

腾飞颂

主编 苗绍英

河南人民出版社



TENGFEISONG

TENGFEISONG TENGFEISONG

序

读者朋友，展现在您眼前的这部集子，既没有小说离奇的构思，又没有诗歌缠绵的吟咏，朴实得象一位山村姑娘，羞于浓妆艳抹，如一名北国壮汉，似乎略具憨态。但您读完之后，掩卷沉思，会发现她真实、亲切、感人。

收入这部集子中的主人公，都是生活在我们周围，喝黄河水长大的，他们有着黄河一样的百折不挠的性格，有着献身于党的事业的崇高信念，有着知难勇进、锐意开拓和无私奉献的道德情操。他们无愧于炎黄子孙的称号，无愧于改革开放的弄潮儿！

特定的历史缔造特定的时代英雄。在无数先烈血染的土地上，在当前改革开放的岁月中，千千万万的英雄们，正在各自平凡的岗位上，为祖国为人民而呕心沥血、默默奉献。象“老牛明知夕阳短，不用扬鞭自奋蹄”的党委书记沈延新，象“洛阳亲友若相问，一片冰心在玉壶”的残疾人使者马长生，象“子规夜半犹啼血，不信东风唤不回”的优秀企业家杜寅坤……他们正高咏着黄河人的情韵，用全部的心血和智慧，铸造出一座座丰碑。可以说：他们是旗帜，在一条条战线上猎猎飘扬；他们是鲜花，用心血为后人蕴蓄着美好的未来。

记述他们先进的事迹，讴歌他们闪光的精神，

激励人们在建设有中国特色的社会主义的征程中奋勇开拓,争做奉献,是生当此世作家的义不容辞的责任,这也是我为这部集子写序的意愿。

刘福兴

1991年3月

主 编 苗绍英

副主编 刘鸿勋

撰稿人	微 雨	保 生	遂	林
	大 明	东 乐	英	杰
	皓 琦	黎 惠	文	言
	纪工文	愚	卫	东
	鹏 凌			

目 录

序言·····	刘福兴
一位当代企业党委书记的风采	
——开封市高压阀门厂党委书记沈延新纪实	
·····	建平 保生(1)
从残缺世界到完整世界·····	东乐 保生(12)
广厦梦·····	建平 大明(28)
我所了解的一个厂长·····	英洁(40)
邵经理的四部曲·····	大明 天马(60)
艰难的追求·····	黎惠(68)
追梦·····	东乐 黎惠(83)
金杞骄子	
——林海涛和他的伙伴们·····	文言 愚一(96)
共和国旗帜下的税官们	
——来自开封郊区税务局的报道	
·····	微雨 保生(108)
小船舵手·····	齐遂林(123)
张运的攀登史·····	纪工文(134)
心系医院·····	皓琦(144)
奋力开拓 知难而进	
——开封注射器厂厂长兼党委书记郑培忠印象记	
·····	愚一 卫东(156)

他把自己献给了区街工业·····	皓琦 (166)
今年花胜去年红 ·····	英洁 (178)
路，是这样走出来的	
——记龙亭食品厂厂长刘玉山 ·····	鹏凌 (191)
后记 ·····	(201)

一位当代企业党委书记的风采

——开封高压阀门厂党委书记沈延新纪实

建平 保生

是一股溅起小小浪花的涓涓细流，又是一个容纳百川入怀的沸腾大海……

当历史的脚步踏入1988年，人们撕下第一张崭新日历的时候，年过半百的沈延新久久不能平静，他又陷入了深深的沉思之中……

这位从1964年起就投身阀门行业，28岁就当厂副厂长并干了28年厂长，现任开封市高压阀门厂党委书记的沈延新，在改革的大潮中，在社会主义中国又向新的一年迈进的时候，他的心怎能平静呢？多少年的风风雨雨，多少年的人世沧桑，欢乐、痛苦，奋斗和希望在他的心中激起了层层波澜。党的十一届三中全会和十三大在共和国的土地上吹起了春风，在改革的大潮中，新苗吐翠，百舸争流。共和国这艘航船正在乘风破浪，驶进了新的航程。这是一个需要巨人，而且产生了巨人的时代。怎样才能使开封高压阀门厂这个全国阀门行业的“龙头”厂家，顺应历史发展的潮流，加快向前发展的步伐呢？沈延新构成了开封高压阀门厂发展史的一部分。

