

白山松水舞龙人

中国石油管道长春输油气分公司优秀员工风采录

劳模精神在管道——长春分公司劳模群体综述

「八三」传统薪火相传——长春分公司先进人物集锦

平凡中凝聚奋发向上的力量——长春分公司典型事迹荟萃

主 编 / 李 辉

副主编 / 张彥瀛 展甲斌 韩彤宇

吉林人民出版社

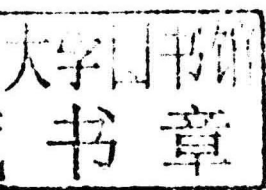


白山松水舞龙人

中油管道长春输油气分公司优秀员工风采录

主 编 李 辉

副主编 张彧瀛 韩彤宇 展甲斌



吉林人民出版社

白山松水舞龙人——中油管道长春输油气分公司优秀员工风采录

主 编:李 辉 副主编:张彧瀛 韩彤宇 展甲斌

责任编辑:刘 洋 郭春艳 封面设计:张 娜

吉林人民出版社出版 发行 (长春市人民大街 7548 号 邮政编码:130022)

电 话:0431-85378023

印 刷:长春市太平彩印有限公司

开 本:170mm×240mm 1/16

印 张:10.25 字数:120 千字

标准书号:ISBN 978-7-206-06164-6

版 次:2015 年 6 月第 1 版 印 次:2015 年 6 月第 1 次印刷

定 价:28.00 元

如发现印装质量问题,影响阅读,请与印刷厂联系调换。

编委会

主 编	李 辉		
总顾问	邹立军		
顾 问	王洪军	韩地义	
副主编	张彧瀛	韩彤宇	展甲斌
编 委	王 涛	石 娜	吕 聪
	李洪哲	陈 昊	周桐羽

前 言

在广袤富饶的吉林大地上，在巍峨壮丽的白山松水间，纵横交错着一条条钢铁巨龙，承载着祖国建设与发展希望的油气资源正源源不断地输送到四面八方。

成立 44 年的中国石油管道长春输油气分公司管辖油气管道如今已经超过 1800 公里，一代又一代长春管道人忠于职守，管理国家经济命脉，为国奉献，从不松懈、矢志不渝。

斗转星移，管道企业发展壮大、管理体制吐故纳新。

2011 年以来，长春输油气分公司逐渐成长为原油、成品油、天然气全介质管道运输企业，迎来新的历史发展阶段。面对老管道运行风险巨大、新管道不断建成投产，抓安全保稳定、边改造边生产等一系列新的挑战，长春管道人发扬大庆精神、铁人精神、“八三传统”，规范管理、科学运营，砥砺奋进、攻坚克难，奋力创造了连续 22 年安全生产的新跨越，以实际行动完美诠释了“爱国、创业、求实、奉献”的企业精神，合力奏响了一曲“管理有序、素质优良、作风过硬”的白山松水油龙之歌。

稳步发展的长春输油气分公司离不开广大员工的艰苦奋斗，更离不开兢兢业业、无私奉献的各级先进典型。为了展示宣传分公司优秀的员工队伍、探求揭示企业发展的内在源动力，长春输油气分公司党委特编撰此书，展示先进典型事迹，激励全体员工向身边的榜样学习，鼓舞和带动长春管道人为实现中国石油管道安全稳定和谐和有质量有效益可持续发展的宏伟目标做出更大的贡献。

目 录

一、劳模精神在管道

——长春分公司劳模群体综述

1. 破题突围之旅

——记全国“五一”劳动奖章获得者、长春输油气分公司经理邹立军
..... 孙兆光 李鑫金 张彧瀛 (003)

2. 周宝库的“嘴”

——中国石油天然气集团公司劳动模范周宝库的故事
..... 李洪哲 (009)

3. 站合 人合 心合

——记集团公司优秀共产党员王中华
..... 黄 鹤 (013)

4. 输油站的“三有”当家人

——记管道公司劳模冯臣
..... 尹国艳 (016)

5. 知识型员工张莉莉

..... 张彧瀛 王 亮 (021)

二、“八三”传统 薪火相传

——长春分公司先进人物集锦

1. 脚踏实地的践行者

——记管道公司技术专家高明
..... 李洪哲 (027)

2. 释放正能量 敢于担重任

——记集团公司维稳信访先进工作者马丽

..... 范 晖 (030)

