



河北建投集团
编

建设·说

——
党建政工论文集

河北人民出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

建·谈：党建政工论文集/河北建投集团编. —
石家庄：河北人民出版社，2015. 8
ISBN 978-7-202-10805-5

I. ①建… II. ①河… III. ①中国共产党—国有企业
—党的建设—河北省—文集 IV. ①D267. 1-53

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2015) 第 179989 号

书 名	建·谈——党建政工论文集		
编 者	河北建投集团		
责任编辑	付 聪	高 菲	
美术编辑	李 欣		
责任校对	余尚敏		
出版发行	河北人民出版社（石家庄市友谊北大街 330 号）		
印 刷	河北新华第二印刷有限责任公司		
开 本	787 毫米×1092 毫米	1/16	
印 张	18. 5		
字 数	285 000		
版 次	2015 年 8 月第 1 版	2015 年 8 月第 1 次印刷	
书 号	ISBN 978 - 7 - 202 - 10805 - 5/I • 1099		
定 价	42. 00 元		

版权所有 翻印必究

前言

沐浴着党的十八届四中全会的东风，国有企业改革发展硕果累累，思想政治研究工作花开遍地。可以说，思想政治工作被越来越多的企业高度重视，成为企业促进自身发展、增强综合实力的重要抓手之一。

随着国企结构调整和转型升级的不断深入，企业面临着日益错综复杂和紧张严峻的市场竞争形势，企业对思想政治工作的要求也提升到了新的更高的层面。为满足广大国企党务工作者对思想政治工作理论和实践研究成果的迫切需求，本书汇集了国有企业从事思想政治工作的人员所撰写的近80篇优秀文章，其中既有理论的深入探讨、实践的经验总结，又有工作的体会感悟、事迹的反映再现，特别是针对目前国企思想政治工作的重点、难点和热点问题，提出了一些创新的思路和方法，具有较强的理论性、针对性和指导意义，为助推国企改革发展和创新国企党建工作提供了良好的精神动力和思想保证。

本书的出版，旨在为国企党组织和广大党务工作者研究现代企业制度下的思想政治工作提供一些借鉴和参考，希望读者能够重视党建研究成果的借鉴和运用，努力将取得的研究成果转化为党建工作的新思路、推动工作的新举措、破解难题的新办法，真正推动企业实现持续、科学、健康发展。

本书编写组

2015年3月

目 录

探 索 实 践

坚持为民务实清廉 加强党员干部形象建设	徐贵林 王玉宏 (3)
深入基层要找准切入点	张建涛 (8)
深入开展教育实践活动 促进经营管理再上台阶	李 健 谢小凤 (10)
兴泰发电“三三三管理模式”助推企业科学发展	黄敬军 徐 玉 葛迪林 (16)
发挥党委作用 推进国企改革	建投交通党委 (19)
以科学发展观助力企业思想政治工作	高翔宇 (22)
突出企业特色 深化五个注重 扎实开展党的群众路线教育实践活动	吴伯芳 (28)
新天人为自己注入正能量	郑 丹 (32)
践行党的群众路线在国企之我见	储剑慧 (35)
两手抓 两促进 两不误教育实践活动与生产经营“双丰收”	谢小凤 (37)
我对“三严三实”的理解	谢倩雯 (41)
学习弘扬井冈山精神 做践行“三严三实”的优秀共产党员	梁佳佳 (43)
做接地气的党员干部	罗烨梅 (47)
建立领导干部下基层的长效机制	屈 利 (50)
群众路线不能走偏	尹海菊 (54)
照镜子、正衣冠从自身做起	高文梅 (56)

抓职工思想教育 促企业快速腾飞	杨 伟 (60)
我对“党的群众路线”的理解	米晓瑞 (65)
党的群众路线教育实践活动入脑入心	蒙丹珑 (68)
深入一线搞调研 听取意见办实事	
——兴泰发电班子成员深入基层蹲点调研纪实	李红欣 (72)
痛打“四风”落水狗	赵 超 (77)
打通党和群众最后一公里	戴 明 (79)
走群众路线 为人民服务	陈永其 (82)
立足本职岗位 践行群众路线	宋尔华 (84)
领会精神 联系实际 努力奉献	赵彦平 (87)
依靠群众深入群众 切实服务于人民群众	胡石英 (90)
群众路线为宣化热电注入新活力	冯秀燕 (93)

