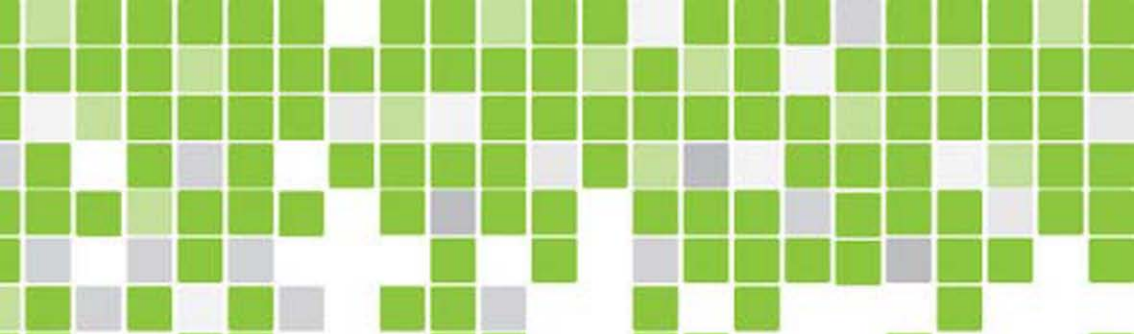




战略导向的地方党政领导 环保绩效管理体系研究

周景坤 王文华 著



江西高校出版社

战略导向的地方党政领导 环保绩效管理体系研究

周景坤 王文华 著

江西高校出版社

图书在版编目(C I P) 数据

战略导向的地方党政领导环保绩效管理体系研究/周景坤,王文华著. —南昌:江西高校出版社, 2010.12

ISBN 978 - 7 - 5493 - 0155 - 3

I. ①战... II. ①周... ②王... III. ①环境保护
—环境管理—研究—中国 IV. ①X321.2

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2010) 第 258088 号

出版发行	江西高校出版社
社 址	江西省南昌市洪都北大道 96 号
邮 政 编 码	330046
总编室电话	(0791) 8504319
销 售 电 话	(0791) 8508191
网 址	www. juacp. com
印 刷	南昌市光华印刷有限责任公司
照 排	江西太元科技有限公司照排部
经 销	各地新华书店
开 本	787mm × 960mm 1/16
印 张	9
字 数	180 千字
版 次	2010 年 12 月第 1 版第 1 次印刷
印 数	1 ~ 1000 册
书 号	ISBN 978 - 7 - 5493 - 0155 - 3
定 价	28.00 元

赣版权登字 - 07 - 2010 - 243

版权所有 侵权必究

序

企业的绩效管理经历了传统的绩效考核、全面的绩效管理和战略导向的绩效管理三个阶段。目前我国地方党政领导环保绩效管理还处于传统的绩效考核阶段,存在地方党政领导环保绩效管理与当地政府环保战略规划相脱离、考核指标缺乏长期性、动态性等问题,无法满足当今地方政府可持续发展的需要,因此有必要探讨与建立起战略导向的地方党政领导环保绩效管理体系,把事前的战略、事中的管理与事后的评价紧密结合起来,以适应地方政府可持续发展的需要。

通过阅读本著作,我初步感觉有以下特点:

本著作通过综合运用目标管理法、关键绩效指标法和 360 度反馈法等绩效管理方法和工具,充分发挥不同绩效管理方法的优势,弥补其不足,将不同绩效管理方法综合应用到地党政领导环保绩效管理的全过程中来,在此方面进行了一定的地党政领导环保绩效考核方法的创新性探索。

本著作通过如何按照全方位关键绩效考核法的步骤,运用头脑风暴法、战略目标相关分析表和鱼骨图法等将地方政府环保战略规划目标分解为党政领导环保关键绩效指标,进而确保地方政府环保战略规划与党政领导环保绩效考核指标的紧密结合,突出了地方党政领导环保绩效考核指标的战略性和多元性和社会公众性。

