

走进成熟

· 鞍钢日报获奖新闻作品选 ·

40

春风文艺出版社

序

鞍钢集团公司党委书记、总经理 刘玠

今年10月1日,是我们伟大祖国的50岁生日,也是鞍钢日报创刊40周年纪念日。国庆加报庆,给伴随新中国钢铁工业成长的鞍钢日报带来了更加喜庆的气氛。为了迎接这个喜庆的日子,回顾鞍钢日报40年来所走过的不平凡的道路,检阅办报人员辛勤笔耕所取得的成绩,给日新月异发展变化的鞍钢留下历史的剪影,鞍钢日报编辑出版了这本获奖新闻作品集。这是一项很有意义的工作,在此,我向这本获奖新闻作品集的出版表示热烈的祝贺。

40年来,鞍钢日报在鞍钢党委的领导下,坚持正确的舆论导向,积极宣传党的路线、方针、政策,及时传达鞍钢党委、鞍钢公司的有关指示、要求,组织、动员鞍钢广大职工为完成生产任务而努力奋斗。鞍钢日报作为鞍钢最重要的传媒工具,在迅速传播新闻信息,推进“三改一加强”,大力宣传树立先进模范人物方面发挥了不可替代的作用,为鞍钢的两个文明建设作出了重要贡献。40年来,鞍钢日报的硬件建设和软件建设都有了长足的进步。在硬件建设方面,已经告别了“铅与火”的落后印刷工艺,进入了电子照排、彩色胶印时代,印刷生产能力不断扩大。在软件建设方面,通过狠抓办报人员的思想和业务建设,努力培养一支具有较高新闻素质的编采队伍,使办报质量不断提高,不仅涌现出像这本获奖新闻作品集集中所收录的一大批优秀新闻作品,而且受到中华全国新闻工作者协会、中国企业报协会的表彰。

这本获奖新闻作品集中所收录的作品的共同特点是具有鲜明

的时代性,即是鞍钢几十年来发展变化的真实记录,鞍钢广大职工自强不息、艰苦奋斗的生动写照。透过这些作品的字里行间,使人们看到鞍钢前进的坚定脚步,感受到鞍钢人对工作火一样的热情和对美好希望的追求。那些先进模范人物献身于钢铁事业的壮志豪情和可歌可泣的事迹,将激励后人顽强奋斗不息。

跨世纪发展的鞍钢,正在加快“三改一加强”的步伐。在建立现代企业制度和发 展市场经济中,需要我们继续解放思想,不断探索,大胆实践,开拓前进。鞍钢发展面临的任务是光荣而艰巨的,鞍钢日报同样肩负着艰巨的使命。舆论是实践的先导,重视和搞好舆论宣传工作是我们党的传统,是组织动员群众顺利完成各项工作的有力保证。希望鞍钢日报社的同志们充分认识自己肩负的重任,总结经验,发扬成绩,以新的思想、新的姿态投入今后的工作,写出更多的优秀新闻作品,使鞍钢日报在鼓舞、激励鞍钢广大职工积极投身鞍钢的两个文明建设方面发挥更大的作用。为了适应深化改革新形势对新闻报道提出的新要求,报社的编采人员要不断提高自身素质。要认真学习党中央的一系列方针、政策,认真学习邓小平理论,在思想和行动上,自觉与以江泽民同志为核心的党中央保持一致,使报纸坚持正确的舆论导向,做到风云变幻之时不迷茫。同时,还要认真学习市场经济理论和生产、管理知识以及新闻采编专业知识,大力提倡深入基层调查研究,与广大职工群众交朋友。只有这样,才能写出好的新闻作品,做到以科学的理论武装人,以正确的舆论引导人,以高尚的精神塑造人,以优秀的作品鼓舞人。

我祝愿鞍钢日报今后取得更大成绩,希望看到每个新闻工作者用自己手中的笔伴随着时代的发展,准确地记录鞍钢前进的脚步,描绘出鞍钢发展的崭新面貌,在鞍钢成长的历史上留下更加生动感人的灿烂篇章。

