

劳动合同实用手册

北京市劳动和社会保障局 编

郭克利 主编

劳动合同应用合理规范76条

劳动合同疑难问题解答79条

劳动合同相关法律法规44条

中国 市场 出版 社

劳动合同实用手册

北京市劳动和社会保障局 编

郭克利 主编

中国 市场 出版 社

图书在版编目(CIP)数据

劳动合同实用手册/郭克利主编.—北京:中国市场出版社,
2005.11

ISBN 7-80155-959-2

I. 劳… II. 郭… III. 劳动合同-中国-手册
IV. D922.52-62

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2005)第 130463 号

书 名:劳动合同实用手册

主 编:郭克利

责任编辑:郝向前

出版发行:中国市场出版社

地 址:北京市西城区月坛北小街 2 号院 3 号楼(100837)

电 话:编辑部(010)68032104 读者服务部(010)68022950

发行部(010)68021338 68020340 68024335 68033577

经 销:新华书店

印 刷:河北保定地矿部地勘院胶印厂

规 格:850×1168 毫米 1/32 13.625 印张 250 千字

版 本:2005 年 11 月第 1 版

印 次:2005 年 11 月第 1 次印刷

书 号:ISBN 7-80155-959-2/D·111

定 价:30.00 元

编委会成员

主 编 郭克利

副主编 徐树理 李长宝

编 委 孙双星 柏 澜

刘悦敏 王 林

目 录

第一部分 劳动合同合理规范	(1)
一、劳动合同的签订	(3)
1. 签订劳动合同的范围	(3)
2. 订立劳动合同的原则	(5)
3. 劳动合同的主体	(5)
4. 劳动合同的内容	(6)
5. 签订程序及生效时间	(9)
6. 用人单位不签订劳动合同的处理	(13)
7. 劳动者不签订劳动合同的处理	(14)
8. 因协商不一致未签订劳动合同的处理	(18)
9. 特殊人员的处理	(20)
二、劳动合同期限	(21)
1. 劳动合同期限类型	(21)
2. 协商签订无固定期限劳动合同	(21)
3. 对特殊群体的保护	(21)
4. 农民工的劳动合同期限	(22)
5. 终止劳动合同条件的约定	(23)
三、试用期	(23)
1. 试用期期限	(23)

2. 不得约定试用期的情形	(24)
3. 试用期内用人单位的权利	(26)
4. 试用期内劳动者的权利	(27)
5. 违反试用期规定的处理	(27)
四、同一单位连续工作时间	(28)
1. 因用人单位合并、兼并等原因， 同一单位连续工作时间计算	(28)
2. 因组织调动同一单位连续工作 时间计算	(29)
3. 实行劳动合同制度前后同一单位工作 时间计算	(29)
4. 农业户口转为城镇户口职工工作时间 计算	(30)
5. 复转军人军龄作为安置单位工作年限	(30)
6. 合资、合作企业原中方单位工作 时间计算	(31)
五、签订劳动合同不能收取抵押金	(32)
1. 签订劳动合同不得收取抵押金	(32)
2. 经济合同不同于劳动合同	(33)
3. 录用人员时不得收取的费用	(33)
六、变更劳动合同	(34)
1. 变更劳动合同的条件	(34)
2. 变更劳动合同的程序	(36)

3. 法定代表人的变更不影响劳动合同的效力	(36)
4. 变更劳动合同期限	(37)
七、终止续订劳动合同	(37)
1. 劳动合同的终止	(37)
2. 终止续订劳动合同的程序	(38)
3. 终止劳动合同的待遇	(40)
4. 不得终止劳动合同的情形	(48)
5. 续订无固定期限劳动合同的条件	(51)
6. 未办理终止或续订劳动合同手续的处理	(52)
八、解除劳动合同与开除、除名	(54)
1. 协商解除劳动合同	(54)
2. 用人单位解除劳动合同	(54)
3. 用人单位不得解除劳动合同的情形	(61)
4. 劳动者解除劳动合同	(65)
5. 劳动者不得解除劳动合同的情形	(67)
6. 企业规章制度可以作为处理职工的依据	(68)
7. 开除、除名与解除劳动合同的区别	(68)
九、规范劳动关系	(72)
1. 对与其他单位建立劳动关系或签订劳动合同职工的处理	(72)
2. 对长假超过一年的职工的处理	(72)

