

中国改革开放新时期的理论与实践

ZHONGGUO GAIGE KAIFANG XINSHIQI DE LILUN YU SHIJIAN

主编 彭 磊



电子科技大学出版社

中国改革开放新时期的理论与实践

主 编 彭 磊

副主编 孙富江 韦泽勇 李 强

电子科技大学出版社

图书在版编目(CIP)数据

中国改革开放新时期的理论与实践 / 彭磊主编. —
成都: 电子科技大学出版社, 2010.5

ISBN 978-7-5647-0485-8

I. ①中… II. ①彭… III. ①社会主义建设—中国—
文集 IV. ①D61-53

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2010) 第 076378 号

中国改革开放新时期的理论与实践

主 编 彭 磊

副主编 孙富江 韦泽勇 李 强

出 版: 电子科技大学出版社 (成都市一环路东一段 159 号
电子信息产业大厦 邮编: 610051)

策划编辑: 徐守铭

责任编辑: 万晓桐 李述娜

主 页: www.uestcp.com.cn

电子邮箱: usetcp@uestcp.com.cn

发 行: 新华书店经销

印 刷: 成都前智印务有限责任公司

成品尺寸: 185 mm×260 mm 印张 28 字数 628 千字

版 次: 2010 年 5 月第一版

印 次: 2010 年 5 月第一次印刷

书 号: ISBN 978-7-5647-0485-8

定 价: 39.80 元

■ 版权所有 侵权必究 ■

◆ 本社发行部电话: 028-83202463; 本社邮购电话: 028-83208003。

◆ 本书如有缺页、破损、装订错误, 请寄回印刷厂调换。

中国改革开放新时期的理论与实践

编 委 会

主 编 彭 磊

副 主 编 孙富江 韦泽勇 李 强

编 委 赵朝飞 李 俊 李 刚

李 强 李云华 张 敏

鲜祖涛 鲜周宏 韦泽勇

孙富江 张少华 倪茂勇

薛虎军 刘述麟 卿泽沛

袁志平

立言 立功 立德（代序）

道盛则气盛，气盛则文昌，文以贯道，文以明道，文以载道。

——韩愈

改革开放新时期，全国人民在中国共产党的领导下，谨行“以人为本，可持续发展”之大道。是以百业昌盛，万象葳蕤，虽有“5·12”“国际金融危机”轮翻来袭，却未能撼动磐石之基，我邦国日盛！

“道盛则气盛，气盛则文昌。”大道之下，天下归心，共谋科学发展之路。总结经验，探讨得失，贯道之文，明道之文，载道之文如恒河沙数。作为编者，不能贪天之功，却也不能有丝毫懈怠。恐留入宝山又空手而归之憾！故一切以“务实”为准绳。唯望以此为广大决策者提供一些借鉴的经验足矣！

至于成册，已有五百多篇各类文章入选。虽难瞰文昌之全貌，亦可作窥豹之管。编者篝灯手校，不敢惮劳。然需借广大作者之宝地，向支持此书编纂工作的领导及作者说声谢谢，感谢你们的支持！

