

彭師勤著

各國合仙制度

師勤自署

各國合作制度目錄

緒言

第一章 合作與工資制度

一、何謂工資制度

二、工資制度的流弊

三、合作與工資制度

四、小結

第二章 合作與產業革命

一、產業革命之意義

二、產業革命後經濟界的現象

三、經濟弱者與產業革命

四、合作與經濟弱者

五、小結

第三章 合作與公平分配……………一七

一、公平分配問題之提出及理想的公平分配制

二、理想的合作社分配方式

三、各種合作組織所通用的分配方式

四、小結——合作制度所實現之分配的「公平」

第四章 合作與合理生產……………二二

一、合理生產的本義

二、合理生產之社會經濟的使命

三、合作如何達成生產合理化

四、合作如何達成社會經濟意義下之合理化的使命

五、合作如何達成廣義生產意義下的合理化

六、小結——各種企業形態如何為合理化而趨向合作化

第五章 合作與國際貿易……………二八

二、國際貿易的方式

一、國際貿易之功能

- 三、保護關稅與自由貿易的流弊
- 四、補救現行兩種國際貿易之流弊的方法
- 五、合作與國際貿易
- 六、小結

第六章 合作與保證主義……………三三

- 一、保證主義之意義
- 二、勞動者與保證主義
- 三、消費合作與保證主義
- 四、信用合作與保證主義
- 五、農業及工業生產合作與保證主義
- 六、小結——一般的合作組織與保證主義

第七章 合作與集體經濟理想……………三六

- 一、集體經濟理想的意義
- 二、集體經濟理想中財產社會化的方法
- 三、創立集體所有權的方式

四、蘇聯的集體農場——即合作使集體經濟理想之見諸實施

五、小結

第八章 合作與公營事業……………三九

一、公營事業的種類

二、公營合作之內容

三、民生主義與國營實業

四、小結

第九章 合作與計劃、統制經濟……………四二

一、計劃經濟與統制經濟

二、計劃、統制與消費合作

三、一般合作與計劃、統制經濟

四、小結

結 論……………四五

後 記……………四六

虹聲

各國合作度

彭師勤著

緒言

合作運動是社會改造經驗的一種，社會是一個大實驗室，許多社會問題的解決，都是在這大的實驗室中經過試驗；我們即由這種試驗而得到經驗，知道這一種辦法的好壞。一九二〇年法國各大學教授簽名發表的所謂「知識階級的宣言」(Le manifeste des intellectuels)宣言中，有這麼一句話：「我們要把碩雷士(Jean Jaurès)所謂『社會經驗實驗室』(Laboratoires d'expérimentation sociale)在消費會社中指示出來」。一八六四年馬克思在國際工人會議中，也說合作是一個社會經驗。事實上合作運動，於許多社會問題都會加以試驗，而且試驗的結果，每指明合作是一種解決這些問題的比較好的方法。我們現在且把合作對於各種社會問題如何加以解決，並且解決到什麼程度，略加研究，以觀社會實驗室中合作運動的成就。

不過本書以動態的研究，歷史的觀察，探究各國合作思潮制度變遷替嬗之跡，以啓發讀者對社會經濟與合作方面之正確的認識與濃厚的興趣；同時灌輸讀者以社會問題和經濟問題的知識；並為適應程度不齊之讀者的需要，在內容形式與敘述方法方面，力求深入淺出，俾對社會經濟與合作方面已有相當認識、或尚未修習此種課程之讀者，都能從這一本小冊子中獲得他所欲知道的一些東西。

