

# 人才管理与企业发展

——企业人力资源与改革发展探讨

刘顺山 著



光明日报出版社

# 人才管理与企业发展

——企业人力资源与改革发展探讨

刘顺山 著

光明日报出版社

### 图书在版编目(CIP)数据

人才管理与企业发展:企业人力资源与改革发展探讨 /

刘顺山著 北京:光明日报出版社,2005.7

ISBN 7-80206-081-8

I. 人… II. 刘… III. 企业管理:人事管理

IV. F272.92

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2005)第 071488 号

### 版权所有·侵权必究

---

书 名:人才管理与企业发展

作 者:刘顺山

责任编辑:田 苗 秦文政 李秀峰

封面设计:李秀峰

出版发行:光明日报出版社

北京市崇文区珠市口东大街 5 号

邮编:100062

电话:010-67078234

传真:010-67078255

营 销:全国各地新华书店

印 刷:鹤壁煤业(集团)公司印刷厂

规 格:787x1092 1/16

印 张:19.375

字 数:361 千字

版 次:2005 年 8 月第 1 版 2005 年 8 月第 1 次印刷

印 数:1-8000 册

书 号:ISBN 7-80206-081-8

定 价:20 元

---



刘顺山，男，1955年6月出生于河南省南阳县，中共党员。毕业于成都煤炭干部学院，工商管理(MBA)硕士学位，维多利亚大学DBA在读博士，高级经济师，注册高级咨询师。从1986年起，历任鹤壁矿务局运销公司副总经理、物资公司副总经理，鹤煤(集团)公司组干部副部长、部长兼鹤壁煤电股份有限公司人力资源部部长，2001年7月，任鹤煤(集团)公司党委副书记兼纪委书记，2002年1月至今任鹤煤(集团)公司党委副书记、鹤壁煤电股份有限公司董事长。先后发表思想政治、经济管理 etc 文章30余篇，其中有8篇被评为全国或省级优秀论文及社会科学优秀成果奖，10余篇被国家和省级刊物采用或出版，与他人合著有《人本效率论》一书。被河南省经济发展战略研究院、中国管理科学院学术委员会聘为特约研究员。

## 动力之源 理性之先/序

石万鹏

鹤壁煤业(集团)公司是我国煤炭工业的一面旗帜,更是一家成绩比较突出的学习型企业。对此,我早有所闻。读到刘顺山同志这本《人才管理与企业发展》以后,我对学习型企业如何着力创造性地培养复合型战略人才有了更深入的了解,并大大增强了我对狠抓人才战略、搞好国有大型企业的信心。刘顺山同志这部文集,对国有企业的改革发展具有较强的指导和借鉴意义,是一部难得的佳作。在此,我首先对这部文集的及时出版表示热烈的祝贺!

我在国务院综合经济管理部门工作了四十多年,与国有煤炭企业也打了四十多年的交道,工作期间曾经多次到鹤煤集团调研考察,对鹤煤集团可谓非常熟悉。对于刘顺山同志,我原本并不熟悉,他是我在调研考察中,由鹤煤集团董事长、党委书记李永新同志介绍给我的。李永新同志详细介绍了刘顺山同志的许多特点,称赞他为鹤壁矿区一颗不可多得的“深邃的智慧星”。这样的评价,在读完他这洋洋 30 万字的文集后,我有了同感。

平心而论,《人才管理与企业发展》一书的形成,正是现代学习型企业“实践——学习——创新”的结果,具有很强的针对性和现实感,全书内容丰富翔实,时代感很强。收录于“政治思想篇”中的五篇企业思想政治工作的精彩文章,从邓小平理论的发展开始,到实践“三个代表”重要思想创新,再到加强领导班子思想政治工作建设的思路,最后论及了新型企业领导班子的战略决策,内涵深厚,逻辑严密,循序渐进,环环相扣,将科学理论与企业当今的实践紧密地结合起来,对当今国有企业领导班子建设具有很强的指导意义。

