

石峰上书

HIFENGSHANGSHU

鞍山市总工会

《工人日报》社编辑部

代前言

站在改革前列

李 冀

鞍山钢铁公司电修厂青年工人

《工人日报》发表后，不仅在全国职工中引起了强烈反响，而且引起了国家经委和全国总工会领导的重视。国家经委副主任袁宝华、全总副主席陈秉权同志为我们《工人日报》撰写了专文，号召全国职工向石峰学习，站在改革前列，当好国家主人。现在，全国许多职工都在开展“学石峰、当主人”的活动。鞍山市总工会适应广大职工的需要，把有关石峰的建议、事迹、报道、评论等汇集成册出版，这对学习石峰，深入开展改革，搞好四化建设，是有积极意义的。

马克思主义告诉我们，历史是人民群众创造的，先进人物是时代的产儿。当前，我国正在深入开展的经济体制改革，没有现成的模式可循，没有成熟的经验可搬，只能在马克思主义基本原理指导下，作前人没有进行过的艰苦探索。从一种封闭半封闭状态转向开放型的经济，从僵化半僵化的模式转向社会主义有计划的商品经济，用新体制取代旧体制，这是一场极其广泛、深刻的革命。这场革命，不仅涉及经济基础，而且涉及上层建筑，还会有力地冲击与商品经济不发达相联系的封建残余思想、小生产观念、愚昧、落后、保守的传统习惯。每个人都会在这场革命中作出自己的反映和抉择，都会自觉与不自觉地卷入这一洪流。在这场革命中，许多职工思

想解放了，视野开阔了，不甘落后，锐意进取，开拓前进的精神大大增强了，积极性、创造性和智慧正在空前地释放出来。在这场革命中，一大批善于学习、勤于思考、勇于探索、敢于改革的积极分子，正在不断涌现出来，石峰就是其中的一个代表。

石峰所以能在鞍钢出现，不是偶然的。无论在国民经济恢复时期，还是在社会主义建设时期，鞍钢各级领导形成了尊重广大职工民主权利，尊重职工主人翁地位的好传统、好作风，从而不仅培育了象老英雄孟泰为代表的一大批劳动模范、英雄人物，而且创造了干部参加劳动，工人参加管理，领导、技术人员、工人“三结合”搞革新的好经验。党的十一届三中全会以后，鞍钢各级领导把发挥广大职工聪明才智，组织职工积极参与企业改革、管理，放在十分突出的位置。正如广大读者在参加《工人日报》“怎样使千万个石峰涌现出来？”的讨论中指出的，石峰的精神可贵，厂长苏兴普敢于采纳“小卒”意见的精神也很可贵。石峰及其万言《建议书》的出现，就是鞍钢各级领导发动广大职工积极投身改革的产物。

石峰所以能成为广大职工、尤其是青年工人投身改革的榜样，这是与石峰本人关心国家大事，关心企业命运，努力学习马克思主义，学习党和国家关于改革的方针、政策、理论，学习科学管理知识，在改造客观世界的同时，努力改造自己的主观世界，是分不开的。把我国建设成为高度文明、高度民主的社会主义现代化国家，这是历岁赋予我们的伟大使命。实现这一伟大的历史使命，根本的出路在于改革。随着改革的发展，商品经济的发展，竞争的加剧，我们的企业

将越来越成为自负盈亏、相对独立的经济实体，企业的兴衰存亡，职工物质利益的多寡，将更大程度上取决于企业自身管理水平的高低和经营的好坏，取决于职工队伍素质的高低。石峰意识到了“厂兴我富，厂衰我贫”的真谛，自觉地、含辛茹苦地为企业的振兴献计献策，体现了当代青年工人积极投身改革的主人翁精神风貌。从石峰身上，我们看到了当代青工宽广的胸怀和远大抱负。学习石峰，努力把**我们**锻炼成为有理想、有道德、有文化、有纪律的社会主义劳动者，我们的四化和改革大业，就大有希望。

