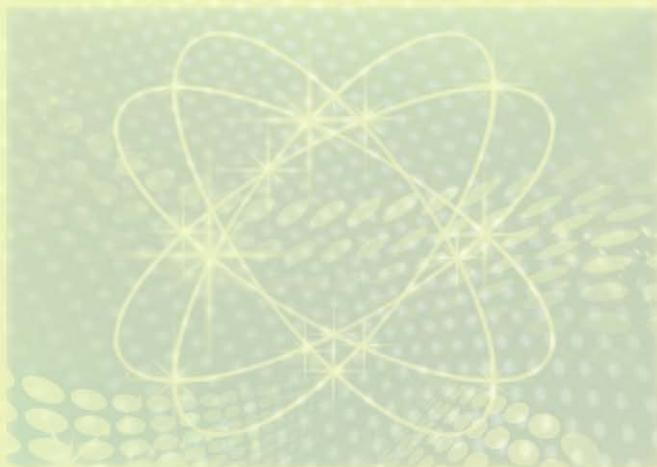


成功的秘诀在哪里？

——敢想敢做敢为

金庚石 主编



延边人民出版社

责任编辑：张光朝

责任校对：李宏

版式设计：王振兴

策划：王振兴

图书在版编目(CIP)数据

成功的秘诀在哪里?/金庚石主编.-延吉：延边人民出版社，
2005.12（2008.9重印）

ISBN 978-7-80698-610-3

I.成…II.金…III.成功心理学-通俗读物IV.B848.4-49

中国版本图书馆CIP数据核字(2005)第153797号

成功的秘诀在哪里？（敢想敢做敢为）

金庚石 主编

出版：延边人民出版社

（吉林省延吉市友谊路363号，<http://www.ybcbs.com>。）

发行：延边人民出版社印数：3000

印刷：河北三河市康达印装有限公司

开本：710×1000毫米 1/16 印张：300 字数：3500千字

版次：2008年9月修订 2008年9月第2次印刷

标准书号：ISBN 978-7-80698-610-3

定价：450.00元（全套十五册）

（如发现印装质量问题，影响阅读，请与印刷厂联系调换。）

前言

亲爱的朋友，您是否觉得时间永远都不够用，处世技巧不够圆熟，成功离你太遥远？请不要在忧心、彷徨，本书系所提供的全方位的方法与技巧将在您的事业之旅中成为您成功的得力助手。成功是每一个人终身追求的目标，在这段追求的过程中，本书将扮演一个站在您身后的智囊团的角色，尽其之力，提供所知，着力于把最有效的成功方法和最新的成功资讯奉献给您……在伴您创造成功的历程中，使您获得精神上的指引、激励和扶持，最终让你品尝到不断成长中的成功喜悦。

本书系提取了众多著名成功学大师的成功理论精髓。与一般的成功学教程不同，它不是板起面孔的说教，而是全方位探讨创造成功，助您成功是本书系惟一的目标。在介绍方法与技巧时，既对绝大多数领域的成功方法做了简要介绍，又引述了各领域的名人事例，作为典型加以分析。这两种方法结合起来，更利于全面地对成功方法进行介绍。

这是一个风云激荡的年代，这是一个机会频生、奇迹迭出的时代，这是一个人人都渴望成功的时代，每个人都必须在竞争中求生存，必须在思考和学习中塑造自己，通过本书的学习，你必将学到许多实实在在的成功方法，这些都将成为你今后生活、工作、事业中的指南。

与其自行艰苦摸索，不如寻求成功方法的指导。既然你不想在平凡中昏昏噩噩地度过一生，而是希望生活每一天都有一种全新的气象，那么思路就很明显：我们必需不断的学习前人的成功方法，对前人的失败进行反思。

