

劳动合同指导手册

劳动部劳动力管理和就业司 编写

中国和平出版社

劳动合同指导手册

劳动部劳动力管理和就业司 编写

中国和平出版社

前 言

中国共产党第十四次代表大会总结了改革开放的基本经验，阐明了邓小平同志建设有中国特色的社会主义理论，确立了建立社会主义市场经济体制的改革目标。按照这一目标，劳动制度改革要加快进度、加大力度、迈出新的步伐。要坚持劳动合同制的改革方向，实现劳动关系法制化。在社会主义市场经济条件下企业实行自主经营，是用人的主体，劳动者作为自身劳动力的所有者，是劳动的主体，这两个主体要结成劳动法律关系，行之有效的形式就是依法订立劳动合同。劳动合同是两个主体之间在平等、自愿、协商的基础上的产物，使双方的权利与义务更加明确、可行，对维护双方的合法权益，促进劳动关系的和谐发展十分有益。

劳动合同制作为一种新型劳动制度，破除了大锅饭、铁饭碗、行政配置、终身固定的弊端，得到了广大企业和职工的欢迎。然而，由于这项制度实行时间不长，企业经营者和合同制工人迫切需要了解怎样签订合同，如何确定双方的权利和义务，如何利用劳动合同保护自己的合法权益，发生劳动争议如何处理等等。为了帮助大家了解劳动合同制和劳动合同签订、履行、解除、变更、终止等有关知识，从而增强劳动合同意识，运用劳动合同保护企业和合同制工人双方的合法权益，我们编写了这本《劳动合同指导手册》。

这本手册内容共分六部分，分别介绍了劳动合同；劳动合同双方当事人权利和义务；劳动合同鉴证；劳动争议处理；劳动合同基本式样；还选编了部分与劳动合同制有关的法律、法规、规章和文件，供读者查阅。

负责编辑工作的有李冠生、范战江同志，参加撰写的有杨燕绥、董平、陈岚、王瑞、赵晶、周海芬、侯宝琴、张昕、范战江等同志。由于编写人员水平有限，该手册难免有缺点和不足，欢迎读者批评、指正。

劳动部劳动力管理和就业司

1993 年 2 月

目 录

第一部分、 劳动合同	(1)
1. 什么是劳动合同？	(1)
2. 为什么要订立劳动合同？	(1)
3. 谁是订立劳动合同的当事人？	(3)
4. 订立劳动合同应遵循什么原则？	(3)
5. 订立劳动合同的程序有哪些？	(4)
6. 劳动合同的内容应包括哪些？	(4)
7. 如何变更劳动合同？	(5)
8. 如何解除劳动合同？	(6)
9. 如何终止和续订劳动合同？	(7)
第二部分、 劳动合同双方当事人的权利与义务	(8)
10. 合同制工人享有哪些权利？	(8)
11. 合同制工人应履行哪些义务？	(8)
12. 企业享有哪些权利？	(9)
13. 企业应履行哪些义务？	(9)
14. 试用期是怎样规定的？	(9)
15. 全民所有制企业合同制工人在试用期内患病可 否享受医疗？	(10)
16. 合同制工人在试用期内患病，享受规定医疗期 满时，时间已超过试用期，若本人身体状况仍 不符合录用条件，须解除合同是按试用期内的	

- 规定，还是按试用期满的规定办理？ (10)
17. 劳动合同期限有哪几种形式？ (11)
18. 劳动合同期限的起算时间和最后一天的截止时间如何确定？ (11)
19. 什么是社会保险，社会保险包括哪些项目？
..... (11)
20. 合同制工人在职期间享有哪些保险待遇？ ... (12)
21. 如何确定职工的医疗终结？ (12)
22. 合同制工人在职期间享有哪些福利待遇？ ... (12)
23. 企业职工福利费包括哪些项目？ (13)
24. 合同制工人在职期间为什么要领取工资性补贴？ (13)
25. 国务院对加班加点有哪些规定？ (14)
26. 怎样计算加班工资？ (14)
27. 什么是劳动保护？劳动保护包括哪些内容？
..... (15)
28. 合同制女工在孕期、产期和哺乳期间企业能否解除劳动合同？ (15)
29. 合同制工人如何实行养老保险社会统筹？ ... (15)
30. 劳动合同一方或双方违反劳动合同应承担什么责任？ (16)
31. 对解除、终止合同后重新就业的合同制工人有什么规定？ (17)
32. 女工“三期”内违纪是否可以开除、辞退？
..... (17)
33. 《企业职工奖惩条例》是否适用于合同制工人？
如果适用，可否给予其留用察看处分？留用察看