“阀门行业发展史”上这样写道：行业组织必须有一个熟悉业务，组织能力强，在行业有威望，又熟悉行业工作，有献身阀门行业精神的人。开封高压阀门厂的沈延新同志就是一个理想的人选。由于沈延新同志的带动和身体力行，全厂职工情系厂中，为阀门行业的兴旺发展作出了不少贡献。是的，沈延新在1965年这个厂正式投产验收时，就受命于原国家一机部的重托来到了这里。从此，他的青春，他的事业，甚至他的喜怒哀乐就和开封高压阀门厂紧紧联在一起了。为了企业的生存和发展，必须首先投入到轰轰烈烈的改革大潮中去。党的十三大关于党政分开这一改革精神，沈延新领会尤深，特别是对每一个党员的希望和要求，他更牢记在心：

“全党同志都应该自觉地、积极地、高高兴兴地投入这场改革，实现这一历史性的转变。”这个有着38年党龄的老党员，有着严肃的党性和敏锐的政治头脑，这个当了28年厂长的老企业家有着高远的战略思想和经济眼光。一个大胆的构思在他的脑海中形成了——高压阀门厂要尽快实行党政分开，铲除现存体制中的种种弊病。

沈延新很快把自己的这一构思全盘托给了厂党委的每一个成员，并征得了厂党委委员的广泛支持。不久，沈延新所主持的厂党委向市委主动提出了高压阀门厂党政分开的设想。就在这年的3月初，厂党委下达了第一号文件，正式报告并执行了党政分开的“关于改革政工机构的设置”的数项措施。沈

延新说：“这是大势所趋，早转早主动，我们绝不要内耗，大家放开手脚，努力工作。”说得多么好啊！他压根儿就没有想到自己的名利得失。他把自己的一颗坦诚之心，掏给了大家。全厂职工干部被他的行动感动了，无不发自内心的称赞他是“开明书记”。

开封高压阀门厂以崭新的改革步伐，又向前迈进了沉稳、大胆的一步。

担任高压阀门厂厂长的袁茂臻，更是心明如镜。他不会忘记：

——1982年在党委领导下的厂长负责制时，老厂长沈延新放弃了他多年担任的厂长职务，主动推荐他担任厂长。老沈说：袁茂臻同志年轻有为，有专长、懂业务，有高度的政治觉悟和责任感，是厂长的当然人选。就这样老厂长就把这副担子坦然地交给了袁茂臻。

——1984年下半年，沈书记又果断地在他们厂，也是在开封市率先实行了党政分工和厂长负责制。沈延新又说：“书记是一把手，厂长是二把手的观念必须破除。厂长是生产指挥经营的中心，一把手就是厂长。”语调铿锵，字字掷地有声。同时，他又积极建议制定了《关于当前改革若干问题的规定》，毫不含糊地把行政干部的任免、晋级和奖惩权、生产计划经营权，行政机构设置权等权力还给厂长。

一股力量，一股暖流从袁茂臻的心里流过，他

觉得自己身上的担子更重了。

心底无私天地宽。审视着沈延新同志向前迈进的三大步，他所走过的足迹个个闪光、沉实。一个共产党员的光辉形象，一个开明豁达的党委书记的形象，屹立在我们面前。沈延新——无愧是时代的骄子。

党政分开了，权力下放了，我们的党委书记应该做些什么呢？

这是摆在沈延新面前的一个崭新课题。

经过多次的学习和深思熟虑，沈延新是这样认识的：实行厂长责任制，党政分开后，首先必须摆正厂长和书记在企业中的关系。他认为，厂长和书记的关系类似排球队中主攻手和二传手的关系。排球场上，主攻手进攻，是夺取胜利的关键；二传手的职责就是要组织、协调好其他队员，积极为主攻手进攻创造有利的条件，保证球赛的胜利。厂长成为企业的“主攻手”，党委书记处于“二传手”的地位。

沈延新同志在企业的“进攻”中，甘愿做好“二传手”的工作。他主要从“参与”、“渗透”、“支持”、“保证”四个方面抓。“参与”，就是对企业的生产经营活动要参与，亲自搞好调查研究，熟悉情况，掌握第一手资料，对企业的发展方向、经营决策做到“胸中有数”，取得经济工作的发言权，经常与厂长共同磋商大计，提出建议，发表意见；“渗透”，就是把思想政治工作渗透到生产经

营活动中去，通过宣传鼓动、组织协调，去做渗透工作，围绕提高经济效益这个中心去做思想政治工作，做到有的放矢，落到实处；“支持”，就是对生产经营中出现的一些主要矛盾，敢于分清是非，推功揽过，维护厂长的威信；“保证”，就是党委要对企业经营目标的实现起保证作用，主要是主持开好党委会，对厂长提出的重大问题进行讨论，统一认识，对厂长的决策，通过党组织系统向下贯彻，督促党支部对车间、部门的生产行政工作，起保证和监督作用，并协调好党政工团之间的关系。

