

找



农民工怎样找工作

NONGMINGGONG
ZENYANGZHAOGONGZUO

麻智辉 / 编著
江西人民出版社

图书在版编目(CIP)数据

农民工怎样找工作/麻智辉编著. —南昌:江西人民出版社,
2011.3

ISBN 978 - 7 - 210 - 04747 - 6

(进城农民必读系列)

I. ①农... II. ①麻... III. ①农民 - 劳动就业 - 基本知识 - 中国 IV. ①D669.2

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2011)第 027622 号

书名:农民工怎样找工作

麻智辉 编著

责任编辑:于子佳

封面设计:蔡二弘 制作:章雷

出版:江西人民出版社

发行:各地新华书店

地址:江西省南昌市三经路 47 号附 1 号

编辑部电话:0791 - 6898980

发行部电话:0791 - 6898801

邮编:330006

网址:www.jxp-ph.com

E-mail: jxp-ph@tom.com web@jxp-ph.com

2011 年 3 月第 1 版 2011 年 3 月第 1 次印刷

开本:850 毫米×1168 毫米 1/32

印张:6.125

字数:150 千字

ISBN 978 - 7 - 210 - 04747 - 6

赣版权登字—01—2011—59

版权所有 侵权必究

定价:12.00 元

承印厂:南昌市红星印刷有限公司

赣人版图书凡属印制、装订错误,请随时向承印厂调换

目录



外出务工前需做哪些准备/1

- 一、找工作应具备哪些基本条件/1
- 二、找工作应具备哪些基本素质/2
- 三、找工作应做好哪些物质准备/3
- 四、找工作应准备哪些证件/4
- 五、找工作应掌握哪些知识/4
- 六、找工作前应接受哪些培训/5
- 七、找工作前应做好哪些心理准备/6



到哪里去找工作/8

- 一、广东的就业机会/8
- 二、浙江的就业机会/22
- 三、福建的就业机会/31
- 四、江苏的就业机会/36
- 五、上海的就业机会/46
- 六、北京的就业机会/49
- 七、重庆的就业机会/53
- 八、海南的就业机会/57

九、各省市最低工资标准/60



找什么样的工作/62

- 一、招工职业分类/62
- 二、主要行业从业人员素质要求/66
 - 1.建筑业/66
 - 2.室内装修业/67
 - 3.餐饮业/68
 - 4.修理业/68
 - 5.家庭服务业/69
 - 6.服装加工业/70
 - 7.书刊零售业/71
 - 8.美容美发业/72
 - 9.保安业/73



如何找工作/74

- 一、政府搭桥/74
- 二、亲属同乡介绍/74
- 三、就地招聘/74
- 四、媒介引路/75
- 五、中介牵线/75
- 六、区际劳务合作/75
- 七、网络求职/75
- 八、自我推荐/76



怎样掌握劳动技能/77

- 一、接受职业指导/77
- 二、参加职业培训/78
- 三、取得职业资格证书/78
- 四、申请职业技能鉴定/79
- 五、国家规定必须持证上岗的职业/80
- 六、全国、全省统一鉴定的职业/83



怎样参加面试/84

- 一、面试时间的安排/85
- 二、面试的精神状态/86
- 三、面试的装束/87
- 四、面试之前了解内情/88
- 五、面试之前先考自己/89
- 六、面试时的姿态/90
- 七、面试时的表情/91
- 八、面试时的谈吐/92
- 九、面试时的禁忌/93
- 十、随机应变反应灵敏/96
- 十一、察颜观色巧妙应对/97
- 十二、不要不懂装懂/97
- 十三、审时度势欲擒故纵/98
- 十四、突出个性扬长避短/98
- 十五、有的放矢巧妙赞美/99

十六、冷静对答荣辱不惊/100

十七、巧妙表达不同意见/100

十八、面试结束礼貌告辞/101



求职有哪些技巧/102

一、求职应有的五种态度/102

二、求职的六条经验/103

三、求职必须具备的五大素质/105

四、求职应避免的八大心态/106

五、求职的六大秘诀/108

六、电话求职四大技巧/109

七、网络求职八大技巧/111



如何提防求职陷阱/113

一、收费陷阱/113

二、试用期陷阱/113

三、招聘会陷阱/114

四、培训班陷阱/115

五、广告陷阱/116

六、合同陷阱/117

七、高薪陷阱/118

八、非法传销陷阱/119

九、黑中介陷阱/120

十、销售式陷阱/121

- 十一、网络招聘陷阱/122
- 十二、黑企业招聘陷阱/123
- 十三、口头承诺陷阱/123



主要务工省市职业服务机构有哪些/125

- 一、广东省职业介绍服务机构/125
- 二、浙江省职业介绍服务机构/128
- 三、福建省职业介绍服务机构/130
- 四、江苏省职业介绍服务机构/132
- 五、上海市职业介绍服务机构/147
- 六、北京市职业介绍服务机构/149
- 七、天津市职业介绍服务机构/151
- 八、重庆市职业介绍服务机构/160
- 九、海南省职业介绍服务机构/163
- 十、江西省职业介绍服务机构/165