愿千万个石峰在神州大地上涌现出来！

（本文作者为《工人日报》社总编辑）

目 录

青年职工要想企业之所想，急企业之所急……袁宝华（1）	
发扬主人翁精神，为四化献计出力……陈秉权（2）	
改革需要千万个石峰式人物……李贵鲜（3）	
学习石峰同志的主人翁精神……全树仁（5）	
中共辽宁省委批语……（8）	
辽宁省工会关于在全省职工中开展学习石峰同志的 主人翁精神，为实现“七五”计划献良策活 动的决定……（8）	
关于在全市职工中开展“向石峰学习，做企业主人” 活动的请示的批复……（10）	
关于在全市职工中开展“向石峰学习，做企业主人” 活动的请示报告……（11）	
鞍钢党委批转公司工会报告并发出通知……（14）	
让主人翁精神满神州……《工人日报》社论（17）	
一位普通青工的万言建议书 ——鞍钢电修厂石峰对改革、生产、经营、 管理及思想政治工作的调查和思考……（17）	
一名小卒的价值 ——记青年工人石峰万言上书前后……	
《鞍钢日报》记者张家瑜 《工人日报》记者周丛松（40）	
石峰上书 ……《辽宁日报》记者武春河 李长文 于旭东（51）	

献上一颗赤诚心

——访鞍钢电修厂青年工人石峰……………

……………《鞍山日报》记者 苏冶光（58）

石峰上书以后

……………邹本昌 于旭东 赵建平（61）

当代工人的一部杰作……………《当代工人》特约评论员（70）

八十年代主人翁标准是……………（73）

主人翁精神引起的震动

——鞍钢电修厂工人石峰“上书”前后……………（74）

万言尽抒主人情

——访鞍钢电修厂青年工人石峰……………（78）

社会主义企业的优势所在

——鞍钢公司党政工领导谈石峰万言《建议书》

的意义……………《鞍钢日报》记者 张家瑜

《工人日报》记者 周丛松（81）

没有“万言书”，也有“千字计”，“万言策”！……………（85）

尊重主人，发掘人才，同心同德，开拓前进

——《工人日报》就石峰《建议书》在沈阳召开

的部分厂长、书记座谈会纪实……………董玉琴、柴森林（91）

以改革为己任

——一论向石峰学什么……………《工人日报》评论员（97）

想企业之所想

——二论向石峰学什么……………《工人日报》评论员（98）

牢记“厂兴我富，厂衰我贫”

——三论向石峰学什么……………《工人日报》评论员（100）

改革的伟力在群众之中

——四论向石峰学什么…《工人日报》评论员	(101)
主人、公仆、凝聚力……《辽宁日报》评论员	(103)
以振兴企业为已任……杨继任	(104)
好一个“电修精神”！……董常礼	(105)
让每滴水溶进改革洪流……余世昌	(107)
“头合与群合”……焦殿珍	(108)
提倡“沙里淘金”精神……商立民	(109)
铲除“人微言轻”的旧观念……童建华	(110)
厂长苏兴普谈感想情真意切……	(111)
万言《建议书》在鞍山激起了强烈反映……	(112)
石峰的《建议书》正逐步实现……	(114)
怎样使千万个石峰涌现出来？……	(117)
怎样使千万个石峰涌现出来？(二)……	(121)
怎样使千万个石峰涌现出来(三)……	(125)
怎样使千万个石峰涌现出来？(四)……	(129)
怎样使千万个石峰涌现出来？(五)……	(134)
怎样使千万个石峰涌现出来？(六)……	(137)
怎样使千万个石峰涌现出来？(七)……	(140)
怎样使千万个石峰涌现出来？(八)……	(144)
怎样使千万个石峰涌现出来？(九)……	(147)
伟大的时代将造就无数英雄豪杰	

——“怎样使千万个石峰涌现出来”讨论的

结束语……陈秉权	(150)
学习石峰，投身改革等十一篇文章	
……《工人日报》编辑部	(155)

就方坯连铸工程等提出建设性意见

.....离休干部 杨树棠 (165)

对炼铁前部工作等提出宝贵建议

.....离休干部 林云峡 (169)