在党的自身建设上，沈延新主持创办了开封市第一所企业党校，使党员教育阵地化、系统化、方法多样化。同时，他还借鉴科学管理的办法，对全厂的500多名党员实行了记分、考核的目标管理。从组织生活、安全生产到计划生育等方面，逐项都有具体标准和严格的评比。目标管理的实施，为全面提高党员素质，在新形势下，充分发挥党员的先锋模范作用，具有不可低估的创新意义。在部队当过多年团政委的厂党委副书记张让说：我们厂的思想政治工作，简直比我在部队的那个时候抓得还紧！与此同时，沈书记还下力气狠抓了以党委为中心的思想政治工作网络，和以工会、共青团为主体的文体活动网络的建设，大大提高了思想政治工作的有效性，为培养“四有”职工队伍起了重要作用。沈延新就是这样以一个共产党员的高度责任感和饱满的热情，以为企业的献身精神圆满地回答了摆在

自己面前的这一崭新课题。是啊，这是一个前人从没有经历过的改革年代，一切都要从头开始。沈延新没有“跟着感觉走”，从实行厂长负责制以来，他就根据党中央的指示精神，努力学习，刻苦钻研，心里就形成了这个全新的改革“理论工程”，并且在实践中，不断探索，不断创新，不断补充，建造了一座给人耳目一新的“高楼大厦”。真是“问渠哪得清如许，为有源头活水来”。

以下是我们采访过程中捕捉到的一些沈延新同志的小事，可能就是这些小事构成了这座“高楼大厦”的一砖一瓦吧！

1983年前后，袁茂臻厂长为了工作的需要，对中层领导班子进行调整。沈延新书记就及时进行协调，找一些老同志促膝谈心，做深入细致的思想工作，疏通被免职和被调动干部的思想，让厂长腾出更多的时间去抓生产。同时协助厂长物色行政干部人选，使调整中层领导干部的工作，有条不紊地进行，不留后遗症。

沈延新书记还特别注意培养人才和选拔人才。他和厂长都明白：竞争是企业前进的动力，竞争靠的是人才。他们先后把在一般工作岗位上努力工作而且有才能的20多名大中专毕业生，提拔到领导岗位，使人尽其才，给他们施展才能的机会。河南大学夜大毕业生李明柱同志自学成才，被任命为厂办党校副校长。他积极从事干部正规化的教育，动脑筋、想办法，使党校教育工作有很大起色，高压阀

门厂两次被评为河南省先进教育单位，不能不说这里凝聚了李明柱同志的心血。对有争议的人，沈延新重才干，重政绩，不听闲言碎语。38岁的韩培国毕业于上海机械制造学校会计专业，有人说他不拘小节，遇事急躁，工作方法简单。沈延新不看小节重大节，对他办事热情，业务熟练，工作效率高等长处，给予充分肯定。沈延新在广泛征求群众意见的基础上，先后提拔韩培国同志为财务科副科长、科长和总会计师。

1984年初，袁茂臻厂长制定了当年利润实现翻一翻的目标。沈延新更忙活起来了。他立即组织有关部门在全厂开展了人人献计献策，为振兴阀门厂贡献力量的专题讨论，首先在思想上统一认识，统一目标；他还及时主持召开了有知识分子、老工人、干部等人参加的各种类型的座谈会，虚心听取群众意见，集思广益，通过以上这些活动，增强了全厂职工团结向上的凝聚力。全厂职工共提出500余条合理化建议，有力地支持了厂长的工作，保证了当年实现利润256万元，比1983年增长1.17倍。这一年有一段时间袁厂长临时到外地学习，沈延新书记仍没有停止企业改革的步伐。他和副厂长一起深入车间，广泛调查研究，倾听干部职工意见，为副厂长行使改革措施提供信息，当好参谋。不久，生产车间实行了经济承包。同年7月，沈延新和全厂干部职工一起战高温、夺高产，实现利润16万多元，创建厂以来的最高月记录。还是这一年，

企业搞整顿复查，工作量很大。厂原企业整顿办公室主任已调外厂任职，行政方面人手吃紧。沈延新根据厂长的意见，毫不犹豫地把党委办公室仅有的一个副主任派去负责企业整顿复查工作。虽说党委机构人手紧了，可厂长管的企业整顿工作得到了加强，沈延新心里踏实。

1988年实行党政分开的头几个月，因厂里内部机构调整，销售工作受到一定影响。作为党委书记的沈延新看在眼里，急在心上，主动为厂长排忧解难。他深入到销售处了解情况、出主意、想办法，从细微处做起。销售处的电话声音不清晰，影响了对外的业务联系，他就叫来电话员，及时排除了电话传声所存在的故障；销售处一些干部的子女就业、上学有了困难，他跑上跑下，不辞辛劳，主动联系，妥善安排，解除了这些常年在外同志的后顾之忧。经过大家的不懈努力，销售处的销售工作有了明显地好转。

