

# 2011年江苏省公务员录用考试专用教材

权威“公考”专家倾力奉献 打造“公考”经典首选精品

严格依据江苏省公务员录用考试新大纲编著的权威教材  
唯一达到江苏省公务员录用考试难度的首选精品教材  
真正提高江苏省公务员录用考生成绩的首选精品教材

**2011**  
**最新深度版**  
**新大纲**

## 行政职业能力测验

(含全套2010年最新真题卷+多套专家命题预测卷)

编著：王 博

国家公务员录用考试特聘专家  
中国首届十大公务员录用考试培训名师

京奇公务员权威精品教材 [www.shgkw.com](http://www.shgkw.com)

紧扣考纲内容重点 精深把握命题规律 精准剖析最新题型  
精典传授解题技法 精析真题解题思路 专家命题预测实战

倾情奉献江苏卷考生 全心服务中央卷考生

2011年江苏省公务员录用考试专用教材

# 行政职业能力测验

编 著 王 博

国家公务员录用考试特聘专家

中国首届十大公务员录用考试培训名师

东南大学出版社

· 南京 ·

### 图书在版编目(CIP)数据

行政职业能力测验/王博编著. —南京:东南大学出版社,2009.9(2010.11修订)

2011年江苏省公务员录用考试专用教材

ISBN 978-7-5641-1883-9

I. 行… II. 王… III. ①公务员—招聘—考试—中国—教材②行政管理—能力倾向测验—中国—教材 IV. D630.3

中国版本图书馆CIP数据核字(2009)第170700号

书 名/行政职业能力测验

编 著/王 博

责任编辑/丁志星

出版发行/东南大学出版社

地 址/南京市四牌楼2号 邮编 210096

印 刷/

开 本/787毫米×1092毫米 1/16

印 张/28.5

字 数/690千字

版 印 次/2010年11月第1版第2次印刷

书 号/ISBN 978-7-5641-1883-9

定 价/54.00元

# 2011年江苏省公务员录用考试专用教材

## 丛书主编

王 博 国家公务员录用考试特聘专家  
中国首届十大公务员录用考试培训名师

## 本书编委

孙国晔	张 一	谢 祺	许跃辉	陈 琪
高志茵	邱晓俊	钟一鸣	顾仲恺	周文洁
陈 磊	陈广亮	沈文豪	娄 伟	应 艳
周丽娜	夏佩君	曹 逸	曹宗元	张丽丽
徐 立	张晓露	张 红	谢玉兰	王 博

# 版权保护声明

由京奇教育策划,王博编著,东南大学出版社出版的2011年江苏省公务员录用考试专用教材,采取版权加密技术,对全系列丛书采用了最新试题、内容、结构、模式,保证书中内容的科学性、权威性、前瞻性、精品性和实战性,以对考生负责,对社会负责,对国家负责。

王博编著的2011年江苏省公务员录用考试专用教材,现已在国家知识产权局申请了国家知识产权保护,聘请了专门的法律事务所和律师进行出版市场巡查监督,成立了自己专业的打击盗版队伍,并同国家司法、文化、出版等部门建立了密切协作机制。京奇教育、编著者、东南大学出版社在此提出郑重声明:我们将勇于维护自身的合法权利,维护广大考生的合法利益,维护出版市场的健康发展,维护国家知识产权的严肃性,对于一切敢于以身试法的抄袭剽窃者,我们将毫不留情地追究其法律责任!直至追究其刑事责任,对盗版源头制造者、盗版印刷厂、盗版销售者和盗版相关机构及其参与人员,我们将同时追究其法律责任,给予严厉打击和惩处!

