

毕彦华 著

zhi

xin

| 知 | 新 | 录 |

lu



黄河出版传媒集团
宁夏人民出版社

| 知 | 新 | 录 |

毕彦华
著



宁夏人民教育出版
社

黄河出版传媒集团

图书在版编目(CIP)数据

知新录 / 毕彦华著. --银川:宁夏人民教育出版社,
2014.12

ISBN 978-7-5544-1052-3

I. ①知… II. ①毕… III. ①中国共产党一党的建设
—文集 IV. ①D26-53

中国版本图书馆CIP数据核字(2014)第 312206 号

知新录

毕彦华 著

责任编辑 孙 莹

封面设计 万明华

责任印制 殷 戈

黄河出版传媒集团 出版发行
宁夏人民教育出版社

地 址 宁夏银川市北京东路 139 号出版大厦 (750001)

网 址 www.yrpubm.com

网上书店 www.hh-book.com

电子信箱 jiaoyushe@yrpubm.com

邮购电话 0951-5014284

经 销 全国新华书店

印刷装订 宁夏雅昌彩色印务有限公司

印刷委托书号 (宁)0016837

开 本 720 mm × 980 mm 1/16

印 张 12.5

字 数 170 千字

版 次 2014 年 12 月第 1 版

印 次 2014 年 12 月第 1 次印刷

书 号 ISBN 978-7-5544-1052-3/D·25

定 价 26.00 元

版权所有 翻印必究

目 录

理论篇

加强企业党建工作 夯实党的执政基础

——对企业党建工作的几点思考 / 003

领导干部要用好手中的权力 / 009

以“四比”活动实效奋力推进中卫跨越式发展 / 012

如何以改革创新精神全面推进党的建设新的伟大工程 / 016

浅谈计划经济和市场经济的历史进程 / 035

深入贯彻落实科学发展观 加快沿黄城市带发展 / 042

学习保持党员先进性教育活动不能走过场 / 047

遵守职业道德 提高自身素质 做优秀出版人 / 050

加强廉政工作是做好各项工作的基础 / 060

集团化是宁夏出版业改革发展的必由之路 / 063

扎实开展“五比五看”活动 营造良好工作环境 / 073

全社会都应关注老实人 / 080

努力创新纪检监察工作 / 083

遵守党章 严守规矩 / 088

|| 实践篇

中卫市高层次专业技术人才队伍建设现状与对策 / 095

政府依法行政 社区依法自主

——社区管理体制初探 / 100

发展沙漠体育运动大有可为

——对我市建设生态文化旅游城市的几点思考 / 106

解放思想 更新观念 大力发展具有地方特色的体育产业

——赴青海、贵州考察学习的几点体会 / 110

中卫农民增收问题探析 / 114

浅谈扩大中等收入者比重的必要性和对策 / 138

开创中卫市机构编制工作新局面的思考 / 145

浅议中国企业市场营销的发展方向 / 149

抓特色 树品牌 努力开创中卫体育工作的新局面 / 154

如何加强我市城市管理工作 / 158

中卫城市文化形象定位构想 / 162

对农业产业结构调整的几点看法 / 176

新体制下黄河出版传媒集团图书选题工作的思考 / 182

宁夏出版业集团化发展的优势 / 190

中阿出版合作及版权贸易洽谈会的几点启示 / 193

加强企业党建工作 夯实党的执政基础

——对企业党建工作的几点思考

“三个代表”重要思想着眼于新的历史条件和新的实践,回答了“建设一个什么样的党、怎样建设党”这样一个重大的历史课题,为在开放环境下执政的中国共产党的建设提供了全面的理论指导,在当前国内改革开放不断深入、国际世界纷繁变化的大背景下,强调扩大和巩固党的执政基础,从战略高度和长远发展上使党的群众基础更牢固更扎实,有着特殊的现实意义。当前,从我们党的构成情况看,基础是扎实的,但是,从基层、企业一线的情况看,尤其是从老工业区看,有着诸多矛盾,亟待重视和解决。