3. 认真做事 踏实做人

——记管道公司优秀共产党员张志勇

..... 张或瀛 (034)

4. 花开无声

——记管道公司优秀共产党员王文红

..... 苏花玉 (038)

5. 杜劲夫：小站守护者

..... 黄 鹤 (041)

6. 范勇：用实际行动守住心中的那份职责

..... 尹国艳 关春艳 (045)

7. 王丽丽：行动诠释真我

..... 葛 岩 (048)

8. 孟繁会：尊老爱老 传承美德

..... 夏善舫 (051)

9. 春风化雨 浸润无形

——记分公司党群科科长张或瀛 吕 聪 石 娜 (054)

10. 立足岗位创佳绩 创先争优展风采

——记管道公司优秀党务工作者李悦

..... 尹国艳 (057)

三、平凡中凝聚奋发向上的力量

——长春分公司典型事迹荟萃

1. 班长二十年 安全一路歌

——小记牧羊输油站运行班长赵忠山 张或瀛 (063)

2. 擎起安全生产的红旗

——记牧羊站运行班长徐振文 张或瀛 (067)

3. 王成：党员就得有党员的样子	夏志英 (069)
4. 焦丰林：我们的 60 后班长	王文红 (071)
5. 夏志英：17 年奉献输油小站	罗 纲 (074)
6. 王领：锤炼过硬本领 挥洒无悔青春	张彧瀛 王 娇 (077)
7. 刘伟利：十年磨一剑 今朝露锋芒	王 娇 (081)
8. 张大鹏：用技术点亮人生	张彧瀛 王文红 (084)
9. 王庆旭：20 年平安通勤路	王 娇 (087)
10. 余光伟：小站“候鸟”技术达人	黄 鹤 (089)
11. 尹国艳：累并快乐着	李英姿 (093)
12. 李 东：平凡岗位也精彩	尹国艳 (096)
13. 金晓梅：平凡岗位书写美丽人生	尹国艳 (099)
14. 关 辉：爱岗敬业 扎根基层	徐全惠 (102)
15. 高 侠：永吉站的“忙碌姐”	曹 硕 (105)
16. 张爽芬：巾帼标兵	李洪哲 (108)
17. 张 崑：在学习中成长	葛 岩 (111)

18. 王 涛: 这样的新兵很争气
..... 李洪哲 王常春 (114)
19. 老兵和小兵
..... 姜丽艳 (116)
20. 孙超赶早市
..... 高 侠 (119)
21. 魏景阳的一天
..... 徐全惠 (122)
22. 回 家
..... 高 侠 (126)
23. 脚板下走出 “98.8 公里”
..... 尹国艳 (129)
24. 国庆节, 今天我值班
..... 徐全惠 (131)
25. 零下 30 度的 “温暖”
..... 徐全惠 (134)
26. 除夕夜, 小站 “守岁” 人
..... 徐全惠 (136)
27. 较真的 “胡工”
..... 黄 鹤 (139)
28. 铁脚板量出 75 公里
..... 张彧瀛 张冯银 (141)
29. 永吉站的 “活地图”
..... 徐全惠 (144)
30. 降本增效 DIY
..... 李洪哲 张 颖 宋 莹 (147)
31. “丁工” 变形记 (149)
32. “实打实” 的郭宝睿 (152)

劳模精神在管道

长春分公司劳模群体综述

破题突围之旅

——记全国“五一”劳动奖章获得者、
长春输油气分公司经理邹立军

孙兆光 李鑫金 张彧瀛



邹立军（中）到一线岗位了解安全生产情况

长春输油气分公司在管道企业中属最典型的输油气老单位，可以说，是管道公司的一个缩影。

管道公司总经理丁建林到长春调研，听取分公司经理邹立军的汇报

后，深有感触地说 “确实是一个‘老大难’公司。”

作为中国石油管道公司基层分公司，40 多年积淀的问题，也是考验历届分公司领导班子智慧和勇气的一个“坎儿”。如何破解难题，2011 年，到长春输油气分公司走马上任的邹立军开始了艰难的破题突围之旅。

用“新”破“老”

