

ZHIXIAOSHENG ZIWO XIUYANG DUBEN

ZHIXIAOSHENG ZIWO XIUYANG DUBEN

职

校

生

自我修养读本

周光琦 主编

ZHIXIAOSHENG ZIWO XIUYANG DUBEN

浙江人民出版社

《职校生自我修养读本》编委会

主 编 周光琦

副主编 郑富良

编 委 王春国 毛坚刚 李 庆 吴乾斌

汪杰峰 应 敏 陈可伟 陈 磊

顾即萌 秦剑峰 谢大海

职 校 生 自我修养读本

江苏工业学院图书馆
藏书章

ZHIXIAOSHENG ZIWO XIUYANG DUBEN

图书在版编目(CIP)数据

职校生自我修养读本/周光琦主编. —杭州: 浙江人民出版社, 2006. 8

ISBN 7 - 213 - 03322 - 0

I. 职... II. 周... III. 道德修养—专业学校—教学参考资料 IV. G711

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2006)第 084653 号

职校生自我修养读本

主编 周光琦

- 出版发行 浙江人民出版社
(杭州市体育场路 347 号)
市场部电话: 0571 - 85176516
- 责任编辑 虞文军
- 封面设计 褚潮歌
- 激光照排 杭州大漠照排印刷有限公司
- 印 刷 浙江广育爱多印务有限公司
(杭州萧山鸿兴路 329 号)
- 开 本 787×1092 毫米 1/16
- 印 张 16.25
- 字 数 36 万
- 插 页 2
- 版 次 2006 年 8 月第 1 版
2006 年 8 月第 1 次印刷
- 书 号 ISBN 7 - 213 - 03322 - 0
- 定 价 19.50 元
- 如发现印装质量问题,影响阅读,请与印刷厂联系调换。

前言

光阴似箭,日月如梭。不知不觉之中,我们已步入青春年华。大家可能都问过自己:“人生之路到底应该怎么走?”记得一位哲人说过:“走好每一步,这就是你的人生。”诚然,人生之路说长也长,因为它是我们一生意义的诠释;人生之路说短也短,因为悄然离去的每一天都是我们的人生。

作为新时期的职校学生,每个人都在设计自己的人生,都在为实现自己心中的理想而努力。人生是一种锻炼,是一个寻找生命真谛和幸福的过程。为全面提高职校学生的素质和涵养,唤醒自我意识,激发成功欲望,加强品行修炼,我们编写了《职校生自我修养读本》。本书以基本素养——适应社会——个人发展为纵线,援引了大量典型案例,着重探讨新时期职校学生在思想道德、行为习惯、为人处世、人际交往、职业理想、理财创业等多方面的问题,旨在帮助职校学生克服心理弱点,突破自我,体验成功。在编写过程中,我们遵循以下原则:

1. 所引用的案例尽可能贴近职校学生的思想实际,具备较强的典型性和代表性;
2. 语言优美、情节生动、避免说教,努力做到通俗易懂,富有指导性和启迪性;
3. 每个章节既有编者心声、点石成金、资料链接之类的相关述评,又有预留空间的心灵感悟、思考与训练等内容安排,有利于读与思同步、学与练结合,增强文本与读者之间的互动性。

作为一种尝试,我们力图通过本书的编写,寻求一种促进职校学生积极向上、奋发有为、学有所成、业有所专、练就本领、服务社会的教育载体和途径,促进职校学生的全面成长,为其将来步入社会、迈向成功的人生奠定基础。另外,也想借此机会,建立和完善促进职校学生人生发展的自我修养体系,弥补当前职校生岗前(职前)综合性素质自修自培教材的匮乏,进一步丰富和完善职业教育。

基于此,希望这本没有华丽辞藻的《职校生自我修养读本》,能与各位青年读者朋友产生思想上的交流与心灵上的沟通。如果其中某些朴实的道理能成为大家人生道路上的行动指南,那就是作为编者的我们最感欣慰的事了。

