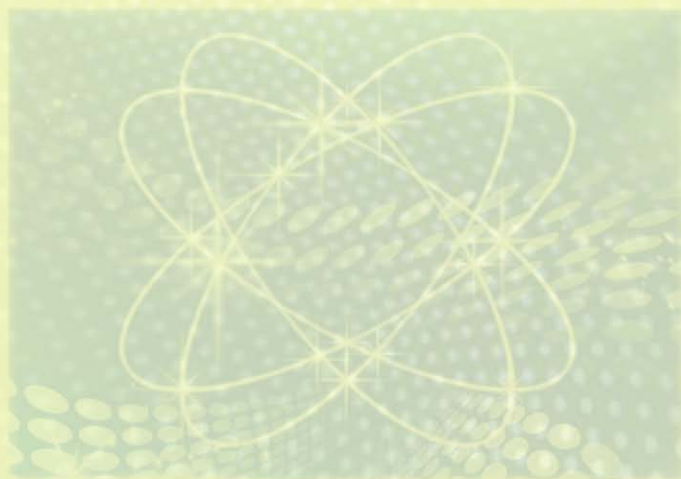


青蓝辉映求是路

——浙江大学优秀研究生导学团队掠影

吕淼华 主编



浙江大学出版社

青蓝辉映求是路

——浙江大学优秀研究生导学团队掠影

主 编 吕淼华

副主编 徐国斌 单珏慧 马君雅



ZHEJIANG UNIVERSITY PRESS

浙江大学出版社

图书在版编目(CIP)数据

青蓝辉映求是路：浙江大学优秀研究生导学团队掠影 / 吕森华主编. —杭州：浙江大学出版社，2014.1
ISBN 978-7-308-12720-2

I. ①青… II. ①吕… III. ①浙江大学-研究生-学生生活 VI. ①G645.5

中国版本图书馆CIP数据核字（2013）第312039号

青蓝辉映求是路——浙江大学优秀研究生导学团队掠影

吕森华 主编
徐国斌 单珏慧 马君雅 副主编

责任编辑 杜希武
封面设计 刘依群
出版发行 浙江大学出版社
(杭州市天目山路148号 邮政编码310007)
(网址: <http://www.zjupress.com>)
排 版 浙江时代出版服务有限公司
印 刷 德清县第二印刷厂
开 本 710mm × 1000mm 1/16
印 张 13.5
字 数 196千
版 次 2014年1月第1版 2014年1月第1次印刷
书 号 ISBN 978-7-308-12720-2
定 价 36.00元

版权所有 翻印必究 印装差错 负责调换

浙江大学出版社发行部联系方式 (0571) 88925591; <http://zjdxcbbs.tmall.com>

编委名单

主 编：吕淼华

副主编：徐国斌 单珏慧 马君雅

编 写：吴 昊 王美智 王卓尔 刘雪亭 李丹娜 汤玮悦
姚建帆 徐海亮 曲 帅 程 晨 郭 茜 崔光茫
孔俊俊 方 炜 俞吉吉 朱 丽 王馨毓 侯秋梅
曹红华 陈 抗 余月秋 李少骏 陈 越 田跃龙
白惠仁 聂 玲 嵇 静 曹 瑜

序：在求是之路上携手共进

“导”与“学”是高校中普遍存在且至关重要的一组关系。当我拿到这本书稿的时候，欣喜地看到了我们的导师如何悉心指导学生，看到了我们的研究生如何在和谐的团队中学习生活，看到了这一个个优秀团队背后不为人知的故事。

近年来，浙江大学立足“导”与“学”，做出了持续努力：强化研究生德育导师队伍，实现智育、德育立体化指导；创办“求是导师学校”，打造新任研究生导师培训交流、观摩互动的平台；编发研究生心理健康教育导师手册，为导师育人提供专业支撑；建立研究生思政线与导师的工作协调机制，构建全员育人工作格局；举办研究生导师教书育人表彰会，增强导师育人使命感，等等。