“老”是一个单位成长的财富，一旦不思进取就会变成负担。公司老、设备老、人员老、观念老——邹立军用“四老”概括了分公司的历程、设备、人员及思想。

地处白山松水的长春输油气分公司，1970 年组建，占了天时地利之优，是中国第一条大口径长距离输油管道，迄今已 44 年，累计输送原油 16 亿吨。



邹立军（右）针对实际分析制订管道改造动火施工作业方案

到长春伊始，邹立军就下到一线站队进行认真扎实的调研。面对纵横交错于吉林省境内“四纵三横”、1869 公里油气管道日益繁重的生产改造任务以及管理难度、幅度和安全风险不断加大的严峻形势，他“对症下药”，提出规范管理理念，强调“干事、干成事、干标准事”，逐渐形成了独具特色和卓有成效的输油气安全生产管理模式：通过有效引领带动安全

管理常态化、以强化执行促进输油生产规范化、强化风险预控实现管道运行完整化。

许多当年曾经远离市区的偏僻小站，现在靠近了城市中心，管道设计寿命为20年，却已运行了40多年，常常饱受隐患之忧。生产工艺站场历经先泵后炉到先炉后泵的几次大的改造，但设备、零部件还是“爷孙几代”五花八门，有先进的进口设备，还有40多年前的老设备，这在管道公司也是为数不多的。

在近1000名员工中，当年来自玉门油田和大庆油田的人员以及上个世纪70年代的下乡知青和“管二代”占比最大，在职员工平均年龄43.6岁。他们大都是“管二代”、“管三代”，对企业有着很深的感情，工作热情不减当年，兢兢业业、任劳任怨，但随着管道技术知识的更新，有些人的观念和技术开始不适应了。



邹立军（中）到一线岗位摸排运行工况、研究探讨管道安全高效输油技术

怎么办？针对这“四老”问题，邹立军认为，必须用创新驱动发展，让老有所依，老而有活力，提出“一改、二换、三分、四培”的路子。改就是改造，换就是更换，分就是分流，培就是培训。

单就改造和更换举例来说，2014年以来，分公司克服了新设备运行和

即将退役设备维持运行的诸多困难，完成 12 个输油气站的电气、仪表、自动化、网络、光通讯、工业电视等设备的春秋检工作。

制定下发了 10 个站的作业手册，重新绘制 27 个工艺流程图，强化 E 版体系文件的执行，实现“全面覆盖”和“一贯到底”；针对站场工艺运行和调度，修改了长吉线调度手册，确保两条二级调度管线的安全平稳运行。

对 38 台加热炉和采暖锅炉进行彻底检修，对 15 个型号的油气两用燃烧器进行维护、检修。

对电气春检发现的 71 个问题进行全面处理，对原油和成品油管道的泄漏检测系统进行全面测试，确保系统可靠。

在员工中普及 ERP 系统、工业监控系统、办公网络；为减低能耗，对燃料油设备实行了油改气；对 3 台罐、5 台热媒炉、2 台主变等大修工程，按期全面完成投入使用。

与此同时，随着输油气企业硬件设施的解决，员工技能培训也相应开始跟进。软硬结合的多项举措，安全有了底气，老而不僵，老有活力开始显现。

以“分”化“大”

老而不强，大而分散，这是老企业普遍存在的症结。长春分公司历经 1995 年、1999 年、2008 年和 2009 年 4 次分分合合，从一分为二，到二分为三，再到三合一，无论是规模还是机构，都变得比较大。

具体讲，从机构规模上，分公司管理着输油气站、维抢修队、消防队、车队及供应站等 19 个基层单位，机关 9 个科室及矿区服务管理中心；从管理的管道距离上，分公司负责吉林省境内原油、成品油、天然气管道的运营管理，管道总里程达 1869 公里；从设备量上，主要运行设备有储油罐 30 座、输油泵机组 79 台、直接炉 11 台、间接炉 18 台、变压器 42 台、250 毫米以上阀门 2211 个、阀室 28 座、计量站 7 座；从人员上，现有合同化员工 965 人、离退休员工 809 人、有偿解除劳动合同人员 99 人、退岗家属工 290 人、遗属 54 人；从管理的小区数量上，公司人员居住特别分散，光是长春就有 8 个住宅小区，每天的通勤车出车数量非常庞大，整个分公司平均 1 天的行车里程就接近 1 万公里。