在其后两个章节“人力资源篇”和“改革发展篇”中,我们可以看到作者扎实的理论功底,以及在煤矿不同的实践岗位上对理论的成功运用。作者对于加强人力资源管理的创新思维和关于正确树立德才兼备标准的用人导向的论述,不能不说正是关于百年企业持续发展的重要战略思考。作者提出的关于“断层”和“衔接”的人才创新理论,以及针对煤炭企业人才流失现象提出的科学合理对策,也颇值一读。作者运用马列主义的立场、观点和方法,从高层次、多角度来观察、分析和判断问题,以提高解决问题的综合能力,按照“发现问题——提出问题——分析问题——解决问题”的辩证唯物主义方法论,站在时代的高度,有针对性地提出了鹤煤集团人才队伍建设的长久规划,令人耳目一新。这对所有从事

国企改革发展的领导干部都具有现实的和深远的借鉴意义,也是鹤煤集团对比我国国企改革发展的更大贡献。

本书最后部分的几篇文章,如《WTO与河南煤炭》、《浅谈国企产权制度改革》和《树立科学发展观,走可持续发展之路》等,也是内容翔实、文情并茂、可圈可点的佳作,值得一读。

读完全书以后,我不由地开始十分欣赏刘顺山同志这样一位从实践中成长起来的复合型高级人才。据悉,在鹤煤集团像刘顺山同志这样“全面、刻苦、勤奋”的佼佼者大有人在,但像他这样“经过矿山人、财、物、产、供、销等几乎所有部门历练,具备美国南加利福尼亚大学工商管理硕士(MBA)学位,筹办过企业规范上市的复合型高级人才”却并不多见。最后,我想以对刘顺山同志的成长发展和鹤煤集团人才战略的一些了解为基础,简单谈几点对国有企业人才战略的看法,供读者们参考。

国有企业要培养复合型战略人才,领导者一定要具有全力选拔培养人才的高度责任感和长远战略眼光。鹤煤集团正因为有了像李永新董事长这样具有高度责任感和长远战略眼光的领导者,才能选拔出像刘顺山同志这样一批德才兼备的干部,输送到国内乃至国外高等学府继续深造,最终成就了鹤煤集团的辉煌。

国有企业要培养复合型战略人才,一定要给人才创造必要的工作环境和实践机会。选拔培训出来的干部,一定要经风雨,见世面,加强历练,增长才干,丰富经验。鹤煤集团之所以能有一个人才济济的领导班子,正是因为他们的干部走了这么一条极为重要的成功之路。

国有企业要培养复合型战略人才,还要充分发挥和依靠这些脱颖而出的优秀领导干部的聪明才智,并不断地帮助他们总结提高。刘顺山同志在长期的理论研究和实践工作中取得了丰硕的成果,这部即将出版的文集,既集中了鹤煤集团领导集体的聪明才智,也集中了工人阶级的劳动智慧和创造能力,可以说也是鹤煤集团成功的结晶。

刘顺山同志还很年轻,鹤煤的事业更是前途无量。我衷心祝愿他在今后的工作中取得更大的成绩,有更多的佳作问世,也祝愿鹤煤集团公司不断涌现更多的刘顺山式的复合型战略人才。

国有企业天地宽阔,大有可为。我们的事业一定会更加兴旺!

正鉴于此,我把对本书的总体印象概括为“动力之源,理性之光”八个字,向读者朋友们推荐,是为序。

二〇〇五年五月一日

注:作者系全国政协常委、原国家经贸委副主任、国资委副主任。

## 企业家的政治头脑/序

齐善鸿

### 一、任何时候,人都需要正确思想的引导

说起中国近几十年的不同,四五十岁年纪的人中肯定有人会说:“过去是政治挂帅,今天则是经济中心”。这句话听起来有些道理,但在思想本质上却是肤浅的,最起码对于政治的理解是肤浅的。

