

BEN XI LIN YE TAN

本溪林业谈

王克明 著

辽宁人民出版社

本溪林业谈

王克明 著

辽宁人民出版社

·沈阳·

© 王克明 2006

图书在版编目 (CIP) 数据

本溪林业谈/王克明著.-沈阳:辽宁人民出版社,2006.2

ISBN 7-205-06047-8

I.本… II.王… III.林业经济-经济发展-本溪市-文集
IV.F326.273.13-53

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2006) 第 007635 号

出版发行:辽宁人民出版社

(地址:沈阳市和平区十一纬路 25 号 邮编:110003)

印刷:本溪越秀彩色广告印刷有限公司

幅面尺寸:146mm×208mm

印 张:12.125 插 页:8

字 数:310 千字

印 数:1~1200

出版时间:2006 年 2 月第 1 版

印刷时间:2006 年 2 月第 1 次印刷

责任编辑:蔡文祥

封面设计:张全国

版式设计:逸 尘

责任校对:崔维诚

定 价:26.00 元



王克明，1954年4月出生，辽宁省本溪县人。现任辽宁省本溪市林业局局长。历任中共本溪县连山关镇党委书记，本溪县小市镇镇长，中共本溪市南芬区委副书记、书记兼区长，中共本溪市委组织部副部长。本溪市第十一届、第十三届人大代表。



2001年6月8日，国家林业局党组成员、中国林业科学院院长江泽慧到本溪市林业科学研究所视察。



1999年，辽宁省人大常委会副主任王向民（右一）视察本溪林业工作。



2005年5月31日，辽宁省人大常委会副主任杨新华（左一），省林业厅厅长王文权（右二），由市人大常委会副主任陈芳洲（中）和王克明（右一）陪同，在辽宁省老秃顶子国家级自然保护区检查林业工作。



2004年5月27日，辽宁省副省长胡晓华（右）到本溪视察林业产业发展情况，副市长姚和松（左二）、市长助理代力民（左一）、王克明（中）陪同视察。



2005年3月12日,本溪市市长李波(左)与王克明在溪湖区歪头山镇植树现场。



2005年8月18日,王克明在本溪市深化集体林产权制度改革工作会议上。



2004年8月，王克明（中）在桓仁县拐磨子乡林下人参园调研。



2001年春，王克明在明山区植树。 2004年8月17日，在桓仁县向阳乡调研。

序言

王文权

本溪市地处辽东山区，山多、林多、水多，是这块沃土的总体特征。多少年来，本溪林业人，辛勤耕耘着山，精心呵护着林，一代又一代人，用生命和忠诚续写着绿的诗篇，传承着绿的希冀。

历史上的本溪，素有“煤铁之城”之称。然而，老工业基地和传统农业发展的共性规律，往往以牺牲生态环境为代价。在科学发展观为指导，走可持续发展道路，追求人与自然和谐发展之时，是这里的林业人用他们的辛劳和智慧，承担了这副沉重的担子。

本溪是我省林业大市，采伐树木曾是广大山区林农收入的重要途径和相当一部分乡、村两级财政收入的主要来源。天然林禁伐一度使林业发展与林农利益的矛盾十分突出。为了全省生态建设的大局，本溪人选择了奉献，做出了巨大牺牲。解决林农矛盾，做好山水文章，依托自然资源优势发展林业产业，带领农民致富奔小康，还百姓一个绿色的希望，是本溪林业人向本溪人民的庄严承诺。令人欣慰的是经过他们多年不懈的努力，如今的本溪林业工作，已位居全省林业系统的排头兵、领头雁，这不仅在于全省最高的森林覆盖率和独具特色的七大涉林产业，更在于本溪林业这支特别能战斗的队伍和在林业改革中推出的一系列成功经验和重要举措。

《本溪林业谈》既是八年来本溪林业人艰苦奋斗的写真，也是林业局党组抓班子、带队伍、团结一心、奋发有为的再现，更是克明同志勤于学习、善于思考、勇于实践、不断开创本溪林业工作新局面的生动诠释。正是有了这种精神，使得他在书中用心说话，以情感人，以理服人；特别是说给自己队伍听的话，直指人心，极具感染力和震撼力。

