

写给渴望实现人生价值并一直奋斗着的年轻人

著名畅销书作家
汤木亲自作序并推荐



永远不要找别人要安全感 改变从心开始

♡ 鸪衣 / 著

无论前方的道路是平坦还是坎坷
无论是取得成功还是失败
你必须毫不犹豫地做内心强大的自己

中国华侨出版社

序言

在一个企业里，什么样的员工才是优秀的员工？优秀的员工拥有什么样的特质？怎样才能从优秀到卓越？这是许多职场人士都在思考的问题。我们通过研究发现，无论在什么公司，也不管是在什么行业，优秀的员工总是拥有某些共同的特质，这些特质和他们从事的工作无关，完全体现在个人的工作态度上面。正是因为他们有了良好的态度，所以他们会采取正确的行动，获得想要的结果。因此，如果你想成为一个优秀的员工，最重要的就是学习他们的心态，借鉴他们的方法，然后，不断地坚持，你也一定会成为公司里面最棒的一员！

每个人都渴望在职场获得成功，那些成功的人士并不是因为他们太幸运，而是因为他们具备了别人所缺少的职业精神。如果我们要走向成功之路，那就要先明白自己是否已经真正具备了优秀员工所拥有的职业精神。当你真正具备了优秀员工所拥有的职业精神并付诸行动，积极地对待工作和生活，以成功者的标准要求自己，那么成功就已经开始向你靠近了。

你的任何努力都是在为你自己的成长和事业的发展积累资本。表面上是在为老板或公司工作，实际上却是在为你自己工作。不仅基本的薪水要靠自己的工作业绩来换取，个人在公司的职位晋升、人格的提升和品行的锻造等，也无一不是自身努力的结果。没有人能够取代你的位置，更没有人能够掩盖你的才华。要活出自己的精彩，就要在工作岗位上展示自己的智慧和忠诚。特别是当老板不在的时候，一个优秀的员工会更加勤奋、更加努力、更加敬业和负责。因为他知道：每个人，每时每刻都在塑造自己的形象。

优秀的员工成就了优秀的企业，而优秀的理念成就了优秀的员工。要想成为优秀的员工，首先要有优秀的工作理念。要让自己在现代职场中脱颖而出，让自己成为一个公司必不可少的人，就要坚守良好的职业道德，秉持先进的工作理念，去开拓自己的人生天地，成功也只属于这样的人。从根本上来说，你接受了什么样的理念，你就会成为什么样的人；你站在多高的台阶上，你就能看多远。任何一个在职场打拼的人，只要自觉地去领悟、体会、遵循并按照这些标准来要求自己，就能使自己成为想成为的人，就能在现代职场中立于不败之地！

本书从员工的角度出发，设身处地地考虑员工的问题，不仅深入细致地分析了员工为什么要用心工作，还结合职场的实际案例，从态度、责任、忠诚、敬业、激情、感恩等方面阐述了员工要如何做好每一天的工作，有助于员工调整心态，振奋精神，重新找回对工作的激情，从而全面提升企业的竞争力和凝聚力。这是一本不容错过的好书，既是企业培训、造就优秀员工的必备教材，也是一本帮助每一个员工认清职业态度，提升自身职场竞争力，把握人生成功先机的必读之书。

目录

序言

第一章 用忠诚驱动对工作的热忱

忠诚是职业道德的基本元素

忠诚是迈向成功的阶梯

永远忠诚于你的职业

忠诚第一，能力第二

忠诚就是把职业心交给公司

对公司百分百忠诚

危难时刻显忠诚

严守秘密，考验你的忠诚度

跳槽是检验忠诚的试金石

第二章 敬业让优秀成为一种习惯

敬业是开启成功的金钥匙

敬业就是竞争力

敬业比能力更重要

因为敬业，所以出色

勤奋刻苦是对敬业的最好注解

用心工作，做好在职每一天

敬业就从珍惜岗位做起

做好本职工作就是一种敬业

演好人生的每一个“小角色”

