

《金水源：造福宁夏之源》编委会

编

JIN SHUI YUAN
JIN SHUI YUAN

——造福宁夏之源

干一个工程，树一座丰碑。

宁东水务公司以其机制的创新、技术的创新、管理的创新，
创造了“宁东速度”，培育了宁东水务精神，
塑造了宁夏水利建设者的光辉形象。

建一个一流工程不易，管好一个一流工程更不易，
要管好宁东供水工程，保证宁东能源化工基地的“血脉”畅通，
是我们这一代水利人的重任，
也是对下一代水利人的重托，因此，
管好宁东供水工程继往开来，任重道远。



黄河出版传媒集团
宁夏人民出版社

金水源

JIN SHUI YUAN
JIN SHUI YUAN

——造福宁夏之源

常州大学图书馆
藏书章



黄河出版传媒集团
宁夏人民出版社

图书在版编目(CIP)数据

金水源：造福宁夏之源 / 《金水源：造福宁夏之源》编委会编. —
银川：宁夏人民出版社，2011.12

ISBN 978- 7- 227- 04906- 7

I. ①金… II. ①金… III. ①水资源管理 — 企业集团 — 概况 —
宁夏 IV. ①F426.9

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2011) 第 262852 号

金水源

——造福宁夏之源

《金水源：造福宁夏之源》编委会 编

责任编辑 杨敏媛

封面设计 张 宁

责任印制 李宗妮

黄河出版传媒集团
宁夏人民出版社 出版发行

地 址 银川市北京东路 139 号出版大厦 (750001)

网 址 <http://www.yrpubm.com>

网上书店 <http://www.hh-book.com>

电子信箱 renminshe@yrpubm.com

邮购电话 0951-5044614

经 销 全国新华书店

印刷装订 宁夏精捷彩色印务有限公司

开本 787mm×1092mm 1/16 印 张 20.5 字 数 300 千

印刷委托书号 (宁) 0008591 印 数 600 册

版次 2011 年 12 月第 1 版 印 次 2011 年 12 月第 1 次印刷

书号 ISBN 978- 7- 227- 04906- 7/F·357

定价 68.00 元

版权所有 侵权必究



主 任:郝建志

副主任:王学福 许 飏 姚玉成

编 委:王敬尧 齐敦哲 李 珺 刘慧娥 朱兴曦 王树生

刘 江 潘利家 袁金华 赵玉红 梁毅荣 赵平均

王金山 杨子军 曾继军 李 博 苗恩辉 田卫东

师长宏 余 磊 马小梅 马 玲

序一

J INSHUIYUAN

世纪之初,自治区党委、政府高瞻远瞩,审时度势,举全区之力开发建设宁东能源化工基地。为了解决制约宁东能源化工基地快速发展的瓶颈——水的问题,自治区党委、政府决定,采用市场经济运作模式,建立现代企业制度,由宁夏水投、山东鲁能、神华宁煤、宁夏发电共同出资组建宁夏宁东水务有限责任公司,承担宁东供水工程的投资、建设、经营和管理的职能。

宁东供水工程包括两座泵站、22 公里输水管道、2.2 公里隧洞、一座调蓄水库和一座日处理能力 40 万吨的净配水厂,投资 7.9 亿元。2003 年 12 月 26 日,宁东水务公司挂牌成立,宁东供水一期工程奠基,广大工程建设者夜以继日,苦干实干,以超常的速度、一流的质量、最省的投资,仅用一年半的时间,于 2005 年 6 月 13 日完成了水源工程的建设,2006 年 11 月 21 日日供水 40 万吨水厂投入运营,为宁东能源化工基地的快速发展奠定了基础。近几年,宁东水厂 2# 滤站、古窑加压泵站、绿化分质供水泵站、宁东

镇污水处理厂相继建成投运，供水管网不断延伸，日供水能力将达到 50 万吨，工业和绿化用户已达 40 多家。宁东水务公司已向宁东能源化工基地累计供水 2.6 亿多吨，为宁东基地的发展和生态环境建设做出了贡献。