交 流 感 悟

谈谈领导力	王红军 (101)
突出“五个能力”建设加强企业党建 持续提高企业管理水平和核心 竞争力	牛豫海 (106)
提升国企党建科学化水平的几点思考	龚爱民 (110)
浅谈国企党员干部如何践行党的群众路线	张寿岩 (115)
建设学习型、服务型、创新型党组织 为企业转型升级提供动力和 保障	丁国新 张路让 李建山 任红霞 (119)
充分发挥工会优势做好新时期职工思想政治工作	杨晓红 (125)
关于工会如何发挥维权职能的几点思考	张晓蕾 (129)
关于新媒体时代企业构建“大宣传”格局的思考	兰 菲 (133)
运用“6W”模式促进企业文化“落地”	吴伯芳 (136)
加强基层党组织建设方式方法的思考	李晓娜 (142)
创新企业工会工作 促进企业持续发展	李梦云 (146)
浅析如何做好新形势下的女工工作	李红欣 (151)
浅谈如何利用网络开展党建和思想政治工作	刘晓昕 (154)
加强工会建设 促进企业发展	刘 丰 (158)

浅谈如何加强企业政治思想工作	刘庆芳 (163)
我的企业文化价值观	邵光耀 (166)
党员干部如何在企业发挥先锋模范作用	刘庆芳 (169)
浅谈中层管理者的必备素养	张晓蕾 (172)
浅谈国企基层党组织建设	宋延宏 (176)
现代供水企业文化建设的思考与实践	王 跃 (179)
安全生产管理体系助力兴泰创奇迹	李红欣 (185)
密切党群关系小建议	彭 博 (189)

精 英 掠 影

逆境扬帆 破浪前行

——记河北省劳动模范、兴泰发电总经理苏国成	(193)
-----------------------------	-------

铁肩担重任 丹心写忠诚

——记任丘热电党委书记杜小铁	(198)
----------------------	-------

矢志耕耘 共创新天

——记新天绿色能源华东大区党支部书记郝曙阳	(205)
-----------------------------	-------

把全部身心投入供水事业

——记优秀共产党员曹红梅	(209)
--------------------	-------

深深的足迹

——记焦裕禄式的好干部承德建投天然气党支部书记栾涛	(214)
---------------------------------	-------

运维团队的领路人

——记新天科创总经理兼党总支书记姚恒清	(216)
---------------------------	-------

扎根西北的曹支书

——记新天绿色能源西北大区党支部书记曹新杰	(220)
-----------------------------	-------

爱是世界上最温暖的礼物

——记任丘热电员工尹建成的爱心故事	(223)
-------------------------	-------

传播正能量共筑建投梦

——记电力运行员工朱静的梦想	(226)
----------------------	-------

攻坚克难勇担当 尽职尽责做表率

——记建投能源定州热力公司总经理李俊峰	(229)
---------------------------	-------

海悦，心悦

- 记用心服务客户的王金花 (231)

全面发展 提升自我

- 记青岛世贸海悦酒店西餐厅员工张巧云 (233)

十年坚守

- 记秦热公司发电处闵放 (235)

实干，是梦想奋飞的羽翼

- 记邢台热电副总经济师马景义 (239)

我的考场在任电

- 记任丘热电检修维护分公司副经理薛永和 (242)

心系顾客，以诚服务

- 记青岛世贸海悦大酒店高兰 (245)

用心做事

- 青岛世贸海悦大酒店张腾山的工作感悟 (248)

抓项目 谋发展 筑我建投梦

- 记建投能源投资发展部陈会昌 (250)

团队风采

“小班组”彰显“大作为”

- 曹妃甸供水管网管理组先进事迹 (255)

专业，创新，用技术和脑力创造价值

- 记年轻奋进的建投国融 (258)

沧海桑田皆在创新

- 记西柏坡电力“创新工作室”锅炉车间焊工班 (261)

成长的过程

- 记建投交通公司团队 (264)

赶考路上的追梦人

- 记河北可心农业开发有限公司 (267)

机动班二三事

- 记宣化热电锅炉机动班 (269)

漫漫创新路 款款服务情

- 记宣化热电客户服务中心 (272)

守护城市发展动脉的忠诚使者

- 记沧州供排水集团管网抢修队的那些汉子们 (275)

我的班长我的班

- 记西柏坡电力燃料车间皮带班 (278)

用责任点燃梦想

- 记宣化热电发电运行三值 (281)

追风逐日

- 记新天绿色能源西北大区管理总部 (284)



建筑·谈

探索实践

坚持为民务实清廉 加强党员干部形象建设

徐贵林 王玉宏

对国有企业而言，党员干部队伍的整体形象，就是“发展软环境”。有活力的党员干部队伍，才能紧跟世界发展的潮流，始终走在时代前列，彰显先锋本色。

党的十八大以来，以习近平同志为总书记的新一届中央领导集体以踏石留印、抓铁有痕的劲头抓作风建设，在全党深入开展以为民务实清廉为主要内容的群众路线教育实践活动，聚焦“四风”，着力解决人民群众反映强烈的突出问题。这次活动必将有力地促进党的建设，提振全党精神，形成全党全社会的新风气，进而锻造出一支形象好、作风正、得民心的高素质党员干部队伍。