2011年，我校第一次举办了研究生“五好”导学团队的评选，研究生导师或导师组及其所指导的研究生作为团队参评。这项评选活动和一般科研团队、创新团队的评选不同，相较科研业绩、创新能力和学界影响力等硬指标，更看重团队在研究生培养、导学关系建设、团队文化营造等方面的软实力。也正是基于这样的立意和期待，我们凝练提出了“爱生如子好、尊师重道好、同学互助好、文化建设好、团队业绩好”的“五好”内涵。

令人欣喜甚至于惊喜的是，未做太多宣传、也不设物质奖励的第一届评选活动研究生及导师中引起了热烈反响，吸引了全校24个优秀团队主动申报，其中不乏院士团队、学科带头人团队。面对师生的热切关注，我们不仅感动于求是学人在教书育人热土上辛勤耕耘的身影，更振奋于浙江大学研究生培养改革创新转向与标帜。

目前，我校的研究生“五好”导学团队评选活动已经举办两届，第三届也





即将启动。《青蓝辉映求是路——浙江大学优秀研究生导学团队掠影》正是两届当选团队风貌的集中展现，也是浙江大学所有导学团队的缩影。两年来，我们的研究生们自主组成采访分队，深入走访这些优秀的团队进行访谈和体验，发现和挖掘这些团队中有亮点、有意思、有代表性的故事，并付诸文字予以记录。成书三大篇章“辉煌求是路”、“浓浓师生情”、“悠悠求是心”，分别围绕教学科研、师生情谊、团队文化三个主题展开，各有侧重，又互相呼应。其中有工程实验、读书报告、野外考察等教学现场的描摹，有师生共进、教学相长、相亲相爱等温馨场景的重现，也有团队建设理念经验的提炼。虽然不尽完美，但原汁原味的文字和生动详实的事件，可触可感，读来令人耳目一新。相信此书不仅能让更多人了解浙江大学研究生导学团队的风采，也能给更多的研究生教育工作者带来思考和启迪，更深层次地去体会培养高层次创新人才的目标和使命、路径和战略。

我们浙大人一直秉持“求是”二字，相信这也正是所有科研教育工作者共同的宗旨。愿更多的同仁能站在新的起点上，手捧为人师者的馨香，心怀教书育人的理想，带领更多年轻的身影在求是之路上追寻梦想，携手共进！

浙江大学党委书记：

朱中



目 录

团队简介

盛晓明团队 / 2
何莲珍团队 / 4
吴晓波团队 / 6
郭继强团队 / 8
余逊达团队 / 10
杨树锋团队 / 12
杨华勇团队 / 14
岑可法团队 / 16
邱利民团队 / 18
郑 强团队 / 20
何赛灵团队 / 22
金仲和团队 / 24