《左传》有云：“太上立德，其次有立功，其次有立言”。为“以人为本，可持续发展”立言鼓与呼，功在社稷，泽被子孙，德传千秋。

编者愿与广大支持者共勉！

彭磊

二〇一〇年三月

目 录

思 想 理 论

完善民主决策制度 建设社会主义和谐社会	孙 琿
浅谈企业文化建设与群众文化的关系	孙宝敏
让思想政治工作融入企业文化建设中	张 凯
论生态伦理与“两型”社会建设	何建军 曾昭伟
在思想上实现平安奥运	
——北京总队奥运安保思想政治工作的几点做法	刘 海
努力创新高校管理体制机制	李永春 焦解歌
关于科研所党委发挥政治核心作用的思考	王明振
高校教学秘书学习实践科学发展观需要把握的几个问题	张 平
以科学发展观为统领 探索军休文化建设工作统筹发展的新思路	陈新峰 严晓棠
独立学院党的组织建设探索和实践	赵汉强
构建节约型政府是中国转向节约型社会的关键	张国平
解放思想 促科学发展	蔡俊杰
切实纠正干部工作中的两种错误倾向	路志安
做好反腐倡廉教育 筑牢思想道德防线	裴大全 黄艳红
农村干部如何树立良好的领导形象	杨学新
财政工作全面贯彻落实科学发展观初探	常敬玉 李建新 刘 志
贯彻落实十七大精神 构建社会主义和谐社会	刘汉生
确保新一届人民代表大会工作开好局起好步	王富茂
坚持民主评议干部制度 加强企业民主政治建设	张子威
加强新形势下企业思想政治工作的思考	李冬革
加强制度建设 坚持勤政廉政 促进和谐发展	周 军
加强思想政治创新工作 大力推进和谐矿山建设	吴 进
加强党建思想政治工作 着力构建和谐企业	何福忠
改进创新国有企业青年工作	柴 俊 沈立平
新形势新要求下党建工作的新探索	
——南自通华党委党建工作调查	张庆芳
浅谈解放思想 着力开创政工工作新局面	周 畅
创新机制抓党建 抓好党建促发展	匡海涛
浅谈党组织在构建和谐企业中的作用	王学锋 张占书
开展“创争”活动 打造优势组织	
——中铁十七局集团建筑公司开展“创争”活动的实践与思考	侯丽光

学习实践科学发展观 开创狮电工作新局面	汪成岗
试论企业党组织的政治核心作用	周海源
关注民生 共建和谐	鞠洪广 杨志刚
以科学发展观为指导 大力加强领导人员作风建设	王渝春
用队伍形象塑造城管之魂	周耀清
如何做好上市企业职工的思想政治工作	董葆玖
夯实党建基础 践行科学发展	王东贵
企业领导解放思想 关键在引领企业发展	高世明
全面落实科学发展观 促进地方志事业又好又快发展	汪柏林 汪俊杰
以人为本 服务为民 浅谈在拆迁安置工作中贯彻落实科学发展观	张建强
浅谈如何加强乡镇人大主席团建设	姚元周
党的基层组织建设的成就和经验	邹 刚
用科学发展观引领基层党建新局面	朱德维
深入贯彻落实科学发展观 探索城市管理监察新模式	周霆钧
党建人事干部应注意提高素质和加强修养	李平平
解放思想 转变观念 用科学发展观统领企业建设	孙锡民
领导干部要做解放思想的表率	董良华
树立解决问题意识 顺畅科学发展途径	
——深入学习实践科学发展观活动心得	李长富
论构建现代企业制度下的职工思想政治工作	段毅力
把社会主义核心价值融入精神文明创建活动全过程	韩荣生

经 济 管 理

以绿化促提升 建设生态型新农村	孙杏香
资源型企业和谐创新发展路径探析	姚宏彦 惠 宁
论人力资源管理中的十大关系	雷华忠
企业文化是这样培育出来的	
——上海良友集团的实践和探索	李建致
构筑创新文化理念 营造和谐发展氛围	吴伟平
淮安市产业集聚发展研究	叶立生
试析建筑企业品牌形象的塑造	朱雪明
实现文化与经济的双赢	徐贤岚
加强行政审批管理 优化经济发展软环境	玄洪忠
会计稳健性在新会计准则中的应用	王燕红
金融危机下外贸面临的挑战与机遇	俞抒羽
企业成本费用控制与组织效益分析	刘 颖
土地管理参与宏观调控的现状对策	
——以娄底市为例	罗果勇
中小企业破产兼并实践中遇到的财务问题及改进设想	郁光义
做好企业数据分析是提高档案工作地位的根本	何淑芳
发挥优势 整合资源 提高服务质量 增强综合实力	

