



農業生產互助合作工作參考

怎樣發展提高 農業生產互助組

山東人民出版社

農業生產互助合作工作參考

怎樣發展提高
農業生產互助組

山東人民出版社

一九五四年・濟南



書號：1047

怎樣發展提高農業生產互助組

編輯者：山東人民出版社
出版者：濟南經九路勝利大街

發行者：新華書店山東分店
濟南經九路勝利大街

印刷者：濟南市實業公司印刷總廠
道德中街九十八號

字數：13,000	1954年3月第一版
印數：30,000	1954年6月第三次印刷
累印：110,000	定價 900元

出版者的話

一般說來，互助組的發展是農業生產合作社發展的重要基礎；互助組辦好了，就為辦農業生產合作社準備好了條件。我們出版這本書的目的，就是為了向各地領導互助合作的幹部，介紹辦互助組的一些主要經驗。

本書材料曾在「大眾日報」上連續發表過。出版前，我們又作了某些修改。

目 錄

怎樣發展提高臨時性季節性互助組·····	一
怎樣鞏固提高常年互助組·····	三
互助組怎樣進行勞動力的計工算賬·····	七
互助組怎樣進行牲畜和農具的計工算賬·····	一
互助組怎樣記賬和清工結賬·····	一四
建立與健全互助組的各項管理制度·····	一七
互助組內怎樣實行農副業結合·····	二
互助組與供銷合作社要訂立「結合合同」·····	二七
發動廣大婦女羣衆參加互助組·····	三〇—三三

怎樣發展提高臨時性季節性互助組

臨時性季節性互助組，是互助合作組織的低級形式。這類互助組容易為廣大農民羣衆接受，是今天大量存在的一種互助合作組織形式。其特點是，農民羣衆為了解決在生產中人力、畜力、工具等困難，或者為了某項農活的需要而臨時組織起來的。這種組織形式，在農民中有着長久的習慣和歷史。其發展的方法，一般有以下幾種：一、抓住農事季節，根據生產的需要，從解決農民生產中人力、畜力和農具不足的困難入手，採用一般號召與具體指導相結合的領導方法，推動農民組織起來。如在春季組織搭耩組，夥耩夥種組；在抗旱治蟲中，組織共同打井澆地或互相幫助治蟲；在排水防澇中，組織鄰地互助，邊排邊種等。待互助組組織起來後，再繼續加強領導，以求逐步提高。二、根據羣衆原有的互助習慣與互助基礎加以整理提高。如對原有的搭耩組，進行互助合作的教育，根據自願互利的原則進行整理，

解決其中不合理的問題，使之成為定型的互助組織，並引導他們逐步提高。三、通過教育與訓練模範幹部、積極分子，使他們認識互助合作的意義，懂得互助合作的政策，依靠他們去動員羣衆，啓發羣衆，領導羣衆組織起來。四、通過常年互助組，去影響與推動週圍羣衆，發展建立新互助組、或在常年互助組內分出一批骨幹去組織新互助組，來幫助提高初級互助組的發展。但必須注意反對那種不從生產需要出發，採取「按片劃組」，搞「大變工隊」，以及強迫編組，限期互助，用開會「熬鷹」等強迫命令的辦法去組織互助組。

這種臨時性季節性的互助組，雖然在政治、和生產條件上都比單幹農民優越，可是這種互助組織是不定型的，受着臨時性的限制，所以還存在着很多問題。如組員思想上存在着臨時觀點，不記工不算賬；領導權多為少數握有耕畜、農具的農戶所掌握，不能實行等價交換；內部問題不能運用民主的方法適當解決，表面客氣，內心憋氣等。因此，必須根據組員的生產需要，進一步的提高：

一、應認真貫徹自願互利的原則，實行「死分死記」，「死分活記」或「按活包工，按勞評分」等；在使用耕畜農具上也應當規定合理的報酬；進而逐漸作到人

力、畜力、農具的合理交換。

二、逐步加強生產的計劃性，按時實行農活排隊，依據農活的先後緩急，具體組織勞動力，合理分工，使分散幹活與集體勞動密切結合，以適當解決幹活先後的矛盾。並須認真發揚民主，及時解決組內發生的問題，保證自願互利原則的貫徹。

