



风采 采水

——河北港口集团二〇一三年

技术状元
十佳工人先锋号
十佳金点子建设

事迹汇编

主编 宋敬中

河北人民出版社

风采录

2013 年
河北港口集团技术状元
十佳工人先锋号
十佳金点子建议

事迹汇编

主编 宋敬中

河北人民出版社

图书在版编目(CIP)数据

风采录：河北港口集团 2013 年技术状元、十佳工人先锋号和十佳“金点子”合理化建议汇编 / 宋敬中编. — 石家庄：河北人民出版社，2014.8

ISBN 978-7-202-09288-0

I. ①风… II. ①宋… III. ①技术工人 - 先进事迹 - 河北省 IV. ①K828.1

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2014)第 178871 号

书 名 风采录——河北港口集团 2013 年技术状元、十佳工人先锋号和十佳“金点子”合理化建议汇编
主 编 宋敬中

责任编辑 王云弟 张超逸

美术编辑 吴书平

责任校对 付敬华

出版发行 河北出版传媒集团 河北人民出版社

(石家庄市友谊北大街 330 号)

印 刷 廊坊市时嘉印刷有限公司

开 本 890 毫米×1240 毫米 1/16

印 张 5.75

字 数 125 000

版 次 2014 年 8 月第 1 版 2014 年 8 月第 1 次印刷

印 数 1-2 000

书 号 ISBN 978-7-202-09288-0/Z·181

定 价 42.00 元

版权所有 翻印必究

前言

Qianyan

百年港口，人才辈出。2013年，河北港口集团首届职工技能大赛和“五比五赛”劳动竞赛的蓬勃开展，为广大职工搭建了爱岗敬业、拼搏奉献、展示技能、争创一流的重要平台，特别是通过广泛开展技术状元、十佳工人先锋号和十佳“金点子”合理化建议选拔活动，激发和调动了职工学技术、练本领、促生产的热情，在集团上下进一步唱响了“劳动光荣，知识崇高，人才宝贵，创造伟大”的主旋律。

为了大力弘扬港口工人阶级伟大品格，进一步掀起尊重先进、学习先进、争当先进的良好氛围，集团公司工会编印了《风采录——河北港口集团2013年技术状元、十佳工人先锋号和十佳“金点子”合理化建议汇编》一书，该书全面、系统地介绍了这些先进集体、先进个人的事迹，对于引导激励广大职工立足本职，勤奋劳动、诚实劳动、创新劳动，不断把集团各项事业推向前进具有十分重要的意义。

大力推进职工的知识化进程不仅是坚持以人为本，落实群众路线教育实践活动要求的具体体现，更是集团转型发展，提高核心竞争力的重要内容。当前，集团正处在推进发展战略，转变发展方式，调整产业结构的关键时期，港口上下面临着繁重而艰巨的任务，广大职工肩负着义不容辞的责任。集团各级组织要继续从港口需要和职工需求出发，不断深化职工素质工程，引导广大职工学习新知识，钻研新技术，掌握新技能，通过岗位练兵、技能竞赛、技术培训、经济技术创新、合理化建议等各种群众性生产活动，为职工搭建一个提高技术、施展才能的舞台，为集团发展提供人才保证和智力支持。

时代呼唤人才，人才推进事业。衷心希望广大职工在集团党委、集团公司的正确领导下，以先进为榜样，真学实干，刻苦钻研，拼搏进取，安全优质地完成各项任务，为建设“四商合一”的卓越港口集团而努力奋斗！

河北港口集团有限公司党委副书记、工会主席

宋加才

表彰决定

Biaozhangjueding



河北港口集团有限公司工会委员会

河北港口集团有限公司劳动竞赛委员会

关于表彰集团公司 2013 年职工技能大赛

技术状元、技术能手和优秀组织单位的决定

河北港口工字[2013]34 号

为进一步贯彻落实党的十八大精神，大力加强人才队伍建设，提高职工队伍的整体素质，为建设“四商合一”的卓越港口集团提供人才保障。集团公司工会组织开展了 2013 年职工技能大赛，根据大赛通知的有关规定和竞赛结果，决定授予杨斌、王欣利、蔡克军、储祎明、杨宗发、于莉、李建立、范群宏共 8 名同志集团公司技术状元称号，授予王晓毅、李文龙等 40 名同志集团公司技术能手称号，授予一公司、二公司、杂货公司、九公司、铁运公司、港口机械公司、后勤公司、教育中心为集团公司技能大赛优秀组织单位，并予以表彰奖励。

