

第六届中国煤炭经济理论论坛 论文集
2005年中国煤炭学会经济管理专业委员会年会

第 **5** 辑

煤炭经济管理新论

中国煤炭学会经济管理专业委员会组织编写

meitan jingji guanli xinlun

中国矿业大学出版社

China University of Mining and Technology Press

煤炭经济管理新论

(第5辑)

第六届中国煤炭经济理论论坛 论文集
2005年中国煤炭学会经济管理专业委员会年会
(2005)

中国煤炭学会经济管理专业委员会组织编写

中国矿业大学出版社

第六届中国煤炭经济管理论坛暨 2005 年 中国煤炭学会经济管理专业委员会年会论文集 《煤炭经济管理新论》编委会

顾	问	黄 毅	陶学禹	杨 中	王立杰	曹振洪
		苑振铎	彭玉敬	范宝营		
主	编	张文山				
副	主 编	刘 勇	姬阳瑞			
编	委	白 英	官一棣	陈雪枫	贾耀林	陈长春
		张玉东	葛家德	赵有成	陈德廉	张维世
		葛兆忠	孙克慧	贾建峰	周 敏	毛鹏茜
		李强林	王新华	王德志	康招明	王智奎
		孙忠义	陈国政	林泽民	余广庆	张赣萍
		申明新	张国昌	潘秀强	卜访勤	马 晋
		陈 宇	于世彬	张培枝	何国家	王振栓
		祁泽民	张玉江	霍玉生	张文江	赵 奇
		宁志华	曹善春	王海山	杨照乾	梁铁山
		席旭东	王洪明	张凤武	杨广玉	樊金汉
		张国祥				

(以上排名不分先后)

积极推进煤炭企业组织结构的变革

(代序)

中国煤炭学会经济管理专业委员会名誉主任
中国矿业大学管理学院教授、博士生导师

陶学禹

组织结构是组织成员在职、责、权方面的组织体系,简称为权责结构,其实是人们在组织中进行劳动分工与协调的方式的总和。主要包括职能结构、层次结构(纵向结构)、部门结构(横向结构)和职权结构。

企业组织结构的主要特征因素可以概括为管理幅度和管理层次、专业化程度、集权程度、分工形式、地区分布、关键职能、标准化(规范化)程度和组织成员结构等八个方面。影响组织结构的主要因素有企业环境、企业战略、企业技术、人员素质、企业规模和组织的生命周期等。

现代企业组织结构的基本形式有H型结构(是一种控股公司型结构)、U型结构(是集成的、按职能划分部门的组织结构,是一种中央集权式的企业组织结构)、M型结构(事业部制,是一种多分支单位组织结构)。现代企业组织结构的主要形式有直线职能制组织、事业部制组织、矩阵制组织、模拟性分散管理结构和多维结构。

组织结构由工作核心层、战略高层、直线中层、技术专业结构和辅助人员等五个部分构成。组织结构的流程系统包括正式权力系统(行政指挥系统)、规章制度流程系统、非正式沟通流程系统、工作群体流程系统和特殊决策流程系统等五种流程系统。

我国煤炭企业在长期的经营管理实践和近几年的改革中,已经建立了以工作为中心、以绩效为中心和以关系为中心的三种基本的企业组织结构模式。当前,迫切需要发展以决策为中心的新型企业组织结构模式,积极推进煤炭企业组织结构的进一步变革,以适应新的形势。

(一) 煤炭企业组织结构变革的指导思想

(1) 以系统理论为指导,注重组织各系统之间的关联性及相互间的作用。组织体系的变革应能适应外部环境及其变化,使组织机构具有弹性和可塑性。

(2) 以权力理论为指导,组织结构的变革应集权与分权相结合,使企业各部分处于可控的范围,同时应权力下放到执行层,充分调动最基层的积极性。

(3) 根据市场交易理论和企业理论,组织体系上下流程之间实行市场化运作,流程内部采用行政化管理,以降低企业的管理成本。

(4) 根据企业再造理论,组织体系的变革要避免分工过细和部门过多。应按企业的业务流程设置机构,以有利于增加企业的最终产出为目标。

(5) 根据管理职能理论,组织结构体系应能完成企业的使命和管理的职能,应依据企业的任务、目标和管理的职能设置机构。

(6) 根据公司治理理论,企业应采用“三会四权”、“四权分立”、“纵向授权、横向分权、相互制衡”的治理结构体系。

(二) 煤炭企业组织结构变革的原则

1. 以公司最终产品和用户为中心的目标原则

(1) 强调用户满意,而不是上级满意的原则。设立能以最快速度响应和满足用户不断变化的需求的公司组织体系,并将决策点定位于业务流程执行的地方,以最大化消除各单位系统、各部门之间的摩擦,降低管理成本,减少无效劳动。

