

从小浪底

CONG XIAOLANGDI ZOULAI

走来

殷保合 主编



黄河水利出版社

从小浪底

走来

江苏工业学院图书馆
藏书章

殷保合 主编

黄河水利出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

从小浪底走来 / 殷保合主编. — 郑州: 黄河水利出版社,
2006.8

ISBN 7-80734-099-1

I. 从… II. 殷… III. ①水利工程—工程技术人员—
津贴—方案—洛阳市②水利工程—工程技术人员—生平事迹—
洛阳市 IV. ① F426.9 ② K826.16

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2006) 第 091356 号

组稿编辑: 王路平 电话: 0371-66022212 E-mail: wlp@yrcp.com

出版社: 黄河水利出版社

地址: 河南省郑州市金水路 11 号 邮政编码: 450003

发行单位: 黄河水利出版社

发行部电话: 0371-66026940 传真: 0371-66022620

E-mail: hhsicbs@126.com

承印单位: 河南省瑞光印务股份有限公司

开 本: 889 mm × 1 194 mm 1/16

印 张: 7.5

字 数: 200 千字

印数: 1—1 000

版 次: 2006 年 8 月第 1 版

印次: 2006 年 8 月第 1 次印刷

书号: ISBN 7-80734-099-1/K · 37

定价: 80.00 元



主 编 殷保合

副主编 张善臣 陈怡勇 崔学文

编 委 高爱民 李 杰 柯明星 提文献

刘凤翔 刘红宝 刘强中 高连霞

范满朝 张菊敏 孙晓英 韩 英

姜拥军 杨 静

前言

小浪底水利枢纽工程规模宏大、技术复杂，是极具挑战的国际工程，整个工程历时11载，取得了质量优良、工期提前、投资节约的好成绩。经过11年的实践和磨砺，一批品质优秀、技术过硬的专业技术干部脱颖而出。2005年水利部小浪底水利枢纽建设管理局提出了“科技兴局”的战略，10月召开了建局以来第一次科技工作会议，号召全局职工立足本职、钻研技术，为企业的科技进步和持续发展作出更大贡献，在全局营造起“尊重知识、尊重技术、尊重人才”的浓厚氛围。

2006年3月，水利部小浪底水利枢纽建设管理局公开选拔了51名专业技术优秀人才享受技术津贴。作为“科技兴局”战略的重要举措，水利部小浪底水利枢纽建设管理局现将这次活动的有关材料汇编成《从小浪底走来》一书。全书分三部分，第一部分为技术津贴方案及宣传报道，第二部分为人事事迹介绍，第三部分为面试演讲材料采撷。用朴实的笔墨记述了活跃在祖国大江南北的工程监理、电站运行维护、西霞院工程建设等不同岗位51名专业技术人员的创新工作和科技业绩，展现出了新时期小浪底人的精神风貌。从他们身上，看到了科技的力量，看到了小浪底的希望，令人鼓舞，令人振奋。

谨将此书奉献给关心和支持小浪底的领导、社会各界人士及小浪底建设者。





目 录

前 言

第一篇 技术津贴方案及宣传报道

2 技术津贴方案

2 小浪底建管局专业技术人员津贴实施意见

12 技术津贴宣传报道

12 51 名专业技术人员享受技术津贴

13 技术津贴实施方案出台过程

15 局专业技术津贴工作全面启动

17 局召开申报一等技术津贴人员动员会

18 局召开一等技术津贴人员面试会

19 局召开申报二、三等技术津贴动员会

20 电厂开展二、三等技术津贴人员选拔工作

第二篇 享受技术津贴人员事迹材料

22 享受一等技术津贴人员事迹材料(按姓氏笔画排序)

24 马新红——发电设备的“坐堂医生”

26 石月春——“高压”之下出成绩

28 李 珍——枢纽安全的火眼金睛

30 李海潮——高原上的监理工程师

32 吴昌春——继往开来 开拓信息化管理新局面

34 张东升——与小浪底结缘是份荣耀

36 胡守江——干一行 爱一行 成一行

38 胡宝玉——机电难关的克星

40 享受二等技术津贴人员事迹材料（按姓氏笔画排序）

42 于守才——数字就是责任

43 马应成——继电保护专业的带头人

44 王 琳——巍巍大坝女哨兵

45 王振凡——从平凡走向不凡

46 吕铭捷——以合同为准则 走南闯北

47 刘孝祥——尽心的健康卫士 热诚的服务标兵

48 李 安——用热情“照亮”工区

49 李德水——“水”的品质 “钉”的精神

50 张海蛟——掌控电厂“神经系统”的人

51 屈章彬——甘当大坝的守护人

52 徐启龙——移民资金的守护者 移民群众的贴心人

53 曹恒祥——用混凝土浇筑“人生”