本书系是迈向成功的人士不可缺少的左臂右膀，将会为您解决的困惑，树立您的成功信念。读书虽不能百分之百保证成功，但至少它

会让您所踏出的没一步路都不致歪斜走偏。也许你看了太多的成功励志类的书籍，但相信你会运用自己的判断力找到您所需要的——那块助你成功的敲门砖！

目 录

| | |
|-------------------------------|-----------|
| 第一章 决断力战胜一切的能力保障 | 1 |
| 要知道自己去往何处..... | 2 |
| 美国总统教你如何决断..... | 6 |
| 成事立业不可缺少迅速而正确的决断力 | 8 |
| 意志坚定，敢作敢为..... | 11 |
| 不要被懦弱传染..... | 15 |
| 第二章 体现自己的高效能..... | 18 |
| 不要空耗时间..... | 19 |
| 做事干脆，说话简捷..... | 21 |
| 成为一个高效能的人..... | 22 |
| 高效能人士控制时间的6个关键细节 | 25 |
| 偷走时间的窃贼..... | 31 |
| 第三章 工作是衡量能力的尺度..... | 37 |
| 能力通过工作体现 | 38 |
| 上司关注有才干的员工..... | 40 |
| 工作考验你的能力 | 43 |
| 目标提升能力..... | 45 |
| 将自己置根于沃土之中..... | 48 |
| 第四章 有了自信，幸运女神与你同在..... | 51 |
| 把事情彻底做好 | 52 |
| 能力能改变一切..... | 55 |
| 活鱼就要逆流而上 | 63 |
| 能力意味着成功..... | 68 |
| 从贫民中崛起..... | 71 |
| 第五章 要成功，就拿出能力和资本 | 76 |
| 良好的态度能助你一臂之力 | 77 |
| 出众的人格，财富的源泉..... | 79 |
| 你决定你能不能成功..... | 82 |
| 有了种子，才会有果实..... | 84 |
| 一个成功的人首先是一个广告人..... | 88 |
| 第六章 跟上时代潮流..... | 93 |
| 能力有多少薪水才有多少..... | 94 |

| | |
|---------------------------|------------|
| 韬光养略，待机而动..... | 101 |
| 高起点早成就..... | 103 |
| 做一行爱一行..... | 107 |
| 紧跟时代的节奏..... | 111 |
| 第七章 专诸于心，开启才库..... | 118 |
| 站在适合自己的位置上..... | 119 |
| 耗竭的现象..... | 121 |
| 不要让精力枯竭..... | 124 |
| 打开你心中的才库..... | 126 |
| 第八章 人际关系助你腾飞..... | 129 |
| 成功择友成功事业..... | 130 |
| 让沟通达到应有的目标..... | 133 |
| 倾听的艺术..... | 135 |
| 对什么人说什么话做什么事..... | 138 |
| 有能力就获得别人的信任..... | 141 |
| 什么人容易获帮助..... | 142 |
| 细节决定成败..... | 144 |
| 赢天下靠智..... | 146 |
| 礼多人不怪..... | 148 |
| 让别人甘愿为你做事..... | 151 |
| 第九章 工作就要全心投入..... | 155 |
| 摘玫瑰不要被刺伤..... | 156 |
| 每个人都是独一无二的..... | 157 |
| 坚毅才能成功..... | 159 |
| 栽种幸福..... | 161 |
| 找到自己要走的路..... | 163 |
| 压力是动力..... | 170 |
| 第十章 人才就是胜任工作..... | 177 |
| 工作无小事..... | 178 |
| 责任就是品质..... | 181 |
| 勇于担当，敢于负责..... | 183 |
| 工作上要有螺丝钉精神..... | 185 |
| 不回避自己的错误..... | 188 |
| 敢于充当“罪人”..... | 191 |
| 与公司的规章制度保持一致..... | 192 |
| 假设你是老板..... | 195 |
| 自己的事情自己做..... | 197 |

