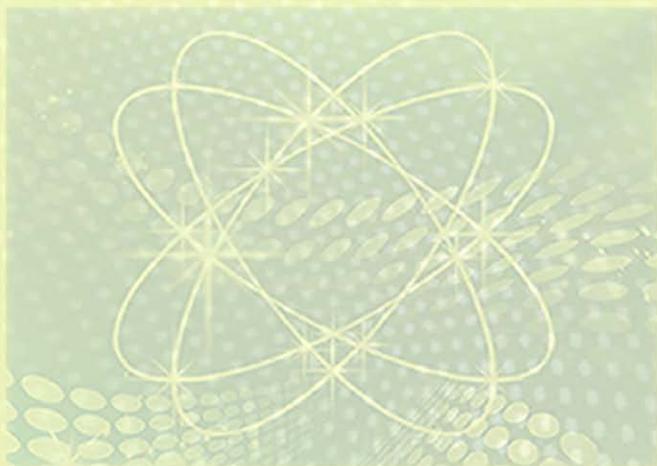


曙光十年

辽河油田曙光工程技术处成立 10周年纪念文集

辽河油田曙光工程技术处 编



辽宁人民出版社

曙光十年

辽河油田曙光工程技术处成立10周年纪念文集

辽河油田曙光工程技术处编

图书在版编目（CIP）数据

曙光十年：辽河油田曙光工程技术处成立 10 周年纪念文集 / 辽河油田曙光工程技术处编. —沈阳：辽宁人民出版社，2011.11

ISBN 978-7-205-07212-4

. 曙... . 辽... . 中国文学：当代文学 - 作品综合集 . I217.1

中国版本图书馆 CIP 数据核字（2011）第 243940 号

出版发行：辽宁人民出版社

地址：沈阳市和平区十一纬路 25 号 邮编：110003

<http://www.lnpublish.com.cn>

印 刷：辽宁奥美雅印刷有限公司

幅面尺寸：170mm × 240mm

印 张：27.25

插 页：1

字 数：340千字

出版时间：2011 年 11 月第 1 版

印刷时间：2011 年 11 月第 1 次印刷

责任编辑：董 喃

装帧设计：先知传媒

责任校对：姚飞天

书 号：ISBN 978-7-205-07212-4

定 价：48.00元

法律顾问：陈光 咨询电话：13940289230

《曙光十年》编委会

主任：谢伟明 白根平

副主任：李 智 张海军 王玉臣 刘 杰 廉希金

许林祥 张飘石 张 辉

编委：刘 力 杜广兴 刘彦波 徐 燕 万 祥

孙宝贵 李 辉 王 铎 尹永超 徐 爽

王 冲 卢 喆

序 言

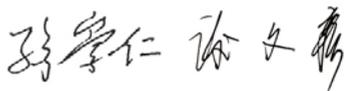
十年前的今天，当 20 世纪的帷幕缓缓落下，曙光工程技术处迎着新世纪的曙光，在辽河油田分开分立的改革中，拉开了“为油田增储上产服务、为采油生产提供保障、为二次开发提供技术支持、为建设百年辽河作出贡献”的创业历程。

“先在泥土中生根百丈，再到蓝天际会风云。”面对石油工程技术服务市场的激烈竞争，曙光工程技术处勇接挑战，承前人之艰辛，立行业之前沿，用忠诚和责任、用心血和汗水、用坚韧和无畏，探索出一条具有自身特色的发展之路。十年的栉风沐雨，曙光工程技术处从单一的修井作业，到五项主营业务的形成；从技术专利空白，到获得十余项国家专利；从国内第一口水平井——曙 D84—馆平 58 井套管整形成功，到年修井能力突破 10000 口大关；从挺进冀东油田，到外闯哈萨克斯坦市场……曙光工程技术处的发展步伐一日千里，年收入从 1.8 亿元上升到 8.7 亿元，将石油工程技术服务品牌唱响在辽河油区，收获在外部市场。所有经历和见证了曙光工程技术处这十年发展历程的辽河儿女，都有理由为他们的辉煌成就感到骄傲和自信。