1999年9月

目 录

· 消 息 ·

- 搞竞争 不搞垄断 蔡恒利 赵高阳(1)
- 扣发副经理、政治部副主任
- 以上领导干部当月奖金 温东山(3)
- 矿机厂领导干部公平合理拿奖金 袁世权(4)
- 扫厕所的么宝官和当厂长的奖金一样多 周宝奎(5)
- 当年征战一勇士 而今默默老黄牛 栗则平(6)
- 送法上门 维护企业合法权益 王荫贵 白秀英(7)
- 运输部决定限制各种智力竞赛
- 集中精力搞生产 隋方晨(8)
- 鞍钢人可以坐包机直飞北京了 张万志(9)
- 会场上照像的为啥少了 李华楠(11)
- 建立和谐友爱的人际关系
- 架起真诚团结的感情桥梁 王荫贵(12)
- 创造广阔的竞争天地
- 任“千里马”角逐驰骋 佟 雷(14)
- 自己的刀先削自己的把 李华楠(16)
- 潘若克辞职到街办企业当“草木才子” 关桂杰(17)
- 为发展生产加速改造广开财源 袁世权(19)
- 东矿将三个采石场交给租赁者说了算 李华楠(21)
- 银行错认票面多付工资四万元
- 翁志新面对巨款心不动主动退还 张绍林 胡 剑(23)

新闻记者勇于“揭短”

总经理发给“批评奖”	李国征(24)
鞍钢科技人员中诞生第一个万元户	周宝奎(25)
不惜牺牲局部利益确保合同兑现	杨欣然(26)
机关干部节电如自家	李呈叶(27)
宁肯千里追废品 不给用户留隐患	周宝奎(28)
我们只有一点水	李呈叶(29)
总书记在鞍钢	李呈叶(31)
开业不搞庆典 捐资灾区建校	赵秀英 李呈叶(33)
货车往返“捉迷藏” 鞍钢形象受损伤	李呈叶(35)
蒋东明拄着拐杖走上总工岗位	赵秀英(37)
因为薄了一点点	龙 强 李呈叶(38)
沈薄电话说道多	李呈叶(39)
国际认证天地宽	赵秀英 李呈叶(41)
五国船级社通过船用型钢工厂认可	李呈叶(43)
鞍钢首次现货钢材竞价交易	
价位攀升冷中有热出人意料	李呈叶(45)
技术工人带上了BP机	胡 晶(46)
鞍钢不设公费酒宴	李呈叶(47)
职工从“苦干”型转为“理财”型	孙 革(48)
表奖成就卓著科技精英	李呈叶(50)
从谷底向地平线登攀	李呈叶(52)

· 通 讯 ·

拼搏,奉献——他生命的主旋	张家瑜(55)
看良辰吉日 察排场讲究	胡 剑(63)
跪泣英灵长铭志	胡 剑(65)

替儿子上大学的妈妈	梁 毅 李国征(67)
“粮草官”的难唱曲	周优喜(75)
他已经得到了爱情	王湛宽(78)
圆圆心中月	王湛宽(84)
状元情	张万志(87)
“长跑迷”厂长	朱太生(90)
未富先豪的家庭群凸起	关桂杰 郁晓婷(92)
几多欢乐几多愁	关桂杰 郁晓婷(97)
扫描与透视	关桂杰 郁晓婷(101)
88·岁末最后第二周.....	回光歧 王延绵 杨欣然 张家瑜(104)
燕子归来吧.....	邓福民(113)
今圆昔日梦.....	赵 靖(119)
接好孟泰的班	邓福民 解自森(121)
情系老百姓.....	尹福宏(125)
今朝圆了团圆梦.....	赵秀英(127)
中国的“典子姑娘”.....	程云鹤(129)
在高炉的每一天.....	郑 虹(136)
经理“罢餐”.....	刘 芳(138)
月亮走,我也走	郑 虹 蓝 健(140)
崇高圣洁的母爱	于旭东 张家瑜(142)
为了那盏闪亮的绿灯.....	王湛宽(150)
平常人家一段歌.....	郑 虹(153)
在希望之路上.....	郑 虹(156)
现代家庭缺少点什么	车千里 关桂杰(159)
领导关心百姓事 矿工生活不犯难	刘继昌 马英杰(162)
炉台上走出的博士生.....	郑 虹(165)
生命的火种(上、下).....	程云鹤 王增强(169)
七角钱编织的彩虹.....	陈锡久(185)