——谈道路客运应对铁路大提速的措施	王成翼
加强企业内部监督的意义及措施	李树华 许清岚
运用审计成果 服务区域经济社会发展	李树民
浅谈企业实施全面预算管理	刘贵禄
打破潜在规则 规范交易行为	
——关于整治工程招投标围标挂靠行为的几点思考	程志忠
数字城市建设是中国城市发展的战略选择	王献齐 王 晨 陈 敏
打造特色企业文化 提升农场核心竞争力	葛常新
关于农产品品牌建设的路径研究	李光河
平原农区开展集体林权制度改革的实践与思考	李文化
强化“四抓”推动贫困地区商务工作	李耀祥
利用会计集中核算平台 促进纳税环境治理	王余慧
以服务“三农”为导向 深化农村信用社改革	武生文
学习实践科学发展观 推动宜宾住房公积金事业更好更快发展 ..	徐昭华 高远刚
浅谈最终消费对县域经济增长的影响	曾红串
浅谈新形势下财政扶贫面临的问题及对策	欧高山 李 勇
——上市公司 CFO 与投资者和 CEO 关系之浅谈	刘 伟
小议调整我国对外贸易发展战略的措施	刘 伟
树立科学发展观 筑牢“四道防线” 确保资金安全运转	周元祥
用科学发展观推动水利可持续发展	陈安生
讨论煤炭企业工会在安全生产中的作用	吴博军
高速公路运营管理考评机制浅析	蔡加兴
按照科学发展观的要求扎实做好国税人事教育工作	庄发贵
浅析金融危机形势下如何抓好企业廉政建设	王振远
以科学发展观为指导加强分配政策的学习教育	曹俊文
工业园区“四结合”贯彻落实科学发展观	
——高举科学发展大旗，推进“三区一城”建设	黄光强

工 作 实 践

树立科学发展观 努力实现政府采购政策功能	孙家敏
防事故先补短板	邹自国
在抓落实中谋求科学发展	易爱保
论经济工作在学校中的地位和作用	沈 毅
浅谈廉租住房建设质量管理	王永强
战略经营引领企业多元化发展	韩瑞斌 陈文兵
立人建材劲吹管理“集结号”（节选）	
——泰安立人新型建材有限公司的自强之路	沈广海
以现代化管理机制塑造企业和谐文明形象	
——冀中能源张矿集团涿鹿矿业公司发展纪实	李素善
围绕四项工作重点 促进城乡公交发展	廖 斌

雪灾大考 凸现国有运输企业政工优势	施祖爱
实施五大重点 着力推进灵武长枣产业又好又快发展	朱国军 陈卫军
拓宽返乡民工就业渠道	雷长安
想得更远 怀化工业园区四轮驱动提速工业发展	杨开凤
坚持科学发展 构建和谐矿山	张忠平 李 冰
专案特情在打黑除恶工作中的重要作用	李 勇
浅议如何发挥好工会会员组长的作用	李宗昌
实施“四五四”形象工程 充分发挥办公室的职能作用	李清莲
论捕诉合一及监督	傅文魁
基层单位人才问题的误区及解决对策	陈洪伟 张惠丽
坚持以人为本 加强生活保障机制建设	崔建伟
关于提高工会创新发展能力的思考	胡天喜

科 学 技 术

雷达威力与处理量程矛盾分析	赵林兵 周阳华
浅谈商品混凝土的材料性能对混凝土早期裂缝的影响	曾月新
如何通过旁站监控制质量	潘建波
修井作业危害因素的识别及安全技术措施探讨	高金刚
轧辊的热膨胀对辊形的影响	张乃荣
高速公路工程建设及运营管理效能监察工作经验	高 军

文 化 教 育

浅谈网络环境下文献信息资源建设的构建与发展	王 莉
试论图书馆管理中的人本理念	徐军玉
浅谈群众舞蹈创作时代性、地域性、群众性的有机统一 ——《花灯舞》常演不衰现象剖析	杜劲生 沈戈非 高丽英

医 疗 卫 生

氧氟沙星致严重过敏性紫癜一例	王有银
一起潜伏性猪瘟继发链球菌混合感染的报告	范云美
基层卫生院护患冲突原因分析及对策	李枝秀
农村传染病防制工作存在的问题和对策	徐文建
公共关系在医院管理中的应用	刘蓉芳
医院思想政治工作的创新	黄荷萍
浅谈新形势下如何加强医院文化建设	杨巧木
构建和谐医患关系 促进医院健康发展	李海志
谨慎性原则对医院核算的重要性和迫切性	赵玉杰