本著作首先分析了地方党政领导环保绩效考核主体多元化的意义;接着按照米切尔等人的利益相关者的分类方法,结合地方党政领导环保绩效的利益相关者的特点,把地方党政领导环保绩效考核主体分为七种类型,并分析了地方党政领导环保绩效利益相关评价主体对考核结果可信度的影响;最后根据利益相关者考核主体模型,分析了地方党政领导环保绩效的利益相关者,并以此为基础构建出了较为全面系统的多元化地方党政领导环保绩效考核主体架构。

战略导向的地方党政领导环保绩效管理对地方政府整体环保绩效水平的提升和管理的改进,具有较为显著的作用。本著作的研究结果有效地证明了战略导向的地方党政领导环保绩效管理对于地方政府环保绩效的改进具有一定的因果关系,为地方政府科学地实施党政领导环保绩效管理提供了有益的

思路和指导方法。

由于国内对于战略导向的绩效管理体系的研究仍处于起步阶段,特别是关于如何将战略导向的绩效管理运用到地方政府环境保护中的实证研究还很少见到,因此本著作的出版对这个领域的研究具有较为重要的参考价值。我作为周景坤博士后的导师深感欣慰,以此为序,希望他们能继续潜心学问,刻苦钻研,同时也相信本著作能给读者一些新的启示。

浙江大学公共管理学院
范柏乃

前 言

20 世纪以来,我国政府不断加大对地方党政领导环保绩效管理的力度,但由于我国地方党政领导环保绩效管理还处于起步阶段,存在环保绩效管理与地方政府环保战略规划相脱离,绩效考核指标缺乏科学性和针对性,考核主体单一、缺乏外部参与,考核结果的使用不充分,考核的监督与申诉机制不完善,绩效沟通缺失,环保绩效管理体系不完善等一系列问题,致使某些地方的党政领导在片面追求经济增长速度,追求经济利益的最大化的同时,造成当地大面积的水土流失,湖泊退化萎缩,污染物排放量超过环境承载能力,流经城市的河段普遍受到污染,江河断流,水资源严重短缺,城市空气污染严重,酸雨污染加重,持久性有机污染物的危害不断显现,土壤污染面积扩大,近岸海域污染加剧等诸多环境问题的出现,并且有越来越严重的趋势。

有些地方党政领导在牺牲当地公众的环境利益、降低了经济成本的同时,却赢得了显赫的政绩,官运亨通,而那些注重长期效益,注重环境保护的地方党政领导则因近期效益难以显现而受到埋没。如果不能通过地方党政领导的环保绩效管理机制来对那些急功近利的地方党政领导环保行为予以禁止或惩罚,就不可能保持地方经济的可持续发展。

因此本著作在借鉴国内外相关研究的基础上,深入探究出地方党政领导环保绩效管理存在问题的根源为:地方党政领导环保绩效管理权力和行为缺乏有效监督和制衡机制,“科层制”结构普遍存在,考核主体缺乏独立性、代表性和广泛性,地方党政领导环保绩效产出难以量化,地方党政领导环保绩效的信息化及开放化程度低,地方党政领导环保绩效管理的理论研究和实践不够,地方党政领导环保绩效管理缺乏相应管理基础工作支撑等。

本著作围绕地方党政领导、环境保护、绩效管理三者关系展开分析,运用环境管理学、行政管理学、人力资源管理学、管理科学等有关原理,采用文献分析法、综合研究法、比较研究法、系统分析法、理论与实践相结合的方法来完善地方党政领导环保绩效管理的机制,使地方党政领导的环境行为与实际收益成正比,以此来确保地方党政领导在环保绩效管理的实践中自觉地履行自己的环保职责。