京奇教育和东南大学出版社将始终密切关注出版市场和销售市场,热忱欢迎广大考生、读者朋友提供抄袭剽窃者和盗版者的相关信息线索,勇于举报各种抄袭剽窃和盗版行为,维护社会的公平和正义,我们一经查实,将给予提供信息线索者和举报者重奖!举报电话:025—83792782,021—62516872,传真:025—83362442,021—62516872,邮箱:wgbo6666@sina.com。

特此郑重声明。

京奇教育

东南大学出版社

二〇一〇年十一月

# 序

2011年江苏省和中央国家机关公务员录用考试烽烟再起,竞争将更趋激烈,广大考生急需一套权威、经典、实战的江苏省公务员录用考试辅导教材。根据这一迫切需要,京奇公务员录用考前培训经过精心策划,组织了国内一批权威的顶级的公务员录用考试命题专家、阅卷专家,严格依据江苏省和中央国家机关公务员录用考试最新大纲,编著了这套2011年江苏省和中央国家机关公务员录用考试辅导系列丛书。本辅导教材也适用于参加江苏省公安机关2011年招考录用人民警察的考生使用。

2011年江苏省公务员录用考试辅导系列丛书由国家公务员录用考试特聘专家、中国首届十大公务员录用考试培训名师王博教授担当主编。本分册为2011年江苏省公务员录用考试《行政职业能力测验》分册。编写过程中,在吸收同类公务员录用考试系列丛书优点的同时,京奇专家们力争打造有自己特色的力作。这些特色包括:

## **第一,精心打造,力出精品。**

2011年江苏省公务员录用考试辅导系列丛书的作者都是多年参与江苏省、中央国家机关和全国各省市公务员录用考试命题、阅卷、考录和培训工作的“公考”权威专家。他们把自己在“公考”命题、阅卷和培训中的精心研究和积累的题库真题,把江苏省、中央国家机关和全国各省市公务员录用考试的重点、难点呈现给考生,为考生全心全意地打造江苏省、中央国家机关和全国各省市公务员录用考试的精品权威的辅导教材和用书。

## **第二,突出重点,彰显特色。**

2011年江苏省公务员录用考试辅导系列丛书的作者通过对江苏省、中央国家机关公务员录用考试历年真题的深入研究,总结出江苏省、中央国家机关公务员录用考试命题的特点和规律,突出了江苏省、中央国家机关“公考”的重点和难点,力图使参加江苏省、中央国家机关公务员录用考试的考生能胸有成竹,信心百倍,给他们的“公考”指明一条获取高分的成功捷径。

## **第三,精练为主,体现实战。**

2011年江苏省公务员录用考试辅导系列丛书的最大亮点是精练为主,体现实战。

通过精心选择江苏省、中央国家机关和全国各省市区公务员录用考试的题库真题,给考生提供了“公考”第一手难得的真实资料,使考生感悟题库真题的难易程度,为考生实战、实用、精练而服务,使考生真正找到应试、实战、提高的感觉。

2011年江苏省公务员录用考试辅导系列丛书在编辑和出版过程中,得到了东南大学出版社的大力支持和帮助,在此深表谢忱。由于时间仓促和编者水平有限,书中定有不少疏漏和不完善之处,热忱欢迎考生和读者在阅读中提出宝贵意见。

最后谨祝各位考生在2011年江苏省和中央国家机关公务员录用考试中取得圆满成功!

京奇公务员录用考前培训为使用此系列丛书精心设计了不同班次的辅导计划,请登录“京奇公务员录用考前培训中心网”:[www.shgkw.com](http://www.shgkw.com),该网站提供给考生更多“公考”权威资料免费下载。