也许上面的那句话具有相当的代表性,如今的时代,许多企业家已经认为,政治与经济已经分离,企业抓经济,政府才是搞政治的。对此,一些在政治方面更加成熟的企业家却有着他们不同的理解:用正确的思想指导企业的实践,用科学文明的思想武装人们的头脑,用先进的思想促进生产力的发展,用经济的发展服务于人的全面健康发展,这就是当今中国的企业政治。

刘顺山同志的著作,是他个人学习、实践与思考的结果,并将思想篇放在最前面。这不仅仅是一种形式,而是一种思想的高度:任何时候,没有正确的思想引导,都是不可能成就事业的;企业家若是不懂得抓思想建设,就难以抓出健康发展的经济工作局面。

最近一些年来,我国很多企业在搞企业文化。说到底,企业文化就是抓思想建设。我们一些企业家自称是务实的,一听抓思想建设就很恐慌和反感,难道仅仅就因为个别人不喜欢思想工作人们就没有思想活动了?放任人们的思想,难道就能抓好经济工作?在这个问题上的态度,已经成为检验一个企业家思想高度的重要标准。

不抓思想建设,不用先进的思想占领人们的头脑,这样的企业就不会具有整体的正气、高昂的士气。因此说,抓思想工作是抓经济工作的前提和目的,也是企业家的基本责任之一;放弃这一责任,就是对历史和集体的犯罪。

### 二、国际政治斗争的激烈更加需要正确思想的引导

在中国改革开放之初,领袖们认识到,此时中国的最大政治就是如何让人们摆脱贫困并尽快富裕起来。在这样的思想原则指导下,我们国家走出了贫穷,迈向了富裕。这是中国领导人政治性的成熟和升华。

众所周知,在国际政治斗争中,大部分争执都是和经济利益联系在一起的,如能源、贸易、劳工等等。我们国内不搞阶级斗争了,这是进步;但国际上的斗争依然还是十分激烈的,面对着中国的崛起,帝国主义分子十分恐慌,已经不再做



任何掩饰,急不可待地跳出来遏制中国的发展。记得施米特在其著名的政治哲学论著《政治的概念》一书中,提出了“政治就是划分敌友”的著名论断。如今,许多人对于敌友问题,已经十分模糊,原因就是我们要搞经济。这种状况是十分令人忧虑的,这种政治观也是十分幼稚的。如今,已经不是我们要把谁当作敌人,而是有人已经将中国当作了敌人。

人总是有思想的,在当前的国际形势下,我们非但不能放松思想工作,相反,更要加强正确思想的引导。否则,我们就难以在国际斗争中立于不败之地。这是关系中华民族生死存亡的大事,我们的企业家也更需要有这样一种国际观,才能够把我们的事业引向健康发展的方向。

### 三、正确的人才观是发展的基础

正确的人才观,是我们做好人才工作的基础。“人才”二字,拆分开来解读,就是先有人后有才。做人第一,做事第二;做人过关,才能做好事。能力,对于好人来说,就是做好事的本领;而对于坏人来说,就是做坏事的本领。

我们只有坚持了正确的思想原则,才有希望做成好人。领导干部只有坚持了正确的思想原则,才能用好人、做好事。

知识是重要的、学历也是有含金量的,但是,这些并不等于思想方向和高度。记得在文革时期,我们曾经批判“白专”道路,提出了“又红又专”的人才原则;或者更准确地来说是“先红后专”。不管怎么说,仅仅强调业务能力的“白专”道路是走不得的,这一标准是跨时代的。

选拔人才、使用人才,企业更要培养人才。我们不能说给了一个岗位就等同于培养,就如同养育孩子,生下来还要哺育,长大了还要学习。对于人才来说,也是一个道理。从某种意义上来说,一个企业能够培养出什么样的人,就能干出什么样的事业。

### 四、发展,是客观规律;顺应发展就是正道

世间万物生生不息,一切都在发展变化,这是我们每个人都能感受到的客观事实。然而,人们会有对经验的记忆,对习惯的眷恋,这就成了发展的阻力;尽管没有人会否认发展的必然性,但经验主义和传统习惯依然会发挥作用。