54 蒋 辉——让每个岗位都迸发出耀眼的火花

55 詹奇峰——用金属结构构筑“青春”

56 享受三等技术津贴人员事迹材料（按姓氏笔画排序）

58 于永军——闸门启闭的指挥员、技术员和操作员

59 马勇毅——追求知识永不满足的人

60 王全洲——兢兢业业干事 实实在在做人

61 王登科——可敬可贺的“老黄牛”

62 孙晓英——推广新技术新工艺的能手

- 63 刘红宝——勇于吃苦 用“微笑”工作的年轻人
- 64 刘连军——让人放心的好值长
- 65 李 涛——用心成就工作
- 66 李 鹏——从磨砺中走来
- 67 李玉明——差错与他无缘
- 68 李军民——用真情安置移民
- 69 肖金凤——环境战线的女尖兵
- 70 宋书克——勤学、善思、敏行——三件法宝铸人生
- 71 张再虎——沉着冷静 果断排险
- 72 张宏先——在工作中实现“复合型”的对接
- 73 张忠祥——小浪底的账装在他心中
- 74 张金水——干工作让大家放心的人
- 75 张俊涛——以恒心对待学习 用耐心对待工作
- 76 张海军——年轻人眼中的大哥
- 77 陈雪峰——“软硬兼治”显身手
- 78 罗 斌——冰冷的机械，热心的机械师
- 79 赵子涛——让巨型闸门乖巧听话的人
- 80 赵建中——不停奔波、不懈追求的年轻人
- 81 胡光乾——用仪器丈量青春
- 82 徐江平——让小浪底与世界保持畅通
- 83 唐新文——银线连中原 心系输变电
- 84 蒋金虎——甘当“黑脸”测绘人
- 85 韩石成——心与机组同旋
- 86 廖 波——“全天候”行政主管

■ 第三篇 面试演讲材料采撷（按姓氏笔画排序）

88	在平凡岗位上打造小浪底咨询监理品牌	王振凡
90	以自我的高效运行推进电厂的高效运行	石月春
92	尽心尽力做职工的“健康卫士”	刘孝祥
94	刻苦学习电力专业知识 保障工区供电系统畅通	李 安
96	用数据勾绘大坝安全	李 珍
98	以高度的责任感做好移民工作	李军民
100	为实现局信息化管理而努力	吴昌春
102	为确保枢纽的安全高效运行而奋斗	屈章彬
104	以优质服务为西霞院工程建设“添砖加瓦”	曹恒祥
106	创建小浪底移民和旅游的灿烂明天	蒋 辉

■ 后 记

第一篇

技术津贴方案及宣传报道

水利部 小浪底水利枢纽 建设管理局文件

局人〔2006〕10号

小浪底建管局专业技术人员津贴实施意见

局机关各部门、局属各单位：

为继续加强专业技术人才队伍建设，在我局进一步营造“尊重知识、尊重技术、尊重人才”的良好氛围，激励广大专业技术人员立足本职岗位，努力钻研专业技术，勤奋踏实工作，根据我局有关文件精神，制定本实施意见。

一、指导思想

以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的人才政策，按照“公开、平等、竞争、择优”的原则，在我局专业技术干部中选拔优秀的专业技术人才，并给予适当的技术津贴，使他们立足本职岗位，认真钻研专业技术，在工程建设和枢纽运行管理等各项工作中建功立业，为我局发展作出更大的贡献。