抓大放小、分而治之就是解决问题的重要抓手。针对人员基数大的问题，邹立军主导梳理制定了未来3年富余人员的分流计划，积极想办法优化人力资源结构。分公司2014年完成了富余人员30%的分流目标；建立储运技术服务人员人才库，积极拓展储运技术服务渠道。2014年，分公司按一级劳务市场需求，筹备储运技术服务人员39人，新增赴西南管道、中缅管道储运技术服务人员10人。

历经多次重组，分公司各种矛盾和历史遗留问题较多。邹立军克服人员结构多元化、辖区范围广、协调难度大、维稳问题反复出现等困难，采取提前介入、把握原则、敢于碰硬、积极化解的工作方式，积极处理历史遗留问题，来访群体及规模逐步下降，维稳也多次受到集团公司、管道公司嘉勉，获得先进集体称号。

针对管道里程长，分公司推行了管道外包巡护，建立健全管道巡护外包的规章制度，理顺了分公司、输油站、巡护公司职责，提高了巡护工作质量。

持续做好人口稠密区等高风险管段、高后果区的巡护工作；加强第三方施工安全管理，落实第三方施工期间24小时专人看护；积极配合省能源局落实管道占压清理工作，消除了非法采沙影响管道安全的隐患；协调吉林省政府共同组织管道保护集中宣传日活动；依法完成管道竣工资料及应急预案报备工作。

分公司持续提升应急抢险能力，在松原、梨树分别组织了人口稠密区、河流油品泄漏的管道公司一级应急预案演练及分公司二级应急演练。演练内容及效果得到管道公司及地方政府的认可。

用邹立军的话说，我们像只手既能攥成拳头，又能五指张开，有统又分，统可集中精力，发展主营业务，分可各显神通，八仙过海，发挥优势。

以“韧”克“难”

从300公里到605公里，从768公里到900公里，从1500公里到1800公里……这些年来，分公司管辖管道里程像一幅延伸的地图，一直在不断拉长，而管理难度和压力，更是成倍叠加。

40多年来，分公司输油生产一直不平稳，进行试运行改造，而且运行

和改造是并行的。用员工们的话来说 “40 多年一直在改，从来没消停过。”而这仅仅是“难”的一个侧面。

纵向看，分公司人员结构复杂：合同化、市场化、小时工、离休人员、退休人员、买断、遗属、劳务、家属工、外借、外调种种身份达 11 种之多，且人员流动过多；规范化管理难：泵、炉、阀门型号多……种种难题，随着时间的推移，逐渐显现。

在长春分公司，有一种企业氛围，多做少说。很多人，像老牛拉车一样，已习惯默默地做、持续地做，绝不声张，有一股韧性。

在管理上没有捷径可走，只有用笨工夫才能攻克难题。垂杨输油站沿用多年前的“一摸、二听、三看、四闻、五记、六报”的“六字巡检”口诀，对每台设备烂熟于心，效果非常明显。在梨树输油站，以老带新，拜师学艺，老师傅也不停学习新的知识，淘汰了方箱炉，又淘汰了燃油炉，终于迎来了烧气的热煤炉。

正是这种笨功夫，使分公司实现了安全生产 22 年。截至 2015 年 6 月，分公司已连续安全生产 8200 多天。安全生产超过 6000 天的站队有 9 个，超过 8000 天的站队有 6 个，其中农安站、牧羊站安全生产过万天，有 4 个班组保持了“八三”管道投产以来 44 年无事故的记录。分公司连续 4 年荣获吉林省“安全生产目标责任制考核优胜单位”，连续两年参加吉林省中直企业安全生产工作评选并获得“先进单位”称号。

几年来，邹立军带领长春分公司克服了庆铁一二线高风险管段运行及退役封存期间带来的风险，克服了成品油及四线动火频繁，相继投运带来的运行风险，克服了新设备、新技术、新工艺变化带来的安全风险，克服了生产与改造施工交叉进行的风险，克服了管道管理长度和风险管控难度持续增加，防止打孔盗油和第三方施工损坏的难度越来越大等诸多困难，在规范管理基础上，闯出了一条新路，努力实现了输油企业在复杂条件下的安全高效、队伍稳定，为长春管道实现安全生产 22 年的历史跨越做出重要贡献，2013 年喜获全国“五一劳动奖章”殊荣。

多年一线“带兵”，邹立军言必称规范、行必抓落实，管理严谨、雷厉风行的工作作风时时刻刻影响和带动着整个干部员工队伍，夯基础、上水平、争一流已成为长春管道人的不懈追求。