本著作结合企业基于战略导向的绩效管理经验,运用系统管理的方法,提

出了战略导向的地方党政领导环保绩效管理模式;从利益相关者理论进行分析,就如何构建地方党政环保绩效考核主体提出了具体的建议;根据关键绩效指标法的设计步骤,提出了地方党政环保绩效考核指标体系的设计方法及步骤。研究结论对转变地方党政领导的环管理理念,构建地方党政环保绩效管理理论体系,形成系统的地方党政领导环保绩效管理的激励与约束机制,加强地方党政领导环保绩效管理,规范地方党政领导环保行为,改进地方党政领导环保服务水平,确保国家节能减排目标的实现,提高地方党政领导的环保绩效和公众对地方政府的环保绩效管理满意度具有重要的理论与实践意义。

全文共分九章,其主要内容如下:

第一章概述了地方党政领导绩效管理的现状、前景、目的和意义,综述了国内外与此方向相关的研究现状,给出了研究的思路、方法、内容、可能的创新点。

第二章概述了与地方党政领导绩效管理密切联系的系统论、控制论、信息论、目标管理理论、委托代理理论和利益相关者理论等基础理论,着重论述这些基础理论对地方党政领导环保绩效管理的指导作用。

第三章概述了地方党政领导环保绩效管理现状,重点分析了目前我国地方党政领导绩效管理中存在的问题及其原因,为下面的地方党政领导环保绩效管理体系架构提供了分析基础。

第四章首先明确了地方党政领导环保绩效管理体系设计的指导思想;接着从系统学的角度给出了地方党政领导环保绩效管理体系架构;最后设计出了地方政府环保战略规划目标系统、党政领导环保绩效考核指标系统、党政领导环保绩效管理过程系统和党政领导环保管理结果运用系统之间的逻辑关系图。

第五章首先分析了地方党政领导环保绩效考核主体多元化的意义;接着按照米切尔等人的利益相关者的分类方法,结合地方党政领导环保绩效的利益相关者的特点,把地方党政领导环保绩效考核主体分为蛰伏利益相关者,或有利益相关者、要求利益相关者、关键利益相关者、从属利益相关者、危险利益相关者和权威型利益相关者七种类型,并论述了地方党政领导环保绩效利益相关评价主体对考核结果可信度的影响;最后根据利益相关者考核主体模型,分析了地方党政领导环保绩效的利益相关者,以此为基础构建出了较为全面系统的地方党政领导环保绩效考核主体架构。

第六章首先按照关键绩效指标的步骤设计出了较为科学合理且又是基于地方政府环保战略规划目标的党政领导环保绩效考核指标;接着在系统最优、

客观性、内容先进合理等原则的指导下,完善了地方党政领导环保绩效考核权重体系和指标标准体系。

第七章从系统的角度论述了地方党政领导环保绩效计划的制订,地方党政领导环保绩效辅导与实施,地方党政领导环保绩效考核和地方党政领导环保绩效考核结果的反馈等过程体系。设计出了较为科学合理且又基于地方政府环保战略规划的地方党政领导环保绩效管理过程体系。

第八章研究了地方党政领导环保绩效管理制度的本质规律、对绩效管理的重要作用,从地方党政领导环保绩效考核结果的运用和考核申诉机制两大方面探讨地方党政领导环保绩效管理的制度安排,建立和健全地方党政领导环保绩效管理组织机构等,为地方党政领导环保绩效管理的良好运行提供规则体系。

第九章对本著作所取得的一些初步性成果以及相关的研究局限与不足进行了总结,并对其实践应用价值以及未来进一步研究的方向进行了展望。

本著作是建立在众多前人研究成果的基础上的,但同时,本著作自身又有一些创新之处,主要创新点体现在以下几个方面:

通过运用利益相关者理论和利益相关者考核主体分析模型来对地方党政领导环保绩效考核的利益相关者进行深入分析,明确了地方党政领导本人、公众、各级政府、专业评估机构、人大、媒体和专家等地方党政领导环保绩效考核主体。

