




National-Grade Textbooks in the 10th Five-Year-Plan
普通高等教育“十五”国家级规划教材

Labor Law

劳动法

主 编 关 怀 林 嘉

 中国人民大学出版社



National-Grade Textbooks in the 10th Five-Year-Plan
普通高等教育“十五”国家级规划教材

Labor Law

劳动法

主 编 关 怀 林 嘉

撰稿人 (以撰写章节先后为序)

关 怀 金英杰 董保华 郑爱青

林 嘉 叶静漪 黎建飞 沈同仙



中国人民大学出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

劳动法/关怀, 林嘉主编.
北京: 中国人民大学出版社, 2006
普通高等教育“十五”国家级规划教材
ISBN 7-300-07101-5

- I. 劳…
- II. 关…
- III. 劳动法-中国-高等学校-教材
- IV. D922.5

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2006) 第 015680 号

普通高等教育“十五”国家级规划教材

劳动法

主 编 关 怀 林 嘉

出版发行	中国人民大学出版社		
社 址	北京中关村大街 31 号	邮政编码	100080
电 话	010-62511242 (总编室)		010-62511239 (出版部)
	010-82501766 (邮购部)		010-62514148 (门市部)
	010-62515195 (发行公司)		010-62515275 (盗版举报)
网 址	http://www.crup.com.cn		
	http://www.ttrnet.com (人大教研网)		
经 销	新华书店		
印 刷	北京东君印刷有限公司		
开 本	720×965 毫米 1/16	版 次	2006 年 3 月第 1 版
印 张	25.75 插页 1	印 次	2006 年 3 月第 1 次印刷
字 数	465 000	定 价	29.80 元

版权所有 侵权必究

印装差错 负责调换

编写说明

本书为教育部“十五”规划教材之一。

在市场经济体制下，我国的劳动关系随着所有制关系的变化而发生了巨大变化，不再是一元化的单一的社会主义性质的劳动关系，成为多元化的复杂的劳动关系：既有国有企业的社会主义的劳动关系，又有外商投资合资、合作企业中的半社会主义性质的劳动关系，还有外企和私营企业中的资本主义性质的劳资关系；基于劳动关系的变化，调整劳动关系以及与劳动关系密切联系的一些关系的劳动法越来越显得重要了，人们迫切希望获得丰富的劳动法学的知识。本书的出版正适应客观形势的要求。

本书具有以下的特点：

一、坚持正确的政治方向。我们认为研究劳动法学必须坚持马克思主义、毛泽东思想、邓小平同志建设有中国特色社会主义理论与“三个代表”的重要思想，坚持党中央确定的方针政策和路线。劳动法是党和国家在劳动问题上的方针、政策在法律上的体现，因此必须在党中央所确定的方针、路线指引下开展劳动法的研究。

二、内容丰富、资料充实。在编写本书的过程中，我们力求做到内容丰富和资料充实，对劳动法的理论进行了全面的研究，对劳动法的历史发展作了系统地阐述，对我国的劳动制度和各项劳动标准进行了正确的阐释，有的还介绍了实践中的案例；对国外的劳动法理论与实践都作了一定的介绍，从而为研究劳动法提供了高质量的教材。

三、资料新颖。进入“十五”规划期间，我国的劳动法有很大的发展。在1994年颁布《中华人民共和国劳动法》的基础上陆续颁布了一批劳动法律、法规：全国人民代表大会常务委员会于2001年10月27日修订公布了《中华人民共和国工会法》；2002年6月29日发布了《中华人民共和国安全生产法》；国务院于2000年11月7日发布了《矿山安全监察条例》；2003年4月27日发布了《工伤保险条例》；2004年11月1日发布了《劳动保障监察条例》；劳动和社会保障部于2000年11月8日发布《工资集体协商试行办法》，2000年12月8日发布了《劳动力市场管理规定》，2001年5月18日发布《社会保障基金行政监督办法》；2001年5月27日发布《社会保障行政争议处理办法》；2002年4月5日发布《职工非因工伤残或因病丧失劳动能力程度鉴定标准》；2004年1月20日修正颁布《集体合同规定》和《最低工资规定》。最高人民法院于2001年4月16日发布了《关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释》，2003年1月9日发布《关于在民事审判工作中适用〈中华人民共和国工会法〉若干问题的解释》。这些法律、法规的颁布进一步健全了我国劳动法律制度。本书的编写对这些新颁布法律、法规进行了阐释，从而保证了为读者提供新颖的法律知识。

