

广西社会科学界联合会重点科普读物

同工
会干部谈

Logic 逻辑

刘益阳
编著

广西民族出版社

图书在版编目 (C I P) 数据

同工会干部谈逻辑 / 刘益阳编著. — 南宁: 广西民族出版社, 2006. 2

ISBN 7 - 5363 - 5104 - 6

I. 同... II. 刘... III. 逻辑—基本知识
IV. B81

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2006) 第 014748 号

TONG GONG HUI GAN BU TAN LUO JI

同工会干部谈逻辑

刘益阳 编著

出版发行	广西民族出版社 (地址: 南宁市桂春路 3 号 邮政编码: 530028)
发行电话	(0771)5523216 5523226 传真 (0771)5523246
E-mail	CR@gxmzbook.cn
责任编辑	徐 美 黄玉莲
封面设计	何世春
版式设计	徐 美
责任校对	黄 宾
责任印制	蓝剑凤
印 刷	广西区总工会印刷厂
规 格	889 毫米×1194 毫米 1/32
印 张	11.75
字 数	280 千
版 次	2006 年 3 月第 1 版
印 次	2006 年 3 月第 1 次印刷
印 数	1—3000 册

ISBN 7 - 5363 - 5104 - 6 / C · 253

定价: 28.00 元

如发现印装质量问题, 影响阅读, 请与出版社联系调换

电话: (0771)5523216

广西社会科学界联合会重点科普读物

编辑委员会

主 任 庞汉生

副主任 庞隆昌 许家康 张瑞枝

委 员(按姓氏笔画为序)

许家康 刘翠芳 张瑞枝

庞汉生 庞隆昌 曹 平

序

徐文彦

益阳同志退休两年多了，仍然关心工会工作，笔耕不辍，终获丰收。我赞赏他的这种精神，愿意为他的新著《同工会干部谈逻辑》作序。

十多年前我刚认识益阳同志的时候，就觉得他的口才挺好。记得我在防城港市任市委书记时，益阳同志是区党委企业改革整顿第六指导组的组长，负责北海、钦州、防城港三市的企业改革整顿的指导工作。他在会上讲过几次话，我觉得很不错。现在回想起来，益阳同志讲话的主要特点就是逻辑性强，结构严谨，观点鲜明，环环相扣，没有废话。

2002年，益阳同志送给我一本他的论文集《工会工作的理论与实践》。翻阅他的论文集，我感到他喜欢用排比句来表述多个层次的小题目，显得气势贯通、表述集中；排比句的句型一般都比较短，显得观点鲜明、文字精练。细想起来，这也是逻辑性强的表现。

现在，他的厚厚一沓逻辑学书稿摆在我面前，更使我强烈地感觉到他对逻辑学的情有独钟。我对逻辑学没有专门的研究，但一看他的《同工会干部谈逻辑》，就很容易看出几个鲜明的特点：

一是通俗性。一般的逻辑学书籍都写得比较抽象，讲的多是理论原则，用的多是专业术语，比较枯燥、难懂。如果没有对逻辑学的特殊兴趣，如果没有对逻辑学的迫切需要，一般是很难认真去通读的。然而益阳同志的书则把道理讲得浅显明白、通俗易懂，没有学究味。讲述每一条原理原则时，都用多个事例来反复说明。这就使得读者不会觉得逻辑学很神秘、很玄妙，而是觉得逻辑学很真实，跟我们很贴近。

二是趣味性。益阳同志的书贵在生动有趣、耐人寻味。书中所举的事例约有 200 来个,来自古今中外、各行各业,显得丰富多彩,趣味盎然。一本书只有写得有趣,才能吸引读者挑剔的眼光,才能挤占读者宝贵的时间,才能融入读者聪明的大脑。

三是实用性。益阳同志书中的事例,有相当一部分是直接分析工会工作和间接联系工会工作的,可以直接为工会工作服务。其他事例分属于下述领域:科学研究、侦查破案、语言艺术、战略战术、趣闻轶事等等,可以帮助工会干部提高观察、分析、处理问题的思维水平,从而增强学习、工作的能力,获得学习、工作的更好效果。

借这个为益阳同志的新著《同工会干部谈逻辑》作序的机会,希望我区的广大工会干部多出一些工会理论的研究成果,从而为我区的工会工作做出更大的贡献。

(徐文彦 自治区政协副主席、总工会主席)