根据关键绩效指标的步骤,首先运用头脑风暴法等提取地方政府级环保绩效管理关键成功因素和关键绩效指标;接着利用战略目标相关分析表将地方政府环保战略规划目标、关键成功因素、地方政府级环保关键绩效指标与各部门相连,确定各部门对地方政府环保战略规划目标所应该承担的指标;最后用鱼骨图法把地方政府和部门的关键绩效指标分解为党政领导的环保关键绩效指标。整个过程确保了地方政府环保战略规划目标落实到相关地方党政领导身上。

通过综合运用目标管理法、关键绩效指标法、战略管理法和360度反馈法等管理方法和工具,充分发挥不同管理方法的优势,弥补其不足,设计出了战略导向的地方党政领导环保绩效考核方法,较为系统地将不同管理方法综合应用到地方党政领导环保绩效管理的全过程中。

由于作者学识所限,本书还存在着一些疏漏和不足之处,恳请专家学者和读者批评指正,欢迎随时与作者联系(E-mail: zhoujingkun@126.com)。

目 录

序

前言

第一章 导 论

第一节 选题的背景和意义

一、选题的背景

二、选题的意义

第二节 国内外研究综述

一、国外研究综述

二、国内研究综述

第三节 研究的思路和方法

一、研究的思路

二、研究的方法

第四节 研究内容

第五节 创新点

一、地方党政领导环保绩效考核主体的创新

二、地方党政领导环保绩效考核指标创新

三、地方党政领导环保绩效考核方法创新

第二章 理论基础

第一节 系统论

一、系统论概述

二、系统论对地方党政领导绩效管理的指导作用

第二节 控制论

一、控制论概述

二、控制论对地方党政领导环保绩效管理的指导作用

第三节 信息论

一、信息论概述

二、信息论对地方党政领导环保绩效管理的指导作用

第四节 委托—代理理论

一、委托—代理理论概述

二、委托—代理理论对地方党政领导环保绩效管理的指导作用

第五节 利益相关者理论

一、利益相关者理论概述

二、利益相关者理论对地方党政领导环保绩效管理的指导作用

第六节 目标管理理论

一、目标管理理论概述

二、目标管理理论对地方党政领导环保绩效管理的指导作用

第三章 地方党政领导环保绩效管理存在的问题及其原因分析

第一节 地方党政领导环保绩效管理现状

一、各地方政府环保绩效管理对党政领导环保绩效考核的对象有了较为清楚的认识

二、初步建立了一套党政领导环保绩效管理的组织实施机制

三、地方党政领导环保绩效考核的内容和指标设置有一定的针对性

四、地方政府管理者对环保绩效考核结果应与党政领导奖惩和使用挂钩有较为普遍的认识

五、地方党政领导环保绩效考核取得了一定的成效

第二节 地方党政领导环保绩效管理存在的问题

一、党政领导环保绩效管理与地方政府使命缺乏连接

二、地方党政领导环保绩效管理与当地政府环保战略相脱离

三、地方党政领导环保绩效考核指标缺乏科学性

四、地方党政领导环保绩效考核主体不健全

五、地方党政领导环保绩效考核结果的使用不充分

第三节 地方党政领导环保绩效管理滞后的原因

- 一、观念上的障碍
- 二、体制性障碍
- 三、地方党政领导环保绩效考核主体设置科学性不足
- 四、地方党政领导的环保绩效难以量化
- 五、考核对象缺乏针对性
- 六、考核方法过于简单
- 七、政府绩效管理的理论研究不够
- 八、缺乏相应管理基础工作支撑

第四章 地方党政领导环保绩效管理体系设计

第一节 地方党政领导环保绩效管理体系设计的指导思想

- 一、以战略为导向,实现绩效管理与战略管理的有机结合
- 二、着眼于地方党政领导环保绩效的提高,而不是考核
- 三、强调持续的绩效沟通,加强信息反馈
- 四、有效激励
- 五、系统性思考
- 六、地方政府环保绩效与党政领导的个人绩效相结合
- 七、强调数据的收集和记录