希望受到表彰的同志发扬成绩，再接再厉，继续发挥模范作用，带动广大职工立足本职工作，钻研技术、提升技能、增强素质，为集团又好又快发展作出新的贡献。希望广大职工要向受到表彰的集团公司技术状元和技术能手学习，不断提高技术素质和技能水平，忠诚奉献，敬业爱岗，团结奋进，争创一流，圆满完成年度各项目标任务，为开创集团公司持续稳定健康发展的新局面而努力奋斗！

二〇一三年十月二十三日

表彰决定

Biaozhangjueding



河北港口集团有限公司工会委员会

关于表彰集团公司 2013 年度十佳工人先
锋号和十佳“金点子”合理化建议的决定

河北港口工字[2013]38 号

2013 年以来，面对集团公司异常繁重的生产经营任务，各级工会紧紧围绕中心，全力服务大局，广泛开展劳动竞赛、创建“工人先锋号”和经济技术创新工程，为股份公司成功上市、集团公司再创辉煌做出了积极贡献，涌现出一大批先进集体和创新成果。为表彰先进，树立典型，根据专业委员会评审结果，集团公司工会决定授予一公司输油队等 10 个先进集体集团公司十佳工人先锋号荣誉称号，授予港口机械公司姚学清提出的《平板对接埋弧焊接工艺改进》等 10 个合理化建议集团公司十佳“金点子”合理化建议荣誉称号，并予以表彰奖励。

希望受到表彰的集体和个人珍惜荣誉，再接再厉，继续发挥示范、引领、带头作用，不断创造新的业绩。希望广大职工以“双十佳”为榜样，大力弘扬工人阶级伟大品格，增强责任感、使命感，忠诚奉献，敬业爱岗，团结奋进，争创一流，充分发挥工人阶级主力军作用，为集团公司在新的起点上更好更快发展做出更大贡献。

二〇一三年十二月二十日

目 录

Contents

上 篇

河北港口集团 2013 年技术状元事迹

梅花香自苦寒来，宝剑锋从磨砺出

——流体装卸工技术状元 一公司杨斌 2

技术状元的成长

——皮带粘接工技术状元 二公司王欣利 5

既然选择了远方，便唯有风雨兼程

——装卸机械电气修理工技术状元 七公司蔡克军 7

让青春在岗位上飞扬

——装卸机械司机技术状元 杂货公司储祎明 10

战斗在港铁线上的调度员

——调信配合技术状元 铁运公司杨宗发 13

新时代的港口信号员

——调信配合技术状元 铁运公司于莉 16

精博奋进，岗位奉献

——电动装卸机械修理工技术状元 新港湾公司李建立 19

平淡中的平凡

——中式烹调师技术状元 后勤公司范群红 21

中 篇

目 录

Contents

河北港口集团 2013 年十佳工人先锋号事迹

锐意改革，突破创新，打造油品装卸龙头团队	
——一公司输油队	26
凝心聚力，脚踏实地	
——六公司卸车队	30
强化班组规范管理，提升技改创新能力	
——二公司装船一队电修工段	33
工作像一支军队，学习像一所学校，生活像一个家庭	
——杂货公司矿石队	35
以人为本，绩效挖潜，打造闪亮工人先锋号	
——九公司卸车部运行丁班	39
打造重擎易举，力学笃行，勇于创新的团队	
——铁运公司机务段检修一队电器班	41
做一流工作，创一流团队	
——船舶公司秦港 17 号轮	43
迸发班组正能量，环保除尘做尖兵	
——七公司供水部除尘班	45
航道疏浚当先锋	
——港口工程公司冀港浚 6 轮	48
强素质建功在岗位，重管理创新在东港	
——通信公司东港电话站	50

目 录

Contents

下 篇

河北港口集团 2013 年十佳“金点子”合理化建议

平板对接埋弧焊接工艺改进	姚学清	54
肢体缺血再灌注致肺损伤及丹参酮、奥扎格雷的肺保护作用	王玲玲	59
振动料斗对中改进	耿欣、刘利雄、李建伟	61
滚筒制造中 CO ₂ 气体保护焊打底工艺的应用	郭勤先	63
PR7 斗轮滚圈体及驱动形式改造	张 亮	68
改进 DF5 型内燃机车 YCK4Q51B 型电控接触器辅助触头	蒋立安	73
六公司翻车机房干雾除尘设备改造	张永纪	75
秦皇岛港煤三期取装线皮带机增设起放配重用卷扬系统改造	郝 坤	77
减少取料机皮带空运转的有效措施	孙 强	79
取料机中心溜筒料堵开关改造	孙 晔	83