英国著名学者布莱克曾经指出：“独辟蹊径才能创造出伟大的业绩，在街道上挤来挤去不会有所作为。”当前，随着国内外石油工程技术服务市场的日趋成熟，依靠单一的发展模式和现有的技术系列，已经很难在日趋激烈的市场竞争中拓展新的领域、实现新的突

破。相信曙光工程技术处在辽河油田建设“四个基地”、实现“三大目标”进程中，能以做优辽河油田工程技术服务品牌为目标，在技术创新、管理创新上先人一步、快人一拍、高人一筹，通过技术突破带动新的服务项目，依靠品牌经营拓展新的市场领域，为推进辽河油田“5553”发展思路和党委“五个一”系统工程作出新的贡献。

“每一种图书都是人类精神家园升起的新一轮太阳。”《曙光十年》一书集论文、诗歌、散文于一体，通过广大干部职工的所思、所忆、所感、所悟，真实再现了辽河油田曙光工程技术处心血与汗水交织、拼搏与奉献共舞的难忘历程，抒发了干部职工敬业的热情、创业的激情和兴业的豪情。衷心祝愿《曙光十年》一书像晨曦中的曙光一样，照亮曙光工程技术处“我为辽河立功业”、“我为祖国献石油”的光荣与梦想。



2010年8月16日

目 录

序言..... 孙崇仁 谢文彦 1

寄 予 篇

前进的曙光工程技术处..... 谢伟明 2
难忘的历程 深刻的启示..... 白根平 9
“五种精神”激励我们永不停步..... 王玉臣 18
十年感怀..... 刘 杰 24
风景这边独好..... 许林祥 28
生日贺卡——1/3550 的感动与祝福..... 廉希金 30
十年颂..... 李 智 34
十年礼赞..... 张飘石 37
曙光工程技术处，我为您加油，为您自豪..... 曲鲁军 40
感悟..... 于占军 43
永远的曙光工程技术处..... 张海军 45
永不磨灭的记忆——曙光工程技术处..... 陈 武 50
我与曙工处一同成长..... 刘保卫 52
深刻的记忆..... 张 辉 54

曙光
十年

shuguangshinian

诗 歌 篇

光辉的里程.....	刘长河	60
为建处 10 周年而歌.....	王 忠	63
光荣的曙工人.....	王 忠	65
可爱的作业工人.....	梅东风	66
曙工，我奋斗的沃土.....	李金光	68
安全员的心声.....	柴恒超	70
曙工盛开八月花.....	丁玉顺	72
为你骄傲——曙工处.....	宋茜嘉	74
曙工人礼赞.....	贾海威	76
十年之路.....	徐 燕	79
石油恋歌之曙工颂.....	万 祥	81
我爱你，曙工处.....	孙宝贵	83
春天里的曙光.....	王玉洁	85
十年曙工 百年辽河.....	姜 毅	87
曙工，我的天堂.....	蔡金向	88
十年曙光之路.....	顾宏伟	90
见证辉煌.....	邹吉辉	92
献给曙工处成立十周年.....	任元会	94
作业工之歌.....	梁 爽 任国亮	96
风雨同舟颂曙工.....	杨德智	98
情驻曙工终不悔 敬业奉献写华章.....	梁 爽 韩传良	101
牢记“五种精神” 共创美好明天.....	孙铁军	104
石油花.....	王永利	106
石油赞.....	黄访源	108