我心目中的逻辑思维

你是一名神奇的导演
鬼斧神工把各种人物调遣
一组组艺术加科学的蒙太奇
让淋漓尽致真善美如过海的八仙

你是一名令人仰慕的性格演员
各种人物的命运都适合你表演
悲欢离合诠释人生真谛
喜怒哀乐秀到动容心颤

你是一名令人倾倒的钢琴家
十指下弹奏出优美的和弦
激昂悠扬如高山流水
欢乐悲壮如风云变幻

你是一座明察秋毫的雷达
任何目标都将暴露在你的面前



准确的选择如慧眼识珠
大浪淘沙让真金沉淀

你是一座精确无比的天平
可以衡量决策的任何风险
理智的砝码力压感情的千钧
科学的判断助摘诺贝尔奖的桂冠

你是一座闪烁希望的灯塔
指引着乘风破浪的胜利航船
礁石冰山可以避过
急流险滩不能阻拦

你让政治家左右逢源
你让军事家神机妙算
你让科学家顺利攻关
你让企业家挑战风险

你是走向成功的捷径
你是披荆斩棘的利剑
啊，我心目中的逻辑思维
你是我终生受益的经典



目 录

并非玩笑

——开篇的话 (1)

概念篇

话说思维细胞

——什么是概念 (9)

一对双胞胎

——概念的内涵和外延 (19)

伟大的思想家·巨人·科学巨匠

——概念间的同一关系 (32)

“白马非马”的逻辑问题

——概念间的从属关系 (38)

职代会履行什么社会职能?

——概念间的交叉关系 (42)

硕士·博士·著名科学家

——概念间的不相容关系 (46)

狡猾的皇帝与机智的巧女

——对立关系与矛盾关系 (50)

“同时迎娶两姐妹”违法吗?

——概念的定义 (53)

发现丈夫有了外遇之后

——概念的划分 (59)

判 断 篇

“先主遗言”与失街亭	
——什么是判断	(71)
一道智力测验题的启示	
——简单判断的划分	(77)
企业经营者决策的可贵品质	
——模态判断	(82)
对评谁为厂工会积极分子的不同看法	
——联言判断	(88)
对说假话者的巧妙惩罚	
——选言判断	(91)
长生不死之药的故事	
——充分条件假言判断	(95)
恩格斯的科学预言	
——必要条件假言判断	(100)
“广西不是个东西”?	
——同一律(上)	(115)
酸秀才出乖露丑	
——同一律(下)	(121)
韩非的绝妙寓言	
——不矛盾律(上)	(128)
伊索解释的遗嘱	
——不矛盾律(下)	(134)
骑墙者的巧妙画像	
——排中律	(139)

推 理 篇

“有钱的诗人”的逻辑

——什么是直言三段论 (149)

古希腊诡辩论者的古怪推理

——直言三段论的规则 (156)

是谁杀害了林内特小姐?

——选言推理 (163)

晏子舌战楚王取胜的奥妙

——假言推理 (173)

从“一叶知秋”谈起

——归纳推理 (182)

抓住杀死孩子的凶手

——寻找因果联系的五种方法 (197)

火星上是否有生命?

——类比推理 (208)

综 合 篇

科学发明和侦查破案常用的法宝

——假设 (227)

《隆中对》的瑕瑜

——论证 (234)

姚明真的不适合篮球运动吗?

——充足理由律 (250)

周恩来总理的雄辩

——反驳论题 (256)

雅克与别克的车辙

——反驳论据 (272)

讲外国人的主义就是卖国吗?

——反驳论证方式 (278)

欲穷千里目,更上一层楼

——卷末寄语 (281)

附录

工会干部要注重逻辑修养 (285)

企业经营者决策的逻辑思维 (291)

推理小说的逻辑构思 (300)

宏观决策是广西经济发展的决定因素 (307)

几颗又大又圆又亮的珍珠 (317)

工会干部写文章的实用技巧 (323)

工会工作总体思路的新发展

——工会十四大精神的学习体会 (335)

工会聚焦企业改制 (341)

关于协调劳动关系的思考 (347)

后 记 (364)

并非玩笑

——开篇的话

你想把工会工作干得更好一些吗？

也许我的同行们会认为我这个问题提得很怪，身为工会干部，谁不想把工会工作干得更好一些呢？你这不是在开玩笑吗？

确实是半开玩笑，但也并非玩笑，为的是刺激一下，引起大家对逻辑思维的兴趣。

我想，最好还是先从形象思维入手，使逻辑思维寓于形象思维之中。让我们先看一看正、反两个事例，对比一下逻辑思维与非逻辑思维之间的强烈反差。

王戎识李

先看一个正面的事例。晋朝的王戎小时候很聪明。一次他跟小朋友们到郊外玩耍，发现路旁的李树上结满了又红又大的李子，小朋友们都争先恐后地爬上李树去摘李子，唯独王戎不上树。王戎不但站着不动，而且自信地说：“李子是苦的，不信你们尝尝看。”小朋友们将信将疑地尝了尝李子，果然苦得厉害。小朋友们奇怪地问王戎：“你怎么知道李子是苦的呢？”王戎说：