忆往昔，艰难岁月，看今朝，前程似锦。作为宁东水务公司组建和工程建设的直接组织者、领导者、参与者，每当想起那些难忘的日日夜夜，总会按捺不住内心的激动。

干一个工程，树一座丰碑。宁东水务公司以其机制的创新、技术的创新、管理的创新，创造了“宁东速度”，培育了宁东水务精神，塑造了宁夏水利建设者的光辉形象。建一个一流工程不易，管好一个一流工程更不易，要管好宁东供水工程，保证宁东能源化工基地的“血脉”畅通，是我们这一代水利人的重任，也是对下一代水利人的重托，因此，管好宁东供水工程继往开来，任重道远。

宁东水务公司编写的《金水源——造福宁夏之源》一书，正是企业管理者独具匠心、打破常规的创举，让每个员工都作为一名作者，以新主人翁精神参与到企业的科学管理、科学发展中来，凝心聚力，共同打造一流的水务企业。《金水源——造福宁夏之源》是宁东水务公司打造企业文化品牌的探索性尝试，是工程建设、企业管理、文化积淀的精心记载，既是经验总结、鼓励创新，又是员工的行为规范、培训教材，字里行间记载着“献身、负责、求实”的水利行业精神、“诚信、安全、精细、超越”的企业核心价值观、“团结协作、务实创新、服务奉献”的企业精神和“服务宁东、造福宁夏”的企业使命，展现了宁东水务人落实科学发展观，与时俱进、开拓创新、负重拼搏、不辱使命的精神风貌。

希望宁东水务人牢记“服务宁东、造福宁夏”的使命，不断发展，不断创新，不断超越！是为序。



2011 年 10 月

序二

J INSHUIYUAN

牢记宁东水务使命
管好宁东供水工程

2003年,自治区党委、政府决定举全区之力开发建设宁东能源化工基地。建设宁东供水工程,解决宁东能源化工基地的供水问题首当其冲。于是,宁夏宁东水务有限责任公司应运而生。2003年12月26日,宁东供水工程开工奠基仪式在鸭子荡水库隆重举行,宁夏宁东水务有限责任公司揭牌成立。七年过去了,宁东供水工程供水范围不断扩大,供水设施不断完善,供水量不断增加,供排水一体化逐步推进,水资源循环利用、优化配置正在实现。创业艰难,成绩来之不易,我们当铭记艰辛的创业历程和可敬的创业者。展望未来,宁东水务人肩负的使命重大,任务艰巨。管好宁东供水工程,“服务宁东、造福宁夏”,需要我们每一个宁东水务人去思考,去践行,去贡献智慧和汗水。

强化管理

管理既是科学,也是艺术。

说管理是科学,表现为管理是有普遍性和规律性的,有一套科学理论、方法和工具,可以通过学习提高管理水平,通过积累丰富管理经验的。说管理是一门艺术,表现在管理的实践性和创造性,没有一成不变的模式,不能简单照搬他人的管理理论和模式,而是要求管理者根据自身所处环境条件,创造性地运用管理理论和方法,解决自己的问题。

管理说到底就是解决问题的艺术,管理者就是解决问题的人。在我们的企业中,人人都是管理者,有对人的管理,有对物的管理,也有对自己的管理。如何管理? 如何管理好? 这是每个管理者都面临的问题。

管理不是高高在上的指手画脚,而需要深入实践去发现问题,解决问题。只有深入到实践当中,才能获得最丰富、最可靠的信息,从而切实地为企业解决问题,而不是增加问题,制造麻烦。一切浮躁的、凭空想象的做法,都不利于解决问题。只有那些深入实际、勤于思考、有能力解决问题的管理者才能够站得更稳,走得更远。

我们都应该学习一些管理的科学和艺术,做问题的终结者,而不是问题的制造者。这样,我们的管理就会不断强化,管理水平就会不断提高。

责任到位

责任是工作出色的前提,是职业素质的核心。一个缺乏责任的人是不可靠的人,一个缺乏责任的组织是注定要失败的。

对于企业管理来说,“责任”并不是一个道德的概念,它不是用嘴承担的,而要用行动承担。企业用人不仅仅是看一个人的学历、资历,而要看一个人的职业素质,而一个人的职业素质中最关键的要素就是责任意识和担责的能力。责任意识

