

门萨 MENSA



世界第一智商俱乐部

个性考级

INDIVIDUAL EXAMINATION

(英) 罗伯特·艾伦 主编



21世纪全球人力资源部门最青睐的智力评测标准
政府机构与大型企业最常用的人才考察题目

希望出版社

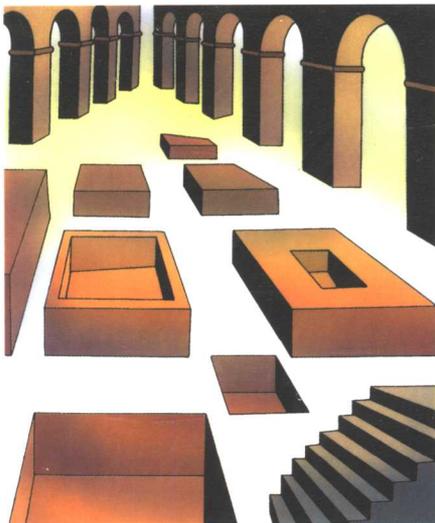
Text and puzzle content copyright © British Mensa Limited 1995
Design and artwork copyright © Carlton Books Limited 1995

来接受挑战吧！

你在寻求智力刺激吗？
你在寻求社交活动吗？
你在寻求能和我们一起分享特别爱好的人吗？

MENSA·**个性考级**是有关问卷、心理测试和练习的集成，特别为帮助你看清自己的雄心、动机和关系而设计。全书三个部分，每一个部分调查不同的个性层面，帮助你发现真正的自己。

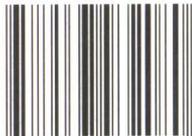
在进入本书之前，你对自己有多了解？



表面上看起来，艺术欣赏是一种不需依赖智力的能力。下面这个测试的主要目的不在于检查你是否能成为一个艺术家，而在于看你如何理解影响艺术判断的多种因素，例如透视能力。

请仔细观察这幅图画，并找出其中的八处错误。本题没有时间限制。

ISBN 7-5379-3208-5



9 787537 932080 >

共4册，总定价:80.00元

本册定价:20.00元

前言 门萨：聪明人的角力

言

通常说，有三种人的钱最好赚，那就是女人、小人（孩子）和富人。无论怎么精明的女人，一见漂亮衣服、名贵首饰，那智商一下子就会降到零。富人有的是钱，不买最好的，只买最贵的，不怕你赚。小孩子那就更别说了。

好像没有人敢赚另一种人的钱，那就是聪明人。商人们都是聪明人，他们当然知道，打聪明人的主意等于就是自取灭亡。不过，英国人就不这么想。他们偏要赚聪明人的钱。他们的做法很简单：把聪明人召集起来，煽动他们互相较劲儿，然后再把他们卖往全世界。

这些聪明人上至王公贵族、国家政要，下至社会各界名流、白领精英、大学生等等，无所不包。

这说来也很简单。曾经风靡一时的美国畅销书作家西德尼·谢尔顿的小说《假如明天来临》就有这样的情节。一个绝顶聪明的骗子，在众目睽睽之下把两位比绝顶聪明还绝顶聪明的国际象棋大师骗了。他的方法是让这两位大师较劲儿。他分别提出要跟他俩比赛，当然是在两间屋子里了。然后，跟A大师开局的时候，他死活要让A大师先走，A大师只好先走一子。这骗子又走到另一间屋子里，对B大师说，我是新人，你得让我先走。然后便迫不及待地走了一子。这一子的走法当然其实就是A大师刚才走的那一步了。就这样，两位大师事实上是在通过这个骗子跟对方较量。最后，成了和棋。

两盘比赛都是有赌注的，所有跟骗子下注的人都输了。

英国人卖聪明人的方法跟这个骗子如出一辙！让他们互相较劲，然后把他们较劲的问题集中起来，印成书，卖给所有想较劲的聪明人和所有想聪明起来的人。书一下子卖得很好，于是英国人干脆成立俱乐部，专门组织天下聪明人来较劲，然后办杂志、印书、搞活动、举行赛事，办得红红火火。