(2) 强调内外部“顾客”满意和统一的原则。公司内部各上下流程、上下环节、各部门之间是服务与被服务的关系,下流程、环节或部门就是上流程、环节或部门的“顾客”、“用户”,对每项工作的质量要由他的“顾客”做出评价,而不是“领导者”。

(3) 强调把供应商纳入企业整个业务流程的原则。供应商也应成为企业整个业务流程的有机组成部分,与供应商建立稳定的、紧密的、互惠互利的关系。

2. 公司业务流程的系统优化原则

(1) 重流程而不重组织部门职能的原则。公司组织体系设计以流程控制为中心,而不是以专业职能部门为中心。一个流程是一系列相关职能部门配合完成的,职能部门是为流程服务的。

(2) 组织系统整体优化的原则。注重整体流程的系统优化,强调整体全局最优而不是单个环节或作业任务的最优,应理顺业务流程,强调流程中每一环节上的活动尽可能实现最大化增值,并使流程全局最优。

3. 采用最新信息技术,实现集成管理的原则

建立实时、集约化管理且可共享信息系统,使作业流程所需信息和所产生的信息能完整地一次性获取、存储、处理、传递、共享。企业组织将以作业过程而非职能部门为中心,将控制机制下放在作业过程中,而非完全依靠控制最终产品的质量来实现控制。

4. 降低决策层级,纵向压缩组织,实现组织扁平化原则

强调在组织中充分下放权力,降低决策层级,将决策点置于流程内部,从而造成纵向压缩组织,使组织扁平化。本着“业务流程由使用者主导”、“产生信息的工作与处理信息的工作应该尽可能地合理结合,而非一分为二”、“让执行者拥有决策的权力”等思想,打破“科层制”,压缩减少中间层次,下放权力,充分发

挥业务流程岗位的职工积极性和创造性。在组织体系中,应减少管理层次,扩大管理幅度。

扁平化组织结构要求采用现代化信息技术,建立管理信息系统。同时要求组织的员工具有较高的素质和独立工作的能力。

5. 组织结构的柔性化原则

在企业组织结构的设计中,应减少固定的或机械式的正式组织机构,而代之以临时的、以任务为导向的团队式组织,以增强组织对环境动态变化的适应能力,把组织结构的不断自我调整看成是组织结构存在的常态。企业不再按职能设置科室或尽可能不设职能科室,而按任务设置部室,这些非常设机构一律随着任务的变化而变化。

6. 精干、高效原则

组织设计要以组织目标和任务为主要依据。任何一个组织,不是为设计而设计,而是为实现组织目标、完成组织任务而设计的,是为组织目标和任务的实现服务的。为此,组织内各机构要精干,要有明确的职责范围;要有良好的信息沟通渠道;要有利于员工积极性与主动性的发挥等。精干、高效性原则还要求组织是要讲效率的。无论是组织结构的形式、机构的设置和改善,还是组织管理方法的运用、组织活动的开展,都要力求节约人力、财力、物力,节约时间,使组织能够以最小的费用支出实现组织目标和任务。

7. 网络化原则

企业内部组织要实现网络化,信息传递要实现网络化。

总之,组织结构是否科学合理,主要有三个标志:一是看组织内的人力资源、财力资源、物力资源等诸多资源是否得到有效利用;二是看组织管理过程中人才流、资金流、物资流、信息流等是否畅通;三是组织最终所产生的工作绩效是否提高。

**第六届中国煤炭经济管理论坛暨 2005 年
中国煤炭学会经济管理专业委员会年会征文
优秀组织单位名单**

(排名不分先后)

1. 福建省煤炭工业集团公司财务处
2. 淮北矿业集团公司煤经会
3. 宁夏煤业集团公司经营管理部
4. 大同煤矿集团公司经营管理部
5. 阳泉煤业集团公司财务部
6. 大屯煤电集团公司计划企管处
7. 峰峰集团公司战略发展部
8. 邯郸矿业集团公司发展战略委员会
9. 兖州矿业集团公司财务部
10. 开滦集团公司经济运行部
11. 郑州煤炭工业集团公司财务部
12. 义马煤业集团公司董事会秘书处
13. 徐州矿务集团公司经营管理部
14. 新汶矿业集团公司煤经会