和担责能力,不仅是一位员工的职业素质,也是他的职业信誉。有责任心并能承担责任的员工是公司发展的脊梁,他们对工作负责,同时公司也愿意爱护和培植他们。员工有了责任价值观,就会具备良好的职业理念,就会知道感恩,珍惜工作,共同承担。最终,人们会发现,在有责任感的团体中,自己就是这种价值观的最大受益者。而那种得过且过,糊里糊涂混日子的人,迟早会被淘汰。

责任心需带动,责任力需培养。员工责任心和承担责任的能力除了员工自身的努力外,还需要管理者的尊重、培养和激励。责任尽到位了,员工和公司的发展就有了保障。

人才兴企

人才是第一资源。

企业要发展,第一位的是拥有高素质的人才。先进的设备可以花钱买,先进的思想、先进的干部队伍和骨干人才却是花钱买不来的。拥有一支强大的人才队伍是企业长盛不衰的最根本条件。

企业发展靠人才,人才也需要企业提供施展才华的舞台和成长提升的平台。因此,我们要重视人才、尊重人才、选拔人才、使用人才,更要培养人才,在实践中锻炼人才,来组建一支乐于学习、善于思考、勤奋努力、精通专业、有工作激情、真正有动手能力和管理能力的人才队伍。

企业衡量人才的标准只有一个,就是能不能胜任岗位,愿不愿意为企业服务、创造价值。也就是说不论你在哪个岗位,只要你肯干事、会干事、能干事、能把事情干好,你就是企业需要的人才。人才能够提升岗位的价值,岗位也是检验人才的标准,没有岗位,人才就无用武之地;没有人才,岗位的价值就得不到提升,没有每个岗位价值的提升,就没有整个企业文化底蕴的提升。

培养人才是企业及企业负责人的重要任务。我们要树立人人是人才、人人可成才的观念,培养公司各个岗位的每个员工,使其不断成长成才。正如杰克·韦尔奇说的:“在你成为领导之前,成功只同自己的成长有关。当你成为领导之后,成功

都同别人的成长有关。”

有了人才这个第一资源，再加上宝贵的水资源，宁东水务公司就会前程似锦！

勇于创新

创新就是改进、完善、提高。就是今天比昨天做得好，明天又比今天有进步。哪怕是一些细小的事情，哪怕是一些微不足道的改进和提高。日积月累，必有更大的收获。

创新不是玩花样，不是凭空想象，也不是高不可攀。若要创新，既要勇于发挥自己的创造力和智慧，又要持续的为自己的梦想努力。要脚踏实地、立足现实、立足岗位、立足于你正在从事的事业，而不是好高骛远，寄希望于奇迹的发生。

领导者要注意创新，要有创意，要运用自己的创造力去思考自己的工作，从而提出一些新思路新办法。要营造一个重视创新的环境，鼓励员工在工作中创新，想一些好点子、新办法，解决工作中的问题。要让每一个员工都注意从小事做起，不断改进自己的工作，形成真正的创造力和执行力。

我们在追求梦想的过程中，要勇于面对困难，要从深刻的思考、困苦和折磨中获得一些创新的想法，而不能安于现状，不求进步。领导者要能时常带给大家新观念的刺激，激励员工创新。

把创新当作我们工作的习惯。不断改进、完善、提高，用我们的感情、责任和智慧成就一个成功的企业。

总结提高

总结是一种工作方法，也是提高工作水平、增长才干的有效途径。各级领导和管理人员都应该注意运用这一方法，养成总结经验教训的习惯，经常地、及时地进行总结，通过正确的总结，使理论和实践相结合，从而不断深化认识，不断提高认识水平，不断积累经验，不断走向成熟。

一个阶段或是一项工作结束了，总结一下，做得好的地方肯定下来，坚持下去，做得不好的地方吸取教训，提出改进的办法。这样不仅有助于提高工作水平，也有助于增长个人才干。这既是领导者和管理者必须具备的一种素质，也是应尽的责任。