上
篇

河北港口集团 2013 年技术状元事迹



梅花香自苦寒来， 宝剑锋从磨砺出

——流体装卸工技术状元 一公司杨斌

他勤奋好学，刻苦钻研，手持遥控器，硕大的输油臂在他的操控下灵活对接；他锲而不舍、勤思进取，以实际行动证明，再艰巨的任务也能出色完成。一名普通的油港工人，在普通的岗位上做出了不平凡的业绩。平凡岗位镌刻精品，他就是集团公司流体装卸工技术状元——杨斌。

他外表沉静，内心却蕴含着对岗位的无比热爱，他不善言辞，却身怀操控输油机械的绝技绝活。2012年4月，由于工作需要，36岁的杨斌从罐区队调到输油队，此前，他作为罐区队最年轻的班长，曾多次荣获集团公司、股份公司、一公司先进生产者的光荣称号。

杨斌来到输油队只有一年半的时间，回想起刚到输油队的那段岁月，他仍然有着清晰的记忆。那是他来到输油队后的第一艘船，蓝色的“艾丁湖”号与大海蓝天融为一体，非常漂亮，让他对自己的未来充满了信心。然而，流体装卸工的工作开端并不是那么美好。15米左右的立柱，两条硕大的内臂和外臂，360度的立体旋转接头，全靠操作一个简单标注的遥控器来实现输油臂与船方的对接，操作对灵活性的要求可以说比自己的胳膊还要精准，对于急脾气的杨斌来说简直是折磨人的任务。三月的码头，乍暖还寒，风大浪急，船随着风浪摇摆，无论配合的同事怎样提示，他始终无法将输油臂接口与船方出油口对接，无奈只好败下阵来。

从那一天起，杨斌就像着了魔一样，开始研究输油臂的操作技巧。从船舶带缆到输油臂对接，从阀门点检到工艺总检查，接卸油品的各个环节他都不放过去观察、去学习、去实践的机会。每天在上班工作的时候无论是哪个泊位有船舶靠泊作业，只要情况允许，他都会去现场跟随班里的其他同志一起去作业，并争取一切机会拿着遥控器，研究什么时候点下最合适，回弹多少刚好能达到需要的角度，点动的频率要控制在什么范围。要是赶上让他操作一回，他会拉住老师傅们询问半天，比记者采访还要详细，直到把大家都问烦了才罢休。经过一段时间的磨合，输油臂那个大家伙在杨斌的手上越来越灵活，手中的遥控器就像他玩的游戏机操作杆一样配合，杨斌渐渐感到输油臂就是他身体的一部分，在操作中又稳又准又快。

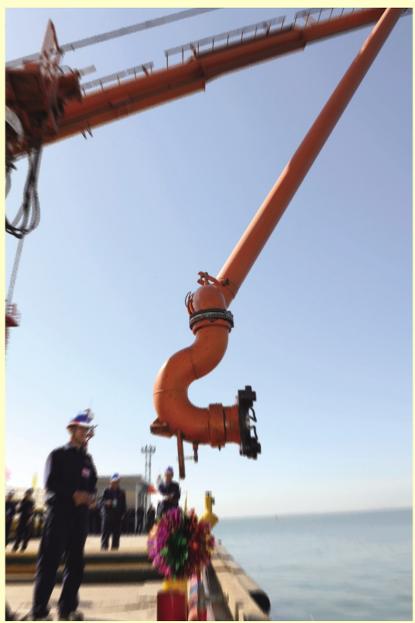
杨斌认真学习、虚心求教，遇到不懂的问题就向领导和老师傅们请教，就是凭着这股子执着劲，他不仅在很短的时间内熟悉了生产现场的环境，而且还熟知了各个输油管道的布局，并在以后的工作中加以运用，对许多技术问题都能发表自己的看法。