第三章 心中常存责任感

工作意味着责任

三分能力，七分责任

问题面前敢负责

机会就在责任中

只有责任，没有借口

小题大做，负责到底

不做推脱责任的逃兵
责无旁贷，对自己的行为负责
克服障碍，百分百完成任务
敢于负责的员工不会挑剔
出了问题，责任就在自己身上

第四章 服从是你应尽的义务

规章制度是不能违犯的“天条”
服从不是盲从
服从是企业运行的绝对法则
不要做“刺儿头”员工
千万别越位
善于在沟通中服从
服从是团结的第一步
被批评了也要服从
正确对待上司的过失

第五章 用激情点燃职业心

心境决定环境，给激情安个家
让激情为梦想启航
热忱是工作的灵魂
热情是行动的动力
做个快乐的工作狂
点燃工作的激情
充满激情，解决每一道难题

第六章 把自己融入到团队中

永远将团队置于个人之上
站在你应该站的位置
你不是一个人在战斗
与团队共进退
求同存异，与同事打成一片
正确的竞争意识创造更好的发展机会

第七章 认真执行，对工作负责

执行，没有任何借口

这是你的工作

该做的事现在就去做

说到做到，立刻执行

行动是实现目标的最关键因素

切除懒惰的“毒瘤”

主动做一些分外的事

速度是执行力的关键

让责任贯穿执行始终

第八章 感恩铺就成长之路

感恩是一种美德

对工作心怀感激

因为感恩，所以用心

感激老板——成败得失缘于您的宽容

感激同事——成功大家都有份

感激客户——我的业绩因你而卓越

感激家人——我的工作离不开您的支持

感激工作——是你给了我宝贵的财富

第九章 塑造解决问题的职业能力

你的职业形象就是热爱工作

精益求精，追求专业拔尖的技能

适时充电，掌握新的工作技能

能力要综合，素质须过硬

成为解决问题的高手

遵守规则，纪律保证执行力

落实观念，开花还须结果

第十章 追求积极向上的职业态度

态度是一种能力

将你的职业当做事业来做

保持空杯心态，永远从现在开始

一心做好一件事

困兽犹斗，失败面前不认输

没有压力，只有动力

自动自发，为事业奔跑

第十一章 运用正确的策略做事

想办法才会有办法

方法比态度更重要

只要方法得当，就会正确做事

将工作效率提高一倍

集中精力做最重要的事

第一次就把事情做对

把复杂的事物简明化

第十二章 乐业助你从优秀到卓越

像对待生命一样对待工作

接受工作是接受一种境界

工作是要用生命去做的事情

把职业的责任变为一种职业的本能

敬业才能乐业

第一章 用忠诚驱动对工作的热忱

忠诚不仅是一种品德，更是一种能力，但忠诚又胜于能力，它是其他所有能力的统帅和核心，是热爱工作的内驱力。一个好员工一定是具有无限忠诚的员工，没有忠诚就没有执行力，没有执行力就没有效率，没有效率就无法创造效益。如果把企业比作一栋大厦，那么忠诚一定是支撑这栋大厦的基石。

忠诚是职业道德的基本元素

索尼公司有这样一句话：如果想进入公司，请拿出你的忠诚来。这是每一个意欲进入日本索尼公司的应聘者常听到的一句话。索尼公司认为：一个不忠于公司的人，即使他再有能力，也不能录用，因为他可能给公司带来比能力平庸者更大的破坏，索尼公司不喜欢“叛徒”。

有些员工似乎更乐于把公司当做是一个福利机构，或是自己另谋高就之前的跳板、垫脚石。他们没有责任感，谈不上与公司荣辱与共，更谈不上忠诚。当公司要求员工必须忠诚于它的时候，他们却在想：这要看对我有什么好处了。那么还有哪个公司会喜欢这样的员工呢？

忠诚，是现代社会的谋职理念。每个组织都需要对组织忠贞不贰的成员，这是组织存在、发展的基础条件，也是所有组织成员形成道德规范的必要条件。公司用人的宗旨，不仅仅在于员工自身的才华、员工做事的标准，也不仅仅在于其自身能力的大小，忠诚的道德理念也起着决定性的作用。

