

●● 建筑企业管理论丛

全国建筑企业职业经理人培训参阅读本

领导文明 与建筑业

○ 张青林 著

LINGDAO WENMING
YU JIANZHU YE

中国建筑工业出版社

· 建筑企业管理论丛

全国建筑企业职业经理人培训参阅读本

领导文明 与建筑业

张青林 著

中国建筑工业出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

领导文明与建筑业/张青林著. —北京: 中国建筑工业出版社, 2006
(建筑企业管理论丛 全国建筑企业职业经理人培训参阅读本)
ISBN 7-112-08312-5

I. 领... II. 张... III. 建筑业—工业企业—企业领导学—中国
IV. F426.9

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2006) 第 042204 号

执行主编: 姜海峰

责任编辑: 常 燕

责任设计: 孙 梅

责任校对: 孙 爽 张 虹

建筑企业管理论丛

全国建筑企业职业经理人培训参阅读本

领导文明与建筑业

张青林 著

*

中国建筑工业出版社出版、发行 (北京西郊百万庄)

新华书店经销

北京嘉泰利德公司制版

北京建筑工业出版社印刷厂印刷

*

开本: 787×1092 毫米 1/16 印张: 15½ 字数: 220 千字

2006 年 8 月第一版 2006 年 8 月第一次印刷

印数: 1—6500 册 定价: 35.00 元

ISBN 7-112-08312-5

(14266)

版权所有 翻印必究

如有印装质量问题, 可寄本社退换

(邮政编码 100037)

本社网址: <http://www.cabp.com.cn>

网上书店: <http://www.china-building.com.cn>

本书结合建筑施工行业发展的过程、我国建筑施工管理体制变革及项目法施工的经验，着重论述了领导文明贵在认识客观规律、重在确立总体思路、义在寻求实现途径、力在综合协调推进、善在化解突出矛盾、艺在领导方法创新、成在领导班子文明、兴在领导成员文明。

本书具有理论性、实践性。可供建筑行业各级领导者、项目管理工作者学习使用，也可作为建筑企业职业经理人员学习参考用书。



2003年两会期间青林同志
(右)与王兆国同志(左)合影



2004年10月,青林同志(右)
与建设部汪光焘部长(左)合影



2003年10月,青林同志(右)
与中远魏家福总裁(左)、中化刘
德树总裁(中)在泰国参加APEC
会议



2004年11月，青林同志（左二）出席陈世民建筑师事务所成立8周年庆典活动留影



2004年青林同志（前）参加中建员工婚礼时留念



青林同志（后排左二）与哈工大校长王树国（后排左三）为哈工大老校长李昌同志贺寿（前排）

2005年青林同志（前中）在城通集团公司考察



青林同志（左）与全国劳模中建一局余孝德（中）在现场交谈



2004年10月，青林同志（右）向上海市施工行业协会李春涛（左）会长赠《项目管理与建筑业》一书



青林同志(右)考
察哈尔滨市政建设



青林同志(右)考
察哈尔滨市政建设



2003年6月,青林同志(右三)率领中建总公司代表团赴英国访问

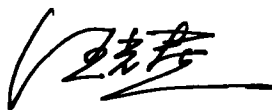
CHU BAN JI YU

出版 寄语

青林同志和我在 20 世纪 80 年代同在建设部工作，相识相知。青林同志的工作思路、工作方法和工作风格对同事的我们都很有启发。20 多年来，他勤于思考，对建筑业改革和发展有比较深入的研究，积累了丰富的经验，并用形象的语言概括和提升。以“学习鲁布革经验，推广项目法施工”为契机，主持制定了一系列政策与改革措施，工作卓有成效。

在进一步完善社会主义市场经济体制的进程中，建筑业改革和发展的任务依然十分繁重。青林同志把工作体会和研究成果集结成一套丛书，定名为《项目管理与建筑业》、《经营管理与建筑业》、《领导文明与建筑业》、《企业文化与建筑业》，是一件有意义的事情，有助于不懈地探索和创新，但愿有益于读者。

中华人民共和国建设部部长



2004 年 11 月



作者 简介

张青林 1968 年哈尔滨工业大学（原哈尔滨建工学院）毕业，教授级高级工程师。

1968 年至 1979 年在建筑企业工作。

1979 年至 1993 年先后在国家建委、国家经委、国家计委、建设部工作。从 1984 年起历任国家计委施工管理局副局长、局长、建设部施工管理司司长。

1993 年至 2004 年任中国建筑工程总公司党组书记、副总经理（中央国家机关副部长级）。

张青林是十届全国政协委员，全国政协外事委员会委员。
主要社会职务有：

中国建设监理协会会长

中国质量协会副会长

中国技术经济研究会副会长

中国建筑业协会工程项目管理委员会会长

中国建筑业协会经营管理委员会会长

清华大学国际工程项目管理研究院兼职教授

新加坡项目管理外籍院士

英国皇家特许建造师学会前中国区主席

张青林同志作为高级领导干部和建筑行业专家，具有较高的理论素养和战略思维能力，善于运用党的基本理论、基本路线和各项方针政策研究解决行业和企业改革、发展、稳定中的重大问题。他具有比较广泛深厚的知识积累和经验积累，善于正确把握时代要求，以宽阔的视野汲取和提炼国内外的先进经验，不断推进行业管理和企业管理工作的创新。