二、组织领导

为做好对技术津贴工作的实施管理和领导，局成立技术津贴管理领导小组，具体组成人员如下：

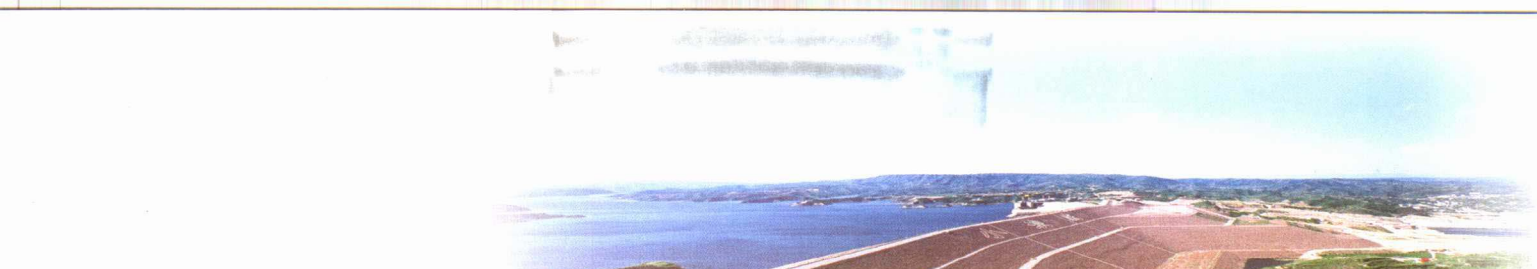
组 长：殷保合

副组长：张善臣 庄安尘 董德中 陈怡勇 曹应超 张利新

成 员：葛书田 袁全义 崔学文 文 锋 赵英治 刘云杰

石俊营 提文献 薛喜文 李家山 刘树君 曹炳清

李明安 燕子林 杜清平 赵尚柱 常献立 李忠保



领导小组下设办公室，负责全局技术津贴实施管理的具体工作，办公室成员由崔学文、赵英治、薛喜文、提文献、李杰等人组成，办公室主任由崔学文兼任。

三、技术津贴等级设置、人数、津贴标准和适用人员范围

1. 技术津贴等级：共分三等，即一等技术津贴、二等技术津贴和三等技术津贴。

2. 技术津贴人数：根据各单位人员状况，本着实事求是的原则予以核定。

3. 技术津贴标准：一等技术津贴 580 元/月、二等技术津贴 380 元/月、三等技术津贴 260 元/月。

4. 适用人员范围：符合申报条件的全局在册长期合同制职工。

四、享受技术津贴人员选拔工作安排

1. 总体安排

技术津贴人员的选拔分两个层次进行，一等技术津贴由局统一组织选拔，二、三等技术津贴由各选拔单位进行（每个二级单位作为独立的选拔单位，局机关及移民局作为一个选拔单位）。

2. 选拔办法见附件。

五、对享受技术津贴人员的管理

1. 对享受技术津贴人员实行动态管理，管理期为二年，期满后自动取消，重新选拔。在管理期间属局内调换工作单位的，仍可享受技术津贴，原单位不再补充享受技术津贴人员；在管理期间调离我局的，不再享受技术津贴。

2. 对出现下列情况之一的，经局技术津贴管理领导小组研究后，取消其享受的技术津贴：

(1) 对于违反局有关制度或国家关于廉洁自律有关规定的；

(2) 工作失误，造成局经济和其他方面较大损失的；

(3) 年度绩效考核或阶段性考核不合格的；

(4) 受到局内记过及以上处分的；

(5) 与享受技术津贴不相符的其他情况。

3. 由局确定为享受技术津贴的人员被提拔为处级干部后，不再享受技术

津贴。

六、几个相关问题的说明

1. 我局开展技术津贴工作是第一次，这项工作得到了水利部人教司的重视和指导，为稳妥实施、确保成效，经研究决定本次技术津贴设一至三等，并重新设置技术津贴标准。

2. 除副处级及以上干部、专业技术拔尖人才外，凡符合技术津贴报名条件的我局长期合同制职工，均可申报相应的技术津贴。

3. 技术津贴为单项津贴，不与其他任何待遇挂钩。享受技术津贴人员的待遇，执行时间从2006年1月1日起计算。

4. 在管理期内单位撤销、合并、新增或者专业技术人才人数改变时，不再进行重新选拔。

5. 技术津贴的实行是我局人才开发培养和人事工资制度的一项改革，涉及到广大专业技术人员的切身利益，请各单位高度重视，在实施过程中认真做好各个环节的工作，力争使此项工作平稳顺利进行。

七、我局原规定与本实施意见不一致的，以本意见为准，本文由局人劳处负责解释。

附件：享受技术津贴人员选拔办法



附件

享受技术津贴人员选拔办法

为做好享受技术津贴人员的选拔工作，特制定本办法。

一、选拔原则

公开、平等、竞争、择优的原则。

二、选拔组织

享受技术津贴人员选拔工作在局技术津贴管理领导小组的领导下进行，一等技术津贴人员的选拔由局技术津贴管理领导小组负责实施（具体人员见《实施意见》）；二、三等技术津贴人员的选拔由各选拔单位成立选拔工作小组，负责具体实施工作，工作小组人数不少于7人，组成人员名单报人劳处备案。

