

—— 中国法律咨询全书 ——

劳动法 200问

(普及本)

张世琦 主编



3

哪些单位、哪些人适用我国的劳动法？

劳动者可以自己约定劳动合同无效吗？

在试用期内，用人单位是否应当为劳动者购买各种社会保险？

在我国职工的法定工作时间是多少？

女职工禁忌从事的劳动范围有哪些？

受处分或受处罚的职工有什么权利？

养老保险待遇有哪些？

中央民族大学出版社

Dp22.505
2

中国法律咨询全书

劳动法 200问

(第30册)

(普及本)

丛 书 主 编 张世琦
本 册 编 著 李前斌 赵绍华
编 审 (以姓氏笔划为序)
刘 玲 李前斌 金京玉
贺 欣 赵 凯 赵绍华

中央民族大学出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

劳动法 200 问/张世琦主编. —北京: 中央民族大学出版社,
2004.9

(中国法律咨询全书)

ISBN 7-81056-920-1

I. 劳… II. 张… III. 劳动法-中国-问答 IV. D922.505

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2004) 第 087202 号

劳动法 200 问

总体策划 红书坊文化

作 者 张世琦 主编

责任编辑 戴佩丽

封面设计 亮点设计工作室

出 版 者 中央民族大学出版社

北京市海淀区中关村南大街 27 号 邮编: 100081

电话: 68472815 (发行部)

传真: 68932751 (发行部)

68932218 (总编室)

68932447 (办公室)

发 行 者 全国各地新华书店

印 刷 者 保利达印务有限公司印刷

开 本 850 × 1168 (毫米) 1/32 印张: 90

字 数 2100 千字

版 次 2004 年 10 月第 1 版 2004 年 10 月第 1 次印刷

书 号 ISBN 7-81056-920-1/D·63

定 价 150.00 元 (全十册)

版权所有 翻印必究

《中国法律咨询全书》编委会

编委会主任：张世琦

编委会副主任：阎芳振 王丹辉

编委会委员（按姓氏笔画为序）

丁伟	丁萍	万静	马志宁	邓卫卫
乌丽娜	公民	尹量建	方仲炳	牛丽
牛岱	王光	王旭	王曼	王瑞
王骥	王麟	王丹辉	王丹旗	王丽君
王远新	王俊哲	王春阳	王晓伟	王晓红
王桂莲	王越红	包玉秋	车传波	冯桂华
宁洪泉	平德利	田璐	田鹏辉	石冰心
龙海英	吕大可	曲阳	伍彦俊	关明春
再娜甫	刘阳	刘士琳	刘世权	刘文舸
刘东辉	刘旭光	刘丽林	刘丽霞	刘技辉
刘宗耀	刘建梅	刘艳丽	刘堂亮	孙东
孙阳	孙放	孙萍	孙兴名	孙丽艳
孙智慧	宇光	江霖	朴咏男	余枫
佟丽萍	何永昌	何连涛	宁智慧	吴凤君
吴雅娟	张力	张华	张虹	张磊
张静	张麟	张中石	张孔屏	张世琦

张东辉	张军茹	张百杰	张丽佳	张桌奇
张宝营	张国新	张荃全	张俊英	张基权
张曼莉	张舒佳	张锐铭	张新祺	李平
李健	李娟	李方华	李玉欣	李玉静
李权时	李声能	李前斌	李春华	李春放
李美荣	李艳萍	杜岚	社甲华	杨兆峰
杨玉宾	杨征军	杨荣珍	杨翠萍	杨德庆
单晓华	罗英	步广明	狄胜利	苏建
陆治波	陈恬	陈雍	陈秋红	周全
周世军	孟德敏	林池	武萍	范俊英
郑元	金柯	金文光	姚天冲	姚道武
姜斌	姜晓蔡	施宏	洪波	洪晓梅
赵冰	赵阳	赵凯	赵忠	赵明
越冬煊	赵绍华	赵建国	赵晓丽	郝红
郝建设	钟宇	钟政	柴伟	涂世奎
贾文颖	郭岩	郭文丽	郭玉兰	高岚军
高艳军	袁雅欣	崔巍	崔迎大	崔忠景
曹允志	黄书立	康峻青	阎芳振	隋军
隋永强	富强	焦淑敏	葛壮志	董国瑞
鲁晶	楼千里	解玉环	蔡员	冀凤丽
穆景仁	戴佩丽			