张光新团队 / 26

何 勇团队 / 28

应义斌团队 / 30

刘树生团队 / 32

喻景权团队 / 34

郑树森团队 / 36

鲁林荣团队 / 38

李晓明团队 / 40

第一篇 辉煌求是路

像煤一样燃烧 / 45

“走出去”与“引进来”：让肝移植技术走向世界 / 48

微卫星团队有颗强大的心 / 53

山上的修炼 / 57

绚丽光电 闪耀紫金 / 60

核心+团队=丰收 / 64

筑基·筑路·筑梦 / 67

一流语言学团队“锻造提纲” / 70

燕雀身 鸿鹄心 / 74

低温之舟 扬帆起航 / 78

筑造IBE的“百年梦想” / 82

以Elite精神育管理精英 / 86

科技创新二十载 校史校训记心间 / 90

郑教授的“最后一课” / 94



第二篇 情满求是园

为学生忙碌是最大的快乐与满足 / 101

爱是生产力 / 104

“昆虫人”一家亲 / 108

无处不在的光电情 / 112

白大褂下的默默温情 / 116

哲学与生活 / 120

流变学问 不变真情 / 123

菜田里的守望 / 127

认同感+归属感+幸福感=LEPP经典读书会 / 131

于细微处见真情 / 136

百变大牛 多面导学 / 139

在给予中体验幸福 / 143

外国人 中国梦 浙大情 / 147

第三篇 悠悠求是心

文化凝聚力：低温人永久的团队情结 / 153

钟情潜修“慢学问” / 156

从“导学”到“导心”：地质人的“武林秘籍” / 160

细节之处 影响至深 / 164

凝聚与共赢：海归教授的团队效应 / 168

工科实验室走出文艺青年 / 172

序：
在求是之路上携手共进



在多元创新视野中铸就一流的团队 / 175

那些年，他们一起坚守的“皮星精神” / 178

经典读书三步走 / 181

青春做伴好时光 / 185

梦想 激情 责任 微笑 / 188

碰撞与交融：一种全新的研究生学习体验 / 192

“昆虫人”的乐生活 / 196

用爱熔铸队魂——一位博士毕业生心中的岑可法团队 / 200



团队简介

盛晓明团队

团队名称：“科学与哲学”团队

导师组成员：盛晓明、许为民、丛杭青、李恒威、王建安、李 磊、
张 立、王 森

博士生人数：15人

硕士生人数：16人

科学技术哲学立足于自然科学，对其基础理论和社会影响进行哲理性思考与展望，是以人文学科的视角对自然科学进行的审视与追问。基于其交叉性学科特色，“科学与哲学”团队汇聚了来自不同专业背景的贤才俊彦，研究中富有思辨精神，闲暇时亦不乏生活情趣。

团队尤为注重哲学规训，经常进行哲学经典文献阅读。导师组鼓励学生大胆“做”哲学，深度挖掘基础材料里呈现的问题，力图经过连续的基础训练工作逐渐使学生了解和掌握学科研究的重要方法。

在团队中，很多研究生的研究方向有明显的差异，但这并不妨碍大家经常进行积极而热烈的讨论。在每两周进行一次团队例会上，学生需要就读书情况与研究进展进行汇报，导师组会分析具体问题、讨论解决方法。同时，为提升整体学术水平与影响力，团队还经常邀请来自国内外著名高校和研究机构的知名专家学者来访问讲学。作为研究的核心力量，团队积极参与了教育部创新基地“浙江大学语言与认知研究中心”的建设工作。目前，团队正与浙江省科协合作积极筹建“浙江大学科学文化研究中心”，并协同“产学研”各方面的力量筹建“浙江大学产业文化研究院”。

此外，和专业研究中不断追问和求索的精神相一致，团队几乎每周都会组织爬山活动。在攀登过程中，师生间默契协作、频繁交流，共同享受书斋之外亲近自然的舒畅与轻松，也在跋涉途中体验天地的开阔和山石的坚毅。老师们



积极昂扬的生活态度、明确坚定的目标意识、坚韧不拔的意志品质，也在行走登攀的过程中深深地感染了每一个同行的学生。“无限风光在险峰”，直面跨学科研究的种种困境，“科学与哲学”团队正着力寻求突破，让哲学的智慧火花在奇妙广阔的自然科学领域绽放出新的光彩。



何莲珍团队

团队名称：“学贯中西创业绩 师生一家育良才”团队

导师组成员：何莲珍、刘海涛、肖忠华、瞿云华、蒋景阳、马以容、朱 晔

博士生人数：11人

硕士生人数：15人

何莲珍团队秉承“志趣相投、激情交流、成果传承、共同提升”的理念，学贯中西创业绩，师生一家育良才。

团队突破人文学科单个导师指导的习惯模式，实行导师组联合指导，重视以科研锻炼带动学生专业能力提升，为每一位学生制定个性化培养方案，帮助其形成比较集中、具有特色的研究方向。团队长期坚持两周开设一次“应用语言学研讨课”，导师和研究生在这个开放式的学术交流平台中畅所欲言，共享成果，不仅导师组就学生们的科研进展进行详细指导，解答学生们在研究中遇到的疑难问题，同时学生通过独立组织和主持研讨课，能力得到了极大的锻炼和提高。