| | |
|----------------------------|------------|
| 坚决完成任务..... | 198 |
| 第十一章 坚信自己无可替代..... | 202 |
| 让别人敬服..... | 203 |
| 撕破虚荣的面纱..... | 205 |
| 只能相信自己..... | 206 |
| 有能力就不怕没有出色的自己..... | 212 |
| 左腿不要拖往右腿..... | 215 |
| 成就不了自己的坏习惯..... | 224 |
| 第十二章 宁做鸡头，勿做牛尾..... | 229 |
| 心中坚定，你能赢..... | 230 |
| 要做披着羊皮的狼..... | 232 |
| 赢家始终是领跑者..... | 235 |
| 一粒能力的种子结成无数个硕果..... | 237 |
| 第十三章 公司就是你的..... | 245 |
| 忠诚不可缺少的品质..... | 246 |
| 上司需要尊重..... | 249 |
| 让你的智慧放光彩..... | 250 |
| 老板最爱的人..... | 253 |
| 你就是主人..... | 256 |
| 经常跳槽，经常输..... | 259 |
| 选择更有希望的职位..... | 262 |
| 对公司机密守口如瓶..... | 265 |
| 工作中别忘记感恩..... | 266 |
| 诚实是评价员工的重要标准..... | 268 |
| 真诚地表达建议..... | 270 |
| 第十四章 每天都是第一天..... | 273 |
| 要有爆炸性的思维..... | 274 |
| 每天都是刚开始..... | 277 |
| 不可一成不变..... | 280 |
| 激活创造力..... | 283 |
| 不要谨小慎微..... | 285 |
| 不要人云亦云..... | 288 |
| 别被流言淹没..... | 291 |
| 勇于表达自己的见解..... | 293 |
| 冲破工作的瓶颈..... | 296 |
| 有勇气不蛮干..... | 298 |
| 做那种必须飞起来的“大黄蜂”..... | 300 |

| | |
|------------------------------|------------|
| 培养能顺应时代发展的创造力 | 304 |
| 第十五章 做就做标王 | 308 |
| 盯住目标，坚持不懈..... | 309 |
| 专注使行动变得更加迅疾..... | 311 |
| 声在做标王..... | 314 |
| 把精力集中于于一件事上..... | 318 |
| 不要让自己的想法腐烂..... | 321 |
| 注意力不集中早被淘汰..... | 323 |
| 工作就全力以赴，不懈进取 | 326 |
| 低姿态，做好事 | 329 |
| 事情要做到位..... | 332 |
| 第十六章 资本需要去经营..... | 336 |
| 储蓄，成功的基础 | 337 |
| 会经营你今天的现金也就会经营你的未来..... | 340 |
| 成功经营的条件 | 342 |
| 不要让你的能力和财力透支 | 347 |
| 熟悉规则，永不出局..... | 349 |
| 经营前途..... | 351 |
| 第十七章 选择最有价值的事情做 | 354 |
| 敬业，让你与众不同..... | 355 |
| 态度决定成就的高度..... | 358 |
| 热情，创造工作奇迹..... | 362 |
| 激情，让你超越平凡..... | 365 |
| 做最有价值的事 | 367 |
| 工作中丰富你的思想..... | 368 |
| 将工作的热心真加温..... | 373 |
| 释放心中的热情 | 378 |
| 为事业奋斗终身 | 380 |

第一章 决断力战胜一切的能力保障

要知道自己去往何处

- 要知道自己需要什么

这个世界总是为那些有目的和一心奋斗的人准备着路径的。如果一个人有目标、有对象，知道自己是向着何处前进，那么，他就比那些游荡不定、不知所从的人，来得更有成就。

没有目标，就不能有迅速的进步。纽约国立化学银行的副总经理蒋石东先生曾经这样说：“如果你不知道你是往何处去，便不会达到什么特殊的目的。”

凡是知道自己需要什么，知道如果从目前所处的地位达到内心所想要的地位要经过什么路程，而且不易觉得自满，那么，这样的人就可成就事业。

那么一个人如何知道自己需要什么呢？那些大人物的伟大志愿不是与生俱来的，他们是依据许多经验，以及留心别人所未见到的，而造就出来的；他们是因为不满足现状，自我觉悟出来的。

志愿是依据不满而来的。一个人如果满足于他已有的，决不会有什么需求；但是伟大人物和庸者最大的区别即在于此。

庸人有了不满，只知呆坐呻吟，埋怨自己的境遇不佳。伟人则努力改造环境。

- 下决定不要带着个人的利益

某一次启拆涅爵士手下有一个官员没有服从他的一道命令，找出许多原因来。启拆涅爵士听了这些原因之后，便对他说：“你所说的这些原因，是我从未听过的好原因……好，现在你照我的命令去做吧。”

