

新时期思想政治工作创新研究

闫中波 著



吉林人民出版社



新时期思想政治工作

创 新 研 究

闫中波 著

吉林人民出版社

主 编：闫中波

副主编：张涛

**编 委：时海生 刘汝娟 杨建党
王妮娜 王培林 苏月芹
贺 晴**

图书在版编目 (CIP) 数据

新时期思想政治工作创新研究.

—

ISBN 9

I. ①.. II. ①... III. ①
IV. ①

中国版本图书馆 CIP 数据核字 () 第号

新时期思想政治工作创新研究

著 者：闫中波

责任编辑：刘 洋

封面设计：严 瑕

吉林人民出版社出版发行

长春市人民大街 7548 号

邮政编码：130022

设 计：湖南信实文化传播有限责任公司

印 刷：湖南新闻彩色制版印务有限公司

开 本：880mm×1230mm 1/32

印 张：8

字 数：200 千字

标准书号：ISBN 978-7-206-11726-8

版 次：2015 年 5 月第 1 版

印 次：2015 年 5 月第 1 次印刷

定 价：28. 00 元

如发现印装质量问题，影响阅读，请与印刷厂联系调换。

作者简介



闫中波，男，汉族，河南宁陵县人，1971年6月生，1986年10月参加工作，中共党员，研究生学历，政工师，经济师。现任中国平煤神马集团平煤股份十矿副矿长。多年以来，积极致力于思想政治工作和党建“系统化、制度化、规范化”的研究与实践。先后在CN报刊上发表《关于如何融合企业文化与思想政治工作的探讨》《浅谈“以人为本”在企业政治思想工作中的作用》《探析廉洁风险防范体系监控下的社保基金管理工作》等论文6篇，主持的课题项目，在各类社科评比中获奖。

内容提要

本书的研究基于社会思想政治工作，从思想政治工作软实力出发，分析新时期思想政治工作价值全面转型的必要性，着重从思想政治工作的理论与实践创新、管理创新方面去探究治理社会稳定软对策。研究了思想政治工作作为以社会意识形态为核心的精神劳动对社会稳定同样具有“生命线”的意义，其主要借助一种凝聚、塑造和范导社会成员思想和行为的文化力来支撑社会大厦，通过思想灌输、精神激励、人文关怀、利益协调、行为规范等来塑造社会主流价值观念、提高人的素质、消解矛盾冲突、排除社会隐患，从而将其功能渗透于社会稳定结构机体，实现其社会稳定价值。

出版说明

出版说明

本书探讨思想政治工作作为以社会意识形态为核心的精神劳动对社会稳定同样具有“生命线”的意义，其主要借助一种凝聚、塑造和范导社会成员思想和行为的文化力来支撑社会大厦，通过思想灌输、精神激励、人文关怀、利益协调、行为规范等来塑造社会主流价值观、提高人的素质、消解矛盾冲突、排除社会隐患，从而将其功能渗透于社会稳定结构机体，实现其社会稳定价值。

我们出版这部著作的初衷，但不表明出版社持有与此相同的学术立场，作为一家之言，本书的学术观点仅属于编著者本人。

需要指出的是，本书在论述当中征引了一定数量的史料资料和领导专家讲话，包括报刊、书籍、档案、文件等方面的内容，这均属于学术研究的需要，是一种规范的做法，在此表示感谢。

前 言

前 言

国家的长治久安是人民的福祉，也是中华民族立足于世界民族之林的基础，因此物质文明和精神文明是国家健康发展的两条腿，或者是软实力和硬实力。当前由于国外的意识形态的侵入和经济建设发展影响影响我国社会稳定的因素多种多样，党和政府从民族大义和国家建设发展的角度出发采取了多种方式和方法来促进各项工作的稳定和发展。然而，现有对策主要关注于制度、机制、体制等层面，对于从思想政治工作角度的关注还不够重视。鉴于此，本文的研究立足于社会稳定的角度，基于社会稳定与思想政治工作的内在关联，从思想政治工作软实力出发，在影响社会稳定问题原因的现实考量的基础上，分析新时期思想政治工作价值全面转型的必要性，着重从思想政治工作的理论与实践创新、管理创新方面去探究治理社会稳定的软对策。

本书是作者在思想政治领域长期潜心研究的结果。其中贺晴编写第一章（2.1万字）；闫中波编写第二章第一、二节（2.5万字）；时海生编写第二章第三节和第三章第一节（2万字）；刘汝娟编写第三章第二、三节（2.1万字）；杨建党编写第三章第四节（2.3万字）；王妮娜编写第四章第一、二节（2万字）；王培林编写第四章第三、四节和第五章第一节（2万字）；苏月芹第五章第二、三、四节（2.5万字）；张涛编写第六章（2.3万）。本书由中国平煤神马集团平煤股份十矿闫中波副矿长担任主编，中国平煤神马集团平煤股份十矿的张涛担任副主编，中国平煤神马集团平煤股份十矿的时海生，刘汝娟，杨建党，王妮娜，王培林，苏月芹，贺晴同志参与编写工作，闫中波做了统稿工作。

