



怎样做好 小组工作

煤炭工业出版社

怎樣做好小組工作

于 承 勝著

煤炭工业出版社

1445

怎样做好小组工作

于永清著

煤炭工业出版社出版(社址:北京东长安街煤炭工业部)

北京市书刊出版业营业许可出字第084号

煤炭工业出版社印刷厂排印 新华书店发行

*

开本 787×1092 公厘 $\frac{1}{32}$ 印张 $\frac{8}{4}$ 字数 13,000

1960年3月北京第1版 1960年3月北京第1次印刷

统一书号:17035·37 印数:00,001—10,000册 定价:0.09元

出版者的話

为了响应党中央开展增产节约运动的号召，把煤炭工业系统的大面积高产红旗竞赛运动向前推进一步，1959年7月以来，煤炭工业部和煤矿工会全国委员会针对当前煤矿生产上存在的主要关键问题，总结了几项行之有效、比较成熟的经验到山东、山西、河南、河北等省的煤矿现场传播，收到立竿见影的显著效果。第一阶段传播的五种经验，我社已编辑成书出版，这就是：“怎样当电溜子的主人”，“怎样做好采煤区的生产组织工作”，“怎样做好坑木回收工作”，“怎样做好掘进工作”，和“怎样当劳动保护检查员”。全国煤矿先进经验观摩传播队在1959年11~12月又继续在京西和黑龍江省的鸡西、鹤岗、双鸭山等矿区传播，同时增加了三项经验，开滦赵各庄矿掘进二区于永胜小组的小组工作经验是其中的一项。

小组是煤矿生产最前线的基层组织，它的工作好坏，直接关系生产任务的完成。小组领导不仅要抓生产、抓安全、还要抓思想、抓学习、抓生活。把全组同志团结在党的周围，在这一方面，于永胜小组做出了出色的榜样。在上述矿区传播介绍，很受欢迎，一致认为工作做得细致，很有启发。这本小册子介绍了这个小组的工作经验，其中有一部分材料是由于永胜同志口述，由传播队的同志整理的。

我是开灤赵各庄矿掘进二区一个掘进小組的小組長。我們这个小組自1953年10月建組以來，先后做過半煤岩、全煤、全岩等不同掌子。全組現有14人。其中黨員3人，六級工和五級工共5人，其余的是轉正的合同工和培訓徒工。我們小組在党的正确領導下，几年来都按月地超額完成了生产任务，今年全年掘进总进尺比計劃提高107%，效率提高140%。11月份推行了四班交叉作业和深眼爆破，提高了进度，提前10天完成了11月份的任务，規格質量完全合乎标准。特别是由于認真貫徹了安全生产方針，从建組到現在共二千二百多天，沒有出过一次輕、重伤事故，今年被評为矿和矿区的安全标兵小組。我們小組是怎样取得这些成績的呢？

建立核心，發揮党的領導作用

我們小組刚一建立时，工作沒有上軌道，組長抓不住头緒，感到很苦悶。我們就把这种情况向党支部汇报。支部指示我們有事要多动腦子，多和群眾商量。那时我們正在推广平行龜裂法，全矿也正在开展五十万吨安全生产运动，但組里却出現了一些思想阻力，有的人認為安全生产运动和自己沒有