目 录

中国煤炭学会经济管理专业委员会 2005 年工作总结

及 2006 年工作安排意见 张文山(1)

第一部分 产权结构优化实践创新

义煤集团加大产权制度改革力度的举措及体会 付永水 余远生(5)

推行产权制度改革 实现企业跨越发展

——新汶矿业集团产权制度改革的研究与探索 朗庆田 和富平 潘台庆雨(9)

大中型煤炭企业重组上市过程中战略投资人的选择

与股权设置 刘万波 成远志 陈定孝(13)

上市企业的收购——借壳上市 段丕文 郭玉德(16)

徐矿集团对控股公司产权结构多元化的创新实践

——异地投资煤炭企业实施管理层持股试点 茅聪俊(21)

积极推进企业改革改制 不断增强内部经济活力 康招明(24)

大型国企模拟产权主体设计思路与模式 龙建明 钱向东(27)

推进产权制度改革 加快煤炭产业发展 刘佩清(31)

关于国有大型煤炭企业产权结构调整的若干思考 石锐钦(33)

国有煤炭企业产权制度的创新之路 卜访勤 贺宏伟(37)

煤炭企业资本运营与优化产权结构之间关系的探析 程万里 田秋生 余远生(40)

国有企业股份制改造中存在的问题及思考 傅启梅(43)

新形势下煤炭企业必须在产权制度改革上

有实质性进展 江建华 余远生 张 伟(46)

在企业结构调整中如何正确处理控股股东

与上市公司的关系 王声辰 蒋莅琳 陈 浩(49)

浅谈国有煤炭企业产权改革问题 张玉兰(52)

规范煤炭企业改制、产权转让的做法和经验 赖晓冬(54)

关于产权结构多元化实现形式的思考 张潮忠(56)

积极引入战略投资者 加快实现投资主体多元化 王声辰 蒋莅琳 陈 浩(59)

第二部分 资本运营实践创新

关于资本运营的实践与思考 陈雪枫(61)

大力实施资本运营的发展战略 构建有市场竞争力的企业集团 张培枝(65)

解读股市风险 激发企业研究资本运作的潜能	方玉龙(69)
基于价值链的煤炭企业资本运作	韩沁清(73)
上市公司资本运作及发展	赵 奇 田 欣(76)
降低企业并购成本的实践探索	梁铁山 杜水锋(79)
浅谈避免同业竞争	赖晓冬(81)
浅谈企业的资本运营	郭秀清(84)
浅析企业资本运营	林 中(88)
以资本运作改革重组 推动企业做大做强	张振峰(91)
引进民营资本 发展非煤产业 实现资本扩张初探	田 雨(94)
突出资源优化整合 提升企业核心竞争力	
——对宁煤集团实施整合战略优化资源配置的思考	王 琦(96)
企业产权资本运营战略初探	刘光进(99)
资本运营投资决策与管理会计问题探讨	褚振广 董海星 宋文强(102)
试谈入世与我国企业资本运营	琚建峰(104)

第三部分 循环经济实践创新

关于资源型企业发展循环经济的几个问题	孙忠义(107)
循环经济在义煤集团的实践和体会	付永水 宋永生(110)
以发展循环经济为指导 全力实施煤化—盐化—一体化战略	
——淮北矿业集团战略制定及体会	张国建 周四新 李若平 曹化业(114)

第四部分 主辅分离辅业改制实践创新

国有煤炭企业实施主辅分离的途径和方法	孔 青(117)
煤炭企业主辅分离辅业改制的实践与探讨	张五东 郑秋红(120)
国有煤炭企业主辅分离中 后勤改革难点问题	
及对策探寻	夏传云 王言彬 盖庆云 李建敏 张勤咏(123)

第五部分 清产核资实践创新

辩证看待国企改制中的国有资产流失	沈衍棠(127)
论国有企业清产核资的工作难点及对策	解庆霞(129)
国企改革国有资产流失现象透析	高汝麟(131)
如何看待当前国企改革过程中国资流失问题	张运来(134)
浅谈国有资产流失的现状及对策	郭利汉(136)
如何看待国企改革中的资产流失问题	蒋莅琳 陈 浩(139)