- 看期间合同期满怎么办？能否续订劳动合同？
..... (18)
34. 劳动合同制工人被劳教后劳教费用是怎样规定的？ (18)
35. 如何理解《企业职工奖惩条例》中规定的“经教育无效”？ (19)
36. 辞退违纪职工的审批时间如何计算？ (19)
37. 计算累计旷工时，旷工期间节假日是否计算旷工时间，能否跨年度计算？ (20)
38. 合同制工人能否跨地区转移工作单位？ (20)
39. 跨地区转移工作单位的合同制工人工资待遇如何确定？ (21)
40. 全民所有制单位的合同制工人转移到集体所有制单位工作后，是否保留身份？ (21)
41. 中央部属企业和单位的合同制工人如何办理跨地区转移工作单位？ (21)
42. 合同制工人在办理转移单位手续期间是否享受待业救济金？ (22)
43. 如何对待业职工进行登记与管理？ (22)
44. 合同制工人在待业期间应享受哪些保险待遇？
..... (22)
45. 什么是农民合同制工人？ (23)
46. 农民工的合同期限怎样确定？ (23)
47. 什么是临时工？ (24)
48. 临时工在企业工作期间有哪些待遇？ (24)
49. 什么是全员劳动合同制？ (25)
50. 试行全员劳动合同制的企业职工如何签订劳动

合同？	(25)
51. 试行全员劳动合同制的企业中原有合同制工人的劳动合同如何处理？	(26)
52. 全员劳动合同制与合同化管理有什么区别？	(26)
53. 实行全员劳动合同制，如何对待富余人员中的老弱病残职工及女职工？	(27)
第三部分、 劳动合同鉴证	(28)
54. 什么是劳动合同鉴证？	(28)
55. 为什么要进行劳动合同鉴证？	(28)
56. 哪些劳动合同需要鉴证？	(29)
57. 劳动合同鉴证需要审查哪些内容？	(29)
58. 进行鉴证时，当事人应提交哪些材料？	(30)
59. 鉴订劳动合同时，应向哪里的劳动部门申请鉴证？	(30)
60. 鉴证时，哪些人应到场？	(30)
61. 劳动合同鉴证如何收费？	(31)
第四部分、 劳动争议处理	(32)
62. 什么是劳动争议？	(32)
63. 我国处理劳动争议有哪些机构？	(32)
64. 劳动争议发生后，当事人如何按法定程序加以解决？	(33)
65. 劳动仲裁委员会受理哪些劳动争议？	(34)
66. 当事人双方不在同一地区的劳动争议如何处理？	(34)
67. 职工死亡后因抚恤发生的争议，劳动仲裁委员会是否受理？	(35)

68. 职工因不知道有劳动仲裁委员会，在申请仲裁时效内向有关部门写了申诉信。时效过后得知自己有申请仲裁权，并提出仲裁申请，劳动仲裁委员会是否受理？	(35)
69. 当事人如何向劳动仲裁委员会申请仲裁？ ...	(35)
70. 职工被除名后因病死亡，死前没有委托其亲属代为申诉，死后其亲属可否以代理人的身份申请仲裁？	(36)
71. 律师担任劳动争议当事人的委托代理人参加劳动争议仲裁活动，是否可以到仲裁委员会查阅有关材料？	(36)
72. 如何理解劳动争议案件中的“第三人”？	(37)
73. 劳动仲裁委员会处理劳动争议应遵循哪些原则？	(37)
74. 劳动仲裁委员会如何通知当事人参加调解和仲裁活动？	(38)
75. 当事人一方或双方对仲裁裁决不服怎么办？	(38)
76. 劳动争议当事人不服仲裁委员会裁决，向人民法院起诉，可否将仲裁委员会视为被告？ ...	(38)
77. 劳动仲裁委员会处理因履行劳动合同的争议，并如期结案，处理期间劳动合同到期，其调解书或裁决书是否有效？如何执行？	(39)
78. 当事人对生效的仲裁调解书和仲裁裁决书不执行怎么办？	(39)
第五部分、 劳动合同基本式样	(41)
第六部分、 常用劳动法规、文件选编	(50)

一、关于实行劳动合同制的法律、法规、政策	(50)
(一) 全民所有制企业部分	(50)
国营企业实行劳动合同制暂行规定 (1986 年 7 月 12 日国务院发布)	(50)
劳动人事部办公厅关于执行《国营企业实行劳动合同制暂行规定》中几个问题的复函 (劳人办劳字〔1988〕4 号)	(58)
劳动人事部, 公安部关于全民所有制单位劳动合同制工人跨地区转移工作单位有关问题的通知 (劳人劳〔1987〕20 号)	(60)
劳动人事部关于国家机关、事业单位劳动合同制工人工资性补贴问题的通知 (劳人劳〔1988〕3 号)	(61)
劳动部办公厅关于合同制工人在试用期内患病医疗问题的复函 (劳办险字〔1989〕3 号)	(62)
劳动部办公厅关于劳动合同制职工发放生活补助费的复函 (劳办计字〔1991〕24 号)	(63)
关于续订劳动合同是否要规定试用期的复函 (劳办力字〔1991〕40 号)	(64)
劳动部办公厅关于劳动合同制工人被劳教后劳教费用问题的复函 (劳办力字〔1991〕55 号)	(64)
劳动部办公厅关于劳动合同期限问题的复函 (劳办力字〔1992〕2 号)	(65)
关于患有精神病的合同制工人医疗期问题的复函 (劳办力字〔1992〕5 号)	(66)
关于劳动合同起算时间和试用期问题的复函 (劳办力字〔1992〕11 号)	(67)