这个俱乐部就是大名鼎鼎的国际智商组织——门萨（MENSA）俱乐部。

门萨智力测试经年累月下来，已经产生了巨大的社会效应，更被越来越多的商业机构、企业和政府机关引入人才综合素质测评机制。

一些大公司人力资源部的人士认为，做益智题不需要动用太多的知识积累，而更多地是依靠人的本能智力，因此一定程度上能测出学历证书无法显示的人才素质，如职业心理素质等等。

事实上，我国的公务员考试和外资、合资企业如可口可乐公司、美国通用汽车公司的人才招聘都有一整套完善的智力考察题。南方一家民营企业招聘营销人员时，就让应试者走门萨迷宫。韩国驻沪公司在人才交流会上更是列出种种稀奇古怪而又妙趣横生的数字空格、几何游戏等，让应试者解答。

惠普中国公司招聘考试中的一道题是这方面的典型：运送三个魔鬼和三个天使过河，天使人数少于魔鬼就会被吃掉，而一条船只能同时运两个人过去，怎么送他们过河？

任何地方都不可能是净地一块，怎样处理好各种关系（甚至像魔鬼与天使这样势同水火的关系），肯定是创造商业奇迹的重要前提之一。惠普中国公司无疑是希望它的员工都能当好商海沉浮中的艄公。

随着市场竞争对人的综合素质提出越来越高的要求，门萨这样的智力测试显然就越来越扮演着“魔鬼训练”的角色。既能上天堂，也能下地狱，这应是所有卓越之士的共同特征。

目
→
录

你和你的职业 6

注解与答案 44

你的创造力有多好 50

注解与答案 68

真实的你 72

注解与答案 154

选择或挑战你的职业会是你要做的最重要的决定之一。显而易见，错误的决定将会对你未来的生活产生重大的影响。鉴于很少人能够在职业选择问题上做出真正周全的考虑，请你认真对待下面这个部分里出现的题目，借此评估你的职业潜力——这些问题不但能帮助你看清自己的优势和劣势，还能帮你明确自己对生活的追求，引导你怎么去达成目标。

人生计划

注解：44[#]

大多数人的生存状态漂浮不定，总是任由各种事情发生而不是试图去控制它们。每天，人们起床、上班、回家，从来不问问自己是否热爱目前所从事的工作，或者自己是否会在其他工作上更能获得成就。本问卷给你提供了一个机会，让你可以确定自己想要得到什么、如何达到目标。不过要注意的是，在这份问卷中，没有绝对正确或错误的答案，甚至也不会给你评分。一旦你感到问卷中的某个问题不适用你的情况，你尽可以撇开它，不必非得去考虑。

注：阿拉伯数字是“注解与答案”所在页码，全书同。

INDIVIDUAL EXAMINAT

第一节：办公室

你在一间办公室（或工厂、医院）工作吗？你确实喜欢这份工作吗？你愿意在传统的办公室按照朝九晚五的时间工作吗？你会选择其他工作（如电信或做兼职）吗？以下这些问题也许能帮助你明确自己的想法。

1. 你喜欢办公室里同事之间的友谊吗？ 是 否
2. 你介意在固定的时间工作吗？ 是 否
3. 你的办公室是否有灵活的时间？如果没有，你喜欢吗？
是 否
4. 你的办公室是否要求在衣服上缀上编码？ 是 否
5. 你是否更希望能随意穿你想穿的衣服？ 是 否
6. 你喜欢和你的同事进行社交活动吗？ 是 否
7. 你对办公室政治怎么看？喜欢吗？ 是 否
8. 你会不会在工作中与同事建立友好的关系？ 是 否
9. 工作中会不会经常有暗地里告密的情况发生？ 是 否
10. 你能自己单独工作（例如在家里工作）吗？ 是 否
11. 如果独自在家里工作，你会觉得孤独、与世隔绝吗？
是 否
12. 你是不是真的想逃离办公室生活？ 是 否
13. 你喜欢兼职工作还是全职工作？ 是 否
14. 从家里去办公室上班时，你会总觉得遗漏了什么东西吗？
是 否