“创新”一词已经被我们说过很多遍了,创新的重要性也是毋庸置疑的。但是,在现实中,我们却发现了在创新问题上的“叶公好龙”现象:平时对创新喊得很响,到真正面对创新时,却端出了“不太成熟吧”“以前没有干过呀”“看看再说吧”等一大堆的理由。这是当前在创新问题上的一个顽症。

客观世界不易人的意志为转移地发展着,这就要求我们必须不断地学习,更新我们的经验,勇于尝试新的思路和新的做法。至于说哪一个新的想法或者做法是对的,用“三个有利于”就够了。



## 序 言

---

刘顺山同志在工作中不断地学习和思考,并且善于把自己的思考写出来,这是十分难能可贵的。因为,思想的成果若是不去传播,就无法发挥效能。

说句心里话,在企业工作的同志,能够在繁忙之余做这么多的思考,是非常令人敬佩的。从某种意义上来说,这种思考的价值常常胜过学校的教授们的学术文章,因为这是基于现实的思考,这是为了理想的思考;在这些文章中,不再是一般的工作报告和总结,在涉及到的很多理论上已经有了相当的思考深度,这也反映出刘顺山同志在学习与实践中的进步和提高。

人做任何事情,都是思想先行。刘顺山同志基于实践的思考是把握住了这一点的,在自己的工作中也是在努力地体现这些原则的。时代的变迁速度在加快,企业的特点也不允许空谈,因此,衷心地希望刘顺山同志能够在思考中不断创新,在思想创新中有效地落实行动,在行动的效果中不断地反思和进取。我相信,有正确思想的企业家是我们国家和时代的财富;同样,不仅生产物质产品,同时也输出先进思想的企业,才是我们这个时代真正的优秀企业。

有感于顺山同志的思考权当感言!

齐善鸿 教授 博士生导师  
南开大学国际商学院副院长  
二零零零年五月三十日与南开学者公寓

## 目 录

- 动力之源 理性之先/序 ..... (1)  
企业家的政治头脑/序 ..... (3)

### 思想政治篇

- 贯彻党的“三个代表”思想 切实解决当前突出问题  
——关于邓小平理论发展问题的思考 ..... (3)  
实践“三个代表” 维护矿区稳定 ..... (7)  
加强领导班子思想政治建设 为鹤煤的快速发展提供有力保障 ..... (14)  
要密切联系群众 就要在为人民服务上下功夫  
——切实克服官僚主义、形式主义浅谈 ..... (17)  
论新形势下企业领导者的创新思维 ..... (20)

### 人力资源篇

- 加强人力资源管理 促进企业经济发展 ..... (29)  
坚持德才兼备标准 树立正确用人导向 ..... (32)  
鹤壁煤电股份有限公司组织设计与变革  
——天津华夏管理进修学院博士生班讲学提纲 ..... (38)  
煤炭企业人才流失问题与对策 ..... (66)  
鹤煤(集团)公司人才流失的分析及对策 ..... (71)  
鹤煤集团人才队伍规划及对策研究 ..... (97)  
评议、考察领导干部如何运用综合得分法 ..... (217)