思想理论

完善民主决策制度 建设社会主义和谐社会

巴中市委党校 孙 瑛

发展社会主义民主政治，建设社会主义政治文明，是全面建设小康社会的重要目标。推行民主决策，是实现人民群众当家做主的重要内容和关键环节，也是实践“三个代表”重要思想和科学发展观，维护广大人民群众根本利益的具体体现，是事关我国改革、发展、稳定全局和构建社会主义和谐社会的大事，需要我们在理论上加以认真研究，在实践中认真执行并不断创新和发展。

一、完善民主决策制度的重要性

民主，从本质上讲，是民治，是人民群众当家做主，人民自己选举自己的领导，自己决定自己的事情，自己管理自己的秩序，自己解决自己的矛盾。决策，是人们为了实现一定目标，从拟订的各种方案中作出选择，并付诸实施的过程。民主决策制度，就是指为了尊重广大人民群众意志、愿望和要求，通过以人民代表大会为主的多种形式，实行民主议事、集体决策，充分发挥人民群众聪明才智的一种制度。

完善民主决策制度，是发展社会主义民主的重要内容。发展社会主义民主，是我们党始终不渝的奋斗目标。任何一种民主的本质、内容和形式，都是由本国的社会制度所决定的，并且是随着本国经济文化的发展一步步发展起来的。我国是一个人口大国，发展民主必须根据我国的国情走自己的发展道路。经过多年探索，我们

发现，把间接民主与直接民主结合起来，在国家层面实行间接民主，通过人民群众选举自己的代表制管理国家；在基层实行直接民主，由人民群众直接行使当家做主的民主权利，比较适合中国实际。

完善民主决策制度，是全面建设小康社会的必然要求。中国共产党执政的主要目的和基本内容，就是领导和支持人民掌握和行使管理国家的权力，实行民主选举、民主决策、民主管理、民主监督，保证人民依法享有广泛的权利和自由，尊重和保护人权。如果民主决策制度不完善，决策没有民主化，或者民主决策没有具体的内容、严密的程序和完善的规则，人民的意志和诉求就得不到充分体现，人民的权利就没有保障，工作和生产的积极性不能够正常发挥，各种义务也难以自觉履行，改革开放和社会主义现代化建设无法顺利进行，社会全面小康的目标就难以实现。

完善民主决策制度，是实践“三个代表”重要思想和科学发展观，维护广大人民群众根本利益的具体体现。实践“三个代表”重要思想和科学发展观，最核心、最关键的是坚持以人为本，是代表和维护好最广大人民群众的根本利益。完善民主决策制度，发挥人民群众的聪明才智，实行民主议事、集体决策，有利于充分调动人民群众建设社会主义的积极性、主动性和创造性，促进社会经济全面协调发展；有利于增强人民群众的民主意识和法制观

念,提高人民群众的实践能力,促进先进文化的发展;有利于强化党的干部全心全意为人民服务的宗旨观念,密切党同人民群众的血肉联系,巩固党执政的群众基础。因此,完善民主决策制度,是实践“三个代表”重要思想和科学发展观的具体体现,是维护人民群众民主权利的有效途径,是实现人民群众根本利益的保障措施。

二、民主决策与社会主义和谐社会的关系

从决策的性质看民主决策与和谐社会的关系。一种决策制度是不是民主的,主要看这种决策制度能否在决策过程提供广泛的群众参与机制。只有那种能为决策过程提供广泛的群众参与机制的决策制度,才是民主决策制度。如我国的政治协商会议、人民代表大会等,各党派、群众团体和广大人民群众均可通过自己的代表参与政策制定过程,也可通过大众传播媒介和信访等途径参与政策决策过程。一方面,经过人民群众自己确定的社会规则,能够代表人民群众的心愿,因而具有广泛的社会认同性和合理性,大家遵守规则就有自觉性,有利于社会和谐;另一方面,广大人民群众自己确定的约束社会成员的规则,具有处理社会事务的最大权威性,人人都必须严格遵守和服从,可以避免社会冲突,是社会和谐的基础。

