

誇耀自己的人

——“中國青年報”小品文選編——

中國青年出版社



誇耀自己的人

——中國歷代對士大夫的諷刺——

平海書局出版

誇耀自己的人

——“中國青年報”小品文選編——

中國青年出版社

一九五六年·北京

誇耀自己的人

*

中國青年出版社編輯、出版

(北京東四12條老君堂11號)

北京市書刊出版業營業許可証出字第036號

中國人民銀行印刷廠印刷

新華書店總經售

*

787×1092 1/32 1 7/8 印張 33,000字

1956年6月北京第1版 1956年6月北京第1次印刷

印數1—130,000

統一書號: 10009·51

定價(5)一角四分

內 容 提 要

本書根据“中國青年报”的小品文选編而成。書內对保守思想、官僚主义、自我吹嘘、麻痹大意、不爱护公共財物、好逸惡劳、婚姻恋爱中的資產階級思想作風作了辛辣的諷刺和有利的批判。

目 次

誇耀自己的人	祖 禹 千 里 (1)
下厂記	柯 海 (3)
不是竅門,是邪門!	姜 田 (5)
花錢精	枝 允 (7)
“敏感”的領導	郭梅尼 (10)
“陈科長的憂慮”	柔 鉄 (13)
关在籠子里	朱 晉 (15)
难產的指示	程定新 (18)
“捉迷藏”	沈連亭 (21)
开小差的人	楊生華 (24)
“快乐”的小偷	王克煜 王漢有 (27)
啊.....!?	高 燾 (29)
信	岳延齡 (36)
不是愛	程 銳 (39)
难找的“新房”	謝小帆 吳宏寬 (42)
万里度蜜月	曹鳳山 白玉岐 (44)
她不是你的私有財產	向 紅 (47)
李淑芳請假	林 苑 草 原 (50)
在机关和在家里	蒲 云 (53)

誇耀自己的人

祖 禹 千 里

他是上海一个工業部門的团委書記，这次被选为上海市团代表大会的代表，也是主席团的一員。今天的大会是該他發言了。

他从主席台走到講台上，嘿，台下黑压压一片人头朝着自己，一种說不出來的愉快的感觉，透露在他笑容里。他早已胸有成竹：这个發言一定要把听众的情緒抓住。

發言开始，他簡練持重地說完开場白，緊接着，就施展了雄辯家的“才能”，巧妙而突出地表达出自己份內的成績——

“我們的工作是多么吃重啊！我們工作的地区又是多么廣大啊，从东到西，从南到北——可是我們的干部呢，只有十三个人！”說着頓了一頓，好像全世界的困难都在自己的身上。

“但是我們取得了相当大的成績！我們在工作上有了七大体会！”洋洋得意的眼光又扫了一下台下：“第一大体会是上級布置了任务，必須把全机关的馬达开动起來，派干事下去抓情况，然后要他們向我彙报，然后再叫秘書發个通报，工作就抓起來了。就譬如說吧，东北有个王崇倫，重慶有个李秉中，而我們这里呢，什么也沒有！这不像話，一定也得有一个！于是我們想了三个办法，首先派干事报礦、探礦，然后是鑽探隊下去鑽探，再是我書記親自下去‘体察’，于是我們这样一抓，”他

用力向台下一抓，几乎連头也探到台下去了，“我們这里的王崇倫也就出現了”。……

这时，台上响起了第二次鈴声，他的發言時間大大超过了，可是我們这位可敬的团委書記似乎全不理睬这些，只是回过头去向执行主席做个無可奈何的微笑，回过头來繼續說下去：“我們的第七个体会是工作上必須‘三宝齐放’，”他加重着語气：“这就是任务來了，我們發動下級团委的組織部，宣傳部，生產部一起动手干。”

鈴声响第三遍了，好不容易才勉强地結束了这个精彩的發言。他得意地走向自己的座位，連声笑着向主席：“啊，什么，我發言超过了時間，啊，啊……”臉上仍然堆着滿意的笑容。

可是执行主席遞過來一大堆台下代表提上來的条子：“态度不嚴肅！”“个人突出，譁众取寵！”“借团代大会的講台，來宣揚个人成績！”“……从你的發言中看不出上級党的領導，团委的集体領導，只有你一个人的功劳！”