青 年 职 工 要

想企业之所想 急企业之所急

袁 宝 华

我一口气读完《工人日报》发表的《一位普通青工的万言建议书》，接着又看了围绕这篇文章的每一篇报道，心情十分激动，借《工人日报》的篇幅，讲点感想和希望。

石峰同志的《建议书》是一篇不可多得的好文章。他的建议高屋建瓴，势如破竹，很有见地，切中要害。不仅对鞍钢电修厂，而且对所有企业都有重要的参考价值。

作为一名普通青年工人，对本企业的情况有如此透彻的了解和分析，对本企业工作有如此精辟的议论和见解，写出这样一篇好《建议书》，是难能可贵的，他是动了脑子、费了一番心血的。《建议书》是他高度主人翁责任感、事业心和刻苦学习、勤奋努力精神的体现。

石峰同志是我国千百万青年的突出代表，从他的身上，可以反映出我国当代青年的主流。我们要充分认识和理解这个主流。他们有文化、有理想，不满足现状，对改革充满热情，富有开拓创新精神。他们把自己的前途同企业的兴衰、四化大业紧紧联系在一起，为改革和四化建设勇于献身。他们是有志气、有作为、有希望的可以信赖的一代。

希望我们企业的领导干部，认真读一读这篇《建议书》对照自己企业的情况和问题认真地思索和检查一次，我想一定会从中吸取教益和得到启发。青年人在企业职工中占一半

以上，他们是企业改革、生产和经营管理的生力军。要关心他们的成长，重视他们的建议，要培养、发掘和造就千百个石峰这样的人才。一个好的企业领导者，不仅要在多出好产品上下功夫，更要在造就青年一代上花心血。这是我们肩负的历史重任。

希望青年同志们认真读一读这篇《建议书》，想一想要从中学习些什么。我想一定会学到许多东西。我们提倡爱厂如家，把爱祖国、爱社会主义具体化。这就要想企业之所想，急企业之所急。我们不要求每个青年职工都去写“万言建议书”，但可以从点滴作起，哪怕是一条建议也是自己的一番心意。企业党政领导和工会要广泛组织青年职工，提合理化建议和开展技术革新活动，为加强企业管理、加快技术进步献计献策，为四化建设贡献出自己的智慧和力量。

（原载《工人日报》86年5月15日一版）

发扬主人翁精神 为四化献计出力

陈秉权

上个月，我们在鞍山看到了青年工人石峰的《建议书》，把它推荐给了《工人日报》。《建议书》的发表，在全国职工和社会各方面引起了强烈的反响。一个普通的青年工人能够这样关心企业兴衰，对改进企业的工作提出一系列很有见地的建议，的确是很可贵的。它说明了我们的青年职工在思索、在成长，正在成为开拓前进中的一支重要力量。

“位卑未敢忘忧国”。在我们社会主义国家里，职工群众是国家的主人，企业的主人，其位不卑；不论处于哪种岗位上，都要不辜负这种主人翁地位，主动承担起主人翁的责任。国家兴亡，企业盛衰，人人有责。我们应该学习石峰同志的精神，把爱国、爱厂、爱岗紧密地结合起来，既要扎扎实实地做好本职工作，又要关心改革全局，关心企业大事，人人献计献策，把我们的智慧、才能和创造力贡献给四化大业。

搞四化需要成千上万个懂生产、会管理的经营者。但是，社会主义事业毕竟是亿万人民群众自己的事业。一个好的企业领导人，应该满腔热情地支持职工群众的首创精神，并且善于集中广大群众的智慧和创造力，把社会主义企业办好。我希望所有企业的党政领导和工会组织，都来做群众工作，都要尊重职工的主人翁地位，爱护职工改变企业面貌、加速四化建设的强烈愿望和要求，把蕴藏在职工群众中巨大的社会主义积极性充分调动出来，使之成为实现现代化建设事业的最根本动力。

（原载《工人日报》八六年五月十五日一版）

改革需要千万个石峰式人物

“鞍钢电修厂普通青工石峰的万言《建议书》，体现了八十年代工人阶级的主人翁精神。我国的经济改革和四化建设，需要千万个石峰式的人物。”中共辽宁省委书记李贵鲜“五一”前在对本报记者谈这番话时还说：“我仔细看了石

峰的《建议书》，觉得很好。他动脑子，想办法，积极给工厂领导提建议，值得表扬和鼓励。”

