



和 谐

公 正

清 醒

进 取

宋德福  
著

 中国人事出版社

■ 言所想 写所悟 ■ *Y. A. S. I. O. U. A. T. A. S. G. D. F. E. P. U. C. H. U.*

# 和谐 公正 清醒 进取

宋德福 著

 中国人事出版社

**图书在版编目 (CIP) 数据**

和谐 公正 清醒 进取/宋德福著. —北京:中国人事出版社, 2005. 5  
ISBN 7-80189-318-2

I. 和... II. 宋... III. 社会科学-文集 IV. C53

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2005) 第 027904 号

**责任编辑:** 侯福兴 石中元 **联系电话:** 010-84630139 010-84123605  
**责任监制:** 张化龙 **照片摄影:** 何祖才

---

**出版:** 中国人事出版社 (100101 北京市朝阳区育慧里 5 号)  
**经销:** 全国新华书店  
**文字排版:** 北京华艺世纪缘科技发展有限公司  
**印刷:** 保定市印刷厂

---

**开本:** 787×1092 毫米 1/16  
**印张:** 23.5  
**字数:** 216 千字  
**版次:** 2005 年 5 月第 1 版  
**印次:** 2005 年 5 月第 1 次印刷

---

**定价:** 38.00 元

## 言所想·写所悟

### 自序

1993年初开始，我在人事部、组织部、中编办任职七年多时间，除了重要会议、宏观思路等职务性讲话外，还根据所见所闻、所思所得，连续为机关讲过几次党课，发表了一些即席即兴的讲话，撰写过一些文章，有长有短，体裁多样，出版社建议结集出版。

几年时间，几经思考，一直没有腾出时间。1998年政府换届连任后，我要负责人事部工作、中央编办工作、大型企业工委的常务工作、稽察特派员试点工作等，工作量非常大，协调非常难，我本着一切从实际出发的原则，没有影响工作，但，其难也实在难以言表。刚忙过几年后，厦门出现了特大走私案。2000年底一纸调令，我去了福建。理直气壮抓发展，旗帜鲜明反腐败，与干部群众团结奋斗，圆满进行了省委、省人大、省政府、省政协班子换届，福建从困境中走了出来，树立了新的形象。为发展、为百姓、为干部成长我尽力了，累病住进了医院。边治疗、边思考、边整理文稿，看到保持共产党员先进性教育的要求，便决定出版此书。

为了读者阅读方便，本书分为六个部分：

一、党课谈心 这是本书的重点部分，也是序言中介绍的重点。

(一) 新形势需要讲党课。改革开放的新时代，要求我们既要坚持党的领导，又要改进党的领导；既要接受新事物，又要发扬好传统。党的领导机关除了掌握方针政策和决定重要干部的使用以外，要腾出主



要的时间和精力来做思想政治工作，做人的工作，做群众工作。做报告、讲党课，就是一种行之有效的方式。这有利于统一思想，传递信息，相互了解，沟通感情；有利于克服消极因素，调动积极性，发挥创造性，使党的组织团结、引导、动员干部群众完成各项任务。

(二) 党课在新形势下同样受到欢迎。基于上述考虑，结合思想工作实际，出于职能责任的原因，我每年都利用年度总结工作的时机，面向部机关、事业单位，集中讲一次党课。先后讲了和谐、公正、清醒、进取，积极提倡、努力营造良好的部风。未曾想到的是，受到普遍欢迎。部机关和事业单位，听到前两次已调走的同志索要后几次的党课材料；听到后两次刚调进的同志寻找前几次的党课材料。人事系统的同志们，多次要所讲内容，其中，沈阳市人事局围绕讲课内容，组织了多次讨论。由于机关同志的口头宣传，尤其是《紫光阁》、《中国公务员》杂志分别摘要发表了《清醒》、《进取》之后，一些热心读者纷纷来信，谈读后感，并希望看到所有党课的全文。有些部委局办的党务工作者和军队的政工干部也来人来电索要。总后勤部长王克上将批示机关学习刊物上发表的《进取》一文，令我尤为感动。人事部办公厅、机关党委多次建议印发，中国人事出版社、干部人事月报多次建议出版，以满足更多读者的需要。