第二节 战略导向的地方党政领导环保绩效管理体系设计

- 一、地方政府环保战略规划系统
- 二、地方党政领导环保绩效管理指标系统
- 三、绩效管理过程系统

第五章 地方党政领导环保绩效考核主体的多元化

第一节 绩效考核主体多元化的意义

- 一、有利于推动地方党政领导环保绩效考核方式的变革
- 二、有利于提升地方党政领导环保绩效考核的科学性
- 三、有利于强化地方党政领导环保绩效活动的民主监督
- 四、有利于提升地方政府环保绩效考核的透明度
- 五、有利于完善地方党政领导环保绩效考核指标体系
- 六、有利于提升地方党政领导环保绩效考核结果的准确性

七、有利于和谐社会的构建

八、有利于社会主义民主政治建设

第二节 地方党政领导环保绩效考核主体分类及其分析

一、利益相关主体分类

二、地方党政领导环保绩效考核主体分类

三、地方党政领导环保绩效利益相关主体考核结果可信度分析

第三节 最佳地方党政领导环保绩效考核主体选择分析

一、地方党政领导环保绩效考核主体选择标准

二、最佳的地方党政领导环保绩效考核主体分析

第四节 地方党政领导环保绩效考核主体设计

一、地方党政领导的自我考核

二、上一级政府主管机关有关领导的考核

三、专业考核机构考核

四、公众考核

五、人大考核

六、媒体考核

七、专家考核

第五节 地方党政领导环保绩效考核主体权重体系设计

一、地方党政领导环保绩效考核主体权重体系的作用

二、确定权重的原则

三、地方党政领导环保绩效考核主体的权重体系设计

第六节 考核主体多元化设计中应注意的几个问题

一、提升地方党政领导环保绩效考核主体的独立性

二、构建独立的党政领导环保绩效考核委员会

三、强化多元化考核主体的培训工作

四、加强信息公开与透明,建立科学完备的信息系统

五、完善多元化考核主体参与的立法工作

六、培育多元主体参与的绩效管理文化

第六章 地方党政领导环保绩效考核指标

第一节 地方党政领导环保绩效考核指标构建的原则

- 一、目标一致性原则
- 二、系统性原则
- 三、针对性原则
- 四、合理性原则
- 五、可控性原则

第二节 关键绩效指标体系的建立流程

- 一、提取地方政府环保绩效管理关键成功因素和关键业绩指标
- 二、从上往下分解地方政府的关键成功因素和关键绩效指标
- 三、提取部门补充指标及部门职能指标
- 四、用鱼骨图法提取地方党政领导的环保 KPI
- 五、审核确定关键绩效指标

