

我是怎样当 農業生產隊長的



通俗讀物出版社

327.62

871

基藏

書号: 0615

我是怎样当農業生产隊長的

編輯者: 通俗讀物出版社

北京市書刊出版業營業許可証051号

(北京香餅胡同73号)

印刷者: 北京印刷廠

(北京东四鐘眼胡同11号)

發行者: 新華書店

開本: 787×1092 1/36

印數: 1—120,000

字數: 8千字

1955年11月第一版

印張: 5/9

1955年11月第一次印刷

定價: (4) 七分

編 者 的 話

在農業生產合作社裏，生產隊是社員進行生產的勞動單位，社的生產計劃訂出來以後，能不能確實完成，就要看各个生產隊的勞動組織得好不好，隊內每个社員的勞動熱忱是否得到發揮，每个隊員的活兒是否分配的恰当等等。這就要靠生產隊長的正確領導。本書所選的五篇文章中，介紹了五个生產隊長，組織隊員生產的一些方法。

編輯本書的目的，是幫助農業生產合作社的領導幹部，从中得到一些啓發和經驗。但各个生產隊究竟該怎樣組織生產，那还要看各个生產的具体情况來佈置。

一九五五年九月

目 錄

我怎样領導生產.....	韋昌宗(1)
我怎样領導隊員執行生產計劃.....	呂安礼(5)
我怎样向隊員進行思想教育	周行德(9)
我認清了生產小隊長的责任	邱万兴(12)
我当生產小組長的一些体会	鼓顯章(15)

我怎样領導生產

廣西省宜山縣畔塘
農業社生產隊隊長

韋昌宗

一九五五年春天，隊員們選我當了生產隊長。起初，我心裏沒有底兒，覺都睡不好。自己覺得隊挺大，有四十來個勞動力，新社員又多，怎樣領導呢？我沒有信心了；可是一想到：“隊員選舉我，就是相信我。我是共產黨員，為羣眾工作絕不應該怕困難、嫌麻煩。”這樣，我就下定了決心：不管怎樣，我也要把生產隊領導好。

黨支部和社務管理委員會教育我，要團結積極分子，要發揚民主，依靠全體隊員。我把這些話全記到心裏。在工作時，我就走羣眾路線，隊裏的各種工作，在動手以前，我都先跟兩位副隊長和幾個小組長商量好，再交給全體隊員討論，讓大家提意見。有時，社務管理委員會佈置了臨時的任务，來不及召集組長和隊員進行研究，我就先安排工作，然後徵求大家的意見，如果發現有問題和不合適的地方，就同大家

研究改正。

在工作中碰上比較大的問題，我們就在會議上研究解決。比如：當我們隊剛擴大的時候，每天總有三、四個人無故不出工，買一縷綫、半斤油，也要請假跑一趟城裏，耽誤一天工。這樣，一天三、四個人，一個月就把一百多個工浪費了，對生產影響很大。這時，我先和隊裏的積極分子商量，提出進城買東西，能由一個人代辦的最好只去一個人。接着讓隊員討論，大家也都同意這樣辦。從此，我們隊就很少發生不出工的事情了。

在種早玉米的時候，社裏為了增產，決定普遍實行玉米單株密植。我們隊連續開了三晚上的會，介紹頭一年老社實行玉米單株密植豐收的經驗，發動隊員充分討論，統一認識。當時，絕大多數社員都想通了；但是，還有一些人開會不來，或者來了有意見也不提。我們以為他們沒啥說的，也就是同意了。但當播種的時候，隊員潘廣仁把籽撒得很稀。其他隊員告訴他要實行單株密植時，他說：要密就密吧，看我給你們來個密的。結果又撒得太密了。我覺得這問題非得開會解決不成。那天晚間，我們及時地召開了隊員

大会，進行總結，表揚了按規格播種的隊員，批評了潘廣仁；同時發動大家進一步討論密植的好處。這樣一來，第二天種玉米時，大家就都認真按規格種了，隊員之間還自動進行了監督。