(三) 上党课并非为了出书。内部讲的，相隔多年，公开发表，是很难的。每次都是根据当时的形势，针对机关的实际讲的，现在仍有时代感、针对性



## 自序

已实属不易，再加之要保留原汁原味原样，尤其是观点不做修改，这就难免有当年的痕迹。这些讲课，每次都是先思考一个简要提纲，临场自由发挥，当时未想到整理出版，后来只好根据录音、记录整理，难免详略不一。与其他部分一样开头、结尾以及重复的地方作了一些删节。

1994年2月1日讲的是《和谐》。主要内容：从人际关系、人事安排、人的进步、人生大事讲起，讲到社会和谐、单位部门和谐、家庭和谐。保持录音的原样，比较口语化。

1995年2月10日讲的是《公正》。主要内容：领导身正，才能公正；公众参与，才能公正；出以公心，才能公正；连续一贯，才能公正。可惜没有录音，只能依据记录整理，是个提纲性的。

1996年2月14日讲的是《清醒》。主要内容：讲政治，要从领导干部做起；讲正气，要从内部风气抓起；讲学习，要从业余时间学起。有个当时根据记录整理的摘要稿，内容比较全。

1997年1月31日讲的是《进取》。主要内容：进取，就要角色定位；进取，就要平衡心理；进取，就要精神振奋；进取，就要发扬传统。根据录音整理，观点、事例皆有。

1998年根据党中央、国务院精神，忙于政府机构改革方案参与制定和组织实施，忙于留岗政策和分流政策的起草上报，忙于稽察特派员方案的拟定、培训、试点，忙于接收与部委、军队脱钩企业的交接，年度机关总结大会因在上面开会没能参加，原准备好



的讲党课提纲未讲，后来经常提到的责任感、同情感、正义感就是那时思考的内容。

1999年“三讲”教育总结会上即席发表了“畅谈心里话”，2000年讲了“试论利益观”。实际上是借机又讲了党课。两个讲话，前者侧重谈心，后者侧重理论。

讲党课是采取与同志们平等谈心交心方式进行的，融叙事、议论、明理于一体，想拨动听者心弦，追求思想共识。

**二、短文致词** 主要是一些专门会议、专题内容、现场即兴的简短讲话和文章，针对某一方面的内容破题行文。文无定法，不千篇一律。突出了“为人民服务，让人民满意”的公务员队伍建设的指导思想。尤其是2000年在21世纪公务员管理国际研讨会上的致辞中提出，今后一个时期的着力点将放在以下几个方面：第一，制度创新。第二，能力建设。第三，社区服务。第四，电子政府。有很大的超前性和很强的针对性。

**三、书信走笔** 我从不题词，倒不是字拿不出手，而是感到与身份、年龄不符。因此，有些婉拒后被理解，有些难以推托只好采取写信的方式，其实这种办法更难，文字量更大。但它使这本小册子增加了一种文体。为了读者方便，有的加了标题，并将人才资源开发、人才市场的内容相应集中，提出了“鼓励回国工作，倡导为国服务”的思路。

**四、即席发挥** 有些是心里有准备的，有些是无准备的，有些是边听边想、有感有悟而发的，有些是



## 自序

临时被迫非讲不可的。压力出动力，能不能出水平，则另当别论。党中央、国务院领导同志多次在繁忙的工作中接见人事系统的同志，并即席发表重要讲话，这是人事制度改革力度大、保持旺盛拼搏精神的动因之一。领导讲话后，总要有个回声，表个态。大家都站在那里，时间不能长，话又要说到，需要高度浓缩，当时全凭现场调动出来的话语。一些同志听后认为有特点、有内容、有不同，没有用“高瞻远瞩、巨大鼓舞”之类的语言，却有真情实感，且简单明了，分寸也比较得体。多亏有心人做了记录，大体如此，找出几篇，收集其中。谈用人虽然是即席讲话，若加上“党课谈心”中讲的内容，却足以证明：改革用人制度、纠正用人弊端、坚持公正用人是一贯的。人事工作进社区也是即席发挥的，却提出了一个工作重点。