三、抓住互助組的每一項生產成績，向組員進行組織起來優越性的教育，不斷提高組員的政治覺悟。利用農事間隙進行互助組骨幹與積極分子的訓練，通過總結經驗，解決互助組中的問題，提高他們的領導能力；並根據農事季節特點與互助組中的具體情況，佈置當前的生產與整頓互助組的工作，使互助組織在生產過程中不斷得到提高。

怎樣鞏固提高常年互助組

常年互助組一般有兩種：一種是只限於每年三大季的農業互助，有每季每段的生產計劃，初步做到「三大合理」；另一種是組內有較好的分工分業，能夠制訂全

年和季節性的生產計劃，發揮男女整半勞動力的作用，能夠使勞動互助與提高技術結合，並積有一部分公共財產。這種常年互助組比臨時性季節性互助組提高了一步，但比農業生產合作社來說，還是一種低級形式。因而還必須進行以下工作，使其不斷鞏固提高，逐步發展成農業生產合作社。

一、必須切實研究與掌握增產關鍵，不斷提高農業技術，進行必要與可能的農田基本建設（如改良土壤、打堰修堤、興修小型水利等），以提高農田單位面積產量。並且要根據當地條件，結合發展手工業、加工工業、運輸業、畜牧、造林、培養菓樹、漁業等。逐漸做到合理的分工分業，以提高勞動效率，增加組員收入。

二、要注意解決互助組內農活先後的矛盾，特別是在夏收、夏鋤等農忙季節中，更須注意解決這一問題；否則，互助組就容易發生解體垮台的危險。解決農活先後矛盾的主要辦法，就是及時地根據農活需要進行適當的安排，譬如當麥子成熟的時候，組員們都希望自己的小麥收得宜時；但由於土質不同，麥種不同，可能就成熟得不一樣，這時大家就可以商量一下，先收那一塊，再收那一塊，民主決定；如果萬一組員們的麥子都同時熟了，排在後面收割的麥子確實要受損失，這時可以

民主商定各種補償損失的辦法，使組員們真正齊心協力地作好麥收。至於怎樣組織使用勞動力，主要看農活的需要，靈活調配，適合集體幹的活，就集體幹，適合分散幹的活，就分散幹，不應機械規定，以免浪費勞動力。

三、要適應生產發展的需要，不斷改進互助組的經營管理。如計工算賬，應從實行「死分活記」到「按活計工」到「按勞評分」等；並要根據農事季節，農情變化和農活的需要，靈活地採用多種多樣的計工算賬辦法，應作到既公平合理又簡單易行。

四、與供銷、信用合作組織密切結合。互助組要和供銷合作社訂立「結合合同」；同時以互助組為基礎，開展互助互濟與信用借貸，為擴大再生產創造條件，避免高利貸剝削和反對投機商人的搗亂活動。

五、要建立組內民主制度，遇事大家民主討論解決，不要少數人包辦作主。如民主制訂大段生產計劃，按時進行總結評比，適當地開展批評與自我批評等。同時並須通過各種方式向組員經常進行黨在過渡時期總路線總任務以及各項生產政策的教育，不斷提高組員的政治思想覺悟，在組員思想覺悟提高的基礎上，推行組內的

愛國公約與勞動紀律等，以保證互助組的團結鞏固，作好生產。

最後，在鞏固、提高互助組中，在領導上還應注意掌握以下幾個問題：第一，各級黨委應把農業生產互助合作當作農村工作的根本任務，不斷地進行研究與檢查。特別要動員農村黨員參加互助組，並在其中發揮骨幹作用。在鄉村中應以黨的支部為核心，吸收勞動模範與互助骨幹建立互助合作委員會，具體分工領導各個互助組，並與他們保持經常的聯系，幫助他們解決問題，使其不斷發展提高。第二，必須緊緊掌握提高生產，增加組員實際收入這一中心環節。這是檢查互助組好壞的標幟，一切工作都應圍繞與服從這一中心環節；否則，互助組一定辦不好，並會遭到羣衆的不滿與反對。第三，鞏固提高互助組的一個重要領導方法，是要善於培養與運用各種典型。通過典型，了解情況，創造經驗；再召開代表會、組長碰頭會等，逐漸推廣先進經驗。同時還可採取各類互助組的連環帶動辦法。通過高級組邀請低級組參加會議或親往指導的辦法，使常年互助組帶動臨時性互助組，臨時性互助組團結帶動個體農民。第四，必須辦好農業生產合作社。並以農業生產合作社優越性的具體表現，去教育互助組與個體農民，給他們指出前進發展的方向，並在政