启拆涅爵士对这个官员所找出的原因并不相信，知道那不过是他想掩饰自己的借口罢了。现实生活中，一般人绝不会相信他之所以改

变主张不是为个人的利益的缘故。人们都会以为，无论他找出什么原因，都是推托之词。但是如果他改变主张的结果使他自己的利益损失，则别人就相信他这种改变主张并非是自私的。

如果你发觉你的某种判定是因为个人利益的动机，或许你的判定，完全是因为个人动机的缘故，那么，你则应当放弃这些“动机”。

你应该试着去听别人提出的许多理由，以辩护自己何以喝醉了酒，何以有小小的偷窃，何以议论别人的是非，以及疏忽了自己的工作，选举某人，没有付账，迟到了，等等，许多不应做的事情。你是否相信他们那些借故的托词呢？

然后你再听听你自己的理由，要这样问自己：“我是否想掩饰呢？我举出的理由是真正合理，还是托词呢？我这种判定对自己有什么利益呢？”像这样检查自己，应当比检查别人还要严格些，因为你欺哄自己比欺哄别人要容易些。

如果你要评估自己的判断，应当检查你的动机如何。你不能仅分析正面和反面的理由而评估之，因为判断大半是一种决定行动，而这种决定很少仅仅是根据理智的分析或是逻辑的推论，而同时也是一种情绪上的催促。如果你要完全了解一种决定，便应当从理智和情感各方面来检查。

- 宁可矛盾不可将错就错

如果你想前后一贯，这种一贯是因为有事实依据，还是因为要得到情绪上的满足呢？你何以一定要一贯呢？是否因为自傲心呢？是否因为承认以前的错误就觉得羞耻呢？要自傲而坚持错误是容易的。你以前的判断难免有错误，如果你坚持这种错误，唯一的原因就是因为你以前是这样判定的。那么，要“挽回你的面子”，你就要付出很大的

代价了，只有那些顽固不化的人才坚持着永远前后一贯的思想和处事原则。所以你应当以对与不对为要，而不可顽固地坚持一贯。

有一年美国总统的初选开始时，罗斯福在新泽西一个小小的城市里对一帮粗野的乡民演讲。在演讲中，罗斯福提及女子选举权的好处。当时听众中有一个粗大的声音从后面喊着说：“5 年之前你并不是这样主张的呀！”

罗斯福的答复就足以表现出他这个人的人格了。他说：“是的，那时我的学识还不够，我错了。现在我进步了。”他并不说什么“但是”“假若”或是其他逃遁之词，而是一个坚强有头脑的人直率勇敢的自白，能与时代俱进，勇敢直率地承认他是增长进步了。

许多上司有时以为他们必须专断才能使下级接受他们的统治，这种权威对手下无能的职员或许是必需的，因为这种无能的人遇事需要别人替他们作主张。不过像这样的情形，上司不可把自己所说的错话硬说成是对的。他或许可用专断的方法以掩饰他是欺骗着民众，以原谅他的错误，但是如果他是聪明人的话，绝不会同时也来欺骗自己。

纽约《太阳报》的老板德那有一种习惯，就是在凡是他认为重要而必须刊登的文章上面批一个“必”字。凡是批有“必”字的文章，排字间的人都不敢删掉。但是有一天晚上，有个年轻的编辑密歇尔看见批了“必”字的文章中有一段是这样的：

“我们很感谢订阅者莱特瓦尔特先生送给我们一个极大、极红、极神秘的苹果。这是一个很怪异的苹果，其原因不止一端。这个苹果既大，又好看，但是如果有人切下来吃，那就倒霉，因为苹果皮上显出很清楚的白字，是本报编辑的名字，于是我们不得不惊讶这种人工培植之惊奇而令我们不可解了。”

密歇尔知道有许多关于自然界魔术的儿童书籍，告诉儿童如何当苹果还是青色时用纸剪成字母贴在苹果皮上，所以其他部分因阳光都变为红色之后，而纸遮的那部分仍旧是青色。他不顾主笔对公众承认这种小小的把戏是“惊奇而令人不可解的”，于是密歇尔扣留了这篇文章而没有发表。