编者

2006年6月

目 录

前言 / 1

第一章 建筑道德的长城 / 1

- 第一节 人之初 性本善 / 2
- 第二节 以“诚”赢天下 / 3
- 第三节 做事要先做人 / 5
- 第四节 谦虚使人进步 / 7
- 第五节 忠诚胜于能力 / 8

第二章 敲响法纪的警钟 / 13

- 第一节 花季少年扭曲的人生 / 14
- 第二节 一份过期的录取通知书 / 16
- 第三节 意气用事断送了升学梦 / 18
- 第四节 折翅的花季 / 19
- 第五节 不幸而又幸运的小胡 / 21

第三章 在学习中成长 / 25

- 第一节 挥着翅膀的女孩 / 26
- 第二节 扬长避短,寻找学习的亮点 / 28
- 第三节 坚守住勤奋学习的阵地 / 29
- 第四节 学习的大门永远敞开 / 31
- 第五节 在多种实践活动中成长 / 32
- 第六节 他为“读书狂” / 34

第四章 登上健康快车 / 37

- 第一节 家庭禁烟总动员 / 38
- 第二节 “小肥肥”减肥记 / 41
- 第三节 搁浅在青春的旅途上 / 44
- 第四节 与自卑作战的人 / 46
- 第五节 跌倒在网络时代 / 50

第五章 寻找快乐的真谛 / 55

- 第一节 我选择,所以我快乐 / 56
- 第二节 快乐源于自信 / 58
- 第三节 笑着面对困难 / 61
- 第四节 汗水浇出快乐花 / 62
- 第五节 快乐的钥匙在你自己手中 / 64
- 第六节 快乐是成功的伙伴 / 66

第六章 追逐心中的梦想 / 71

- 第一节 永不放弃自己的信念和追求 / 72
- 第二节 成功垂青于奋斗不止的人 / 74
- 第三节 有志者 事竟成 / 76
- 第四节 胸怀大志 脚踏实地 / 78
- 第五节 在脚下多垫些“砖头” / 80
- 第六节 圆一个创业与成功的梦想 / 81

第七章 构建和谐的人际关系 / 85

- 第一节 诚信是生命的彩虹 / 86
- 第二节 宽容后面是阳光 / 88
- 第三节 一切从赞美开始 / 90
- 第四节 批评也是一种鼓励 / 92
- 第五节 把幽默带进生活 / 94
- 第六节 生活因为感谢而美丽 / 96

第八章 让我们战胜自己 / 99

- 第一节 客观地认识自己 / 100
- 第二节 让自己不生气 / 102
- 第三节 巧化自卑为自信 / 104
- 第四节 “晴天霹雳汉”变脸 / 105
- 第五节 约束带来的胜利 / 108

第九章 掌握为人处世的艺术 / 111

- 第一节 塑造阳光心态 / 112
- 第二节 信念创造奇迹 / 114
- 第三节 用激情培育行动 / 116
- 第四节 克服压力并不难 / 118
- 第五节 以平常之心对待逆境 / 120