“为什么創造这么多稀奇古怪的名詞，‘三宝齐放’，‘开动馬达’……”，“抓先進人物是一个好經驗，哪能像你說的那么簡單！”……

这可大大出乎团委書記的意料之外，等于給自己当头潑了一盆冷水，臉上的肌肉变成为抽搐似的苦笑，怎么，自己这样賣力，竟得到这些反应？

下午，輪到他担任执行主席了，和上午相反，他顯得这样沒精打彩，像是一个跑了气的皮球！

第二天一个代表跑到台上，分析了他昨天的發言，又提出了尖銳的批評，他似乎有点冷靜下來，最后，他向大会提出保證：“我誠懇地接受批評，保證回去進行深刻的檢查。”

当然，人們对任何一个同志的即使微小的進步都是表示欢迎的，一陣轟雷般的掌声把他送下了台，但是人們希望他能真正實現自己的保證，不再是趁風轉舵地借这二句話來騙取人們真摯的掌声。

（原載一九五四年六月十日“中國青年報”）

下 厂 記

柯 海

这天，黃道吉日。某市团委会的几位領導同志親自下食品厂來檢查工作。汽車門一开，走下來一位副書記、兩位部長，他們还帶來了一位秘書。人馬齐全，顯然表明他們很重視此行。

食品厂的团总支書記真是做夢也沒想到。“这下对工作可有幫助啦！”他帶着滿怀希望的笑臉上去一一握手。

九点整，會議开始。由青工部長主持。

“彙報要簡短，材料上有的，我們回去看！”青工部長把一份早在一个月前就送給他的書面彙報擲回总支書記。“还有什么新材料沒有？”

“都寫在里面了。”总支書記說。

“少談情況，多談問題！”青工部長怕彙報羅嗦，又強調一下說。

在這一刹那的寂靜里，總支書記看了看附在材料上的傳閱單，想知道上級對這份材料的意見。原來那單子上只有青工部長批了個：“請××同志先閱！”和副部長的閱後簽名，幾乎還是空白的。

他翻開辛辛苦苦準備了半月有餘的材料，認真開始彙報了。

空氣很沉悶。

總支書記講到一個女工搞不好生產的原因，是因為她同時愛上兩個人，不能決定取舍，弄得干活也沒有心思……提起這事，會場空氣驟然活躍起來，間或發出一陣陣的笑聲，書記、部長們也隨之輕鬆愉快一下。只有秘書同志還是一本正經地去做記錄。

散布在空氣中的各種糖果、罐頭香味，陣陣襲來，尤其巧克力特異的甜香，更是誘人。漸漸地，書記、部長聽不下去了：“這種廠我們還沒有參觀過，先參觀參觀生產過程再談吧！”副書記首先表示態度。

“對，順便看看宿舍！”青工部長乘熱打鐵附和着。

總支書記只好結束自己的彙報。十點半大隊人馬擁入車間、宿舍，這比起聽彙報來是輕鬆愜意得多。

參觀結束，已經到午飯時刻，青工部長着急跟副書記低聲商量：“沒有時間了，回去仔細看看材料，提出些問題來，再找他談？”