“你们想，李树长在路旁，又没有人看管，要是李子甜的话，早就被过路的人吃光了。可现在又红又大的李子长满树，过路的人却不摘它，李子肯定是苦的了。”王戎的话说得小朋友们口服心服，点头赞同。在这个事例中，小王戎运用了逻辑推理的方法，解决了日常生活中的一个常识性的问题，做到了未卜先知，赢得

了小朋友们的敬佩，这个小故事也成了千古佳话。

某乙挨打活该

再看一个反面的事例。古时候，某甲犯了罪，依律要挨板子。某甲为逃避惩罚，就出钱雇某乙替他挨打。某乙到了衙门，被衙门的森严气势所震慑，于是就用某甲给他的钱如数贿赂了衙役，请求衙役把板子打轻些。谁料衙役收了贿赂，并不敢徇私枉法，仍然把某乙的屁股打得皮开肉绽，鲜血淋漓。某乙挨打后，并未埋怨某甲，反而给某甲叩头说：“大恩人！多亏您给了我钱，我用它贿赂衙役，还把我打成这样。要是没有您给的钱，我连命都没了。我一辈子忘不了您的大恩大德！”在这个笑话中，某乙表现出一种惊人的逻辑混乱，他替人家挨了打，反倒对人家感恩戴德，某乙如此愚蠢，受苦受罪真是活该。

思维混乱的广告

看了上面这个古代笑话，大家可别以为逻辑思维混乱是古人的专利，其实，有的当代人同样也有逻辑思维混乱的现象。例如，前几年电视上有一则常见的广告，广告词是“8位博士、12位硕士、16个科研机构、48位著名科学家、100项科学实验，6年的呕心沥血……”短短的一段广告词，起码有三个方面的逻辑思维混乱：一是对科研人员的排序缺乏合理的逻辑顺序。按正常人的逻辑思维顺序，科研人员的排序应该是按照学位、职称、名望由低到高排列。然而这段广告词却把博士排在硕士的前面，使对科研人员的排序形成了高、低、更高的古怪的格局，令人感到莫名其妙。二是对科研人员和科研机构的数量概念缺乏起码的常识。按照常理，各个层次的科研人员的数量应该形成金字塔状的结构，即学位越高、职称越高、名望越高则数量越少。令人费解

的是，博士有 8 人，硕士才 12 人，数量差距甚小。更令人费解的是，著名科学家竟有 48 位之多，数倍于硕士、博士的数量。著名科学家何许人也？那是各个学科的权威人物，那是各个学科科学研究的领军人物。科研攻关犹如领军打仗，试问，元帅众多，将军只有元帅的六分之一，而士兵仅为将军人数的 1.5 倍，仅为元帅人数的四分之一，这成什么军队，这仗怎么打？更有甚者，科研机构有 16 个，每个科研机构只能摊上半个博士，连一个硕士都摊不上，这算什么科研机构？三是整个的排列杂乱无章，既非先科研人员后科研机构，也非先科研机构后科研人员，显然是一种随意的拼凑和堆砌。如此逻辑思维混乱的广告词竟然在荧屏上频频亮相，岂非咄咄怪事？

从上述的事例来看，逻辑距离我们很近，并不遥远，而且很有趣味，并不枯燥，确实可以使我们更聪明做事也更顺利。如果再问一句为什么，那就是因为形式逻辑是一门关于人类正确思维的基础科学。谁都知道，聪明人都是勤于思维，善于思维的人。思维能力的强弱，思维水平的高低，是人的聪明程度如何的重要标志。如果我们通过学习形式逻辑，正确掌握了思维的基本形式和基本规律，那么就能够增强我们的思维能力，提高我们的思维水平，就必然能够使我们工会干部把工作干得更好。

革命导师的启示

无产阶级革命导师一向是肯定和重视形式逻辑的作用的。

威廉·李卜克内西在《忆马克思》中写道：“马克思很注意用语的明确和准确”，“‘应该逻辑地思维和明确地表达思想’，一有机会他就对我们‘年轻小伙子’这样说并强迫我们学习”。