一、企业党建工作整体情况不容乐观

企业党建工作就是要发挥党的基层组织在企业中的政治核心作用,围绕生产经营开展工作,为企业的发展保驾护航,其中重要的职责就是要凝聚人心。当前企业一线职工政治态度的主流是积极的:一是拥护支持改革。认为改革在“社会稳定,经济增长”“增加职工收入,提高生活水平”等方面很重要。职工对改革的认识已从改革开放初期简单地等同于增加收入,转变为理解改革必须付出成本,对改革的承受能力逐渐增强。二是职工与企业共渡难关的意识显著增强。调查表明,当前在部分企业生产经营困难的情况下,绝大多数职工决心与企业共渡难关,希望企业尽快走出困境。

但是,目前相当一部分职工的思想倾向需要注意,尤其是青年职工的思想倾向。表现为:一是部分职工的理想信念淡漠。调查显示,相当一部分职工认为“理想是空的,物质是实的”,对入党感到无所谓或没想过。在困难企业

和部分下岗职工中,这方面问题更为突出。二是相当数量职工对一些社会问题的不满情绪增加。对下岗失业人员增加、腐败现象加剧、社会分配不公、社会保障体系不健全、子女教育费用负担过重等社会问题意见最大。三是部分职工对党和政府的信任度下降,对党的感情呈弱化趋势。由于企业党组织的作用不能得到正常发挥,一些问题得不到及时解决,职工群众受了委屈没地方说理,身边的党员又不能起表率作用,尤其是腐败现象已经严重影响了一些职工对党和政府的信任。这突出表现在要求加入党组织的职工不多,在有些企业甚至越来越少,尤其是在一线青年职工中。

当前,企业改制后党建工作不容乐观。有些改制企业在“减员增效”过程中往往首先减党务、政工人员,党务和政工人员占企业总人数的比例明显下降,甚至不足企业总人数的1%;有的企业党建工作虽有人兼职,但兼而不抓,兼而不管,党建工作十分薄弱,特别是许多个体私营企业,由于企业主本人的思想认识问题,对党建工作不支持,导致这项工作无法正常开展。

相当一部分企业党建工作的方式方法陈旧落后,适应不了改革开放的新形势。具体体现在:一是好做表面文章。党建工作缺乏针对性和创造性,流于形式,收效甚微。二是缺少调查研究,不能结合实际,具体问题具体分析。一些改制企业进行理论学习时往往生吞活剥、照本宣科,对本企业经济生活中的实际情况缺乏深入细致的了解、观察和总结,理论与实际相脱节,党建工作缺乏生机和活力,成为空洞的说教。三是一些企业党建工作成为“空白点”和“真空带”。这种情况在个体私营企业和一些跨区跨行业兼并、租赁的企业尤其突出。

二、存在问题的原因分析

当前,企业党建之所以出现诸多问题,笔者认为主要有以下几个原因:

第一,企业党建工作的领导体制、管理机制和工作内容不能适应新形势发展的要求。

在领导体制上,企业党建工作的主管部门尚不明确或虽然明确但管理手段和管理队伍乏力,存在着多头领导、分散管理、渠道不畅的情况。在不同

的地方对企业党建工作有不同的管理方法,有的是归市、县(区)委机关或组织部门领导,有的是由个私协、工商联党组织或街道党工委负责。这些部门的党组织有的管理跨度太大,有的尚不具备基层党委领导职能,因而很难履行其职责,以致出现对企业党建工作的“无心管”“无法管”“无力管”和漏管的现象。在管理机制上,企业党建工作还缺乏一套成形、有效的操作程序、手段和办法,工作内容也缺乏针对性和实效性,一些企业甚至连合适的学习材料都没有。

第二,对党建工作的重要性认识不足。主要表现在两个方面:一是企业领导认识不足。有的改制企业领导认为,现在搞市场经济,企业只要“赚钱”就行,对党建工作不给予足够的重视和支持;有的改制企业领导不注意学习研究党的方针政策,政治敏锐性和政治鉴别力不强,对职工中出现的一些思想问题不是说服教育,而是采取粗暴的行政手段进行处理,因而凝聚力弱化甚至造成干群矛盾激化,工作陷于被动。二是一些改制企业党务人员认识不足,信心不足。有些党务工作者鉴于改制使自身地位、利益等受到挑战,便心态不平,无心抓好党建工作;有些党务工作者在认识上徘徊、观望,对企业改制后思想政治工作如何抓心中无数,导致党建工作的弱化。一些同志,包括个别企业领导干部对企业,尤其是对私营企业党建工作有几种不正确的心态。一是轻视。认为发展经济才是硬的,党建工作是软的,企业不建立党组织照样可以发展,因而对党建工作重视不够。二是担心。他们把私营企业党建工作与鼓励私营经济发展的政策对立起来,一味强调私营企业的特殊性,担心在私营企业里开展党建工作会影响私营经济的发展。一些同志则认为,在目前情况下,私营企业的党组织很容易被企业主的意志所左右,搞不好会贬低和损害党的形象。三是畏难。认为在私营企业开展党建工作有很多问题不好解决,搞得不好会有政治风险,还要承担政治责任。