为民务实清廉是中国共产党人世界观、人生观和价值观的具体体现，是中国共产党人的价值追求。坚持为民务实清廉是加强党员干部形象建设的重要抓手。

一、征求群众意见、查摆四风之源

2014年2~11月，河北建投能源投资股份有限公司党委（以下简称“建投能源”或“公司”）开展了以为民务实清廉为主要内容的第二批党的群众路线教育实践活动，全体党员干部一起“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”，聚焦作风建设，集中解决形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风这“四风”问题，其结果正是指向党员干部形象。“四风”是当前人民群众深恶痛绝、反映最强烈的问题，它与党的性质和宗旨背道而驰，严重损害党群干群关系。一个企业如果任“四风”长期发展而不进行遏制，党员干部形象的“矮化”“丑化”就是必然，久而久之就会在干群之间形成一道无形的墙，党和人民的事业就会失去根基、失去血脉和力量。

党员干部形象怎么样？群众最有发言权。在这次党的群众路线教育实践活动中，公司通过设置意见箱、发放征求意见表、召开座谈会等形式，在本部和所属企业征集意见建议。我们发现当前公司党员干部队伍的主流是好的，但在很多方面，有损干部形象的行为和作风在潜滋暗长。比如，形式主义方面，存在理论学习不够扎实、注重实效不够、制度执行不够严实、公司专业化和精细化管理不到位、公司有些工作有时流于形式等问题；官僚主义方面，存在基层调研不深、生产一线指导较少、工作作风有待改善、审批效率要进一步提高、部分班子成员工作方式需要改进、对员工的关心了解服务不够等问题；享乐主义方面，存在工作主动性不够、艰苦奋斗思想有所淡化、部分班子成员安于现状等问题；奢靡之风方面，存在铺张浪费、廉政意识有待提高、执行廉政规定标准不够等现象。

出现这些现象的主要原因就是没有牢牢把握住为民务实清廉这个总开关。企业内部存在政治理论学习不够，党性修养不高；作风建设不够扎实，宗旨意识淡化；政治纪律约束有所松懈，廉政意识深度不够；管理创新有待加强，制度和机制建设不够，作风建设缺乏有效保障等问题。这些问题如果长期得不到解决，就会损害群众利益，败坏党员干部形象，影响公司发展。

二、学习和制度约束相结合

群众路线教育实践活动中，通过为民务实清廉群众路线理论学习和焦裕禄等模范人物先进事迹教育，公司的党员干部深刻认识到树立为民务实清廉形象，就是要坚持群众路线，彻底打掉官僚主义；坚持求真务实，全力破除形式主义；坚持廉洁从政，自觉抵制奢靡之风；坚持艰苦奋斗，坚决摒弃享乐主义。要认真从为民、务实、清廉三个方面入手，做好以下工作：

（一）塑造为民务实清廉形象，为民在先

塑造为民务实清廉形象，企业领导班子首先要在任何时候都把群众利益放在第一位。具体做法有：坚持群众路线，完善司务公开和职工代表提案制度。在公司开辟司务公开栏，把公司经营发展动态和重大决策事项予以公示，充分尊重群众在决策中的知情权、参与权和监督权；通过基层调研、职代会职工代表提案和合理化建议，广泛听取群众意见，把群众拥护不拥护、赞成不赞成、满意不满意作为想问题、办事情的出发点和立足

点。总之，要真心依靠群众，最大限度地争取群众的理解和支持，凝聚群众的力量。要自觉站在群众立场看问题、想问题、解决问题，把党的群众路线贯穿于建投能源经营管理的全过程。

要切实做到“以人为本”，时刻把群众利益放在心上。班子成员要建立健全群众意见表达机制和解决反馈机制，采取领导接待日、群众工作室、意见征集邮箱和职工代表座谈等多种方式及时倾听了解群众呼声，广泛关注群众的工作、生活和思想动态，为群众解难题办实事，解除后顾之忧，让群众感受到公司的关怀和企业大家庭的温暖。

（二）塑造为民务实清廉形象，务实为本

坚持求真务实，是坚持马克思主义科学世界观和方法论的本质要求。习近平强调，“实干兴邦，空谈误国”。塑造为民务实清廉形象，党员干部就要在求真务实上争当表率，就要瞄准“四风”靶心，对作风之弊、行为之垢来一次大排查、大检修、大扫除。反对形式主义，倡导求真务实；反对官僚主义，倡导调查研究；反对享乐主义，倡导艰苦奋斗；反对奢靡之风，倡导勤俭节约。