“唔……”副書記点点头。聰明的青工部長已領會書記的意思，轉首向總支書記傳達了臨時的決定。

已過十二點，他們急于回去，就這樣結束了下廠工作。黑色小汽車生氣似地响了一聲喇叭，載着這群“忙人”開走了，留給總支書記的只是一股汽油味。

汽車飛奔在平坦的柏油馬路上。書記、部長們早已忘了這兒的工作。大家似乎很疲勞，都在定目養神，甜香的巧克力、美味的罐頭，余香還在口邊……。

“材料忘記帶了！”秘書想起青工部長要把這份材料帶回去仔細研究的話，着急地嚷了起來。

書記、部長們似乎沒有聽見，眼也沒有眨一下。以後這份材料就像石沉大海一樣，再也沒有人提起過它。

困總支書記回到了辦公室，納悶了半天，他想不通：這幫人是真的來檢查工作的呢？還是借故來逛逛工廠的？如果是後者的話，他們為什麼不老老實實講明白呢？

（原載一九五五年四月十二日“中國青年報”）

不是竅門，是邪門！

姜 田

公私合營漢口福新面粉廠，去年八月生產的面粉使武漢市江漢區的用戶大吃苦頭。面粉又粗又黑，潮濕發霉，蟲子很多，完全不是什麼面粉，而是面塊，面團。做成麵條，一節一

節；蒸成饅頭，又酸又苦又粘牙，像豆腐渣一樣，簡直拿不起來，有的人吃了肚子疼。有一個單位的炊事員也被這批面粉害得倒霉：被誤認技術不好而遭解雇。

奇怪的是這批面粉，是經過該廠化驗室化驗，並且確認“百分之百的合乎規格”才出廠的。

是不是化驗人員不懂技術？不，人家是經過學習的，說不懂技術實在有些冤枉。問題是我們的化驗員找錯了竅門。

面粉廠開展勞動競賽時，有人為了提高出粉率，任意軋緊磨輥，把細粉篩換成粗粉篩，摻次粉、回腳粉，胆子大的更將麸皮摻入粉內。負責技術指導的劉洪源工程師搭配原料時，有時把新麥搭配得多了，有時把砂麥搭配得多了，有時又把玉麥搭配得多了，甚至有時還把發霉的麥子搭配進去。結果，出粉率倒是不低，面粉的質量卻失去了保證。

偏偏化驗室那些年輕人的眼睛不饒人。不是說濕度大，就是說粉太粗，要不就說灰份太重，有菌蟲，不合規格。多碍人手脚呀！火氣盛的人一怒之下，就開了個鬥爭會，指責劉忠漢技術“落后”。

青年化驗員們迷糊了。工作就這樣難做呵！怎樣才能把工作做得深得人心，皆大歡喜呢？溫雅清首先找到了“竅門”：灰份高的，“化”得低些；濕度大的“化”得小些；面粉粗的，“化”得細些。

“溫雅清的技術好，化驗准！”贊揚聲從車間飄來。

“應該向溫雅清學習，學習先進經驗！”有人公開挖苦其他化驗員。

“溫雅清化驗正常，工作細致！”廠長兼黨支部書記馮青萍居然也在廠級會議上大加贊揚。

究竟怎麼辦才好呢？明明是車間有人不顧成品質量，粗制濫造，弄虛作假，能怪我們技術不好嗎？徐漢云在日記上苦惱地寫道：“我怎麼也找不到化驗輕巧的竅門。”

一個嚴重的問題提到青年化驗員們的面前：是據實化驗還是閉眼裝瞎？是堅持原則還是迎合落后？

有的化驗員開始覺得溫雅清八面玲瓏的“竅門”還“不錯”，終於和溫雅清走上一條道了。於是福新面粉廠的“面粉”在化驗員們“貴眼高抬”之下出廠了。

人們也許會問：“這廠有沒有青年團的組織？他們為什麼不關心青年人的苦惱呢？”這裡，只要指出一點就夠了：青年團支部半年沒有開過一次支部大會，團員跟群眾打架也無人去管，甚至人家給他們戴上頂“懶牛團”的帽子也無暇去摘，自然就無暇去過問青年們在工作上的苦惱了。

（原載一九五六年三月十一日“中國青年報”）

花 錢 精

枝 允

在我們天津鋼廠有这样一位初中才畢業不久的高溫計管理員叫李桐昌。他的辦公室，擺設是很不平常的。你如一腳踏進去，就看見一張大辦公桌上發出耀眼的銀光。仔細看看，

原來辦公桌上一張滿桌的大玻璃板，板下一張大錫箔紙，紙下一層新的白棉絨。陽光射在桌上發出閃閃白光。桌旁不遠，還放着一架收音機。去年一天，他腦瓜一熱，買了二十多個寒暑表，買來後沒處安插，他就每個車間奉送一枚，可是還剩下三個。你猜他怎麼辦？他就在自己工作室的牆上一面挂上一個。他說，這是為了講究。