劳动部办公厅关于劳动合同期限届满终止劳动合同是否应提前通知对方的复函（劳办力字〔1992〕17号）	(68)
关于全民合同制工人合同期满后形成事实劳动关系问题的复函（劳办力字〔1992〕19号）	(69)
关于劳动合同制工人因工负伤后有关问题的复函（劳力字〔1992〕34号）	(70)
全民所有制企业临时工管理暂行规定（国务院令第四1号）	(70)
劳动部办公厅关于临时工管理有关问题的复函（劳办力字〔1989〕20号）	(73)
关于临时工工伤后有关问题的复函（劳办险函字〔1991〕20号）	(74)
全民所有制企业招用农民合同制工人的规定（国务院1991年7月25日发布）	(75)
关于农民合同制工人是否承担乡村义务工问题的复函（劳办力字〔1992〕6号）	(82)
关于扩大试行全员劳动合同制的通知（劳力字〔1992〕7号）	(83)
劳动部关于试行全员劳动合同制有关问题处理意见的通知（劳力字〔1992〕46号）	(89)
劳动部办公厅对《关于扩大试行全员劳动合同制的通知》中“提前退休”问题解释的函（劳办力字〔1992〕20号）	(93)
(二) 外商投资企业部分	(93)
国务院关于《中外合资经营企业劳动管理规定》（国发〔1980〕199号）	(93)

劳动人事部关于《中外合资经营企业劳动管理规定 实施办法》(劳人劳〔1984〕1号)	(96)
劳动人事部颁发《关于外商投资企业用人自主权和 职工工资、保险福利费用的规定》的通知(劳人计 〔1986〕44号)	(100)
国务院办公厅转发劳动部、人事部关于进一步落实 外商投资企业用人自主权意见的通知(国办发 〔1988〕20号)	(102)
劳动人事部关于认真贯彻执行《关于中外合资经营企 业内中方干部的管理办法》的通知(劳人干〔1987〕 34号)	(105)
劳动部办公厅关于外商投资企业职工档案中标准工 资问题的通知(劳办计字〔1990〕14号	(108)
对《关于外商投资企业女职工在孕期、产期、哺乳 期间解除、终止劳动合同问题的请示》的复函(劳 办计字〔1990〕21号)	(109)
(三) 其他所有制企业部分	(110)
中华人民共和国私营企业暂行条例	(110)
劳动部关于发布《私营企业劳动管理暂行规定》的 通知(劳政字〔1989〕5号)	(119)
中华人民共和国乡村集体所有制企业条例(中华人 民共和国国务院令第59号)	(127)
二、关于职工奖惩的法规、政策	(137)
国务院关于《国营企业辞退违纪职工暂行规定》 (国发〔1986〕77号)	(137)
劳动人事部《关于贯彻实施辞退违纪职工暂行规 定有关问题的复函》(劳人劳〔1987〕2号)	(138)

劳动人事部关于印发《〈国营企业辞退违纪职工暂行规定〉若干问题解答》的通知（劳人劳〔1987〕31号）	(139)
劳动部办公厅关于实行企业化管理的事业单位能否行使辞退权的复函（劳办力字〔1990〕32号）	(142)
劳动人事部关于《国营企业辞退违纪职工暂行规定》是否适用于劳动合同制工人问题的复函（劳人劳〔1988〕9号）	(143)
劳动人事部办公厅关于被判处管制或缓刑的劳动合同制工人是否予以开除、解除合同或辞退问题的复函（劳人办劳〔1987〕1号）	(144)
国务院关于发布《企业职工奖惩条例》的通知（国发〔1982〕59号）	(144)
劳动人事部关于印送《企业职工奖惩条例》若干问题的解答意见的通知（劳人劳〔1983〕2号）	(150)
关于《企业职工奖惩条例》若干问题解答意见	(151)
劳动人事部关于证实职工犯错误的时间问题的复函（劳人劳〔1988〕12号）	(155)
劳动部关于《企业职工奖惩条例》有关条款解释问题的复函（劳力字〔1990〕1号）	(156)
劳动人事部关于解决留用察看人员经济待遇问题的通知（劳人计〔1984〕56号）	(156)
关于《企业职工奖惩条例》有关条款解释的复函（劳力字〔1991〕50号）	(157)