王 博

国家公务员录用考试特聘专家

中国首届十大公务员录用考试培训名师

二〇一〇年十一月

# 目 录

第一编 行政职业能力测验综述 .....	001
第一部分 行政职业能力测验概述 .....	003
第一章 行政职业能力测验的涵义 .....	003
第二章 行政职业能力测验试卷特点 .....	004
第三章 行政职业能力测验试卷结构 .....	006
第二部分 行政职业能力测验复习及应试方法与技巧 .....	008
第一章 行政职业能力测验复习方法与技巧 .....	008
第二章 行政职业能力测验应试方法与技巧 .....	011
第二编 行政职业能力测验试卷题型精析 .....	015
第一部分 知觉速度与准确性 .....	017
第一章 考试题型综述 .....	017
第二章 精典题例解题精析 .....	018
第三章 题库真题精选演练 .....	021
第二部分 数量关系 .....	026
第一章 数字推理 .....	026
第一节 考试题型综述 .....	026
第二节 精析考试命题最新趋势 .....	027
第三节 精授经典题例解题技法 .....	036
第四节 题库真题精选演练 .....	042
第二章 数学运算 .....	048
第一节 考试题型综述 .....	048
第二节 精析考试命题最新趋势 .....	049
第三节 精授经典题例解题技法 .....	064
第四节 题库真题精选演练 .....	070
第三部分 判断推理 .....	081
第一章 图形推理 .....	082
第一节 考试题型综述 .....	082
第二节 精析考试命题最新趋势 .....	084
第三节 精授经典题例解题技法 .....	099
第四节 题库真题精选演练 .....	108



第二章 逻辑判断 .....	129
第一节 考试题型综述 .....	129
第二节 精析考试命题最新趋势 .....	131
第三节 精授经典题例解题技法 .....	140
第四节 题库真题精选演练 .....	146
第三章 定义判断 .....	157
第一节 考试题型综述 .....	157
第二节 精析考试命题最新趋势 .....	159
第三节 精授经典题例解题技法 .....	163
第四节 题库真题精选演练 .....	169
第四章 类比推理 .....	181
第一节 考试题型综述 .....	181
第二节 精析考试命题最新趋势 .....	182
第三节 类比推理的类型 .....	185
第四节 精授经典题例解题技法 .....	188
第五节 题库真题精选演练 .....	191
第四部分 言语理解与表达 .....	198
第一章 片段阅读 .....	199
第一节 考试题型综述 .....	199
第二节 精典题例解题精析 .....	200
第三节 题库真题精选演练 .....	204
第二章 文章阅读 .....	216
第一节 考试题型综述 .....	216
第二节 精典题例解题精析 .....	217
第三节 题库真题精选演练 .....	219
第五部分 资料分析 .....	233
第一章 文字资料 .....	236
第一节 考试题型综述 .....	236
第二节 精典题例解题精析 .....	237
第三节 题库真题精选演练 .....	239
第二章 统计图资料 .....	246
第一节 考试题型综述 .....	246
第二节 精典题例解题精析 .....	246
第三节 题库真题精选演练 .....	253
第三章 统计表资料 .....	257
第一节 考试题型综述 .....	257
第二节 精典题例解题精析 .....	257
第三节 题库真题精选演练 .....	261

<b>第三编 行政职业能力测验专家命题预测篇</b> .....	269
一、2011年江苏省公务员录用考试专家命题预测《行政职业能力倾向测验》A类试卷 ...	
.....	271
专家精析参考答案 .....	295
二、2011年江苏省公务员录用考试专家命题预测《行政职业能力倾向测验》B类试卷.....	
.....	302
专家精析参考答案 .....	328
<b>第四编 行政职业能力测验真题精析篇</b> .....	337
一、2010年江苏省公务员录用考试《行政职业能力倾向测验》A类试卷 .....	339
专家精析参考答案 .....	361
二、2010年江苏省公务员录用考试《行政职业能力倾向测验》B类试卷 .....	370
专家精析参考答案 .....	395
三、2010年度中央机关及其直属机构公务员录用考试《行政职业能力测验》试卷 .....	404
专家精析参考答案 .....	431

# 第一编

## 行政职业能力测验综述

勾勒知识轮廓  
阐述基础知识  
夯实学科基础  
明晰学科特点  
提供复习指导



# 第一部分 行政职业能力测验概述

行政职业能力测验在性质上属于心理测验中潜能测试的范畴。在我国公务员录用考试的公共科目中,无论是中央国家机关公务员录用考试,还是江苏省公务员录用考试,行政职业能力测验都是必考科目。