序 言

我们这支近 200 人的写作队伍，大家共同努力，终于将这套 30 册、共计 600 多万字的法学系列丛书《中国法律咨询全书》全部写完，经过层层把关，最后由吉林人民出版社和中央民族大学出版社编审定稿，并且交付印刷，与全国人民见面了。我们这支写作队伍，来自政法界、教育界和政府机关。他们有的是法官、律师、教授、专家、学者，还有杂志社的总编辑和政府机关中的执法人员等。大家根据各自的特长，撰写自己所熟悉的法律内容。写完由各册主编编审，编审后，交给我做最后统稿。大家各尽自己所能，尽力使这套书的内容全面、准确，能解决实际问题。这套丛书，由于内容全面、系统、准确，因此它是各律师事务所、各单位的法律顾问处和人们家庭中不可缺少的藏书。人们遇到法律难题，只要翻开它，它就会给您解答疑惑，指点迷津。为了便于人们的学习和查阅，各册还附录了最常用的法律、法规。这会使人们更好地运用法律武器保护自己。

这套书的出版，除了我们近 200 名参著者的共同努力外，各个参著者所在的单位都给予了积极支持。东北大学文法学院、辽宁大学法学院、辽宁公安司法管理干部学院

和北京市政法管理干部学院以及广东南国德赛律师事务所、广东格林律师事务所、辽宁北斗律师事务所、辽宁世阳律师事务所、《法制与文明》杂志社，还有辽宁省高级人民法院等许多单位的主要领导，为我们组织作者队伍做了积极努力，有些还亲自参加写作。在此，我们深表谢意。

这套丛书，是参著者们在工作之余写出的，是各参著者心血的结晶。尽管我们已竭尽全力，但由于书中涉及的内容广泛，法律、法规更新频繁，在这套 600 多万字的丛书中，难免会有疏漏，希望广大读者及法律界朋友对本书提出批评指正。

丛 书 主 编

辽宁省高级人民法院 张世琦

目 录

一、劳动法概述

1. 什么是劳动法? (1)
2. 劳动法调整的对象是什么? (1)
3. 哪些单位, 哪些人适用我国的劳动法? (3)
4. 学校和老师之间的关系是否受劳动法的
调整? (3)
5. 劳动者享有哪些权利? (4)
6. 劳动者应承担哪些义务? (5)
7. 用人单位能提高录用妇女的标准吗? (5)
8. 用人单位能否招用童工, 如果可以, 有什么
限制? (6)

二、劳动合同

9. 什么是劳动合同? (8)
10. 劳动合同有什么法律特征? (8)

11. 劳动合同必须采用书面形式吗? (9)
12. 企业不签订劳动合同怎么办? (9)
13. 劳动合同中可以规定劳动者每天工作 12 小时吗? (10)
14. 劳动者可以自己认定劳动合同无效吗? (11)
15. 用人单位胁迫劳动者签订的劳动合同有效吗? (12)
16. 劳动合同有哪些内容? (13)
17. 什么是无固定期限的劳动合同? (15)
18. 签订无固定期限的劳动合同对劳动者有什么好处? (16)
19. 在劳动合同中规定一年的试用期合法吗? (16)
20. 合同到期不再续签时, 双方当事人应当履行什么义务? (17)
21. 中外合资企业的外籍员工是否适用我国的劳动法? (19)
22. 试用期能试用几次? (20)
23. 用人单位不和劳动者签订劳动合同, 可以规定试用期吗? (21)
24. 在试用期内, 用人单位是否应当为劳动者购买各种社会保险? (22)
25. 用人单位能否变更劳动者在劳动合同中约定的工作岗位? (22)

