徐光森(383)
煤矿事故带给思想政治工作的启示·····	郭敬东 赵海燕(386)
校园安全工作存在的问题及对策·····	丁克芹(390)
论德育的主阵地——课堂教学·····	高 伟(392)
浅谈知识经济时代职业教育的创新与发展·····	李志浩(395)
浅谈职业学校学生的德育教育·····	吴 健(400)
企业文化建设模式探讨·····	洪翠萍(404)
浅谈如何构建团结和谐的领导班子·····	吴明权(408)
企业青工思想政治工作的思考·····	蔺超曼(411)
加强和改进企业思想政治工作的思考·····	杜振军(414)
以人为本 推动企业安全生产·····	陈超艺(418)
培养和提高企业党支部书记领导能力的途径·····	陈万坤(420)
浅谈青年职工思想政治工作·····	郝建飞(423)
论发挥企业党组织的政治核心作用·····	李世华(426)
构建学习型企业 促进企业持久发展·····	程 勋(431)
解决实际问题 做好企业思想政治工作·····	曹 伟(435)
创新安全教育载体 促进企业和谐发展·····	张家银(438)
在“四个坚持”中永葆共产党人的先进性·····	赵春凯(441)
加强煤炭企业安全文化建设之管窥·····	陈晓光(446)
实践先进性必须体现求真务实精神·····	陈友章(450)
浅谈和谐社会与和谐企业的关系·····	周 玲(453)
拓展企业思想政治工作领域的有效载体	
——“创业前沿政工在线”·····	张树庆(456)

深化企务公开需导入创新理念·····	魏洪江(461)
把“双楼”品牌文化工程向创业前沿推进·····	蒋守武(465)
加强综合治理 提高平安创建水平·····	薛海军(469)
关于煤炭集团企业文化建设几个问题的思考·····	胡 杰(474)
煤矿区队管理要树立创新意识·····	侯 彬(480)
党支部书记工作存在行政化倾向问题的对策·····	张 生(483)
深化企务公开工作之我见·····	张新英(488)
试论国有企业纪检监察组织发挥职能作用促进惩 防体系建设·····	崔兆飞(491)
提升国有企业预防职务犯罪水平的思考·····	朱孔雷(498)
创新企业思想政治工作方法·····	胡海清(502)
浅析加强企业党建工作的新途径·····	倪良高(506)
高职学校廉政文化建设存在的问题及对策·····	李东岩(511)
加强班组劳动文化建设之我见·····	李言勇(516)
煤矿实现安全生产是落实科学发展观的必然 要求·····	马玉玲(520)
发挥教育引导功能预防青少年学生犯罪·····	高 燕(523)
加大创新人才开发 提高自主创新能力·····	吴如根(527)
后 记·····	(530)

突出“三创”主题 服务发展战略 为百年老矿焕发青春提供精神动力

徐州矿务集团公司党委

近几年来，徐矿集团党组织以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真落实李源潮同志视察徐州时的讲话精神，大力弘扬创业创新创优的精神，努力营造“学先进、争一流”的浓厚氛围，在煤炭资源枯竭、矿井日趋衰老的严峻形势下，围绕建设极具创新力和竞争力的特大型能源企业集团战略目标，以“艰苦创业、锐意创新、致力创优”为主题，努力把国有企业的思想政治优势转化为市场竞争优势，营造了百年老矿焕发青春的精神环境，三年来营业收入年均以 30% 以上的速度增长。2004 年实现营业收入 87.17 亿元、工业增加值 41.78 亿元、利税 8.62 亿元。目前徐矿集团总资产超过 140 亿元，2005 年营业总收入能够超过百亿。

一、艰苦创业，建设“常青徐矿”