行政职业能力测验,无论在性质、特点、试卷结构和实施程序上,还是在应试规则和程序上,均与其他公共科目考试有许多不同之处。因此,要想在考试中取得好成绩,就必须首先对该测验的涵义、特点、试卷结构、施测程序和作答要求以及应试的注意事项和一般技巧有所了解。要想在激烈竞争的考试中获得优势,你必须做深入细致的准备,必须从头开始。

## 第一章 行政职业能力测验的涵义

要准确地辨识行政职业能力测验这一概念,必须首先弄清与其相关的几个概念以及这些概念之间的相互关系。

### 一、知识、技能和能力

知识、技能和能力是既有差异又有联系的几个概念。

首先,知识是对人类社会历史经验的概括和总结,是一个人对自然、社会事物和现象的认识与把握;技能是一个人通过一定练习而形成的熟练的动作方式,是得以完成一定任务的智能操作系统;而能力则是指人们能够从事或完成特定活动的主观条件,是顺利完成这些活动所必需的那些个性心理特征。

其次,知识、技能和能力这三个概念又是密切联系的。一方面,能力是获得相应知识与技能的前提和基础;另一方面知识与技能的水平又影响着能力的发展。需要指出的是,无论知识、技能还是能力,一经形成便获得了一种客观现实性,都传达着一种必然的信息。当我们确定某人对完成特定活动拥有相应的知识、技能和能力时,那么,这个人对该活动就一定知道、会做,并且拥有完成该活动的熟练的操作技巧。因此,知识、技能和能力都是个体不需要进一步训练的、现时已经具备的客观条件,这种客观条件是可以被描述、测量和评价的。

### 二、能力倾向

与能力的现实性不同的是,能力倾向是指个体在获取新知识、新技能方面所表现出来的潜在的能力素质,它只是意味着个体经过适当训练或被置于适当的环境下完成某项活动的可能性,而不是当下已经具备的现实条件。

能力倾向是一种隐性的、潜在的能力,但它与显性的、现实的能力之间却存在着某种关

联性,在很大程度上,它是形成特定现实能力的基础,而且比现实的能力要更为稳定,更加广泛。尽管如此,这种潜在的能力在实践中并不必然地转化为现实的能力,而只是意味着这种转化的可能性。相对于现实的能力,能力倾向往往经由一些更为基础、更为一般的能力素质形成,对这种能力倾向的测量,在心理学上被称为性向测试。

### 三、职业能力与职业能力倾向

从心理学的角度,我们可以将人的能力分为一般能力和特殊能力,前者是指个体完成特定活动所必需具备的基本能力,而后者则是指完成特定活动所必需的专门能力。

特定个体的一般能力和特殊能力在现实中是交织在一起的。通常,一般能力是形成特殊能力的基础,特殊能力的形成有赖于一般能力的支撑。但特殊能力的形成不是一般能力的简单相加,它需要特定个体对各种基本能力进行综合性地运用才能获得。因此,一般能力并不必然地导致特殊能力。

一般能力与特殊能力的区分只是相对的。例如,相对于会写字、懂语法,会写公文是特殊能力;而相对于某些行政管理工作,会写公文又是一项基本要求。因此,相对于基本生活能力而言,从事职业活动所表现出来的能力即职业能力,则可以看做是特殊能力,而相对于一般职业能力,从事特定职业往往又有着特定的能力要求。

一个特定的职业不仅在特殊能力方面要求不同,在一般能力要求方面往往也是有差异的。在实践中,一个人从事特定职业的能力是要通过相应的职业活动才能表现出来的,这就给我们鉴别具体个体是否具备从事该职业所必须具备的专门能力带来了一定的困难。因此,辨识那些与形成从事某种职业所必需的专门能力密切关联的各种基本或一般的能力素质,并对这些能力素质进行有效的测量,便成为解决这一困难的有效方法之一。