本书共分为三编十九章，第一编总论，第二编劳动制度和劳动标准，第三编劳动监督检查和劳动司法。

本书由关怀、林嘉主编，关怀审定。

参加本书编写的作者为（以撰写章节先后为序）：

关怀（中国人民大学法学院教授）：第一、二、四、六章；

金英杰（中国政法大学副教授）：第三、七、十章；

董保华（上海华东政法大学教授）：第五、十九章；

郑爱青（法国巴黎第一大学法学博士）：第八、九章；

林嘉（中国人民大学法学院教授）：第十一、十二、十八章；

叶静漪（北京大学法学院教授）：第十三、十四章；

黎建飞（中国人民大学法学院教授）：第十五、十七章；

沈同仙（苏州大学法学院副教授）：第十六章。

英文目录、编写说明和内容提要由郑爱青翻译。

关 怀

2005年12月



Introduction

This book is one of the series of the 10th “five-year plan” programmed by the Chinese Education Ministry.

Under the system of market economy, labor relation in China has greatly changed according to the evolution of property system. Labor relation is no longer unified socialist, it become multiple and more complex, including socialist labor relation in public enterprises, semi-socialist labor relation in joint ventures and capitalist labor relation in private enterprises and foreign invested enterprises. These changes make labor law more and more important in China and more people would like to learn labor law. This book is to respond to the need.

This book present the following characteristics:

1. It sticks to the correct politic orientation. Labor law constitute the legal reflection of the governmental policies, so we think that the research of labor law



should stick to the Marxism the Maoism and the theory of Chinese characterized socialism of Deng Xiaoping, be faithful to the politics decided by the Chinese communist party, and understand well the theory of Three Representations.

2. It has large contents. It contains the history and the diverse labor systems. It deals with not only theoretical problems but also the practical issues with jurisprudences. You can also find some introductions about the foreign labor law.

3. It contains up-to-date information. The processing of the book is based on the series of latest labor legislations of China : the Labor Law of 1994; the Trade Union Law of 2001; the Protection of Security in Production Law of 2002; the regulations since 2000 about retirement, illness-assurance, professional illness and invalidity, unemployment; the regulations about collective agreement, minimum salary and resolution of labor disputes etc.

This book contains 3 parts, divided into 19 chapters: General theories (the first part), Labor system and labor standards (the second part), Labor inspection, labor law supervision and settlement of labor disputes (the third part).

This book is edited by Guan Huai and Lin Jia, verified by Guan Huai.

The authors contributed to this book are as followings (according to the chapter list):

Guan Huai (professor of Renmin University), chapter 1, 2, 4, 6.

Jin Yingjie (associated professor of Political and Juridical Sciences University), chapter 3, 7, 10.

Dong Baohua (professor of Political and Juridical Institute of Huadong), chapter 5, 19.

Zheng Aiqing (doctor of University Paris I), chapter 8, 9.

Lin Jia (professor of Renmin University), chapter 11, 12, 18.

Ye Jingyi (professor of Pekin University), chapter 13, 14.

Li Jianfei (professor of Renmin University), chapter 15, 17.

Shen Tongxian (associated professor of Suzhou University), chapter 16.

The English translations of contents, before-preface and resume of book are finished by Zheng Aiqing.

Guan Huai

December 2005

Beijing



目 录

第一编 总 论

● 第 1 章 劳动法概述 /3

- 第一节 劳动法的概念 /4
- 第二节 劳动法的调整对象 /5
- 第三节 劳动法的渊源 /8
- 第四节 劳动法在法律体系中的地位及
与邻近法律部门的区分 /11
- 第五节 劳动法的基本原则 /13
- 第六节 劳动法的内容 /16
- 第七节 劳动法的作用 /18
- 第八节 《中华人民共和国劳动法》与劳
动法的关系 /20
- 第九节 《劳动法》的实施范围 /21

第2章 劳动法的产生与发展 /23

- 第一节 古代调整劳动关系的法律与现代劳动法的产生 /24
- 第二节 19世纪劳动法的发展 /26
- 第三节 20世纪前半期的劳动法 /29
- 第四节 20世纪后半期的劳动法 /31

第3章 国际劳动立法概述 /35

- 第一节 国际劳动立法的产生和发展 /36
- 第二节 国际劳工组织 /40
- 第三节 国际劳动立法的形式和内容 /43
- 第四节 国际劳动立法与我国的关系 /47

第4章 我国劳动法简史 /50

- 第一节 20世纪初期我国的劳动立法运动和劳动法的产生 /51
- 第二节 南京国民政府的劳动立法 /55
- 第三节 革命根据地和解放区的劳动立法 /57
- 第四节 新中国成立后至党的十一届三中全会以前的劳动立法 /62
- 第五节 党的十一届三中全会以后至《中华人民共和国劳动法》颁布以前的劳动立法 /66
- 第六节 《中华人民共和国劳动法》颁布以来的劳动立法 /68