只有所有的员工对公司忠诚，才能发挥出团队力量，才能拧成一股绳，劲往一处使，推动公司走向成功。同样，一个员工，也只有具备了忠诚的品质，他才能取得事业的成功。

忠诚也是做人之本。你可以尽职尽责地完成自己的工作，也可以投机取巧；可以一如既往地维护公司的利益，也可以趁机谋私利。但是别忘了，公司可能一时难以发现，那并非意味着它永远也不会发现。所有因忠诚欠缺的行为而导致的工作差错，不仅是对自己的不负责任，还将会严重地影响公司的生存和发展。

公司需要员工的忠诚，越是在困难的时候越能显出员工的忠诚度。有家运营非常困难的公司，甚至连工资都无法按时发放。公司的员工表现出明显的精神离职，上班时间正常工作的没有几个，大多是做自己的事情，有的甚至在互相讨论自己的退路。公司的老总没有办法，

只好宣布裁员。结果马上就有一大批人，尤其是那些精神离职的人提出辞职申请，而那些依然认真做着自己本职工作的人，没有一个提出辞职的。在经历了这次磨难之后，公司总结经验，慢慢走出困境，那些留下来的员工都受到了嘉奖。

对于那些忠诚于公司的员工，老板的心里非常清楚。也许他正在对你进行各种考察和关注，正在利用各种各样的工作培养锻炼你，正在寻找机会重用你。你应当充分发挥你的聪明才智和各种潜能，为你的职业生涯发展创造条件。由此看来，员工是公司发展的动力，公司又给员工提供了自我发展的平台。只有忠诚于自己所在公司的员工，才能在公司的发展中实现自身价值。

钱某是某公司的采购经理，但是他却经常利用职务之便收取客户的回扣。“喂，刘经理吧？我是钱某呀。我现在就在你公司附近的品牌专卖店。本来是想去拜访你的，看到这个店我就进来了。我看中了一块表，正巧它现在也打折，才七百多，可我手中没有这么多现金，想找你老兄帮忙呀。不知道方便吗？好，那就谢谢了。”钱某挂了电话，心想这块表是他的了。那边的刘经理却气愤不已：钱某太过分了，上次让自己给他买个包，说算他借的钱，可自己哪还敢要呀？得罪了他就等于丢了一个大客户。即使能继续做这个生意，他也会总是挑毛病，影响自己公司的形象。这回又来了，照这么下去，自己怎么受得了呀？经过一阵思想斗争，他决定给钱某的老总打个电话。老总意识到问题的严重性，立刻将钱某开除了。

钱某身为经理，却无视忠诚的价值，换来的则是被开除的下场。如此缺乏忠诚品质的员工，自然要受到惩罚，忠诚是职场中最应重视的美德，因为每个公司的发展和壮大都是靠员工的忠诚来维持的。如果所有的员工对公司都不忠诚，那这个公司的结局就是破产，那些不忠诚的员工自然也会失业。

作为公司的一员，员工应该爱护公司，和公司融为一体。除了睡觉，每个人都有大半的时间是在公司中度过的，公司就是自己的第二个家。优秀的员工都具有公司意识，能和公司甘苦与共。老板不在的时候，也正是考验一个员工对公司是否忠诚的时候，一个优秀的员工此时更应该时刻保持应有的忠诚度，绝不可因小失大，使自己的道德品质因为一时的疏忽而迷失。

忠诚是现代职业道德的基本组成元素。道德是什么？道德是一种内化的标准，它起到了内在的监督和指导作用。只有在道德的指引下，人们才能知道什么事情可以做，什么事情不可以做。因此，构建自己的职业道德，构建自己对公司的忠诚，就成为了你获取公司信任、获得广阔职业舞台的前提条件。

忠诚是迈向成功的阶梯

用人的前提是育人。栽培员工，使其成为有用之人，既是老板应该肩负的责任，又是培养企业骨干的重要途径。平时，老板或上司应该注意多多培养员工，因为有朝一日，他将会给你带来意想不到的巨大利益。

新入职的人，在工作中要多争取学习的机会。无论什么样的公司，老板或上司都需要忠诚的助手。如果你想在公司得到上司或老板的信任，那么你就要表现出对公司足够的忠诚，因为忠诚是迈向成功的阶梯。

“毕业两年来，我都换了七八家公司了，没有一个让我满意的。”

“只要没损害到我的利益就行，公司怎样我就不管了。”

“现在公司业务量一直呈下降趋势，我还是早做打算为好。”

“只要提供一份公司的数据就能得到 10 万元报酬，顶我一年的工资了，这样的好事为什么不干？”

“主管让我这么做，我偏不这么做。”

“公司的笔那么多，我拿回去几支也无所谓了。”

“同事就是我的对手，是他们在争夺我的利益。”

.....