治上、經營上與生產技術上給他們以具體的幫助和指導；從而糾正辦好互助組就是「生產到頂」「互助到頂」的錯誤思想，使互助組不斷地發展和提高。

互助組怎樣進行勞動力的計工算賬

正確地貫徹等價互利政策，作好勞動力的計工算賬，是鞏固提高互助組的關鍵之一。根據各地已有經驗，互助組內的計工算賬辦法主要有以下幾種：

(一)「工頂工」。就是組員之間你幫我幹一個工，我幫你幹一個工。這種辦法接近羣衆原有的換工習慣，是一種最簡單的辦法。好處是：簡單易行，容易被羣衆接受，它比不計工前進了一步。缺點是：不分勞動力強弱，技術高低，有不夠合理的地方。臨時性季節性的互助組，開始時採用這種計工辦法還是可以的；但隨着生產互助的發展提高，須逐步地加以改進。

(二)「死分死記」。辦法是按每個組員勞動力強弱、技術高低，經組員民主討論，評出固定工分。(一般是以整勞動力每天記十分為最高標準，夠十分的評為

十分，夠五分的評為五分。）幹一天活記一天工，幹半天活記半天工。這種計工辦法雖然是按勞動力強弱、技術高低不同，經過大家民主評定各人工分的，比「工頂工」進了一步，但是，在實際勞動中，幹活有好壞、多少不同，要是都照原來評定的死分死記，就不夠合理。這樣，就容易發生「熬時間」、「磨洋工」的現象，不能充分發揮勞動力的積極性，和技術的專長，不能達到提高勞動效率的目的。

為了減少「死分死記」中不夠合理的現象，可在長期固定工分的基礎上，按一定時期來評定各人的固定工分。如一季一評，或是耕種、鋤地、收割等一段農活一評；根據上一段農活的表現和下一段農活中各人的勞動力、技術的實際情況，調整下一段的固定工分；原訂工分高了的，可以適當降低些，訂低了的，可以適當提高些。此外，為了進一步發揮勞動積極性，還應當合理地照顧一些半勞動力的專長。如有的人按一般勞動情況，只能頂半個勞動力，記五分工，但在耕地、扶耬等農活上，能頂上一個整勞動力，就可記十分工。這是實行「死分死記」的一個重要改進和提高。不過，在實行按農活評定固定工分時，必須注意掌握在幾項主要農活（耕耨、收割、鋤地）方面，種類不能過多過繁。至於「死分死記」的辦法，不能按勞

動效率和質量來評定工分的缺點，可以用其他辦法來解決。

(三)「死分活記」。它比「死分死記」辦法又進了一步。這辦法是先根據每個組員的勞動力強弱、技術高低評出固定工分；在每天幹活記分時，再根據各人幹活的好壞、多少，靈活評議。勞動積極，幹活又好，超過應有標準的，可酌量加分，幹活差的酌量減分，一般的不增不減。這種辦法，既解決了「死分死記」中不能按各人勞動效率和幹活質量評分計工的缺點，又能刺激勞動力的積極性，提高勞動效率，發揮男女整半勞動力的作用。但是因為缺乏明確標準，評分比較困難，評的分多了，地戶不願意，評的分少了，勞動力又不願意；再加每天都要評分，比較麻煩，如果互助組缺乏計工評分經驗，缺乏骨幹，組員之間礙情顧面，往往提高工分容易，降低工分困難，甚至因爭工分，耽誤很多時間。實行這種「死分活記」的辦法，應根據生產發展的需要和組員的要求，在互助組內已有計工評分的經驗，又有執行這種計工評分辦法的骨幹時，才能實行。