### 改革发展篇

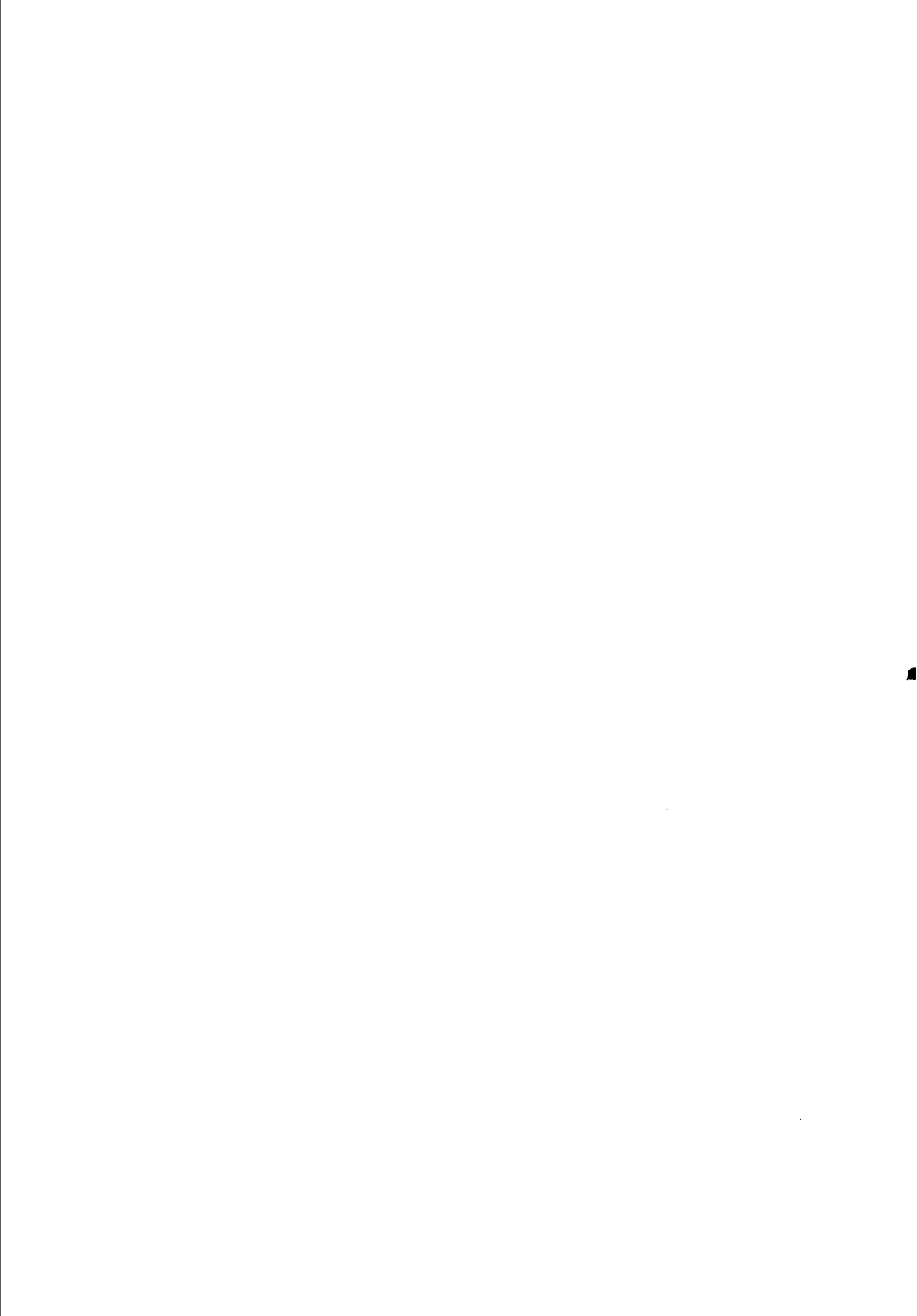
- WTO 与河南煤炭 ..... (223)  
技术创新是推动企业发展的重要内在动力 ..... (227)  
与时俱进 推动国企改革向纵深发展 ..... (234)  
走煤炭产品加工综合利用道路是提高企业经济效益的有效途径  
——浅谈鹤煤集团公司煤炭产品加工综合利用 ..... (239)  
企业改制重组要有新思路