正如建设部汪光焘部长在“出版寄语”中所讲，“青林同志勤于思考，对建筑业改革和发展有比较深入的研究，积累了丰富的经验，并用形象的语言概括和提升。以‘学习鲁布革经验，推广项目法施工’为契机，主持制定了一系列改革政策和措施，工作卓有成效。”

又如，中共中央组织部王东明副部长在某次会议上所做的评价：“青林同志政策理论水平高，有较强的政治敏锐性，熟悉企业党务工作和经营管理，重视两手抓和企业文化建设，注重把政治工作寓于经济工作之中，在经营、管理和改革中加强思想政治工作和精神文明建设。

青林同志在工作中能够把握大局，有较强的组织领导能力和决策水平。1993年到中建总公司担任党组书记后，他配合过两任总经理工作，和他们分工协作，互相配合，以丰富的经验和饱满的热情，为确保中建总公司的改革发展，为加强和改进企业党建工作和思想政治工作做出了不懈的努力和积极的贡献。

特别是这几年，中建总公司领导班子带领全体员工狠抓经营质量，坚决贯彻国家走出去战略，强化施工管理，坚持优势企业突围和困难企业自救并举，坚持两手抓，两手都要硬，促进了公司经营规模和经济效益，国内市场与国际市场的协调发展，各方面取得的成效是明显的，营业收入、利润总额、上缴税金等各项经济指标均创历史最好水平。公司员工收入也得到提高，企业竞争力、凝聚力得到进一步加强，这些成绩取得是党中央、国务院正确领导的结果，是公司领导班子和全体员工努力工作的结果，也是与青林同志的辛勤工作分不开的。”

目录

10

出版寄语

作者简介

论领导文明八大要义一个灵魂 1

第一要义：领导文明贵在认识客观规律 25

选读文章

之一：经济增长与投资增长关系 38

之二：关于项目法的生产理论 41

第二要义：领导文明重在确立总体思路 46

选读文章

之一：关于建筑施工企业组织结构调整的
总体思路 47

之二：中国建筑工程总公司改革与发展纲要 50

第三要义：领导文明贵在寻求实现途径 71

选读文章

之一：项目法施工的道路 73

之二：项目法施工是对一般项目管理的发展 82

之三：资质管理创新之路 84



第四要义：领导文明力在综合协调推进 88

选读文章

之一：发展工程建设集团企业的可贵探索 89

之二：依靠企业自我奋进努力搞活大中型建筑

施工企业 94

之三：关于“整体做强中国建筑”的指导方针 99

第五要义：领导文明善在化解突出矛盾 110

选读文章

之一：关于处理好我国在外劳务闹事问题 111

之二：关于共建工会联合会，解决好农民

工问题 118

之三：化解突出矛盾的思想武器 124

之四：如何判断职工对改革的承受程度 133

第六要义：领导文明艺在领导方法创新 137

选读文章

之一：对日本建设业龙头企业的考察 141

之二：关于同人民日报记者的谈话 152

第七要义：领导文明成在领导班子文明 159

选读文章

之一：学习实践“三个代表”重要思想，加强

领导班子思想政治建设 164

之二：领导班子思想政治建设的“三看”和“八炼” ... 171

之三：建设高素质的领导班子是做好工作的

根本保证 173

第八要义：领导文明兴在领导成员文明 186

选读文章

- 之一：少有权欲，多谋思想 187
- 之二：学习要寻根 189
- 之三：老话新说 190
- 之四：“结合”的启示 192
- 之五：“一分为二”与“一分为三” 195
- 之六：“亦此亦彼”与“非此即彼” 197
- 之七：“磨合”与“合磨” 198
- 之八：好心不一定有好报 200
- 之九：提倡使用“1.2 的干部” 201
- 之十：企业思想工作也是生产力 202
- 之十一：思想政治工作要进入企业中心 204
- 之十二：思想工作要少讲“做”，多讲“人” 205
- 之十三：观念与行为 208
- 之十四：对群众意见不要“精加工” 210
- 之十五：听赞扬“打折”与听批评“加倍” 211
- 之十六：改革≠下岗 213
- 之十七：研究下岗不如研究市场 214
- 之十八：“四个时候”与弘扬积极因素 216