在这里,这些与形成从事某种职业所必需的专门能力密切关联的各种基本或一般的能力素质便可以理解为职业能力倾向。因此,所谓职业能力倾向是能力倾向的类型之一,是指经过适当学习或训练后或被置于一定条件下时,能完成某种职业活动的可能性或潜力。不同的职业有不同的职业能力倾向,如音乐(职业)能力倾向、美术(职业)能力倾向、机械操作(职业)能力倾向等等。

### 四、行政职业能力测验

行政职业能力是现代众多能力中的一种,它是指经过适当学习、训练或被置身于一定的环境条件下时,能完成行政职业领域内各种活动的可能性或潜力。因此,行政职业能力测验是通过从事与行政管理职业密切关联的各种能力素质的测量,来预测特定个体能胜任这一职业的可能性或潜力。

## 第二章 行政职业能力测验试卷特点

### 一、目标、功能和特性界定明确

行政职业能力测验是考查一个人的行政管理潜在能力的考试。它可以通过测量一系列

的判断题目预测考生在公共管理职业领域里的多种职位上取得成功的可能性。

事实上,行政职业能力测验就是为了考查考生从事公务员工作以及其他重要公职工作的一般性实力和潜能。这里所说的“实力”虽然并不能完全等同于整个实际行政能力,但却是很很好地应付并通过这种测验的实际知识基础和能力基础。“潜力”就是基于这种“实力”的考试结果所反映出的对未来工作胜任度的一种推断性预示,而这正是潜能的实质。事实上,它的主旨就是发现和选拔那些从事公务员工作、特别是政府等部门工作的人才,以充实、更新和优化公务员队伍。

## 二、考试客观化,标准化

行政职业能力测验全部为客观性试题,事实上,即使要测查考生的主观态度,也都采用客观化、标准化的试题。考试一律设计为考卷与答卷(即计算机机读的答题卡)分开;考卷上的考题全部设计为一个问题、四个选项,多数为单项选择题,在常识测验中有时有不定项选择题或多项选择题出现。

行政职业能力测验从试卷设计到评出成绩都是客观化和标准化的,没有直接的主观试题,这就极大地提高了考试的严谨性和可信度,不仅使考试内容都依托于同样的难度而使所有考生都获得一个同等、公平的基础,而且还使改卷与考试结果同计算机结合,避免了各种人为因素的影响,确保了考试的客观性、规范性和科学性,并使这种考试在选拔人才方面具有很高的公信度和权威性。

## 三、试卷内容丰富,面宽量大

从历年的考试实践来看,行政职业能力测验有单纯的心理测验内容、公共基础知识、数理计算的基础知识与基本技能、形式逻辑的基本知识与基本技能、语言文字的基本知识与基本技能、日常公共管理面临的实际问题或情况的资料性分析与处理能力等等。

行政职业能力测验的题量在 105~140 道之间,考试时间为 90~120 分钟,无论从题量上,还是知识点上来看,都可称为丰富,它涵盖测查从事公共管理所必需的最基本的素质与基础能力的全部内容,也包括了在一个题量大、时间紧的压力下妥善处理问题的能力,从各个角度来说,对于考生无疑是一个很大的挑战。

## 四、考试题型多样化,试题难度加大

从表现形式上看,行政职业能力测验主要有文字、图形、数字和表格四种基本形式。但从具体题型种类上来看,主要有知觉测验、速度测验、准确性测验、听力测验、语法测验、修辞测验、逻辑测验、词语测验、句子测验、段落测验、篇章测验、数字推理、数学计算、图形推理、机械推理、演绎推理、类比推理、定义判断、事件排序、常识判断、文字资料分析、表格资料分析、图解分析等。