从决策的结果看民主决策与和谐社会的关系。在参与决策过程之前,各决策主体可能都具有不同的决策倾向。但他们的最终决策将是不同决策倾向冲突后的综合结果,是不同决策倾向的调和,它不是体现为任何一种决策倾向,而是包含了所有相关的决策倾向,集合了社会各种人的情感和智慧。虽然某个民主的决策结果也许并不是最好的,但从所有决策的总和来说,

一定是最好的,因而最有利于社会的长期发展。

从决策的主体状况看民主决策与和谐社会的关系。和谐是一个内涵十分丰富的概念,包括人与人的和谐,人与自然的和谐,人与社会的和谐等。和谐社会的根本是人际关系的和谐,包括社会各界、各阶层、各团体之间的和谐,其中最重要的是决策者——执政党和政府与人民群众之间的和谐。因为在运行发展过程中,决策者是关键,人民群众是主体,他们之间的和谐既是和谐社会的重要特征,又是构建和谐社会的重要保证。如果决策者与人民群众不和谐,整个社会就很难和谐。

三、在推行民主决策制度方面存在的问题

目前,从总体上看,各级党委政府、各个地方,在推动和完善民主决策制度方面,正在不断前进,不断发展,总的趋势是好的。但各个地方发展不平衡,在决策过程中,还有一些亟待解决的突出问题:

1. 决策产生前,对人民群众的需求和意愿了解不够。有些地方对事关社会重大问题、事关老百姓的切身利益、涉及重大投资项目的决策,没有充分了解人民群众的意见和要求。在决策前,没有深入基层、到群众中间去调查研究、听取群众意见,没有广泛征求社会各界、各民主党派、人民团体的意见,没有经过人民代表的充分讨论、召开听证会、进行社会公示,没有经过专家咨询和论证,不收集足够的信息,不经过充分的酝酿,只凭片面依据、个人经验,甚至主观意愿,在缺乏科学分析的情况下,就轻率地做出重大决策。有的立法决策由政府部门起草法律文稿,带有部门利益倾向,容易导致不良法规的产生和出台。

2. 决策过程中,对人民群众参与决策的权利保障不够。由于制度不健全,有的决策者又缺乏民主观念和民主作风,习惯于个人说了算,决策随意性比较大;有的不按规定程序决策,搞“暗箱操作”“封闭运行”,取消或限制了人民群众参与决策的权利;有的在决策程序中走过场,采用举手表决或鼓掌通过的方式进行决策。有的在重要人事安排上个人说了算,为腐败的滋生留下可乘之机。

3. 决策执行中,接受人民群众的监督不够。有的决策本身是正确的,但执行者对决策采用实用主义态度,随意变通,以个人或小集体利益为标准,对自己有利的就积极执行,对自己不利的就消极怠慢,对制度程序人为取舍,轻易抛开制度的约束,使得制度淡化,程序虚化。民主监督还存在很多不够完善的地方,缺乏科学的权力制约,监督成了形式或过场,形不成提高执行质量的有效机制。

4. 决策失误后,对决策者、执行者责任追究落实不够。决策通常涉及重大事务、群众利益、大笔资金,决策一旦失误,造成的损失重大。然而现实中,个别决策者搞个人专断,一意孤行,造成重大决策失误,包括用人失误,却不承担任何责任。那些时间跨度大的重大事项造成决策失误的当事人,或调任或离任,这些都给决策失误责任追究造成一定难度,也给那些肆意妄为的人提供了方便。

四、怎样进一步完善民主决策制度

完善民主决策制度,不仅有赖于决策者的民主作风和民主意识,更有赖于制度和机制的完善。完善民主决策制度要通过一系列的制度设计、制度安排和制度创新来保证其实现。

1. 树立民主决策理念。民主决策要贯

穿决策的全过程。在决策前,要走群众路线,深入实际调查研究,广开言路,拓宽信息渠道,充分了解民意。在决策过程中,要严格执行民主监督,实行公开透明原则,保证决策正确实施。执行结果,还要进行民主评议。在树立正确的民主决策理念中要注意处理好以下几种关系:

