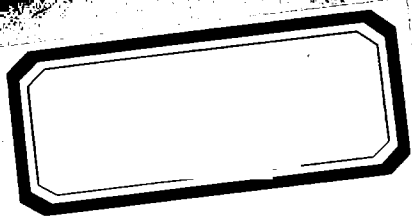


432.8
582
2

加強黨對農業生產合作社的 政治思想領導工作



山西人民出版社



**加強黨對農業生產合作社的
政治思想領導工作**

山西人民出版社

一九五四年•太原

1015

對農業生產合作社的政治思想領導工作

著者：山西人民出版社

太原市精營西邊街三十號

經售者：新華書店山西分店

太原市東崗村新民街

印刷者：太原印刷廠

太原市成方街七號

31,000字

1954年6月太原初版

版

080

1954年6月太原第一次印刷

1,800元

編者的話

我省的農業生產合作社，現在已發展到一萬零一百八十個了。把這一萬多個農業生產合作社辦好，使社內增了產，社員增加了收入，對支援國家工業建設，對促進農業的社會主義改造，都有着極大的意義。要把這一萬多個農業生產合作社辦好，除加強經營管理和推廣先進的耕作技術外，做好黨對農業生產合作社政治思想工作，是一個很重要的關鍵。

爲了供給領導農業生產合作社的同志們進行政治思想工作的參考材料，我們特將山西日報「加強黨對農業社的政治思想領導工作」一欄中發表的幾篇文章，及一九五四年四月二十一日人民日報「黨的生活」欄中發表的「在不斷地解決矛盾中前進」一文，彙編成冊。其中有幾篇我們更改了標題，並作了若干內容上的補充和文字上的修改。

一九五四年五月一日

目 錄

在不斷地解決矛盾中前進·····	趙孝武 (一)
——蕎麥川農業生產合作社的政治思想工作介紹	
教育農民團結生產，走大家富裕的道路·····	希儉 文貴 森林 茂成 (七)
教育社員學習先進耕作經驗，批判保守落後思想·····	王樹茂 高錦 曹玉山 (一三)
白羊峪村黨支部	
在農業生產合作社進行政治思想工作的經驗·····	王丕玉 (一七)
堅決貫徹黨在農村的階級路線，	
是搞好農業生產合作社政治思想工作的環節·····	姚文錦 王守榮 李化民 (三六)

在不斷地解決矛盾中前進

——蕎麥川農業生產合作社的政治思想工作本報

夏曉天

山西省渾源縣蕎麥川農業生產合作社，在一九五三年十二月間，擴大到了九十四戶。參加農業生產合作社的戶數達到了全村總戶數的百分之九十六以上。四個月來，由於黨組織注意加強了對社員的社會主義和集體主義教育，所以這個社逐步得到鞏固和發展。

蕎麥川農業生產合作社一九五三年的秋收成果，回答了大家所最關心的一個問題，就是農業生產合作社的確能够增產更多的糧食。例如一九五三年的產量就比一九五二年增加了百分之二十二，每個社員平均收入三石二斗四升，最好的互助組的組員收入才不過兩石八斗。因此，當村支部提出擴大農業生產合作社時，一般農民都二話沒說地報了名。少數富裕戶是猶豫不定的，薛純山就是其中的一個。薛純山全家九口人，種地六十畝，有兩頭大犍牛，一般年景可以收十六、七石糧食。因此薛純山成天盤算着：「論咱

的光景要啥有啥，雖說地多種不過來，只要拿兩頭牛一撥換就解決問題啦！入了社還說不定有沒有利，就是有利，也不如自己幹起來有奔頭呀！」支部發現這種思想情況後，除了在羣衆中繼續深入地進行了兩條道路的教育外，又以薛純山爲例，給大家算了一筆賬：薛純山去年總收入糧食十八石，山藥蛋三十六口袋；現在他和姪兒分了家，減少了一個勞動力和一頭大犍牛，但是，他如果參加農業生產合作社後，今年的收入不僅不會減少，還會增加一兩石糧食。薛純山思量了一番，覺得還是參加農業生產合作社好，他就和其他幾戶富裕戶一同報名入了社。

