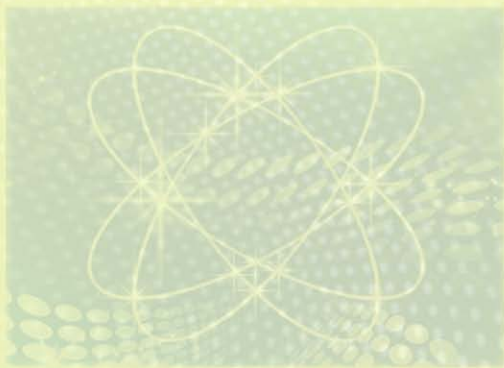


择业与务工常识读本

邵学东 等主编



东南大学出版社

择业与务工常识读本

就业知识 ★ 务工常识 ★ 劳动合同

主 编 邵学东 薛 健 颜士侠

东南大学出版社

• 南 京 •

图书在版编目(CIP) 数据

择业与务工常识读本 /邵学东等主编. —南京: 东南大学出版社, 2007. 7

ISBN 978 -7 -5641 -0455 -9

I. 择… II. 邵… III. 农民—劳动就业—中国—问答
IV. D669.2 -44

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2007) 第 113737 号

出版发行: 东南大学出版社

社 址: 江苏省南京市四牌楼 2 号(210096)

出 版 人: 江建中

经 销: 江苏省新华书店

印 刷: 南京玉河印刷厂

版 次: 2007 年 7 月第 1 版

印 次: 2012 年 10 月第 2 次印刷

书 号: ISBN 978 -7 -5641 -0455 -9

开 本: 850mm × 1168mm 1/32

印 张: 5.5 彩插: 2 面

字 数: 104 千字

定 价: 12.00 元

(若有印装质量问题, 请直接与营销部联系。电话: 025 -83791830)

前言

自20世纪80年代中期以来,我国各地都有大量的农村富余劳动力流向城市,与此同时,一些下岗失业人员、失地农民、未能继续升学的初高中毕业生以及各类职业培训学校毕业的学生也相继流入城市务工经商。这对我国城乡发展产生了巨大而深远的影响,这不仅缓解了农村的就业压力,也为加快城市建设和发展、方便城市居民生活做出了重要的贡献,同时也为家乡脱贫致富和实现农村城镇化建设起到了积极的促进作用。

然而,有些人进入城市后,不但工作没找到反而造成了一定的经济损失;还有些人择业观念不正确,好高骛远,结果一事无成;有些人不懂得劳动需要技术,就业需要技能,盲目进入城市,技术活做不来,苦脏累活又不想干,加之法律意识淡薄,走上了犯罪的道路;还有些人在受到一些不法老板的欺负和伤害时,不仅不知道怎样去维护自己的合法权益,反而在心理上产生畏惧感……

为了帮助广大学生和求职者树立正确的择业观、就业观,较快地了解城市生活的行为准则和生活习俗,从而正确认识社会、认知自我,并不断提高和完善自身的就业

能力和综合素质,减少择业和务工的盲目性,增强融入城市社会与积极投身劳动和创业活动的自信心,最终满意地实现就业,编者集百家之言于一炉而加以融会贯通,躬耕数载完成了《择业与务工常识读本》一书的编写工作。

该书以问答的形式,用通俗易懂的语言,分就业知识篇、务工常识篇和劳动合同篇三个部分,解答了求职者在择业和务工方面遇到的一系列实际问题,具有很强的针对性、适用性和引导性,是广大求职者择业和务工的必备工具书。本书既可作为职业培训学校学生就业指导培训教材,也可作为农村富余劳动力进城务工培训教材。相信该书的发行,将会对广大求职者更好地实现就业起到积极的推动作用。

编 者

2007 年 2 月 20 日

目 录

第一部分 就业知识篇

1. 什么是就业？其主要标志以及主要形式有哪些？	3
2. 国家现行的就业方针是什么？	3
3. 就业的主要途径有哪些？	5
4. 就业存在哪些误区？	6
5. 国外对灵活就业形式是怎样划分的？	8
6. 什么是产业？	9
7. 什么是第一产业？	9
8. 什么是第二产业？	10
9. 第二产业的人员主要可分为哪几类？	10
10. 什么是第三产业？	11
11. 第三产业中典型行业及其职业类别是什么？	12
12. 第三产业的发展给劳动者提供怎样的就业空间？ ...	14
13. 我国人力资源配置将有哪些变化？	16
14. 什么是职业、工种、岗位？三者之间的关系如何？	18
15. 择业应遵循的原则有哪些？	19
16. 如何择业？择业时要注意的问题有哪些？	20

17. 什么是职业道德？行业对职业道德规范有什么要求？	24
18. 什么是双向选择？	28
19. 怎样通过试用期？	29
20. 什么是职业流动？如何做好职业流动？	30
21. 什么是就业准入制度？国家对实行就业准入的具体规定是什么？	33
22. 什么是职业资格？	34
23. 不同级别的职业“资格”要求是什么？	34
24. 什么是职业资格证书？	35
25. 职业资格证书与学历证书有何区别？	36
26. 什么是特种作业？	37
27. 国家对特种作业人员有什么要求？	38
28. 实行就业准入制度的职业有哪些？	39
29. 什么是职业技能鉴定？申报职业技能鉴定有什么要求？	41
30. 如何申请参加职业技能鉴定？	42
31. 职业技能鉴定的方式和内容是什么？	42

