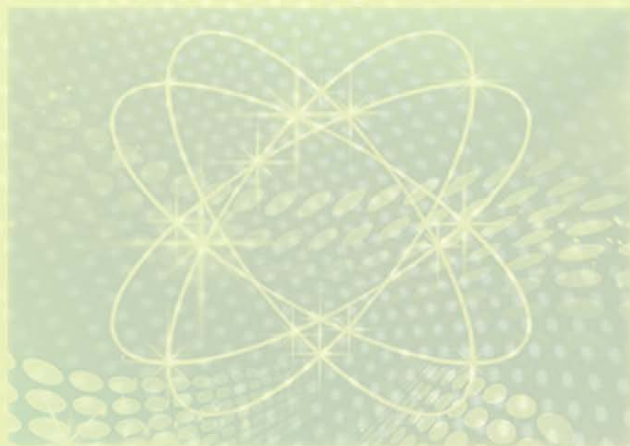


共筑精神家园

职工社会主义核心价值体系主题实践精品案例



序 言

党的十七届六中全会作出了“坚持中国特色社会主义文化发展道路,努力建设社会主义文化强国”的重大决策部署,强调“推进社会主义核心价值体系建设,巩固全党全国各族人民团结奋斗的共同思想道德基础”。作为社会主义先进文化精髓的社会主义核心价值体系,不仅是兴国之魂,还决定着中国特色社会主义的发展方向。汇集安徽省职工社会主义核心价值体系主题实践精品项目案例的《共筑精神家园》一书此时问世,恰逢其时,必将对推进安徽省社会主义核心价值体系建设产生良好的示范借鉴作用。

该书由 12 个精品项目和 8 个优秀项目构成,每个项目都是学习与实践社会主义核心价值观的结果,又能集中体现本行业的核心价值。这不仅有助于加深职工对社会主义核心价值体系的理解,还能为其实践本单位核心价值提供帮助。在党的十七届六中全会精神指引下,其提供的优秀项目能够为安徽省职工学习社会主义核心价值体系、建设社会主义先进文化树立典范,为各个单位强化稳定的核心价值、营造独特的文化品牌提供借鉴。

从项目实践可以看出,该书主体内容丰富充实。项目活动呈现的形式丰富多彩,既有简洁准确的文字描述,又有生动直观的图像展示,图文并茂的方式使项目活动的展示深入浅出,大大增加了其可读性;项目活动的行业分布较广,既有

在社会主义核心价值观主题教育实践活动中,许多企业单位积极参与,集中反映了本单位的核心价值。新形势下,党和政府要求企业在追求利润的同时,不能忽略对其社会责任的承担,不能忽视对员工的关怀,应该赚钱不忘良心,注重经济效益与社会效益的有机结合。在企业所提供的项目实践中,很多项目设计都能反映上述理念。马钢集团公司“打造命运共同体”的项目设计,充分体现了企业对每一位员工的关怀;工商银行雷锋储蓄所的项目实践,本身就是提高本行业优质服务水平的积极尝试,“营造发展环境,构建和谐银行”的理念体现了经济效益与社会效益的有机结合;淮北矿业集团以劳模为行动导向,建立了“方国胜培训工作室”,为员工发展提供了良好的机会,为企业提高效率提供了有力的保障;中国电信东至分公司“我与企业共奋进同发展”理念的提出,也是关怀员工、鼓励员工积极参与企业建设的集中体现。

得知该书即将付梓,我非常高兴,同时深信,随着其问世,它将会大力推进安徽省行业文明建设的步伐,掀起社会主义核心价值观实践活动的浪潮。希望该书的出版,不是项目实践活动的结束,而是一个新的开始。这就要求,这些项目组织实施单位能够将活动持续开展下去,不断推陈出新,继续担当本行业践行社会主义核心价值观的排头兵;相关行业也应在这些优秀项目的引领之下,积极开展类似项目,为践行社会主义核心价值观、形成并强化本单位核心价值观而努力,为建设文化强省和美好安徽作出新贡献。