在發展的新社員中，有幾戶是困難戶，因此某些老社員有了意見。有的說：「咱們辛苦一年剛把土地作務好，現在增加這麼多不好的地，這會把社累垮的！」有的說：「把社門關起來吧！」有的說：「最好是少吸收幾戶。」社長徐國治想：不吸收困難戶入社是不對的，要是吸收困難戶，老社員又反對，這怎麼辦呢？他一個人很着急。支委會就開會研究解決的辦法。支部認爲困難戶一定要吸收入社，老社員雖不同意，對他們進行說服教育工作之後，也會同意的。因此，支部就組織老社員學習了大同陳家莊農業生產合作社吸收困難戶的經驗，同時發動大家討論了「困難戶入社是不是累贅」、「把困難戶留在社外對不對，對農業生產合作社有沒有利」等問題。在討論中，老社員逐步認識到：吸收困難戶入社，不但大家不吃虧，相反的，因爲社內人多力量大，能够增產更多的糧食，大家都有利。隨着思想問題的解決，壽麥川農業生產合作社就擴大了。

但是不久又發生了新的問題：

今年過春節的時候，百貨小組送來了各種各樣的貨物，社員們添花布，買球鞋、手電筒……。春節過後，工人代表團又來訪問。大家紛紛議論着：「咱們村的工作可行啦，模範加模範！」有人認為這算是發展到頂啦，「莜麵，大山藥，布衫子套皮襖，紙窗子換上了大玻璃，炕上也疊起了花被子。還想啥哩！」許多社員糞也不掏了，草也不切了。

區委委員薛維祥發覺後就對支部提出了警告。村支部書記徐國璋也覺察到大家的自滿情緒，已經發展到非常嚴重的地步。於是，農業生產合作社召集全體社員大會，徐國璋就從大家的生活的改善談到社裏的生產問題，有意識地啓發大家來檢查這一段的工作和思想。他剛提到檢查工作，就有人自滿地說：「不是吹，咱們村的工作哪一件落在人後邊！」這時，徐國璋就直接了當地對大家說：「咱們村是模範，但是大家想想模範村的稱號是怎樣得來的？是靠大家努力生產得來的。再說，咱村還有不少缺點，比如信用合作社的股份到現在還沒有集起來，認購經濟建設公債的人還不多。如果有了一點成績，就驕傲了，那末連原來的一點成績也會丟掉的。」問題一擺出來，大家的頭腦比較清醒了，社員中有人說：「對着哩，有了成績就自滿，那麼就非落個『淨光』不可。」會後，信用合作社的股份就集起來了，共有二百七十五萬元。大家購買的經濟建設公債也增加到一百七十五萬元。

社員的驕氣是受到了一些批評，但是思想並沒有徹底弄通。在支部委員會開會研究下一步工作的時候，區委委員薛維祥說：「要克服社員的這種驕傲自滿情緒，一方面要經常進行總路綫教育，社會主義前途教育；另一方面要製訂出一個農林牧發展計劃，給大家指出一個具體的奮鬥目標。」這個意見，立即得到全體支部委員的擁護。經過比較週密的計算後，支部向全體社員提出了一個五年計劃。在五年之內，在農業方面：要求糧食總產量由去年的三十二萬斤提高到五十四萬斤。畜牧業方面：要求大牲畜由現在的八十七頭增加到三百零三頭，羊由三百六十一隻增加到兩千零九十四隻，豬由二十口增加到二百一十八口。林業方面（林業計劃是十年）：要求在十年內植樹由去年的三萬二千五百株增加到二十三萬三千五百株，成片林由一百八十二畝增加到五千一百八十二畝。這個計劃完全實現後，就可以使蕎麥川這個窮溝變成富溝、荒山變成寶山。這個發展計劃對社員的情緒鼓舞很大。大家都說：這回眼睛亮得多了，有了具體的奮鬥目標。支部就在這一思想基礎上，發動大家開展了生產競賽。

