

中国企业职业精神培训的第一本书



工作可能很辛苦，事业一定很快乐

把职业当事业

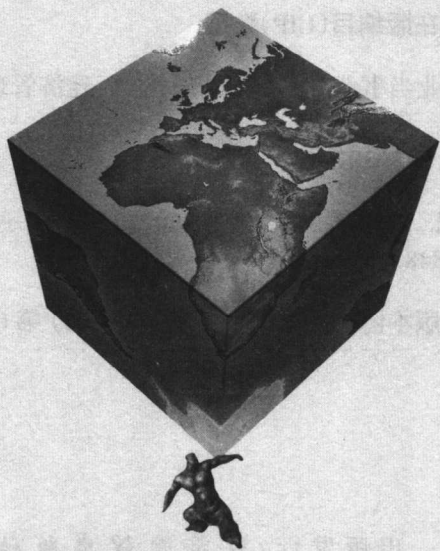
| 王俊杰 ◎ 著 |

我们每一个人，身在职场，首先要认清你自己，你所从事的职业，完全由你自己的职业取向所决定。你的取向是把职业当生活的来源来对待，还是把职业当作自己一生的事业来对待，其结果将有天壤之别。



经济管理出版社
ECONOMY & MANAGEMENT PUBLISHING HOUSE

中国企业职业精神培训的第一本书



工作可能很辛苦，事业一定很快乐

把职业当事业

| 王俊杰 ◎ 著 |

我们每一个人，身在职场，首先要认清你自己，你所从事的职业，完全由你自己的职业取向所决定。你的取向是把职业当生活的来源来对待，还是把职业当作自己一生的事业来对待，其结果将有天壤之别。

图书在版编目(CIP)数据

把职业当事业 / 王俊杰著. —北京: 经济管理出版社,
2006

ISBN 7-80207-583-1

I. 把... II. 王... III. 成功心理学—通俗读物
IV. B848.4

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2006)第 040294 号

出版发行: 经济管理出版社

北京市海淀区北蜂窝 8 号中雅大厦 11 层

电话: (010) 51915602 邮编: 100038

印刷: 北京市科星印刷有限责任公司 经销: 新华书店

选题策划: 陆雅丽 责任编辑: 杜 菲

技术编辑: 周 杰 责任校对: 路晓琳

880mm×1230mm/32 5.5 印张 70 千字

2006 年 6 月第 1 版 2006 年 6 月第 1 次印刷

印数: 1-6000 册 定价: 16.80 元

书号: ISBN 7-80207-583-1/F·500

·版权所有 翻印必究·

凡购本社图书, 如有印装错误, 由本社读者服务部
负责调换。联系地址: 北京阜外月坛北小街 2 号

电话: (010) 68022974 邮编: 100836



王俊杰
(Alick wang)

-
- 上海华美源教育咨询机构 首席培训师
 - 南京广睿远征咨询机构 首席培训师
 - 南京金海田咨询机构 高级培训顾问
 - 鼎宏文化 培训总监
 - 美国 Centenary College Business School MBA
 - 工作经历：曾在某广播电视局新闻台任主持人、记者。
为国内烟草业巨头云南红塔集团、Top500富通国际等数家跨国集团企业服务过，其间担任市场营销、公关策划、内部培训等工作。
 - 曾亲自培训过的部分客户：中国电信、长安福特汽车、马自达汽车、华东电子集团、云南红塔集团、江苏新华发行集团、中国工商银行、南京市商业银行、北京金驿道传媒、苏州奈普罗机械、南京广电集团、扬州广电、台湾罗兰斯宝国际珠宝城、中国人寿保险、太平人寿保险、永安财产保险等多家企事业单位。截止到2005年底累计授课3500余课时，培训学员9800余人次。其培训风格生动活泼、亲和力强，注重良好团队精神的建立，广受学员的好评。
-

内 容 简 介

我们每一个人，身在职场，首先要认清你自己，你所从事的职业，完全由你自己的职业取向所决定。你的取向是把职业当生活的来源来对待，还是把职业当作自己一生的事业来对待，其结果将有天壤之别。

我们要摆正自己的位置，明确自己的职责，热爱自己的工作，对企业有一颗服从之心，对自己的职业生涯有很好的规划，做一个为企业“搬石头”者，把职业当事业，在与企业共同成长中分享成功。

本书内容集作者近5年来几百场企业培训经验之大成，是企业员工、公务员的必读书。

总 策 划:  北京方亚 010-58772056
为中国提供原创管理思想

选题策划: 陆雅丽

封面设计:


袁剑锋品牌装帧设计机构
Mo:13381106363

—序 言—

麦当劳的创始人雷·克罗克在给学生做演讲的时候问了这么一个问题：“谁知道我们是做什么的？”在场所有的学生回答：“是做快餐的。”