第三,企业党务工作队伍建设与企业党建工作的要求不适应。当前,改制企业党务工作队伍的状况与繁重、艰巨的思想政治工作新形势不相适应的矛盾十分突出。表现为:一是党务人员偏少。有的改制企业为“减员增效”,一味地减少党务人员,影响了工作开展。二是党务人员年龄偏大,后继乏人。

有的企业将一些即将退休的老同志安排在党务岗位上过渡,使得党务岗位成为“老龄岗”;有的党务干部从事此工作已有十几年甚至几十年,未能正常换岗流动,这些同志虽然工作责任心较强,但观念陈旧,缺乏创新性和开拓性。三是部分党务干部知识更新慢,对党的路线、方针、政策理解得不深不透,在向群众进行宣传教育的过程中显得底气不足,因而效果不佳。

三、要从巩固执政基础的高度加强企业党建工作

党的基层组织是把党员组织起来形成战斗力的基础,无产阶级政党之所以有战斗力,关键在于组织的力量。在党的组织体系中,由于不同的组织居于不同的层次,因而具有各自不同的不可替代的职能和作用。企业党组织遍布在各个地方,处于社会、工作的第一线,广大工人是党最广泛也是最坚实的社会基础。不重视企业党建工作,就等于主动放弃了党的执政基础,因而加强企业党建工作刻不容缓。

第一,抓紧对企业党建工作进行整体规划。建议应当以国家制定经济和社会发展的五年计划为背景,加强企业党建中长期规划的研究制定,确保企业党建工作的发展与经济社会发展相协调、相适应。

第二,构建有效的企业党建工作领导协调机制。应当建立各级由党政主要领导牵头、相关职能部门参与、以企业党工委为日常工作机构的领导机制。可以参照建立企业党建工作联席会议制度的做法,明确相关部门的具体工作职责,定期研究企业党建工作的重大课题,解决发展的重大问题。同时,要不断扩大工会、共青团的组织联系,有效延伸组织网络,实现组织组带的多样化,增强组织联系的亲和力和有效性。

第三,因地制宜加强企业党建工作。一是要从组织建设上加强企业党建工作。凡是符合建党条件的企业,都要按照规定建立党组织,并及时开展工作。如果党员少,一时不具备单独建立党支部条件的,可建立党小组,并与邻近企业的党小组组成联合支部,以便在政治上发挥导向作用,在企业决策中发挥参与作用,在理顺经营者与职工关系上发挥协调作用,在生产经营活动中发挥监督和保证作用,在群团工作中发挥领导作用。二是要健全企业专兼

职党务干部网络。将那些能力强、品德好、理论素养高的同志选拔到党务岗位上来,建立党建工作责任制,分片包干,责任到人,狠抓落实,加强督促检查,不断改进方法。三是要强化企业经营者的党务意识。经营者是企业领航的火车头,强化他们的党务意识尤其重要。要让经营者充分认识到,企业的主体是人,做好人的思想政治工作非但不会影响企业的生产经营,而且能促进企业的发展,从而使他们在时间、经费、人员配备上支持党务工作,把生产管理与党务工作有机地结合起来,相互渗透,融为一体,在管理上上档次,上水平。

第四,着重加强私营企业党建工作。重视和加强私营企业党建工作,关键是进一步增强政治意识、阵地意识和责任意识。应当树立这样一种观念:社会主义市场经济发展到哪里,我们就应当把党的工作开展到哪里,绝不能让它的哪个组成部分成为党的工作的死角和空白点。要明确私营企业党组织的地位、作用和任务,支持企业党组织切实履行自己的职责。私营企业的职工群众也是工人阶级的一部分,是我们党执政的群众基础。企业党组织应当代表职工群众的利益,反映他们的意志和要求,在企业职工中发挥政治核心作用。另外,党组织还要按照党的政策积极做好团结私营企业主的工作,把他们团结在党组织的周围,使他们支持在企业中建立党组织并支持其开展工作,教育和引导他们拥护党的各项政策,依法经营企业,关心和保障职工权益,为国家和社会做出贡献。