钢铁的作业汉子.....	米继明	110
我们是作业工.....	魏凤明	112
石油工人.....	张忠学	114
成长.....	吕英磊	116
曙工造就新一代，沃土培育我成长.....	张彦	118
曙工处人的动力之源.....	李多	122
十年记忆.....	王乐	124
作业人之魄.....	方旭东	126
平凡的作业人.....	冀尝君	128
风雨十年，奋进曙工.....	张连斌	130
十八米巨人情怀.....	钱波	131
心怀曙工.....	王振伟	133
我深爱着这片土地.....	张全生	135
我爱曙光工程技术处.....	张迎辉	137
今天是你的生日.....	徐爽	139
步伐.....	李卫东	142
十年.....	杜涛	146
歌颂曙工.....	张国凯	148
曙工处赞歌.....	张阳	150
祝福你.....	李春波 黄海 徐建明	152
金色的曙光.....	林家昌	156
最美的礼赞献给你——曙工人.....	于新	158
曙工十年.....	董旭昊	160
你的身影.....	刁振国	162
因为有了你.....	苏武	164
辽河油龙吟.....	于亮	166

退休情怀.....	吕 芳	169
苇浪稻香油海情.....	刁振斌	171
穿越十年的清晰记忆.....	刘庆贵	172
美丽的曙工我的家.....	裴冠华	176

散 文 篇

我与曙工处同行.....	燕云翔	180
我在曙光工程技术处的十年.....	孙延文	183
我就成了你.....	王海元	188
感动.....	刘 刚	191
我与曙工处共奋进 曙工处发展我奉献.....	黄岳南	194
与曙工处同呼吸共命运.....	孙贵财	197
岁月随想.....	王家辉	200
风雨兼程十余载，与您共唱生日歌.....	邹吉辉	202
10年发展，10年创新积淀.....	李 辉	205
感恩 忠诚 责任.....	刘彦波	210
扎根曙工 追寻梦想.....	王 铎	214
提升素质，回报企业.....	钟喜东	217
十年风雨路，再铸新辉煌.....	刘春梅	220
走进曙工处.....	姜海涛	223
曙工风采.....	李 锋	226
令我难忘的国外创业岁月.....	孟令军	228
那些故事.....	张志恺	232
依旧幸福.....	谢立春	234
在路上.....	李文杰	236

曙工处十年畅想.....	邱忠相	238
十年，我的梦想从这里起飞.....	裴智广	244
我与曙工处的十年.....	由志先	246
感受激情.....	徐爽	251
闪光的足迹.....	缙世荣	253
十年.....	徐云涛	258
历经坎坷路，携手曙工处.....	乔福贵	260
曙工处十年随想.....	范丽楠	262
情系曙工，奉献青春.....	赵新	265
点滴心语话未来.....	成少学	267
感恩.....	车克东	269
“五种精神”指引我们不断前行.....	费沿光	272
十年记忆随笔.....	王善强	275
与曙工处一起走过的日子.....	朱华	278
2000年，我选择来到了曙工.....	王建文	281
感悟“五种精神”.....	尹永超	287
点燃生命的火焰.....	徐燕	289
老柏的记忆.....	高书君	293
“曙工运输人”身上的梅香.....	于新	296
心系企业乐于奉献的注汽班.....	张国凯	298
油地共唱和谐曲.....	宋跃飞 韩琼宇	300
心系企业，笑对工作.....	刘应青	303

论 文 篇

浅谈工会在企业文化建设中的作用.....	蔡金向	306
----------------------	-----	-----

风雨十载铸辉煌.....	房化冰	311
管理 + 机会 + 创新.....	花威泰	316
永不停步、孜孜不倦的进取精神是曙工处前进的动力源泉 ...	代云安	324
发扬“五种精神” 促进企业发展	刘 力	326
浅谈如何拓展企业现阶段人口和计生工作的服务和影响力 ...	时均艳	331
传承“五种精神” 为我处适应油田转变发展加注动力 ...	宋学民	335
传承“五种精神” 当好曙工新一代.....	王 飞	340
“五种精神” 是推进发展构建和谐的强大文化力	陈学金	344
弘扬“五种精神” 点燃奉献激情.....	赵洪波	349
十年，我与曙光共成长.....	徐相利	352
如何在基层单位更好地发扬“五种精神”	于秋洪	357
浅析如何加强基层单位凝聚力.....	赵博文	362
热烈庆祝曙工处建处十周年.....	向南兵	366
浅谈水滴怎样在大海中演绎出壮观.....	徐秋野	371
尽职尽责 奉献企业.....	于庆红	376
金融危机后辽河油田思想政治工作探析.....	刘 琛	381
辽河油田推进党建科学化的探索和实践.....	刘 琛	388
企业文化对员工激励作用的探讨.....	艾唐敏	398
浅谈科学发展观视野下的绩效考核工作.....	艾唐敏	404