关于执行《企业职工奖惩条例》的问题请示的复函 (劳办力字〔1990〕2号)	(158)
关于崔仁娟因抢房被开除争议案件有关问题的复函 (劳办力字〔1990〕24号)	(159)
三、关于劳动争议处理的法规、政策	(160)
中华人民共和国企业劳动争议处理条例(国务院第 117号令)	(160)
关于《国营企业劳动争议处理暂行规定》第二十一 条解释的函(劳力字〔1991〕28号)	(168)
关于处理职工死亡后因抚恤发生的争议案件的复函 (劳办力字〔1991〕33号)	(169)
关于《国营企业劳动争议处理暂行规定》第二十六 条有关问题解释的复函(劳办力字〔1991〕34号)	(170)
关于实行全员劳动合同制后因履行劳动合同发生争 议的受理问题的复函(劳办力字〔1991〕67号)	(171)
关于受理职工违反计划生育政策规定引起的劳动争 议问题的复函(劳办力字〔1992〕15号)	(172)
关于企业开除职工问题的复函(劳力字〔1992〕17 号)	(172)
关于外商投资企业中发生不与职工签订劳动合同等 三种情况时的劳动争议是否受理问题的复函(劳力 字〔1992〕20号)	(173)
关于乡村集体企业劳动争议受理问题的复函(劳办 力字〔1992〕33号)	(174)
关于职工擅自离职按自动离职处理发生争议属劳动	

争议处理范围的复函（劳办力字〔1992〕45号）	
.....	(175)
关于离退休职工不服开除处分引起的争议是否受理	
的复函（劳办力字〔1992〕46号）	 (176)
最高人民法院关于人民法院对申请强制执行仲裁机	
构的调解书应如何处理的通知（法〔经〕复〔1986〕	
26号）	 (177)
最高人民法院关于人民法院制作的法律文书应如何	
引用法律规范性文件的批复（法〔研〕复〔1986〕	
31号）	 (178)
最高人民法院关于执行《国营企业实行劳动合同制	
暂行规定》和《国营企业辞退违纪职工暂行规定》	
的有关问题的批复（法〔研〕复〔1986〕32号）	
.....	(179)
最高人民法院关于雇工合同“工伤概不负责”是否	
有效的批复（〔88〕民他字第1号）	 (180)
最高人民法院关于人民法院发现已经受理的申请执	
行仲裁裁决或不服仲裁裁决而起诉的案件不属本院	
管辖应如何处理问题的批复（法〔研〕复〔1988〕	
8号）	 (181)
最高人民法院关于审理劳动争议案件诉讼当事人问	
题的批复（法〔经〕复〔1988〕50号）	 (182)
最高人民法院关于将刑事案件判决书抄送当事人所	
在单位的通知（法〔研〕发〔1991〕43号）	... (182)
关于颁发《劳动合同鉴证实施办法》的通知（劳力字）	
〔1992〕54号	 (183)
劳动合同鉴证实施办法	 (184)

关于印发《劳动仲裁费和劳动合同鉴证费管理办法》 的通知（劳力字〔1992〕53号）	（187）
劳动仲裁费和劳动合同鉴证费管理办法	（188）
四、其他法规	（191）
中华人民共和国国务院令第81号	（191）
禁止使用童工规定	（191）
关于界定文艺工作者、运动员、艺徒概念的通知 （劳力字〔1992〕25号）	（195）
关于颁发《使用童工罚款标准的规定》的通知（劳 力字〔1992〕27号）	（196）
使用童工罚款标准的规定	（196）
《女职工劳动保护规定》（中华人民共和国国务院令第9 号）	（198）
劳动部关于印发《女职工劳动保护规定问题解答》 的通知（劳安字〔1989〕1号）	（201）
劳动部关于印发《女职工禁忌劳动范围的规定》的 通知（劳安字〔1990〕2号）	（205）
女职工禁忌劳动范围的规定	（205）
劳动部关于女职工生育待遇若干问题的通知（劳 险字〔1988〕2号）	（207）
劳动部《关于印发国营企业职工待业保险基金管 理办法》的通知（劳力字〔1989〕15号）	（208）
关于工龄计算有关问题的答复（劳险字〔1991〕5 号）	（211）
关于企业内部个人承包中保险待遇问题的复函（劳 险字〔1992〕27号）	（213）
劳动部关于劳动合同制职工退休问题的答复（劳险	

司函字〔1989〕19号)	(214)
关于企业能否给予退休职工开除处分的复函(劳办 力〔1992〕29号)	(215)
国有企业富余职工安置规定	(215)
国有企业职工待业保险规定(中华人民共和国国务 院令第110号)	(218)
中华人民共和国全民所有制工业企业法	(224)
全民所有制工业企业转换经营机制条例	(235)