第五,重视企业青年中的党建工作。青年是国家和民族的未来,赢得青年才能赢得未来。如何有效地引导、教育青年,使他们投身于党领导的民族复兴的伟大事业,成为一种更加积极、更加有序的力量,对我们社会的长治久安、稳定发展至关重要。当前,要将广大优秀青年更多地发展到执政党组织中来。目前青年在党的组织中的比例相对偏低,做好发展优秀青年入党的工作十分紧迫。除了传统的“一线、一流”青年之外,今后应从改革开放和现代化建设的实际出发,加大在新的社会发展领域,尤其是要加大对处在知识创新和市场经济最前沿的新社会阶层中的优秀青年的培养力度,不断增进他们对党的认同和感情,使他们不断向党组织靠拢,为党的事业作出贡献。

第六,改进党建工作方法。党建工作要有成效,不仅要“说”得好,更重要

的是要“做”得好。要多在职工看得见摸得着的问题上下功夫,要积极在职工普遍关心和关注的问题上找切入点。职工群众之所以对当前开展的“送温暖工程”有较好的评价,就是因为这种工作职工群众看得见、摸得着。要增强职工群众的信仰、信念、信心,首先要取得职工群众的信任。因此,要把党建工作与职工群众关心的实际问题结合起来。一是要深入研究和不断完善有利于调动各方面积极性的激励机制,使全体职工休戚相关、荣辱与共,形成命运共同体,为企业的发展作出最大努力。二是要切实抓好党风廉政建设和管理作风的转变,充分发挥共产党员、领导干部和先进模范人物的示范作用和带头作用,使广大职工真正感受到政治平等、管理平等和经济平等。三是要关心职工生活,积极主动帮助职工解决生活中遇到的各种实际困难,让职工亲身感受到党的关怀和组织的温暖。四是要重视精神文明建设,广泛组织开展丰富多彩、健康向上和职工喜闻乐见的文化体育活动。这些都是开展企业党建工作中实实在在的内容。只要在党建工作的“做”字上突出一个“实”,抓好一个“实”,坚持一个“实”,就能够焕发出旺盛的生命力,显示出勃勃生机。

(《党建论坛》2003.6)

领导干部要用好手中的权力

江总书记在中纪委第七次全会上要求，领导干部要牢固树立正确的权力观，深怀爱民之心，恪守为民之责，善谋富民之策，多做利民之事。同时强调指出这是为官之道、从政之要、做官之德、爱民之责。我们学习领会江总书记的讲话，就是要牢固树立正确的权力观，用好手中的权力。

用好手中的权力，必须强化宗旨意识。我们党和国家的性质决定了所有的权力都来自于人民，各级领导干部手中的权力说到底人民赋予的，必须始终用来为人民谋利益。这是我们多年来干部教育始终坚持的一个基本方面。但不容否认，改革开放以来，随着党的执政地位、执政环境的变化，一些干部的公仆意识越来越淡薄，满脑子想的是“做官当老爷”。在他们眼里，人民群众不是主人，而是为他们服务的仆人，只有服从他们领导和指挥的义务。这样的干部虽是极少数，但极大地损害了党和政府的形象，损害了党和政府在人民心目中的威望和地位，败坏了党的事业。这方面，胡长清、成克杰等一些反面典型的教训是深刻的。我们应当对照孔繁森、汪洋湖这些同志，联系自己的思想实际和工作实际多找差距，这样，开展学习“三个代表”、转变工作作风活动才能取得实效，对自身存在的问题才能看得更准，思想剖析才能更深，对自己的要求才能更高更严，才能更好地为人民掌好权、用好权。

用好手中的权力，必须端正权力观念。在这一点上，要认清“权力是谁给的”和“权力为谁服务”这个根本问题。现在干部产生的方式有多种，但不论是选举产生的，还是组织任命的，抑或是公开竞聘的，其权力都是人民赋予