二、三等技术津贴选拔工作小组组成如下：

1.局机关及相关单位（移民局）

组长：张善臣

副组长：崔学文

成员：机关各部门、单位负责人

工作小组下设办公室

2.各选拔单位

组长：分管副局长

副组长：各二级单位正职、人劳处负责人

成员：由二级单位确定

工作小组下设办公室

三、选拔程序及考评内容

选拔程序分个人报名、资格审查、硬件赋分、面试评分、民主测评、业绩成果和论文著作赋分、小组成员评分、评（赋）分结果汇总、领导小组讨论研究等环节。对申报人员的评分包括硬件赋分（10分）、面试评分（30分）、民主测评（20分）、业绩成果赋分（10分）、论文著作赋分（10分）和选拔工作小组综合评分（20分）共六部分内容。

1.个人报名

申报人员根据《申报技术津贴人员基本条件》（附件1），填写《申报技术津贴人员报名表》，所在单位将申报材料汇总后，将申报一等技术津贴人员的材料报人

劳处，申报二、三等技术津贴人员的材料报本单位选拔工作小组。

2. 资格审查

申报一等技术津贴人员的资格审查由局技术津贴管理领导小组负责，申报二、三等技术津贴人员的资格审查由各选拔工作小组负责。

3. 硬件赋分（10分）

通过资格审查人员的名单在局办公自动化系统上进行公布，其个人须填写《申报技术津贴人员个人和单位评价表》中“自我评价”栏以上的部分，并提交个人业绩成果、论文著作等相关材料。申报一等技术津贴人员的申报材料在全局范围内公示，申报二、三等技术津贴人员的申报材料在选拔单位内部公示，公示时间不少于三天。选拔单位根据《申报技术津贴人员硬件赋分标准》（附件2）对申报人员进行硬件赋分。

4. 面试评分（30分）

面试工作由各选拔工作小组负责实施，申报技术津贴的人员按以下内容进行陈述：个人工作情况介绍（10分）；个人技术成就介绍（10分）；对个人和本单位技术发展的打算和设想（10分）。陈述时间不超过8分钟，个人工作情况及技术成就限于在我局工作期间的内容。

申报技术津贴人员的个人陈述结束后，由工作小组成员打分，对所有打分去掉最高、最低分值后进行平均，即为面试分值。

5. 民主测评（20分）

申报一等技术津贴人员的民主测评由人劳处组织全局执行层、高级职称及以上长期合同制职工参加；申报二、三等技术津贴人员的民主测评由各选拔单位组织本单位（部门）长期合同制职工参加，人劳处、监察处派人监督。实际参加测评人数不得少于应参加人数的三分之二，参会人员填写《申报技术津贴人员民主测评表》。

根据测评所得票数比例记分，全票为20分。民主测评分数 = （民主测评赞同人数 / 参加民主测评总人数） × 20。

6. 业绩成果和论文著作赋分（20分）

业绩成果赋分（10分）和论文著作赋分（10分）由选拔工作小组办公室提出初步建议，提交选拔工作小组成员会议研究后确定得分，具体标准见附件3、附件4。

7. 工作小组成员综合评分（20分）

在听取选拔工作小组办公室就有关情况汇报的基础上，选拔工作小组成员对申



报技术津贴人员进行综合评分。对所有打分去掉一个最高、一个最低分值后进行平均，即为综合评分分值。

8. 评（赋）分结果汇总

将各项得分分别填入《申报技术津贴人员评（赋）分汇总表》，得分相加即为最后得分。根据得分结果，各选拔工作小组提出享受技术津贴人员建议人选名单，并将名单及评分结果报人劳处。

9. 领导小组讨论

局技术津贴领导管理小组对建议人选名单及评分结果进行研究后，由局领导班子确定最终人选。

四、其他事项说明

1. 一等技术津贴选拔工作结束后，再进行二、三等技术津贴人员的选拔；一等技术津贴申报人员通过资格审查但未通过选拔的，进入二、三等技术津贴的选拔。

2. 二、三等技术津贴选拔工作一并进行，由各选拔工作小组根据申报人员得分情况进行统一排名，按先后顺序及核定的指标分别确定二、三等技术津贴人员建议名单。

3. 因无人报名，或经过各个选拔环节未能确定合适人选或名额未满的，不再另行选拔。

附件 1：申报技术津贴人员基本条件

附件 2：申报技术津贴人员硬件赋分标准

附件 3：申报技术津贴人员业绩成果赋分标准

附件 4：申报技术津贴人员论文、著作赋分标准