

怎樣辦農業生產合作社

華東人民出版社

編者的話

「怎樣辦農業生產合作社」，這本小冊子的主要內容是介紹如何領導試辦農業生產合作社及辦社的具體過程、經驗和方法。

各地的互助基礎、領導力量和其他情況，是不相同的，因此這本小冊子中講到的若干具體辦法，只能供參考研究，各地農村工作同志必須根據當地情況，靈活運用。

一九五四年四月

目 錄

嘉興專區試辦第一批農業生產合作社的經驗·····	中共嘉興地方委員會辦公室(一)
閩侯專區試辦農業生產合作社的幾點經驗·····	中共閩侯地方委員會(二〇)
中共肥西縣委員會是怎樣領導試辦農業生產合作社工作的·····	余 明(二七)
宿縣西北鄉試辦八個農業生產合作社的經驗·····	郝長順、李 知、賈魯山、孫大模(三四)
歷城縣沙河鄉試辦農業生產合作社的經驗·····	鄭 松(三三)
新登縣宦塘鄉辦社結合生產和帶動互助組的做法·····	(四五)
馬大莊農業生產合作社辦社的三個步驟·····	(五三)

嘉興專區試辦第一批農業生產合作社的經驗

中共嘉興地方委員會辦公室

中共嘉興地委第一期農業生產合作社訓練班結束後，原計劃第一批重點試辦的三十個社中，已有二十八個社先後於一月底二月初開始了建社工作。到二月十六日止，其中還在宣傳教育階段的有十一個社，正在進行土地評產的有五個社，已經土地入股、正在或即將建立組織制度的有十二個社，僅有德清、海鹽等兩個縣的三個社還沒有開始試辦。預計一般均可在二月底以前基本完成建社工作，各縣能夠從中吸取經驗教訓，及時指導第二批區級試辦工作的普遍開展。

一、第一批農業生產合作社試辦工作中的特點

(一) 建社工作緊緊圍繞着生產並推動了生產。各地建社時一般都着重宣傳「發展生產，增加收入」的辦社目的，並從抓檢查、抓計劃，直接推動當前生產工作入手。嘉

興縣澄溪鄉吳海甫互助組在建社工作開始時，即提出「搞好生產建好社，打好基礎迎豐收」的響亮口號，鼓舞了組員的勞動熱情。安吉縣板橋鄉呂小根互助組轉社時，一面宣傳建社的事，一面檢查修訂小段生產計劃，因此打破慣例，春節一過就下田生產。各地採用這一工作方法，就有效地克服了社員中「辦好社再生產」的思想，如「辦社要緊，生產擱一兩個月是小事」，「今年春長，生產可以慢慢來」，「今年草子種得多，河泥少積些不要緊」等等思想。部分新建社的領導骨幹作了分工，有的負責領導生產，有的負責領導建社。由兩個以上的互助組合併辦社的，成立了「建社生產委員會」，作為臨時性的領導機構，統一領導生產和建社工作。骨幹分子並一面帶頭生產，一面進行宣傳活動。各地在建社的每個步驟上，都密切結合檢查和推動生產。吳海甫互助組（現轉為幸來農業生產合作社）在建立定租委員會後，即首先領導社員深入田間，檢查小段生產計劃的執行情況，結合了解每坵土地的土質和自然條件，一邊推動生產，一邊為分等定租作好準備。嘉興縣塘匯鄉郭正榮農業生產合作社建立管理委員會後，立即醞釀提出全年增產指標，以推動春耕準備工作。各地在處理辦社中的具體問題和建立組織制度時，都根據生產需要，分別輕重緩急，在生產過程中逐步解決。由於在思想上、組織上、步

驟方法上都基本上解決了建社如何和生產相結合的問題，因此第一批新建社的冬季生產及春耕準備工作一般均有顯著成績。他們在春節後兩三天就開始積極捻河泥、培育春花、準備興修水利。嘉善縣丁柵鄉婁上、聯羣兩個農業生產合作社，往年舊曆正月半前不捻河泥，今年春節第二天就開始了。平湖縣施根生農業生產合作社已連續捻河泥三十天，積好河泥五千餘擔，春花也普遍施好二遍肥，生長良好。新建社的生產工作普遍比當地互助組和單幹農民好得多，因此社員辦社的信心也更加堅定了。

(二) 思想醞釀成熟，充分貫徹自願入社的原則。各社在宣傳教育階段，有重點地繼續貫徹了總路綫的教育，主要是通過總結互助組的好處，肯定互助組比單幹好，再找互助組要進一步發展生產所遇到的困難；具體宣傳農業生產合作社的優越性，使社員進一步明確前途方向，明確辦社的目的和意義，明確農業生產合作社的性質和關於農業生產合作社的政策，端正入社動機，打破各種成員的思想顧慮，達到全家同意，真正自願報名入社的目的。在建社工作開始前，組員雖大都有辦社要求，但帶有盲目性，如認為「社會主義這條路一定得走，遲走不如早走」；知道農業生產合作社好，但不知道好在哪裏；特別是不了解農業生產合作社的性質。嘉興縣澄溪鄉吳海甫互助組的組員周永生