但这个答案却并非是雷·克罗克所想要的。

在很多人眼中，麦当劳一直以来被认为是卖快餐的！但如果由一个麦当劳的优秀员工来回答这个问题，答案却出乎了大多数人的意料：这个员工是这样来回答的：“我的职业是做快餐，可是我的事业是做地产生意。我们的最大的资产不是快餐给我带来的利润，而是快餐带来的麦当劳地产保值增值！”这就是麦当劳员工、是作为一名优秀员工的眼光，他把职业当成心目中的事业来经营了。

序

我们每个人，身在社会上，就是社会的一分子，身在企业中，就是企业的一个重要组成部分。无论你怎么的自命不凡，也无论你怎么的能力无穷，你首先要做到的，就是认清你自己，明白自己应该身居何位。你从事的职业，完全由你自己做主，好与坏，成功与失败，都是由你自己

的职业取向所决定。

你的取向是把职业当生活的来源来对待，还是把职业当做自己一生的事业来对待，其结果将有天壤之别。

一个有着成功职业的员工，首先学会的就是摆正自己的位置，明确自己的职责，并在工作中持有这样的工作信条：

- ◆工作不代表你整个人，而你对工作的态度却决定你
是怎样一个人。
- ◆快乐来自于内心的充实，而内心的充实来自于经营事
业的快乐。
- ◆工作激情来自于进取心而不是平常心。
- ◆安心于平凡的岗位，但不甘于平平庸庸度过一生。
- ◆把职业当事业。

同时，如果你从事业的眼光看待职业工作的话，也会少一些怨言和颓废，多一些积极和努力，多一些合作和忍耐，从而不断拓宽自己的视野，多领悟一些道理，多掌握一些本领和技能。

一个人，要想步入成功的殿堂，最好的办法是要把自己的本职工作、自己该做的事做好，忠于职守，尽职尽责；认真地去做事，认真地去做好每一件事，做正确的事，用正

确的方法做事；只有把职业当事业来经营，你才会选择主动，当你选择主动的时候，特别是选择满腔热情地工作的时候，从竞争中脱颖而出，从优秀到卓越，这将是人生中一次质的飞跃。

一直有这样一句俗话：“三百六十行，行行出状元。”职业是生活的保证，事业才是人生的追求，只有以事业的态度做职业，工作才能干好，才能成为“状元”，我们的人生才能丰满。

有人把职业当成谋生糊口的手段，有人把职业当事业，有人当成艺术来经营，而一名优秀的员工绝对是属于把职业当事业的人；一个从优秀到卓越的员工，一定是把职业当事业的员工。

那么，如何做一个把职业当事业的人呢？学一学艾奇吧！

有一个叫艾奇的普通员工，他没有什么惊人之举，他的做法也非常简单，他只是把自己从事的职业当作了自己的事业来看待，他对企业的忠诚，他的敬业与诚信，并没有因为他只是一名普通员工而被埋没。当他受到企业新任总裁注意的时候，他的命运从此改变了，他自然而然地成为企业的标杆员工而大受推崇。

艾奇，就是一个把职业当事业的优秀员工！

你愿意成为企业的标杆员工吗？你会是你所在企业

的“艾奇”吗？

当然能，前提就是看你如何去做。

你的职业由你自己做主，你要成为什么样的员工，也完全由你自己做主。“把职业当事业”——如果你能做到这一点，并以此要求自己，给自己一个明确的目标，并搬来石头为自己走向这个目标搭起一座牢固的桥，那么，达成你的愿望将指日可待。

王俊杰
2006年4月

序

目 录

序 言 /1

开 篇 向艾奇学习 /1

第一章 工作可能很辛苦,事业一定很快乐 /9

- ◆ 职业交换薪水,事业创造价值 /12
- ◆ 在经营事业中激活你的工作热情 /20
- ◆ 乐在打理自己的事业 /28
- ◆ 我快乐所以我服从 /35

第二章 有方向走遍天下,无方向寸步难行 /41

- ◆ 找到你的职业北斗星 /44
- ◆ 规划先行,事半功倍 /50
- ◆ 培养自己的胜任素质 /55
- ◆ 自我激励助你定位 /61

第三章 适应职业,成就事业 /69

- ◆适应职业,成就事业 /72
- ◆立即行动,打造第四类员工 /77
- ◆做第四类员工,融入企业 /85
- ◆用蜘蛛精神磨炼自己 /90
- ◆学做懒蚂蚁,高效创佳绩 /98
- ◆甘为企业搬石头,实现双赢 /104
- ◆搬起石头是走向成功的第一步 /107
- ◆让你的人脉发挥效能 /112

第四章 交易是痛苦的,分享是幸福的 /119

- ◆交易是痛苦的 /122
- ◆分享是幸福的 /127
- ◆搭乘企业之舟,扬我生命之帆 /133
- ◆要有一颗感恩心 /139
- ◆跳槽要三思 /146
- ◆别把“跳槽”当能耐 /152

结语 缔造一颗事业心,艾奇的十个理由 /159



开 篇 向艾奇学习

向艾奇学习

年轻的总裁上任伊始，便毫不客气地向我提出了一个问题：“你是企业的元老了，那么你能否告诉我：谁是我们企业里最优秀的员工？”