第一章 合作與工資制度

近代的合作組織的產生，係直接或間接受了工資制度之影響所致。我們研究各國的合作制度時，必

先一談工資制度之淵源、意義、及其所發生之流弊。然後再討論合作與工資制度之關係，即合作組織如何對於消滅工資制度有所貢獻。

一、何謂工資制度

(1) 工資制度的淵源：一般人都認為人類勞動關係的演進，有三個主要階段：即所謂由奴隸制而農奴制，由農奴制而工資制。實則這三個階段，並不能強為劃分，牠只是代表一個趨勢而已。產業革命以後，工廠制代替了家庭工業制，機器生產代替了手工生產。一方面工廠需要大批的勞力，僅是家庭成員及學徒的勞力，已不能適應當時的需要；另一方面家庭工業破產，大批的平民喪失了生產工具，淪為僱傭勞動，出賣勞力，以養家活口，結果形成了工資制度。同時在資本主義初期，科學尚未十分進步，人類慾望，亦不甚發達，自由職業者如醫師、律師、會計師等並不多，大家既不能在家裏工作，又不能從事自由職業，所以只有在工資制度下面以謀自活。以上兩點，可以說是工資制度產生的主要原因。

(2) 工資制度的意義：工資制可以說就是有生力無生產工具，有老闆無僱客的生產組織。有生力無生產工具，所以勞動者對於自己的生產品不能自己保有，即是說不能以自己的勞動成品換取生活資料，只能出售勞動力換取工資；有老闆而無僱客，所以勞動者在出賣他們的勞動力時，喪失了討價還價的能力，工資的多少，任老闆片面決定，老闆要剝削工人，工人就無從得到他們所應得的工資。因此我們可以說，工資制度是勞動者以勞動力出賣自己的血汗，並由老闆規定一筆工資的具有剝削意義的生產制度。

(3) 工資制度與工資：一般人往往將工資制和工資看成一件東西，實則工資制是一種生產的制度

，工資是勞動報酬的方法。兩者性質根本不同。工資的支付，不一定具有剝削的內容，公務員的薪給，也是一種工資，但工資制度則如前述，是老閹剝削工人的制度。所以反對工資制度，不一定即是反對以工資爲支付報酬的形態。這是我們不能不知道的。蘇俄把資本主義廢除了，即是把工資制度廢除了，但是勞動的報酬形態仍是工資，就是一個很好的例證。

二、工資制度的流弊

(1) 一般的流弊：法國經濟學家季特(Charles Gide)曾把工資制度一般的流弊，歸納爲下列三點：甲、勞動的不生產，勞動者因受資本家的剝削，他們多不願努力於生產，以發揮高度的效率。——這是在社會經濟方面的流弊。

乙、社會的敵視，在工資制下面，很容易造成勞動者的階級之仇視，引起階級的衝突，形成社會中種種不和諧的現象。——這是一個嚴重的社會問題。

丙、勞動者地位的不安定，因爲勞動者與工廠的關係是僱傭關係，所以工廠隨時可以辭退工人，勞動者也就因此隨時有感到失業的危險。——這也是一個不可忽視的社會問題。

(2) 經濟方面的流弊：上面是概括的一般的看法，我們現在專從經濟方面來分析一下工資制度的流弊。

甲、從事生產的勞動者，對所用的工具及原料都不愛惜，以致生產成本增高，不合經濟的原則。
乙、如採日工制而不採件工制，工人只求工資混到手，生產效率必降至極低，雖然資家用盡方法使工作緊張，亦很難充分發揮勞動效率。

丙、在工資制度下面，職業、名譽、及藝術之愛均不存在，致有粗製濫造的現象發生。

丁、個人的創意，在工資制度之下漸漸泯滅。

有了以上的種種惡果，所以推翻工資制度，成了各種社會思潮和社會運動一致的目標。因此初期反對工資制度的人，曾經試用或擬採用過下列種種的方法去求工資制度的消滅。

甲、主張用流血革命的方法，根本推翻資本主義，建立社會主義的社會。惟此法並沒有收到多少效果。

乙、用政治方法，參加競選爭取得政權，以爲工人求福利。不過現在的民主政治，完全是有產階級的民主政治，所以普選運動，也沒有得到預期的成就。

丙、用工會的方法，以罷工和其他方法集體要求改善工資制，並進而漸漸求其消滅。但是工人的結合成功以後，資本家的結合也同樣的組織起來，而罷工又往往因經濟力量的薄弱，總是處在劣勢的失敗的地位。