**五、理论研究** 闲时爱看书爱思考爱写文章，结合工作写了几篇，有的成为全国性理论研讨会的入选论文。从中可看到人事制度加大改革力度的理论思考。

**六、答记者问** 多数的采访被我婉言谢绝，一旦答应了讲的内容又较多，记者只能从中选择一部分，这次把当时回答的问题全盘托出，以便了解问答的全貌。

这本书稿绝大部分没有公开发表过，内部全文印发的也不多。当时，机关的同志把我讲话的记录稿、录音稿打印出来送给我。按照以往的习惯，我抽空进行了补充、修改。这次编辑出版，根据著书立说的规律、出版发行的特点、过去与现在的不同，本着尊重历史、保持原样、观点不改的原则，只做必要的、少





## 自序

量的、删减性的技术处理。

古人云：文如其人。翻阅这本书，可以看出我为人做事的性格和风格，是用心在做，用心在讲，既发扬传统，又追求创新。尤其是对工作对同志的认真负责精神，不讲假话，少说空话，每次讲话、每篇文章都尽到自己的最大努力，尽量少浪费别人时间，尽量用内容语言去吸引人。因此，在这个过程中，有写作前的苦思，有写作中的艰辛，有写作后的欣喜。

其他有些体现集体研究成果的职务性讲话，比如，七次全国人事厅局长会议上的讲话、改革思路、工作布局、以人为本、依法治事，以及围绕专家、博士后、留学人才政策、公务员制度、工资制度改革、机构改革、国企领导班子建设等讲话、文章，将另行出版，以便两本书成为互相配套的整体，了解人事制度改革发展的过程，了解我不是在鹦鹉学舌，而是在创造性地开展工作。

我的这本书，但愿能对您有点启发、联想，能对我有所了解、熟悉。他，“不仅仅是一名严肃的退役的将军，也是一位要求严、心地善、有责任感、有人情味的公务员”。

感谢人事部同志的参与和协助，感谢侯福兴同志为出版所作的工作，感谢毅君、唐军、陆进、宋扬等同志对一些讲话、文稿作了整理收集和打印工作。

宋德福

2005年5月



# 目 录

---

自 序 言所想·写所悟 .....	( 1 )
一、党课谈心 .....	( 1 )
和谐 .....	( 3 )
公正 .....	( 20 )
清醒 .....	( 30 )
进取 .....	( 45 )
畅谈心里话 .....	( 67 )
试论利益观 .....	( 79 )
二、短文致辞 .....	( 117 )
向先进学习，让人民满意 .....	( 119 )
人民的利益高于一切 公务员要让人民满意 .....	( 122 )
让人民满意是公务员的不懈追求 .....	( 127 )
一名无私奉献的公务员留下的启迪 .....	( 137 )
把做人民满意的公务员活动不断引向深入 .....	( 141 )
建设效率高、花钱少、服务好的行政机关 .....	( 148 )
共享改革成果 共议改革走向 .....	( 152 )



## 目 录

面临共同的挑战 解答共同的课题·····	(156)
建设一支宏大的科技人才队伍·····	(160)
做好直属机关党的工作的几点想法·····	(164)
加强机关党组织建设的关键是增活力·····	(173)
<b>三、书信走笔</b> ·····	(179)
为人事制度改革创造舆论环境·····	(181)
祝贺与希望·····	(185)
热爱人事工作 做好人事工作·····	(187)
走进人才队伍中·····	(189)
人才“活”在市场,经济“兴”在市场·····	(190)
首先要尊重人才的择业自主权·····	(191)
不断推进人才资源开发整体化进程·····	(193)
用人才市场配置人才资源·····	(195)
大力开发农村人才资源·····	(196)
职称工作具有独特作用·····	(198)
给未来的人才流动与人才市场定位·····	(200)
鼓励回国工作 倡导为国服务·····	(205)
靠跨世纪的人才实现跨世纪的蓝图·····	(208)