恩格斯在谈到研究思维形式、逻辑范畴的必要性时指出：“对缺乏逻辑和辩证法修养的自然科学家来说，互相排挤的假说

的数目之多和替换之快，很容易引起这样一种观念：我们不可能认识事物的本质（哈勒和歌德）。这并不是自然科学所特有的，因为人的全部认识是沿着一条错综复杂的曲线发展的，而且，在历史科学中（哲学也包括在内），理论也是互相排挤的，可是没有人从这里得出结论说，例如，形式逻辑是没有意思的东西。”

1903年，列宁在批判社会民主党内波兰犹太人组织“崩得”要求在一切问题上的独立性时，指出：“崩得分子所以会把这个问题搞乱，是因为他们没有从逻辑上进行分析，反而又给我们提出了逻辑混乱的典范。”于是，列宁风趣地向崩得分子建议：“因此，我的亲密的朋友，我劝你们还是先学学逻辑吧！”

列宁的著作和演说有很强的逻辑性，许多都是运用逻辑的光辉典范。斯大林在回忆列宁在党的第一次代表会议上发表的两篇精彩的演说时，说到了列宁演说中的逻辑力量。斯大林说：“当时使我佩服的是列宁演说中那种不可战胜的逻辑力量，这种逻辑力量虽然有些枯燥，但是紧紧地抓住听众，一步一步地感动听众，然后就把听众俘虏得一个不剩。我记得当时有很多代表说：‘列宁演说中的逻辑好像万能的触角，用钳子从各方面把你钳住，使你无法脱身，你不是投降，就是完全失败！’”

我们工会干部学了逻辑，语言表达的逻辑性增强了，有助于我们更好地表达职工群众的意愿和要求，更好地代表职工群众的利益，更好地维护职工群众的合法权益。

企业工会主席身处两难境地

从某种特定的意义上说，工会主席比厂长、董事长、总经理或党委书记更需要学习逻辑，这是因为工会主席所处的特殊地位使工会主席比厂长、董事长、总经理或党委书记更难当。正因为工会主席更难当，所以更需要具备思想方法、思维形式上的优势，更需要用这种优势来化解或者缓解担任工会主席之难。为什

么说工会主席更难当呢？那是因为企业工会主席身处两难境地。一是处于既要对企业利益负责又要对职工利益负责的两难境地。企业是一个利益共同体，不管是公有制企业还是非公有制企业，都是一个利益共同体。在这个企业利益共同体中，劳动关系的双方即企业行政和职工群众双方这个对立统一的双方在一些具体问题上经常是互相矛盾的。工会主席站在企业利益共同体的立场上要做好维护企业整体利益和维护职工合法权益这“两个维护”的文章，把握恰当的度是至关重要的。这个度把握好了，行政和职工都满意；把握不好，行政和职工任何一方不满意，矛盾都会复杂化，工会主席的回旋余地都会更小，处境都会更艰难。二是处于既要对上级领导负责又要对职工群众负责的两难境地。工会主席的身份比较特殊，他要经企业党委提名，上级主管部门审批同意才能作为候选人在会员代表会上当选。在这个程序中，任何一个环节都是关键环节。如果企业党委和上级主管部门认为工会主席对企业利益共同体负责不够，那么工会主席换届时将得不到提名。如果职工群众认为工会主席对维护职工合法权益不尽心尽力，那么工会主席就有可能落选。在上述两种可能性中，一般来说，前一种可能性对工会主席的威胁和压力要大得多。三是处于既受领导又要监督的两难境地。表面上看，工会主席只受党委的领导，实际上，行政主要领导作为企业的实际上的一把手，无形中仍然是工会主席的领导。尤其是在党政主要领导一肩挑的情况下，行政主要领导也就名正言顺地成了工会主席的领导。在这种受领导的情况下，工会还要对行政领导实行监督，组织职代会民主评议、实行厂务公开，工会主席的处境是尴尬的。大家知道，监督是一件难事。当前在党内监督、行政监督、法律监督、舆论监督都不太灵验的情况下，隆重推出职工监督这一招，在自上而下的监督和同级监督都不够奏效的情况下，把希望寄托于自下而上的监督，企业工会主席可谓感到非常光荣，同时也感到压力很大。

形式逻辑的基本框架

逻辑学一般分为形式逻辑、辩证逻辑、数理逻辑三大类。本书讲的是形式逻辑。

所谓形式逻辑就是研究正确思维的基本形式和基本规律的科学。

形式逻辑所研究的思维基本形式是：概念、判断、推理、假设、论证、反驳。

形式逻辑所研究的思维基本规律是：同一律、不矛盾律、排中律、充足理由律。