在我當隊長之前，還聽隊員對過去的幹部說過这样的话：當幹部的，就是嘴巴上有一套，工作不起勁；說得來，做不來。我想：論當隊長，我是經驗少；可是論幹活，我絕不怕吃苦受累。為了帶動大家搞好生產，我下了決心：最困難最吃苦的活，不管怎樣難做，只要不是我害病起不來，就一定帶頭去完成，給隊員做出樣子來。四月裏，該開始種水稻頭苗秧了。往年都是種水秧，今年天旱沒水，如果等下雨，又怕誤了節氣，所以社裏決定在水田裏種旱秧。我跟隊員一說，很多人不願意幹，說用旱田播可以，用水田不成。實際上是嫌水田淨是大泥塊，不容易耙碎，怕累。可是，秧苗要長三、四十天才能插，旱地再呆十幾天就要種大豆了；如果種了稻秧，就把種大豆的節令耽誤了。於是，我就帶動幾個積極隊員，下地幹起來。其他隊員也就跟着我們做開了。活是很累，但不是根本沒法做，做了三天，還有些人不願意做，說費工多。這

時，我又給大家算細賬，說明在旱地裏育秧，現在用工少一些，可是旱地離水田遠，等到插秧時候，扯秧、挑秧，費的人工也很多；再說，就誤了旱地下種，損失更大。這樣，隊員們才積極搞起來。

五月初開始插秧了，天還是一直不下雨，把人們急得來回轉。一天夜裏，忽然聽到外面下雨。我高興極了，覺也不睡了，立刻冒着雨，扛着鋤頭跑到地裏，把旱地和山腰裏的水都攔到水田裏。歇下氣來一看，只覺得風又大，雨又急，衣服濕透了，冷得渾身直打戰，可是我一直堅持到天亮，積了四畝田的水，一早就叫隊員牽牛耙好，插上了頭秧。不幾天又下了場雨，塘裏有些積水，我又跟隊員向水田裏戽了一些；可是季節已經很緊了，為了搶時間，夜裏我又組織了四個隊員去戽水，一直幹到天亮。社員們都挺滿意。

這樣，我們堅持抗旱，我們隊把秧插上了，我的心裏感到輕快了一些，對領導好生產隊，信心也更大了。我覺得要當好一個隊長，必須自己認真負責，緊緊抓住生產；遇到困難的事和吃苦的事，自己帶頭去幹；遇到不懂的事，要向別人學習。這樣，隊裏的生產就一定可以做好。

我怎样領導隊員執行生產計劃

山东省莒縣愛國村愛國
農業社第一生產隊隊長

呂安礼

我們的社長呂鴻賓常常这样說：生產隊是社裏的基本生產組織單位；生產隊長對完成社裏的生產計劃擔負着重大的責任。我自己也感到，当好生產隊長，對社的鞏固和發展有着很大的關係。

我是一个青年團員，當副隊長已經三年了，可是當隊長還是從今年（一九五五年）開始的。我覺得要搞好生產隊，隊長對全隊的生產，首先要有个通盤安排，就是說，要根據社裏的生產計劃，具體制訂本隊的小段農活計劃，合理地組織使用勞動力。這一點很重要。就拿我們隊今年四月十三日到二十三日這十天的小段計劃來說吧，那時社務管理委員會確定的主要工作是：抗旱澆麥、整理小麥地、種馬鈴薯、搬土、運輸砌井石頭和搗糞、運糞等。這樣多的活怎樣安排呢？首先是我把十天以內的活茬，作了一個初步計劃，商得兩個副隊長的同意，就交全體隊員討論。

這樣一來，隊員們都知道在這十天當中，四十個男女整半勞力，做二百九十三個工就可以完成任務。社員們心裏都有了底，對完成計劃也就有信心了。

當隊長的责任，就是要很好地計劃和安排活茬，充分地使用和組織勞力，並發揮生產組長的作用。還是用上述十天的農活作例子吧：當活茬排好以後，我就根據活茬的性質、勞力的強弱、技術的高低，和社員們商量後，組成了四個臨時勞動組。像推石頭、搬土和送糞這些重活，由八個身強力壯的男整勞力承包，由我帶領；澆小麥由二十個女整勞力和男半勞力承包，由副隊長呂春蘭帶領；搗糞由九個女半勞力承包，由生產組長張立蘭帶領；耙小麥地由兩個會使牛的老年人負責。這樣分工以後，大家都有合適的活幹，都有自己的責任，幹起活來一點不亂，隊員們很滿意。