第六节 从小事做起 / 122

第十章 友好合作 双赢共进 / 127

第一节 尽快融入团队 / 128

第二节 借船出海成大业 / 129

第三节 取长补短 相得益彰 / 130

第四节 困境求人要真诚 / 132

第五节 合作与竞争并不矛盾 / 133

第六节 伙伴合作的力量 / 135

第十一章 养成良好的习惯 / 141

第一节 信守承诺值千金 / 142

第二节 坚持到底就是胜利 / 144

第三节 成功青睐敢于创新的人 / 146

第四节 耐心细致 改变命运 / 148

第五节 精打细算 创造财富 / 150

第六节 善用时间的边角料 / 152

第十二章 走近名人的情感世界 / 155

第一节 一对并肩战斗的革命伴侣 / 156

第二节 巴金与萧珊的爱情故事 / 158

第三节 普希金的婚姻悲剧 / 159

第四节 伟大的爱情 / 161

第十三章 游弋于信息的海洋 / 167

第一节 职高生出身的优秀厨师 / 168

第二节 从“小秘书”到总经理助理 / 169

第三节 跌倒了再爬起来 / 171

第四节 “最糟糕”的创意 / 173

第五节 信息致富的带头人 / 175

第十四章 学会理财 提高“财商” / 179

第一节 让理财意识生根发芽 / 180

第二节 理性消费最明智 / 182

第三节 信贷使你的生活更美好 / 184

第四节 投资股市有风险 / 187

第五节 投资房产须谨慎 / 189

第六节 保险,保障你的资源 / 192

第十五章 做好实习前的准备 / 197

- 第一节 学会独立 告别依赖 / 198
- 第二节 实习是学习的延续 / 199
- 第三节 梅花香自苦寒来 / 201
- 第四节 用实习来检验知识 / 203
- 第五节 实习的秘诀是自信与坚持 / 204
- 第六节 勤奋造就辉煌 / 207

第十六章 踏上应聘求职路 / 211

- 第一节 一个外来妹的三次求职经历 / 212
- 第二节 另类“阿姨”受追捧 / 213
- 第三节 海阔凭鱼跃 天高任鸟飞 / 216
- 第四节 职介所,想说爱你不容易 / 217
- 第五节 留下美丽的“青春痘” / 219
- 第六节 应聘成功在于细节 / 221

第十七章 创业艰难百战多 / 225

- 第一节 有梦就有希望 / 226
- 第二节 战胜自己 击倒困难 / 227
- 第三节 从艰难困苦中崛起 / 228
- 第四节 从淘金者口中淘金 / 231
- 第五节 力争第一的比尔·盖茨 / 232
- 第六节 寻找一片属于自己的天空 / 234

第十八章 把握机遇 走向成功 / 237

- 第一节 自信铺就成功路 / 238
- 第二节 成功属于积极进取的人 / 240
- 第三节 迷你型农具干出大事业 / 243
- 第四节 从“卖炭郎”到“灯具王” / 245
- 第五节 为成功找个切入口 / 246
- 第六节 成败兴衰一念间 / 248

主要参考文献 / 251

第一章

建筑道德的长城

古今中外,人们一向重视人才的道德素质。宋代的司马光说:“才者,德之资也;德者,才之帅也。”他认为“德”不仅是人才构成的基本内容,而且在人才成长中具有统率性和导向性作用。

爱因斯坦也认为,一个人道德的影响力量远比他的成就大得多。可以这样说,道德修养对一名职高生的成才,对其塑造完美人格乃至建功立业具有非同寻常的意义。

对于心地善良的人来说,付出代价必须得到报酬这种想法本身就
是一种侮辱。美德不是装饰品,而是美好心灵的表现形式。

——[法国]纪德

第一节 人之初 性本善

森林被皑皑白雪覆盖着,寒风从松林间呼啸而过。汉森太太和她的三个孩子围坐在火堆旁,她倾听着孩子们的说笑声,试图驱散自己心头的愁云。

一年以来,她一直用自己无力的双手努力支撑着家庭,但日子一直很艰难,正在烧烤的那条青鱼是他们最后的一顿食物。当她看着孩子们的时候,凄苦、无助的内心充满了焦虑。

几年前,死神带走了她的丈夫。她可怜的孩子杰克离开森林中的家,去遥远的海边寻找财富,从此再也没有回来。

但直到这时她都没有绝望。她不仅供应自己孩子的吃穿,还总是帮助穷困无助的人。虽然她的日子过得很艰难,但她相信在上帝紧锁的眉头后面,肯定有一张微笑的脸。

这时,门口响起了轻轻的敲门声和嘈杂的狗吠声。小儿子连忙跑过去开门,门口出现了一位疲惫的旅人。他衣冠不整,看得出他走了很长的路。陌生人走进来,想借宿一晚,并要一口吃的。他说:“我已经一天没吃过东西了。”这让汉森太太想起了她的杰克。她没有犹豫,把自己的食物分了一些给这位陌生人。

当陌生人看到只有这么一点点食物时,他抬起头惊讶地看着汉森太太。“这就是你们所有的东西?”他问道,“而且还把它分给不认识的人?你把最后的一口食物分给一位陌生人,不是太委屈你的孩子了吗?”