李贵鲜同志说，过去我们树立过很多典型。如许多先进人物爱厂如家、走在时间前面等的精神，在历史上都起到了很大作用。石峰是另一种典型，他给工厂领导出谋划策，出点子，对工厂改革、生产、经营管理和思想政治工作提出建议，不仅会动手，还会动脑子。使大批石峰式的人物涌现出来，我们的企业就好办了。我们的干部，要尊重职工的民主权利，要看到职工中确实蕴藏着极大的积极性、智慧和创造力，他们是两个文明建设的主力军。职工通过在第一线实践、观察和体验，积极提出建议，这是十分可贵的。这些建议可能不全面，不完善，但作为领导要善于发现这种积极性，把他们的建议完善起来，加以推广实现，这样就会变成巨大的精神财富和物质财富。

李贵鲜同志说，绝大多数职工是关心、爱护企业，和企业同呼吸、共命运的，他们认识到只有国家发展了，企业发展了，个人才有发展。当然也有个别人，存在着雇佣思想，因而需要加强教育。要教育广大职工做“四有”新人，发扬共产主义精神，为四个现代化多做贡献。一个有高度觉悟的职工，除做好本职工作外，还要动脑筋，积极给领导当参谋，提建议，为实现“七五”计划献计立功，这应当成为全体职工的自觉行动。有人说搞改革工人不行。我看这种看法不对。很多工人有才能，有智慧，有本事。问题是需要我们中发现，去挖掘。

李贵鲜同志还说，社会主义企业与资本主义企业最本质的区别，就是广大劳动者是企业的主人。怎样体现工人当家

作主？就是企业作重大决策，厂长作重大决策，应该通过群众讨论，要充分发挥职代会的作用，不能把职代会当成形式，更不能当成橡皮图章，要实实在在地听取广大职工、职代会的意见。实行厂长负责制，不能把职代会的地位降低，要当好厂长，只有依靠大家的力量。企业的领导干部，要加强思想政治工作，要动员职工响应党和国家的号召，为实现“七五”计划献计出力，引导职工关心企业发展，给领导多出好主意，领导也要深入群众、深入实际，树立虚心听取群众意见的好思想、好作风。要动员和教育群众，就要树立各种典型，特别是要树立象石峰这样的典型。他写万言《建议书》是动了脑筋的，是付出了辛勤劳动的。我们要引导大家处理好国家、集体、个人三者利益之间的关系，人人作主人，提建议，为实现“七五”计划建功立业。

（原载《工人日报》八六年五月六日一版）

学习石峰同志的主人翁精神

全树仁

《辽宁日报》四月九日发表的长篇通讯《石峰上书》和今天发表的《石峰建议书》（摘要），发人深省，令人感奋。很值得全省广大干部、职工认真一读。

石峰同志关心企业改革，为工厂兴旺献计献策，表现出一名普通工人对祖国四化建设所怀有的强烈使命感和高度责任心，反映了千百万工人的心声，显示了八十年代工人阶级的崭新精神风貌。石峰同志这种高尚的主人翁精神，是值得

全省人民学习的。

石峰同志在《建议书》中对企业面临的困难和问题，既不指责也无怨言，而是自觉地做企业的主人，想企业所想，急企业所急，把企业的兴衰与自己的命运紧紧联系在一起，以满腔的热情提出了包括物质和精神两个文明建设在内的许多好的建议，他所说的“厂兴我富、厂衰我贫”，正是他的工人阶级主人翁精神的具体体现。

石峰同志是位普通工作岗位上的普通工人，但他胸有全局，把国家的大事时时装在心里。“国家兴亡，匹夫有责。”我们都应该象石峰同志那样，立足本职，胸怀全局，心中装有大目标，把共产主义远大理想与现实奋斗目标结合起来，同本职工作结合起来，尽好主人责，干好主人事，少说空话，多干实事，为实现“七五”计划献计献策，贡献力量，投入到改革和四化建设的洪流中去，勇敢地担负起当代工人阶级的历史使命。