第二节：动力

通常，人们对自己的职业选择都有着不同的见解。有些人可能把收入作为决定性因素，有些人则认为工作满意度才是最重要的。以下这些问题会帮助你理解自己的动力所在。

1. 显而易见，在家工作意味着将有更多的时间可以面对家人。你真的想多见他们吗？ 是 否
2. 你喜欢在自己认可的时间内工作——例如，下午休息，晚上工作吗？ 是 否
3. 你会考虑做一份工资较低但满意度更高的工作吗？ 是 否
4. 你会为了能够学到更多东西，而将逗留在办公室的时间延长吗？ 是 否
5. 你喜欢那种把工作做好的感觉吗？ 是 否
6. 你会考虑为了社会的利益而工作吗？ 是 否
7. 你能感觉到你的工作有长期的价值吗？ 是 否
8. 你喜欢自己在办公室的职权吗？ 是 否
9. 得到有某种权威的职位对你是不是很重要？ 是 否
10. 你对自己成为某个组织中的“机器上的一颗螺丝”满意吗？ 是 否
11. 你希望成为自己的老板吗？ 是 否
12. 你的工作能否将你的能力最大限度地发挥出来？ 是 否
13. 你的工作需要基本的创造力吗？ 是 否
14. 你能在一个紧张、压力大的工作环境中茁壮成长吗？ 是 否
15. 你是不是讨厌执行命令呢？ 是 否
16. 风险的因素会不会增添你生活的色彩？ 是 否

17. 你愿意挑战“成为自己的老板”的风险吗？ 是 否
18. 升职是不是你职业选择中的重要部分？ 是 否
19. 你会终身从事现有的工作吗？ 是 否
20. 你会在熙熙攘攘的城市环境中有良好的发挥吗？ 是 否
21. 你是否觉得公司的规章制度令人厌烦？ 是 否
22. 你是否会从事一份自己不喜欢但却有很好待遇的工作？
是 否
23. 你有足够的自我约束力完成自己的工作计划，而不用别人催促吗？
是 否
24. 你是否觉得需要彻底改变生活或择业的方向？ 是 否
25. 你会选择另外一份职业吗？ 是 否
26. 你喜欢在一个大公司工作吗？ 是 否
27. 你喜欢做非大众化的工作（如交通管理员、查税员等）吗？
是 否
28. 你喜欢在一个竞争激烈的工作环境下工作吗？ 是 否
29. 你会从事一份高尚但待遇低的社会性工作吗？ 是 否
30. 你会为了开办企业而拿自己的储蓄、房子冒险吗？
是 否
31. 对你来说，工作安全感是否会成为择业的首要因素？
是 否
32. 你会从事一份待遇高但不稳定的工作吗？ 是 否
33. 你会从事一份有一定危险性的工作，例如急救服务吗？
是 否
34. 你是否能得到提升职位的培训？ 是 否
35. 你是否会把同事当作是你的朋友？ 是 否

第三节：热情

1. 你希望每天都工作吗？ 是 否
2. 你喜欢在城镇工作吗？ 是 否
3. 你的工作是否对个人要求很高，从而影响到你的私人社交生活？ 是 否
4. 你的工作是否对个人要求很高，从而影响到你与家人的关系？ 是 否
5. 你是否满意你的工作，但不喜欢你的工作地点？ 是 否
6. 你是主动选择这份工作，还是不得不做它？ 是 否
7. 你对自己所选择的工作后悔吗？ 是 否
8. 现在就改变方向从事你梦想的工作会不会太迟呢？ 是 否
9. 你喜欢户外的的工作吗？ 是 否
10. 你喜欢在工作中结识更多的人吗？ 是 否
11. 你在压力较小的工作环境中（例如家族企业）感到自在吗？ 是 否
12. 你是否觉得在政府部门工作更有安全感？ 是 否
13. 你会选择不稳定但待遇却很好的工作吗？ 是 否
14. 你觉得与同性的同事一起工作会更开心吗？ 是 否
15. 你是否会考虑与配偶或子女一起工作？ 是 否
16. 你想拥有一个家族企业，然后传给下一代吗？ 是 否