其 他 篇

运输的车.....	梁景富	410
心中的礼赞.....	杜广兴	412
“五型五好” 新风赞.....	谢凤君	419
作业工人之歌.....	杜广兴 张晓峰	423

寄

ji, yu

予

篇

前进的曙光工程技术处

谢伟明

大庆油田开发建设 50 周年，各类庆祝活动可以说是精彩纷呈，既有领导讲话，又有纪念文章。其中，核心的问题是如何继承发扬铁人精神，不畏艰难，勇往直前。当然这也是铁人精神的精髓所在，回顾我们曙光工程技术处成立这 10 年，经历了那么多的坎坷，承载了那么大的压力，付出了那么多的艰辛，一座座发展的丰碑无不包含了铁人精神带给我们的无限坚毅和巨大鼓舞。

是铁人的艰苦奋斗精神鼓舞我们不畏艰难挑战，走出困境，让我们勇敢地担当起一份企业生存发展的重任。1999 年 8 月，中国石油重组改制，一个集团分为上市、存续两个部分。对这种分开分立的是与非我们不好评价，但八年后又进行了重组整合，我看可以说明一些问题。当时优良资产拿去上市，而把沉重的社会负担和企业负担都推给了存续企业，上市成功了，存续企业却陷入了举步维艰的地步。当时我在曙光采油厂任副厂长已近 10 年，一个厂分为两个部分，谁过到存续企业去，心里都没底，直到局党委领导找我谈话，才知道让我到存续部分当时称为曙光工程技术服务公司任经理。作为党员干部，我只有服从组织的决定，没讲任何价钱。可我心里清楚那将是一副多么重的担子啊！在班子未分之前，分开分

立的方案已讨论过，采油、注汽分在采油厂，而把作业、运输、机修、物业、生活、离退休、家属管理等业务分给了服务公司。全公司 2000 多人有近 40% 是富余人员，全厂 1400 多名离退休职工、1200 多名家属都由工程技术服务公司来管理，承担费用。全年这几项业务的收入不足 2 亿元，运输、机厂、物业都是亏损单位。接手这样一个单位，加上集团公司高调喊出今后三年市场要全部开放，股份公司每年要压缩成本 5%，压力都倒向存续一边，真是一筹莫展。公司成立之初，那种压力和困惑不可言喻，当时整晚睡不着觉，头发大把大把地掉，为企业的未来发愁。这时候是铁人精神给了我巨大鼓舞。我 1970 年入厂，当时“工业学大庆”活动正开展得如火如荼。这么些年了，对铁人精神的理解可以说是深刻的。铁人在大庆会战之初那样艰苦的环境下，喊出了“宁可少活二十年，拼命也要拿下大油田”是何等的豪迈、何等的雄心壮志呀！我们现在和大庆会战时比，条件不是好多了吗？路是人走的，只要我们不懈努力，一定能战胜种种挑战，去创造企业发展的辉煌。

当时班子的其他成员和广大职工也给了我很大的信心。分家时，机关好多同志明知这边困难很多，还有许多人争着抢着要来，这给了我很大的鼓舞。几次开大会，从大家的眼神当中，我看得出广大职工对我的期待、信赖和鼓舞，真的觉得沉甸甸的，有一种做不好工作对不起大家的感觉，一种超乎寻常的自信也油然而生，坚定了我要把企业发展好的决心。

有了信心和勇气，关键还要有思路。而对企业的各种困难，首先要解决的是生存问题。公司要有一个向上的团队理念，晚上睡不着觉就想，多次与班子的同志沟通，最后“团结高效，勤奋务实，开拓进取，争先创优”的理念形成了，用它去统一大家的思想，用它去凝聚千名职工的心。同时，也为企业找准了一个定位，要适应