第三节 地方党政领导环保绩效考核标准

- 一、确定地方党政领导环保绩效考核标准的指导原则
- 二、地方党政领导环保绩效考核标准设计

第四节 地方党政领导环保绩效考核指标的权重体系

- 一、地方党政领导环保绩效考核指标权重体系确定的原则
- 二、地方党政领导环保绩效考核指标体系中权重的确定
- 三、地方党政领导环保绩效考核指标权重的注意事项

第七章 地方党政领导环保绩效管理过程

第一节 地方党政领导环保绩效计划

- 一、地方党政领导环保绩效计划的作用
- 二、地方党政领导环保绩效计划的特点
- 三、绩效计划的制订过程

第二节 地方党政领导环保绩效辅导与实施阶段

- 一、地方党政领导的环保绩效沟通
- 二、地方党政领导的环保绩效数据的收集和记录

第三节 地方党政领导环保绩效考核

- 一、培训考核主体

二、进行考核

三、分析考核结果

第四节 地方党政领导环保绩效考核结果的反馈

一、绩效反馈的目的

二、绩效反馈的内容

三、绩效反馈的程序

四、实施绩效反馈时应注意的问题

第八章 地方党政领导环保绩效管理组织和制度建设

第一节 建立健全地方党政领导环管理绩效考核结果的运用制度

一、地方党政领导环保绩效管理结果运用

二、地方党政领导环保绩效考核结果运用时需要注意的几个问题

第二节 完善地方党政领导环保绩效管理组织及其责任体系

一、成立绩效管理委员会

二、成立绩效管理办公室

第三节 建立健全地方党政领导环保绩效管理申诉机制

一、地方党政领导环保绩效考核申诉制度的含义

二、地方党政领导环保绩效考核申诉的程序

三、处理考核投诉注意事项

第九章 结论与展望

第一节 结论

第二节 研究的不足之处与研究展望

一、论文研究的局限性

二、进一步的研究设想

参考文献

后记

第一章 导 论

第一节 选题的背景和意义

一、选题的背景

地方党政领导环保绩效管理作为一种考核和改进地方党政领导环保绩效管理的工具,引起了地方党政领导环保绩效管理的高度关注,已成为他们关注的热点问题。

1. 西方国家政府绩效管理受到广泛重视和推广

20 世纪 70 年代末 80 年代初以来,为了应对经济全球化的猛烈冲击、国内环境的巨大变化,进而走出政府财政危机、管理危机和信任危机的困境,伴随着风起云涌的“新公共管理运动”,特别是由于政府高层领导的大力支持和积极推动,美英、欧洲大陆国家、澳大利亚、新西兰和日本等国相继掀起了政府管理创新浪潮,在行政部门引入市场竞争机制,运用企业绩效管理的理论、方法和技术来提高行政部门绩效管理水平、服务质量和整体绩效,绩效管理受到了极大的重视和推广,以至西方学术界惊呼:现代“评价国家”正在取代传统的“行政国家”。

2. 我国政府对地方党政领导环保绩效管理越来越重视

我国地方党政领导环保绩效管理制度是在 1999 年国家环境保护总局制定的《县(市)党委、政府领导班子环境保护工作实绩考核暂行办法》的基础上逐步建立起来的。2007 年 4 月 27 日,温家宝总理要求“要把节能减排指标完成情况纳入各地经济社会发展综合评价体系,作为地方政府党政领导综合考核评价的重要内容。”进一步完善了我国地方党政领导环保绩效管理制度。2007 年 11 月 23 日,国务院转发环保总局、发改委和统计局制定的《主要污染物总量减排考核办法》,增加了“一票否决”制和问责制(责任追究制)两项内容,加大了对地方党政领导环保绩效考核的力度。

3. 我国地方党政领导环保绩效管理还处于传统的绩效考核阶段

绩效管理经历了传统的绩效考核、全面的绩效管理和战略导向的绩效管理三个阶段。目前企业的绩效管理已经发展到战略导向的绩效管理阶段,它

能有效地把战略管理与绩效管理相结合,实现企业的长远发展的目的。尽管近些年来我国行政学界和环境管理界开始关注地方政府党政领导的环保绩效管理研究与实践,也取得了一定的成效,但是,目前我国地方政府党政领导环保绩效管理还处于传统的绩效考核阶段,考核主体单一,考核方法简单和考核指标缺乏动态性等不足已经严重影响了地方党政领导环保绩效的提升。

二、选题的意义

由于地方党政领导环保绩效管理还处于起步的考核阶段,相应的管理机制不健全,致使某些地方的党政领导片面追求经济增长速度,追求经济利益的最大化,造成不少地方生态环境不断恶化。部分地方党政领导在降低了经济成本的同时,却赢得了显赫的政绩,官运亨通,而那些注重长期效益,注重环境保护的地方党政领导则因近期效益难以显现而受到埋没。如果不能通过地方党政领导环保绩效管理的机制来对那些急功近利的行为予以禁止或惩罚,就不可能保持地方经济的可持续发展。因此,本课题研究如何完善地方党政领导环保绩效管理的机制,使地方党政领导的环保行为与实际收益成正比,以此来确保地方党政领导在实践中自觉地履行自己的环保职责。具体作用如下:

