

劳动争议处理法规 与基础知识

LAODONG ZHENGYI CHULI FAGUI YU JICHU ZHISHI

(二)

湖北省劳动厅仲裁处

PDG

劳动争议处理法规
与基础知识
(二)

湖北省劳动厅仲裁处编

劳动争议处理法规与基础知识

(二)

湖北省劳动厅仲裁处编

※

湖北省江陵县印刷厂印刷

787×1092毫米 32开本 13.375印张 279千字

印数00001—20000册

(1989)鄂图内字第11号

工本费: 3.50元

前言

建立劳动争议处理的法律制度，依法处理用人单位与职工之间因劳动权利义务问题而发生的争执，保护劳动关系双方的合法权益，是加强劳动管理工作领域法制建设的迫切需要，也是完善社会主义民主政治制度的重要内容。为适应当前劳动争议调解、仲裁和审判工作的需要，满足广大职工学习劳动法规、政策和劳动争议处理基本知识的需要，我们曾于一年前编辑出版了《劳动争议处理法规与基础知识(一)》一书，受到广大读者热忱欢迎。现在，我们继续编辑了该书的第二辑。其内容分为三部分：一、收集了中央、国务院和劳动部、省政府新近公布实施的劳动争议处理有关法规与政策规定；二、劳动争议预防和调解、仲裁工作的经验与论文；三、我省各地处理的劳动争议案例。本书内容具有鲜明的法规性、政策性和较强的实用性。它为广大企业经营者和职工维护自身合法权益，提供了法规、政策依据；选编的真实案例，能帮助读者加深对劳动法规政策的理解，倘若你在实际生活中遇到类似问题，它将为你提供正确对待和处理争议的有价值的参考答案；对劳动争议处理机构秉公执法，为企业保驾护航、为职工合法权益撑腰也有可资借鉴的经验。

本书内部发行，可作为从事劳动争议调解、仲裁和司法审判工作干部的实用手册。对企业经营管理人员、劳动工

资、工会工作人员、职工、其他劳动者和劳动法学教研人员也有阅读价值。

参加本书编辑工作的人员有熊颐龄、刘敬凡、李继广、李湘泉同志，并经包玉斌同志审稿。在编辑中存在的不妥之处，敬请读者批评指正。

编 者

一九八九年二月二十七日

目 录

第一部分 劳动争议处理有关法规、政策

- 1、湖北省国营企业劳动争议处理实施细则
..... (2)
- 2、湖北省人民政府关于私营企业劳动争议处理
有关问题的通知..... (9)
- 3、湖北省劳动人事厅关于印发《湖北省地方各
级劳动争议仲裁委员会工作规则》的通
知..... (11)
- 4、湖北省总工会、湖北省劳动人事厅关于印发
《湖北省国营企业劳动争议调解委员会
工作办法》的通知..... (18)
- 5、湖北省劳动人事厅关于劳动仲裁机构对垂直
管理为主的企业发生劳动争议如何确定
仲裁管辖的函..... (24)
- 6、中共中央关于加强和改进企业思想政治工作
的通知..... (26)
- 7、中华人民共和国全民所有制工业企业法..... (37)
- 8、全国人大常委会办公厅研究室关于《企业
法》条文解说(摘录)..... (49)
- 9、中华人民共和国中外合作经营企业法..... (57)