角色变化，形成了“靠优质服务占领市场，靠技术开发求得发展，靠转变机制激发活力，靠加强管理提高效益”的求实、创新的发展战略。可以说当时这一理念和战略的提出，为还在困惑中的全处干部职工指明了方向，更重要的是我们班子的同志都表态要对广大职工负责，要用企业发展来保证职工的各种利益不受影响，一句话，不能让职工吃亏。在这个理念和战略的带动下全处干部职工迅速形成了一股自强不息的强大动力。

是铁人的忘我拼搏精神鼓舞我们寻找到一条适合自己的发展道路。寻求企业的发展谈何容易，由于当时对关联交易的理解还不全面，有的甲方理解，市场是我们的，我们愿意给谁就给谁，有的作业区引进了私人作业队；价格我们说了算，想扣你多少钱就扣多少钱，2000年仅作业费就扣了我们900多万元，好多是无理克扣。职工们都很委屈，这时我们提出了创“精品工程”，开展“满意服务”活动，用我们的真心服务、优质服务打造我们曙工处的品牌，让甲方满意，让用户满意，一时成为大家牢记的理念。我们自觉从严，从点滴做起，让挑剔的用户无话可说，作业的结算率最后达到了零损失，我们的付出得到了回报。可是做好区域市场仅仅能满足生存，企业要更大的发展就必须在走出去、在产业结构调整上做文章。在后来的几年里，我们抓住各种有利时机寻求企业更大的发展，先后开发了国际市场修井业务、工艺技术服务业务、油气合作开发业务、燃料结构调整业务，加上原有的修井作业业务，五大业务构成了五大板块，企业的年收入由分开分立之初不足2亿元，到九年后实现收入近9个亿，翻了两番多，作业队伍已超过60支，实力大大地增强。随着企业的发展，职工的收入也是每年逐步增长，到了2007年，人均收入已超过6万元，8年翻了一倍半，职工对企业发展充满了信心，能做曙工人是一种自豪，8年后有一种扬眉吐

气的感觉。

是铁人的科学求实精神鼓舞我们不懈地探索，解决了一个又一个企业管理的难题。在推进企业发展的同时，我们丝毫未放松做好企业内涵发展的文章，着力从石油企业传统的粗放管理中脱胎，大力转变企业发展方式，抓机制的转变、抓精细化管理。企业刚成立时，面对二、三线的富余人员，加大向一线倾斜的力度，鼓励员工向一线流动，减少富余人员。机修厂从150多人减到50余人，加上集团公司有偿解除劳动关系政策，企业的富余人员一下子减了下来，负担减轻了许多。经过反复酝酿，职代会通过了曙工处“同工同酬，易岗易薪”的工资分配新机制，一大批二线人员主动要求到一线去，使劳动力资源更趋合理，一线岗位员工更满意。当时的一线员工年收入要比二、三线高出80%左右，但大家都无怨言。

精细化管理是我们最先在辽河油田存续企业提出的，推行了经营全过程管理理念，实行预算指导下的计划管理，引入单井、单车核算模式，把成本管理化整为零，降低管理重心，在连续几年成本费用价格大幅上涨的情况下，有效控制了单井、单车的消耗。精细化管理见到了明显的效果，突破了产值增加、利润下降的瓶颈，实现了产值与利润的同步增长，各种体现管理的指标明显好转，效益从年1500万元增长到8900万元，增长幅度是显而易见的。企业效益的提高不仅是每年都超额完成上级下达的承包指标，而且职工生产生活条件也得到了很大的改善，矿区建设投入逐年加大。

在铁人精神鼓舞下，我们锐意进取，坚定不移地去做大做强企业——很多业务发展都经历了从零开始，从无到有，从大到小的艰难历程。1999年，曙工处刚刚成立，当时已分在采油厂的李昌绵、张飘石主动申请过来，并在资金紧张、技术研发人员极度短缺的条件下，牵头成立了工程技术研究所。2000年以来，开发出的具有曙