

公务员录用考试实战系列教材

2007

最新版

行政职业能力测验精选试题 1000道详解

公务员录用考试实战系列教材编写组 编写

主编：陈 统

知名公务员录用考试辅导专家，公选通在线资深培训师

权威 全面 实战 独创 互动

特 别 提 示

本书提供考试大纲权威解读，历年真题免费下载，书中内容免费答疑，辅导专家考前点拨等增值服务，请读者登录公选通在线www.gongxuan.com获取。

中国建材工业出版社

公务员录用考试实战系列教材

行政职业能力测验精选试题 1000 道详解

公务员录用考试实战系列教材编写组 编写

中国建材工业出版社

图书在版编目(CIP)数据

行政职业能力测验精选试题 1000 道详解/《公务员录用考试实战系列教材》编写组编写. —北京:中国建材工业出版社, 2006. 10

(公务员录用考试实战系列教材)

ISBN 7 - 80227 - 148 - 7

I. 行... II. 公... III. ①公务员—招聘—考试—中国—习题②行政管理—能力倾向测验—中国—习题
IV. D630. 3 - 44

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2006)第 105747 号

行政职业能力测验精选试题 1000 道详解

公务员录用考试实战系列教材编写组 编写

出版发行:中国建材工业出版社

地 址:北京市西城区车公庄大街 6 号

邮 编:100044

经 销:全国各地新华书店

印 刷:北京通州京华印刷制版厂

开 本:880mm×1230mm 1/16

印 张:21

字 数:757 千字

版 次:2006 年 10 月第 1 版

印 次:2006 年 10 月第 1 次

定 价:36.00 元

网上书店:www. ecool100. com

本书如出现印装质量问题,由我社发行部负责调换。电话:(010)88386906

对本书内容有任何疑问及建议,请与本书责编联系。邮箱:111652@vip. sina. com

公选通在线(www.gongxuan.com)专家组

部分成员名单

艾理生	中国人民大学访问学者、教授
任俊华	中国人民大学博士后、教授、博导
段 霞	中国人民大学博士、教授
浦纯钰	中国人民大学访问学者、副教授
牛晋芳	中国人民大学博士
贾朋俭	中国人民大学博士
郑卫丽	中国人民大学博士
尹 倩	中国人民大学博士
冯来兴	中国人民大学博士
吴果中	中国人民大学博士
罗伟忠	中共中央党校博士、副教授
邝小文	中共中央党校博士、副教授
侯 彬	中共中央党校博士
陈亚杰	中共中央党校博士
杨启煌	北京大学博士
赵国际	清华大学博士
刘维芳	中国社会科学院博士
刘春彦	中国社会科学院博士

全国公开选拔党政领导干部考试大纲配套辅导系列教材

全国公开选拔党政领导干部考试 公共科目复习指导

★★★★★



本书按照“考试要求，知识网络，常考知识点集粹”的体例进行编写，将考试内容系统化、简明化，以“主要、基本、根本、本质、关键、核心、中心、最、目标、原则、方针”等字眼对常考知识点进行分类整理，集新颖性、科学性、针对性、实用性于一体，是全国公开选拔党政领导干部考试最优秀的复习用书。

全国公开选拔党政领导干部 考试模拟题库

★★★★★



紧扣全国公开选拔党政领导干部考试大纲，体现命题趋势，把握命题规律，全真模拟，科学预测，题目涵盖全国公开选拔党政领导干部考试所有范围，并设置“重点专题”，着力提高考生运用所学知识解决问题的能力。考生按本书进行考试训练，便可顺利通过考试。

全国公开选拔党政领导干部考试作文、申论、竞聘 演说稿写作指导与范文选编

★★★★★



策划 20 个考试专题，按照“名言观点集粹、常用论证事例、命题作文范例、材料作文范例”的体例进行编写，使考生对“是什么，为什么，怎么办”了然于胸，从而全面、迅速提高作文应试能力。本书填补了全国公开选拔党政领导干部作文考试复习用书的一项空白。