第二部分 务工常识篇

32. 怎样就业？谁能帮助你实现就业？	47
33. 就业机会较多的行业有哪些？	48
34. 哪 10 种方式可以给你带来职业好运？	49
35. 企业最欢迎什么样的员工？	51

36. 企业不喜欢什么样的员工?	55
37. 最受欢迎与最不受欢迎的品质有哪些?	56
38. 怎么样对待领导的批评?	56
39. 怎样培养自己的责任感?	61
40. 什么样的人才是负责任的人?	62
41. 哪 10 种人才最受欢迎?	62
42. 反串择业要注意哪些问题?	64
43. 如何获取务工信息和选择务工地点?	66
44. 怎样避免在找工作时上当受骗?	67
45. 进城务工应该做好哪些物质准备?	68
46. 进城务工后原来承包的土地及子女教育怎么办?	71
47. 进城务工怎样选择合适的交通工具?	73
48. 进城务工途中应该注意的事项有哪些?	74
49. 如何参加求职应聘?	77
50. 面试技巧有哪些? 面试的十大禁忌是什么?	80
51. 应聘面试时要注意哪些问题?	85
52. 进城后工作没找到,钱又花光了怎么办?	96
53. 用人单位为何不招用“无资格”人员从事技术工 种工作?	96
54. 进城务工人员必须具备哪些基本素质?	96
55. 进城务工之前为什么要接受培训?	98
56. 进城务工之前应接受哪些内容的培训?	99

57. 进城务工需要准备哪些证件?	100
58. 为什么不能盲目进城务工?	101
59. 进城务工的就业途径有哪些?	102
60. 如何识别违规的职业介绍活动?	104
61. 进城务工要防止哪些常见的骗局?	105
62. 如何选择适合自己做的工作?	108
63. 不同行业对从业人员素质有哪些要求?	110
64. 进城找工作有哪些方法和技巧?	117
65. 进城暂时找不到合适的工作该怎么办?	119
66. 进城务工者应具备什么样的道德素质?	120
67. 进城务工应懂得哪些法律法规?	122
68. 进城务工如何应对他人的非难?	126
69. 与人沟通时最忌讳的问题有哪些?	127
70. 在外务工说话做事切不可自我为中心。	127
71. 进城务工租房时应注意哪些问题?	128
72. 进城务工如何警惕路边的骗局?	129
73. 如何使用公用电话和拨打紧急求救电话?	129
74. 如何到城市医院看病?	130
75. 怎样预防火灾?	131
76. 怎样做到安全用电?	132
77. 如何防止煤气中毒?	133
78. 如何防止食物中毒?	133
79. 进城务工钱物被盗怎么办?	134
80. 理想和现实的矛盾如何协调?	135

81. 进城务工能否成为你的最终归宿?	136
82. 怎样才能成为一个真正的城里人?	136
83. 务工后回到家乡怎么办?	138
84. 学到手的技术回到家乡还有没有用?	139

第三部分 劳动合同篇

85. 劳动合同的基本内容是什么?	143
86. 怎样才算确立劳动关系?	143
87. 劳务合同和劳动合同有何区别?	143
88. 进城务工必须签订劳动合同吗?	144
89. 签订劳动合同的基本原则是什么?	146
90. 从事临时工作或给个体老板打工也要签订劳动 合同吗?	147
91. 用人单位不签订劳动合同使劳动者权益受到损失 怎么办?	147
92. 劳动合同期限是否包含试用期?	148
93. 如何避免劳动合同陷阱?	148
94. 劳动者在什么情况下用人单位不得与其解除劳 动合同?	150
95. 劳动者如何维权?	151
96. 劳动者与用人单位或雇主发生了劳动争议怎么办?	153
97. 什么是劳动争议以及如何申请调解?	154
98. 法定节假日和职工病假是如何规定的?	156

99. 法律对女职工有什么特殊的保护?	157
100. 什么是工伤? 哪些受伤不能认定为工伤?	157
101. 职工因公致残被鉴定为一级至十级的, 工伤待遇如何?	158
102. 务工人员有权参加社会保险吗?	160
103. 怎样确认无效的劳动合同?	160
104. 劳动者就业为何要与用人单位以书面形式订立劳动合同?	161
105. 劳动者怎样与用人单位订立劳动合同?	161
106. 变更劳动合同要注意哪些问题?	162
107. 劳动者在哪种情况下可以随时通知用人单位解除劳动合同?	162
108. 劳动者违反《劳动法》的规定或劳动合同的约定, 给用人单位造成损失的, 应赔偿用人单位哪些损失?	163
109. 劳动者患病或非因公负伤, 不能从事任何工作而解除劳动关系的, 其经济补偿怎样计算和支付?	163
110. 劳动者患病或非因公负伤医疗期满后, 用人单位能否解除与其签订的劳动合同?	164
主要参考文献	166