一是处理好服从多数与尊重少数的关系。民主决策的结果,一般是代表多数人的意见。但是,真理有时候掌握在少数人手里,对于少数人的意见,要引起重视。因此,在决策过程中,既要坚持少数服从多数的决策原则,又要注意对少数的尊重与保护;既不能造成多数人压制少数人,甚至剥夺少数人权利,又要维护少数服从多数的原则。

二是处理好规范领导干部行为与提高人民群众素质的关系。党政各级领导是民主决策的领导者、组织者和实践者,他们的领导方法、民主法制观念、民主作风、依法执政的能力、整体素质等十分重要。人民群众是实行民主决策的主体,主体素质与民主决策的成败密切相关。因此,要加强广大干部群众法制观念和民主意识的教育,努力提高民主素质、决策能力和决策水平,引导大家以正确的心态和方式参与民主决策。

三是处理好民主决策与民主选举、民主管理和民主监督的关系。在“四个民主”中,民主决策处于关键环节,但只有“四个民主”共同推进,协调发展,才能取得实效。所以,要根据实际情况,通过民主选举的形式,把能力强、水平高、办事公、真正代表和维护人民群众利益的人选进领导班子;要通过实行民主决策,使我们的各项决定符合人民群众的意愿和要求;要通过实行民主管理,实现人民群众的自我教育、自我管理、自我服务;要通过实行

民主监督,实现选举、决策、管理工作的公开透明,把对各级党委和政府领导优劣势的评判权交给人民群众,以达到有效减少决策失误、避免独断专行、铲除贪污腐败的目的。

2. 完善民主决策制度。任何社会的存在,任何事业的发展都必须有相应的制度作保证。推行民主决策同样要抓好制度建设这个根本,在干部群众中确立起制度的权威性,逐步养成按制度办事的习惯。

一是在同群众利益息息相关的重大事项的决策方面,进一步完善社情民意反映制度。要不断扩大社情民意征集范围,开通各种民意征集渠道,使重大事项、重大决策进行社情民意征集制度化;建立和完善社会公示制度和社会听证会制度;对与群众利益密切相关的重大事项,必须进行社会公示和举行多层次的社会听证会,保证群众广泛参与决策过程,维护群众的合法权益。至于社会公示,可以在每年年初,或编制计划、规划之前,将涉及全国或地方经济、社会发展,涉及重大利益格局调整,涉及城市整体规划和建设等方面的重大问题,通过媒体向全社会公布,动员社会各界参与研究,研究的成果可以在媒体上刊登,使广大民众的有参考价值的意见和建议能够及时反映到决策层。

二是在专业性、技术性较强的重大事项的决策方面,进一步完善专家咨询、专业评估制度。由于重大事项涉及各个领域,某些事项专业化程度高,决策者不可能样样精通;各个领域发展变幻莫测,决策者不可能事事明白。因此决策者应当从传统的亲自制订详细方案的决策,转移到站在战略的高度,对专家制订的各种方案进行择优选择。决策者要把决策要求传送给相应的决策咨询研究机构。咨询研究机构,

根据决策的要求进行深入的调研和广泛的论证,在此基础上形成多个政策方案,提交决策机构进行选择。决策评估是根据一定的标准,对重大事项决策效果进行科学和客观评估,能够及时发现问题,总结经验,修正和补充决策。

三是进一步完善决策失误责任追究制度。按照“谁决策,谁负责”的原则制定责任,认定规则。比如,重大事项的决定,从可行性、科学性、合法性论证,方案的筛选,直到方案的选定,每一个环节都要有明确的责任者,都要建立相应的论证责任制,评估责任制,领导责任制。同时,要强化责任追究主体的地位,健全决策跟踪和反馈机制,实行责任追惩制。对那些时间跨度大的重大事项造成决策失误的当事人,不管他是否调任或离任,都要追究其责任,以此达到抑制当前决策者继续片面追求政绩,把政绩工程搞成贷款工程、害民工程的结果。