全国公开选拔党政领导干部考试 案例分析 500 题解答

★★★★★

随着公开选拔领导干部考试的不断深化，越来越突出对人们运用理论解决实际问题能力的考查。鉴于此，在总结近几年考试的基础上，我们特别编写了这本领导干部考试案例分析用书。本书体例新颖，内容翔实，不仅分门别类地对“管理案例”、“政治案例”、“经济案例”、“法律案例”进行了详尽的阐述，而且每个案例后还配有分析和讲解，以期达到触类旁通、举一反三之效。



全国公开选拔党政领导干部考试 面试 1000 题问答

★★★★★

为了帮助考生顺利通过面试关，依据考试大纲中对面测评要素的内容，我们特别编写了这本面试指导用书。本书对全国各地历年面试试题和模拟试题按“综合分析能力”、“言语表达能力”、“组织协调能力”、“人际沟通能力”、“决策能力”、“创新能力”、“应变能力”等进行了全新、科学的编排，在内容上凸显全面性和有用性。



公务员录用考试实战系列教材

行政职业能力测验题型精讲与强化训练

★★★★★



为了更好地帮助应试者参加公务员录用考试,我们特精心编写了这本与新大纲配套的考试辅导用书。全书共分五章,其中,每章节中均设置了考点分析与预测,基础知识点,题型分类精讲,解题思路点拨,重、难点透析,精品强化训练和参考答案及解析等七大部分的内容。本书内容透彻、重点突出,不仅涵盖了公务员考试的全部题型和考点,还突出了题型专项练习和重、难点练习,且每章习题均配有翔实的解析。

行政职业能力测验精选试题 1000 道详解

★★★★★



公务员考试的题量大是众所周知的,如何在紧张的考试时间里完成规定的题目,是很多考生头疼的问题。为此,本书以全新的体例、独特的视角,为广大读者分门别类地精选了1000多道试题,并对精选的每一道试题都做了翔实、精准的解析,还给出了每类试题的解题方法总结,相信,阅读本书之后,读者可以轻松掌握每类试题的解题规律和方法不会再为公务员考试而头疼。

公务员面试真题 1000 道详解

★★★★★



很多笔试通过的考生,都被挡在了面试的门外,因此,如何突破面试这一关,就成了很多考生亟待解决的问题。本书突破性地采用试题集锦的方式,分类型、分条块地精选了1000多道各地历年来的面试真题,并对各类型题目给出了答题思路和规律总结,考生可以通过这些真题,熟悉公务员面试的命题思路 and 方向,把握面试的成功要素,从而在众多考生中脱颖而出。

申论写作高分速成实战教程

★★★★★



本书作者以“现身说法”的独特视角,把自己参加公务员考试的成功实战经验和近年来的研究成果集结成集,为广大参加公务员考试的朋友提供了一本极具“实用性、实效性、实战性”的辅导教材。相信本书所阐述的独特备考理念和应试模式,定能给广大考生带来全新的启迪和体验,从而让广大考生在短期内迅速提高申论应试能力,达到“申论速成”的目的。

申论写作热点素材 100 例详解

★★★★★



本教材摒弃了市场上“申论”书籍雷同、类似的缺陷,采用了具有针对性和实用性的编排方式,详细介绍了申论的复习方法和应试技巧,分门别类地对时下的社会热点进行了剖析,并重点介绍了党政领导干部关注的重大理论问题。相信通过阅读本书,广大考生能够系统地掌握时政热点素材,并能够清楚这些热点的相关背景及社会各界对这些热点的评论,从而,轻松应对申论考试中给出的申论材料,达到考取高分的目的。

行政职业能力测验精选试题 1000 道详解

编 委 会

主 编：陈 统

副 主 编：刘雪芹 贺晓珍

编 委：狄 迪 冯艳霞 耿海娟 李海泉

刘欣宇 刘 争 刘亚欣 孙 涛

吴成英 吴丽娜 武淑芬 伊彩芳

杨小利 郑向荣 郑永才 张明华

版式设计：李良红 刘 超

平面设计：刘 巍

网络支持：公选通在线 (www.gongxuan.com)