求真务实，就是要崇尚实干与注重实效。公司领导班子要从思想认识上完全转变对企业管理的思维模式，建立起适应市场经济发展、适应科学发展新形势需要的现代化企业管理理念。

要通过完善制度和流程，适应公司目前发展战略、项目投资和专业化、对标管理的需要。

要建立制度制定与效用评估机制。每年对现行制度进行梳理和完善，不适用的制度废止，不完善的制度进一步修订。

要建立和完善听取群众意见、民主科学决策、项目经费管理、廉洁勤政规范、工作检查督办、绩效考核应用、工作效率评估、综合信息反馈等工作机制和制度。

要提高信息化水平，控制会议和文件，减少文山会海，提高工作效率。

（三）塑造为民务实清廉形象，清廉是关键

清正廉洁任何时候都是从政为官的基本要求，是人民群众评价领导干部人格形象的重要标准。腐败现象的滋生往往成为影响党的形象的焦点，腐败是破坏执政党公众形象的最危险的蛀虫，因此，反腐倡廉必须常抓不懈，拒腐防变必须警钟长鸣。

清廉是为政之德，执政之基。执政党的干部应时刻把党和人民的利益放在首位，严格遵守党纪国法，坚持高尚的精神追求，切实做到拒腐蚀、永不沾。作为党员领导干部，要高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚定不移地坚持中国共产党领导，坚持社会主义制度，坚持走中国特色社会主义道路，在政治上、思想上、行动上同以习近平为总书记的党中央保持高度一致。

做到清正廉洁，必须正气在身，正派做人，树立正确的权力观、地位观和利益观，自觉遵守廉洁自律的各项规定，做到慎言、慎行、慎权、慎友。要公正办事，按规律办事，按原则办事，一切以人民利益为重，脚踏实地，实事求是，仰不愧党、俯不愧民。

做到清正廉洁，必须为政以廉。作为一名领导干部，要坚守信念防线、道德防线、法纪防线，从自我做起，强化掌权为民的意识，倍加珍惜党和人民赋予的权力，精心用好党和人民赋予的权力，要从小事做起，坚决防微杜渐。

做到清正廉洁，必须洁身自好。要有“面对诱惑，心存恐惧”的意识，以平和之心对“名”，以知足之心对“利”，自觉坚持洁心、洁身、洁行，以廉为荣，以俭立身。要守得住清苦、耐得住寂寞、挡得住诱惑、顶得住压力、经得住考验，永葆共产党人本色。

具体做法上，公司应对廉政教育常抓不懈，公司领导班子要带头严格落实中央八项规定和省委有关规定，严格控制“三公”经费，发扬艰苦奋斗的精神，开展勤俭节约活动。

三、建立长效机制，把为民务实清廉融入企业经营管理当中

习近平总书记指出，作风建设永远在路上。为民务实清廉应该是全体党员干部需要一直坚持的价值追求。教育实践活动是一项长期的战略性任务，需要常抓不懈，公司教育实践活动虽然取得了较好的成效，但不少工作还是阶段性的、初步的，仍有许多不足之处，例如：教育实践活动与公司生产经营工作应该如何结合，教育实践活动应该如何提高群众参与率，提升群众满意率。这些方面需要我们在以后的工作中进行探索和落实，同时我们也要明确要求，保持和发扬已经形成的良好势头，进一步巩固和发展学习实践活动的成果。

（一）推动活动成果与日常工作有机结合

以党建为抓手，推动群众路线活动成果与推进公司日常工作有机结

合，坚持“两不误、双促进”。一要把班子成员调研贯穿始终，加强对班子成员调研工作的指导、督促、检查。切实为企业解决发展中的问题。二要把为民办实事贯穿始终。要牢固树立发展观念和服务理念，把办好惠民利群实事作为群众路线活动成效的落脚点，以活动促工作，以工作推动活动深入开展。三要改进和完善对领导班子的监督制度，严格执行领导干部廉洁从政的各项规定。

（二）建立完善长效机制

习近平同志在党的群众路线教育实践活动工作会议上的讲话中强调，要以这次党的群众路线教育活动为契机，“制定新的制度，完善已有的制度，废止不适用的制度”，“建立健全促进党员、干部坚持为民务实清廉的长效机制”。构建党员干部践行党的群众路线，坚持为民务实清廉的长效机制，是开展党的群众路线教育实践活动的重要目的，也是检验这场活动是否取得实效的重要标准。