合作運動的產生和發展，就因爲上列諸種初期的反對工資制度的方法，不能解決工人問題，不能有效地廢除工資制度，不能使工人自己享有生產工具、爲自己而生產所致。至於合作運動如何廢除工資制度，正是我們在這裏所要研討的問題。

三、合作與工資制度

從合作運動的發展和演變方面觀察，合作一直就與工資制度發生關係，一直就在於消滅工資制度的流弊，甚至在爲根本上消滅工資制度而努力。

(1) 分紅與加股制 (Profit-sharing and co-partnership) : 分紅與加股制是最初發生的、消滅工資制弊害的實驗。牠生長在工資制度中間，牠希望在工資制下面彌補工資制度的缺陷。首倡者爲法人樓克萊 (Leclair) 和戈登 (A. Gouin) 氏，樓氏自己設有油漆工廠，他就在他的工廠內實行分紅制。他把好的工人結合起來，使之成爲核心，已具生產合作社的雛型。戈氏在他的火爐製造廠內，同時採用分紅加股兩項制度，並創以勞動者的工資和資本的利息爲分紅標準的辦法。分紅不以現款，而代以股票，務使廠內工人都變成股東，使除工人以外，別無老闆存在，即是說使他的火爐工廠逐漸變爲工人自有、自營、自享的工人生產合作社，而且事實上已經達成了這個目的。僅是分紅，已能糾正工資制度中很多的缺點，一到經過加股而成了工人生產合作社之後，工資制度就跟着被推翻了。

(2) 工人生產合作社：工人生產合作社是純粹針對消滅工資制而產生的組織，最初爲法人畢雪 (Philippe Buchez) 和路易·布朗 (Louis Blanc) 氏所提倡。在法國創始後，傳入英國，得到英國基督教社會主義者 (Christian Socialists) 的鼓吹與推進，曾一度風行。從管理上說，牠是自治工廠，沒有老闆和工頭制存在；從資本上說，牠是自集股金，生產工具爲自己所有；從所得上說，因爲自作老闆，勞動成果完全爲自己所有。但畢雪所提倡的，只以職工爲對象。這一種的工人生產合作社，即是英國的所謂自治工廠 (Self-Governing Workshop)。路易·布朗推行工人生產合作社的辦法，是希望國家資助，然後由工廠逐年償還，以達自有、自營、自享的目的。總之，工人生產合作社是一種代替工資制度的生產組織，自己沒有老闆，但也不能作他人的老闆，如有長期工人，必須吸收入社。至於盈餘分配，是以工資爲標準的。這麼一種合於當時工人要求的組織，本應大大發展，然而因爲種種困難，在法英兩國，均僅曇花一現。牠的困難，歸納起來，不外下列四點，這四點可以稱爲古典的大困難，正是工人生產合作

社的致命傷。

A 資本方面的困難：參加合作社的人，多半是勞苦的大眾，他們在資本主義的壓力之下，日趨於貧苦和破產，當然不易集結大量的資本。從事大規模的經營。不能從事大規模的經營，就無法運用現代生產的優點，所以也就無法普遍發展，競存於資本主義的社會之中。從由國家供給資本來說，一方面國家開支浩大，不能以大量資金協助工合，同時國家對工合的資助，也會引起其他方面的反對。再從向外融通資金，以解決資本問題來說，工人生產合作社本身的性質既帶有反抗資產階級的意味，當然很難得到資產者的好感，以取得需要的資金。除此以外，本還可以從消費合作社方面取得資金，但是消費社在初創之時，本身實力并不雄厚；等到發展了之後，却又因為自己也要設立生產部門，資金的需要，非常迫切，沒有多大的力量幫助生產合作社。所以向消費社籌集資金，還只是一種理想。

B 銷路方面的困難：銷路方面的困難，可以從三方面來說明：

(甲)生產合作社規模太小，不能充分利用機器，使產品標準化，所以他們的貨品，并不很受顧主們的歡迎。市場的廣度，因之亦極有限，尤以在歐美資本主義高度發達的國家為然。

(乙)國家本是工人生產合作社的一個頂好顧客，不過，第一這得看政府的態度如何，而且即使政府同情工人生產合作社，願意予以支持，也只能解決部份的問題，因為政府需要的東西有限，而且政府所需要的，不一定為工人生產合作社所能供給。