第一部分

就业知识篇

1. 什么是就业？其主要标志以及主要形式有哪些？

就业是指具有劳动能力的人在社会劳动分工中,获得职业岗位,与一定的生产资料相结合,从事合法的社会劳动,并获得相应的劳动报酬或经营收入的经济活动。灵活多样的就业形式都可以视为就业。就业人员是指在法定的劳动年龄内,从事一定的社会经济活动,并取得合法的劳动报酬或经营收入的人员。其中,劳动报酬超过当地最低工资标准的为充分就业;劳动时间少于法定工作时间,且劳动报酬低于当地最低工资标准、高于城市居民最低生活保障标准,本人愿意从事更多工作的,为不充分就业。

就业的主要标志是劳动收入。

就业的主要形式有: 正规就业和非正规就业。正规就业主要包括劳动者在各类经济组织从业,且所签劳动合同在6个月以上的就业形式,以及在国家机关,参照公务员管理的事业单位,社会团体组织从业的就业形式。非正规就业则包括非全日制工,季节工,短期工,临时工,计时工,计件工,轮换工以及弹性工作制等。

2. 国家现行的就业方针是什么？

1997年12月,全国劳动工作会议工作报告中提出了我国新时期的就业方针“以充分开发利用劳动力资源、统

筹安排城乡劳动力为出发点,依靠社会各方面的力量拓宽就业门路,推进再就业工程,实行劳动者自主就业,市场调节就业,政府促进就业的方针。”

“自主就业”是指劳动者进入劳动力市场,通过各种渠道自谋职业。在劳动力市场上,劳动者是就业的主体,有宪法赋予的就业权利和择业的自由。因此,解决我国的就业问题要鼓励劳动者“自主就业”。实践表明,劳动者转变了依靠政府解决就业的就业观念,树立市场经济条件下自主择业的就业观念,就能积极参加职业技能培训,提高自身素质和市场竞争力,就能主动开发就业岗位和自谋职业,尽快实现就业。

“市场调节就业”是指通过培育与发展劳动力市场,以市场机制为配置劳动力资源的基础性调节手段,实现用人单位和劳动者的双向选择。

“政府促进就业”是指政府通过宏观经济与就业协调发展的政策,发展经济,包括发展第三产业,个体私营经济,增加就业岗位;实行积极的就业政策,扩大投入,健全和发展就业服务体系;采取必要措施,帮助下岗职工和其他特殊群体实现就业。在社会主义市场经济条件下,政府在劳动力市场上仍然大有作为,但与计划经济下的作用不同,其主要作用是“促进就业”。政府可以通过调整宏观经济政策,使宏观经济与就业协调发展,增加就业岗

位,调节劳动力需求;政府还能通过调整就业政策,调节劳动力的供给,促进企业多用人,促进劳动者尽快实现就业。政府促进就业不仅符合市场经济的要求和通常的国际惯例,也符合我国批准和执行的国际劳工组织《就业政策公约》的精神。

3. 就业的主要途径有哪些?

在我国改革开放的新形势下,就业者的就业途径及流向呈现出多层次、多渠道、多方位的特点,目前就业者的就业途径主要有以下几种:

(1) 中小企业就业

当前我国就业的主渠道已经不在大企业。能够吸纳更多就业的是中小企业,特别是小企业。

(2) 在第三产业实现就业

现在我国的就业主渠道不是第二产业,第一产业和第二产业都在排除剩余劳动力,能够吸纳社会就业最多的是第三产业。

(3) 在多种所有制经济领域实现就业

现在我国就业的主渠道已不是国有企业,而是在个体、私营、中外合资、合作经济等各类经济主体吸纳就业。

(4) 在劳动密集型企业实现就业

在我国实现信息化和工业化进程中,需要技术密集型、资金密集型这样的企业,同时根据我国国情,也需要

劳动密集型企业,这样可以发挥中国劳动力资源比较丰富、价格比较低廉的优势。

(5) 在非政府部门就业和非正规就业

这是国际习惯说法,我国一般称为灵活就业方式,这是国际上许多国家普遍鼓励的就业方式。

(6) 劳务输出实现就业

就是劳动力跨地区就业,经济落后地区的劳动力向发达地区流动,农村劳动力向城市流动,都属此类。

4. 就业存在哪些误区?

当前,有些人特别是毕业生感到找工作艰难,这不仅有社会、学校的原因,也有自身的原因。如果走进了求职的误区,就找不到事业发展的方向,许多求职者就业往往存在着以下几个误区:

(1) 自我期望值过高

不少学生自认为学识渊博,从政、经商、做学问不费吹灰之力,伸手就可以出成果。因此,他们在择业时极容易出现“高不成,低不就”的现象,自然择业困难。

小刘从技校毕业后,一心想找一个“很体面”的工作,一要工资高,二要很轻松。在一次招聘会上,小刘先后到7家企业应聘,可没有一家企业向他抛出“红绣球”。像这样好高骛远、不切实际的人终将会一事无成。

(2) 过多的物质要求