3. 注重民主决策程序。过去,我们在许多工作中,不太注意程序,不注意细节,结果往往流于形式,走了过场。所以决策者要规范民主决策程序,对每项制度措施都要规定基本程序,对一些容易引发分歧、产生矛盾的重要环节要提出明确要求,并必须要求在工作中不折不扣地遵照执行。比如,对于社情民意反映制度,要落实相关的议事规则,坚决杜绝简化、省略、颠倒程序的现象,做到不了解群众情绪不决策,不征求群众意见不决策,不汲取群众智慧不决策。要完善责任追究的程序,健全处罚体系,对于决策失误责任和违背程序的责任都要追究。要形成党纪、政纪、法律处罚的不同责任等级,根据决策失误导致损失的程度,明确应负责任的大小,并依法追究相应的责任。

浅谈企业文化建设与群众文化的关系

山东龙口矿业集团文化活动中心 孙宝敏

企业文化是各种组织文化中目前发展最成熟、最有代表性的一个分支。无论在中国还是外国，企业文化事实上早就存在，如“同仁堂”的古训：“炮制虽繁必不敢省人工，品位虽贵必不敢减物力”；大庆石油的“铁人精神”。而群众文化是企业发展不可缺少的内容之一，这是因为健康的文化活动开展不起来，落后文化、腐朽文化就会在这里徘徊，就会影响人们的思想，进而影响到企业的精神面貌和员工的精神面貌，产生的后果是严重的。

企业文化是形成于企业内部由企业组织创造的一种群体文化，是一种组织文化，是社会文化的一个有机组成部分，核心是企业的价值观念，强调对员工价值观的塑造。建设企业文化的重要目的是通过企业精神、企业价值观的建设，达成企业员工必须做什么，允许做什么，希望做什么，禁止做什么等等文化规范的共识，从而产生企业合力与理想业绩。而上述要求，通过群众文化活动，可以通过职工喜闻乐见中的文体形式传播，并让职工接受，所以说，企业文化通过群众文化这种形式，倡导企业的理念、精神，是企业生存和发展的内在动因。

山东龙口矿业集团改制五年多来，公司将企业文化建设与群众文化体育活动建设有机地融入企业基础管理之中，实现了企业管理工作由粗放型向集约型、由经验型向规范化、科学化的转变，打造出一套

独具龙矿特色的企业文化管理流程。在这个管理流程中，公司以群众文化为切入点，通过开展健康有序的文化活动，向广大职工传播文明健康向上的理念，通过每年三十多场次文化传播活动，以“播下一种思想，收获一种行为；播下一种行为，收获一种习惯；播下一种习惯，收获一种性格；播下一种性格，收获一种命运”的理念，着眼于员工行为养成，用职工喜闻乐见的小品、快板、相声等节目，围绕“企业文化建设及职工的道德修养、人际关系、岗位作业、团队意识、环境意识”等方面，使员工的精神面貌和行为规范发生了较大的变化。通过文艺演出进矿井、进社区、进社会、进广场、进家庭等形式，以现场演出、电视播放、广播放送、制作画册、印制宣传小品等手段，大力倡导文明规范，极大地提升了企业的执行力和战斗力和凝聚力。达到“以正确的导向引导人、以优秀的作品鼓舞人”的目的，也说明了群众文化来源于群众、服务于群众、影响群众的道理，最终是通过群众文化活动的开展，实现公司利益和员工利益“无缝对接”，从而达到激发员工的积极性和创造力之目的。

作为群众文化的第一设计者，第一践行者，第一宣传者，群众文化工作者要对本单位形成的群众文化进行总结、提炼和加工，并通过再创造形成能够影响职工行为的一种艺术，让职工在文化的熏陶中接受潜移默化的教育。如果说企业文化是企

业的灵魂,那么群众文化工作者就担负着把握企业灵魂和发展方向的职责,因为优秀的群众文化总是能让职工记忆深刻。如本人创作的安全快板、安全小品、家庭和谐方面的情景剧,都在矿区产生了很好的反响。相声戏剧小品《卓别林喜游矿山》反应了矿区安全工作常抓常新的题材;快板书《走后门》歌颂了煤矿劳动模范的高风亮节;相声《追悔莫及》讽刺的是忽视安全、违章作业者的后果;快板书《扒车》参加全国煤矿安全文艺会演中分获创作、表演二等奖和第五届烟台文艺创作二等奖,并在中央电视台二台黄金时间播出;创作的相声《你快回来》,参加了由中国曲艺杂志社、山东人民广播电台、山东曲艺家协会联合举办的曲艺作品大赛并荣获三等奖;《后悔莫及》荣获全国煤矿文艺会演一等奖;这些作品的创作和演出,提高了企业知名度和职工的自豪感,也在社会上树立了良好的企业形象,这些,就是群众文化在企业建设中不可替代的作用。