- 附录：国务院办公厅关于进一步做好农民工培训工作的指导意见/177
- 参考文献/187

外出务工前需做哪些准备

一、找工作应具备哪些基本条件

农民进城务工,要根据家庭、自身和当地的具体情况,具备基本的条件:

1. 达到法定就业年龄。外出务工人员必须年满 16 周岁,并具有劳动能力。按照《禁止使用童工规定》,用人单位禁止招用不满 16 周岁的未成年人;禁止为不满 16 周岁的未成年人介绍就业;禁止不满 16 周岁的未成年人开业从事个体经营活动。16 岁以上不满 18 岁的未成年人,虽可外出务工,但《劳动法》对企业招用未成年工有所限制,并规定企业对未成年工实行特殊的保护措施。具体要求是:用人单位不得安排未成年工从事电工、焊工、起重工等特种作业;不得安排未成年工从事矿山井下、有毒有害、森林伐木、登高架设、繁重体力劳动以及其他对未成年工的发育成长有影响的作业;用人单位应当及时对未成年工进行健康检查,包括上岗之前、工作满一年以及年满 18 岁并距前一次体检时间已超过半年时,都要进行体检。

2. 具备独立承担民事责任的能力,并且不因外出务工而影响承担法律责任和义务。比如,每个人都有赡养父母和子女的义务,如果父母卧病在床或孩子未成年,而家中又没有其他人可以照顾他

们,就不宜外出务工。除以上条件外,还要符合所在省、自治区、直辖市规定的外出务工的其他条件。

3. 有正确的思想观念。俗话说“在家千日好,出门万事难。”对于外出务工者,特别是对于初次外出打工的农民,出门面对的是陌生的生活和工作环境,要完全适应很不容易。要充分认识到外出务工的艰苦性和复杂性,有意识地培养勇于承受各种压力和挫折的心理素质。

二、找工作应具备哪些基本素质

城市里有许多就业机会,但农民工进城也不是什么人都可以找工作,还需要具备最基本的素质:

一是身体素质。一般来说,老弱病残是肯定不行的,如从事体力劳动,就必须要有强健的体魄;从事脑力劳动和相对轻松一点的工作,至少也要身体健康,不能有传染病和各种慢性病。否则,一旦生病,多年的积蓄就会化为泡影。

二是道德素质。要培养良好的思想道德品质,自觉遵守公民道德公约和国家的法律,遵守社会公共秩序,讲文明,讲礼貌,讲卫生,讲道德,做到心灵美、语言美和行为美。

三是专业技能。进城务工最好要有一技之长,这样就能找到相对稳定、轻松的工作,工资也比较高。否则,只能从事一些简单或笨重的劳动,不仅辛苦,收入也低,而且极不稳定,时时有失业的危险。

四是交往能力。城市与农村有着很大的不同,进城务工必须面对许多人,在工厂要与工友打交道,在社区要与许多素不相识的市民打交道,如果没有良好的人际交往能力,很难让别人认识自己、接纳自己,甚至正常工作都困难。

三、找工作应做好哪些物质准备

物质准备是指出行所必需的物品、资金、生产工具等实物方面的准备,主要包括以下五个方面:

1. 资金。来回旅程所需费用和一个月左右的生活费,应当是进城务工者最低的资金准备。如果资金准备不足,一旦遇到困难就难以克服。在外出务工之前,应该确认招工信息是准确的,基本有把握时再出行,这样可少花不必要的费用,节约资金。

2. 简单的生活用品和衣物。外出时行李应该尽量简单些、轻便些,一般只需一床被褥、一条毯子及换洗的衣物就够了。洗漱用具和餐具是需要自备的,脸盆等大件用具可以不带,到达目的地后再购买。

3. 常用的工具。一般出门最好能带上小刀、剪子、针线等家常用具,以备需要时能派上用场。如果是有一定技艺的打工者,一般要自带常用的工具,如电工工具、泥瓦刀桶、木工锯斧等。最好带一个工具袋,将工具和其他用品分开放置,方便使用。