3. 对在单位存放档案人员的处理	(73)
4. 对富余职工自谋职业的处理	(73)
5. 对离岗休养职工的处理	(74)
6. 对停薪留职职工的处理	(76)
7. 对不辞而别人员的处理	(80)
8. 对个人因私出境定居的处理	(81)
9. 对涉嫌犯罪人员的处理	(82)
10. 规范劳动关系的经济补偿金支付	(83)
十、劳动(档案)关系的转移	(84)
1. 解除终止劳动关系的手续	(84)
2. 档案关系的转移	(84)
十一、经济补偿	(87)
1. 支付经济补偿金的标准和范围	(87)
2. 不支付经济补偿金的标准和范围	(91)
十二、违反劳动合同的责任	(93)
1. 用人单位违反劳动合同的责任	(93)
2. 劳动者违反劳动合同的责任	(97)
十三、医疗期	(99)
1. 医疗期的计算方法	(99)
2. 医疗期期限	(100)
3. 医疗终结完全丧失劳动能力的安置	(100)
4. 医疗期满完全丧失劳动能力的安置	(101)
5. 延长医疗期	(101)
6. 病假工资	(102)

十四、改制企业劳动关系的处理	(103)
1. 改制企业处理劳动关系的原则	(103)
2. 变更劳动合同主体转移劳动关系	(103)
3. 解除劳动合同后重新签订劳动合同 转移劳动关系	(105)
4. 不得以承包及职工不入股为由解除 劳动合同	(107)
5. 劳动合同期限	(108)
6. 经济补偿金	(109)
十五、劳动争议处理	(111)
1. 劳动争议处理原则	(111)
2. 劳动争议处理程序	(111)
3. 劳动争议受理范围	(113)
第二部分 劳动合同问题解答	(115)
1. 什么是劳动合同	(117)
2. 什么是民办非企业单位	(117)
3. 哪些用人单位与劳动者应当订立劳动合同, 应从什么时间开始	(117)
4. 用人单位使用的小时工是否签订劳动合同	(117)

5. 用人单位在企业改制时终止、解除劳动合同，
将部分职工档案移交街道或职介中心，该用人
单位再使用这些人员能不签订劳动合同吗
..... (118)
6. 用人单位使用了其他单位的劳动者，劳动
关系如何处理 (118)
7. 劳动合同订立、变更和履行有哪些原则
..... (118)
8. 用人单位与劳动者订立劳动合同时应互相
作哪些说明 (119)
9. 劳动合同应采取什么形式订立 (119)
10. 劳动合同应必备哪些内容 (119)
11. 劳动合同可以协商约定哪些内容 (120)
12. 用人单位可以单方在劳动合同中增加
内容吗 (120)
13. 劳动合同期限有哪些类型 (120)
14. 劳动者与用人单位存在劳动关系，在签订
或续订劳动合同时，劳动合同双方就合同
期限协商不一致时，应如何处理 (121)
15. 劳动者签订无固定期限劳动合同与固定工
有什么区别 (121)
16. 哪些劳动者可以与用人单位订立无固定
期限劳动合同 (122)

17. 试用期的长短有何规定 (122)
18. 已签订的劳动合同中的试用期如超出规定,
如何处理 (123)
19. 用人单位只签订试用期合同怎么办 (123)
20. 劳动合同的生效时间如何确定 (123)
21. 用人单位与劳动者在签订劳动合同前, 已经
形成事实劳动关系, 劳动合同生效时间及
职工同一单位工作时间从何时起算
..... (124)
22. 劳动合同期限的起算时间和最后一天的
截止时间如何确定 (124)
23. 用人单位与涉及保守商业机密的劳动者可
作哪些特殊约定 (124)
24. 什么是商业秘密, 若职工在掌握商业
秘密的岗位工作, 但原签订的劳动
合同中没有约定解除劳动合同的提前
通知期, 企业可以在劳动合同中增加
提前通知期的条款吗 (125)
25. 劳动合同当事人双方可以在劳动合同中
约定竞业禁止条款吗 (125)
26. 用人单位可以约定劳动者解除劳动合同的
违约金吗, 如果劳动合同中双方约定的
劳动者的违约金超过本人解除劳动合同前

- 12个月的工资总额或劳动者履行劳动合同
不满一年，非因用人单位的原因，单方
解除劳动合同，劳动者向用人单位支付的
违约金的最高数额如何确定 (126)
27. 在什么情况下劳动合同可以认定为
无效合同 (126)
28. 什么是内容显失公平的劳动合同 (127)
29. 无效劳动合同由谁确认 (127)
30. 用人单位与劳动者存在劳动关系而不订立
劳动合同，如何处理 (127)
31. 用人单位订立劳动合同是否可以收取
抵押金或扣押职工的身份证 (128)
32. 用人单位与劳动者签订经济承包协议收取
抵押金或劳动者入股，是否属于劳动者
签订劳动合同禁止收取风险抵押金的范围
..... (128)
33. 在什么情况下会发生劳动合同的变更
..... (129)
34. 变更劳动合同程序上有什么规定 (129)
35. 用人单位发生合并或分立等情况，劳动
合同如何处理 (129)
36. 劳动合同签订后，用人单位修订其规章
制度是否有效 (130)