具体讲，一是要建立长效学习机制。通过个人自学、集中学习、组织培训等平台、途径，提高领导班子的理论水平。二是要建立长效管理机制。改进和完善对领导班子的监督制度，严格执行领导干部廉洁从政的各项规定。三是要建立长效服务机制。以党政工团为抓手，密切联系群众，建立定期对话机制，解决职工群众提出的各种问题。

通过“为民务实清廉”的群众路线教育实践活动，公司党委引导党员干部树立群众观点，弘扬优良作风，解决突出问题，保持清廉本色，活动后的公司党员干部作风建设群众民主测评中满意度100%，其中好评达到85%。公司党员干部作风进一步转变，在解决作风不实、不正、不廉以及在提高群众工作能力、密切党群干群关系、全心全意为人民服务上取得了初步成效，初步树立了为民务实清廉的形象，这对国有企业开展党的建设和经营管理必将起到关键性的保障和促进作用。

深入基层要找准切入点

张建涛

党的群众路线教育实践活动已经告一段落，但作风建设永无止境。回顾整个活动过程，我作为公司党委副书记，既抓公司本部活动的落实，又抓控股企业的督导，先后参加了三个下属企业的动员大会、民主生活会和总结大会，多次到生产一线同员工座谈交流、征求意见，给我感触最深的是联系群众时，一定要找好切入点，才能与员工交真心、说实话、知实情，在此就深入基层谈一下自己的体会。

一、经营管理，问计于民

员工对企业经营发展非常关心，也了解企业的问题所在，与他们就企业的经营管理和长远发展交流座谈，很容易找到话题。他们在生产经营一线，掌握客户的需求和基层所面对的困难，听取他们的意见，可以凝聚众人的智慧，提升决策的科学水平。因此，在深入基层调研的过程中，要尊重职工群众，倾听他们的心声，往往职工的意见建议是改进企业发展的助推剂。当然，也不可避免地有一些员工会提出不现实的要求，但只要与大家真心交流沟通，说明不予采纳的原因和理由，绝大多数员工是可以理解的。通过与员工的互动，增进认同感，增强主人翁意识，切实把企业当作自己的家庭来经营和维护，必将推动企业的健康稳定发展。

二、生产生活，体恤于民

得民心者得天下，这是一条亘古不变的真理。政体基石的稳定源于群众的拥护和支持，同样，一个企业，在谋求利益的同时，处处关心职工，坚持践行群众路线，才能处处得到职工们的拥护与支持，才能实现企业上下一条心，企业最终才会有更大的发展。在深入基层过程中要了解群众所

想、所需，急群众所急，为群众解决实际困难和问题。如建投铁路公司针对沿线车站地处深山，位置偏僻的特点，为每个车站配备厨师改善伙食，安装卫星天线，收看电视节目；组织足球、篮球、羽毛球等体育活动；采取请进来、走出去的方法，加强员工的技能和业务培训等。以上种种，都是为职工办实事的实例，真正让职工感受到企业的温暖。另外，每逢重要节日，公司领导都会慰问生病和退休职工，为他们送去大米和食物油等生活用品，详细询问他们的生活情况，了解他们生活中的困难与需要，受慰问的职工对公司领导的关心和祝福表示衷心感谢，有的甚至流下了激动的泪水。

三、职业发展，公平于民

人才是企业发展的第一推动力，是企业文化的核心。在一个企业内部，晋升是提高员工满意度的一项重要激励措施，公平的晋升不仅能促进企业的发展，而且能最大限度地调动员工的积极性，激发他们拼搏进取的热情。在与员工交流中发现，每个员工都有自己的发展规划和愿望，积极向上，努力工作为主流，为此应做好以下几个方面的工作：一要完善相关制度。进一步修订完善员工管理制度，严格考核的程序，通过公平的竞争，规范有效地选人、用人。二要加强员工的知识技能培训和教育。在对公司员工系统分析的基础上，优化人才结构，制定培训计划，比如每年组织员工参加各类培训，提高员工专业知识水平；组织员工到各项目施工现场实地考察学习，实现理论和实践的有效结合等。三要帮助职工建立职业生涯规划。引领员工将个人的职业发展与企业目标结合起来，根据每个员工自身特点，为其设计有针对性的职业发展道路，提供多元的发展空间，确保人尽其才，才尽其用，让各类员工都有施展自己才华的天地。

总之，走群众路线，密切联系群众，找到切入点便会事半功倍，便会在企业内部形成不可估量的凝聚力、向心力，从而激发职工的创造力，形成企业发展的牢固基础，为企业的腾飞插上有力的翅膀。