4. 文化娱乐用品。外出打工时,不妨随身带几本业务参考书、工具书,但不要带太多,以减轻旅途负担。可能的话带上地图册,以便随时翻看查找路线。

四、找工作应准备哪些证件

1. 居民身份证。身份证有正式的、临时的,有的企业不接受持临时身份证者。

2. 16~49 周岁的育龄妇女还必须办理计划生育部门发放的《流动人口婚育证明》。

3. 学历证书。如果学生在实习期末领到毕业证就外出务工,在征得用人单位同意后,需由学校开具学历证明。

4. 劳动部门发放的“外出人员就业登记卡”。

5. 能证明自己特殊身份的证件,如转业军人证、武术等级证、获奖证书等。

6. 一些专业技术性强的工作岗位和特殊行业,还需要有相应的专业证书、上岗证等。

上述各种证件对外出务工者找工作起着举足轻重的作用。有的企业,尤其是一些管理严格、效益较好的企业,对证件不全的应聘人员一概拒之门外,令许多不重视备齐证件的应聘者后悔不已。

五、找工作应掌握哪些知识

1. 基础知识。就是我们在中小学学习的那些知识,如数学、物理、化学、政治、法律、语文、历史、地理等。这些知识不仅为农民工在城镇工作提供直接的帮助,也是农民工进城务工进一步学习的基础。

2. 专业知识。无论从事什么样的工作,都需要有相应的专业知识,一般认为专业知识包括专业基础知识、操作原理、操作规范、技术标准等。因为职业是各种各样的,不同职业对从业者知识的要求也是不同的。比如你要想进城当推销员,就要有商品的分类、用途、价格计算、营销、顾客接待等方面的知识。

3. 生活知识。离开祖祖辈辈生活的农村来到城市,进入了一个全新的社会环境,无论是衣、食、住、行或娱乐消费,还是工作,都与农村有着很大的区别。要适应城市生活,在城市立足,就需要具备城市生活基本知识。城市生活知识包括的内容是十分丰富的,诸如人际交往常识、基本礼仪、礼节、交通知识、购物知识、法律知识等。

城市生活知识的获得可以从书本上学习,也可以通过培训来获得,但更主要的则要靠在城市生活的实践中积累。

六、找工作前应接受哪些培训

进城务工前最好参加一些相关的培训,这样有助于今后找工作。培训的内容可以根据自己的情况进行选择,除了职业操作技能、基本理论知识外,还包括法律法规、公民道德、职业道德、思想教育等内容。

1. 基本技能和操作规程的培训。包括不同行业、不同工种、不同岗位的技能培训和技能鉴定,诸如车工、钳工、焊工、锅炉工、家用电子产品维修工、技师维修电工、计算机操作、食品加工等,这些培训基本能满足进城务工者的技能需求。

2. 政策和法律法规知识培训。进城之前务工人员需要具备一些基本的法律知识,如《劳动法》《消费者权益保护法》《合同法》《职业病防治法》《治安管理处罚条例》等。了解这些法律法规,有利于增强务工者遵纪守法和维护自身合法权益的意识。对国家有关政策、法律法规的了解本身就是一笔财富,为今后的人生道路打下坚实的基础。

3. 安全常识和公民道德规范培训。诸如安全生产、城市公共道德、职业道德、城市生活常识等。目的是增强进城务工者适应城市工作和生活的能力,养成良好的公民道德意识,树立建设城市、爱护城市、保护环境、遵纪守法、文明礼貌的社会风尚。

七、找工作前应做好哪些心理准备

农民进城务工,必然会遇到各种各样的困难,如果缺乏必要的心理准备,就会造成一定的伤害,有的甚至走上邪路。因此,有必要对可能遇到的问题与挫折做好心理上的准备。具体说,进城务工者应该做好以下几方面的心理准备:

1. 做好吃苦耐劳的心理准备。进城前,在想着热热闹闹的城市生活的同时,还要想到各种艰难困苦的处境。如找不到工作时的焦虑,找到工作后又为机械繁重的劳作心烦或受到意外打击而消沉、郁闷等等。一句话,要做好吃苦耐劳、能够承受艰苦生活磨炼的准备,这是现实生活对农民工提出的基本要求。追求美好、回避痛苦,这是人的本性,但是,世上任何事情都有两面性。进城务工之前,把前面的路尽量设想成一条曲曲折折的山间小道,这样在行走的时候就可以步伐稳一些,速度也能快一些。

2. 战胜各种困难的心理准备。走出家乡,来到人生地不熟的城市,会遇到各种困难,有意料之中的坎坷,也有意想不到的挫折。一旦困难摆在面前,就要把那种不服输的韧劲拿出来,同时还要想办法解决困难。人们常说“只要思想不滑坡,办法总比困难多。”有时可能会感到没有出路,但如果坚持下去,就会出现转机。相信自己,依靠自己,是战胜困难的关键。