汉森太太说:“我们不会因为一个善行而被抛弃或承受更深重的苦难。”泪水顺着她的脸庞滑下,“我亲爱的儿子杰克,如果上帝没有把他带走,他一定在世界的某个角落。我这样对待你,希望别人也这样对待他。今晚,我的儿子也许在外流浪,像你一样穷困,要是他能被一个家庭收留,哪怕这个家庭和我的家一样破旧,他一样会感到无比温暖的。”

陌生人从椅子上跳起,双手抱住了她,说道:“上帝真的让一个家庭收留了你的儿子,而且让他找到了财富。哦!妈妈,我是你的杰克!!”

他就是那杳无音信的儿子,从遥远的国度回来了,想给家人一个惊喜。的确,这是上帝给这个善良的母亲最好的礼物。

点石成金

与人为善是一种爱心的体现,也是一种人生智慧,它常常放射出比智慧更诱人的光泽。有许多用智慧千方百计也得不到的东西,凭着与人为善却轻而易举就能得到。在平常的生活中,只要你能真正付出你的真诚和善良,那么必定会赢得共鸣,你能从中感受到一份温馨和意想不到的收获。

与人为善是一壶洗涤灵魂的净水。与人为善绝不是一种简单的同情心,而是一种无

形的相助,一种博大的爱,是一股矫正世俗的春风。老子说“上善如水”,意为“水溶万物而不争”,与人为善者与水一样能溶解万事万物,化解人间恩仇;“海纳百川,有容乃大”,与人为善者能包容一切,气度恢弘,胸怀博大;与人为善者白日为善,夜来省己,心如明镜;与人为善者其心胸跟海洋一样博大精深。

如何与人为善?其实很简单:就是要善待他人。多一点谅解、宽容和理解,少一点苛求与责难;多一点爱心,少一些冷漠;多一些欣赏,少一点“气人有、笑人无”的浅薄。

“人心本善”,“世界终将大同”。有这样的情操,人们的行动才有了指南,人生杠杆才有了支点,理想大厦才有了精神支柱。人们需要善良,世界需要善良,我们自己也需要善良。因为它能征服人心,征服全世界。

心灵感悟

诚实比一切智谋都好,而且它是智谋的基本条件。

——[德国]康德

第二节 以“诚”赢天下

1950年,李嘉诚创办长江塑胶厂,顺应了香港经济的转轨。塑胶业在当时是新兴产业,发展前景广阔。李嘉诚对推销轻车熟路,第一批产品很顺利就卖出去了。接下第二批、第三批、第四批订单后,他开始招聘工人,实行三班倒工作制,开足马力,昼夜不停地出货。

正当李嘉诚春风得意之时,却遇上了意想不到的风浪。一个客户宣布他的塑胶制品质量粗劣,要求退货。当时他手中仍攥着一把订单,客户不断打电话催货。李嘉诚骑虎难下,延误交货就要罚款,那可是连老本都要贴进去的。于是,他决定亲自蹲在机器旁监督

生产,保证其质量。然而,靠这些老掉牙的淘汰机器,要确保质量谈何容易!李嘉诚陷入了极大的困境:仓库里堆满了因质量欠佳和延误交货退回的玩具成品;一些客户纷纷上门索赔,还有一些新客户上门考察生产规模和产品质量,见这情形扭头就走。客户可是企业的衣食父母啊,李嘉诚急得如同热锅中的蚂蚁。

回到家里,母亲从嘉诚憔悴的脸色、布满血丝的双眼中,觉察出长江厂遇到了麻烦。她平静地说道:

“很早很早之前,潮州府城外的桑埔山有一座古寺。云寂和尚已是垂暮之年,他知道自己在世的日子不多了,就把他的两个弟子一寂、二寂召到方丈室,交给他们两袋谷种,要他们去播种插秧,到谷熟的季节再来见他,到时候谁收的谷子多,就可继承衣钵,做庙里的住持。谷熟之时,一寂挑了一担沉沉的谷子来见师父,而二寂却两手空空。云寂问二寂缘由,二寂惭愧地说,他没有管好田,谷种没发芽。云寂便把袈裟和瓦钵交给二寂,指定他为未来的住持。一寂不服,师父告诉他:‘我给你俩的谷种都是煮过的。’”