山里的孩子你别哭	程云鹤 车千里(188)
从前上下工序是兄弟	
如今兄弟关系变“上帝”	孙 革(195)
骗剧敲响了丧钟	关桂杰 车千里(197)
“徐虎”见徐虎	程云鹤 赵 越(205)
一位遗孀的双重心愿	张家瑜(207)
飞越大山的深情	杨欣然 田世群(210)
王辉再就业三步曲	周宝奎(214)
工地遇亲记	孙 革(216)
唐厂长上讲台	孙 革(218)
龙腾虎跃好哥俩	田世群(219)
走进上帝之家	程云鹤(221)

· 调 查 ·

鞍钢能搭上“高铁”快车吗	周宝奎(226)
小汽车驶向何方	刘 芳(230)
活力,源于机制的转换	刘 芳(235)
六千下岗职工重新就业各得其所	赵秀英(239)
降焦情势严峻 各方更须努力	罗金涛 陈锡久(240)
压力重 思路宽 效果佳	刘 芳(245)
思想政治工作要消除“上热中温下冷”	刘 芳(249)
堵住药品回扣的黑洞	刘 芳(252)

· 言 论 ·

但愿这血写的教训唤起更多人清醒	张家瑜(254)
-----------------------	----------

“紧箍咒”与生动活泼·····	李国征(256)
一个有识之举·····	陈锡久(257)
改善经营机制 增强企业活力 ·····	陈锡久(258)
防止经济过热的有力措施·····	陈锡久(260)
有市场才有效益·····	张家瑜(262)
一鼓作气 志在必胜 ·····	张家瑜(265)
大煞风景的“三点”·····	程云鹤(268)
市场需要平衡·····	孙 革(270)
别活得跟暴发户似的·····	程云鹤(272)
“糖衣炮弹”炸着你没·····	程云鹤(274)
痛定思痛 知耻后勇 ·····	龙 强(276)

· 新闻论文 ·

搞好新闻改革 提高宣传效益 ·····	刘永岗(279)
论新闻改革的竞争机制 ·····	白 鹏 刘永岗(283)
我们的“主角”意识·····	解自森(290)
浅谈企业报的精品意识 ·····	邓福民 解自森(294)
试谈编辑的创造性工作 与报纸的整体形象·····	杨欣然(299)

焊管厂热情向全国各兄弟企业传授技术 搞竞争 不搞垄断

蔡恒利 赵高阳

焊管厂顾全大局,在竞争中发扬协作精神,不搞技术封锁,主动地向全国各兄弟单位传授镀锌管技术,既活跃了技术交流,又促进了产品竞争。

这个厂生产的镀锌钢管是短线产品,产量占全国的四分之一。几年来,全厂职工瞄准国际先进水平奋力赶超,使设备有较大改进,产量、质量都有明显提高,锌耗指标比日本低。因此,这种管在国内外市场上均具有一定的竞争能力。

镀锌管由于使用寿命长,获利高,引起了国内市场的关注。近几年,全国生产这种产品的单位由过去几家发展到现在的 30 多家,出现了相互竞争的新局面。面对竞争,在技术上处于优势的情况下,这个厂不搞技术封锁,积极帮助各兄弟企业共同提高镀锌管质量,努力在竞争中求发展,使产品质量更上一层楼。

他们对全国同行业前来学习的人员热情接待,耐心传授技术,真心实意地帮助兄弟企业发展镀锌管生产。去年以来,全国有 24 个省、市、自治区的 30 个科研、生产、建设单位的 380 多人来这个厂学习和实习。为了使他们学习好,厂里选派有关车间领导、工程师讲技术课,挑选老工人传授操作技术,签定师徒合同,做到包教、包学、包会,并对实习人员进行考试。今年以来,他们培训的 130 多名学习人员,都达到了独立操作的水平。去年,这个厂在镀

锌机组上革新一套空心机构,使锌耗由71公斤/吨降到63公斤/吨。许多单位来学习时,他们主动支援图纸。河南新乡钢管厂生产的镀锌管内表面不光洁,多年来没有解决,成为一大难题。这个厂毫不保留地向他们传授内吹技术和工艺,使问题迎刃而解。从年初到10月末止,这个厂为兄弟企业供应镀管设备安装图纸就有4860张。

这个厂还走出去帮助兄弟企业解决技术难题。九月,兴城华东机械厂新建的一个镀管车间投产后,由于质量很差,不能形成生产能力。这个厂听到消息以后,马上派出工程技术人员和工人前去支援,经过短期努力,终于使这个车间投入了生产。