要把隊的生產搞好，加強生產組長的责任很重要。就拿鋤高粱和玉米的事情來說吧：這些活茬，隊裏只要根據各組的勞動力，適當地分配給各組多少地，規定鋤幾遍，一共多少工分，就可以了。這樣，生產組長就可以根據地的遠近，地片的大小，那塊地

使幾個勞力，誰去鋤頭遍，誰又去鋤二遍，更具体更細緻地分配勞力。这样，任务就可以完成的更及時，而且还能保證質量。

在分配勞力時，我还特別照顧到缺乏勞力的人家，我覺得這也是件重要的事情。像我們隊的杜瑞英，全家五口人，只有她一個勞力，所以在分配活茬時，除了多分配適合她幹的活以外，我还常常帶着她那十二歲的小孩下地幹些輕活，讓他也可以得到一些工分。

當隊長的還必須帶頭勞動、以身作則，隊員才會擁護。比方，我們社裏燒石灰，需要各隊經常到三百里路以外的高密去推煤，去一趟，起早貪晚得走六、七天，記工分也不比在家幹活記得多，有的隊員就不願意去。怎麼辦呢？我先去。當隊長的帶頭了，別人也就不好意思不去。幹活也是这样，有重活我先幹，这样，我們隊在分配活茬時就很順利，隊員們也都願意和我在一塊幹活。

領導生產隊，还需要經常採用表揚和批評的辦法。我們隊在表揚時，是說明真人真事，讓別的社員听了能够受到教育。比如我們在表揚杜瑞英時，主

要是表揚她勞動積極、服從領導、幹活質量好的事實，說明她“以社為家”的好思想。在批評時，我覺得最重要的還是隊長的自我批評。記得有一次在澆小麥時，呂春蘭組和呂春英組發生了爭執，我在會上首先檢討了我領導的不具體，交代不清楚的缺點，並表示今後要注意改正，結果她們都愉快地爭着檢討自己的錯誤。這樣，隊員的缺點自然也就容易克服了。

我怎样向隊員進行思想教育

湖北省沔水縣望城鄉
農業社第二生產隊隊長

周行德

一九五四年春天，第二隊的隊員選我當了隊長。從此，我就下定決心，要依靠大家，一起把生產搞好。

我們隊的人數雖然不多，可是在實行包工制以前，時常發生窩工現象。我在社務管理委員會上把這問題提出來，經過研究後，決定實行小包工制，把每件活包給社員去做。我把要實行包工制的辦法在隊裏宣布以後，多數社員贊成，也有部分社員不同意。這些不同意的，多半是些偷懶的人，他們怕實行包工制就不能再佔便宜了。根據這樣的情形，我就向大家說：如果張三怕多做了活“吃虧”，李四也怕比別人幹的多而懶散起來，大家都爭着向落後的人看齊，怎麼能搞好生產呢？我還拿插秧的事教育隊員說：如果每個人一天少插幾分田，全隊十七個勞動力，一天就要少插四、五畝。插秧窩了工，插秧工作完成的晚，莊稼就會長不好；莊稼長不好，社員收入少，大家都要吃大

虧。这样解釋後，那些不願實行包工制的人也只好表示贊同了。包工制實行以後，大大提高了勞動效率。以前十五個人薅田，一天只薅十二畝；實行包工制以後，十五個人一天薅到二十畝。隊員們都很高興。