输油队有很多严格的规章制度，准确无误地操作各种设备是做好安全工作的重中之重。2013

年年初，一次玛瑞油作业完毕后，按程序开始吹扫输油臂。由于玛瑞油含蜡高，在冬季非常粘稠，扫油工作极为艰难，耗费时间较长。刚刚清扫完毕，准备拆卸输油臂时，发现盲板的密封圈坏了，杨斌的同事立即去取新的密封圈。整个过程杨斌和其他同事都要在码头守候。当密封圈重新装好，输油臂拆卸完毕，杨斌和同事们已经全身冻透。

2013 年 4 月，在输油队工作一年后，由于表现突出，杨斌被任命为输油队四班班长。输油四班共有职工 16 人，平均年龄在 50 岁左右，职工们年龄两极分化比较严重，岁数大的是他父亲那一辈的人，岁数小的要比他小个七八岁，他这个岁数的人可以说是寥寥无几。日常要做的带缆、扫线都不是轻松活儿。看到 50 多岁的老师傅们吭哧吭哧地拽缆绳，杨斌的心里特别不是滋味儿。成为班长之后，杨斌的责任重了，职责范围也更大了。整个一公司从 101 号至 107 号泊位都是他的巡查范围，生产、安全和一些杂七杂八的事儿把他的工作表排得满满的。尽管如此，只要看到老师傅们吃力地拽动缆绳，他都会放下手中的活儿来帮忙，杨斌觉得这是他的责任。在班里，年轻人对杨斌的技术心服口服，老师傅们对杨斌的为人交口称赞。对于这位刚刚上任的班长，大家都伸出了大拇指，赞不绝口。

“实践对于一线职工来说是非常重要的，但是也不要忽略理论上的学习，实践与理论相结合，



才能造就出一名真正优秀合格的港口职工。”也就是冲着这句话，只要在日常工作闲暇时间，他就利用班长值班室的电脑通过公司的网站下载了很多学习资料。例如输油臂操作规程、带缆机操作规程、各种工艺线路改造等等。他将这些学习资料打印之后，在闲暇时间经常拿出来翻看学习。遇到不是很理解的地方，他就会在工作中细细品味，虚心请教学习。

输油队是一公司油品装卸的龙头团队，无论是生产还是安全，公司领导都十分重视。因此，队里各项规章制度的制定都非常严格。对于这些严谨的规章制度，杨斌一直牢记在心。在准备公司、队里平时各项考核的时候，面对那一页页的考核资料，他心里总在暗暗告诫自己，要加倍努力，作为一班之长，各项工作都不能马虎，不能输给那些可以做自己弟弟的年轻职工们，要给他们做一个合格的榜样。

因为用心，杨斌对流体装卸工的操作工艺掌握得更加娴熟，并在短短一年多的时间内成为集团公司技术状元；因为责任，杨斌对各种油品类型的管线走向和安全操作规程了然于胸；因为坚持，无论多么艰苦的条件、多么紧张的工作，杨斌从未叫过苦喊过累。当他回忆起从备战比赛，一直到最后夺得状元的这一路艰辛时，感慨颇多，通过这次技能大赛，他不仅收获了荣誉，更收获了宝贵的经验：

第一、目标不让，学习不辍。要成为一名合格的职工，不应该仅仅满足于把自己眼前的工作任务做好就行，还要有想法、有创新、有追求、有好学上进的精神。仅满足于应付工作，不可能成为一名优秀的港口职工，要让学习成为一种习惯，将做优秀职工作为自己的目标，让自己的操作技能成为精品。

第二、让工作、学习成为快乐，让追求、创新成为乐趣。每个人都有自己的梦想，每个人都有自己的目标，但所有的梦想和目标都要靠不懈的努力来实现。没有平和的心态，生活快乐不起来；有了平和的心态和过硬的技术业务，就能够积极地参与竞争、愉快地迎接一切挑战。

第三、输油队是一个大集体，这个“家”是大家生存的根基。作为队里的一名职工，应该加倍努力工作，积极参与各种技能培训、岗位练兵，努力提升自身素质，为港口争光。

梅花香自苦寒来，宝剑锋从磨砺出。纵观杨斌的成长道路，他始终以一名港口职工锲而不舍、勤思进取的精神严格要求自己，因此，他才能在集团公司举办的流体装卸工技能大赛上一显身手，以一名普通职工的身份在普通的岗位上做出了不平凡的业绩。在收获荣誉和掌声时，杨斌将一如既往，以饱满的工作热情、严谨扎实的工作态度，扎根输油一线，为港口的油运事业贡献才华和力量。