- 37. 什么是解除劳动合同 (130)
- 38. 协商一致解除劳动合同, 需要支付经济补偿金吗 (130)
- 39. 劳动者提前 30 天或按照双方约定的
提前通知期通知用人单位要求解除劳动合同即不再上班, 用人单位如何处理 ... (131)
- 40. 劳动者在医疗期内去其他单位工作
原用人单位是否可解除合同 (131)
- 41. 精神病患者未达到进行劳动能力鉴定
条件的 (未经过 7 年的系统治疗), 但
医疗期满仍不能从事单位安排工作, 在
合同期内是否可以由单位解除劳动合同
..... (131)
- 42. 在什么情况下用人单位可随时解除劳动合同 (131)
- 43. 在什么情况下, 用人单位需要提前
30 天通知劳动者, 才可以单方解除
劳动合同 (132)
- 44. 在什么情况下用人单位可以因劳动者
患病或非因工负伤医疗期满不能从事原
工作而直接解除劳动合同 (133)
- 45. 用人单位在什么情况下可以实行
经济性裁员 (133)

46. 因防治工业污染源搬迁指哪些情况 (134)
47. 在什么情形下, 用人单位不得解除
劳动者的劳动合同 (134)
48. 劳动者只要提前 30 天通知用人
单位就可以解除劳动合同吗 (135)
49. 劳动者非因用人单位的原因, 提前一个月
书面通知用人单位解除劳动合同, 但由于
交接手续较多等原因, 交接手续未能在一个
月内完成时, 劳动关系如何处理 (135)
50. 在什么情况下, 劳动者可以随时解除劳动
合同 (136)
51. 劳动者因用人单位未按照劳动合同约定
支付劳动报酬或者提供劳动条件解除劳动
合同的, 以及因用人单位未依法为其缴纳
社会保险费解除劳动合同的, 是否需要向
用人单位支付违约金和赔偿金
..... (136)
52. 用人单位在什么情况下需向劳动者支付
经济补偿金 (136)
53. 用人单位向劳动者支付的经济补偿金是以
缴纳个人所得税前的工资还是按个人
缴纳了所得税后的工资额作为计算标准
..... (138)

54. 什么是劳动合同的终止 (138)
55. 劳动合同期限届满前，用人单位应按什么
程序办理终止，续订劳动合同手续
..... (138)
56. 劳动合同终止条件出现，用人单位
故意间隔一段时间后，再与劳动者
签订劳动合同，职工同一单位工作
时间是否可以不连续计算 (139)
57. 终止、解除劳动合同，用人单位应为
劳动者出具什么证明 (139)
58. 终止、解除劳动合同后，职工档案及
社会保险关系如何处理 (139)
59. 劳动者与单位终止合同后，单位未转移
档案，继续给其缴保险，但劳动者未在
该单位继续工作，单位也未找到该劳动
者，现劳动者可否要求该单位支付生活费
..... (140)
60. 续订劳动合同可以重新约定试用期吗
..... (140)
61. 劳动者医疗期与劳动合同期限同时
届满时，可以获得什么待遇 (140)
62. 在什么情况下用人单位必须续订劳动合同
..... (141)

63. 在什么情况下用人单位必须顺延劳动合同期限 (141)
64. 对实行集体合同制度的用人单位的职工一方协商代表在劳动合同期限上有哪些保护 (141)
65. 劳动者医疗期满后进行鉴定, 在等待鉴定或等待鉴定结果期间, 劳动合同的终止条件出现, 劳动关系如何处理 (141)
66. 劳动者在什么条件下, 可以续订无固定期限劳动合同 (142)
67. 工会主席、副主席、委员任期未满, 劳动合同期限届满应如何处理 (142)
68. 劳动者在本单位连续工作 10 年以上, 在续签劳动合同时符合签订无固定期限劳动合同, 但双方只签订了 1 年的劳动合同, 履行合同当中, 劳动者提出变更劳动合同期限为无固定期限, 问单位是否应该变更劳动合同期限 (143)
69. 用人单位未及时办理终止劳动合同手续而存在劳动关系, 应如何处理 (143)
70. 用人单位没有提前 30 天通知劳动者而终止劳动合同, 应承担什么责任
..... (144)

71. 用人单位什么情况下向劳动者
支付赔偿金 (144)
72. 劳动者解除劳动合同, 应承担哪些
赔偿责任 (145)
73. 劳动者解除劳动合同给用人单位造成经济
损失, 拒绝承担赔偿责任, 应如何处理
..... (145)
74. 用人单位不订立劳动合同, 应承担
什么责任 (145)
75. 用人单位使用没有解除劳动合同的劳动者
应承担什么赔偿责任 (146)
76. 农民合同制工人放长假期间发放生活费吗
..... (146)
77. 发生劳动争议怎么办 (146)
78. 当事人双方不在同一地区的劳动争议如何
处理 (146)
79. 如何举报违反劳动法律、法规的现象 ... (147)

第三部分 劳动合同法律法规规章和其他规范性文件

..... (149)

中华人民共和国劳动法

(1994年7月5日第八届全国人民代表大会

常务委员会第八次会议通过) (151)