关系，没有什么好处，不积极。我們就找了3、4名积极分子在一起研究，分头作宣传解释工作，解决了一些問題。后来，我們就經常这样作，每天碰头研究，逐渐形成了制度，形成核心組。現在核心組成員共3人，由党支部的兼職副書記、生产組长、工会組长組成。我們利用上井走路、更衣、洗澡或飯后的功夫，碰碰当天的情况。有关技术性的問題，我們和老工人一起研究；比較重大的問題，我們研究出統一意見和措施，提到小組全体会上討論执行。例如，做6728掌时，矿上提出全矿日产七千五百吨，叫我們必須把6728掌提早投入生产，区长要求七天之內交活，領導上還調給我們25个从地面調到井下工作的工人。他們对下井工作有顧慮，怕不安全。針對这一情况，核心組經過詳細的研究，提出三条措施：第一，召开一次欢迎会，造成一个团結友爱的气氛，并在会上講清形势，交待任务。第二，对新来的工人宣传党的安全生产方針。第三，对新来的工人采取分工包干的办法，每人包两个人。这些經過小組全体會議討論通过后就执行了。新調来的工人在生产上情緒飽滿，任务完成的很好。党的八届八中全会公报決議公布之后，全組提出要以实际行动响应党的号召。核心組抓住这个时机，提出进尺要超过行政計劃30%，效率提高50%。这两項指标提到小組討論之后，大家情緒高

漲，并以此要求向全区42个小组提出挑战。結果我們以进尺超額60%，效率提高90%的实际行动，完成了自己提出的跃进指标。核心組除在一个中心运动或帶有一定突击性的任务进行研究以外，还随时随地研究分析生产当中的問題，如有一次，在研究生产計劃时，发现工时利用有問題，进一步研究分析，找出运料有潛力，就决定先下去两个人，用叉子車把料推到槽口，小组工人上掌子时，每人捎帶一棵，这样就解决了运料占人过多的問題，騰出人来作其他工作，提高了工作效率。

抓緊思想工作，作透思想工作

誰的思想啥样，凭眼是看不到的，究竟思想工作怎样抓，开始时我們也不知道，还認為思想工作是很不好作的工作。党支部和工会指出我們日常进行的家庭訪問、个别談話等，就是作了思想工作。从此，我們的認識提高了，并加强了小组的思想工作。我們的具体作法是：

一、了解思想，进行分析。

要想作好思想工作，首先要了解存在的思想問題，就象大夫看病一样，不診脉就下藥是不行的，必須看准了病症，才能对症下药。我們了解思想的办法：个别談心，日常工作当中观察，家庭訪問，

自查互查。为了便于分析思想，我們对小组每个成员的家庭出身、历史情况、經濟情况、社会关系、生产和各种运动中的表現都有了解，发现問題之后，就找出思想根源，抓住問題的实質帮助解决。例如：我組有一个同志，經常脫班，連續曠工达40天，他說头疼，但医院检查不出病来。我們知道他是思想病，就加强作他的工作，在20几天中到他家里（来回八里路）訪問了十几次，和他的母亲談話，了解到他不愿做井下工作，怕危險，同时家庭生活情况又不好，想用装病的办法調到井上来工作。我們针对这种思想，向他母亲解釋，說明解放后党如何重視安全生产，矿上如何搞好安全生产，我們小组怎样成为矿上的安全生产标兵等等。此外，还根据他家生活困难的情况，向工会申請补助了他們15元。把錢送到他家之后，他母亲感动得哭了，对我们說：“党这样关心我們，又給我开了脑筋，我一定叫我兒子上班”。第二天，她就亲自送兒子上班。这个同志上班之后，有了很大轉变，工作也很积极。

二、工作要講究方式。

我們小組在7130掌工作时，有兩位同志工作不積極，開小絞車不是大撒把，就是精神不集中，經常因車落轍影響運料。生產組長是個直性子人，經常批評他們，把他們看成是“死落後”。有一天推