技术状元的成长

——皮带粘接工技术状元 二公司王欣利

“一个人可以没文凭，但不能没知识，可以不进大学殿堂，但不可以不学习；咱当不了科学家，但可以练就一身绝活，做个能工巧匠。”一句话道出了金牌工人许振超的心声。王欣利，用自己的实际行动诠释了这句话。

王欣利，今年 41 岁，是二公司卸车一队抢修工段皮带粘接工，2013 年度集团公司技术状元。2010 年，王欣利从翻车机岗位转为皮带粘接工，从未接触过皮带粘接工作的他硬是凭借一股钻劲，成长为皮带粘接工作的行家里手。如今的王欣利，已成为卸车一队皮带粘接工作的主力，为公司完成各项任务做出应有贡献。

勤于学习 不断进步

只有不断学习新知识、新技能，才能充实自己，提高技术水平。王欣利进入班组后，师傅的第一句话就是“想成才，就要肯吃苦”，王欣利牢记于心，开始了学无止境的征途。要练就过硬的技术离不开过硬的理论，他不断加强理论知识学习，一有空闲就抓紧时间读书，勤学、多问、苦练，并购买了大量书籍，遇到不懂的问题就记录下来，上班后找老师傅们请教。他把生产现场当成课堂，不放过任何一次学习的机会，哪里有故障他就到哪里，虚心向老师傅、技术员请教，然后将故障点、故障原因、维修方法等一一记在笔记本上。在工闲时反复研究，积累处理设备故障的经验。

王欣利还是个酷爱琢磨的人，更换给料机入口皮带时，没有器械的帮助，全靠人力拉，费时费力，影响维修进度。于是，王欣利和工段师傅们一起，发扬不怕苦、不怕累、执着务实的精神，经过多次研究和实验，终于研究出了皮带牵引卷扬机。通过试用证明皮带牵引卷扬机非常成功，上皮带要比人力减少 5 倍多的时间，从而节约了人力，减少了设备维修时间。

踏实肯干 受到好评

通过坚持不懈的努力，王欣利的理论积累和实践经验不断充实丰富，日常的维修和故障处理驾轻就熟，成为了技术骨干。

抢修工段主要负责全队一万多米皮带的硫化和抢修工作，王欣利深知责任重大，于是他从日常工作做起，认真做好设备检查，多次及时发现设备隐患，将故障处理在萌芽状态，从而保证了设备的安全运行。大家都说他们班是消防队，哪里有险情就冲向哪里，能吃苦能打硬仗，有时连续二天二夜加班加点抢修设备，以保证设备的正常运行。

更换 H4、H5 皮带时，硫化位置狭小，牵引困难。经过多次现场试验，他提出建议，制作改

向滚筒。通过实践，皮带牵引更加快捷，大大提高了维修效率和质量。在更换给料皮带时，困难很大，因为给料机皮带空间小，维修起来很不方便，换给料皮带就更难，把新皮带运到给料皮带上就需要六个人，3 个多小时后才能运到位，加上牵引皮带共需要 6 个小时，更换给料皮带需要 14 个小时，费时费力还不出活。他经过长时间的观察和进一步的研究，制作出运送皮带车和牵引装置，经过实践测试，整个环节可节省 8 个小时。王欣利还积极修旧利废，将硫化过程中产生的边角料收集起来，用在小锅硫化和修补工作中，大大节约了维修成本。

王欣利还积极参加公司组织的各项活动，在运动会、篮球比赛上取得优异成绩，为公司争了光，用自己的良好表现赢得了领导和职工的认可。

如今，王欣利已做好准备，他将用强烈的工作责任感和敬业精神，为公司二次创业、为完成年度 4500 万的生产任务而不懈努力。





既然选择了远方， 便唯有风雨兼程

——装卸机械电气修理工技术状元 七公司蔡克军

蔡克军，男，40岁，1996年12月参加工作，大学本科学历，七公司装船二部装卸电气修理工。

泰戈尔曾说过：“天空虽不曾留下痕迹，但我已飞过。”我们身边，有许多在工作岗位上默默无闻、埋头苦干的劳动者。他们就像陈酿的老酒，在岁月的沉淀中越发酵馥幽郁；他们就像十月成熟的稻子，总是谦逊地创造着自身的价值；他们就像山涧中的兰花，不倾心于争奇斗艳，而那徐徐清香却沁人心脾。在七公司装船二部就有一位劳动者——蔡克军，在平凡的岗位上无悔地书写着他的人生。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索