当然，作者并没有就林业论林业，就本溪谈本溪，而是站在全局的高度、站在可持续发展 and 人与自然和谐的大背景下，紧紧围绕建设林业强市、兴林富民这一主题，在研究和思考林业工作的同时，还在思想方法、工作技巧等方面，给予年轻干部指点迷津。这无疑对本溪林业干部队伍的培养起到重要作用。正如作者所讲的那样：“做好人难，但一定要做好人；做正直的人难，但一定要做正直的人；做廉洁的人难，但一定要做廉洁的人……”可谓情真意切。由此我想起邓小平同志说过的一句话：“在社会主义市场经济建设中，我们的干部要经得起改革开放和执政的双重考验”。由于有了经常性的思想政治工作，必要的工作纪律约束，以及班子的率先垂范作用，才形成了本溪林业局良好的团队风气，使这支年轻的干部队伍在各项事业中，始终保持了昂扬锐气、蓬勃朝气和浩然正气。因此，我有理由相信，这本书的出版发行，不仅对本溪林业事业的发展、队伍建设，具有重要的指导作用。同时也是一本值得全省林业同行借鉴的教科书。希望我们全省的林业同行们，都来认真读一读，他山之石，可以攻玉。

最后，借用本书作者援引古代著名思想家张载的一句话，寄语克明同志和本溪林业事业：“为天地立心，为生民立命，为万世开太平。”

是为序。

目 录

序言	王文权 1
建设团结的班子	1
角色与形象	6
功到自然成	15
加强机关制度建设的思考	22
林业的形势、任务与挑战	24
高举建设林业强市的大旗	29
当前本溪林业的机遇与挑战	34
世纪之交本溪林业改革与发展的思考	49
理顺关系 增强合力	53
干部修养中的“五克服”与“五要”	59
新角色与新内涵	64
为官、为人的辩证法	69
林业改革中的几个问题	75
关于讲政治	80
本溪林业的改革与发展	88
总结经验 突出重点 切实抓好建设林业强市工程	97
在调整中创新、开拓与发展	106
树立精品意识 坚持高标准高起点建设林业强市	112
林业发展基金是建设林业强市的保证	114

克服“五小”现象 加强自身修养 提高干部队伍	
思想素质	116
林业发展的问题与思考	121
林业关键岗位需要过硬的素质	126
推进集体林业改革的几点体会	130
建设林业强市五年成效显著	134
建设一流队伍 创造一流业绩	139
深化集体林改革的调查	154
重点抓好林业结构的“三个调整”	161
高标准谋划 高起点开局	165
立足高起点 突出主旋律 发挥山优势 谋求大发展	175
以调整为主线 努力实现林业的跨越式发展	183
新世纪本溪林业面临的新形势	186
落实天然林禁伐政策 保护发展好森林资源	190
对天然林禁伐问题的调研与思考	194
正确认识处长职位的含义	203
矿柱林总场深化改革原则	208
在建设林业强市实践中贯彻“三个代表”重要思想	210
林业案件查处要适应新形势	216
近期林业工作特点	217
由出主意与用干部想到的	221
建设大生态 兴办大产业 努力建设林业强市	227
关于说与做	234
以正确的心态应对机构改革	240
论德与才	243
论君子与小人	245
关于机关党建的思考	247
树立开放意识 创造良好的林业经济发展环境	260

