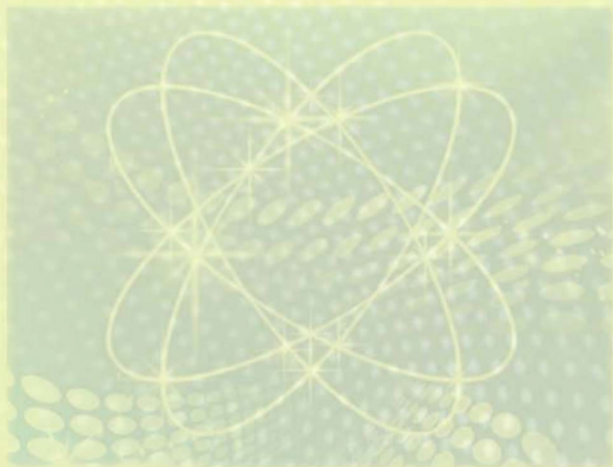


论军工文化

刘存福 主编



北京理工大学出版社

军工文化丛书

论军工文化

刘存福 主编

 **北京理工大学出版社**
BEIJING INSTITUTE OF TECHNOLOGY PRESS

版权专有 侵权必究

图书在版编目 (CIP) 数据

论军工文化/刘存福主编. —北京: 北京理工大学出版社, 2016. 1
ISBN 978-7-5682-1667-8

I. ①论… II. ①刘… III. ①军工厂-企业文化-研究-文集
IV. ①F426. 48-53

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2016) 第 003407 号

出版发行 / 北京理工大学出版社有限责任公司

社 址 / 北京市海淀区中关村南大街 5 号

邮 编 / 100081

电 话 / (010) 68914775 (总编室)
(010) 82562903 (教材售后服务热线)
(010) 68948351 (其他图书服务热线)

网 址 / <http://www.bitpress.com.cn>

经 销 / 全国各地新华书店

印 刷 / 北京地大天成印务有限公司

开 本 / 787 毫米×1092 毫米 1/16

印 张 / 14

彩 插 / 4

字 数 / 231 千字

版 次 / 2016 年 1 月第 1 版 2016 年 1 月第 1 次印刷

定 价 / 66.00 元

责任编辑 / 李慧智

文案编辑 / 李慧智

责任校对 / 周瑞红

责任印制 / 王美丽

图书出现印装质量问题, 请拨打售后服务热线, 本社负责调换

《军工文化丛书》

编委会

主任 赵平

副主任 刘存福 罗东明

成员 (以姓氏笔画为序)

卢小山	刘永谋	刘铁忠	孙利
李赫亚	吴剑	张波	张剑军
张振华	贺亚兰	黄金	喻佑斌
童旭光	樊红亮		

《论军工文化》编者

主编 刘存福

副主编 李赫亚 孙利 刘铁忠



► 军工文化教育研究中心成员领取军工文化论文奖



► 军工文化教育研究中心成员参加军工文化建设示范单位评估



► 军工文化教育研究中心成员参加军工文化建设示范单位评估



► 军工文化教育研究中心成员参加军工文化建设示范单位评估



► 军工文化教育研究中心成员研究撰写军工文化建设示范单位评估意见



► 军工文化教育研究中心成员参加军工文化建设示范单位现场会



► 军工文化教育研究中心主任赵平在军工企业调研



► 军工文化教育研究中心成员深入军工集团公司调研



► 军工文化教育研究中心成员深入军工企业调研



► 军工文化教育研究中心成员深入军工企业调研



► 军工文化教育研究中心成员深入军工企业调研



► 军工文化教育研究中心成员深入军工企业调研



► 军工文化教育研究中心成员深入军工科研院所调研



► 军工文化教育研究中心成员参观军工文化教育基地



► “军工文化教育基地建设与管理研究” 课题鉴定



► 军工文化教育研究中心成员与军工人合影留念

序

2006年，我从北京航空航天大学调到北京理工大学工作，担任分管宣传工作的党委副书记。时值国防科工委启动进一步加强军工文化建设工作，北理工负责起草《国防科工委关于加强军工文化建设的指导意见》等一系列文件。为高质量地完成这项任务并使这项工作可持续发展，北理工组建了由党委宣传部、人文学院和管理学院有关干部、教师为主体的北京理工大学军工文化教育研究中心。该中心围绕军工文化理论体系进行了长期、深入的研究，初步提出并逐步完善军工文化建设的理论体系，提出了在全行业推进军工文化建设的政策与措施，得到了国防科技工业全行业的高度认同和积极响应，为推进军工文化大发展、大繁荣，从而推动国防科技工业又好又快发展做出了积极贡献。