母亲感动的直哭，对我们说：“党这样关心我们，又给我开了脑筋，我一定叫我儿子上班”。

車又頂住了，影响了生产，生产組长就大发雷霆，批評了他們一頓，說：“生产任务完不成，叫你們倆耽誤了”。他們也不着急，帶答不理地說：“我們不好，叫我們走吧”。生产組长气的直跺脚也沒办法。經過研究，我們覺得这种硬批評的方法不能解決問題。在支部的帮助下，我們采取了包干的方法，指定专人分头對他們进行帮助，在生产中有意識的和他們接近，做到无話不說。他們也就暴露出自己的思想。其中有一個人1956年以前在东北某工厂做工，大小管点事，由于这山望着那山高，才跳到开灤做工。到这之后，工作不够随心，認為有点屈才，又想跳行。于是，我們就向他解釋煤矿工人在国家經濟建設中的地位和责任，以及應該怎样对待前途等等，并帮助他提高技术。前后一共找他談了十几次話，他也逐漸轉變过来了，并成了組內的骨干力量。为了解决頂車問題，他提出用鉄板接力的方法，提高了車的周轉率，使工作面車皮供应及时，保證了生产任务的完成。另一位同志，在生产上也很积极了，还爭取参加共青团。

三、思想問題随时发现随时解决。

我們随时注意小組里每个人的思想变化情况，发现誰有了思想問題，就及时帮助解决，不讓它发展下去。我們在7590掌工作时，行政計劃是班进3架棚子。我們与六点班开展了竞赛，六点班完成5

架，我們完成了6架，以后又作到7架。这时，組里有的人認為搞的不錯了，产生了自滿情緒。这种思想暴露后，我們馬上利用上井走路的时间，召开了一个小組会，一面肯定了成績，一面也检查了存在的問題，并着重提出不要有自滿松劲思想，向全組同志敲了警鐘。第二天，我們就又做了9架，最后曾創造了班进14架的新紀錄。

四、思想工作与帮助解决实际問題相結合。

有一个工友經常脫班，想参加农业社，不愿做工了。我們曾到他家里訪問过三次，他虽有些感动，但并未完全解决思想問題。以后，我們了解到他爱人有病，花錢很多，家中也沒人照顧。于是我們就对他不安心做工的思想进行了教育，又帮他找来本家的二大娘給他照管家务。他家离矿有十几里路，下雨天回不去时，我們就給他要了一个矿上休息室的临时休息証，沒有錢吃飯时还借錢給他，以后，又主动地帮助他提高技术。这样，他深深感到大家对他的关怀，說：“家里事都替我安排好了，在生产上又这样关心我，我要再不好好的干，就誰也对不起了”。从此，他放弃了回农业社的打算，以后在生产上也积极起来了。

五、开好小組生活会，認真开展批評与自我批評，加强小組的团結。

我們小組的生活會，一般每星期召開一次，有時還開好幾次。如幫助解決一個同志的思想問題，曾在一周內連續開了三次小組會。我們除有重點的解決重大問題外，還經常開展批評與自我批評。因此，小組全體同志團結得象親兄弟一樣。

六、加強政治學習。

加強經常性的政治學習，不斷提高全組工友的政治思想水平，是作好小組思想工作的前提。我們小組有閱讀能力的同志，一般都訂了報紙（全組共訂了八份開灤礦工報），經常進行時事政治學習。最主要的我們還是通過各個中心運動加強政治學習。人民廣播電台廣播黨的八屆八中全會公報和決議時，我們小組全體同志都聽了廣播，並學習了公報和決議的全文及周總理的報告，還組織了多次討論。在討論中，許多人自動檢查了自己幹勁不足，表示馬上響應黨的號召，鼓足幹勁，超額完成任務。在此基礎上，我們小組在9月份提出進尺由班進3米提高到3.5米，效率提高百分之五十，并向全區各小組挑戰。

幾年來，我們就是這樣教育幫助了55名後進的同志轉變過來，有的成為小組長，大多數成為生產骨幹。

鼓足干劲 超额完成任务



人民广播电台广播党的八届八中全会公报和决议案时，我们小组全体同志都听了广播，并学习了公报和决议案的全文和周总理的报告。

抓計劃，搞競賽，評比表揚，學習先進

要把小組的工作搞得活潑生動，要調動每一個同志的積極性，就要利用各種形式，發動群眾，開展勞動競賽。我們趙各莊礦的社會主義勞動競賽搞的很歡。在這個形勢的推動下，我們小組也開展了各種競賽運動和推動生產的措施，主要作法是：