第六部分 经营管理新思维案例

试论市场经济发展与企业管理创新·····	高焕民(142)
以人为本 文化制胜 精心建塑独具特色的企业文化	
——兖矿集团济宁二号煤矿企业文化建设初探·····	兖州矿业集团济宁二号煤矿(146)
突出煤炭主业 发展规模经济·····	孙忠义(149)
煤炭企业经营管理新思维及其实践·····	王秀河 刘万春 华杰流(152)
积极推进剥离企业办社会职能和主辅分离改制工作	
促进企业核心竞争力的全面提高·····	张维世 张 峰(156)
论全面经营管理·····	石锐钦(159)
韩城矿务局物资供应体制的变革·····	李强林(163)
韩城矿务局对所属非煤单位经营考核指标设置的变化·····	桂泉海(165)
全方位精细化管理实践与探索·····	李长明 李若平(167)
梧桐庄矿后勤管理创新的实践与思考·····	彭 昱(170)
浅谈经营管理精细化在夹河煤矿的应用实践·····	刘卫忠(172)
张双楼煤矿内部市场化管理模式初探·····	邱晓通 冯春成(175)
引入市场机制 实行分权管理 构建现代煤矿经营管理新模式·····	王富明(179)

第七部分 依法治企实践创新

试论国有大中型煤炭企业依法治企的着力点和应处理好的几个关系·····	王成平(182)
浅谈当前国有企业改革国有资产的法律分析·····	梅雨勤(185)
国企法律顾问制度刍议·····	刘 静(188)
企业必须提高依法经营管理水平·····	杜兆喜(191)

第八部分 诚信体系建设创新

建立健全我国企业信用制度·····	商海生 李竹荣(193)
浅论商誉与负商誉的关系及其会计处理·····	任 萍(196)
会计诚信与会计职业道德相关发展问题思考·····	郑秋红(199)
浅议企业信用与企业竞争·····	樊建明(202)

第九部分 人力资源开发管理创新

宁夏煤业集团薪酬制度改革与实践·····	张学智(205)
浅谈国有煤炭企业的人力资源管理·····	邓立新(209)
试论建立健全适应企业发展需要的员工福利体系·····	于 杰 范道亮 王栋军(212)
新时期国有企业薪酬制度改革浅谈·····	喻士东(215)

第十部分 企业营销创新

构建煤炭期货市场的可行性分析.....	韩东浩 周玺柱 许世聪(218)
浅谈徐矿集团煤炭扩展营销管理.....	宋夫侠(222)
阳煤集团销售策略绩效分析.....	原巷年 刘金保 薛林斌(225)
试析现代营销行为中的人本思想.....	沈冬梅(228)
煤炭企业营销信息化的探索与实践.....	李鹤峰(231)

第十一部分 建设项目与合同管理创新

关于良庄煤矿控制投资风险的

调研报告.....	邢茂俭 王德茂 文 菊 仲崇贵 李 斌(234)
煤矿企业异地创业合同管理相关问题浅析.....	王 利(237)
浅论加强煤炭企业的合同管理.....	周小军(239)

第十二部分 国有企业绩效考核管理创新

实施绩效管理存在的问题及对策.....	贾晓东(242)
浅谈企业关键绩效考核指标体系的建立.....	黄 彬(245)
绩效管理系统设计与应用实践.....	万学锋(247)

第十三部分 企业税务管理创新

企业集团税务管理的基本思路与模式.....	李崇光(250)
试述企业集团税务筹划.....	刘凤朝 李金良(253)
煤炭行业税赋问题剖析.....	陈松林(257)
浅析税收理财.....	赵素琴(259)

第十四部分 现代企业财务管理创新

国有煤炭企业组建企业集团后 如何实施财务集中控制的探讨.....	赵海龙(262)
从产权关系论企业集团财务管理.....	刘凤朝 李金良(265)
推行全面预算管理 提升企业管理水平.....	廉 贤(268)
煤炭企业财务管理工作与建立现代企业制度 相适应问题的探讨.....	王贵林 郭海珍 杨金萍(271)
结合现代企业制度 强化财务管理体系.....	郑秋红(274)
完善公司治理结构与财务管理创新.....	赖贵洪(277)
论企业集团集权式财务管理体制.....	吴慎全(280)