第5章 劳动法律关系 /73

- 第一节 劳动法律关系概述 /74
- 第二节 劳动法律事实 /77
- 第三节 劳动法律关系的主体 /80
- 第四节 劳动法律关系的内容 /87
- 第五节 劳动法律关系的客体 /95

第6章 工会法与工会在调整劳动关系中的职权 /97

- 第一节 工会法的概念 /98
- 第二节 我国工会法的产生与发展 /100



- 第三节 工会法与劳动法的关系 /103
- 第四节 工会的性质和在国家政治、经济、社会生活中的地位 /104
- 第五节 工会在调整劳动关系中的职权 /107

第二编 劳动制度和劳动标准

第7章 就业促进 /115

- 第一节 就业促进立法 /116
- 第二节 劳动就业概述 /120
- 第三节 劳动力市场 /128
- 第四节 就业服务体系 /130

第8章 劳动合同 /138

- 第一节 劳动合同概述 /139
- 第二节 劳动合同的订立和效力 /146
- 第三节 劳动合同的内容 /153
- 第四节 劳动合同的履行与变更 /157
- 第五节 劳动合同的解除 /160
- 第六节 劳动合同的终止与续订 /166
- 第七节 违反劳动合同的法律责任 /167

第9章 集体合同 /170

- 第一节 集体合同概述 /171
- 第二节 我国集体合同制度的产生、发展与作用 /173
- 第三节 集体谈判(或集体协商)概述 /178
- 第四节 集体合同的订立、生效、期限和内容 /183
- 第五节 集体合同的效力 /186
- 第六节 集体合同的变更、解除和终止 /189
- 第七节 集体合同争议的处理 /191

第 10 章 工作时间和休息休假 /194

- 第一节 工作时间概述 /195
- 第二节 工作时间的种类 /199
- 第三节 休息时间 /204
- 第四节 限制加班加点制度 /207

第 11 章 工 资 /211

- 第一节 工资立法概述 /212
- 第二节 工资的宏观调控 /215
- 第三节 基本工资制度 /218
- 第四节 最低工资制度 /219
- 第五节 工资形式 /223
- 第六节 特殊情况下的工资 /225
- 第七节 工资的法律保障 /226

第 12 章 劳动安全与卫生 /230

- 第一节 劳动安全卫生法概述 /231
- 第二节 劳动安全技术规程 /235
- 第三节 劳动卫生规程 /238
- 第四节 劳动安全卫生管理制度 /241

第 13 章 女职工和未成年工特殊保护 /254

- 第一节 女职工和未成年工特殊保护概述 /255
- 第二节 女职工特殊保护的内容 /259
- 第三节 未成年工特殊保护的内容 /264

第 14 章 职业培训 /268

- 第一节 职业培训概述 /269
- 第二节 职业培训的分类与形式 /273
- 第三节 职业技能鉴定 /279



● 第15章 社会保险与福利 /284

- 第一节 社会保险的概念 /285
- 第二节 社会保险法的概念与作用 /289
- 第三节 社会保险法的原则 /292
- 第四节 社会保险法律关系 /296
- 第五节 社会保险的种类 /297
- 第六节 社会保险费用的筹集与发放 /301
- 第七节 职工福利 /312

● 第16章 劳动纪律和奖惩制度 /316

- 第一节 劳动纪律概述 /317
- 第二节 用人单位内部规章制度 /319
- 第三节 奖惩制度 /324

第三编 劳动监督检查和劳动司法


● 第17章 劳动监督检查 /335

- 第一节 劳动监督检查的概念和意义 /336
- 第二节 劳动监督检查机构和职责 /341
- 第三节 工会组织和人民群众的监督检查 /347
- 第四节 其他行政机关的监督检查 /350

● 第18章 劳动争议处理 /353

- 第一节 劳动争议处理概述 /354
- 第二节 劳动争议的处理机构及基本原则 /357
- 第三节 劳动争议的调解 /360
- 第四节 劳动争议的仲裁 /362
- 第五节 劳动争议的审理 /365



 **第 19 章 违反劳动法的法律责任 /370**

- 第一节 违反劳动法的法律责任概述 /371
- 第二节 违反劳动合同、集体合同的责任及其相关责任 /377
- 第三节 违反劳动基准的法律责任 /381
- 第四节 违反劳动行政管理规范的法律责任 /387