关于班子建设和队伍建设的思考	265
对照《决定》找差距 落实《决定》求发展	270
关于林业的定位与跨越式发展	274
林业在本溪老工业基地振兴中的地位和作用	276
在开拓创新中实现本溪林业跨越式发展	279
关于建设生态林业实现可持续发展的思考	290
关于加快林业强市建设步伐的思考	297
警惕机关作风中的三种不良现象	304
坚持统筹协调发展 着重处理好建设林业强市 进程中的九个关系	306
树立四种意识 建设“四型”机关	314
关键在于创新发展观念	321
机关干部要防止“五失”	330
做人的感悟	331
切实加强党性修养	334
关于提高党的执政能力的思考	338
队伍建设需要克服的几个问题	344
常怀忧民 提升境界	347
认准目标 把握大局 稳步推进各项工作	350
如何评价和考核一个领导干部的执政能力	354
认识和把握党的执政规律	358
关于执政理论的几个方面问题	362
提高行政能力要有“三真”	365
提高认识 精心组织 规范操作 切实推进集体林 产权制度改革工作	368
不断深化集体林改革 解放林业生产力	375
后记	380

建设团结的班子*

领导班子团结如何，是班子建设成熟程度的标志，是一个部门、一个单位好坏的体现。因此，班子的团结是班子建设的核心，也是目标。围绕这个主题，我强调四点。

一、政治建设要合格

这既是整体要求，又是对每个党组成员的要求。

1. 党组政治建设成熟与否，关键在于民主集中制坚持如何。民主集中制是我们党的根本组织制度和领导制度，是正确处理领导班子内部个人与集体关系的根本方法，是保证班子团结的根本途径。因此，民主集中制落实得好坏，关键在“一把手”，我要负主要责任。在这里我强调，常规工作多通气，重大问题集体讨论，不搞个人说了算。在这方面大家都有责任，要互相监督、互相督促、互相通气，不搞当面一套、背后一套。

2. 每个成员必须要严格执行和遵守党的政治纪律和组织纪律。政治纪律就是要无条件地维护党的团结和统一，必须在思想上、政治上和党中央及各级党委保持一致。无论在任何场合和情况下，都要维护党的尊严，维护党的利益和全局利益。考查一个干部成熟与否，这是第一条。组织纪律必须做到“四个服从”。党组成员的行为，就是机关作风的导向，局长爱好什么，对下属的影响很直接。要求既要坚持党性，又要坚持原则。所谓坚持党性，就是执行党的纪律，做好“四个服从”。所谓坚持原则，就

* 本文为1998年3月9日作者在本溪市林业局第一次党组会上的讲话。



是坚持事物的真理性。所以，一个党性和原则性很强的人，在矛盾和困难面前是不推卸、不回避的，是敢于坚持、敢于斗争的。

3.要搞“五湖四海”，不搞“小圈子”。这是党性强弱的重要表现。凡是拉帮结派、搞“小圈子”的人，都是不讲党性、而且是利欲熏心的人。这种人往往把追逐权势、利益作为目标，把上下级的关系变成人身的依附关系，精心培植私人势力，以我划线，搞团团伙伙、亲亲疏疏，对下争取自己的拥护者，对上寻找自己的靠山。对这种人，毛泽东早就指出，这种人闹什么东西呢，闹名誉、闹地位。所以，在市场经济面前，我们必须坚持清醒的政治头脑。

二、思想感情要合心

古人说，同志相得，同声相应；同气相戚，同义相亲；同难相济，同道相成，道不同不相为谋。讲的这些，我理解就两个字：“同心”。心不相通则一事无成。所以，要求我们大家要演好同台戏，唱好合奏曲。

1.要豁达大度，不要小肚鸡肠。往往影响同志之间感情的都是一些小小不然的事情，产生误解，憋在心理，久而久之造成心理隔阂。所以，要求大家一定要心胸开阔，豁达大度，要容人、容言、容事，大事讲原则，小事讲风格，求大同存小异。要听得进逆耳之言、非难之语，受得了委屈和窝囊气，咽得下酸甜苦辣。

现在的领导干部靠什么增强凝聚力？不能像战争年代那样靠功劳、靠资格，也不能靠背景，而只能靠自己的思想水平、业务能力和人格力量。概括起来就三点：以能服人，以德服人，以威服人。既然走到一起了，就要坦诚相见，不嫉妒猜疑，处事要公道正派，不偏听偏信。