的,都必须坚持人民的利益高于一切,把对上级负责和对人民负责统一起来。对于这个问题,有些干部做得还远远不够。在他们看来,手中的权力不是来自群众,而是上级领导给的。因此,他们想问题、办事情,“不怕群众不满意,就怕领导不满意”“只讨领导喜欢,不顾群众埋怨”,从而把对上级负责和对群众负责割裂开来、对立起来。一旦升了官,手中有了权,首先想的是感谢领导的“抬举”和“照顾”,不是千方百计为群众谋利益,而是想方设法为自己捞好处,甚至贪污受贿,腐化变质。受这种错误权力观念的支配,不仅不能树立正确的公仆意识,更不可能掌好权、用好权。

用好手中的权力,必须牢记勤政为民。多谋、多做安民、富民、乐民之事,兴一方经济,富一方百姓,保一方平安。当前,我们要认真贯彻自治区第九次党代会精神,在全区上下深入开展“学、查、改”活动,掀起解放思想、加快发展的大讨论,进一步理清工作思路,明确发展目标,制定改进工作的措施,抢抓机遇,加快发展。从石嘴山的实际出发,当前最为突出的是要抓好三方面的工作:一是抓好城市基础设施建设、旧城改造和生态环境建设,改善市民生产生活条件,使石嘴山的环境面貌在较短的时间内明显变化;二是抓好“减负治乱”工作,促进第三产业和非公有制经济快速发展,培育新的经济增长点,涵养税源,使石嘴山的财政收入在较短的时间内明显增长;三是抓好城市就业解困工程和“温暖工程”,切实解决好孤、寡、残、弱及下岗失业人员等弱势群体的生活和工作中遇到的实际困难,使石嘴山的居民人均可支配收入在较短的时间内明显增加。

用好手中的权力,必须做到廉洁自律。领导干部作为人民公仆,要切实发挥先锋模范作用,真正成为群众的表率。“群羊走路靠头羊”,无数事实表明,干部往哪里领,群众就往哪里走。因此,我们必须严格要求和约束自己,带头执行“八个坚持、八个反对”,不断加强党性修养,树立正确的世界观、人生观、价值观。树立勤政为民的形象和扎实苦干的工作作风,实实在在地为群众多办事,办好事。不论什么事情,要求群众做到的,自己首先做到;禁止群众做的,自己坚决不做。凡事都从实际出发,不图虚名,不搞形式主义,不

摆花架子。自觉遵守党的纪律,遵守廉洁自律的各项规定,管住管好班子队伍,管住管好自己的配偶、子女,管住管好身边工作人员,绝不做违反党的政策和法律的事情。

(《党建论坛》2002.8)

以“四比”活动实效奋力推进中卫跨越式发展

陈建国书记在全区领导干部大会上提出,全区各级干部都要“比谁开拓创新的能力更强,比谁破解难题的办法更多,比谁推进工作的力度更大,比谁科学发展的成效更好。”市委、市人民政府为此作出了《关于在全市开展“四比”活动的决定》。全市各级党政领导干部学习贯彻陈建国书记重要讲话精神,一定要结合中卫发展实际,坚持以科学发展观为指导,不断解放思想,转变作风,开拓创新,提高领导科学发展的能力,以“四比”活动的实际成效推动全市经济社会实现跨越式发展。

一、解放思想,敢闯新路,在开拓创新中比谁的能力更强

解放思想是实现跨越式发展的一大法宝,是一切工作的“总阀门”。实践证明,观念新,事业兴;观念不变,面貌难变。中卫市作为经济欠发达地区,推动科学发展,促进社会和谐,就必须坚定不移地继续解放思想,转变观念,清除顾虑,大胆创新,用思想的大解放促进经济的大发展,用科学发展、关注民生的实际成效来检验解放思想的成效。全市各级党政组织和干部在领导经济社会发展的过程中,要进一步深化市情认识,明确发展定位,坚决克服开拓创新意识不强、办事方法不活、发展思路不清等问题,勇于尝试,大胆探索,敢冒风险,敢担责任,敢与强者比,敢向高处攀,在解放思想中统一思想,在开拓进取中显示能力,不断增强加快发展的自觉性和坚定性。发展是硬道理,发展更需要新思路。全市各级党政组织和干部一定要适时应势,与时俱进,抢占先机,争取主动,用十七大精神和陈建国书记讲话要求重新审视既

定的发展规划、战略重点和工作措施,着眼科学发展,形成开放思维,强化市场观念,努力把全市干部的“精、气、神”鼓起来,把发展的“强势”造出来,以解放思想的新突破推动跨越式发展的新突破。