1996年12月，蔡克军进入七公司卸车部，成为一名普通的电修工。他先后负责翻车机电气维修、皮带机电气维修以及堆料机电气维修工作，参与了3号翻车机和4号翻车机大修过程中的电气安装。那时的他，还是一名刚刚迈出校门的懵懂少年，实际工作中的维修情况复杂多变，这让蔡克军深切地认识到自己不能停下学习的脚步，只有不断学习，才能应对各种机械电气的故障维修。岗位的职责和内心的使命感凝聚成一种对知识渴求的原动力。1994年9月至1998年7月，蔡克军在电大修完机电一体化专科教学计划规定的全部课程，2000年9月至2003年7月，他完成了燕山大学机械设计制造及自动化专业的函授学习，取得本科学历。在不断的学习和工作中，蔡克军更加深入全面地掌握了所属设备的电器原理及电气元件的性能，还学会了许多机械原理和液压原理。在求知的道路上，蔡克军走得稳健，走得踏实，用他的话说，基础知识的根基必须要打牢，不然万丈高楼必有倒塌的那一天。现在的他，依然坚持不断充实着自己的头脑。随着各项大型机械改造的进行，许多之前从未遇到的维修技术难点及状况也频频发生。为了解决工作中的难题，每当集团公司组织培训，蔡克军都会主动参加，对与时俱进的维修新思路不断进行摸索和研究。“培训是很好的学习机会，想要成为技术能手，就不能吝惜业余时间去钻研专业知识。书本上的叙述很多，但在实际操作中应该通过思考提炼重点，抓住要领。一些曾经忽视的小知识点在操作中却常常是解决问题的关键，这就需要边学边用，边做边学。带着疑问找答案，效果会事半功倍。”他的话语中流露出了学无止境的理念，道出了思考推动进步的箴言，这也成为他在工作中闪光的支点。

动人以行不以言

内敛是一种涵养，也是心存高远志向的收敛。初次接触蔡克军，都会感受到他是一个内敛的

人。17年的工作中，蔡克军严格遵守公司各项规章制度，始终保持着坚守岗位、服从领导的工作作风；与同事和睦相处，团结协作是他的做人之道；勇于创新，把新知识、新技术、新理念融入实践过程中，提出高效的技改方案和实施工艺是他的追求。

2005年，七公司装船二部成立。蔡克军由卸车部调往装船二部装船班工作，负责7号、8号装船机的电气日常保养和维修，参与负责装船机行走数据校正装置改造、装船机臂架溜筒电缆盒和防撞限位的改造以及卷扬机房节能改造。在“装船机行走防撞改造”的过程中，他根据大车行走停止时产生的惯性，计算出两车之间的防撞距离，设计确定减速、停止、紧急停止的限位，保证在两车距离较近的情况下的有效控制，防止出现因原设计中的不合理而造成的两机相碰的情况，使改造后的装船机防撞效果更加稳定。在“装船机溜筒挂缆改造”任务中，经过蔡克军及其班组的努力，改造后挂缆的寿命由原来的6个月提高到4年。通过对“装船机俯仰风扇改造”，利用电脑对俯仰风机进行控制，让俯仰风机在装船机做俯仰动作后半小时自动停止。经过改造，2台装船机既可以为公司节约能耗13000多元，又可以大大提高俯仰风机的使用寿命。工作不言苦，追求无止境，蔡克军在技术改造的道路上不曾停歇。“装船机行走数据校正”使得行走数据更加准确；“装船机伸缩托缆的改造”大大提高了伸缩的稳定性；“装船机溜筒系统改造”，将原有通讯及动力缆缠绕溜筒后刮线的悬挂方式，改为在溜筒回转上方悬挂变径轨道，增加挂缆滑车，有效防止了电缆刮碰；“装船机洒水除尘改造”，有效地压制了粉尘飞扬……几年来，蔡克军和他的工友同事们先后完成了7项技术改造项目，为公司节约大量的维修资金，提高了效益，保证了安全生产。沉甸甸的成果和辛勤的劳动是成正比的，有一分劳动就有一分收获，日积月累，从少到多。蔡克军用实际行动证明了自己，不断创造着自己的奇迹。

衣带渐宽终不悔

要在竞争中生存，便要奋斗。蔡克军的奋斗体现在对工作的热情和钻研上。针对设备的不足，