26. 用人单位能否单方变更合同中约定的劳动者的工作地点? (24)
27. 在孕期的女职工, 用人单位能否解除或者终止与她的劳动合同? (26)
28. 劳动合同终止后, 当事人有保守用人单位的商业秘密的义务吗? (27)
29. 在什么条件下用人单位可以解除劳动合同且不用支付经济补偿金? (28)
30. 劳动合同的终止和劳动合同的解除有什么区别? (30)
31. 劳动合同期满终止, 小李为什么能够得到经济补偿? (32)
32. 用人单位在什么情况下不能解除劳动合同? ... (33)
33. 对于精神病患者用人单位能否解除劳动合同? (34)
34. 劳动者非因工负伤, 被用人单位解除劳动合同, 经济补偿金应该怎样计算? (35)
35. 在签订劳动合同时, 用人单位可以向劳动者收取押金吗? (37)
36. 用人单位克扣工人工资或者无故拖欠劳动者工资的, 应当承担什么责任? (38)
37. 用人单位可以不为“临时工”购买社会保险吗, 可以随时解聘“临时工”吗? (40)

38. 职工应征入伍后，用人单位是否应当与其保持劳动关系？ (41)
39. 用人单位不签订劳动合同，劳动者可否要求经济补偿？ (42)
40. 企业不在岗人员（富余人员、放长假人员、带薪上学人员、外借人员、停薪留职人员）应当怎样和用人单位签订劳动合同？ (44)
41. 什么是集体合同和专项集体合同？ (44)
42. 集体合同与劳动合同有什么不同？ (45)
43. 集体合同的内容有哪些？ (46)
44. 协商代表应履行什么职责？ (47)
45. 集体合同签订的程序是什么？ (47)
46. 劳动合同规定的内容可以低于集体合同规定的标准吗？ (49)

三、工作时间和劳动报酬

47. 在我国，职工的法定工作时间是多少？ (51)
48. 什么是综合计算工时工作制？什么样的企业可以实行综合计算工时工作制？ (52)
49. 什么是不定时工作制？什么样的企业或工作可以实行不定时工作制？ (53)
50. 实行非标准工作时间应当履行什么手续？ (53)

51. 企业可否以工作忙为由剥夺职工的探亲假? … (54)
52. 企业可否安排职工加班, 有什么限制, 需要履行什么程序? …… (56)
53. 在什么情况下用人单位延长工作时间不受上述限制? …… (57)
54. 什么是工资? …… (58)
55. 工资的形式有哪些? …… (59)
56. 什么是最低工资, 国家对最低工资有什么规定? …… (60)
57. 劳动者的加班工资应如何支付和计算? …… (62)
58. 如何理解同工同酬? 我国工资分配的原则是什么? …… (64)
59. 工资可以以法定货币以外的形式支付吗? …… (65)
60. 用人单位能延期支付劳动者的工资吗? …… (66)
61. 什么属于“用人单位克扣劳动者的工资”? …… (67)
62. 用人单位能在年终一次性支付劳动者的工资吗? …… (68)
63. 因劳动者的过错给用人单位造成损失的, 用人单位可否要求劳动者赔偿? …… (69)
64. 在什么情况下劳动者未为用人单位提供正常劳动用人单位也应当支付工资? …… (70)
65. 请长病假的职工在医疗期内及医疗期满后应如何处理? …… (71)

四、劳动安全卫生和劳动保护

66. 在劳动安全卫生方面用人单位应当履行什么义务？ (72)
67. 违反国家有关规定用人单位应当承担什么责任？ (73)
68. 在劳动安全卫生方面，劳动者享有哪些权利，应当履行什么义务？ (74)
69. 我国法律对女职工有什么特殊保护？ (74)
70. 女职工禁忌从事的劳动范围有哪些？ (75)
71. 女职工在月经期间禁忌从事的劳动范围有哪些？ (75)
72. 已婚待孕女职工禁忌从事的劳动范围有哪些？ (75)
73. 怀孕女职工禁忌从事的劳动范围有哪些？ (76)
74. 国家对女职工的产假有什么规定？ (76)
75. 女职工流产时享有什么待遇？ (77)
76. 女职工违反计划生育政策还能享受生育保险待遇吗？ (77)
77. 什么是哺乳期，国家对哺乳期的女职工有什么规定？ (78)

78. 什么是未成年工, 国家对未成年工有什么
特殊保护? (79)