- 10、国务院办公厅转发劳动部、人事部关于进一步落实外商投资企业用人自主权意见的通知……………(62)
- 11、中华人民共和国私营企业暂行条例……………(65)
- 12、城乡个体工商户管理暂行条例……………(74)
- 13、国家行政机关工作人员贪污贿赂行政处分暂行规定……………(80)
- 14、劳动人事部关于发布《国家行政机关工作人员职级奖惩暂行处理办法》的通知……………(85)
- 15、国务院办公厅转发国家科委关于科技人员业余兼职若干问题意见的通知……………(88)
- 16、湖北省人民政府办公厅转发省劳动人事厅等部门关于鼓励组织专业技术人员到乡镇企业工作报告的通知……………(92)
- 17、女职工劳动保护规定……………(98)
- 18、劳动部、卫生部、全国总工会、全国妇联关于认真贯彻执行《女职工劳动保护规定》的通知……………(101)
- 19、劳动部有关负责人就《女职工劳动保护规定》答中国劳动人事报记者问……………(103)
- 20、劳动部关于印发《女职工劳动保护规定问题解答》的通知……………(108)
- 21、卫生部、劳动人事部、全国总工会、全国妇联关于印发《女职工保健工作暂行规定(试行草案)》的通知……………(112)

- 2 2、湖北省卫生厅、湖北省劳动人事厅、湖北省总工会、湖北省妇联关于转发(86)卫妇字第7号文《女职工保健工作暂行规定(试行草案)的通知》的通知
.....(119)
- 2 3、劳动部关于女职工生育待遇若干问题的通知.....(120)
- 2 4、劳动部、国家教育委员会、农业部、国家工商行政管理局、中华全国总工会关于严禁使用童工的通知.....(122)
- 2 5、湖北省人民政府批转省劳动人事厅关于全省开展搞活固定工制度试点工作报告的通知.....(125)
- 2 6、国家体改委、国家经委、劳动人事部、全国总工会转发四川省劳动人事厅等三部门《关于国营企业实行承包租赁以后保障职工保险福利待遇的意见》的通知
.....(131)
- 2 7、湖北省体制改革办公室、湖北省经济委员会、湖北省劳动人事厅、湖北省总工会印发劳动人事部等部门《关于国营企业实行承包租赁以后保障职工保险福利待遇的意见》的通知.....(135)
- 2 8、劳动部、人事部、财政部、全国总工会关于发给离退休人员生活补贴费的通知
.....(137)

- 29、劳动部关于严格掌握企业职工退休条件的通知.....(136)
- 30、湖北省劳动人事厅、湖北省财政厅、湖北省总工会转发劳动部、人事部、财政部、全国总工会关于发给离退休人员生活补贴费的通知.....(138)
- 31、湖北省劳动人事厅、湖北省财政厅、关于调整全民所有制企业主要工资性津贴、补贴标准的通知.....(139)
- 32、国家教育委员会、财政部、人事部关于农村年老病残民办教师生活补贴费的暂行规定.....(141)
- 33、湖北省教育委员会、湖北省财政厅、湖北省劳动人事厅关于转发国家教育委员会、财政部、人事部《关于农村年老病残民办教师生活补助费的暂行规定》的通知.....(144)
- 34、劳动人事部关于国家机关、事业单位劳动合同制工人工资性补贴问题的通知.....(146)
- 35、湖北省劳动人事厅关于国家机关、事业单位、劳动合同制工人工资性补贴问题的通知.....(147)
- 36、劳动部办公厅关于实施改革劳动制度四个规定以前招用的劳动合同制工人终止或解除劳动合同时是否发给生活补助费问题的复函.....(148)

- 27、劳动人事部关于《国营企业辞退违纪职工暂行规定》是否适用劳动合同制工人问题的复函.....(149)
- 28、劳动人事部关于证实职工犯错误的时间问题的复函.....(150)
- 39、劳动部关于“争议发生之日”问题的复函.....(151)
- 40、劳动人事部关于技工学校毕业生当工人后实行劳动合同制的通知.....(152)
- 41、劳动部办公厅关于澄清技工学校毕业生分配制度改革问题的函.....(154)
- 42、湖北省计划生育条例.....(155)
- 43、湖北省计划生育委员会关于《湖北省计划生育条例》应用若干条款的解释.....(164)
- 44、最高人民法院院长任建新谈进一步明确审理经济纠纷案件的法律依据问题.....(168)
- 45、最高人民法院关于执行《国营企业实行劳动合同制暂行规定》和《国营企业辞退违纪职工暂行规定》的有关问题的批复.....(170)