陳平

目 录

1

- 123 供电服务“五项修炼” 芜湖供电公司
- 135 邓玲工作法 合肥供电公司
- 147 七彩阳光耀国税 蒙城县国家税务局
- 159 瑞青班组 蚌埠市汽车运输集团有限公司长途汽车中心站
- 171 客户服务关注小组进社区 铜陵港华燃气有限公司
- 181 绿色天使 安庆市邮政局
- 191 “职工之家”助推和谐地税 颍上县地方税务局
- 201 “点亮生活”社区特色供电服务 池州供电公司
- 213 我与企业共奋进同发展 中国电信东至分公司
- 225 创建劳动关系和谐企业 中国工商银行巢湖分行
- 235 后 记

芜湖市读书节

WUHU SHI DUSHUJIE

你读我读大家读 素质提升为兴国

项目简介

项目名称 芜湖市读书节

组织实施单位 芜湖市总工会

主题 你读我读大家读,素质提升为兴国

内容与实施路径

一、读书引路。每年举办的读书节,重点是根据党和国家大政方针、社会发展方向、岗位职业需求等,向职工推荐政治理论、公民道德、岗位技术知识等方面的书目,引领职工从盲目读书到有针对性地读书,从书中获取知识,取得德智进步。

二、活动育人。在每届读书节期间,市总工会围绕“读书进步”主题举办知识竞赛、主题演讲比赛、读书征文比赛、班组读书学习经验交流会等活动,让职工共享读书成果,潜移默化教育职工。

三、创新理念。读书节举办 20 多年来始终保持内容和形式与时俱进,赋予了读书节凝聚力和生命力。2003 年后将“学习型组织”内容融入读书节,大力开展“创建学习型组织,争做知识型职工”活动。

四、夯实基础。举办读书节,财力、物力是基础,从首届读书节至今,芜湖市财政和总工会每年专项拨款 7 万元,用于读书节活动。2008 年到 2010 年芜湖市“职工书屋”建设,市总工会投入 20 万元用于奖励基层工会,为职工多读书、读好书、多用书夯实基础。

效 果

芜湖市读书节已成为职工读书展智、读书成才的平台,参加读书节活动的职工常年保持在 12 万人。读书推动创新、读书攻关成为职工的自觉行动和提高市场竞争能力的常规途径,最新的学习型组织理念深入人心。从 1990 年的首届到 2011 年的第 22 届,46 个集体先后获得全国、省读书活动、学习型组织、学习型班组称号,72 名职工获得全国、省自学成才、知识型职工、读书活动积极分子称号。2009 年“芜湖市读书节”入选“芜湖市精神文明建设创新案例”。2009 年 1 月,芜湖市总工会荣获全国“创建学习型组织 争做知识型职工”活动优秀组织奖。2011 年芜湖市总工会被中华全国总工会授予“全国职工书屋建设先进单位”称号。

愿 景

以读书节履行工会教育职能,为全面建设小康社会打造一支高素质的职工队伍。



实施工会的教育职能,既要继承行之有效的传统模式,又要与时俱进创新载体,寓教于学、寓教于乐、寓教于练。芜湖市读书节从内容到形式既围绕党和国家的需要,又时刻关注职工的需求,赋予了读书节吸引力和生命力。

你读我读大家读 素质提升为兴国

20世纪80年代初,在经历了文化大革命十年浩劫之后的广大职工群众心中积聚着振兴中华的力量。1983年6月10日中共中央批复全国总工会党组《关于在职工中开展读书活动的报告》,自此,振兴中华读书自学活动在芜湖市各行各业中开展起来。职工读书自学活动通过知识竞赛、演讲、征文、时事形势报告会、推荐书目、读书活动成果展等大量丰富多彩的活动形式,广泛调动广大



1990年首届读书节暨读书活动表彰会

职工学政治、学文化、学历史、学法律、学经济、学管理的积极性。芜湖市总工会先后获全国、省总工会读书活动先进单位称号。在新的形势下,职工读书自学活动如何深入发展成为组织者探索和研究的问题。市总工会经过调查研究,提出举办读书节的思路,以期用读书节这种形式将职工读书活动固定下来。市委、市政府高度重视设立读书节的倡议,时任市委书记金庭柏和市长赵衡蓬亲自在市总工会报告上签署意见,支持设立“职工读书节”。经过《芜湖日报》刊登启事征集“读书节”日子,多数职工和市民选择了4月4日,其理由是4月4日寓意着开展“四职”教育,培育“四有”新人,建设“四有”队伍,促进“四化”建设。1990年4月4日举办了首届读书节。