浅谈现代企业财务管理面临的问题及其创新·····	车守琴(284)
浅论改制煤炭企业并购财务方式与并购中的财务风险评价·····	侯玉梅(287)
论谨慎性原则在财务报表分析中的应用·····	程礼兵(289)
沙曲矿财务人才结构创新实践的启示·····	白喜泉 吕玉军 陈小兰(292)
实施全面预算管理是提高经济效益的有效途径·····	朱琳(294)

第十五部分 企业成本管理创新

煤炭资源成本和补偿机制若干问题初探·····	王 来 井多奎 郑显忠 陈广纯(297)
浅谈成本决策在企业预算管理中的重要作用·····	潘宗群(302)
注重社会公正对国有煤炭企业成本的影响·····	王月清(304)
推行目标成本管理 提高企业经济效益·····	潘宗群(306)
试论煤炭企业推行全面成本管理·····	崔国利(308)
煤炭企业成本核算失真及政策建议·····	余洪元 郑国珍(311)
关于煤炭成本地面塌陷赔偿费的一点设想·····	蔡良科 刘 辉(314)

第十六部分 企业会计创新

对国有企业会计派人制的探讨·····	贺凤霞(316)
论建立现代企业制度与会计职能的关系·····	王继红(319)
新形势下煤炭企业会计工作存在的问题及对策·····	马跃强 苏孟现(321)
新《会计法》在煤炭企业财务工作中的实践及认识·····	张月莉 唐秋菊 郭海珍(323)
浅析自创无形资产的会计处理·····	杜秀梅(326)

第十七部分 企业资金管理创新

集团公司资金运作模式的探讨·····	申明新 王玉江 李记民(329)
如何在进口实务中规避外汇风险·····	钟 晨 王怀忠 郭 玮(332)
研究筹资决策 实现企业筹资的多元化·····	李记民(335)
加强应收账款管理 重视企业现金流量·····	常小薇(338)
现代企业筹资多元化与提高筹资效率和效益的研究·····	鹿献红(340)
防范财务风险 加强货币资金管理·····	罗贤力(343)
浅谈企业的债务管理·····	朱壮瑞(346)
浅谈现金流量表的分析与运用·····	孟 宏(348)

第十八部分 企业安全管理创新

坚持“六抓”并举 实现安全生产·····	宿洪涛(350)
----------------------	----------

提升煤矿生产安全管理品质 打造数字化矿井管理平台

——煤矿数字化管理平台的主流解决方案..... 戚义庆 龚红平(352)

第十九部分 企业审计规范化建设创新

煤炭企业审计规范化建设问题研究与探索.....	张玉东	王法安(355)
浅谈煤炭资源开发与环境审计.....	汪吾敬	宫为敏(358)
现代企业制度下 煤炭企业内部审计监督工作刍议.....	杨素花	王贵林(361)
关于加强企业内部材料审计工作的实践与思考.....	殷东平	吴学群(363)

第二十部分 构建和谐矿区与其他

建设和谐矿区 助推和谐社会.....	陈建生	(366)
煤炭企业增强核心竞争力的几点思考.....	刘随生	(368)
中部崛起需要科学煤炭观的强力支撑.....	程同军	杨东华(370)
建设与经济发展水平相适应的 社会保障体系.....	张国建 王言彬 于杰	范道亮(372)
企业组织变革与创新的主要任务及基本原则.....	陈浩	蒋莅琳(375)
关于海峡两岸产业互利合作初探.....	张巧巧	(378)
国有煤炭企业文化建设应注意的若干问题.....	朱振东	冯亚(381)
淮北矿业集团公司纵向一体化发展战略研究.....	姚中华	(384)
关于“学习型组织”创建的思考 ——由上海隧道和江淮汽车的经验谈起.....	王思鸿	(387)
大同煤矿集团公司社会职能分离问题的研究.....	李瑞	(390)
浅谈企业内控制度的完善.....	余鑫	张雪峰(392)
煤炭企业通过 ISO9000 质量管理体系认证后工作的思考	杨佩荣	沙彦青(395)
煤炭企业物资采购招投标工作初探.....	石磊	(398)
论煤炭企业做强做大的外部环境优化.....	战彦领	(401)
强化经营调度管理 实施经营管理精细化运作.....	刘传宝	翟建廷(404)
关于创建和谐企业的思考.....	周晓霞	(406)
浅谈大屯公司经营发展战略.....	王凯	(409)
国有衰老煤矿构造转产机制的探索.....	徐兴无	钱小平(411)