## 目 录

---

——学习“三个代表”重要思想体会·····	(246)
浅谈国企产权制度改革·····	(249)
坚持与时俱进 做大做强企业·····	(252)
树立科学的发展观 走可持续发展之路·····	(256)
解放思想 实事求是 勇于创新 走有自己特色的经济发展道路	
——西峡县经济发展情况调查·····	(260)
我要再一次走进连锁店——麦当劳·····	(265)
我省煤炭产业结构优化与煤炭企业购并问题研究·····	(269)
煤炭市场运行态势及鹤煤价格走势分析·····	(288)
后 记·····	(297)

# 思想政治篇



## 贯彻党的“三个代表”思想 切实解决当前突出问题

### ——关于邓小平理论发展问题的思考

马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论的理论品质就是“与时俱进”。

邓小平理论自始至终都贯穿和体现了解放思想、实事求是、发展实践的哲学思想,特别是在实践理念中,在实践的过程上,提出了“风险”的思想,即由于我们现在所处的是社会主义初级阶段,同时又搞对外开放、对内部各方面进行改革,在这个改革开放和各方面都改革的过程中,一是由于党长期执政、党内一些人产生了脱离群众、固步自封等倾向;二是我国还处在社会主义初级阶段,实行改革开放、发展社会主义市场经济,许多方面的制度还不完善;三是资产阶级腐朽思想和封建残余思想侵蚀着我们党的队伍,资产阶级分化、西化,灭我之心不死;四是存在的地方和部门治党不严、思想政治建设和组织建设抓得不紧、管理和监督不力。五是一些党员干部放松世界观改造、理想信念动摇,革命意志衰退,经受不住权力、金钱美色的考验。六是在改革开放中还存在很多亟待解决的困难和问题,包括伦理道德方面的问题,都在困扰和影响着我们和我们的党。这就使我们在改革开放建设具有中国特色社会主义的过程中,出现了许多需要我们面对、思考和解决的问题。也就是邓小平同志讲的有“风险”,即:在我们的党内,在我们某些共产党人身上出现了腐败现象;在人民的社会经济生活中出现了“两极分化”。这些问题在我们建设有中国特色社会主义取得世界瞩目的成绩的同时,已经发展到非解决不可的地步,已危机了中国共产党执政问题,这就是邓小平同志讲的搞不好就可能蜕变为资本主义的危险。

面对目前国际国内的实际情况,要消除这些危险,解决好这些问题,邓小平同志除有远见的提出“风险”的思想外,同时也提出了很多解决和防范的办法,如“两手抓、两手都要硬”、“加强党风廉政建设”、“一部分人先富起来、带领大家走共同富裕的道路”、“反对资产阶级自由化”、“加强党的建设”、“强调党的领导”等等,并且在实践的过程中,也就是建设具有中国特色社会主义过程中,做了具体落实,包括邓小平同志去世后我党采取的一系列防止、化解这些“风险”的具体措施。但没有从理论上、系统地、全面地阐述如何防范这种“风险”。以江泽民同志为代表的共产党第三代领导人,在继承邓小平理论的基本立场、观点、方法的基础上,面对我们国际、国内形势,在总结改革开放二十年,建设有中国特色社会

主义过程中的经验教训的同时,从总结中国共产党成立八十周年的历史经验入手,从分析前苏联等国家发展的经验教训,总结我国社会主义现代化建设的经验、教训后,科学地、全面的、系统地提出了防范这种“风险”的理论,这主要体现在江泽民同志“七一”讲话中,提出了“建党之基,立党之本,力量之源”的“三个代表”的重要思想,这是在新世纪全面推进党的建设,不断夺取建设有中国特色社会主义事业的新胜利的根本保证。同时也是我们党从理论上解决了,在建设有中国社会主义事业的过程中如何防范“风险”的重大问题。“三个代表”的思想作为一个新的理论体系,全面的体现了党的基本理论、基本路线、基本纲领、涵盖了经济、政治文化方面领域,是运用马克思主义解决我国改革开放和现代化建设实际问题的新概括、新创新,是我们党保持先进性、始终成为建设有中国特色社会主义坚强领导核心的根本要求。在新的历史条件下,“三个代表”的重要思想,是对马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论的继承、丰富和发展。“三个代表”的思想既是理论的概括,又是行动的指南,我们要把全面落实“三个代表”重要思想,统一于党的建设各个方面,统一于党领导人民进行改革开放和社会主义现代化建设的全过程,要认真研究和解决生产力发展中存在的突出问题,文化建设中存在的突出问题,实现维护群众利益方面存在的问题。