2.既有分工又要合作，做到分工不分家。互相多照应，在互相理解和相互支持中增进友谊。首先作为党组成员，既要把自己

己当成一个“帅”，也要把自己当作一个“车”，摆正位置，找准角度，演好角色，把自己主动地融入在这个集体之中，万万不能与集体格格不入。和睦相处，和睦共事，家和万事兴。谁破坏了团结，谁就是一个罪人。所以，不利于团结的话不能讲，不利于团结的事不能做。

3.融通思想、和睦共事的基本原则。互相支持不争权，互相尊重不刁难，互相信任不怀疑，互相谅解不赌气，互相关心不冷漠，互相帮助不拆台。作为领导者，我们每个人都要养成善于团结持不同意见的同志的胸怀。海纳百川，有容乃大，这是林则徐讲的。古人又说，和实生物，同则不济，就是要求广泛吸取不同意见、不同声音，形成一致的见解，推进事业发展。因此，团结是胸怀，更是能力和水平，党组每个成员都要做好团结、凝聚工作。

三、重大问题要合拍

班子的战斗力、凝聚力强不强，关键体现在事关全局的重大问题的决策上，是否能同心同德。

1.要处以公心，以大局为重，不能有丝毫的自私自利的思想。合作共事就要处以公心，识大体、顾大局，要站在全局的立场上思考问题、决定政策，不能以个人或局部的利益作为衡量是非曲直的标准。坚持“三不一有”，即不争论、不埋怨、不刮风，有什么问题就解决什么问题。争论就会使人无所适从，贻误时机；埋怨就会破坏团结奋进的气氛，使干部欲干不能、欲罢不忍；刮风就会出现政策的摇摆，挫伤干部群众的积极性，干扰方针政策的贯彻落实。所以，我要求党组成员在重大问题上，思想上要同心、目标上要同向、行动上要同步、落实上要同干。

2.在重大决策形成后，要敢于承担风险，敢于担担子。遇到挫折和困难不能推诿、避重就轻。集体决策一旦形成，每位成员都要身体力行，使重大决策能够得到贯彻落实。

3.要严肃组织纪律。党组会议是林业局的最高会议,一些重大问题尚不到公开的时候,必须保守机密。会议泄密问题是一个普遍问题,但我们必须要做到保密。凡是泄密、传言的,都是私心作怪,都是当面与背后不一致的人,我们不能犯这种错误。

四、日常工作要合力

虽然现有体制为局长负责制,但我们叫做党组领导下的分工负责制,按照分工各负其责,既有分工又有合作。

1.要勤政,不做懒官。林业工作的性质决定我们不能偷懒,谁懒惰,谁的工作就不可能上去。所以,我们应该有责任感和紧迫感,把自己分管的这块工作搞上去。工作主动干、抢着干和推着干、催着干效果是不一样的,不能只当裁判员不当运动员,在勤政的基础上互相照应、互相配合。

2.要开拓,不做庸官。我认为当前林业改革任务是十分繁重的,我们必须有开拓进取的精神,这是检验我们干部素质、能力、思想、政策水平的标准。在改革的年代,平庸地度过是庸官。现在有句话叫做能者上、平者让、庸者下,我们不能被淘汰。

3.要碰硬,不做软官。是硬就回、是难就躲,怕得罪人,终将一事无成,久之,就会失去群众的信赖和领导的信任。好官弄官,群众心里有杆秤,不得罪人的官、不管事的官,群众不一定就欢迎,也称不上为合格的官。我们林业局是执法和行政管理部門,不可能不碰硬,内部的自身管理也不可能不碰硬。绕道走一回两回行,能老走吗?绕不过去的时候,可能就推,合适吗?

4.要廉洁,不做贪官。晋朝有一位文学家叫鲁褒的,写了一篇文章叫做《钱神论》,对金钱的形态、作用做了淋漓尽致的阐述:钱之为体,有乾坤之象,内则其方,外则其圆,动静有时,行藏有节……可以解严毅之颜,开难发之口。结论是钱可通神。钱是好东西,但领导者须树立正确的金钱观,为同志们作出榜