在工作和生活中，我们经常会听到类似的声音，发出这样声音的员工是公司所期望的吗？答案是否定的。

那么，公司究竟期望拥有什么样的员工呢？

在一项对世界著名企业家的调查中，当问到“您认为员工最应该具备的品质是什么”时，他们无一例外地选择了“忠诚”二字。

的确，一个企业从最初的创立到壮大再到辉煌，一个员工从胜任到优秀再到卓越，都离不开一种可以称之为灵魂的东西，那就是：忠诚。忠诚是每一个员工必须具备的职业精神，是企业和个人成长前进的助推器。个人和企业一同成长，首先要从培养员工的忠诚开始。

我们先来看看美国海军陆战队士兵手册中是如何解释“忠诚”的：

忠诚不谈条件；

忠诚不讲回报；

忠诚是一种义务；

忠诚是一种责任；

忠诚是一种操守；

忠诚是人生最重要的品质。

海军陆战队首先不会给你什么；

但你要给海军陆战队绝对的忠诚；

如果你给了海军陆战队绝对的忠诚；

海军陆战队就会给你终生的荣誉！

应该说正是这种绝对忠诚的信念缔造了无往不胜的海军陆战队。在这个世界上，从来就不缺乏有能力的人。只有那种既有能力又忠诚的人，才是每一个老板梦寐以求的理想人才。人们宁愿重用一个虽然能力差一些却足够忠诚敬业的人，而不愿意重用一个朝三暮四、视忠诚为无物的人，哪怕他能力非凡。

企业的生存发展离不开员工的忠诚，员工要成就自己的事业也离不开忠诚。你或许已在职场中，或者刚毕业要步入职场，但无论如何，我们都不能再将自己置身于外了，我们要像忠于家庭一样忠于公司，把公司的事当做自己的事，时刻将企业的利益放在第一位，自动自发，尽职尽责，用实际行动来努力培养自己的忠诚度。

因为，忠诚才是我们迈向成功的阶梯。

华强公司同时培养了两个人作为老板的接班人，让他们互相竞争。王明年轻，头脑敏捷，认为他是下任老板的呼声很高，他本人也意识到了这一点，因而不时流露出自己是下任老板的言行。李义的头脑并不敏捷，可人很忠厚，他总是维护王明的利益，从他平时的微妙言行中，可以看出他也认为下任老板就是王明。但出乎意料的是，老板挑选的接班人不是王明，而是李义。原来，在选择王明还是李义上，老板是这样考虑的：如果选择王明，企业会大踏步地实行经营改革，也许会发生意想不到的变化。但如果遭到失败，结果也是惨痛的。如选择李义，他为人稳重，企业不会有很大的发展，但也不会因为经营失败而带来惨痛的结果。

老板决定这件事时十分苦恼，但最后还是选择了李义，由此看来忠诚是这位老板重视的第一原则。

现代企业中，刚入职场的人往往都急于表现自己，事情发展得不尽如人意。其实很简单，每个老板和上司在考察一个员工能力的时候，关注的不是单一的某一项，而是综合素质。应该说一年左右是一个比较关键的时间，入职一年后如果新员工还没有升职的迹象，就要考虑自己的日常工作有哪些地方做得不够。坚信只要忠实于自己的岗位，忠诚于自己的公司，升

职加薪是迟早的事情。

永远忠诚于你的职业

忠诚是每个员工必备的职业道德。学历和技能使我们能更出色地完成某一项任务，但忠诚却是我们打开职场大门、获得畅通无阻的通行证。当一个人具有忠诚的美德，并永远忠诚于自己的使命时，他就是一名受到上司信任、同事爱戴、下属尊敬的好员工。