對人說：「我入了社，私人財產一點不要了」，打算把家裏兩隻豬先賣掉。不少組員還有顧慮，主要是怕吃虧，怕不自由。根據這些情況，各新建社的領導上都耐心、深入地進行了教育。一般依靠組內黨、團員和積極分子發揮積極作用，預先教育他們克服急躁情緒；除了召開各種會議宣傳教育外，並分工包乾，用算賬對比的辦法進行個別教育說服。有許多社請附近老社派人去作典型介紹，運用現身說法、對症下藥的辦法打通思想，效果很大。嘉興縣眞西鄉懷昌橋農業生產合作社請老社代表姚岩寶報告後，打破了社員怕入社「不自由」的顧慮；桐鄉縣民東鄉錢坤榮農業生產合作社請周家浜農業生產合作社社長周毅寶去作典型介紹，消除了社員怕辦社「麻煩」的畏難情緒。在報名入社前，普遍重視了開好家庭會議，着重打通老年人和婦女的思想，因此社員入社時情緒很高。幸來農業生產合作社在春節第二天就舉行報名入社大會，報名時普遍做到醞釀成熟，全家同意。郭正榮農業生產合作社社員王小甫和蔡子興兩個人，在入社前連算了兩夜賬，說：「算來算去，參加農業生產合作社只會富、不會窮」，才報名入社。

（三）社羣關係好，帶動了周圍互助組一同前進。一般在宣傳農業生產合作社的優越性時，都重視了同時總結和宣傳互助組的好處。眞西鄉懷昌橋農業生產合作社，向周

圍羣衆宣傳了互助組是農業生產合作社的基礎後，羣衆表示決心要搞好互助組，爲明年辦社打下基礎。如蔣阿二等兩個臨時組打算合併起來常年互助；張煜林互助組吸收了三戶單幹農民，他們說：「再不搞好互助組，就要跟不上去了。」該社訂了小段生產計劃後，即在互助組長碰頭會議上介紹，推動互助組搞好生產。蔣阿二、張煜林兩個互助組原來打算今年每畝田施三擔河泥，過了舊曆正月再捻河泥，他們聽說農業生產合作社介紹每畝要捻五擔河泥，就修訂了計劃，提早捻河泥。塘匯鄉郭正榮農業生產合作社在社員報名入社時，吸收周圍互助組代表參加會議，由原來的互助組組員向大家介紹自己的入社動機，以教育社外羣衆，使他們克服辦社的盲目性。崇德縣紀目鄉沈應生農業生產合作社在建社時教育了附近三個互助組的組員，這三個互助組的組員在春節裏也不作客，積極投入生產，並向沈應生農業生產合作社表示：「你們好好辦，辦得好，我們明年跟上來。」

以上特點，說明了嘉興專區今年的建社工作比去年春季的建社工作有了顯著的進步，這首先是反映了總路綫的宣傳教育已爲試辦農業生產合作社和帶動互助組打下了良好的思想基礎。另外是因爲這些試辦對象都是各縣、區基點鄉最好的互助組，合乎條

件，過去試辦的老社起到了典型示範作用以及地委第一期農業生產合作社訓練班基本上辦得成功的結果。同時，絕大多數縣委加強對辦社工作的領導也是一個使建社工作成績較好的主要因素。如嘉善縣除由縣委組織部長、農會主任負責領導辦社工作外，副書記史子祿同志也親自深入基點檢查辦社工作。長興、餘杭、武康、安吉、昌化等縣都由縣農會主任或縣委組織部長具體指導辦社工作。嘉興等縣還及時召開了新建社的工作檢查會議，或派出幹部深入檢查，因此保證貫徹了省委第三次互助合作會議的精神及實踐了地委在農業生產合作社訓練班上所作的工作部署。

二、在試辦中發現的主要問題

(一)少數縣委對於辦好今年第一批農業生產合作社的重大意義，在於縣委領導上從中吸取經驗教訓，以便正確指導區級試辦工作的開展這一點認識不足，因此在地委第一期農業生產合作社訓練班結束後，未即抓緊時間研究佈置試辦工作，有些縣、區甚至叫經過專門訓練的辦社幹部去作其它工作。德清縣縣委基點城東鄉談六順互助組是該縣確定今年第一個試辦的對象，但至今尚未開始試辦，結果組員等待辦社，放鬆生產。這