第二部分：开展劳动争议预防、调解与仲裁工作的经验和论文

- 1、处理劳动争议要在提高办案质量上下功夫.....武汉市劳动局仲裁处(171)

- 2、在劳动争议处理中怎样查证事实
.....宜昌市仲裁办(180)
- 3、怎样收集劳动争议案件的证据.....彭学武(185)
- 4、对当事人主张的事实一时难以查清的案件怎样裁决.....施荣(190)
- 5、开展案件评查是提高仲裁人员业务水平的好办法.....荆州地区仲裁办(194)
- 6、妥善处理劳动争议,发挥劳动仲裁机构的职能作用.....李元兴(200)
- 7、积极预防劳动争议,把矛盾解决在基层
.....枣阳市劳动局(205)
- 8、我们是怎样做好劳动争议调解工作的
.....武汉国棉一厂(209)
- 9、充分发挥调解组织作用,积极稳妥做好预防工作.....应城市阀门厂(215)
- 10、劳动合同实行鉴证管理一年来的情况分析
.....杨德智(221)
- 11、当前企业在执行辞退违纪职工具体规定中存在的几个问题和修正意见
.....鄖阳地区劳动人事局(225)
- 12、厂长要依法行使奖惩权.....刘东升(229)
- 13、企业行政如何依法行使职工惩戒权
.....武汉卷烟厂(232)
- 14、试谈企业追究违纪职工纪律责任的合法性
.....李湘泉(238)
- 15、浅谈调处劳动争议的自愿原则

-刘敬凡 李继广(244)
- 16、劳动争议处理必须坚持合法原则.....李继广(247)
- 17、对仲裁程序中调解的几个问题的认识...黄逊志(249)
- 18、关于劳动争议案件中的举证责任.....李豫(256)
- 19、对建立劳动争议仲裁工作回访制度的认识
.....肖卡丽(260)
- 20、举办外商投资企业需要遵循哪些国际惯例
.....刘嘉珍 聂海鹰(264)

第三部分：劳动争议处理案例

(一) 因职工被开除而发生的劳动争议

- 1、犯罪被开除咎由自取 程序须完备合理合法
.....(269)
- 2、贪污公款该受处分 仅凭怀疑处分不当.....(271)
- 3、开除处理不够条件 违纪辞退符合规定.....(273)
- 4、认定贪污证据不足 开除处分应予撤销.....(275)
- 5、职工违纪主动交待 给予处分适当从轻.....(278)
- 6、偷盗财物应追究 处理过重也失当.....(280)
- 7、船长渎职造成重大事故 支持企业行使行政处罚
.....(282)
- 8、职工旷工事出有因 开除处理实为不妥.....(284)

(二) 因职工被除名发生的劳动争议

- 1、辞职未批、连续旷工 教育不改、除名有效
.....(285)

- 2、执法不严留隐患 承担后果付学费.....(287)
- 3、严重违纪应该受到处分 决定七个月才告之不妥
.....(289)
- 4、违纪旷工近一年 追究责任应处理.....(291)
- 5、事实不能认定 除名只能作罢.....(293)
- 6、偷窃行为不适用除名 重新处理再观其后效
.....(294)
- 7、职工被公安机关收审 企业视为旷工不符规定
.....(296)
- 8、假日不应算旷工 除名不妥应收回.....(297)
- 9、休息产假应递交假条 除名处理应弄清事实
.....(299)
- 10、长期旷工做生意 除名处理理应当.....(300)
- 11、违纪旷工是事实 除名处理显失当.....(302)
- 12、坚持原则、正义终会得伸张 错误处理、
企业决定被撤销.....(303)
- 13、对职工错误重复处理 超过时效不予支持
.....(305)
- 14、合同制工人旷工被除名 企业解除合同符合
规定.....(308)
- 15、职工严重失职该处理 适用法规不当已改正
.....(310)
- 16、业余爱好岂可不工作 依据法规应当追究责任
.....(311)
- 17、违纪旷工教育不改 依法除名自食其果.....(313)