在生產競賽中，蕎麥川農業生產合作社又遇到了新的問題——某些社員在處理個人和集體利益的問題時，常常就站到個人利益的那一方面去了。因為社擴大了，社的開支也增多了。以牲口的飼料來說，二十五頭牲口一年就得吃三十石糧食。這僅靠現有的一點資金是不能解決問題的，必須發動社員投資，增加社內的資金。

在社員大會上，社長剛提出牲口飼料問題，就有人說：「要人有一個，料可管不

了。」又有人說：「要拿大家一齊拿，不能單讓幾個人『墊背』。」也有人說：「到銀行貸款！」「租牛犍改成僱用牛犍，讓養牛戶自己餵養吧！」可是幹部一合計：「貸三十石牛料的款，得出很多的利息。再說自己有料，再向政府貸款也不像話。」「按習慣，僱牛犍比租牛犍價格較高，如將租牛犍改成僱牛犍，只一個春季就得多費三十石糧食，這就會減少大家的收入。」這兩個辦法都行不通。同時養牛戶也表示不同意，他們說：「出上牲口，再貼上料，一個羊羔還能剝兩張皮？」就這樣，你等我，我等你，誰也不肯先投資，會議就沒個結果。

會後，支部委員會研究社員不積極投資的原因和解決這個問題的辦法。社長徐國治說：這怨咱們的工作沒做到。過去每講到社會主義社會的遠景，大家都高興得亂跳，說一定要走社會主義的道路。要大家投資就得對大家進行社會主義教育。支部委員會認為徐國治的話有道理，就決定一方面向社員進行社會主義教育，一方面號召黨員帶頭投資。在第二次社員大會上，黨員任官首先帶頭拿出十八片麻餅，接着，又有幾個黨員報出幾石黑豆，於是有些老社員們也都跟着自報投資多少；但也有些人仍舊不願投資。社員雷平就是其中的一個。他說：「有料的人們拿吧，咱沒有料。」有人立即反對說：「不對，這是大家的事情，應當大家想辦法。」有人不同意說：「個人是個人，大家是大家。」但是又有人反駁說：「你只看見你拿出來爲了大家，你可沒看見別人拿出來也是爲了你呀！反正社裏打不下糧食誰也分不到。」爭論激烈起來，但是站到正確方面的

人越來越多。支部書記徐國璋便抓住這個時機向大家講了「大家的社，大家來辦」的道理。這就使社員更加明確認識到：社員就是社的主人，大家都關心社，社才能辦好。否則，是辦不好的。這樣你一石他八斗的都投資了，這不但解決了牛料問題，連種籽問題也解決了。

蕎麥川農業生產合作社的社員們，在解決生產投資的問題上，受到了有益的教育。現在，隨着社員們主人翁覺悟的提高，和社內勞動分工及生產責任制的建立，彼此監督，互相鼓勵，共同維護集體利益的新風氣出現了。開始措糞時，有的社員盡搯大塊，簍子裏空格多，質量輕，但此種舉動立即受到了別的社員的批評：「這是給自己搯哩，不要看成給別人勞動。」

「社是自己的。」社員們總是用這句話相互勉勵着。

（原載一九五四年四月二十一日「人民日報」）

教育農民團結生產，走大家富裕的道路

希儉 文貴 森林 茂成

魏家莊村魏元勝農業生產合作社，是在一九五一年十二月建立起來的。生產合作社成立時只有二十一戶，前年擴大為六十戶，去年經過宣傳貫徹總路綫，農民的社會主義覺悟大大提高，又有六十五戶農民入了社。全村農民除五戶因離村較遠沒有入社外，其餘的農戶都組織到農業生產合作社裏了。魏家莊農業生產合作社的發展和壯大，是與該村黨支部重視對社員的政治思想工作分不開的。