1. 有利于国家节能减排目标的实现。科学的地方党政领导环保绩效计划是对国家环保发展战略规划和地方节能减排目标的分解,地方党政领导环保绩效辅导、沟通等加强了地方党政领导环境保护的能力,地方党政领导环保绩效目标的制定与考核可以确保地方党政领导的努力方向与国家节能减排目标相一致。

2. 有利于转变地方党政领导的环保管理理念,树立科学发展观。科学的地方党政领导环保绩效管理的考核主体的多元化改造,引入外部考核机制、吸收外部考核主体,可以有效地向地方党政领导表达公众的环保意愿,并迫使其接受科学环保管理理念。特别是当绩效考核的结果与相应的激励和约束机制结合起来以后,可以形成强大的外部导向的压力,强制性地扭转部分地方党政领导对其环保行政结果所作的错误价值衡量,纠正部分地方党政领导的违规行为,引导这些地方党政领导的环保行为回归科学与理性。

3. 有利于提高地方党政领导的环保绩效。地方党政领导环保绩效管理绩效目标的制定、绩效诊断与辅导、绩效考核、绩效反馈和绩效改进等系统的绩效管理体系设计,可以规范地方政府的各项环境绩效管理活动,理顺环境绩效管理的各种流程,及时校正日常的环保绩效管理工作,提高地方党政领导的环保绩效管理效率和效果。

4. 有利于增强地方党政领导的公信力。科学的地方党政领导环保绩效管

理让公众和社会媒体等参与地方党政领导环保绩效的管理,对公众公开所面临的困难和问题,并展示为提高环保绩效所做的种种努力及其结果,能够克服公众对地方党政领导的偏见,建立和巩固公众对地方党政领导的信任。

5. 有利于形成系统的地方党政领导环保绩效管理的激励与约束机制。科学的地方党政领导环保绩效管理强调事先分解地方政府环保战略规划,拟定环保绩效计划与考核标准;事后根据实际有效的环保工作产出和工作过程中的关键行为来决定地方党政领导的薪酬等,可以客观、公正、公平地解决薪酬分配问题。

6. 有利于探索和构建地方党政环保绩效管理理论体系。目前我国地方政府党政领导环保绩效管理体系尚未构建、程序不规范、机制不健全、理论研究相当薄弱及其他诸多方面的局限,客观要求尽快切实加强地方政府党政领导环保绩效管理基本理论的研究,探索和构建有中国特色的地方政府党政领导环保绩效管理理论体系。而地方党政领导环保绩效管理的研究,有利于我国地方党政领导环保绩效管理理论在借鉴企业绩效管理领域的相关成果和英美等发达国家有关绩效管理研究成果的基础上进行创新,构建出有中国特色的地方党政领导环保绩效管理体系。

7. 有利于地方政府党政领导环保绩效管理与国际对接

经济全球化、信息化,特别是加入 WTO,必然要求我国政府改革与管理创新,适应国际规范的新要求,适应地方政府环境管理职能的转换。20 世纪 70 年代末 80 年代初以来,英美等 WTO 成员伴随着“新公共管理运动”的兴起和发展,政府行政绩效管理得到极大的重视和推广,并呈现出制度化、规范化和科学化的特点和趋势。我国地方党政领导环保绩效管理无论在理论研究上还是在实际运用上,都还刚刚起步,地方党政领导环保绩效管理及其研究存在着诸多问题,客观要求切实加强地方党政领导环保绩效管理的研究和应用,缩短与其他国家之间的差距,在更高的平台上“与狼共舞”。

第二节 国内外研究综述

一、国外研究综述

西方学者对地方政府环保绩效管理的研究是伴随着大规模绩效管理的实践开展而逐渐兴起的。西方学者对地方政府环保绩效管理的研究主要有以下几个方面:

1. 对绩效管理方面的研究