参考书目 /390



Contents

Part I General Theories

- **Chapter 1 Introduction to Labor Law /3**
 - Section 1 Concept of Labor Law /4
 - Section 2 Social Relations Regulated by Labor Law /5
 - Section 3 Source of Labor Law /8
 - Section 4 Relationship between Labor Law and the Other Branches of Law /11
 - Section 5 General Principals of Labor Law /13
 - Section 6 Contents of Labor Law /16
 - Section 7 Role of Labor Law /18
 - Section 8 Chinese Labor Law of 1994 and the Branch of Labor Law /20



Section 9 Enforcement field of the Labor Law /21

Chapter 2 Origin and History of Labor Law /23

Section 1 Regulations Relative to Labor in Ancient Time and Origin of Labor Law /24

Section 2 Labor Law in 19th Century /26

Section 3 Labor Law in the First Half of 20th Century /29

Section 4 Labor Law in the Second Half of 20th Century /31

Chapter 3 International Labor Law /35

Section 1 Origin and history of International Labor Law /36

Section 2 International Labor Organization /40

Section 3 Forms and Contents of International Labor Law /43

Section 4 China and International Labor Law /47

Chapter 4 History of Chinese Labor Law /50

Section 1 Movement of Labor Regulations in the 20th Century and Origin of Chinese Labor Law /51

Section 2 Labor Regulations of the Nationalist Government of Nanjing /55

Section 3 Labor Regulations in the Regions Liberalized by the Communist Party in 1940s /57

Section 4 Labor Regulations of the Period between 1949 and 1978 /62

Section 5 Labor Regulations of the Period between 1978 and 1994 /66

Section 6 Labor Regulations since the Chinese Labor Law of 1994 /68

Chapter 5 Legal Labor Relations /73

Section 1 Concept of Legal Labor Relation /74

Section 2 Facts Giving Birth of Legal Labor Relations /77

Section 3 Subject of Legal Labor Relations /80

Section 4 Contents of Legal Labor Relations /87

Section 5 Object of Legal Labor Relations /95



Chapter 6 Trade Union Law and Duties of Trade Union in Regulating of Labor Relation /97

- Section 1 General Statement about Trade Union Law /98
- Section 2 Origin and History of Chinese Trade Union Law /100
- Section 3 Relationship between Trade Union Law and Labor Law /103
- Section 4 Nature of Chinese Trade Union and His Role in Governmental Affairs /104
- Section 5 Duties of Trade Union in Regulation of Labor Relations /107

Part II Labor Systems and Labor Standards

Chapter 7 Promotion of Jobs /115

- Section 1 Regulations about the Promotion of Jobs /116
- Section 2 Concept of Employment /120
- Section 3 Labor Force Market /128
- Section 4 System of Job Service /130

Chapter 8 Contract of Employment /138

- Section 1 General Statement about Contract of Employment /139
- Section 2 Formation and Validity of Contract of Employment /146
- Section 3 Contents of Contract of Employment /153
- Section 4 Execution and Modification of Contract of Employment /157
- Section 5 Dismissal /160
- Section 6 Lay-off, Redundancy and Termination of Contract of Employment /166
- Section 7 Legal Responsibilities for Breach of Contract of Employment /167

Chapter 9 Collective Agreement /170

- Section 1 General Statement about Collective Agreement /171
- Section 2 Historical Development and Role of Collective Agreement



in China /173

Section 3 Collective Bargaining /178

Section 4 Formation and Contents of Collective Agreement /183

Section 5 Validity of Collective Agreement /186

Section 6 Modification and Termination of Collective Agreement /189

Section 7 Resolution of Collective Agreement Disputes /191


 **Chapter 10 Work Time and Vocations /194**

Section 1 General Statement about Work Time /195

Section 2 Different Forms of Work Time /199

Section 3 Rest Time /204

Section 4 Restrictions of Work on Supplementary Hour /207

 **Chapter 11 Wage /211**

Section 1 Regulations about Wage /212

Section 2 Macro-control of Wage /215

Section 3 System of Basic Wage /218

Section 4 System of Minimum Wage /219

Section 5 Different Forms of Wage /223

Section 6 Wages in Some Particularly Cases /225

Section 7 Legal Guarantees for Wage/226

 **Chapter 12 Safety, Health and Hygiene in Labor /230**

Section 1 General Statement about Safety , Health and Hygiene in Labor /231

Section 2 Technique Regulations about Safety in Labor /235

Section 3 Technique Regulations about Hygiene in Labor /238

Section 4 System of Control about Safety , Health and Hygiene in Labor /241

 **Chapter 13 Special Protections for Female and Juvenile Workers in Labor /254**

Section 1 General Statement about Special Protections /255

Section 2 Contents of Special Protections for Women /259