读书引路

2011年是中国共产党建党90周年,为了引导职工群众学习、了解党史,市总工会在《2011年芜湖市第22届读书节实施意见》中,结合实际推荐《中国共产党党史》第一卷及第二卷、《提问2011——中国百姓关注的十大民生问题》等书籍,指导职工读书学习。

每届读书节,市总工会都根据党和国家的中心工作,社会主义世界观、价值观的要求,推荐读书书目,及时征订购买全总、省总推荐的优秀图书



举办演讲比赛

(如:《社会主义核心价值体系职工读本》、《全国职工普法知识读本》、《面向生活》、《学习十七大精神知识竞赛百题问答》等),组织职工学习时事政治,领会新政策新法规,统一职工的思想,推进社会主义核心价值体系建设。同时围绕推荐书目举办知识竞赛、演讲、征文等各类读书比赛,提高职工的思想文化水平。20年来,市总工会先后开展了党的十五大、十六大、十七大知识竞赛、“振兴中华读书知识竞赛”、“职工法律知识竞赛”、“创建学习型组织争做知识型职工活动知识竞赛”、“形势政策知识竞赛”以及“树理想讲道德守纪律”、“党在我心中”、“共铸诚信”、“祖国在我心中”、“公民道德建设实施纲要”、“荣辱故事会”等演讲比赛,举办了“世纪遐想”诗歌朗诵、“知识就是力量”征文等活动。

现任芜湖市第三中学校长曾鸣在大学期间就是一位演讲爱好者,走上工作岗位后,他代表市教育系统积极参加各类主题演讲比赛,并在全国、省总工会举办的演讲比赛中获奖,展示了演讲才华,为单位争得了荣誉,也为走上学校领导岗位打下了基础。

各基层工会在读书节期间结合本单位实际,开展了“读一本好书”、“写一篇读后感”、“出一期读书心得专栏”、“编辑一本读书心得集”、举办企业读书节等活动,激发职工读书的热情。



基层工会举办读书沙龙

在举办读书节过程中,芜湖市总工会与时俱进,适时推荐《社会主义市场经济》、《2005 理论热点面对面》、《25 个理论问题》、《七个为什么》等书,不断充实读书内容,帮助职工释疑解惑。同时高度关注职工读书的利益需求,从读书内容上,积极推荐涉及职工切身利益的书籍,帮助职工学习掌握大政方针政策中涉及职工利益的内容,以提高职工学习的主动性和自觉性。在读书形式上,通过开展读书问答、读书竞赛、读书沙龙、轮流当老师等活动,成立读书兴趣小组,增强职工读书的积极性,职工读书学习从“要我学”向“我要学”转变。2010 年,芜湖市总工会提出了今后每年读书节确定一个主题,形成亮点,同时确定了 2010 年主题是“班组(科室)读书学习,共享读书成果”。同年 7 月 28 日,在庆祝芜湖市第 21 届读书节之际,市总工会举办了“芜湖市班组(科室)读书学习经验交流会”,有 41 位班组长登台交流经验,并将交流材料汇编成册下发基层工会继续交流。

活动育人

芜湖市委党校教授姚永森是一位在读书中成长、在读书节中展示才华的自学成才者。他阅读了大量历史、党史书籍,苦心钻研中共党史,撰写了数百万字的研究文章和书稿,成为芜湖市党史专家、学者,被授予省、市自学成才者和全国读书活动积极分子。位于芜湖首届十大藏书家首位、今年 70



2011年举办芜湖市职工工会知识竞赛

岁的原安徽人民广播电台芜湖记者站站长沐昌根是芜湖市读书节参与者和藏书家,2006年退休后,他读书激情不减,参与编写了《芜湖工业百年》、《芜湖军事风云》、《芜湖通史》、《芜湖科技史》、《芜湖党史》、《芜湖古代文明》、《芜湖风光》、《芜湖名人录》等9部专著,达70万字。在他的新居里,有两个房间共33个书柜收藏了2万多册图书。