中国煤炭学会经济管理专业委员会 2005 年工作总结及 2006 年工作安排意见

中国煤炭学会经济管理专业委员会常务副主任兼秘书长 张文山

一、2005 年工作总结

中国煤炭学会经济管理专业委员会于 2001 年 10 月在大连成立,同时启动首届中国煤炭经济理论论坛。2005 年,坚持以邓小平理论和“三个代表”的重要思想为指导,进一步履行桥梁和纽带职责,努力为煤炭企业服务,为经济管理人员服务,为经济管理专业委员会委员、资深会员和专业会员服务,在落实中国煤炭学会经济管理专业委员会发展战略——努力建成一个在煤炭行业有一定影响力的学术团体方面,又迈出了坚实步伐。2005 年 2 月 28 日召开的中国煤炭学会五届五次常务理事会议审议通过经济管理专业委员会(经济研究专业委员会)为 2003~2004 年度中国煤炭学会先进集体。

(一) 举办首次现代煤炭企业管理前沿问题——资本运营和财务管理研讨班

近几年,随着市场经济体制改革不断深入,煤炭企业加快了股份制改造步伐,企业产权呈现多元化,企业发展已进入现代企业阶段。同时,现代企业正在进行一场“管理革命”。这场现代企业“管理革命”反映了全国企业管理的最前沿动态,也反映了国际上企业管理的最前沿动态。

为了重视对现代企业管理前沿问题的研究,我们将此内容列入近三年学术活动计划。根据 2005 年中国煤炭学会经济管理专业委员会学术活动计划,2005 年 4 月 9 日~12 日在浙江省宁波市举办了首次现代煤炭企业管理前沿问题——资本运营和财务管理研讨班。参加研讨班的有煤炭管理部门人员、已上市或即将上市的煤炭企业经济管理者 and 部分经济管理专业委员会委员共计 85 人。

在研讨班上,邀请了在现代企业管理理论与实践方面走在煤炭行业前面的单位:神华集团公司总会计师邓玉高级会计师,就现代煤炭企业财务管理创新的几个问题;中煤信托投资公司总经济师兼投资银行部总经理刘孟革,就资本运营中的财务管理与控制;福建省煤炭工业集团公司总会计师张培枝高级会计师,就大力实施资本运营发展战略、打造有市场竞争力的企业集团;上市公司——河南神火集团公司党委书记兼副董事长赵奇高级会计师,就上市公司资本运营与企业发展;上市公司——开滦精煤股份公司总会计师王连灵高级会计师,就上市的煤炭公司财务管理创新;山东科技大学金融证券研究所副所长段丕文教授,就上市企业的收购——借壳上市;上市公司——开滦精煤股份公司吕家坨矿业分公司副经理王永瑞,就建立适应成本中心的企业成本费用控制机制进行了授课,并安排时间答疑。努力实现了研讨班的目标要求:力求立足于实践,着眼于应用,致力于实效,为您注入实实在在的管理之电。

(二) 进行了第六届中国煤炭经济理论论坛征文、评选活动并出版《煤炭经济管理新论》第 5 辑

群众性的社团组织其生命力在于活动,为促进经济管理学科学术活动开展,根据中国煤炭学会经济管理专业委员会工作计划,2005年1月31日印发了“关于举办第六届中国煤炭经济理论论坛暨2005年中国煤炭学会经济管理专业委员会年会征文通知”。截止8月10日共收到35个单位撰写的330篇论文(包括调研报告),我们组织有关专家进行了评审,其中一等奖16篇、二等奖25篇、三等奖91篇。这次征文是中国煤炭学会经济管理专业委员会成立以来的第五次征文活动,有以下显著特点。

一是征文优秀组织单位一年比一年多。福建省煤炭工业集团公司财务处、淮北矿业集团公司煤经会、宁夏煤业集团公司经营管理部、大同煤矿集团公司经营管理部、阳泉煤业集团公司财务部、大屯煤电集团公司计划企管处、峰峰集团公司战略发展部、邯郸矿业集团公司发展战略委员会、兖州矿业集团公司财务部、开滦集团公司经济运行部、郑州煤炭工业集团公司财务部、义马煤业集团公司董事会秘书处、徐州矿务集团公司经营管理部、新汶矿业集团公司煤经会被评为第六届中国煤炭经济理论论坛征文优秀组织单位,对上述单位,中国煤炭学会经济管理专业委员会特发奖状给予鼓励。这些优秀组织单位积极转发征文通知,在征集本单位论文的基础上,推荐较优秀的论文,并积极争取主管领导支持。