(丙)找消費合作社推銷貨品，這個辦法，仍不能解決工人生產合作社的銷路問題，因為消費合作社所需要的貨品，多屬柴、米、油、鹽、醬、醋、茶之類的東西，生產合作社的成品未能完全適應其需要，同時消費合作社的聯合組織（即批發社），每每自行生產，以謀自給，不必同工人生產合作社交易。

由此可知消費社也不是工人生產合作社一個頂可靠的顧主。

C 管理方面之困難：現代的生產事業，大都需要專門技術人才經營管理，才能提高效率。但工人認識水準較低，其本身每不能供給精明幹練的經營管理人員。如向外僱用，又以資力不夠，頗難維致。再則合作社純採民主管理制度，民主制度最難運用，社員常常濫用此種權力，使被僱用的專門人才，不能安於其位。

D 勞動方面的困難：工人生產合作社在原則上應純用社員的勞力，不僱用工資工人。但事實上各種生產事業，均不免有繁榮與蕭條的時候，生產旺盛時，不能不僱用外工，增加生產。市場不景氣時，又不能不減少工人，以維持收支平衡。隨意進退工人，已屬有違初衷；到社員無工可做時，更是毫無辦法，所以工人生產合作社不能適應業務環境的變化，也是無法推廣的一大原因。

以上四點，以資本、勞動方面的困難為最嚴重，不但使工合不易發達，而且使牠發生質的變化，回到工資制度的廢墟上去。現在工人生產合作社不能像消費合作、農業合作那樣發達，其原因也就在此。

(3) 基督社會主義者之變通辦法：路易布朗的政權倒台後，曾經逃往英國，結果引起了英國基督社會主義者對工人生產合作運動的注意。加之皁雪的新基督主義 (Nouveau Christianisme)，和英國基督社會主義的理想非常接近，更增加了他們推行工人生產合作社的興趣。但是英國基督社會主義者，仍然不能克服上列四大困難。以工人生產合作社的組織去消滅工資制，在法、在英都幾乎沒有希望，但是工人的那種消滅工資制度的要求，還是一樣迫切，基督社會主義者的信心，也沒有因此動搖。在這個時候，基督社會主義者除了把注意力轉到消費合作運動外，同時提倡分紅加股的辦法，希望通過這種辦法，慢慢謀工人要求的實現，換句話說，基督社會主義者接受了戈登的辦法。他們以為消費合作社的生產

部門，固應推行分紅加股制，私人企業亦可採用，工業方面固可這樣辦，農業方面亦可實施。他們的這種主張，因為他們的努力，曾經發生過相當的影響。後來英國的合作運動有聯合主義派（*Peasantism*）與個人主義派（*Individualism*）之爭，亦種因於此。總之，分紅加股制之由法國傳到英國，是英國基督社會主義者想滿足工人消滅工資制度這一要求的結果，而分紅加股制，從此更明顯地和合作運動發生了很密切的關係。

（4）消費合作理論之產生：上述各節，係以生產合作為中心的理論，即是說想以工人生產合作制度代替工資制度。這裏要講的，是消費合作和工資制度的關係。我們會提到英國基督社會主義者主張由消費合作社實行分紅加股制，以實現工人消滅工資制度的要求。但是消費合作主義的理論，却從另一個角度出發，說明消費合作與工資制度的關係。換言之，消費合作主義的理論，認為消費合作本身可以消滅工資制度。所以我們可以說，消費合作社是工資制度這一社會問題的另一個社會經驗實驗室。

季特認為合作的定義，可以簡單的說是工資制度的廢除。季特是尼墨學派（*Nitism*）的首領，也可以說定合作主義的創始人。合作主義的創立，遠在合作運動有了充分成就以後，換言之，合作主義是由消費合作運動的發展而形成的。這種主義，除了以消費合作運動之成就的實證來說明以外，再把她的哲理的基礎，立在連鎖理論之上，把牠的經濟學基礎，立在邊際效用價值學說之上。