五、劳动纪律和劳动管理

79. 《企业职工奖惩条例》的适用对象是什么? ... (82)
80. 职工在什么情况下应当给予奖励? (82)
81. 职工在什么情况下应当给予行政处分或经济
处罚? (83)
82. 对职工的奖励和处罚的种类各有哪些? (84)
83. 除名是一种行政处分吗? 它适用的条件是
什么? (84)
84. 给予职工行政处分或者经济处罚的程序是
什么? (85)
85. 受处分或处罚的职工有什么权利? (86)
86. 企业在什么情况下可以裁减人员? (86)
87. 用人单位裁减人员的程序是什么, 可否不依
照程序进行? (86)
88. 在经济性裁员中, 哪些人员不能裁减? (87)
89. 在经济性裁员中, 被裁减人员享有哪些
权利? (88)

六、社会保险

- 90. 什么是社会保险? (89)
- 91. 社会保险具有什么特征? (89)
- 92. 社会保险有哪几种? (90)
- 93. 什么是商业保险? (90)
- 94. 社会保险和商业保险有什么不同? (90)
- 95. 哪些社会保险项目需要职工缴费, 如何
 缴纳? (91)
- 96. 劳动者在什么情况下可以享受社会保险
 待遇? (91)
- 97. 破产企业的职工应如何享受社会保险待遇? ... (92)
- 98. 什么是养老保险制度? (92)
- 99. 参加工作时间不同的人如何享受养老保险
 待遇? (92)
- 100. 除基本养老保险外, 养老保险还有哪些
 种类? (93)
- 101. 养老保险计征的基数是什么, 企业和职工
 应如何计算缴纳养老保险费的数额? (93)
- 102. 职工调动或中断工作时, 基本养老保险个
 人账户如何处理? (95)
- 103. 养老保险待遇有哪些? (95)

104. 对离退休人员是否可以一次性领取离退休金? (96)
105. 没有女职工的企业需要不需要缴纳生育保险费, 职工个人需要不需要缴纳生育保险费? (97)
106. 女职工生育或流产享受什么待遇? (97)
107. 女职工如何领取生育津贴和报销生育医疗费? (99)
108. 什么是工伤保险? (99)
109. 职工个人需要不需要缴纳工伤保险费用? (99)
110. 《工伤保险条例》的适用范围是什么? (99)
111. 国家机关、事业单位和社会团体及其工作人员是否适用《工伤保险条例》? (100)
112. 无合法存在的单位的职工以及童工工伤后如何保障自己的权利? (100)
113. 《工伤保险条例》规定用人单位应履行哪些义务? (102)
114. 工伤职工的单位未参加工伤保险的, 其保险待遇如何保障? (103)
115. 哪些情形应当认定为工伤? (103)
116. 哪些情形下不得认定为工伤或视同工伤? ... (104)
117. 职工工伤认定的程序是怎样的? (105)
118. 提出工伤认定申请应当提交哪些材料? (105)
119. 如何申请劳动能力鉴定? (106)

120. 申请劳动能力鉴定的程序是怎样的？ (106)
121. 在上下班的规定时间和必经路线上，发生
无本人责任或者非本人主要责任的道路交
通非机动车事故的，能认定为工伤吗？ (107)
122. 职工因工受伤，如何申请工伤保险待遇？ ... (107)
123. 工伤职工的工伤保险待遇有哪些？ (108)
124. 工伤职工在什么情形下停止享受工伤保险
待遇？ (115)
125. 什么是停工留薪期，工伤职工在停工留薪
期享受什么待遇？ (115)
126. 用人单位发生变更的，工伤保险责任如何
承担？ (115)
127. 因交通事故引起的工伤，工伤保险待遇如
何执行？ (116)
128. 职工因工外出期间发生事故或失踪的，应
当如何享受工伤保险待遇？ (117)
129. 劳动关系在国内的出国、出境人员享受哪
些工伤保险待遇？ (118)
130. 职工在工伤保险中发生争议应如何处理？ ... (119)
131. 职工违章作业造成伤残应否认定为工伤？ ... (119)
132. 司机在执行单位工作任务时发生交通事故
致伤应否认定为工伤？ (120)