基层群众文化之所以能够成为当代中国文化体系的基础部分,并且决定当代中国文化体系的面貌和走向,是由中国共产党全心全意为人民服务的根本宗旨决定的。职工文化体育活动是群众性的、群体的、多元的、方式和内容与时代同步,成为社会沟通、人际交流、烘托企业形象、培养企业明星的桥梁和手段。基层群众文化在时代的呼唤中脱颖而出,走上前台,就是发展了有中国特色社会主义的文化,就是建设社会主义精神文明。基层文化建设的目标,就是建设体现中国先进文化前进方向的基层文化。坚持和发展社会主义先进文化,对中国共产党人来说,是思想上的一面旗帜;对国家来说,是综合国力的重要标志;对企业来说,是团结职工的精神纽带,是绝大多数人的文化权利和根本利

益的组成部分。职工文化活动能够丰富职工文化生活,融洽人际交系。职工队伍是社会性群体,每个人有合群的需要,承认的需要,理解的需要,尊重的需要,友爱的需要,发挥需要,相助需要等等,通过群众文化工作的作品、通过他们的完美表演和努力,在企业中形成相互鼓励、相互鼓舞、相互劝勉,齐心协力,共同争夺荣誉的氛围,企业的凝聚力也通过群众文化活动的开展而升华,又促进了良好的人际关系。既有丰富内涵又有时代风采的大型系列文化活动,促进了职工素质的全面提高,为企业发展提供了精神动力和智力支持,使企业两个文明建设得以协调发展。

实际上,就一个企业而言,首先是一个经济组织,它所从事的生产、经营活动是经济活动。一方面,企业的文化体现在企业的人、财、物、产、供、销六大环节,体现在企业的生产经营等经济活动中。也就是说,企业的生产要素、生产工艺、生产过程、产品以及产品销售都有文化的参与,都体现文化的色彩。所以,企业文化实际上是一种经济文化,是企业遵循市场经济的规律和要求,适应市场经济发展的需要而产生和发展起来的一种文化形态,是现代经济与文化一体化发展的产物,它的文化式样和内涵都具有很强的经济性,企业的经济和企业的文化是辩证统一的关系,是互相渗透、相辅相成、融为一体的。另一方面,企业文化也是通过群众文化这样一种管理文化来表达其最终目的的。为了保证企业的正常秩序,企业制定出必要的规章制度,但无论怎样完善的规章制度也无法保证每个成员在任何时候都能遵守。企业文化正是通过群众喜闻乐见的文化,用一种观念的力量,用一种最好的形式,用最好的文化氛围去影响、约束、规范、控制职工的个体行为。这种控制不是通过

硬性的强制力量，而是由硬性控制转向软性内化控制；由控制职工行为转向控制职工意识；由控制职工个人转向控制企业群体；由控制职工短期行为转向对其价值观和长期目标的控制。因此，企业文化是一种以企业管理为主导的文化，群众文化是不可替代的重要载体，其目的是实现企业价值的最大化。在实践中我们体会到，群众文化建设是进一步调动职工积极性，增强企业凝聚力的有效途径，也是企业文化建设的重要组成部分。加强职工文化建设，

通过开展系列活动，为职工发展成才建立了一条快速通道，使职工在活动实践中亲身感受到企业党政领导对职工群众政治、经济和精神生活的关心、重视，培养了职工对单位的归属感与拥有感，有力地增强了职工同单位生死与共的信念，把职工与单位结合为命运共同体，形成“团结一致、共同奋斗”的良好局面，从而调动职工工作的主动性、积极性和创造性，发挥出单位组织的战斗力与凝聚力。