由于参与编著者的学术水平有限，书中难免有错误和疏漏之处，敬请读者批评指正。

闫中波

2015年3月

目 录

第一章 绪论	1
第一节 研究背景的提出	1
一、问题缘起	1
二、研究意义	10
第二节 研究综述	15
一、国外相关理论研究综述	15
二、国内相关理论研究综述	22
三、理论述评	27
第二章 社会稳定与思想政治工作的内在机理	30
第一节 思想政治工作的研究机理	30
一、社会稳定理论概述	30
第二节 思想政治工作的内涵、功效	51
一、思想政治工作的由来及内涵	51
二、思想政治工作的功能作用	56
三、思想政治工作的实效性分析	60
四、安定有序的和谐社会构建离不开思想政治工作	62
第三节 社会稳定与思想政治工作的内在关联	64
一、价值维度：公平与正义是社会稳定的基石 ...	64

目 录

二、利益维度：满足主体的需要是社会稳定的前提	66
三、心理维度：情绪的稳定和顺是社会稳定的关键	67
四、管理维度：不断加强和创新管理是社会稳定核心 内容	69
五、方法维度：疏导是维护社会稳定的永恒法则	71
第三章 现实考量下的思想政治工作必要性分析	
.....	73
第一节 贫富分化问题对社会稳定的影响	74
一、我国目前贫富分化状况	74
二、贫富分化对社会稳定的影响	82
三、典型案例——安徽池州事件	84
四、思想政治工作的思考	88
第二节 劳资纠纷问题对社会稳定的影响	90
一、劳资矛盾主要表现	91
二、近年来劳资纠纷呈现出的新特点	94
三、典型案例——吉林通钢事件	98
四、企业纠纷给思想政治工作带来的思考	103
五、新形势下处理劳资纠纷的对策	104
第三节 征地拆迁问题对社会稳定的影响	106

新时期思想政治工作创新研究

一、征地拆迁引发社会矛盾	107
二、社会转型期征地拆迁问题产生的根源	109
三、典型案例——江西抚州宜黄“910”拆迁 自焚事件	111
四、拆迁背后的思想政治工作	113
第四节 腐败对社会稳定的影响	115
一、腐败的机理	115
二、腐败现象产生的社会根源	118
三、典型案例——郴州系列贪腐案	139
四、思想政治工作在反腐败过程中作用思考	141
第四章 对思想政治工作效用的再认识	143
第一节 关于思想政治工作的论点	143
一、万能论	143
二、思想政治工作无能论	144
三、走出思想政治工作“无能论”与“万能论” 的怪圈	144
四、创新思想政治工作效用，再现党的“传家宝” 优势	146
五、创新和完善新时期思想政治工作的理论体系 和方法	147
第二节 新时期思想政治工作创新的实践依据	158
一、不同时期思想政治工作的价值体现不同	158

目 录

二、新时期思想政治工作全面转型的必要性	160
三、新时期思想政治工作创新的实践依据	164
第三节 新时期思想政治工作的价值转型	167
一、确立新视角、新思维	167
二、关注民生，注重人文关怀	168
三、关注民权，注重公平正义	169
四、正视矛盾危机，注重管理创新	170
五、关注民众心理和谐，注重心理疏导	172
六、注重内容创新，在解决实际问题上下功夫	173
七、注重舆论引导，积极发挥各种传媒的作用	174
第四节 维护社会稳定是当前思想政治工作创新的重要任务	175
一、思想政治工作的职责从一定意义上说就是维护社会稳定	175
二、从时代要求出发的实践着力点也是维护社会稳定	179
三、不断创新管理是为了更有效地维护社会稳定	183
第五章 发展创新是思想政治工作活力再塑	189
第一节 转变思想政治工作理念，维护社会稳定	189

新时期思想政治工作创新研究

一、更新理念，明确定位，激发活力，使其由单一向多元化发展	190
二、突出“三贴近”，创新模式，使其向“以人为本”转变	193
三、加强核心价值体系建设	196
第二节 创新思想政治工作方法，维护社会稳定	200
一、新时期思想政治工作方式方法创新要实现的几个转变	201
二、创新思想政治工作以维护社会稳定 几个具体方法	206
三、增强思想政治工作方法的实效性	212
第三节 拓展思想政治工作功能，维护社会稳定	214
一、发挥思想政治工作的“减震器”和“减压阀”作用	215
二、增强思想政治工作的“播种机”和“清道夫”功效	216
三、提升思想政治工作的“调适仪”和“塑造台”价值	218
第四节 完善思想政治工作机制，维护社会稳定	220
一、利益协调与表达机制	221
二、物质、精神双驱动机制	223
三、社会矛盾化机制完善机制，化解矛盾	225
四、监督评估机制	226