第二天早上德那先生来的时候，便马上追问：“那篇批上‘必’字，有关苹果的文章，哪里去了呢？”密歇尔战栗着解释他为什么把这篇文章扣留了，而德那先生的回答足以表现他那种真正伟大的地方：“如果有一个像那样好的原因，不要怕把我的‘必’字取消。你不必呈请法官或陪审员通过就可以判其死刑了。”

密歇尔为什么知道他取消这篇文章是做得对的呢？这就是因为采用上述的原则，他有十足的把握。他取消这篇文章对他个人并没有什么利益，反而使他有冒犯德那先生的危险。不过他的决定，不是因为出自个人利益欲望的动机。密歇尔如果不是碰到像德那这样明白的人，恐怕马上就会被炒鱿鱼了。凡是一种决定的结果使你个人得到利益的，就应当怀疑此种决定是否正确。

成就事业心得

这个世界总是为那些有目的和一心奋斗的人准备着路径的。没有目标和对象，就不能有迅速的进步和成长。一位著名的银行家说过：“如果你不知道你是往何处去，便不会达到什么特殊的目的。”凡是知道自己需要什么，知道如果从目前所处的地位达到内心所想要的地位要经过什么路程，而且不易觉得自满，那么，这样的人就可成就事业了。

美国总统教你如何决断

美国罗斯福总统是相信请教别人的，凡是他的顾问对他说的话他都静心听着。不过他知道无论什么事最后还是要自己来决定，不论别人的意见如何。关于这一点，在他有一次写给塔夫脱的一封信中说得很清楚。他极力请塔夫脱接受法院的审判官一职，但是他知道最后的决定必须要他自己作出。罗斯福的信上是这样写的：

威尔，这件事究竟如何是好，还是要你自己负决定的责任。没有人能替我决定：究竟是去打仗呢，还是留在国内做海军次长？也没有人能替我决定：是去做副总统呢，还是继续做州长？因为无论怎样决定，总是要决定的人自己去做。别人不能替他去做，因此别人也不能替他做任何决定。

塔夫脱答应了罗斯福的请求，这或许是受了罗斯福诚意请求的原因，但是他的最后决定要自己完全负起责任。他的决定或许是对的，但是即便是错了，我们也不能想象着塔夫脱会去埋怨罗斯福。成功的人平时是征求别人的意见，以便能有正确的决定，但是他不会因别人的意见而逃避自己决定的责任。

你可以听别人的意见，因为他们的意见可以使你看得清楚些，不过你如果叫别人来替你承担决定的责任，那便错了。如果你征求别人的意见，将来事情弄坏了你便怪他，那你实在是一个弱者。别人的意见错了，千万不可怪别人，对别人的意见接受与否是你自己的责任。要以受批评的态度听别人的意见，要以独立的精神来作最后的决定。如果别人的意见错了，要责备自己没有选择适当的顾问。要集中精力去追求可靠的意见，而不可浪费时光专门去埋怨别人。

美国柯立芝总统便是奉行上述原则的楷模。他对事情的决定，不仅是参考本时代人的意见，还要很深切地看到将来。因此，他每次的

判断，大半是很正确的。如果他能十分自信，便不会耗费时间去反复辩驳理由。下述这件事便可以为证。

有一天，马萨诸塞州哈德栗的一个市政府委员普牢第想去取一个人的尸体，死者是在一个小湖里划船时被人枪杀的。他到汉曼和非尔得律师事务所——这是那个区域最著名的两个律师——去查询情形。

他到达事务所的时候，除了一个他不认识的青年坐在一张小桌子前之外，一个人也没有。那青年正在研究一本法律书。普牢第问他是否除了他这里没有任何人了，他很客气地回答说是的。当然那时普牢第没有把那个青年放在眼里。

普牢第不耐烦地在办公室里走来走去等着，希望有一个律师回来，但是却一直苦等不来，于是他就把到这里来的目的告诉了那个青年，并说他因为另有要事待办，必须赶快处理这具尸体。