工人阶级是我国领导阶级，全心全意依靠工人阶级办好社会主义企业，是我国社会主义制度决定的。对广大职工的意见和建议是否高度重视，是检验每个干部是否全心全意依靠工人阶级的重要标志。鞍钢电修厂和鞍钢党委，从普通工人的建议中，看到了闪光的火花和蕴藏的巨大积极性，及时发现和肯定了石峰同志这种高度主人翁精神，并在全公司进行了广泛宣传和学习活动，已经取得了较好的成效。事实再一次证明，只要紧紧地依靠职工群众，尊重他们的主人翁地位和民主权利，广泛征求、虚心听取和积极采纳他们的合理化建议，企业就充满生机和活力。鞍钢党委书记张羽同志说得好：“职工主人翁作用的充分发挥，和干部珍视职工的

主人翁作用，两者结合起来，正是我们社会主义企业的优势所在。”

第七个五年计划已经开始了，宏伟的目标和美好的远景，展现在我们的面前。全省各条战线都来讨论落实“七五”计划，计划能否制定好，计划能否实现，关键就在于能否把全省广大干部和职工的积极性、主动性、创造性充分调动起来，全省各条战线特别是工交战线要认真组织广大职工学习石峰同志的主人翁精神，各级干部都要象鞍钢电修厂和鞍钢党委那样，全心全意依靠工人阶级办好企业，把方方面面的积极性调动起来，团结一致，坚持开放，坚持改革，艰苦奋斗，为实现“七五”计划做出新贡献！

让石峰的主人翁精神在全省各条战线充分发扬起来，让全心全意依靠工人阶级办好企业的好思想，在全省各级干部中牢固地树立起来！

（原载《辽宁日报》八六年五月五日一版）



中共辽宁省委批语

省委同意省总工会党组在全省职工中开展学习石峰同志的主人翁精神，为实现“七五”计划献良策活动。

全心全意依靠工人阶级办企业，是我们党的一贯指导思想。尊重广大职工的主人翁地位、民主权利和首创精神，是办好社会主义企业的根本保证。开展“学习石峰同志的主人翁精神。为实现‘七五’计划献良策”活动，对激发广大职工的劳动热情、增强主人翁责任感，发挥当家作主的积极性，对建设“四有”职工队伍，对改革和四化建设的发展，都将起到重要的作用。

各级党委要指导工会精心组织好这一活动，把广大职工的积极性、智慧和创造力充分调动起来，为搞好“两个文明”建设，实现“七五”计划做出新的贡献。

辽宁省总工会关于在全省职工中 开展学习石峰同志的主人翁精神， 为实现“七五”计划献良策活动的决定

一九八六年一月二日，鞍钢电修厂青年工人石峰同志怀着强烈的主人翁责任感，向厂领导递交了《为搞好两个文明建设，致我厂有关部门的建议书》。这个建议书内容广泛，涉及改革、生产、经营、管理、思想政治工作等问题。一个普通工人，能够这般关心企业、关心改革、关心四化建设，充分体

现了八十年代工人阶级的精神风貌，具有鲜明的时代特征。

为更好地动员和组织我省广大职工学先进、树理想、当主人、比贡献，胜利完成“七五”计划，省总工会决定在全省职工中开展“学习石峰同志的主人翁精神，为实现‘七五’计划献良策”活动。

一、学习石峰同志的主人翁精神，积极支持改革，参加改革，推进改革。广大职工要动脑筋、想办法，为改革献计献策，并要站在改革前列，锐意进取，开拓创新，搞好生产经营，提高经济效益。

二、学习石峰同志的主人翁精神，立足本职，胸怀全局，服务全局。广大职工要热爱自己的岗位、工种、产品和服务，从实际出发，积极提合理化建议，搞技术革新，开展技术协作，保证全面完成企业经济指标和各项任务，为振兴辽宁做出优异成绩。

三、学习石峰同志的主人翁精神，不断提高建设四化的才干。广大职工要勤奋学习，努力掌握现代科学文化知识和先进管理经验，增强认识世界、改造世界的本领。胜利地完成新时期工人阶级的伟大历史使命。

四、学习石峰同志的主人翁精神，把企业的民主管理推向一个新阶段。企业领导干部要尊重职工的主人翁地位和民主权利，并为他们行使权利创造良好的环境和条件。要积极动员广大职工提合理化建议，建立健全合理化建议的登记、审查、实施、鉴定和奖励制度，切实抓出成效。职工群众要珍视当家作主的权利和地位，用好自己的民主权利，自觉地在两个文明建设中充分发挥主人翁作用。