什么是军工文化？这是我们必须回答的首要问题。经过广泛的现场调研和大量的文献研究，我们提出，军工文化是国防科技工业系统在长期的建设与发展实践中形成的以“热爱祖国、无私奉献，自力更生、艰苦奋斗，大力协同、勇于登攀”的“两弹一星”精神和“特别能吃苦、特别能战斗、特别能攻关、特别能奉献”的载人航天精神为核心内涵的物质和精神文明成果，是渗透到全行业的思想观念、价值取向、法规体系和行为规范等的集中反映，是爱国主义、集体主义、社会主义和革命英雄主义在国防科技工业战线的生动体现，需要全体军工人用自己的实际行动去继承、创新和发展。

由军工文化的概念可以看出，军工文化是军工行业特有的、与非军工行业有着显著差异的一种行业文化。军工行业主要包括军工企业、军工高校、军工科研院所以及政府军工管理机关等多个主体。虽然这些主体的工作内容与管理特色不同，各自的组织文化氛围与内容也有诸多差异，但因为它们共同从事国防科技工业建设，具有相同的军工性质，因此，军工行业各主体的组织文化中共同包含了军工特色文化的元素。通过对军工行业各主体组织文化结构的辨析，我们进一步提出，军工文化是军工企业文化、军工高校文化、军工科研院所文化和军工机关文化中的军工特色文化部分的总和。军工文化体现出服务国防建设、推动国防科技工业发展的文化追求，承载着军工人“服务国防”的崇高境界，展现着军工人昂扬向上的精神风貌，凸显着“国家利益至上，竭诚服务国

防”的核心价值观。

通过深入的调查研究,我们提出军工特色文化主要体现在军工保密文化、军工质量文化、军工安全文化、军工型号文化和军工创新文化五个方面。在非军工行业来看,也需要抓保密、抓质量、抓安全、抓型号、抓创新,但归根结底是为了能够获得更大的经济效益。而对于从事军工生产研制和管理的军工企事业单位而言,其核心职能是政治、军事职能,而不是单纯的经营职能,质量、安全、保密、型号和创新问题被提高到政治、军事和国家利益的高度来认识,而不是像非军工行业那样更多地从经营效益的角度去理解。因此,军工特色文化因其突出的政治性、军事性而表现出与非军工行业的此类文化有显著区别。

军工文化如何建设?这是我们需要解决的第二个问题。北理工军工文化教育研究中心于2006年12月正式成立,以北京理工大学从事宣传工作、组织文化教学和研究的人员为主体,承担组织文化方面的人才培养、科学研究和社会服务等任务,为国防科技工业的文化建设提供人才培养、科学研究和咨询服务。成立以来,中心以项目为牵引,承担了《军工文化建设若干问题研究》《军工文化教育基地建设与管理研究》《JK863文化管理研究》等多个项目,围绕军工文化的界定、军工文化的关系、军工文化的历史、军工文化的机构与功能、军工文化建设、军工文化分类、军工文化的特色、军工文化的培训等方面发表论文40余篇,出版专著2部。这些研究成果已经广泛应用于国防科技工业各军工企事业单位的军工文化建设,为国防科技工业军工文化建设提供了理论基础和工作指导。

在我们承担的科研项目中,《军工文化建设若干问题研究》的研究成果获得国防科技进步二等奖。在该课题成果的基础上,原国防科工委制定并下发了《国防科技工业军工文化建设指南(试行)》《国防科工委关于加强军工文化培训的若干意见》《国防科技工业军工文化建设示范单位认定办法(试行)》《国防科技工业军工文化教育基地认定办法(试行)》等四个文件。这四个文件已经成为全行业军工文化建设的主要依据。同时,中心成员全程参加了首批军工文化建设示范单位和军工文化教育基地,以及之后的大多数示范单位、教育基地的评审工作,在为全行业军工文化建设做出积极贡献的基础上,也积累了丰富的军工文化建设实践经验。