我们既要养成总结的习惯，随时随事总结经验和教训，又要学会总结的方法。正确的总结，一要有正确的态度，实事求是，而不是为了总结而总结，更不能带着框框去总结，要真正能理出几条有用的东西来。二要掌握基本情况，用最可靠的第一手资料说话，而不是凭空想象，主观臆断，要注意积累和搜集资料。三要学会分析，用理论作指导，看书上是怎么说的，实际情况是怎样的，把理论和实际加以对照分析和比较。要进行全面的分析，不能以点代面，不能以偏概全。四要面向实际，大家参与，集思广益。只有大家都参与才能集中大家的智慧，才能共同提高，不要一言堂，不要先入为主。五要形成共识，在今后的工作中加以应用，解决工作中的实际问题。总结的目的全在于应用，在于改进提高。

成功的企业善于总结，成功的人也如此。

七年的历程，对一个公司来说很短。新的目标在召唤着我们，新的征程就在我们脚下，让我们共同努力奋斗吧！



2011 年 10 月

领航人

J INSHUIYUAN

Linghangren



第一任董事长

吴洪相

汉族，宁夏人，中共党员，1956年6月出生，1975年8月参加工作，1982年8月华北水电学院水利系毕业，大学学历。

历任中宁县恩和学校民办教师，恩和公社秦庄大队大队长，宁夏农学院水利系教师，宁夏农学院团委书记(副处级)，自治区水利厅七星渠管理处副处长、处长，自治区水利厅唐徕渠管理处处长，自治区水利厅副厅长、党委委员，自治区水利厅党委委员、党委副书记，自治区扶贫扬黄灌溉工程建设总指挥部党组副书记、总指挥，期间兼任宁夏宁东水务有限责任公司董事长，宁夏农林科学院党委书记、院长。2007年4月至今任自治区水利厅党委书记、厅长。

领航人

JINSHUIYUAN

Linghangren



第二任董事长

白耀华

男，汉族，1962年12月出生，宁夏中卫人。中共党员。1983年7月参加工作。武汉大学博士研究生，正高职高级工程师。

历任自治区水利厅唐徕渠管理处水管科副科长、主任科员，自治区水利厅灌溉管理局副局长，自治区水利厅计划基建处副处长，自治区水利厅收管理处党委副书记、处长，自治区水利厅建设与科技教育处处长；自治区水利厅建设与科技教育处处长兼宁东水务有限责任公司总经理、党总支书记、董事长，水利厅副厅长，石嘴山市委常委、常务副市长。现任宁夏建设厅党组成员，宁夏建工集团党委书记、董事长。

领航人

J INSHUIYUAN

Linghangren



第三任董事长

杨 国

回族, 1963年1月出生, 宁夏银川人。1984年7月毕业于宁夏农学院水利系农田水利专业。2003年11月西安理工大学工程硕士班毕业。1993年2月加入中国共产党, 正高职高级工程师。

1984年7月至2004年12月在宁夏水利厅惠农渠管理处工作, 历任技术员、水管科科长、副处长、处长。其中: 2000年7月至2003年11月在西安理工大学工程硕士班学习; 2002年3月至2002年6月在自治区党校领导干部进修班学习; 2001年5月当选为自治区第七届青联委员。2004年12月至2006年9月任宁夏宁东水务有限责任公司董事、总经理。2006年9月至2009年8月, 任宁夏宁东水务有限责任公司党委书记、董事长。现任宁夏水务投资集团有限公司党委书记、董事长。



团结奋进的领导班子

Contents

金水源 · 目录
造福宁夏之源

JinShui
Yuan

序一	001
序二 牢记宁东水务使命 管好宁东供水工程	003
领航人	001

公司篇

公司简介	002
股东单位简介	005
公司组织机构设置	007
职能部门职责	009
大事记	014
公司荣誉	078

工程篇

宁东供水工程记	082
---------	-----

Contents

JinShui
Yuan

金水源 · 目录
造福宁夏之源

宁东供水工程概况	083
一、水源工程	084
二、净配水工程	086
三、污水处理厂	087
四、综合自动化工程	088
五、鸭子荡水库管理附属设施工程	088
工程建设管理	089
工程技术创新	091
员工篇	
员工风采	094
文化篇	
企业文化	132
企业愿景	133
企业使命	133