宣传推广：广通科技书店 (www.kejibook.com)

总 策 划：游 浩



前言

2006年1月1日,《中华人民共和国公务员法》正式实施。《公务员法》是我国第一部属于干部人事管理总章程性质的法律,它的实施标志着我国公务员制度建设迈上了法制化、规范化、科学化的轨道。根据新颁布的《公务员法》的规定,录用担任主任科员以下及其他相当职务层次的非领导职务公务员,采取公开考试、严格考察、平等竞争、择优录取的办法。

公务员考试不仅成为国家选拔优秀人才的重要渠道,而且超过昔日被誉为“千军万马过独木桥”的中国第一考的高考和研究生招生考试,成为“中国最热门、竞争最激烈的考试”。根据人事部最新统计,2006年国家公务员招录考试,中央、国家机关有97个部门8662个职位面向社会公开招考,全国总报考人数接近100万,有36.5万人参加考试,职位实际竞争比约为35:1,许多单位报名合格人数与计划录取人数比例超过200:1,在一些热门职位上,录取比例高达1000:1。这个比例远远高于高考和考研。而且,根据专家预测,在未来几年内,这种现象还会持续下去,并且随着报考人数的增多和竞争的白热化,公务员录用考试势必会大幅提升试题的难度,以便于真正实现择优录用的目的。

为了更好地帮助应试者参加公务员录用考试,公选通在线成立了公务员录用考试实战系列教材编写组,特意编写了这套《公务员录用考试实战系列教材》丛书。公选通在线专家成员均为中共中央党校、中国人民大学、北京大学、清华大学、中国社会科学院等单位对公务员考试有深入研究的博士、博士后和组织部门及人事部门的教授和专家,有的还参加了公务员考试命题、阅卷、面试评委等工作,具有很高的权威性。本套丛书不仅准确地把握了公务员录用考试的命题规律和趋势,而且还创造性地应用区别于其他版本的独特的编写体系,在内容上突出实用性,以切实帮助考生解决应考中的实际问题。

行政职业能力测验是公务员录用考试的一个重要组成部分,在近几年的公务员录用考试中,行政职业能力测验占有越来越大的比重,可以这样说,行政职业能力测验成绩的优劣已直接关系到应试者能否顺利通过公务员录用考试。

由于行政职业能力测验在考试的性质、内容、考查方法上具有特殊性,多数应试者又是第一次接触这样的考试,难免存在适应上的困难。因此,在参加考试之前,考生有针对性地学习和掌握一些行政职业能力测验的有关知识,熟悉其各种题型和答题技巧,进行适量的强化训练,无疑是十分重要的。

一、行政职业能力测验总体介绍

行政职业能力测验(Administrative Aptitude Test,简称AAT)主要测查的是从事行政职业应该具备的一般能力,如言语理解与表达、数量关系、判断推理、常识判断、资料分析等,这些都是从事行政职业即公务员所必须具备的一般能力。

自1994年第一届正式的公务员考试起,行政职业能力测验一直到2001年未曾分类,从2002年到2004年,行政职业能力测验分为A类和B类,2005年,又分为《行政职业能力测验一》和《行政职业能力测验二》。第一类招考职位测查的公共考试科目为《行政职业能力测验一》、《申论》两科,第二类招考职位为《行政职业能力测验二》一科。我国新颁布的《公务员法》规定,公务员职位类别按照

公务员职位的性质、特点和管理需要,划分为综合管理类、专业技术类和行政执法类等。按照《公务员法》对公务员职位设计的要求,2006年考试科目的变化是分成两大类招考,即,综合管理类和行政执法类,而且一改以往有些职位不考《申论》的做法,此两类考试的公共科目均为两科,其中,综合管理类为《行政职业能力测验一》和《申论》,行政执法类为《行政职业能力测验二》和《申论》。行政一和行政二在试题的题型、题量、难度上有所区别,但都是一个统一的大纲,因此,应试者在购买资料和复习时不必去寻求二者的区别。