无数职场成功人士的经历都证明了这样一个朴素的真理：忠诚永远比技能和学历更重要！如果你是忠诚的，公司就会信任你，并乐意在你身上投资，为你提供培训的机会，使你的技能和专业知识都能得到相应的提高；而一个无视忠诚、朝秦暮楚的人，哪怕能力非凡，也不一定得到重用。

很多初入职场的人虽然渴望自己成为好员工，却往往无视忠诚。在这些人眼里，忠诚是抽象的、不实用的一种口号，无须在自己身上体现，自己也没必要履行忠诚的义务，更不用忠诚于公司。于是，经常跳槽者有之；出卖公司商业机密来获取个人利益者有之；上班期间闲聊、干私活者有之；当着上司的面遵守公司的各项制度，上司一转身就我行我素者有之……

事实上，成为好员工与普通员工的区别就是：好员工会像军人忠诚于自己的使命一样，忠诚于自己的工作。如果你认识到这一点，表明你已拥有成为好员工的潜质；如果你能做到这一点，你就能一跃进入好员工的行列。

职场如战场，身在职场中的每个员工，不管你是有资历的老员工，还是初进职场的新人，都应该把“忠诚”作为一种职场生存原则，用“忠诚”去履行自己的职业使命。

周力是一家 IT 公司的程序设计员，上司对他很信任，把设计部的工作全权交给他负责，自己很少过问一些具体的事情。刚开始，周力见上司对自己信任有加，心里很是感激，便暗下决心，一定要率领设计部的全体员工，早日完成一个重要的财务软件的设计程序，以报答公司对自己的信任和工作上的支持。

三个月后，软件已初见雏形，它比市场上正在应用的同类软件功能更齐全，使用更快捷、更方便。毫无疑问，一旦上市，该软件在同类产品中将极具竞争力。

上司对周力的表现很满意，并表示自己将尽力为周力申请“绿卡”，因为有了这张“绿卡”，周力就享有本市市民一样的待遇，能购买经济适用房，解决子女上学难的问题……

周力知道上司是个一诺千金的人，因此，他在工作中更加努力，为软件的上市做最后的完善工作。

就在这时，周力的一位同学从海外归来。在同学聚会上，当他偶然得知周力主持研发的重要财务软件即将上市时，立即表现出了极大的兴趣。聚会散后，这位同学邀请周力去了自己住宿的宾馆，并直接告诉了周力自己邀请他的目的，即让周力把研发成功的财务软件程序全盘告诉他，这样做得到的报酬是周力能马上得到两把钥匙：一套商品房的钥匙；一辆轿车的钥匙。另外，还有一张 6 位数字的支票。

面对这块从天上掉下来的“奶酪”，周力心动了。他欣然笑纳了同学送给他的“礼物”，同时，也交出了所有的设计程序。

尽管周力认为自己做得天衣无缝，但上司还是抓住了他的蛛丝马迹。在公安局内，周力交出了刚到手没几天的两把钥匙和那张还没来得及消费的巨额支票。等待周力的将是法律的严惩，他为自己的背叛付出了沉重的代价。

周力由于缺乏对公司的忠诚，为自己的行为付出了惨痛代价。由此可见，忠诚不但是我们进阶好员工必须具备的职业素质，还是保证我们在职场中一帆风顺的“护身符”。谁背叛了自己的组织，谁为了一己之利而出卖组织的利益，谁必将受到惩罚，这是职场人士，特别是想成为热爱工作的员工必须记住的一条金科玉律。

忠诚第一，能力第二

用嘴说的忠诚不是真正的忠诚。忠诚，应该贯穿于每个人职业生涯的始终。

不妨考察那些在公司中能够快速得到提升的员工，他们看起来无忧无虑，得心应手，好像没有什么苦恼。这是什么原因呢？因为他们考虑的是如何比别人做得更好，而不会心有旁骛，想着怎样去找一家薪水更高的公司。因此，他们基本上不会因情绪的摇摆而困惑。

忠诚的人总是坚守工作岗位，不肯轻易改变。即使企业有大的风浪，他们也会像轮船上的水手，镇静地掌稳船舵，继续航行。而三心二意的员工，总是这山望着那山高。他们摇摆不定，使自己的人生目标一会儿往东，一会儿又往西。