(四)「按活計工、按勞評分」。也有叫「按件計工」或「按活包工」的。就是先根據某一樣農活的輕重、難易，或地的距離遠近，以及費工多少，按照一定的數

量（即「定量」），要求做到一定質量（即「定質」），在一定的時間內完成（即「定時」），規定一定的工分（即「定工」）。然後再按評定的標準包給組員去完成。合乎組內規定的標準時，就照原來規定的工分記分。由參加幹活的組員按勞評分（用固定工分，或死分活評的辦法），分給各組員。在實行這種計工評分的辦法時，必須要注意下面幾點：

（1）地有遠近，活有輕重、易難，在評定什麼「活」、包多少「分」的時候，要根據農活的不同，做到合理地定「分」。

（2）在根據農活的「數量」、「質量」、「完成時間」等項條件規定「工分」時，既不要按勞動力最強的，也不要按勞動力最弱的，而要以一般整勞動力為標準。比如一般的整勞動力一天（記十分工）能做多少活，在包活時就要根據這個標準來評定多少「活」訂多少「分」。要是把「分」訂的過高，就會使地戶吃虧，勞動力佔便宜；或者把「分」訂的過低，就會使地戶佔便宜，勞動力吃虧。

（3）這種計工辦法，誰幹的活多，記的分也多。因此，要防止可能產生下面的幾種偏向，如只圖幹活多、幹活快，不顧質量，偷工取巧；或是只圖多幹活，不愛惜牲口，不顧身體健康等。這些，除應不斷地向組員進行教育外，並應建立檢查制度，以防止和克服這些偏向。

總之，這種計工評分辦法，比較精細和複雜，在一般互助組還沒有一定的計工評分經驗時，不容易搞好。因此，在採用這種辦法時，可先從簡單的容易計算工分的農活開始試驗，逐步推廣，不能操之過急。

互助組的計工評分，一般是由簡單到複雜，由不夠合理，逐漸改進到比較合理。而這種提高又是與組內生產的提高、互助內容的增多、農事季節的變化和農活的需要相適應的。一個組的計工評分，往往不是固定統一地執行一項辦法，而是同時採用幾種辦法的；在某種農活上適合實行「工頂工」，而在另外農活上就適合「死分活記」，或「按活包工」。如果機械地把一種辦法使用於一切農活，而不與農活特點與需要相適應，就容易發生毛病，這是大家要注意的。

互助組怎樣進行牲畜和農具的計工算賬

根據各地經驗，互助組內牲畜計工評分的辦法，主要有以下幾種：（一）不管牲口大小強弱，用一天折算一個人工或一個多人工。這種辦法簡單易行，羣衆有習

慣；但不管牲口大小一樣計工不大合理。（二）按牲口的大小強弱評分。如茗南縣三區何家店村蘆振明互助組分別牲口大小規定：大牛一天十分、中牛九分、小牛七分、大驢八分、中等驢六分。這種辦法比第一種是提高了一步，比較合理。（三）按活記分（計算法和勞動力「按活包工、按勞評分」的計算方法相同）。如濰縣二區程張鄉曹瑞禎互助組，規定一天耕三畝三分地算三十分工，耕完後，按牛力的大小強弱合理分配。這是一種更為合理的辦法，各地可試驗推行。

在勞動力和畜力的交換上大體也有兩種辦法：一是人工換畜工，或畜工換畜工；二是找草找料，或找工資糧。找草找料的辦法，有的是按天計算的，用一天牛就找幾斤草料，有的是每畝地每年找草找料若干斤。有的是用包耕一畝地給多少工資。這些辦法都可以採用。

在勞動力和畜力的交換上，應切實貫徹自願互利的原則；並應注意農閒和農忙季節勞動力的工資懸殊的情況。一般的是農忙時勞動力的工資要等於農閒時的二倍至三倍，如果牲畜的工資也隨着水漲船高，勞動力就要吃虧。因此，要掌握季節的不同，地區的不同，牲畜多少的不同，以及當地農民以往的習慣，適當地規定勞動