2011年芜湖市第22届读书节期间,市总工会组织了10万名职工参加全国总工会主办的“铁人杯”全国职工工会知识竞赛活动。在此基础上市总工会举办了全市职工工会知识竞赛电视抢答赛,并推荐芜湖市5720厂职工代表队代表安徽省赴京参加全国职工工会知识竞赛总决赛,获得了全国第5名的优异成绩。同时,市总工会还举办了“全市职工岗位与读书征文比赛”,收到征文54篇,进一步推动了职工联系实际读书学习活动。

读书节期间,芜湖市总工会通过举办自学成才者知识技术咨询、读书报告会、读书艺术讲座、“读书猜谜”、“读书藏书票”活动,活跃了读书节氛围,陶冶了职工情操,提高了职工的文化素质。通过开展各类技术比赛,反映职工干什么学什么的读书成果,提高职工技能素质。2007年,市总工会会同劳动和社会保障局、工商联等单位开展全市电工、车工、钳工、挡车工、电焊工等工种的读书技术比武活动。2008年,会同交通系统的驾驶员技能比武、建委的建筑工抹灰工技能比武、教育系统的教师普通话比赛。2009年,会同市卫生局开展全市卫生系统急救知识和技能大赛。2010年,会同市人



参加“铁人杯”全国职工工会知识竞赛获奖

民银行举行金融知识比赛。参赛职工在比赛中既要进行技术比武,又要考核应知应会的技术理论。全市各系统和基层工会根据本行业的特点开展读书技术比武活动,在读书中提升理论素养,在实践中掌握技术,在竞争中增长能力。市总工会还积极组织广大职工参加全国总工会、省总工会举办的知识竞赛。2008年组织了5万名职工参加全国总工会主办的奥运知识竞赛活动,市总工会获优秀组织奖。2011年组织职工参加全国总工会宣教部和《中国职工教育》杂志主办的“我身边的共产党员”征文活动,有2名职工分获二、三等奖,市总工会获优秀组织奖。

创新理念

在市场经济条件下,职工参加活动的积极性同自己的利益紧密相连,读书学习的内容同所从事的工作和爱好紧密挂钩,学习成果希望得到展示。因此,芜湖市总工会举办读书节不局限于4月4日这一天,重在打造各类读书学习的平台,千方百计展示职工读书学习成果,让职工读书学习付出的精力和汗水得到体现,激励职工读书学习。进入21世纪,读书节开展了读书征文、读书心得交流、职工读书成果展、职工藏书家评选等活动,展示职工对知识的追求,对书的爱好。每年开展的车工、钳工、装配工、汽车修理工、抹灰工等各岗位技能比赛,参赛职工应知应会的理论知识是比赛内容。开展读书学习技术擂台赛,让技术尖子脱颖



开展芜湖市十大藏书家评选活动

而出。开展“金牌职工”、“首席员工”评选活动,展示职工成为学习型、知识型、技能型、专家型高技术人才的风采。

夯实基础

2008年全国总工会开展了“职工书屋”建设工作,市总工会高度重视,认为这是读书节的基础工作,筹资20万元用于“职工书屋”建设。指导职工相对集中的企事业单位,对原先工会图书馆、阅览室进行升级改造,按照“职工书屋”的要求添置必要的读书学习设施,增设了电子书屋,补充了必要的纸质图书,创建达标的“职工书屋”;对班组相对分散的企事业单位,可为每个班组设立“流动读书箱”或“读书角”,定期将班组的图书进行交流,为职工借书、读书创造良好的条件,发挥图书最大的阅读价值。自2008年开展“职工书屋”建设活动以来,芜湖市有7个单位工会“职工书屋”被授予“全国工会职工书屋示范点”,137个单位工会“职工书屋”由省总工会授牌。2011年芜湖市总工会被中华全国总工会授予“全国职工书屋建设先进单位”称号。