3. 虚心学习的心理准备。城市和农村存在着很大的区别。到了城市,不仅需要面对新的工作,学习新的工作技能,遵守新的规章制度,同时,城市里的文明礼貌、生活方式、礼节礼仪等新的行为规范也需要务工者去了解 and 适应。因此,在进城之前,务工者应树立活到老学到老的心理准备,虚心向他人学习,以快速融入城市生活。

4. 做好抵御不良诱惑的准备。来到新的地方,生活条件的巨大

反差往往会给务工者造成巨大的心理反差,容易走向极端。有些务工者经不住物质享受的诱惑,进入色情场所当了“小姐”,或给老板当“二奶”;有的好逸恶劳,嫉恨他人的富裕生活,以致愤愤不平,进而采取暴力手段抢夺钱财,走上犯罪的道路。

到哪里去找工作

从四川省、河南省、湖南省、安徽省、江西省、湖北省、广西壮族自治区等国内农民工大省(自治区)农民工外出的主要流向看,广东省、浙江省、江苏省、福建省、上海市、北京市、海南省等省、市是最主要的目的地。因此,到上述地区找工作是首选。

到上述地区找工作,就必须了解当地的劳动力市场需求情况和工资水平。我们可以通过国家人力资源与社会保障部主办的相关网站获取沿海发达地区劳动力供需情况,以便作出恰当的选择。

一、广东的就业机会

(一) 广州市 2009 年第四季度人力资源市场供求状况

1. 总体供求情况

2009 年第四季度,广州市人力资源市场进场登记招聘岗位数 159316 个,进场登记求职人数 10925 人,需求人数与求职人数之比(求人倍率)为 14:58。

与第三季度相比,岗位需求数减少 24249 个,降幅为 13.21%;求职人数减少 1211 人,降幅为 9.98%。

与2008年同期相比,岗位需求数增加11626个,增幅为7.87%;求职人数减少5771人,降幅为34.57%。

2. 行业需求状况

表1 按行业分组的需求人数(已加权)

行 业	需求人数	所占比重
农林牧渔业	80	0.05%
采掘业	160	0.1%
制造业	71000	44.57%
电力、煤气及水的生产和供应业	780	0.49%
建筑业	1216	0.76%
交通运输、仓储及邮电通信业	5702	3.58%
信息传输、计算机服务和软件业	3640	2.28%
批发和零售业	25497	16.0%
住宿和餐饮业	16680	10.47%
金融业	2219	1.39%
房地产业	4317	2.71%
租赁和商务服务业	7074	4.44%
科学研究、技术服务和地质勘察业	1659	1.04%
水利、环境和公共设施管理业	177	0.11%
居民服务和其他服务业	15313	9.61%
教 育	633	0.4%
卫生、社会保障和公共设施管理	547	0.34%
文化、体育和娱乐业	1370	0.86%
公共管理和社会组织	679	0.43%
国际组织	574	0.36%
合 计	159316	100%

从行业需求看,制造业、批发和零售业、住宿和餐饮业、居民服务和其他服务业需求占前四位,用人需求占比分别为 44.57%、16.0%、10.47% 和 9.61%,合计占 80.65%。

此外,租赁和商务服务业、交通运输业和房地产业的用人需求也较大,分别占广州市需求比重的 4.44%、3.58% 和 2.71%。

3. 用人单位需求状况

从用人单位性质分类看,企业继续占绝对主体地位,所占比重达 74.43%,机关、事业单位的用人需求所占比重仅占 0.45%,其他单位用人需求比重为 25.12%。而在企业中民营企业 and 外资企业需求人数占 80% 以上,国有和集体企业不到 20%。

4. 职业供求情况

从各类职业的需求状况看,生产运输工人和商业、服务业人员仍是人力资源市场需求大类,所占比重分别为 37.84% 和 30.98%,仅此两类职业的用工需求量已占总需求量的 68.82%。

从求职者情况看,生产运输工人、商业服务业人员、办事人员是求职主体,依次所占比重为:32.39%、31.67% 和 21.73%。

从供求状况对比来看,2009 年第四季度各职业大类均处于求人倍率大于 1 的状态。其中,生产运输工人职业大类求人倍率为 16.94;专业、技术人员职业大类求人倍率达到 16.01;单位负责人职业大类的求人倍率达 15.21;商业服务人员职业大类求人倍率为 14.2。这证明人力资源市场上,生产运输工人、专业技术人员、单位负责人和商业服务业人员持续紧俏。