我們這裏沒有篇幅討論到牠的哲理的和經濟學的基礎，就是對於牠的如何可以消滅工資制度的理論，也要留在下面去討論。現在我們只想說明消費合作運動到了被季特根據作為主義研究以後，才強調着牠的消滅工資制之意義。所以至少從理論上講，消費合作成了工資制度一社會問題的社會經驗實驗室。在消費合作理論發展之中，仍然有不少的人從生產方面實驗合作制度，換言之，仍然想用與生產合

作相似的組織去糾正或消滅工資制度，他們的組合方式，約有下列幾種：

(1) 勞動合作社：這是產生於意大利的一種結合勞動力的組織，這種組織不需要很大的資本，生產工具亦極簡單，牠接受外面的工程，照雙方同意所議定的價錢，將工作如期完成。牠們的工作爲土地改良，房舍建造，道路修築。一切建築原料，均由僱主——或者也可以說是顧客——供給。從資本上說，已減少了工人生產合作社需要資本而得不到資本的困難；從銷路上說，僱主預先存在，在生產未開工前，產品銷路問題即已先被解決。至於管理及勞動問題，亦較工人生產合作社的困難爲少；從管理上說，可由聯合社僱用專門技術人才，負責估計及設計工程；從勞動者方面說，他們可以同時從事農工兩種性質的勞動，以資調劑，且政府亦可從公共工程等方面予以相當協助，以減少失業的困難。總之，這種組織，從牠的消除了包攬工程的中間人上說，確已實現了工資制度的廢除。因爲在這種集體的勞動契約制度下，工人們的對象是顧客，而非老闆。只有顧客沒有老闆，工資制度事實上已經不存在。

(2) 工廠合夥的組織 (Commandite d'atelier)：此制最先在法國印刷業中實行。一個工廠的工人結合成勞動合作社，再由社方與廠方訂立集體契約。這種辦法，也可以說以勞動合作社的作風，由工程而擴充到一切的工廠生產，使工廠中的工人保有經營方面的自主，廠主只是工人們的顧客罷了。此制最初雖僅限於印刷業方面，但都布樓意氏 (Dubouche) 以爲實有遠大的前途，確能滿足工人們反對工資制的要求，如能在工業界普遍推行，工資制度的流弊，也能完全消滅。

(3) 批發社工廠與工資制之消滅：自消費合作社發達，組織批發合作社設立工廠後，盈餘均係分配與各單位消費社，再轉配個人消費者，而工人無盈餘。正因爲這種原因，使批發社工廠的工人，把消費合作社認爲老闆，而自己是被僱的工錢工人，認爲工資制度存在如故。這裏的工人要求增加工資，減低工

時，改善待遇，亦如普通工廠中的工人一樣。這種看法，在英國被稱為個人主義派的看法，和消費合作運動領袖們的見解，完全相反。消費合作領袖們所代表的聯合主義派的意見，認為這是工人們的誤解，工人不應該站在生產者的立場上去計較，他們都是消費社的社員，他們都是為自己工作，根本沒有剝削存在。消費社是全體社員所共有，工廠裏工人既是消費社的社員，工廠也就他們自己的工廠，這裏並沒有私人企業上的所謂老闆階級，因而在消費合作的工廠中，再沒有工資制度的存在。至於工人在消費合作批發社工廠中的接受工資，只是一種勞動報酬的形式，而非資本主義生產組織下剝削關係的表現。

(4) 廢除利潤與工資制：上面是從批發社工廠中的工資制度立論的，實則消費合作運動還有更進一步的廢除工錢制度的理論根據。工資制度的毒瘤，是追求利潤剝削他人。消費合作是以廢除利潤、消滅剝削現象為目的的，和工資制度勢不兩立。李特曾經說過利潤和工資制度是一件事實的正反面，也就是說廢除了利潤，不啻即是廢除了工資制度。李特以為工資制度中使工人發生反感的東西，並不是每月或每十五天支取規定工資那一種物質的事實，而是那種為人家為僱主去勞動，或至少是以為本人勞動的大部份將變為利潤，以養肥他人的思想。所以能够使這種思想不發生，工資制度也就在實質上消滅了。