二、本书的结构和特色

本书为《公务员录用考试实战系列教材》之《行政职业能力测验精选试题1000道详解》。本书紧跟命题的改革趋势,与试卷相对应分为五部分,在每部分下设若干章,章下又设小节,有的小节下还详细归纳出若干条规律,其内容包括考点透视、解题方法、精选试题和试题详解等,环环相扣,层层深入,便于应试者系统地掌握相关的知识和考试题型。具体来说,本书有以下几个特色:

◆**内容全面**:根据最新考试大纲、应试者的需求和考试时间的情况,我们精心推出了《行政职业能力测验精选试题1000道详解》,内容收录了近几年来国家和地方公务员考试《行政职业能力测验》具有代表性的真题及专家组原创的具有预测性质的试题共计一千多道。其中真题的选取以中央、国家公务员考试试题为主,同时兼顾地方公务员考试试题。

◆**体例新颖**:本书与市面上同类图书相比,分类独特,结构新颖,涵盖了公务员考试的全部内容范围,从理论到实践,将五大部分考试题型分为若干个类目,又在类目下总结出若干条规律;在每一部分试题分类前设置了“考点透析”,将该部分的考试内容做了简要的介绍,对未来的命题趋势作了科学预测;在每一章试题分类前设置了“解题方法”,科学、精准地总结出若干条解题套路。该书体例堪称国内首创。

◆**实战性强**:目前,市面上的确有不少题库或试题集之类的图书,但注重解析的比较少,有的虽有解析可范围选取不够全面或者解析过于简单,没有帮大家总结出一些实用性的东西。本书所选试题涵盖全面,且每道试题后均附有详实、鲜活的解析,包括同类题型的解题思路、解题技巧和命题意图等,解析紧扣出题者思路,极具实战,力争最大限度地提高应试者解题的速度和准确度。

◆**针对性强**:本书科学、准确地把握最新命题重点和命题趋势,紧扣最新考试大纲进行编写,尤其对新增题型——类比推理考题进行了详尽地分类和讲解,以便让大家更快地掌握和熟悉此类题型的命题思路和解题技巧。在了解相关知识的基础上,加强能力的培养,以进一步提高解题的速度和准确度。另外,此书若结合本套教材之《行政职业能力测验题型精讲与强化训练》一起使用则效果将更加显著。

◆**增值服务**:本书提供考试大纲权威解读,历年真题免费下载,书中内容免费答疑,考前专家重点提示等增值服务,请读者登陆公选通在线(www.gongxuan.com)获取。

“自我判断是人生的罗盘”,正确、客观地估价自身的能力和缺陷并有针对性地查漏补缺、提升自己是从“千军万马”中脱颖而出的关键。

我们希望并相信,此书能为大家带来清晰的思维和战无不胜的信心。尽管我们在编写过程中尽了最大努力,但书中难免存在有待商榷之处,恳请各界读者批评、指正,以便让我们能继续为大家奉上更好的精品。

最后,祝愿大家能顺利通过考试,早日成为一名优秀的中华人民共和国公务员!



目 录

► 第一部分 言语理解与表达

第一章 词语表达	(3)
解题规律总结	(3)
选词填空类	(3)
第二章 语句表达	(16)
解题规律总结	(16)
病句判断类	(16)
一、用词错误	(16)
二、语法错误	(19)
三、修辞错误	(21)
四、逻辑错误	(22)
五、综合性错误	(24)
歧义辨析类	(27)
一、词义不明确	(27)
二、层次不清	(28)
三、语意模糊	(29)
长句理解类	(31)
选句填空类	(34)
第三章 阅读理解	(37)
解题规律总结	(37)
片段阅读类	(37)
一、概括主旨型	(37)
二、推断文意型	(42)
短文阅读类	(47)
一、经济类文章	(47)
二、科技类文章	(52)
三、文化生活类文章	(57)