这些不同的考试内容有不少是互相补充或交替出现的,有一些考题会隔年再用、隔卷重用。因此,应试者可以从旧的试卷题型当中摸索出规律来提高应试能力。同时,由于报考公务员考试的人数逐年增多,竞争日益激烈,整体趋势为逐年加大,江苏省和中央试卷从 2006 年起的行政职业能力测验难度明显有所提升,试题的难度也随之增大,考试中往往会设一些有难度的题,这样可以拉开应试者之间在分数上的差距。

## 五、内容结构趋于稳定,考试发展成熟化、科学化

行政职业能力测验在大的内容构成上,分为四到五个部分,江苏省分 A、B、C 三类考试,三类考试具体试题有重大区别,考生必须熟知当年考试大纲,有针对性复习。在近几年的考试中已经十分稳定,只是在部分题型或者题量上有所变化,这说明,行政职业能力测验这门考试科目经过命题专家和学者的不断论证分析与优化,已经较为科学,也表明了公务员录用考试在走向成熟化、稳定化,这对于考生来说无疑是非常有益的。

## 第三章 行政职业能力测验试卷结构

近几年来,江苏省行政职业能力测验经过不断变化,在大的方面已基本稳定,每年只是在具体题型、题量等方面有些调整。

从近些年的情况来看,江苏省行政职业能力测验的内容结构主要有如下特点:

1. 内容框架结构稳定,分 A、B、C 三类考试,三类试卷又有重大区别,四到五个大部分。以下是 2010 年江苏省行政职业能力测验 A、B、C 三类试卷的具体结构。

2010 年江苏省《行政职业能力倾向测验》A 卷的题本结构

部 分	内 容	
一	言语理解与表达	阅读理解
二	数量关系	数字推理
		数学运算
三	判断推理	类比推理
		图形推理
		逻辑判断
		定义判断
四	资料分析	文字资料
		表格资料
		图形资料

2010 年江苏省《行政职业能力倾向测验》B 卷的题本结构

部 分	内 容	
一	知觉速度与准确性	同符查找
		数字区间定位
		字符替换
二	言语理解与表达	阅读理解



续表

部 分	内 容	
三	数量关系	数字推理
		数学运算
四	判断推理	类比推理
		图形推理
		逻辑判断
		定义判断
五	资料分析	文字资料
		表格资料
		图形资料

2010年江苏省《行政职业能力倾向测验》C卷的题本结构

部 分	内 容	
一	言语理解与表达	阅读理解
二	数量关系	数字推理
		数学运算
三	判断推理	类比推理
		图形推理
		逻辑判断
		定义判断
四	资料分析	文字资料
		表格资料
		图形资料

特别提醒考生的是,江苏省A、B、C三类试卷在难易上有较大区别。三类考题比较而言,A类较难于B类和C类;B类试卷与其他两类试卷的最大区别是单独考“知觉速度与准确性测验”,而其他两类不考。A、B、C三类试卷在各自具体题型和数量上也有重大区别,考生必须参考上一年度江苏省A、B、C三类试卷的真题,以给自己复习备考提供警示。

2. 江苏省A、B、C三类试卷题型基本稳定,但小题型年年有所变化和创新。(1)言语理解与表达部分,15题,以片段阅读和文章阅读为主;(2)数量关系部分,数字推理和数学运算各为10题;(3)判断推理部分几经变化,基本题型未变;(4)资料分析三类题型一直未变。

3. 从命题发展趋势分析,试卷难度有逐年增加的趋势,考生一定要提高答题的速度。从行政职业能力测验设计的角度看,答题速度是调节考试难易度的一个重要指标。通常,每题的答题时间应该在50~60秒之间。因为在试题难度不变的情况下,每题的答题时间少于50秒或多于60秒,将会使考试难度过高或过低,从而降低了考试的区分度。鉴于公务员录用考试竞争日趋激烈,考试难度也相应提高,因此,行政职业能力测验的答题速度要求也会相应提高,考虑到这一因素,考生在平时训练时,一定要掌握答题的速度,在行政职业能力测验中往往速度决定成功!