一、抓計劃。

我們礦的計劃是每月25日下達區，區的計劃27日下達小組，27—28日組織小組全體工友討論，並制訂小組和個人的保證條件。為了使計劃更加切合實際，區里每天還根據各組的生產、地質條件，下達一次班計劃。我們根據班計劃，在班前會上發動群眾討論，合理分配人力，保證任務完成，基本上作到了班班均衡的完成任務。

二、開展競賽。

為了保證實現月、日計劃和小組、個人保證條件，我們小組和其他小組一樣，開展了多種多樣的勞動競賽。近來我們突出的開展了對手賽和五滿意競賽。我們的對手賽是同六點班小組。早在1958年12月份的大戰關鍵月中，我們兩個小組就賽的很歡，第一天他們班進了3.5米（計劃3米），我們小組一研究，無論如何不能落他們後頭，大家一努力，班進了4.5米。第二天他們又進了6.4米。我們

开了一个小会，区长也参加了，他說：“六点班进了6.4米，你們小組也得想个办法，赶上他們。”大家仔細一研究，把小組工人分为三道工序，第一道工序由过去单风鑛拉洞改为双风鑛拉洞；第二道工序先打临时点柱然后棚棚子；第三道工序保証把料运足。結果在第二天班进了8米，最后創造了班进13.3米(6×6的棚子)的矿区新纪录。我們主动的把經驗介紹給六点班小組，他們也进了11米多。

今年第1季度以后，我們小組又开展了五滿意竞赛，五滿意的内容是：按时或提前交出掌子，区领导滿意；工程規格合乎質量标准，不出瓦斯和其它事故，監察、保安部門滿意；多創造有利条件，上班、下班和采煤区滿意；巷道做的直，安装队滿意；安全地、全面地完成任务，全組工人滿意。各个工种——掘进、运料、装煤、推車等为了保証小組五滿意竞赛的实现，也提出了几滿意的保証。装煤工提出：不叫煤堵着打眼工，装的快，装完煤，递板皮、插棚挡，叫打眼工滿意。推車工提出：推的快，不落轍，掘多少推多少，叫掘进工滿意。掘进工提出：干活有计划，提前完成任务，叫大家滿意。大家又共同提出：按时开会，按时上班，保全勤，叫組长滿意。通过五滿意竞赛的开展，我們組内各工种之間的协作大大加强了，劳动效率也显著提高。做7590中巷边眼时，由行政计划掘进3米提

高到班进4米，最高达到8.15米；做正眼时，由4架棚子一直提高到14架。由于效率大大提高，我們仅用50天的時間就完成了6个月的生产准备工作。

三、定期检查評比，及时表揚批評。

要經常保持工友們的旺盛情緒，还必須作好检查評比工作，加强現場宣传鼓动。我們小組基本上作到了日检查、周評比，并且还开展了多种形式的現場宣传鼓动工作。我們的方法是：（1）安全快車。在煤車上写上注意安全的鼓动詞，办了一个流动“警鐘报”，根据生产条件和工人情緒的变化，随时更換新内容，用小車推到各个工作面，提高大家的警惕。（2）現場挑战。同工作面不同点班的对手挑战；同点班不同工种或不同工作面也挑战。挑战不是空喊，要树新的思想，要有实际内容，貫徹一盘棋思想。7月6日六点班进尺4.5米，两点班进尺6.38米，我們就用順口溜在柱子上留言：“六点两点齐努力，全組全場一盘棋，你班进尺4.5米，我班进尺6米多，为了提前交回采，共同努力往前提，你追我赶同协力，夺煤战斗創奇迹。”这样鼓动以后，两班情緒都高了，并且互不留困难条件，因而提前完成了进尺任务。（3）及时表揚。例如张广印推車又快又穩，我們就写快板表揚他：“张广印，干的欢，推起車来一溜烟，保証場上煤不堵，任务超額保安全，大家都再加把劲，生产任务提前