邓小平同志提出的“风险”问题,也可以说是我们党目前急需解决的突出问题,这些问题解决的好与坏直接关系到我们党是否能始终代表先进生产力,是否能始终代表中国先进文化,是否能始终代表最广大人民群众利益的大问题。在如何防范“风险”的问题上,目前突出反映在要解决的党的作风建设上。

面对复杂的国内外形势,党要团结和带领全国各人民,继续推进现代化建设,完成祖国统一大业,维护世界和平,与促进共同发展就必须按照“三个代表”的思想,围绕提高党的领导水平和执政水平,提高拒腐防变和抵御风险能力这两大历史性课题,全面推进党的建设新的伟大工程。这样,党就能在世界形势深刻变化的历史过程中始终走在时代前列,在应对国内外各种风险考验的历史进程中始终成为全国人民的主心骨,在建设有中国特色的社会主义的历史过程中始终成为坚强的领导核心。

全党同志都要清楚执政党的党风,关系党的形象,关系人心向背、关系党和国家的生死存亡。都要居安思危,增强忧患意识,充分认识加强执政党的作风建设,是全面贯彻党的基本理论,基本路线,基本纲领和实践“三个代表”重要思想的迫切需要,是党永远立于不败之地的重要保证。我们必须围绕为人民掌好权,用好权这个根本问题,坚持标本兼治综合治理,注重从源头上预防和解决腐败问题,进一步加强党风廉政建设。党的十五届六中全会,为更好地落实“三个代表”的重要思想,提出了进一步加强和改进党的作风建设的决定,这是防范和解决



“风险”的重要决定,从理论上,方法上系统地阐述了加强党风廉政建设,拒腐防变的问题。是对邓小平同志提出的“风险”思想继承和发展,特别是制订了如何解决防范的具体方针政策和办法。所以党的各级组织和领导都必须按照决定,旗帜鲜明地反对腐败。要以党风廉政建设和反腐败斗争的实际成果的取信人民。

对于“两极分化”问题,我党历来是重视的,这也是我们目前存在的突出问题。从改革开放一开始邓小平同志就告诫我们要走共同富裕的道路,具体操作办法是让一部分人先富起来,然后共同富裕,让沿海先发展起来,通过税收、人才、技术等政策,支持内地和西部贫困落后地区,然后达到全面发展,达到共同富裕,也就是邓小平同志讲的梯度发展理论,这是符合我国实际的。我们都知道,在中国东西地区生产力发展水平有差异,地区的经济文化很不平衡,贫困人口比重大,且大都在西部地区,通过梯度发展,有先有后的富裕,最终达到消除两极分化,达到共同富裕的目的,这也是解放生产、发展生产力理论的具体问题具体分析。从目前我党制订的方针政策上看也正是按照邓小平思想来进行的。如西部地区的大开发,东西部地区、省与省、城市与城市的联合,对个人所得税的设立和加大征收力度等等。这正是有中国特色社会主义理论的体现。但是我们也必须正视,随着改革开放的过程,人们之间的利益调整,社会不稳定因素在方方面面的影响下正在增加。在城市改革,工业产品、产业结构调整过程中,大量的职工下岗,倒闭企业职工的失业,收入的减少;农村产品、产业结构的调整中,农民收入提高的相对缓慢,人们收入的差距在相对拉大,目前脱困的企业有的又返困,农村还存在很多贫困县和贫困人口,有的仅仅是解决了温饱问题。据有关资料统计,我国拥有一百万元资产的个人,已达 900 万人,中国的两极分化速度超过了美国。从河南省信访上访率和集体上访率来看是逐年提高,从上访的数量和手段上看,数量在增加,手段向有组织化发展。这是我们目前的情况,如果加入 WTO,这种情况会更加严重,这也正是我们今天提出急于解决这个问题原因所在。要解决这些问题,在当时邓小平同志并没有亲身体验,在邓小平的理论中,我们也找不到更好、更多现成的答案。江泽民同志为代表的第三代领导人,在继承邓小平理论的基础上,与时俱进,从历史的高度,战略的高度,政治高度,提出了“三个代表”的重要思想,为我们更好地解决,现代化建设过程中的突出问题提供了理论基础,只要我们按照“三个代表”的思想去做,用“三个代表”标题来衡量我们的每一项工作,就一定能解决党风的问题,党内腐败问题,两极分化、共同富裕问题,就可以提高执政方式和执政水平,就可以防止脱变为资本主义,就可以防范和解决现代化建设过程中一切“风险”,保证我们的社会主义建设事业按照我们设想的道路胜利进行。