## 目 录

<b>四、即席发挥</b> .....	(211)
领导同志接见合影后的发言（一） .....	(213)
领导同志接见合影后的发言（二） .....	(215)
领导同志接见合影后的发言（三） .....	(217)
研究第二次人才资源开发.....	(218)
青年是晴雨表.....	(225)
伯乐也有打瞌睡的时候，要采用新的选人 办法.....	(229)
机关越大对文字能力的要求越高.....	(236)
振奋·欣慰·压力.....	(243)
坚持改革思路 讲究工作方法.....	(248)
阳春三月话用人.....	(256)
人事工作要进社区.....	(266)
<b>五、理论研究</b> .....	(269)
坚持以邓小平人事人才思想为指导，加快实 现人事工作“两个调整” .....	(271)
建立与社会主义市场经济体制相配套的人事 管理体制.....	(290)



在人事工作中坚持和贯彻马克思主义的利益观  
..... (305)

**六、答记者问**..... (315)

职能调整 改革先行  
(中央电视台记者: 陈剑祥 孙红莉) ..... (317)

调整人才结构 深化制度改革  
(学习时报记者: 李玉梅) ..... (324)

抓制度完善 抓队伍建设  
(人民日报记者: 陈鹏) ..... (331)

机构改革静悄悄 平稳推进实打实  
(新华社记者: 刘思扬) ..... (342)

大力推进事业单位人事制度改革  
(瞭望周刊记者: 汤华) ..... (353)



# 一、党课谈心





# 和 谐

——在人事部年度工作总结会上第一次党课讲话录音

(1994年2月1日)

今天，我主要是想利用这个总结会的机会，和同志们集体谈谈心，说说心里话。八届人大一次会议之后，如果把咱们部里几位负责同志的讲话，特别是在部长会、党组会上强调的重点归纳一下，从中就可以看出来，部党组一直强调的政策主张有四点：一是加大改革力度；二是促进经济发展；三是强调部内团结；四是注意改善生活。为了落实这四点政策主张，我们尽最大的努力，贯彻到具体工作中去。

关于改革，我们人事厅、局长会议的主题就是“加大改革力度，加快改革步伐，建立与社会主义市场经济体制相配套的人事管理体制”；关于经济发展，我们的各项工作都是紧密围绕这个中心进行的，是服从于、服务于这个中心的；关于改善生活条件，我们提出了“思想和工作要求严一些，生活和福利搞得更好一些”。对这两个“一些”党组是重视的，专门进行了研究，采取了具体措施。我们去年的日子是相当紧的，下半年部里经





费就没了，几位同志四处活动，追加了一些经费，就这样去年我们还超支了6万元，医疗费已累计挂账50多万元。去年的医疗和车辆交通费增长了60%，占开支增长部分的一半。在这种情况下，党组和有关部门是尽了一些努力的，除了每个月和节日增加了一点福利外，还下决心办了两件事：一是伙食补贴，二是借钱进行体检。大家辛苦一年了，体检一定要搞。我们决心不断地加强和改进后勤服务工作，根本的出路还是要有长远发展的观点。深化改革，打好家底，建好家业，确实要有一些事业心强的人，能够为机关、事业单位服务的人来从事机关的服务工作。关于前面概括说的三点主张，都不展开讲了，我主要想侧重讲一讲团结和谐。

时间过得很快。我来人事部快有10个月了，总是觉得这几个月有干不完的事情，几项改革从研讨进入实施阶段，要出台很多东西，我们部里同志跟我都有一样的感觉，紧张、繁忙，有点苦累交加，但是心情比较舒畅。舒畅的原因：

一是江泽民、李鹏等党中央、国务院领导同志重视、关心人事工作。听汇报、专题研究、作指示、参加我们的会议。人事工作能够摆到党中央、国务院的议事日程。

二是人事工作在原来的基础上，经过大家共同努力，隔几个月就出台一个改革的举措，有不少同志都认为人事工作确实在改革中不断发展。