也是在这期间，厂里接受了首都国际机场的一批定货，这批货工期短、任务重、难度大。沈书记换上工作服，天天泡在车间里和职工们一起奋战在生产第一线。遇到了技术生产上的难题，他就召集工程技术人员现场研究，制定对策，使难题及时得到解决，保证了生产的正常进行；遇到了难度大的焊件，他二话不说就掂起焊枪，戴上面罩风风火火地干了起来；在粗重的大砂轮旁，常见他在那里打磨工件的铁刺儿……要知道他是拖着那只带

伤脚和职工们一起奋战大干的。

一沙一世界，一花一天国。这一件件、一桩桩不算惊天动地的小事，引导着我们走进了沈延新书记的心灵世界——一个晶莹透明、充满真善美的世界。在这个世界中，我们看到了一个共产党人和改革者的博大胸怀和忘我的献身精神。

写到这里，我们也不会忘记被沈延新书记寄予厚望的厂长袁茂臻。他为开封高压阀门厂取得翻天覆地的巨大变化，做出了不可磨灭的贡献。

袁茂臻，1962年毕业于吉林工业大学机械系管理工程专业，分配到开封高压阀门厂生产计划科当计划员，1979年后任副科长，1980年任副厂长，1982年在老厂长沈延新的推荐下任厂长。袁茂臻任厂长后，一心扑在事业上，决心在质量、效益、新产品上、等级上攀登新台阶，采取了一系列改革措施。成立了由厂长，总工程师，副厂长和各车间科室主要负责人参加的全面质量管理委员会，定期召开质量调度会，各车间科室设质量管理领导小组和专职质管员，生产班组设立质量员，全厂形成了三级质量管理体系。同时，成立了新产品开发领导小组，下设总工办，阀门研究检测中心，从市场调研到规划下达，工艺工装设计制造及试制验证成龙配套，新产品如雨后春笋，不断涌现，为企业提高效益注入了活力。袁茂臻急国家所急，立下了为电站阀门国产化创造条件的雄心壮志，毅然从日本引进新技术，并在较短的时间里消化吸收，具有了电

站阀门国产化配套能力，加快了电站阀门国产化的步伐，填补了国内生产电站阀门的空白。

袁茂臻担任厂长后，锐意进取，战功卓著，引起了人们的注目，人称“开拓厂长”。他却发自内心地说：“老厂长把厂长的重任交给了我，我心里明白。如果不是老厂长步步搀扶，扶上马送一程，不是几位副厂长的通力合作和全厂职工的共同奋斗，我将一事无成。”

沈延新书记说：“袁厂长从不以厂长自居，工作中能经常征求我和其他同志的意见。有时我们碰到意见不一致的时候，就进一步了解情况，说明原因，通过商量达到意见的统一；工作上出了差错，我们都主动承担责任，从不埋怨对方。”是啊，书记和厂长紧密配合、同心同德、互相协助，天衣无缝。有好多次了，在厂里工作紧张的时候，两人都怕对方太累，提前来到厂里进行工作，可十有八九两人都碰上了面，两双眼睛互相对视，心照神交，就象两颗闪烁的启明星。有这样的书记和厂长，还怕没有一个蓬勃向上，团结一致，如龙腾飞的高压阀门厂。

一份耕耘，一份收获；洒一腔心血，迎来彩霞满天。这几年，开封高压阀门厂夺得了政治、经济的双丰收，先后跨入省一级先进企业行列，被省、市命名为“文明单位”，分别荣获全省和省机械电子工业厅命名的“思想政治工作优秀企业”、“先进单位”称号和“全国环境优美工厂”；其

产品也曾荣获部优、省优称号，新产品获国家经委金龙奖。连高压阀门厂种得菊花，也善解人意，在开封市举行的菊展中，多次榜上有名。

一年一度秋风劲，不似春光，胜似春光。一个偶然的机会。我们在开封市举办的厂歌比赛中又见到了沈延新书记。沈延新，这个年近60岁的东北汉子，虽然岁月和过度的操劳给他的脸上刻下了道道皱纹，但在舞台上他仍象小伙子一样，和职工们一起引吭高歌，充满了勃勃生机，展现了一个当代企业党委书记的绰绰风采。我们坚信：在当前改革的大舞台上，在企业腾飞的征程中，沈延新书记和他的同志们一定会演奏出更为雄壮、动人的乐章！