这个青年便是柯立芝。他静静地听完之后回答说：“你可以把那具尸体搬走。”他对如此重要的一件事，显得并不觉得怎么了不得的样子，说完之后，便沉默不语了。他这种镇静的态度使普牢第有点急躁起来，问他是否能担保不会错，他答说：“是的，你可以把尸体拿走。”

于是，普牢第跑下楼去，遇着汉曼刚吃过午餐回来了。

“喂！楼上那个紧口不言的后生是谁？”普牢第把他那困难的情形讲给汉曼听。

汉曼笑着回答说：“那个人是不大说话的，但是做起事来好像牛一般。如果他说你可以把尸体搬走，你就可以放心大胆地搬走。他到我们这里来不到几个月，但是我们已经发觉了他这个人言出必行，不随便说话。”

如果你对各方面的事实知道得很清楚，便可以决定得快，而且大半不会错，也无须激烈地辩解。这种判决是可以自己成立的。

不要说太过自信的话。

检查一下你判决的动机。如果你做这样的决定是出于个人的利益，除非有别的事实为根据，你便要考查这种决定究竟是否对。

要当心不可把借口当作原因。

如果你知道自己是错了，便要马上更改你的判决。宁可矛盾，不可错误。

要有充裕的时间来判决。如果你不能十分自信，便暂时等候着。

要有一种概括的原则，以衡量你的判决。

征求多数人的意见，以得到各方面对这个问题的看法。不过最后的决定要你自己负责，不可随便埋怨别人。

正确的判决是可以自己成立的，无须激烈地辩护，如果一种决定需要反复辩护，那么就要认真反省了。

成就事业心得

如果你知道自己错了，便要马上更改你的判决。宁可矛盾，不可错误。要有充盈的时间来判决。要有一种概括的原则，以衡量你的判决。征求多数人的意见，不过最后的决定不是你本人，不可随便埋怨别人。正确的决断是可以自己成立的，无须太多地辩护，如果一种决定需要反复辩护，那么就要认真反省了。

成事立业不可缺少迅速而正确的决断力

现今最受人欢迎的年轻人，是那些有创造力与经营头脑的人。有些人，往往只知按例行手续做些人家吩咐下来、计划妥当、经人详细

指示的工作。唯有有主见，能独创、肯研究、善经营的人才是人类的希望；也唯有这种人，才能促进进步、才能充任开路先锋。

一个人如果有了迅速而坚决的决断力，他的工作机会之多，远非那些犹豫不决、模棱两可的人可比。快些革除那种东猜西想，左估右量，迟疑不决的坏习惯吧！它能使你丧失一切主意，糟蹋无数精力。

这是年轻人最易犯的毛病：遇到任何事情，明明早已详细计划过、考虑过，但仍是畏畏缩缩地不敢立刻动手去做，重新再从头到尾地估量一番，拿着从各处征求来的意见，东看看、西瞧瞧、左猜猜、右想想，翻来覆去；最后各种念头愈来愈多，就越发不敢信任自己、不敢把主意拿定了。结果，精力渐渐分散，终于导致完全的失败。

一个年轻人，如果希望成功，就千万不要有优柔寡断、迟疑不决的毛病，而必须要有一种坚定的意志不可。他必须在工作之前，完全打定主意，即使遇到任何阻碍，稍微有一点错误，也不可就此回过回头来，升起怀疑的念头。我们遇到一件事，应该先仔细地思考，下一个正确的判断，然后再拿定主意；决定之后，就不可再有怀疑和顾虑了，也不要管别人的意见，只要全力去做就可以了。即使中途发现有什么小错误，也不可心灰意懒，应该把所受到的挫折当成一个教训，自信以后一定将因此进步得更快，而成功的希望也将因此更大。在已经决定后，还要再三反复猜疑的人，无疑是把自己陷入一种永无救药的沉疴中，愚笨而懊恼地了结他的一生。

有些人不是没有成功立业的能力，只因他们的判断力太差，所以不能得到成功。他们做人好像永远还不能自主，非有人在旁扶持不可，即使遇到任何一点小事，也得东奔西走地去和亲友邻人商量，同时脑子里更是胡思乱想，弄得——刻不宁；于是愈商量、愈拿不定主意、愈东猜西想、愈是糊涂，就愈弄得毫无结果，不知所终。