这个问题真有些棘手，身为总裁的助手，如果不能给出满意的答案，恐怕就有些说不过去了。好在，我一向非常注重对企业员工的了解，因而总裁的这个问题，虽然有些猝不及防，但我仍然回答得胸有成竹。

“最优秀的员工，应该是南方区销售总监艾奇先生。”我肯定地说。

“哦？”总裁似信非信地看着我，“他有什么优秀之处？”

我说：“虽然他只是一名资质一般的员工，但是从进入公司不久，他就表现出了一种工作上的激情：他不仅对企业忠诚，而且非常敬业，当然更重要的，他是一位把职业当事业的员工。”

“把职业当事业？”总裁重复了一句，脸上充满了兴趣，“快给我说说，他是如何把职业当事业的？”

我笑了笑,说:“总裁,我想与其由我来向您讲述他的故事,倒不如安排一个时间,让他亲自来给您讲一讲他的故事。难道您不想见一见这样的员工吗?”

总裁点了点头,说:“你说得对,请你安排一下,让这位叫艾奇的员工明天到我这里来。哦,不,还是我去看望这位把职业当事业的员工吧。”

就这样,我领着年轻的总裁,在一周之后的一个上午,乘坐飞机来到了南方的一座大城市,找到了艾奇。

总裁说:“艾奇,我听说你把自己的职业当做事业,对这个我很感兴趣,想听你说说你是怎么想的。”

艾奇说:“这没什么,既然我选择了这个职业,那么,它就是我一生的事业,就是这样。”

总裁点点头,说:“这是个很不错的理由。那么,你是如何让自己把职业当事业的。”

艾奇说:“我是受了一位老师傅的影响。说实话,当初进入公司的时候,我也像其他人一样,把这份工作当做是自己生活的一份保障,认为只要在工作中不出什么差错,能对得起拿的这点工资就可以了。”

总裁点点头:“我想,我们企业里的许多员工都抱着这样的想法。”

艾奇继续说:“有一天,在一批老员工的退休欢送会上,一位老师傅对我说:‘艾奇啊,我知道你是一个很不错的小

伙子,从你进入公司的那一天起,我就一直在注意你,我发现你的工作态度有些问题呀!’我当时很不以为然,问:‘是吗?有什么问题?’老师傅说:‘你不爱你的工作。’我知道他说的对,我并不爱我的工作,而且我也认为我没有必要非得爱这份工作,所以我说:‘是啊,我并不爱这份工作,那又怎么样?’老师傅问我:‘你为什么不能爱你的这份工作呢?’我反问:‘我为什么要爱它呢?我是为了这点工资才来做这份工作的,我只要做得对得起那点工资就行了。’老师傅摇了摇头,说:‘艾奇,我想给你一个建议,把你的这个想法丢掉吧,试着找出你热爱这份工作的10个理由,如果你能把这10个理由找出来,你就会发现,原来你是非常热爱这份工作的。’我故意刁难地问:‘如果我找不出来呢?’老师傅笑了笑,说:‘我相信你,你肯定能找出来的。’”

艾奇说到这里,停顿了一下,总裁问:“那么,你是否找出了10条热爱工作的理由了呢?”

艾奇说:“其实我当时对老师傅的这些话不以为然,所以并没有往心里去。老师傅可能看出来我并没有把他的话当回事,所以叹了口气,说:‘艾奇啊,也许你并不把我的话当回事,这也难怪,因为你并不知道工作是怎么回事。事实呢,你的工作就是你的职业,当你把你的职业当成自己的事业去做的时候,你就会明白自己应该如何去做了。’就是老师傅这句‘把职业当做事业去做’的这句话,让我全身像

是被强大的电流刺激了一下似的，我整个人都愣住了。后来，我认真地咀嚼了老师傅的话，并且照着他的话试着做了，这时我才发现，原来我自己的这份工作是那么值得热爱，它几乎就是我生命中的必需。所以，从此我便改变了对工作的态度，并且，把这份职业当做了我自己一生的事业来对待，这让我在工作中获得了很多乐趣。”

总裁点点头，说：“那么，这么做，对你有什么益处呢？”

艾奇说：“当然有，这么做了之后，我觉得自己在工作的时候，不仅充满了信心，而且，我不再觉得我的工作是在为了别人，我所做的一切，都是为了我自己，我的信心，我的能力，我的生活，甚至我的生命都因此获得了提升。我觉得自己不再只是一名普通的员工，而是企业的一个重要组成分子。虽然工作很辛苦，但是，这是为了我自己的事业，所以我很快乐。”

告别了艾奇，年轻的总裁一路上一句话都没有讲。三天后，总裁召开了公司各级领导会议，在会上，年轻的总裁做出了一项决定，号召企业全体人员，包括所有领导与员工，认真学习艾奇精神，并在企业内展开了一场轰轰烈烈的“把职业当事业”的大讨论。

“我们的企业需要艾奇这样的员工，更需要他这种把职业当事业的精神。”年轻的总裁在会上说，“我们每一级经理，都要认真地问一问自己：在我的领域里，有艾奇这样的