(5) 責任代理制與消滅工資制：前面都是講的工人，其實商店店員，同樣也不滿意工資制度。工資制度，在商業上所發生的各種流弊，且已為私人商業所注意，而企圖有所糾正。這裏所用的糾正的辦法，就是所謂責任代理制 (Gérants responsables)。這種制度，現在分個人責任代理制與集體責任代理制兩種，在合作商業方面推行。前者以一人及其家庭成員勞力經營一分店時用之，後者為一分店中之店員有一人以上時用之。總店對分店或分店負責人員，定期配給定量貨品，釐定貨價及耗損率，令其負責出售

，并與以最低工，期資終結算，視其營業額，另與報酬。該分店一切的業務全由分店店員負責處理。此種自由處理店務，且能分配盈餘的制度，形式上工資制雖未廢除，實際上已接近於廢除了。

四、小結

我國因工業尚未發達，工資制度的流弊亦未大著，所以廢除工資制度的口號，現在還不甚響亮，只偶爾點綴了幾篇反資本主義的文章。也就是說工資制問題在中國目前并不嚴重。不過我們事前不加防範，却難保不走上資本主義的道路，而有重蹈資本主義覆轍的可能。中山先生早鑒及此，主張未雨綢繆，防患未然，故有民生主義之倡導。我們從上面的研究，知道整個合作運動，在開始之時，都是在於糾正工資制度的流弊，或根本消滅工資制度，代替工資制度。我們要使中國不走上資本主義的覆轍，不為工資制度所苦，對於合作運動就應有深切的了解，而且應有推行的決心。

第二章 合作與產業革命

產業革命本來應該講在工資制度之前，不過我們這裏的主要目的，在於說明產業革命相當發達以後，對於經濟界所發生的影響如何，所以列在工資制度之後了。

一、產業革命之意義

產業革命的意義，我們可以用四句不同的話把牠表示出來，也可以說這就是產業革命最主要的四種特質。能抓住這四種特質，方能把握住問題的重心，才能得到更明確的概念。所謂四大特質即：

1. 工廠生產：以大批的僱傭的工資勞動者從事生產，於是產生了工廠制度。大規模的工廠制度，代

替了過去僅利用自己及家庭成員或學徒勞動的小規模的獨立生產。

2. 商品製造：在工廠制度下的生產：並不是爲了自己的享用，而是爲交換而生產，把製造出來的成品，都當着商品去出售，去換取更多的貨幣。一言以蔽之，就是所謂生產以營利爲目的。關於這點，馬克思的「資本循環運動說」中的幾個公式，說得最爲透闢。

3. 市場擴大：產業革命以前，交通不便，商品的交換，大都局限於地方市場。產業革命以後，由地方市場逐漸擴大，變成了今日的世界市場。

4. 科學發達：產業革命爲科學技術所引發，同時牠也促成了科學的更進步。在英美等工業先進國家，人們盡量應用現代科學的成果於產業的改良，一方面改造生產技術，創造更新的機器；一方面運用科學管理，提高工作效率，使生產更趨於合理化。

二、產業革命後經濟界的現象

產業革命後，不但經濟界發生了空前的劇變，他如政治、法律、倫理、社會等各方面都踏入一個新階段。所以有人說產業革命是歷史的界碑，在它以前和它以後，是兩個不同的社會形態。我們因時間所限，不克詳細說明，這裏只能就上面的分析來解釋經濟界的現象。

1. 工廠生產——雄厚資本。工廠需要大批的機器、原料和設備，所以必須有大量的資本，需要大批的勞動，也需要大量的工資給付。工業愈發達，工廠的規模每愈趨於擴大，那麼所需要的資本也就愈雄厚。在商業方面，當資本主義的初期，所需資本數目之大，尤爲驚人，因爲這時的商業已定國際性的，它需要海港，需要大船，需要大批的船員給養和安家費，需要貨物的保險費，需要堆棧……關於這