當然，出奇的還不光是辦公室。

我們廠內校正高溫計需要一種十二根碳矽棒的馬弗爐，廠內沒有，買一個得五千元。同志們認為可用洋鐵桶修一個代用。李桐昌偏不肯，原因是洋鐵桶放在屋裡多難看。結果，他非每月花二十五元租用一個不可。又一次，他又提出要買一個電氣冰箱，同志們又說，買一個木頭的就行了。他擺出一副不屑的樣子：木頭的是冰桶；冰箱是表示現代化的意思。他堅決要用電氣冰箱。電氣冰箱有多貴，領導上自然不批准。可是，他還不死心……

六月八日那一天，他興致勃勃地來到了技術科科長面前：

“因為工作需要，請買四十八兩黃金。”

“干什么？”驚訝的口吻。

“世界上的兩大陣營……”他清了清嗓門，鄭重其事地說。他這句開場白可引起了大伙的注意。

“兩大陣營中，除了蘇聯和美國用黃金校正高溫計，別的國家都沒有。我如果用黃金校正出來，豈不全國都知道了。……”



想一想,要达到“國際水平”还得添置些什么設備?

(丁 午插圖)

“再說,我李桐昌有了名,咱厂也光彩!”他不知羞恥地接着說。

大伙听了气得不得了,当下,就有一位同志說:

“別說咱們厂,就是中國科学院也沒用黃金校正高溫計啊!用銅还不就行了……”

“哼!比技術咱們不及中央,比設備,中央有咱好嗎?”

你听,他有多大口气。科長和同志們对他一陣批評、解釋,总算沒有買成四十八兩黃金。要不是大伙抓得緊,四十八兩黃金准听不見个响声就沒了。

李桐昌真是一个“花錢精”!單他自己使用的东西就無法

計算：二十八把鉗子，二十來把改錐，修鐘表用的獨眼龍鏡子兩個。他有了防護眼鏡，還得兩個防護面罩……

我們常問他：你花這些錢心痛不心痛？要知道國家的錢得來也不易啊！你猜他回答什麼？

“你們不懂技術，這是工作需要。到一九五六年我這高溫計設備要達到世界第二流……”

除了花錢，他還到處“吹牛皮”，甚至吹到生產副廠長面前：

“我若死了，鋼廠會有一定困難的！”

我們不希望李桐昌死去，但李桐昌也不要以為國家少浪費些資金，會是甚麼“困難”。

（原載一九五五年九月十日“中國青年報”）

“敏感”的領導

郭梅尼

團市委李部長坐在沙發上，噙着香煙，聚精會神地看着逐漸擴充開來的煙圈。旁邊，某廠團委書記正在彙報。

“……例如有個青年技術員提了個建議，每季度可以節約兩萬斤原棉……”團委書記用嘶啞疲倦的聲音，像流水似地滔滔地說。

“什麼，兩萬斤？”李部長突然振作起來，好像被什麼震動了一下。

王書記眉开眼笑地伸出兩個指头：“不錯，兩万斤！”

“成天喊要典型，这不就是典型么？”这近乎意料之外的消息，使部長高兴極了。“技術員叫什么名字？”

“他叫……唉呀，我一下想不起來了。”

“那建議的內容是些什么？”

“这……我还不大清楚。”团委書記有点兒尷尬。

“那沒有关系，”李部長寬宏大量，对这不大苛責，倒还親切地指示說：“老王啊！你們能在运动当中及时發現和培养这样的人，真太好了。你赶快把經驗總結出來，好在全市推廣。”部長吸了一口烟，又囑咐再三：“總結里一定要把你們怎样帮助下面發現和培养先進人物的經驗寫出來。”

王書記回到厂里，关起門來，果然“赶快把經驗總結出來”了。他輕松得意地欣賞着这份报告，一边在房里踱着方步，心里甜滋滋地想着李部長說的“好在全市推廣”……

扑通一声，团支部書記闖進來：“那建議有困难，請团委会帮助我们解决一下吧！”

美妙的幻想被打断了，这着实使王書記不高兴：“什么鸡毛蒜皮的事情都來找我，我又不是三头六臂。去吧，具体問題支部自己解决。”說完，又准备去欣賞那份报告。

“困难不解决，節約兩万斤原棉的建議怎么实现啊！”支部書記急得差不多喊了出來。

“什么，你說那个建議还没有实现？”这实在使王書記大吃一惊。“可你为什么不早說呢？”

这不幸的消息把書記憋得团团轉，但他看到了报告材料