二是我们的委员和企业经营管理者带头写论文一年比一年多。如永城煤电集团公司董事长陈雪枫、福建省煤炭工业集团公司总会计师张培枝、义马煤业集团公司董事长付永水、平顶山煤业集团公司董事长陈建生和副总经理梁铁山、肥城矿业集团公司董事长兼党委书记孔青和总经理宿洪涛、新汶矿业集团公司董事长兼党委书记郎庆田、四川华蓥山广能集团董事长刘万波和副总经理成远忠、河南神火煤电股份公司党委书记赵奇、大同煤矿集团公司总经理刘随生和副总经理孙忠义、邯郸矿业集团公司副总经理申明新、松藻煤电公司总经理龙建明、淮北矿业集团公司副总经理张国建和党委副书记夏传云、宁夏煤业集团公司副总裁张学智、郑州煤炭工业集团张玉东副总会计师和萍乡矿业集团公司原组织部部长康招明等。

三是煤炭企业从事经济管理工作的同志写论文的一年比一年多,而且论文质量一年比一年好。在征集的论文中,突出了煤炭企业产权结构、现代企业资本运营和管理创新等主题。许多作者能及时抓住改革发展中的新问题、新情况、新实践,提出了许多有创新性的新思维、新思路、新建议。

(三) 继续稳妥地进行了中国煤炭学会经济管理专业委员会改革工作

2003年1月14日,中国煤炭学会五届三次常务理事会议通过的“中国煤炭学会改革方案”中明确指出:对学会办事机构建立以竞争为基础的动态人事管理机制。凡学会常务理事、理事、专业(工作)委员会委员连续两年不交纳会费或连续两次不出席应参加的会议或学术活动,又不请假者,视为自动退出常务理事会、理事会、专业(工作)委员会;理事单位的理事、委员单位的委员因工作变化可根据工作需要变动。

根据中国煤炭学会改革精神,2005年对第一届委员会进行了调整:

经济管理专业委员会第一届委员会委员中,中煤第一建设公司书记范铁、山东工商管理学院教授曹秀华已正式办理退休手续。大雁煤业公司总经理国汉斌、靖远煤业公司总经理缪寅生几年来不交会费,又不参加年会,中国煤炭学会于10月13日下文同意解聘。

2005年7月初,给有关单位下达了补充专业委员会委员的通知,有关单位正式推荐了新的候选人,10月13日中国煤炭学会下文批复,同意聘任以下同志为新的委员:

山东工商学院经济管理专业教授席旭东、重庆煤炭集团公司资财部部长王洪明高级会

计师、黑龙江科技学院副校长张凤武教授、潞安环能股份公司财务部长杨广玉高级会计师、沈煤集团公司总会计师樊金汉高级会计师、黑龙江龙煤矿业集团七台河分公司张国祥总会计师。

目前,我们的委员都是代表本单位的,要建立委员能进能出的动态机制。

(四) 努力贯彻落实会员管理条例,逐步发展资深会员、专业会员

为了加强会员管理,充分发挥会员在煤炭工业经济建设中的作用,提高学会的活力,中国煤炭学会于2003年制定了《中国煤炭学会会员管理条例》,条例包括专业会员管理、资深会员管理和团体会员管理。随后又制定了《会员管理条例实施办法》。

2004年,开展了会员发展试点工作。到目前为止,已发展5名中国煤炭学会资深会员和33名专业会员。我们发展中国煤炭学会资深会员和专业会员的步子还不大,与其他专业委员会还有差距。

(五) 参加一些社会上的学术、评奖等公益活动

(1) 应台北财团法人中华管理科学研究基金会的邀请,于2004年11月30日至12月4日赴台北喜来登饭店,参加了“两岸能源发展研讨会”。在会上中国煤炭学会经济管理专业委员会常务副主任兼秘书长张文山做了“海峡两岸产业协调合作机制之研究”演讲。

(2) 2004年12月,参加了中国煤炭工业协会组织的2001~2004年全国煤炭企业管理现代化创新成果评审工作。2001~2004年共申报149项成果,其中有88项成果被评为全国煤炭行业级管理创新成果,其中一等奖17项、二等奖30项、三等奖41项,并于2005年1月18日正式公布。