团队积极实践其主编教材《新编大学英语》所倡导的“以学生为中心”教学理念，不仅在学术上引领学生成长，同时结合专业优势，开展各种有益学生身心健康发展的课内外活动，如“英语环保周”、“道德建设”主题英语辩论等。团队注重归属感建设和温馨氛围的营造，爱在细微，亲如一家，形成了节假日西湖边品茶、跨年夜聚会等活动传统，师生们相约攀谈，在心与心的对话中升华团队的凝聚力和家文化。

此外，何莲珍团队努力拓展学术视野，构建学术交流平台：2008年主办第30届国际语言测试研讨会、语料库及语言对比与翻译国际研讨会，2011年主办第3届全国外语教学与研究专家论坛等重要会议，为学生提供与国内外一流专家学者保持紧密学术联系的机会，在开放的视野中提升团队实力和声誉。





Welcome to the Zhejiang Government's Official Web Portal

中文 English Deutsch 日本語 Français

SEARCH Mail subscription RSS

HOME ABOUT ZHEJIANG OUR GOVERNMENT NEWS TOPICS DO IT ONLINE CONTACTS



NEWS

more >>

- Free Charge in Zhejiang Expressway Reaches 550 Million RMB L... 09/10/2012
- 41 Enterprises Awarded as Low-carbon Pacesetters 09/10/2012
- Zhejiang Enjoys Good Public Security in the Holidays 09/10/2012
- Zhejiang: A Grand Show of Excellent Plays 08/10/2012
- Over 600,000 Tourists Watched Haining Tide 08/10/2012
- Zhejiang Endeavored to Resolve Traffic Problems 08/10/2012

何莲珍团队



吴晓波团队

团队名称：Elite团队

导师组成员：吴晓波、郭 斌、寿涌毅、杜 健、周伟华、
姜珉求（韩国）、Mark J. Greeven（荷兰）

博士生人数：33人

硕士生人数：19人

由吴晓波教授领衔的管理学院 Elite 团队（精英团队），聚集了来自世界各地、具有国际视野、怀抱崇高理想的师生。他们以学术研究为核心，以科研项目为纽带，以国际合作为契机，致力于成就每一位学生的成长与成功。

团队师生坚持严谨治学、创新研究的科学态度，注重养成扎实的理论基础、突出的实践能力和开阔的国际视野。日常教学中，Elite通过建立双周Poster机制、内部文献资料数据库与交流网站等形式着力提升研究能力。依托创新管理基地以及与剑桥大学成立的“全球化制造与创新管理”联合研究中心，倡导和实践国际化培养模式，不仅吸引优秀的外籍教师和留学生不断加入，并且每年定期或不定期向国外大学输送优秀人才进行交流学习，至今已与英国剑桥大学、华威大学、雷丁大学、利兹大学，瑞士洛桑大学，意大利博科尼大学等院校累计联合培养博士生 12 名，向美国斯坦福大学、美国西北大学派出访问学者（青年教师）3 名。

同时，Elite团队积极推动产学研合作，为建设创新型国家建言献策，在杭州市和浙江省的产业经济升级创新型经济发展规划方面发挥了重要作用。

面向发展中国家“技术追赶”和“技术跨越”的情景，吴晓波教授在技术创新管理领域中率先提出“后发优势”的二次创新理论体系。近年来，借助“组织学习”与“价值网络”研究，团队以全新的视角和观点，突破了西方创新管理理论范式的围制，初步形成了独特的、基于发展中国家情景的创新管理理论体系，受到国际创新管理学术界的重视。





吴晓波团队