总的来看,军工文化教育研究中心的研究成果具有以下几个特点:一是导向性强。研究领域符合国防科技工业军工文化建设的实际,适应国防科技工业发展的总体要求,体现了军工文化建设的发展规律,为今后的军工文化发展和建设提供了有力指导。二是操作性强。研究成果科学、客观、具体,使得军工

文化建设有据可依、有章可循。三是创新性强。既充分考虑了军工文化建设的实际情况，又站在时代的高度大胆创新，在军工文化理论研究方面做出了创新性探索。

为进一步推进军工文化的理论研究，有效服务全行业军工文化建设，北京理工大学军工文化教育研究中心将围绕军工文化及建设发表的论文编辑成《论军工文化》并公开出版发行。虽然这本书还不是《军工文化论》，但我们相信，此书的出版将为军工文化的深入研究奠定坚实的理论基础，也将为全行业军工文化建设的实践提供不可或缺的教材，同时，也必将对推进我国国防科技工业的军工文化建设、促进中国特色先进国防科技工业体系建设发挥积极作用。

北京理工大学军工文化教育研究中心主任
军工文化协会专家委员会副主任、首席专家

赵 平

2015年12月10日

目 录

军工文化的基础理论研究

论市场竞争视野中的企业文化力作用	李赫亚	(3)
论企业文化评价与企业文化建设	李赫亚	(6)
组织文化理论研究	孙 利 赵 平	(8)
企业文化在我国的实践与发展	孙 利 赵 平	(14)
文化建设的实质是价值观建设	赵 平	(20)
企业文化建设的关键在于道器合一	吴 剑 赵 平	(22)
企业文化核心要素及其相互关系	赵 平 吴 剑	(26)
正确认识企业文化在企业管理中的作用和地位	赵 平	(30)

军工文化的界定

论军工文化的概念、特征与核心价值	刘永谋 张剑军	(37)
论军工文化核心价值体系	赵 平 刘永谋	(43)
析军工文化特色	刘永谋 赵 平	(49)
什么是军工文化——军工文化的若干理论问题	刘永谋	(55)
军工文化内涵刍议	喻佑斌	(61)
“国家利益至上”是爱国主义在军工战线的集中体现	北京理工大学军工 文化教育研究中心	(67)
军工核心价值观、军工核心价值体系、军工精神的关系	赵 平 李赫亚	(70)

军工文化关系研究

军工文化是军工企业文化的核心	李赫亚 赵 平	(75)
军工文化是军工企业文化的主要特色	李赫亚 赵 平	(79)
军工文化引领和推动军工企业文化建设	李赫亚 赵 平	(83)
论军工文化与军工企业文化关系	李赫亚 赵 平	(88)

军工文化的历史研究

历史与使命——军工文化建设思考	李赫亚 喻佑斌	
	卢小山	(97)
军工文化初步形成于第二次国内革命战争时期	李赫亚	(102)
论抗日战争时期军工文化发展的特点	李赫亚	(106)
论军工文化的历史分期与类型	李赫亚	(111)
人民解放战争时期的军工文化发展	李赫亚	(116)
新中国成立后军工文化发展概述	李赫亚	(120)
军工文化走过八十年	李赫亚 赵 平	(124)

军工文化的结构与功能研究

论军工文化的结构与功能	刘永谋 张剑军	(131)
军工行业各主体文化结构辨析	刘存福 赵 平	(137)

军工文化的建设研究

怎样建设军工文化——军工文化建设的若干实践问题	刘永谋	(143)
军工文化建设示范单位评估指标体系的构建	贺亚兰 刘存福	
	张 波	(149)
军工文化建设的误区和对策	刘存福 赵 平	(154)
铸就共和国的时代精神——六十年来军工文化建设的主要成果	李赫亚	(159)
传承军工文化建设经验 创造军工产业新的辉煌	赵 平 李赫亚	(164)

军工文化的特色研究

军工安全文化概念框架研究	刘铁忠 赵 平	(171)
军工安全文化建设的理论与实践探索	刘铁忠 赵 平	
	张剑军	(179)
试析军工型号文化	刘存福 赵 平	(189)
论军工保密文化的内涵体系	黄 金 赵 平	(195)
浅析军工创新文化	李赫亚	(201)
军工质量文化初探	童旭光 刘存福	(206)
后记		(213)