去年以来,在他们的帮助下,合肥钢管厂、锦西钢管厂、沈阳钢管厂均很快解决了一些难题,其产品质量都有明显提高。

(见1980年11月7日《鞍钢日报》)

(获1980年辽宁省好新闻二等奖)

鉴于七月未完成钢产计划,经理办公会议决定 扣发副经理、政治部副主任 以上领导干部当月奖金

温东山

8月3日,公司经理办公会议研究了七月份全公司钢产量没能完成计划一事。为了认真贯彻落实经济责任制,会议决定,扣发公司副经理、政治部副主任以上领导同志当月全部奖金,同时扣发有关处室当月奖金的10%。扣发这些领导同志的奖金,这在鞍钢还是第一次。

七月份公司的钢产量计划为五十七万六千六百吨。由于氧气厂三万五千立制氧机进行解体检查,对三个炼钢厂的产量有一定的影响。但经过分析考核后把这部分加入实际数字之中,尚欠二千六百四十二吨。公司经理办公会议认为,经济责任制不能只对下不对上,也要把领导者的切身经济利益和企业工作的好坏联系起来,要有奖有惩。为此,会议作出了上述决定。

(见1981年8月19日《鞍钢日报》)

(获1981年辽宁省好新闻奖)

坚持按劳取酬原则 不以职权谋私利 矿机厂领导干部公平合理拿奖金

袁世权

矿山机修厂领导干部在奖金分配问题上,坚持按劳取酬的原则,不利用职权乱拿奖金,受到工人群众的称赞。

随着企业改革的深入,矿机厂生产一天比一天好,资金也越来越多。厂领导干部认为,奖金分配应该公平合理,领导干部该拿的拿,不该拿决不拿。对上级部门下发的单项奖,该哪个部门领就哪个部门领,厂领导干部自己坚决不挂名。厂里实行承包后,发出一万多元单项奖,厂领导干部没有拿一分钱。今年以来,全厂工人每月最多的奖金达一百元,而厂领导始终在十八元左右。

由于奖金分配问题处理得好,获得了全厂职工的同情、支持和信任,为全厂各项工作顺利开展创造了条件。到目前止,全厂超额56%完成了全年利润计划。

(见1984年11月15日《鞍钢日报》)

(获1984年东北地区企业报好新闻三等奖)

扫厕所的么宝官和当厂长的 奖金一样多

周宝奎

最近,在中型厂召开的安全卫生工作总结表彰会上,两名清洁工人也站在了十二名披红戴花的立功人员行列之中。清扫工么宝官和杨桂兰分别被荣立一、二等功,分别获奖一百元和十五元。扫厕所的么宝官得到的奖金与公司奖给该厂厂长的奖金水平一样多,这在全厂广大职工中引起了震动,纷纷议论说,奖励得对,奖励得好。

中型厂首夺全公司第一块安全卫生先进单位金牌以后,受到了公司的嘉奖。当厂长办公会议讨论对有关人员如何进行表彰时,厂领导一致认为,为了搞好中型厂的厂容卫生,清扫工人在平凡的岗位上做出了不平凡的贡献,特别是厕所清扫工么宝官在负责十几个厕所的清扫工作中成绩突出,应当给予他应有的荣誉。

(见 1985 年 10 月 15 日《鞍钢日报》)

(获 1985 年东北地区企业报好新闻奖)

当年征战一勇士 而今默默老黄牛

杨春禄隐功匿誉三十载从不伸手要

任何待遇直至最近才为人知

栗则平

记者在采访中听到这样一件感人之事，一位老实厚道的老工人，在解放战争时期曾三次荣立军级大功，可三十余年来，从不居功自傲，向任何人显露自己。特别是在房子、票子、孩子等与自己相关的问题上，从不向组织伸手要待遇，争利益。

这位老工人叫杨春禄，今年 54 岁，现在是机械制造公司铸钢厂检修车间工人。今年四月份，该厂武装部的同志偶然发现了他的立功证书，才知道他在革命战争年代是位战功赫赫的勇士。