几年来，我们把企业党建、思想政治工作和精神文明建设融入创业发展的生动实践，促进了企业实现由“老”到“新”，由“新”到“强”的转型。

第一，变革理念为创业扫障。我们深感企业长期形成的“看摊守业”、“伸手依附”、“归咎于外”、“守土恋

家”、“不富也安”等陈旧观念严重制约企业发展。2001年，外出创业的职工一年也不足1000人，职工缺乏创业激情。为此，我们从2002年开始大力实施“换脑筋”工程，组织开展“新思想、新观念、新境界”教育活动，用“青蛙现象”、“蝴蝶效应”、“老牛走出枯井”、“老鹰重生”等案例和故事启发职工艰苦创业，树立和培育职工“永不言衰，奋发图强”的发展观、“哪怕是沙漠，也要把它变成绿洲”的创业观以及最佳战略机遇期的时间观念、不以现有资源规划未来的开放性思维。去年，我们专门召开走出去创业动员大会，并评选创业明星，设立创业光荣榜，拍摄《创业者》专题片，报纸、电视等新闻媒体也集中版面分专题连续剖析陈旧观念对企业发展的危害，宣传创业典型，形成较强的视听冲击力和震撼性的宣传效果，在全集团营造了想创业、敢创业、会创业、创大业的浓厚氛围，出现了前所未有的外出创业热潮。目前全集团有8000多人外出创业，遍布新疆、陕西、山西等10多个省份；还走出国门，在异国的土地上合资合作，有300名矿工开赴孟加拉国合作开矿。

第二，以发展战略为创业导航。十六大后，我们立即在全集团掀起新一轮创业热潮，跳出徐矿看徐矿，跳出行业看徐矿，思考徐矿未来走向，先后到神华、兖矿、海尔等先进企业学习考察，邀请国务院发展研究中心等单位有关专家帮助企业把脉诊断，研究徐矿发展战略，并在南京成功召开了“江苏煤炭安全保障与徐矿发展战略论证会”，确定了徐矿走煤业与多元产业并重、产品经营与资本经营并举、国有资本与民营资本并存、实体经济与虚拟经济相互促进的煤电一体化发展道路，力争到2012年资产和营业收入分别实现200亿，把徐矿集团建设成为企业快速成长、职工生活殷实、矿区环境优美的极具

创新力和竞争力的特大型能源企业集团。发展战略为创业指明了方向，极大地鼓舞了职工的创业激情。

第三，艰苦奋斗成就创业理想。我们把艰苦创业、敢为人先作为徐矿的精神内核来培育，近几年抓住西部大开发等发展机遇，组织干部职工远走他乡，走出去圈占资源，合作办矿。外出创业者离开妻儿老小和喧闹的城市矿区，到天山脚下荒无人烟的戈壁滩、山高沟深的吕梁山脉、红军长征走过的川黔雪山草地安营扎寨，建矿创业，许多领导人员长年在外奔波，有的为争取一个项目行程5万多公里。两年来，徐矿先后在新疆、陕西、甘肃、贵州等地获取了20多亿吨的煤炭资源，一批矿井正在或已经建成，争取在2012年煤炭产量达到5000万吨。非煤、后勤、医疗等产业也随主业走向外部，企业在艰苦创业中不断发展壮大。

二、锐意创新，建设“活力徐矿”

几年来，徐矿集团各级党组织不断创新党建和思想政治工作的方式方法，为建设极具创新力和竞争力的特大型能源企业集团注入了强大的生机和活力。

（一）靠学习力提升竞争力。深入开展“创建学习型组织，争做知识型职工”活动，不断拓宽学路，优选形式，提升层次，形成了具有徐矿特点的五部曲、五大体系、三大动力、三项挂钩、品行习练为内容的“五星”创建模型，2004年，集团公司被中华全国总工会、中央文明办等国家九部委评为首批全国“创争”活动示范单位。几年来，徐矿把学会学习、团队学习、终身学习作为积蓄竞争优势、提升竞争能级的先决条件，提出了“徐矿发展要提速提效，关键靠提神。”“提神”之举，使徐矿职工思变、思富、思上、思干的活力倍增。在提高领导干部学习力方面，集团每年向矿处级领导干部推荐一本