李嘉诚悟出了母亲话中的玄机——诚实是为人处世之本,是战胜一切的不二法门。李嘉诚为自己所做的事流下了悔恨的眼泪。

翌日,李嘉诚回到厂里召集员工开会,他坦率地承认自己经营失误,不仅拖垮了工厂,损害了工厂的信誉,还连累了员工。他向这些天被他无端训斥的员工赔礼道歉,并表示,经营一有转机,辞退的员工都可回来上班,如果找到更好的去处,也不勉强。他还保证,从今往后,他将与员工同舟共济,绝不再为保全自己而损及员工的利益。

紧接着,李嘉诚一一拜访银行、原料商、客户,向他们认错道歉,请求原谅,并保证在放宽的限期内一定偿还欠款,对应该赔偿的款项,一定如数付账。李嘉诚丝毫不隐瞒工厂面临的危机——随时都有倒闭的可能,恳切地向客户请教拯救工厂的对策。李嘉诚的诚实,得到了他们当中大多数人的谅解,彼此既是业务伙伴,长江塑胶厂倒闭,对他们同样不利。银行同意放宽偿还贷款的期限,但在未偿还贷款前,不再发放新贷款。原料商同样同意放宽付货款的期限,但提出,要是长江厂需要再进原料,必须先付70%的货款。

李嘉诚的“负荆拜访”,为自己和长江厂争取到了回旋的余地,但这个回旋余地是十分有限的,事态仍然很严峻。

产品积压,库满为患。这当中,一部分是质量不合格;另一部分是延误交货期的退货,产品质量并无问题。李嘉诚如同初做“行街仔”那样,马不停蹄地到市区推销,正品卖出了一部分。因为不想将产品积压太久,他将全部产品以极低廉的价格,卖给专营旧货次品的批发商,在制品的质检卡片上,一律盖上“次品”的标记。李嘉诚陆续收到货款,分头偿还了一部分债务。

1955年的一天,李嘉诚召集员工聚会。他首先向员工鞠了三个躬,感谢大家的精诚合作,然后,他怀着难以抑制的喜悦之情宣布:“长江塑胶厂已走出危机,将进入柳暗花明的佳境!”

编者心声

有关李嘉诚的故事还有很多很多,李嘉诚的财富对他个人而言已经没有意义。他以其一生的成就告诉我们这些后来人,创业很艰辛但又很简单,只需要一个“诚”字,而且越处在危难、贫贱之中越要懂得利用诚实的力量来帮助自己。诚实与诚信是中华民族的优

良传统。李嘉诚的故事再一次告诉我们：诚实与诚信，永远不能丢弃！

心灵感悟

学历只能说明一个人的学习能力，工作经验也可以通过后天积累，而品德是人才最重要的素质。

——佚名

第三节 做事要先做人

小李和小高职高毕业后，同时被一家公司录取，并被安排在同一部门，做同样的工作。在工作能力和工作业绩上，两人不相上下，但在待人接物方面却有很大的不同。

小李比较直爽，见到人要么直呼其名，要么小赵、老王地喊。有一次，小李的顶头上司张经理正在会议室接待客人，小李突然出现在门口，大声喊：“老张，你的电话。”刚刚 35 岁的张经理，竟被自己的部下喊作“老张”，而且是当着客人的面，心里自然很不舒服。

而小高就不同了，见到谁都毕恭毕敬的，小心翼翼地喊“张经理”、“马主任”，没有职务的，她就喊“陈大姐”或“刘大哥”，年龄稍长的职工，她就喊“郭师傅”。

小李只有上班时才来公司，下班就走人，与公司里的人也没有过多的交往。小高就不同了，她下班以后，看还有人没走就会留下来，与人家聊聊天，说说话。谁有什么困难，她也会尽力帮助。当然，她也经常向别人求助。