目 录

五、科学管理机制	228
第六章 思想政治工作管理创新	230
第一节 思想政治工作管理与社会管理创新的统一	
.....	230
一、思想政治工作在管理对象、管理目标上与社会管	
理趋于同性	230
二、思想政治工作是社会管理的一种重要方式	
.....	233
三、思想政治工作管理创新是社会安定有序的保障	
.....	235
第二节 管理方式创新：从“刚性维稳”向“柔性维稳”	
转变	238
一、不同时代需要不同的稳定观	239
二、思想政治工作管理中的刚性教育与柔性教育	
.....	241
三、拓展思想政治工作中的“柔性维稳”的作用	
.....	242
四、用“柔性”的话语表达体现“近距离”的人文关	
怀	245
第三节 民主管理创新	246
一、经济发展未必能解决社会问题	246
二、公平正义是社会稳定“天平”	248

新时期思想政治工作创新研究

三、建立公平的参与机制至关重要	250
四、创新思想政治工作管理，培养健康的国民心态	252
第四节 从强调实现国家发展权向强实现民生幸福指数	254
一、GDP 与 GNH 的关系	254
二、社会民生权的实现是社会稳定最重要的基础	256
三、提升民生幸福指数，给力“幸福感”	258
三、注重文化建设，实现民生物质幸福与精神幸福的 完美结合	259
四、注重网络传媒互动转变舆论管理创新	261
参考文献	263

第一章 绪论

第一节 研究背景的提出

一、问题缘起

《礼记》是我国古代文化思想史上的“三礼”之一。“三礼”是指“《礼记》《周礼》《仪礼》”，是儒家礼学的重要经典著作，是三部集中了儒家思想的大成之作。《礼记》不是一部个人的独立论著，而是一部儒家关于礼学思想的文章汇编集，因而具有浓郁的儒家思想色彩。它体现的是家庭的稳定和人与人之间关系的大成。人与人之间需要遵守一定的道德规范，国家亦是如此。国家的长治久安是人民的福祉，也是中华民族立足于世界民族之林的基础，因此物质文明和精神文明是国家健康发展的两条腿，或者是软实力和硬实力。当前由于国外的意识形态的侵入和经济建设发展影响影响我国社会稳定的因素多种多样，党和政府从民族大义和国家建设发展的角度出发采取了多种方式和方法来促进各项工作的稳定和发展。

记录管仲及管仲学派的言行事迹的书《管子·正世》有这样一段描述：“夫盗贼不胜，邪乱不止，强劫弱，众暴寡，此天下之所忧，万民之所患也。忧患不除，则民不安其居；民不安其居，则民望绝于上矣。夫利莫大于治，害莫大于乱。”这段话的意思就是说盗贼不被镇压，动乱不能平息，以强凌弱，

以众欺寡，这是天下的忧患，黎民的祸害。忧虑祸患不能清除，百姓就不能安居；百姓不能安居，百姓就对君主绝望了。因此，利没有比安定更大的，害没有比动乱更大的。古代的圣明君主，他们设置的赏赐有薄有厚，确立的禁令有轻有重，都是随着时代的发展而变化，根据民间的风俗而更动。所以圣人设置丰厚的赏赐，并非是奢侈；确立严重的禁令，并非是暴戾。赏薄百姓，百姓得不到好处，想以此来使令人，百姓就不肯尽力行善；禁令国情，恶人不感到有什么可怕，想以此来禁止人，恶人就不会停止作恶。所以赏赐不足以给人勉励，士民就不肯效力；刑法不足以使人畏惧，暴乱的人就轻视禁令。“利”与“害”不仅是国家和社会的问题，也是一个企业的问题。企业应设置严密的规章制度，当赏则赏，该罚则罚。古往今来，历览治乱兴衰，政治稳定、社会安定是无数政客追求的最终目标，也是一个国家全体人民共同的期盼。随着时间的流逝，无论什么时候国家稳定一直都是国家发展的前提，百姓的福祉所在。

随着中国社会进入快速转型期，中国步入了历史上经济发展最好最快、人民生活改善最大最多的时期。越是在这样的发展关键期，越需要稳定的社会环境，这样才能保持良好的发展势头；反之，如果社会动乱动荡，不仅发展无从谈起，已经取得的成果也会失去。分裂祖国不得人心、制造动乱不得人心、破坏稳定不得人心。今天的中国社会，人心思稳、人心思安、人心思发展，这是大势所趋、民意所向。但也要看到，由