二、动真碰硬,敢破常规,在破解难题中比谁的办法更多

加强干部作风建设是坚持改革创新、推进跨越式发展的关键。只有切实转变干部作风,狠抓工作落实,才能改变中卫“欠发达”的状况,促进经济社会持续快速健康发展。对于党的干部特别是领导干部来说,回避矛盾和困难就是失职。近年来,随着改革开放的不断深入和经济社会的不断发展,各种矛盾和问题日益增多,这就需要各级党政组织和领导干部敢于正视这些矛盾和问题,敢于动真碰硬、攻坚克难,发现问题不回避、遇到困难迎着上,通过积极想办法、理思路、定措施,切实解决各种复杂矛盾和疑难问题。要坚持一切从实际出发,大力弘扬求真务实精神、大兴调查研究之风,花更多的时间和精力到基层去,到群众中去,全面掌握一线情况,有针对性地提出切实可行的工作措施,切实推行“一线工作法”,使问题在一线发现、困难在一线解决、矛盾在一线化解、工作在一线落实。要坚持从人民群众的根本利益出发,深怀爱民之心,恪守为民之责,善谋富民之策,多办利民之事,按照“热点问题及时改、重点问题先行改、难点问题限时改”的总体要求,积极解决群众最关心、最迫切、最需要解决的实际困难,进一步融洽党群、干群关系,实现群众利益的最大化。各级党政组织和干部不仅要把“四比”活动看作是一个认识过程,更要作为一个实践过程,要通过“四比”活动的开展,比出干部干事的热情、创业的激情、成事的韧劲,在比中找差距,在比中寻办法,在比中破难题,真正在破解难题中把我们的各项工作、把全市经济社会建设推向前进,以解决问题、推动实践体现活动的实效。

三、自加压力,敢作敢为,在推进工作中比谁的力度更大

改革创新是一个地方发展的强大动力。在推进全市经济社会跨越式发展的过程中,各级干部只有用心想事、热心做事、激情干事、努力成事,才能

有所作为。自中卫设市以来,经济社会各项事业都取得了突飞猛进的发展,但与兄弟市县相比,与全市广大群众的愿望相比,我们的工作还有不少差距,实现又好又快发展的任务还十分艰巨,我们赶超的任务还相当繁重。各级党政组织和干部要带领人民群众实现全市经济社会跨越式发展,必须把差距看作潜力,把压力转化为动力,大力发扬“三苦”精神和“两情”作风,在开拓创新中完成新的使命,在奋力拼搏中实现新的跨越。要发挥中卫设市的后发优势,对认准的事,要敢于“尝梨子”“吃螃蟹”,勇于破禁锢、破常规,敢冒风险,敢为人先,政策之内的抢着干,没有先例的探索干,别人没干的大胆干,大力推进全市跨越式发展。要让那些有想法、有创意的干部放开手脚大胆地去试、大胆地去闯,鼓励他们敢于创新发展思路,明确发展目标,增强发展举措,释放发展潜力。要通过“四比”活动的开展,旗帜鲜明地支持实干者、鼓励创业者、批评空谈者,积极引导和激励各级干部大胆干事、大胆创业,倡导干事创业的主流正气,使干事创业者有用武之地、无后顾之忧,始终保持一颗不断进取之心、一股激情勃发之气,在全市上下形成干事创业的良好社会氛围。

四、真抓实干,勇争位次,在科学发展中比谁的成效更好

坚持以发展为中心、以发展为第一要务,不能停留于报告和口头上,必须切切实实落实到实践中。落实科学发展观、实现跨越式发展,重点在干部,关键在于各级干部是否树立正确的政绩观,根本在于建立新的干部政绩考核机制,引导各级干部创造出符合科学发展观要求的,经得起实践检验、群众检验、历史检验的工作实绩。站在新的起点,面对周边日趋激烈的竞争态势和全市人民的热切期盼,各级干部要进一步增强责任感和紧迫感,牢固树立抢抓机遇、永不懈怠、争创一流的观念,以更宽的视野和更高的标准寻找定位,盯着东部发达地区赶,比着兄弟市县赛,敢和全国百强市县争,以建设实力中卫、魅力中卫、法治中卫、和谐中卫为目标,增强赶超意识,鼓足干事热情,实现跨越发展。要大力倡导说实话、办实事、重实效的工作作风,健全完善雷厉风行抓落实的工作机制,始终保持锲而不舍、创先争优的劲头,使