杨春禄 1948 年投身革命，在辽沈战役塔山阻击战、天津战役、张家口南山等战斗中，机智勇敢，英勇杀敌，先后三次荣立大功。之后，随大军南下，转战大西南，也多次立功。1950 年转业后，他始终保持着老战士的革命本色，从不向组织和群众炫耀自己的光荣历史，兢兢业业地做好本职工作，服从组织安排，即使调到酒钢工作，也无怨言。他有三个儿子，都已完婚，但全家只有一间 15.8m² 的住室，由儿子住着。而他宁肯租住一间偏厦，也不伸手要房子。在晋升工资时，也从不与他人相争，涨不上仍然好好工作，被大家誉为“老黄牛”。

(见 1986 年 7 月 12 日《鞍钢日报》)

(获 1986 年辽宁省好新闻奖)

附企法律顾问处积极为经济联合服务 送法上门 维护企业合法权益

王荫贵 白秀英

鞍钢附企公司法律顾问处以法律手段维护企业合法权益,去年以来,先后审查经济案件 34 起,发生金额 793 万元,使企业免受经济损失 438 万元。

随着经济体制改革的不断深入,附企公司对外经济联系越来越广,经济纠纷也随之增加,签订无效合同、单方撕毁协议、长期拒不付款等事件时有发生,一些单位对此束手无策。

为了维护企业的合法权益,去年三月,这个公司成立了法律顾问处。他们积极开展工作,先后举办了 3 期法制学习班,进行 545 次法律咨询活动,组织干部、群众学法用法,他们还根据企业的需要,主动送“法”上门,帮助基层解决经济纠纷问题。从去年六月到现在,共帮助企业审查经济合同 168 份,修改或草拟经济合同 55 份,为发展经济联合做出了贡献。

这个法律顾问处,还直接受厂家委托,出面办理各种经济案件。去年以来,在他们所受理的 32 起各类案件中,有经济纠纷 21 起,合同纠纷 6 起,受骗的 5 起。过去这类案件,虽然“理”都在企业手里,但到头来吃亏的却是企业本身。现在,法律顾问处对案件一件一件地进行调查、核实,一项一项地进行澄清,依法进行诉讼,使接受委托的案子达到件件胜诉。

(见 1986 年 9 月 17 日《鞍钢日报》)

(获 1986 年全国冶金系统好新闻三等奖)

“晒(赛)蔫了”现象有增无减 运输部决定限制各种智力竞赛 集中精力搞生产

基层反映说：“我们总算松口气了”

隋方晨

群众用“晒(赛)蔫了”一词形容种类繁多的智力竞赛带来的苦处。过多的竞赛占用了大量的人力、物力,影响了正常工作的进行。仅据运输部统计,原定于九月举行的智力竞赛就有4个,参赛人数预计将达数千人。

针对这种情况,运输部于十五日做出决定:今后哪个部门要举行智力竞赛,必须先报部教育科,由部主任办公会议审批(厂级由厂部审批)。可赛可不赛的,坚决不赛,时间相近的合在一起搞。这个决定一公布,基层一片感叹声:“我们总算能松口气了。”

(见1986年9月18日《鞍钢日报》)

(获1986年辽宁省好新闻奖)

企业办航空 全国第一家 鞍钢人可以坐包机直飞北京了

鞍钢与中国联合航空公司举行协议签字仪式，
宣告鞍钢航空分公司正式诞生

张万志

鞍钢人可以坐包机直飞北京了。本月 17 日晚，鞍钢经理李华忠与中国联合航空公司副总经理刘钟民签订了协议书。这条由中国联合航空公司、鞍钢航空分公司架起的“空中走廊”已经开通，试飞成功，并定于三月三日起正式通航。

根据协议，中国联合航空公司向鞍钢提供安——24 型飞机，在鞍山至北京之间每周二、五各飞一班，当天返回。鞍钢提供一定数量的资金负责修建空一师鞍山机场候机室，沟通地面通信线路，购置安全检查设备并与机场协同工作。协议有效期三年，期满双方再行协商。

同时签字的还有《关于保障鞍钢包机飞行的协议》和《关于购置管理和使用安全检查设备的协议》。

企业办航空公司，这在全国还是第一家，它的意义深远而重大。鞍钢经理李华忠对记者说，鞍钢利用空一师机场这一有利条件开办航空公司，一方面缓和了鞍山与北京之间交通紧张状况，提高我们的办事效率；另一方面也是加快鞍钢对外开发、对内搞活步伐的强有力措施，对于把鞍钢的横向经济联合推向更广阔的领域，具有重大的意义。同时，他还高度赞扬了空军对鞍钢的支援。他说，