有一次，她来到张经理的办公室，说有一件大事，务必请他参谋参谋。原来她表妹参加高考，想请经理“指点一下，看填什么志愿好”。张经理很高兴，很认真地给她分析了近几年的就业形势，然后慎重地给她提了一个建议。

后来,张经理手下的一个副经理调到别的部门主持工作去了,公司决定采用公开竞聘的方式选拔副经理。小李和小高因为都是职高学历,又都是业务骨干,符合公司规定的竞聘条件,于是两人都报了名。评委由公司中层以上干部和职工代表组成。竞聘的结果大家可能已经猜到了:小高以绝对优势击败了小李,成为公司最年轻的中层干部。

点石成金

能力低下的部属不会得到领导的器重,有才能的也不一定就能获得领导的赏识,取得领导器重的关键不是才能,而是我们如何运用才能。特别是当领导面对能力基本相同,或是虽然有差别但差别不大的下属时,“能力”不一定是领导选人的标准,“感情”因素在某种程度上起决定作用。

那么,如何才能赢得上司的器重呢?根据学者研究,上司青睐的下属具有以下四大特质:

1. 积极主动。积极主动,并非要员工做一些额外的琐事,而是在分内工作之外,超越公司要求、突破日常工作惯例,以新的想法为同事的工作或公司的发展带来好处,且能落实执行。

2. 人脉网络充沛,高度自我管理。专业技巧和积极主动的精神只是基础,要被上司重用,还要有充沛的人脉网络,并能在工作中自我管理,确保高水平的工作表现。

充沛的人脉不仅指要和相同工作领域的同事打成一片,更要通过信息交换,与公司以外的专业人士建立起彼此信赖的沟通管道,以减少在工作中碰到的知识盲点。这个以专业知识为主轴建立起来的人脉网络,可以让明星员工比一般同事更迅速地掌握信息,提高生产力。

3. 顾全大局,服从上司决策。明星员工即使自己的意见和上司不同,仍会做一个优秀的追随者,与领导者亲密合作。

4. 良好的组织悟性,善于表达沟通。明星员工必须有良好的组织悟性,了解组织真实的权力形势,懂得在竞争激烈的职场中,推销自己的理念,解决冲突,达成工作目标。最后,还要懂得选择信息,通过最有效的模式去接触和说服特定的听众。

心灵感悟

自满者，人损之；自谦者，人益之。

——魏徵

第四节 谦虚使人进步

清代有名的经学家、史学家、文学家毕沅(字秋帆)是江苏镇江人，与司马光的《资治通鉴》相媲美的《续资治通鉴》就是由他编纂的。

乾隆三十八年，毕秋帆任陕西巡抚。赴任的路上，他经过一座古庙，就进庙休息。一个和尚坐在佛堂上念经，人报“巡抚毕大人来了”，这个老和尚既不起身，也不开口，只顾念经。毕秋帆当时只有四十出头，英年得志，又中过状元，名满天下，见老和尚这样傲慢，心里很不高兴。老和尚念完一卷经之后，起身离座，合掌施礼，说道：“老衲适才佛事未毕，有疏接待，望大人恕罪。”

毕秋帆说：“佛家有三宝，老法师为三宝之一，何言疏慢？”

随即，毕秋帆上座，老和尚侧坐相陪。

交谈中，毕秋帆问：“老法师诵的何经？”

老和尚说：“《法华经》。”

毕秋帆说：“老法师一心向佛，摒除俗务，诵经不辍，这部《法华经》想来应该烂熟于心，不知其中有多少‘阿弥陀佛’？”

老和尚听了，知道毕秋帆心中不满，有意出这道题为难他，倒也不慌不忙，从容地答道：“老衲资质鲁钝，随诵随忘。大人文曲星下凡，屡考屡中，一部《四书》想来也应该烂熟于心，不知其中有多少‘子曰’？”毕秋帆不觉大笑，对老和尚的回答极为赞赏。

献茶之后，老和尚陪毕秋帆观赏菩萨殿宇，来到一尊欢喜佛的佛像前，毕秋帆指着欢喜佛的大肚子对老和尚说：“你知道他这个大肚子里装的是什么呢？”