教育農民團結生產，走大家富裕的道路

初辦農業社的時候，一部分富裕農戶對於貧困農民入社的問題，採取了不合作的態度，他們說：「這些人在社外沒辦法，入社是爲了討咱們的便宜，那能行的通。」黨員魏長勝也這樣說：「吸收上那些困難戶，非把農業社累壞不可。」農業生產合作社辦起來不到十天，魏志效等六戶中農就要求退社。當時，黨支部並沒有動搖了辦好農業生產

合作社的決心。支部書記魏元勝提醒大家說：「在舊社會時，咱村給地主當長工的就有五十二個人，共產黨領導咱們翻了身，可不能再叫這些貧農弟兄走那條老路！」黨支部爲了提高社員的社會主義覺悟，在黨內首先組織全體黨員學習了「關於農村經濟發展的方向問題」，大家在討論中一致批判了黨員魏長勝、魏仁孩的資本主義思想。魏長勝在大家的幫助下，也做了自我檢討：「我不願意叫貧農參加農業生產合作社，是怕他們沾了我的光。過去咱是給地主當長工的，黨領導咱翻了身，這幾年生活過好了，思想上和貧農兄弟們的關係就疏遠了，因此產生了排擠貧農入社的錯誤思想。咱是共產黨員，領導大家鬧革命，就是要引導大家走大家富裕的道路，萬不能把貧農排擠在農業生產合作社的外邊。」黨支部接着反覆地向羣衆宣傳了農業生產合作社的好處及農民應走互助合作道路的道理。另外，還用魏維生家連住死了兩口人，欠下許多外債，造成生活貧困的具體事實教育了社員。使大家認識到個體經濟是經不起挫折的，祇有組織起來才是大家富裕的道路。辦起農業生產合作社的頭一年，有六戶貧農入了社，他們和大家一樣都增產了。農業生產合作社一連兩年都得到豐產，大家的生活水平都提高了，一九五三年還賣給國家兩千一百斤餘糧。社員魏海虎，入社不久就得了重病，社裏感到他家生活困難，經過全體社員討論同意，從公益金裏救濟了他七百斤糧食。

互助合作的道路是大家富裕的道路。這條真理已逐漸被全村農民接受了。魏志效是因怕貧農討了他的便宜而退出農業生產合作社，他在社外停留了兩年，今年又重新入社。

了。他說：「我過去只打自己的小算盤，以後要打大家富裕的大算盤。」一九五三年冬天，農業生產合作社把八戶鰥、寡、孤、獨也吸收到社裏來，並分別根據他們的具體情況，給他們找下生產門路，如喂豬、修理小農具等。

發現矛盾，分析矛盾，解決矛盾

魏家莊黨支部對農業生產合作社政治思想領導工作的另一特點，就是能够及時發現矛盾，分析矛盾，解決矛盾。

一九五二年秋天，農業生產合作社根據豐產情況，打算從總收入內按比例積累少部分公積金，有些社員對此不大滿意，他們說：「積了公積金就要少分糧食。」黨支部研究了社員羣衆的反映後，認為要提高社員的認識，必須教育社員正確認識個人和集體、現在和將來的利益關係問題。黨員魏元勝、魏海龍等人，就按着黨支部的指示分頭向社員進行解釋，說明積累公積金是爲了擴大再生產，是爲了全體社員將來得到更多的利益。這樣說明後，社員中的不滿情緒才逐漸消除了。

新社員與老社員的關係，也有好多問題。就如公積金問題，老社員已有二千五百餘萬元了，因此在新社員入社時，有些老社員要叫他們也平均攤起來。新社員却說：「叫攤這樣多的公積金，咱們入不起社。」這個問題若不解決，勢必要影響社員之間的團