与时俱进是马克思主义的理论品质,以江泽民同志为代表的共产党的第三代领导人,在坚持按照邓小平理论指导我们各项工作的同时,与时俱进,提出了解决新形势下,新问题的“三个代表”的思想,深刻回答了当前大家关心和带有根本性的、全局性的重大理论和实践问题,为我们树立了理论创新的光辉典范。这不仅丰富了邓小平理论,而且发展了邓小平理论,同时为我们今后的工作指明了方向。所以我们一定以解决思想,实事求是,与时俱进,开拓创新的精神来理解和掌握《讲话》提出的新思想、新观点、新论断,并以此为指导,研究新情况,解决新问题。要充分看到我国社会主义建设发生的重大变化,充分估计这些变化带来的影响,树立“风险”意识,自觉用发展的观点对待邓小平的理论,以马克思主义的理论勇气和理论魄力,深入研究关系党和国家发展全局的重大战略问题,深入研究现实生活提出的,干部群众关心的重大理论和实际问题。如党风作风建设问题,腐败问题。一定要牢记党风关系到人心向背,自觉地结合本地区、本单位实际,创造性的去贯彻落实党的十五届六中全会决议,制订一系列从源头上治理腐败的制度和改革措施,积极探索一条符合现阶段国情,具有中国特色反腐败的路子,以党风廉政建设的实际成果取信于人民。又如“两极分化共同富裕”问题,一定要牢记邓小平同志“两极分化不是社会主义,共同富裕才是社会主义”的教导,处理好先富和共同富裕的关系,把工作的基点和重点放在努力提高绝大多数中低收入群众的收入上,千方百计帮助他们富裕起来。要把尊重市场经济一般规律同发挥社会主义制度优越性结合起来,维护大多数群众、特别是低收入者的利益,要建立健全收入分配的激励机制和约束机制。总的原则是,保护合法收入,整顿不合理收入,调节过高收入,取消非法收入。要兼顾好目前城市下岗职工的现实利益,一方面要坚持深化改革,促进经济发展,也就是首先要发展生产力,只有经济发展了,物质丰富了,才为我们解决收入分配差距问题打下坚实的基础,这也是我们解决“两极分化”问题的基础。另一方面要加快建立和完善社会保障体系,如养老、失业保险、医疗保险、社会救济等制度,形成一个社会保障体系,切实保障人民群众的利益。从而防止和解决因收入差距拉开而出现的两极分化,造成社会不稳定的问题,总之我们既要善于利用国家自身经济对生产力发展的促进作用,又要注意消除可能出现的负面影响。

紧紧把握住社会主义原则和方向,既要鼓励公平竞争,体现效率优先,又要照顾到中低收入的大多数群众,促进二者的对立和统一,真正做到代表最广大人民群众的利益。这些问题都需要我们在理论与实际的结合中勇于创新,在创新中去落实,从而把我们的事业不断推向前进,把马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论不断推向前进。

(2001年10月于河南省委党校)