(三) 因违纪辞退发生的劳动争议

1、职工挪用公款被辞退 不发辞退证明不恰当

.....(315)

2、职工患病已治愈 辞退处理不应该.....(317)

3、职工认错态度较好 企业处理应该从宽.....(319)

4、生产事故双方都有责任 职工一方承担显失公平

.....(321)

5、工人违纪被辞退 单位处理欠妥当.....(323)

6、不制订辞退违纪职工规定 辞退职工得不到

法律保护.....(325)

(四) 因履行、解除、终止劳动合同发生的劳动争议

1、试用期间发现不符招工条件 企业解除劳动合同符合规定.....(327)

.....(327)

2、劳动合同是契约 自食其言尝苦果.....(329)

3、合同意识不强 导致争议发生.....(330)

4、工人违纪影响生产任务 企业处理符合劳动法规

.....(333)

5、职工违纪应教育 限期调离不应该.....(334)

6、承包经营双方应平等协商 一方拒绝他方处

理应慎重.....(336)

7、新任法人代表应承担前任法人代表签订劳动

合同所产生的权利义务.....(338)

8、职工盗窃有错 辞退处理偏重.....(340)

- 9、职工单方解除劳动合同 应该赔偿企业经济损失
.....(343)
- 10、企业改变处理决定 职工撤回仲裁申请.....(345)
- 11、企业撤销错误处分 职工愿意息诉罢
.....(346)
- 12、合同到期即可终止 续订合同要双方自愿
.....(348)
- 13、职工对处分结论有异议 企业不准职工上班不要
.....(349)
- 14、合同制工人单方违约 企业有权追究其责任
.....(350)
- 15、职工对事故只负一定责任 企业解除劳动合同
同处理偏重.....(352)
- 16、职工违约单方解除劳动合同 应该赔偿企业
经济损失.....(355)
- 17、职工不愿续订劳动合同 企业不应视为自动离职
.....(357)
- 18、职工违约单方解除劳动合同 企业有权要求
赔偿经济损失.....(358)
- 19、企业应第三方要求，与职工当事人解除劳动
合同是不合法的，应予撤销.....(360)
- 20、试用期内旧病复发 解除合同符合规定.....(363)
- 21、职工违约单方解除合同 企业不予教育负有责任
.....(365)
- 22、合同制工人15%工资性补贴 企业应该按
国家规定兑现.....(367)

- 23、农民轮换工合同期满 企业必须终止劳动合同
.....(368)
- 24、工作不顺岂能一走了之 追究责任后悔当初不该
.....(370)
- 25、累犯错误屡教不改 严肃处理又给安置.....(372)
- 26、职工上大学手续合法 焉能作自行离职处理
.....(373)
- 27、经常违纪教育无效 解除合同符合规定.....(375)

(五) 当事人不服劳动争议仲裁委员会、
裁决, 向人民法院起诉, 经法院审结的案例

- 1、职工长期旷工无正当理由 企业除名处理受法律保护
——因职工被除名而发生的劳动争议案
.....(377)
- 2、一种行为多次进行处分 违背法规规定不予认定
——因辞退违纪职工而发生的劳动争议案
.....(395)
- 3、劳动合同期限届满 生活补助费应发给
——因终止劳动合同而发生的劳动争议案
.....(405)
- 4、职工违纪应该弄清事实 证据不足岂能随意处理
——因开除职工而发生的劳动争议案
.....(408)

（六）企业劳动争议调解委员会调处的 劳动争议

- 1、106名职工与企业履行劳动合同发生的
劳动争议……………（410）
- 2、因职工患病住院期间扣发工资，只发生活费
而发生的争议……………（411）