結。爲此，黨支部書記、兼農業生產合作社社長魏元勝組織老社員算了一筆政治賬，他說：「辦起社以後，家家的收入比過去強的多了，咱們還積累了二千五百萬元的公積金，這是大家在黨的領導下走互助合作道路的結果。吸收新社員入社就是爲着逐步組織大家都走上富裕的道路。新社員中有些是困難戶，如果叫他們攤上這樣多的公積金，他們就入不起社了，我們還能讓他們一直停留在社外嗎？」大家經過討論，才認識到讓新社員平均攤公積金的思想是不對的。社員魏連珠說：「支部書記說的對，新社員魏玉老兩口生活就很困難，他怎能攤得起那麼多的公積金呢？」大家討論的最後結果是：新社員入社時，一般的要出一定的入社費，困難戶可以不出。

教育社員克服生產中的保守思想

去年春季，農業生產合作社實行了包工包產制，大大提高了社員們的勞動熱情。但在生產競賽中，由於黨的政治思想工作沒有跟上，各個勞動小組之間曾發生過不少的偏向。有些勞動小組有錦標主義思想，他們懂得的生產技術不願意讓別人知道；也有些勞動小組爲了把營生趕前，就拼命加班，天不明就偷偷上了地。這些問題如果讓它發展下去，必定要影響生產和社員之間的團結。黨支部及時召開會議，檢查了勞動競賽中的缺點，教育社員糾正了在生產競賽中的保守思想和錦標主義情緒。黨支部爲便於對社員進

行及時而經常的思想領導工作，在組織上也做了必要的調整，一個勞動小組配備了一個支部委員。

在日常的生產活動中推行新的耕作技術時，黨支部也十分重視思想領導工作，其中主要的是教育社員克服生產中的保守思想。農業生產合作社去年推行農作物適當密植的經驗時，計劃每畝玉菱要栽一千五百株，穀子兩步留七垌，一垌留四株。社員魏崇喜等人就反對說：自古以來一畝玉菱至多栽九百株，辦起農業生產合作社就要栽那麼多，秋後收玉菱稈吧。穀子兩步留七垌，一垌留四株，農業生產合作社大概是怕牲口沒草吃。黨支部為解決社員的保守思想，組織大家學習了郭玉恩和王錦雲農業生產合作社玉菱和穀子的豐產經驗。有些社員相信了適當密植的好處，有些人還在懷疑。魏金勝老漢說：「玉菱種的那樣稠，那還能多打糧食？」魏小枝怕穀子稠了不收，就偷偷地拔去好多穀苗。秋收時，黨支部為了用實例教育社員，就有意識地組織對適當密植有懷疑的社員去打場。北章坡有兩塊穀地，一樣的土質和肥料，一塊實行了密植，每畝平均打了四百二十三斤，一塊沒有密植，每畝打了三百九十斤。豐產玉菱地，原計劃每畝收六百斤，實行密植後，結果每畝地收了六百四十三斤。社員們通過這些活生生的事實受到了深刻的教育。社員魏邦年說：「適當密植就是好，老一套用不上了。」

通過各項生活制度，引導社員進行自我教育

農業生產合作社各個勞動小組，每十天要召開一次生活檢討會，全社每半月要召開一次社務會，一個月進行一次全面的總結評比。黨支部通過這些制度領導社員經常地進行自我教育，開展羣衆性的表揚與批評。魏小米、魏仁虎等人，想吃不想動，在勞動態度方面表現的很不好，社員不斷地向他們提出批評，不到半年時間，他們的勞動觀念加強了，勞動態度轉變了，而且都成了生產中的積極分子。批評與自我批評的風氣，已在社內逐漸形成。去年秋後，通過總結一年的農業生產工作，表揚與獎勵了三十一個社員，同時也對一貫表現不好的魏方則進行了批評。後來，魏方則也表示了自己的態度：「我不甘心落後，今後一定要向模範社員看齊。」

農業生產合作社開展了批評與自我批評，有力地促進了社員之間的團結。魏家村過去經常發生不團結的現象，現下因為全村農民都參加了農業生產合作社，他們在黨的領導下，團結的像一個快樂的大家庭。

（原載一九五四年四月二日「山西日報」）