但是，在實行包工制不久，又出現了新問題。有些社員只為多掙工分，做活光圖快，不管活的質量好不好。我看到這些情況，就和農業組長胡祖印、技術組長鄧良生等商量，決定每天收工以後，留心檢查活的質量，發現有不合質量的活，就在當天晚上進行批評或者扣工分。開始的時候，那些因為做活不好而被扣工分的隊員，不滿意我，甚至罵我。我沒有灰心，我認為這樣的不滿意是暫時的，如果不堅持原則，不教育大家注意做活質量，生產搞不好，隊員們減少了收入，那才糟糕呢！另外，在春耕中送糞下地的時候，還發生了這樣的事情：有的隊員為了多掙工分，減少走路的时间，不走大道走小道，踏壞了很多麥苗。我發現以後，就組織大家討論這種做法對不對？大家都說不對，有的人還算開了細賬。他們說：假如一個隊送糞損壞一百斤麥子，全社五個隊就要損壞五百斤麥子，這種只顧個人利益，不顧集體利益的做法是非常

要不得的。还有人說：“大河裏沒水小河裏乾”，个人多得工分，但社裏的实际收入減少，工分再多不是白費嗎？从此，社員們提高了認識，不僅改正了抄小路踏麥田的現象，而且做活的質量也比以前有所提高。

为了把生產搞好，把社裏的計劃完成得更好，我也注意了替隊員解决一些思想問題和实际問題。比如隊裏有个叫張慶丰的，原來是一个很懶的人，單幹時地時常撂荒，入社以後还是幹一天歇一天。我耐心地对他說：“像你这样下去，將來的收入一定会減少的；如果重活做不了，就多做點輕活也好呀！”我还託別人帶着他幹。結果他轉變了，一九五四年他做到了一百九十多个勞動日，比單幹的時候收入增加了百分之三十，还有一个叫陈家友的隊員，時常因家裏買油買鹽的小事，就誤勞動時間。我發現以後，就經常帮他解决。缺了什麼，我就主動地借給他，或者讓別人替他代買。这样，他誤工的問題就解决了。

一九五四年，我們第二生產隊由於思想教育抓得較緊，生產上做出了一些成績，受到了社裏的表揚和獎勵，这对我們是很大的鼓舞。我們一定要繼續努力，不驕傲，不自滿，進一步把隊的生產搞好。

我認清了生產小隊長的责任

浙江省嘉兴縣塘匯鄉
新富農業社生產隊長 邱 万 兴

去年(一九五四年)春天建社後,我剛当选小隊長時,对自己的責任还不够明確。社裏实行了小段包工制,隊員迫切要求我把小隊生產領導好,這時我才明確了自己的責任。

我覺得要搞好小隊的生產,及時完成生產計劃,不誤農時,一定要掌握季節,具体安排各項農活。比如社裏的生產計劃規定:根据季節,要在夏至前完成晚粳稻的插秧。我就和隊員共同研究,把各种農活作了詳細的安排。那一天挖河泥,那一天作田塍,那一天犁田,那一天作秧田等等,也作了具体的規定,这样,每个隊員就都心中有數了。但我們在安排中还有不週到的地方。比如夏季抗澇時,有一天工作沒有及時安排,隊員不知道該到那裏踏水,我只好逐戶去叫,不但拖延了時間,影响了計劃的完成,而且隊員們也有意見,真是吃力不討好。从此,我也更加認識

到事先具体安排的重要性了。

根据隊員的劳力和技術，合理分工，对提高勞動效率是很重要的。分工不妥当，就会發生有事沒人做，或者有人沒事做的現象，影响生產計劃的完成，使隊員收入減少。要做到合理分工，應該多和隊員商量研究，要根据劳力强弱，技術高低，还要按照農活的數量質量來分，尽量做到隊員对各自的分工比較滿意。这样才能發揮他們的勞動積極性。劳力較差的隊員，應該分些輕活。如去年秋收時，把二十畝田的割稻任务分配給十个妇女，她們情緒很高，起早落黑，当天就完成了，收割的質量很好，比原計劃節省了十三个工，及時完成了秋收。

保證工作質量也是小隊長的责任。要做到這一點，就要經常進行檢查，找出耕作中的种种粗糙毛病，設法改進。比如，有些隊員只求自己多得工分，不管工作質量好坏。这就要深入田間檢查，才能發現和糾正。但是，光靠檢查还不够，保證工作質量最有效的办法，是要加强隊員“以社为家”的集体主义教育，克服隊員的自私自利思想。像去年隊員吳五宝耘田粗糙，連稻苗根边也沒有耘到，青草稗草也沒有拔