附录

- 附录一：项目法施工是施工企业进入市场的钥匙 219
- 附录二：情系中国建筑，体察群众心声 223
- 附录三：永立时代潮头 229

后记 233



论领导文明八大要义一个灵魂

我把建筑业改革发展与领导文明联系起来并作为一个论题这还是第一次。但这个问题我已感受若干年了。如果从我在国家计委担任施工管理局局长思考我国建筑业改革与发展时算起也已经二十多个年头了。二十多年来，我在政府部门担任了十年的司局长，到中国建筑工程总公司这个中国最大的建筑企业联合体担任党组书记和副总经理也已十一个年头，可以说二十多年领导岗位的工作实践，无不是在体会着建筑业改革发展与领导文明的论题。在我编写这本书的过程中，我反复思考这本书尽管由若干篇文章组成，但它的主线应当是一个，这一个主线究竟是什么？突然间我对“领导文明”产生了强烈呼唤，这就成为了它的主线。由此形成了此书的书名和首篇文章，算得上是我二十多年来工作实践诸多体会中最为深切的体会。

(一)

我虽然呼唤领导文明，但我并不知晓把“领导”与“文明”联在一起究竟是什么内涵？意义又何在？为此查阅了一些有关资料并作了一番初步的思考，试简述一下文明是什么，领导是什么，领导文明又是什么？

文明是什么？

——文明是对人类社会进步过程的表述。例如，古代文明前的人类“古代文明”、“现代文明”、“富强、民主、文明的国家”，还有“人类文明”、“社会文明”等的表述。《全球通史》一书编者的第一篇就是描述文明之前的人类，这说明文明社会是有起点的。在《从文明起源到现代化》一书中讲到，“经过漫长的发展历程，到新石器时代晚期，文明诸因素开始显现，大约不晚于公元前两千五六百年，我国的祖先告别了原始社会，进入初期文明社会的历史新时期。”这个起点就是新石器时代的晚期，从此一部人类社会的文明史开始演进到今天。

——文明是对国家各个领域和社会各个单位的文化要求。如物质文明、精神文明、政治文明、文明行业、文明社区、文明岗位等等。《辞海》*中解释“文明”二字时，解释为“犹言文化”，犹言又是什么呢？就是指物质文明和精神文明。

——文明是对社会各个成员思想行为的一种约束，它与“野蛮”相对。如文明语言、文明行为、文明公约、文明作风等等。总之，人们所追求的文明是进步的，高尚的，光明的。

领导是什么？

从名词上讲是指高层的领袖和导师，也指各单位的“头头”。从动词上讲是指一种行为，正如通常所说领导领导，既带领又引导。所以领导是无处不在、无处不有的，它既存在于各个单位群体之中，又存在于一切事物的发展过程之中。一切群体的有组织的活动之中，都包含有领导活动。

——从哲学意义上讲，领导活动是新事物对旧事物的推动和替代。就是说先进力量和积极因素使事物的内在矛盾运动发生“质”的变化，从而使事物向前发展了。可见，如果同前面所述的文明联系起来，任何文明过程的实现都是伴随领导而实现的。文明是目标和结果，领导活动则是过程，两者是不可分割的。

——从客观上讲，领导是对正确道路的指引。如党的领导是

党的路线、方针、政策的领导，这是我们常讲的话。这就是说任何组织，包括各个党派，各个团体，各个单位都要以其所恪守的信念、宗旨、指导思想和行为准则来凝聚群体的先进力量，并为其目标而奋斗，在正确道路上实现新的进步。这里讲到的对信念、宗旨、思想和行为的“恪守”，就是在实现着领导。

——从微观上讲，领导就是指任何一个单位的领导集团，即领导班子对本单位所实行的领导，也包括领导集团中各位领导者的领导。

领导文明又是什么？

领导文明并不是对文明的领导，而是对领导活动的要求和领导水平的评价。也就是说是对贯穿事物过程中的领导活动的评价。如前所讲到的文明是讲进步的过程，就是说文明是指在过程之中，前一个阶段、一个时期的成果和后一个阶段、一个时期的目标。前一个阶段文明成果不断的过去，后一个阶段文明目标不断的展现，形成了文明成果与文明目标的不断循环，这其中“领导活动”在每个循环中发挥着承前启后的推进作用，既为前一个阶段文明成果的取得做出了贡献，又为后一个阶段文明目标的实现再去奋斗进取。可见领导与文明是任何事物发展过程中的两个孪生体。然而领导文明的实现并非易事，这要靠一代一代的领导集团沿着正确的道路不间断的去努力去奋斗，如果领导集团不能实施正确的领导，那么文明成果也就不会取得，也就是说如果领导不文明，就不会有任何单位任何事物任何阶段的文明成果。因此领导集团的素质和领导水平就成了能否实现领导文明的关键。

领导集团的领导文明，包括领导思想、领导能力、领导艺术和领导作风等。从这些内容上讲，应当说领导文明早已成为了领导科学的重要内容，应当为理论界、实践界所关注的内容。在这方面，毛主席是非常杰出的典范，他的若干著作都有非常精辟的论述。例如，从危害领导文明方面有反对教条主义，反对形式主