第二部分 数量关系

第一章 数字推理 (65)

解题规律总结 (65)	六、乘(除)法规律 (70)
数列类 (65)	七、组合型规律 (71)
一、自然数规律 (65)	图形数字类 (72)
二、奇(偶)数规律 (66)	一、对角数字规律 (72)
三、等比(等差)数规律 (67)	二、上下数字规律 (74)
四、幂数规律 (68)	三、左右数字规律 (76)
五、加(减)法规律 (69)	

第二章 数学运算 (79)

解题规律总结 (79)	二、行程问题 (84)
四则运算类 (79)	三、比例分配问题 (85)
一、凑整数法 (79)	四、方阵与植树问题 (86)
二、估算尾数法 (80)	五、共性(集合)问题 (86)
三、数字互补法 (80)	六、余数相加问题 (87)
四、分解因式法 (81)	七、日期与时间问题 (88)
五、提取公因式法 (82)	八、年龄与人口问题 (88)
六、等差数列求和法 (82)	九、面积与周长问题 (89)
七、大小比较法 (83)	十、绳子问题 (90)
八、通分法 (83)	十一、浓度与密度问题 (90)
九、和差倍法 (83)	十二、资金与利润问题 (91)
实际应用类 (84)	十三、倍数问题 (92)
一、工程问题 (84)	十四、排列组合问题 (93)

第三部分 判断推理

第一章 图形推理 (97)

解题规律总结 (97)	对比推理类 (97)
-------------------	------------------





一、移动规律	(97)	四、叠加规律	(104)
二、大小变化规律	(98)	五、组合与拆分规律	(104)
三、笔画规律	(98)	六、图形求同规律	(105)
四、叠加规律	(99)	七、重心变化规律	(105)
五、组合与拆分规律	(100)	八、阴影变化规律	(106)
六、去异求同与去同存异规律	(100)	九、构图元素相同与数量增减规律	(106)
七、重心变化规律	(101)	平面图形空间还原类	(107)
八、阴影变化规律	(101)	一、正方体图形折叠规律	(107)
九、构图元素相同与数量增减规律	(102)	二、长方体图形折叠规律	(107)
类比推理类	(103)	三、锥体图形折叠规律	(108)
一、移动规律	(103)	四、柱体图形折叠规律	(108)
二、大小变化规律	(103)	五、不规则体折叠规律	(109)
三、笔画规律	(104)		

第二章 演绎推理

解题规律总结	(110)	三、前提型	(120)
三段论推理类	(110)	四、结论型	(120)
一、削弱型	(110)	五、解释型	(121)
二、加强型	(111)	六、评论型	(122)
三、前提型	(112)	选言推理类	(122)
四、结论型	(112)	一、削弱型	(122)
五、解释型	(113)	二、加强型	(123)
六、评论型	(114)	三、前提型	(124)
关系推理类	(114)	四、结论型	(124)
一、削弱型	(114)	五、解释型	(125)
二、加强型	(115)	六、评论型	(125)
三、前提型	(116)	假言推理类	(126)
四、结论型	(117)	一、削弱型	(126)
五、解释型	(117)	二、加强型	(127)
六、评论型	(118)	三、前提型	(128)
联言推理类	(119)	四、结论型	(128)
一、削弱型	(119)	五、解释型	(129)
二、加强型	(119)	六、评论型	(130)



**第三章 定义推理** (131)

解题规律总结	(131)	经济与金融类	(135)
法律与政策类	(131)	科技与管理类	(137)
政治与社会类	(133)		

第四章 类比(对比)推理 (140)

解题规律总结	(140)	事物与其运动空间类	(144)
相似关系类	(140)	事物与出处类	(144)
相对关系类	(141)	整体与局部类	(145)
因果关系类	(141)	物品与制作材料类	(146)
属种(种属)关系类	(142)	特定环境与专门人员类	(147)
并列关系类	(143)	专业人员与面对的对象类	(147)
物体与作用或作用对象类	(143)	事物的不同称谓类	(148)