第四节：工作地点

1. 你的工作地点是否离家很远？如果是的话，你介意吗？
是 否
2. 在家工作可能会失去旅游的机会。旅游对你很有吸引力吗？
是 否
3. 你是喜欢到处出差，还是固定在一个地点工作？
是 否
4. 你对一份经常要搬家的工作介意吗？
是 否
5. 你喜欢在国外工作吗？
是 否

第五节：工作表现

1. 你在工作中遇到问题了吗？是什么问题？
是 否
2. 你是否发现每份工作中都会产生相同的问题？
是 否
3. 你对现在的工作是否感到满意？
是 否
4. 你的雇主是否认为你是一个不错的雇员？
是 否
5. 如果你因工作表现而受到严厉批评，你觉得这种批评公正吗？
是 否
6. 你是否觉得自己因性别而受到不公平对待？
是 否
7. 你是否觉得已经尽了自己的职责？
是 否
8. 总体来说，你对自己的职业满意吗？
是 否
9. 你的职业进程是否如你所预期的那样发展？
是 否
10. 你是否会觉得当前的工作不会有发展机会？
是 否
11. 你是否觉得被不公平地剥夺了晋升的机会？
是 否
12. 你喜欢一份经常要评定工作表现的工作吗？
是 否

3. 你会去争取更多的资历证明吗？请将你的目标列一份清单。

4. 你觉得要在某种职业上取得进展，所需的教育和培训是否足够？

在职业计划中，你希望自己所处的位置是怎样的？

a) 五年期

b) 十年期

这份问卷主要考察你对各类事物的兴趣、偏爱和感觉。它会检查对职业很重要的各种性格因素。问卷结果能帮助你判断自己是否正在做适合的工作，如果不是，你更适合于哪一种工作。这份问卷没有时间限制，也没有正确或错误的选择。但要记住，所有的职业选择都与智能相关。所以，当你在考虑要从事什么工作的时候，必须顾及自己在智力测试上的表现。对自己的反应尽量保持诚实——只有这样才能看清自己。好了，现在请回答以下的问题。

1. 我是一个很理性、富有逻辑思维能力的人。 是 否
2. 经常有人向我寻求实际问题上的帮助。 是 否
3. 即使只是一个小问题，但为了查明原因，我甚至会花上一整天时间。 是 否
4. 我喜欢修理汽车。 是 否
5. 在学校时，我更偏爱艺术和文学，而非物理和化学。 是 否
6. 我很善于应对危机。 是 否
7. 作一个领导很累，而且很困难。 是 否
8. 在学校时，我的理科成绩很好。 是 否
9. 作一个老师挺适合我。 是 否
10. 如果仅仅是为了好玩，我决不会去做任何有危险的事。 是 否
11. 如果你想把事情办好，就必须亲自动手。 是 否
12. 我的数学成绩一直都很好。 是 否
13. 我的个性比较趋向安静和保守。 是 否

14. 办公室操作系统和程序令我感到厌烦。 是 否
15. 我从来不拒绝当众发言。 是 否
16. 音乐在我的生活中占据着重要的地位。 是 否
17. 一般情况下，我觉得自己能够自如地应对生活。 是 否
18. 我对有关人工智能的问题有着强烈的兴趣。 是 否
19. 管理工作令人非常头疼。 是 否
20. 我经常机械式地思考。 是 否
21. 我喜欢玩电脑游戏。 是 否
22. 我不明白为什么人们那么喜欢赌博。 是 否
23. 做演员一定很有趣。 是 否
24. 人们让我负责某事，是因为我擅长于自己所从事的工作。 是 否
25. 多姿多彩是生活的情趣所在。 是 否
26. 航海的职业会令我兴奋。 是 否
27. 我曾经阅读过使我改变生活的书籍。 是 否
28. 帮助有困难的家庭是件有趣而又值得一做的事情。 是 否
29. 我喜欢管理他人。 是 否
30. 电脑游戏会令孩子们从更有益的兴趣爱好中转移注意力。 是 否
31. 我不喜欢一个人去做事情。 是 否
32. 噪音经常分散我从事手头工作的注意力。 是 否
33. 我喜欢任何与数字有关的东西。 是 否
34. 政府对艺术的赞助纯粹是浪费钱财。 是 否