就使縣委今後對區級試辦工作的領導陷於被動。還有個別縣雖已開始辦社，但縣領導上不檢查，不了解情況，不予以足夠的重視。

（二）部分社思想發動工作做得較好，但在處理辦社中的具體問題時不夠細緻。如平湖縣大橋鄉施根生農業生產合作社，由一個鄉文書掌握試辦，鄉文書沒有辦社經驗，只靠學習文件去指導工作。該社規定收穫的分配比例是種子肥料百分之二十，勞動力百分之三十九，土地百分之三十六，公積金百分之五，結果是無論勞動力多、土地少，或者是勞動力少、土地多的社員都感到吃虧。餘杭縣新民鄉盛江長農業生產合作社評產

時，社員不明白評產標準，思想醞釀不成熟，張永慶一塊田自報一等（每畝定產四百三十斤），評產委員會審查時降為二等（每畝定產四百斤），社員大會評議時又降到三等（每畝定產三百七十斤），使他非常不滿。農業生產合作社內部處理各項具體的政策性問題，特別是規定土地、勞動力分配比例是農民內部的一場激烈的思想鬥爭，必須進行深入細緻耐心的教育，和用反覆民主協商的方法去解決。但辦社幹部對這一點認識不足，這就是以上這些社處理具體問題粗糙的主要原因。另外，辦社幹部滿足於社員自願報名入社的表面現象，認為「社員思想通了，沒有問題」，這就助長了積極分子「簡單

從事，急於求成」的急躁情緒。

三、嘉興地委提出今後各縣委應加強對第一批試辦工作的領導

(一)對於正在試辦而未作深入檢查的社，縣委負責同志應於最近親自進行一次檢查，着重根據省委第三次互助合作會議上所規定的四項基本原則，檢查各項具體的政策性問題的處理情況及貧農和中農之間的關係，以便發現問題，及時加以解決。縣、區委必須指派一定的辦社幹部，不得抽調，並防止辦社幹部在社建成後產生自滿鬆懈情緒。必須認識：把社建立起來，僅僅是試辦工作的開始，尚有一系列問題需要我們堅苦深入地進行工作，去幫助解決。

(二)繼續貫徹辦社緊密結合生產的原則，抓緊做好新建社的春耕準備工作。凡已辦理土地入股、民主選舉和建立管理委員會的社，應即發動社員研究本社增產關鍵，發揮統一經營的優越性，制訂今年增產計劃，明確樹立一年生產的奮鬥目標，推動當前生產。還要建立勞動組織和必要可行的制度，防止由分散經營轉入統一經營的交替期間在生產上有任何脫節現象，以及避免由此而來的損失。其次，還應加強對社員的集體主義

思想教育，正確規定投資辦法，動員和鼓勵社員積極投資，解決新建社的資金問題，防止與克服單純依賴貸款的思想。

（一九五四年二月二十八日「浙江日報」）

閩侯專區試辦農業生產合作社的幾點經驗

中共閩侯地方委員會

閩侯專區在一九五三年試辦了三十九個農業生產合作社。今年原來計劃再試辦六十一個；經過總路綫宣傳，羣衆覺悟提高，積極要求辦社，地委根據各縣的要求，現擬擴大計劃，試辦二百一十個。我們採取了慎重審查、領導批准的方針，訂出了計劃，分批試辦。第一批在一月底以前試辦了八十八個，第二批又試辦了五十九個，這兩批共一百四十七個社已建立或基本建立起來了，一般都辦得很成功；現正在試辦第三批六十三個社。我們試辦農業生產合作社的主要經驗是：

第一，慎重選擇辦社的互助組。這是辦社能否成功的一個重要環節。辦社的互助組必須首先由區委或工作組根據羣衆積極要求，有一定數量的公道、能幹的骨幹，互助基礎好等三個條件，進行選擇和審查。由於總路綫的宣傳和去年辦社成功的影響，今年要求辦社的互助組很多。我們選擇來辦社的互助組一般都是有兩三年互助歷史的常年互助

組（據第一批中五十三個互助組的統計，有兩年互助歷史的組爲十九個，有三年歷史的組爲三十二個，還有兩個組已有四年的歷史），每組有兩三個骨幹（這五十三個組中有鄉幹部一百二十三人，黨員、團員二百一十七人）。這些互助組都會要求辦社，並經過多次醞釀。對象確定後，每組即派出三、四個公道、能幹的骨幹，和一兩個一般的組員，參加地委或縣委召開的辦社代表會，學習具體政策辦法，進一步提高對農業生產合作社的認識。經驗證明：凡是有老社的鄉，互助基礎較強的鄉，要求辦社的就多，醞釀較久，社也辦的較順利。如閩侯七區荊溪鄉，去年辦了四個社，今年又辦了五個社；閩侯一區潘墩鄉去年辦了三個社，今年也辦了五個社。