(3) 2005年6月30日应山西省经委邀请,赴太原市参加了山西省举办的“工业经济发展专家讲座”。为做好山西省工业经济“十一五”发展规划工作,张文山秘书长主讲了煤炭行业发展现状及趋势。

(4) 2005年7月17日~20日,参加了在黑龙江科技学院召开的2005年度中国煤炭工业协会科学技术奖专业评审会议。我们历年都参加软科学与企业管理组。

(六) 举办了第六届中国煤炭经济理论论坛

中国煤炭经济理论论坛已举办五届。中国煤炭经济理论论坛是一个政界、商界(企业界)、学术界共同参与、互助互动的论坛。中国煤炭经济理论论坛欢迎一切关心煤炭工业经济管理的企业、政府、专家、学者参加论坛活动。

2005年10月,在湖北宜昌举办了第六届中国煤炭经济理论论坛。来自经管专业委员、资深会员、专业会员、论文作者、企业经营者以及煤炭管理部门等76个单位、110人参加了论坛。在这次论坛上,我们突出产权结构、管理创新实践的主题,这个主题紧扣时代的脉搏和企业亟需解决的难点、热点问题。

二、2006年工作安排意见

(一) 加强组织建设,做好发展委员以及资深会员、专业会员工作

(1) 专业委员会的委员是代表本单位的,并且由中国煤炭学会批准并聘任。中国煤炭学会批准经济管理专业委员会委员是58名,名额不能突破,只能每年解聘部分,聘任新的委员,但每个单位只能有一名专业委员。2006年仍将继续调整。

(2) 资深会员:具有教授、研究员正高级职称(包括经统会职称系列高级职称),拥护中国煤炭学会章程,热心学会工作,按规定交纳会费并具有下列条件之一者,可成为本会资深

会员:① 中国煤炭学会理事,本专业委员会委员,省级煤炭学会理事,市级煤炭学会常务理事,本会团体会员单位煤炭学会常务理事;② 在煤炭科技领域内有重要贡献或有丰富实践经验的专家或管理干部;③ 获得国家级或省(部)级科技进步奖、创造发明奖、自然科学奖、全国优秀科技工作者、中国青年科技奖、孙越崎能源大奖、孙越崎青年科技奖、煤炭青年科技奖等其中一项;④ 加入国际组织或国内其他全国性学会(协会、研究会)的理事。

批准基本程序为,本人提出申请并填写资深会员入会申请表,并附1寸照片一张(会员证用),中国煤炭学会经济管理专业委员会推荐,报中国煤炭学会秘书处;秘书处初审合格后,报常务理事会审定批准,颁发资深会员证,并在学会《简讯》上公布。

(3) 专业会员:具备下列条件之一者可成为中国煤炭学会专业会员:中级以上职称或硕士以上学位;本科毕业,且从事经济工作一年,或大专毕业工作三年以上;具备相当于中级技术职称水平的自学成才的或有成就贡献者。批准基本程序为,本人自愿申请并填写入会申请表,由企业某职能部门或委员推荐,经济管理专业委员会批准并报中国煤炭学会备案。专业会员证由中国煤炭学会盖章颁发。

今后将委托企业有关部门负责本单位的会员入会申请工作。资深会员每年年末由经济管理专业委员会推荐,报中国煤炭学会批准。每年五一国际劳动节审批专业会员。

(二) 2006年学术活动计划(征求意见稿)

(1) 2006年4月上旬,拟在南宁举办第二次现代煤炭企业管理前沿问题研讨班。主要议题,一是现代企业电子商务及其运营,二是现代企业制度创新(主要侧重于企业基本制度创新、企业领导制度创新、企业组织人事制度创新以及财务会计管理制度创新等)。

(2) 第七届中国煤炭经济理论论坛暨2006年中国煤炭学会经济管理专业委员会年会主要议题为分配结构的实践创新(包括人力资本的激励机制与约束机制)和现代企业国际化经营实践创新。计划2006年2月下达征集论文通知,8月份评选优秀论文。

我们衷心希望经济管理专业委员会委员、资深会员和专业会员,积极响应中国煤炭学会提出的“四个一”要求,在两年中,要参加一次年会和煤炭经济理论论坛,或以委员、会员的名义撰写一篇学术论文或调研报告,或以委员、会员的名义提出一项经济管理建议,一年交一次单位会费(有条件的最好两三年或五年一次交清)。