老和尚马上回答：“满腹经纶，人间乐事。”

毕秋帆不由连声称好，因而问他：“老法师如此捷才，取功名容易得很，为什么要抛却红尘，皈依三宝？”

老和尚回答说：“富贵如过眼烟云，怎么比得上西方一片净土！”

随后，两人一同来到罗汉殿，殿中十八尊罗汉表情各异，姿态不一，栩栩如生。毕秋帆指着一尊笑罗汉问老和尚：“他笑什么呢？”

老和尚回答说：“他笑天下可笑之人。”

毕秋帆一顿，又问：“天下哪些人可笑呢？”

老和尚说：“恃才傲物的人，可笑；贪恋富贵的人，可笑；倚势凌人的人，可笑；钻营求宠的人，可笑；阿谀逢迎的人，可笑；不学无术的人，可笑；自作聪明的人，可笑……”

毕秋帆越听越不是滋味，连忙打断他的话，说道：“老法师妙语连珠，针砭俗子，下官领教了。”说完深深一揖，便带领仆从离寺而去。

从此，毕秋帆再也不敢小看别人了。

点石成金

谦虚不是虚伪,更不是示弱,而是放开心胸容纳他人,低下头来尊重他人。谦虚不是退避,更不是推诿,而是虚怀若谷地精益求精,不耻下问地处处学习。谦虚的人既能尊敬他人,也能受他人尊敬。

《庄子·秋水》里的河伯,不至大海,则终不能觉出自己的渺小。故欲得谦虚,必须孜孜不倦于知识的求取,刻苦发愤于人生的历练,使自己不断上升到一个个新的更高的境界。“苟日新,又日新,日日新”,如此,谦虚的品格就会自然而至,不待求而自备矣。

心灵感悟

智慧和经验是金子,比金子还珍贵的则是忠诚。

——佚名

第五节 忠诚胜于能力

小云长相普通,在职高学的也不是紧缺和热门的专业。毕业后,她南下深圳。她知道,在万花筒般的深圳不可能有什么好位置在等自己,于是不敢奢望太多。后来,她好不容易才在一家房地产公司谋得了一份电脑打字员的工作。

公司里每天都有打不完的材料,小云深知工作认真刻苦是她唯一可以和别人一争高下的资本,所以工作一直很卖力。而且她认为,既然在公司里干,就得处处为公司着想,因此,只要不是重要的文件,一张打印纸她都是两面用。老板特别欣赏她这种节俭的作风。

一年后,深圳的房地产市场出现大滑坡,老板在一项工程上投入的大量资金被套牢,

员工的工资开始告急,许多职员纷纷跳槽。不久,公司总经理办公室的人员就只剩下她一个了。因此,工作量陡然加重,除了打字,她还要接听电话,为老板整理文件。对此,她不仅毫无怨言,而且还积极地为公司出谋划策。

一天,她拿出一份关于珠海项目的策划文案对老板说:“在珠海,我们公司不是还有一个公寓项目吗?只要好好运作,这个项目也许能使公司起死回生。”

老板埋头将策划文案看了好一会儿,然后抬起头,满脸惊讶地说:“你的建议太好了!”

几天后,小云飞到珠海,在那儿整整干了两个月。结果,那片位置并不算好的公寓全部先期售出。

公司终于有了起色。小云也被老板任命为副总经理。

点石成金

忠诚是什么?忠诚不是叫你从一而终,而是一种职业道德。在这个社会中,人员流动是很正常的。然而,变化的只是环境,不变的是你的忠诚。忠诚是一种自始至终的责任,对公司的责任,对老板的责任。忠诚在所有的品质中是最受欢迎的。在国外,有人做过调查,对各项品德的重要性进行排序,忠诚位居第一。在外企招聘员工的55种能力和要求中,忠诚也就是可靠性位居第一。拥有忠诚的品质,你就会得到老板的认可,因为谁都喜欢,谁都需要忠诚的人相辅佐。忠诚是做人的根本,忠诚也是做人的资本。

心灵感悟