第二，開好辦社代表會，反覆交代政策，確切地搞通代表思想，使這批骨幹學會辦社本領，是辦好農業生產合作社的另一個重要環節。代表會必須解決如下四個問題：

一、以互助合作爲重點，繼續進行總路綫的教育，着重說明農業生產合作社的性質和優越性，並用本鄉、本區農業生產合作社多打糧食、增加收入的事實，說明土地較多勞動力較少的和土地較少勞動力較多的農戶參加社都有利，都不吃虧，以搞通每個代表的思想，爲搞通每個社員的思想打下基礎。經驗證明：凡是代表思想通了的，回去後所

起的作用就大，組內原來動搖的人就堅定了，不準備入社的人也入了。據有代表參加辦社代表會的二十五個組二百四十一戶的統計，辦社以後，只有十戶沒有入社。

二、具體交代互助組如何提高農業生產合作社的辦法。除了一般地交代建社方針、政策和方法步驟外，還須選擇一九五三年已經辦好的一兩個老社，作典型報告，介紹評產、分配等等具體經驗。如地委辦社代表會上，老社社長黃寶洛和王茂玉的典型報告，引起了到會代表的極大興趣，到會代表一致反映，現在有辦法了，回去一定能把社辦好。

三、進一步摸清到會代表所參加的互助組的情況，審查各個組的辦社條件。一般說來，只要第一項工作做好，問題就不大。但經過摸底，發現也有個別組只是少數積極分子要求辦社，有的骨幹太弱，有的代表是馬馬虎虎派來的（地委辦社代表會上發現四個組不夠條件），對這些組應善意地、反覆地說服他們搞好互助組，為辦社創造條件。

四、向代表交代清楚回鄉後怎樣傳達和怎樣入手辦社等辦法。經驗證明：若代表回鄉後能結合本組實際情況，分段傳達，進行充分醞釀，合理解決評產、分益等具體問題，做到大家滿意，則社辦得較順利；有的硬搬代表會學到的「一套」，有的急於求

成，以少數骨幹的思想代替羣衆的思想，結果組內思想問題得不到解決，辦社就發生了問題。

第三，辦社代表會結束後，縣、區即應派強有力的、有辦社經驗的幹部組織巡迴檢查組，深入試辦社進行檢查，發現問題，幫助解決。全專區已組織了七十多個幹部參加巡迴檢查組，每組兩三人不等。對辦了四、五個社的鄉，則應組織辦社工作組，駐該鄉工作。

每個巡迴檢查組巡迴檢查的試辦社不能太多，地區不能太大，一般說一個巡迴檢查組可管四、五個社，巡迴範圍以兩三個鄉較為適當。巡迴檢查的辦法，是到鄉後依靠黨支部深入試辦社，採用聽取積極分子彙報與個別訪問相結合的辦法，發現問題，與試辦社的骨幹共同研究，提出解決辦法，幫助安排下一步的工作。檢查時應防止草率現象。在辦社多的鄉，工作組在每個步驟開始時，應召開試辦社代表會（每社五人左右），邀請老社社長參加，進行討論，統一佈置工作。特別是評產、收益分配、生產投資等具體問題，均應確實幫助各個社正確地加以解決。如縣、區無經驗，又無老社幫助，則應仍像去年一樣，派工作組駐社，加強領導，反覆宣傳農業生產合作社的優越性，掌握政

策，並貫徹到整個建社的過程中；建社工作又必須與生產緊密結合。

第四，組織老社幫助新社。這項工作十分重要，除了在辦社代表會上由老社作典型報告介紹經驗外，還要組織老社具體地、經常地幫助新社。閩侯七區在六個老社的分工幫助下，解決了新社的很多具體問題。如朱如香組有一戶婦女（本良嫂）勞動力弱，今年收入十二擔穀，怕入社後收入減少，偷偷地到附近星光農業生產合作社打聽一戶勞動力與她差不多的社員的收入情況，她一了解該戶今年收入十四擔時，立刻很高興地回去報名入社。閩侯一區潘墩鄉黃寶洛老社抽出三個骨幹，分頭幫助黃寶良、劉詩聲等組辦社；同區鰲峯鄉新辦社的社員去東塔社（老社）請教辦社經驗。東塔社社長王茂玉自一月份以來，已到過三個鄉的四個組去幫助建社，目前還有臚雷等鄉的四個新社要求他去介紹經驗。所以充分發揮老社幫助新社的作用，是非常必要的。

第五，接受去年教訓，實事求是地解決土地評產、收益分配等政策問題，這是關係農業生產合作社能否鞏固、社員生產積極性能否發揮的重要問題。去年有些社在這方面走過彎路。今年解決的辦法主要是：一、土地評產，去年有低於實產量百分之三十的，一般也低於實產量百分之十五到百分之二十，以致土地較多的農民收入相對減少。今年