第五章 事件排序 (149)

解题规律总结	(149)	充分关系类	(153)
时间先后类	(149)	必要关系类	(154)
事态发展类	(150)	充要关系类	(155)
因果关系类	(151)		

第四部分 常识判断**第一章 法律知识** (159)

解题规律总结	(159)	刑法与刑事诉讼法类	(163)
宪法类	(159)	民法与民事诉讼法类	(164)
经济法类	(160)	一般法理知识类	(165)
行政法类	(161)		

第二章 政治与哲学知识 (166)

解题规律总结	(166)	毛泽东思想类	(168)
哲学基本常识类	(166)	邓小平理论类	(169)
马列主义类	(167)	“三个代表”重要思想类	(170)

第三章 经济知识 (172)

解题规律总结 (172) 社会主义市场经济类 (174)

马克思主义政治经济学类 (172)

第四章 管理知识 (177)

解题规律总结 (177) 经济管理类 (180)

公共管理类 (177)

第五章 文史地知识 (183)

解题规律总结 (183) 地理类 (185)

文体类 (183) 国情国策类 (186)

历史类 (184)

第六章 科技知识 (189)

解题规律总结 (189) 技术类 (192)

科学类 (189)

第五部分 资料分析

第一章 统计图形 (197)

解题规律总结 (197) 曲线图类 (204)

条形图类 (197) 网状图类 (209)

扇形图类 (200)

第二章 统计表格 (213)

解题规律总结 (213) 文教类 (218)

经济类 (213) 国情类 (222)

第三章 文字资料 (228)

解题规律总结 (228) 文教类 (232)

经济类 (228) 国情类 (236)



2006 年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验 (一)》试卷	(241)
参考答案及解析	(259)
2006 年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验 (二)》试卷	(266)
参考答案及解析	(283)
2006 年北京市公务员录用考试《行政职业能力测验》试卷	(291)
参考答案及解析	(314)

公务员录用考试实战系列教材

第一部分

言语理解与表达



网络支持: 公选通在线 www.gongxuan.com

▶ 考点透视



言语理解是在感知词语的基础上理解事物的过程；言语表达则是从思想观念到说话写作的过程。言语理解与表达主要是考查应试者对现代汉语的感知和运用能力以及理解和表达方面的综合运用能力。言语理解与表达的文字材料较长，主要是对词和句子一般意思和特定意义的理解；对比较复杂的概念和观点的准确理解；对语句隐含信息的合理推断；能比较准确地辨明句义，筛选信息。

言语理解与表达题主要包括片段阅读和短文阅读两种类型。片段阅读一般是由一段或一个长句材料再加一个问题构成。片段材料简短、精练，但涉及内容广泛，包括政治、经济、军事、科技、文化等方面的一般知识。所提问题大致划分为：词句理解型、选词（句）填空型、主旨概括型、推断文意型等。短文阅读由一篇小文章和几个（一般为五六个）问题构成。其中，所选文章比较完整，文字较多，寓意较深，有的还很专业，甚至晦涩，读起来难度不小，涉及内容也很广泛，且以经济、科技、文化类文章较多。总结历年考试题型，所提问题不外乎以下几种：词句理解型、词句填空型、病句错词改正型、主题概括型和判断文意型等。

近两年来，言语理解与表达部分也在不断创新，力求科学化，向更有利于青年才俊脱颖而出的方向发展。通过对近几年国家和地方公务员考试题型的研究，笔者从一些新的变化中总结出了以下命题趋势：

一、前两年，中央国家机关公务员考试对这部分题型考查的重点呈多样化趋势，从字、词、句到篇章阅读面面俱到。2003年后，尤其是自2005年中央国家机关公务员考试的情形来看，考查的重点转移到片断阅读方面。

二、从材料的选取上看，科技、文化方面的材料明显多于以往，尤其是短文阅读部分。

三、从题型难度上看，此部分对应试者的阅读理解能力要求越来越高，重点考查应试者对文章主旨、文意的全面、准确把握。