对于公司的老板而言，他更重视的是一个员工的忠诚与否。无论能力是大是小，只要这名员工能够对公司表现出足够的忠诚，老板都会对其给予足够的关注。

有一句话说得好：忠诚胜于能力。在现实生活以及工作中，忠诚经常被忽视，人们总是片面地强调能力。人力资源部门在招聘新职员时，关注的总是“你有什么能力”、“你能胜任什么工作”、“你有什么特长”之类关于能力方面的问题，而很少关注“你能融入到我们公司的文化中吗”、“你认同我们公司的理念吗”、“你如何理解公司的制度”等关于忠诚的问题。

单纯强调能力的倾向非常可怕。在我们这个社会里，不乏具备超强个人能力的人。他们凭着个人能力，可以通过很多公司的招聘审查。我们经常看到这样的案例报道：某某公司的技术开发人员把公司的技术秘密泄露给了竞争对手；某某公司的战略策划人员将公司的市场开发计划带到了另一家公司；某某公司的高层主管跳槽带走了公司一大批人才……这些事情之所以发生，就是因为事件的主角能力有余而忠诚不足。正如军队士兵不忠诚可能危及国家安全一样，企业员工不忠诚可能危及企业生存。

高中毕业的小王和小李是一对好朋友，到广州后一直没找到工作。当口袋里的钱所剩无几时，他们无奈地到一个建筑工地打工。文凭不高，又没一技之长的他们，只能干小工，每天每人 30 元，具体工作是把木工钉模时落在地上的钉子捡起来。每天他俩除了吃饭的半小时时间，一刻也不停，每人足足捡了有八九斤钉子。几天下来，小王暗中算了一笔账，发现老板这样做不划算，达不到节流的目的。小王决定找老板好好谈谈这个问题，但小李却极力阻止说：还是少管闲事吧，不然我们又得失业。对老板忠诚的小王没同意，直接找到老板向他说明了情况：用两个人捡铁钉不合算，要求老板辞退他。奇怪的是老板听了他的话却笑了，他说：小伙子，你就是我需要的人，当即任命小王为工地上的施工员。而明哲保身的小李则截然相反，遭到了无情的辞退。

当然，讲忠诚胜于能力，并不是对能力的否定。一个只有忠诚而无能力的人，是无法创造价值的人。忠诚，是要用业绩来证明的，而不是口头上的效忠，而业绩又是要靠能力去创造的。比如，一个天天在你面前表示忠诚于你，却不能为你做任何事的“忠诚”者，你稀罕吗？你愿意因为他“忠诚”而把他养起来吗？

既忠诚又有能力的员工更为完美。对于有能力和勤劳品质的人，更需要培养忠诚的品质。忠诚的人走到哪里都会受到别人的注视。无论从事什么样的工作，都会条条大路通罗马。相反，那些缺乏忠诚度的员工，不大可能被老板接受和认可。

忠诚的人因为具有这一美德而必然得到丰富的回报，同样，不忠诚的人也必须接受陋习给自己带来的恶果，承受着自己的痛苦。

一个人只有心无杂念、中正平和时，才可能以一种睿智的眼光正确认识到自己遭受的苦难。那些挫折实际上是对忠诚的考验，可以肯定的是，雇主更愿意信任那些能力中等但十分

负责敬业的人，而不会尊敬一个能力一流却毫无忠诚度可言的人。

忠诚和敬业是相互融合在一起的，忠诚更多地体现在内心，敬业则表现为对工作尽职尽责、一丝不苟、善始善终。将忠诚当成一种习惯的人，能够很快地从工作中学到更多的东西，积累更多的经验；将忠诚当成一种习惯的人，更受人尊重，很容易感染他人，因而也更能引起老板的关注。

忠诚就是把职业心交给公司

一个人对公司的忠诚是要经受考验的。忠诚的话谁都会说，可谁又会真正理解其中的含义呢？

小康曾去某家大公司应聘部门经理，公司老板告诉他说先要试用三个月。然而老板却把他派到商店做销售员。一开始小康不能接受，但最终他还是熬过了试用期。后来他搞清楚了老板把他派到基层去的原因：他开始时对行业不熟悉，不了解公司的内部情况，只有从最简单的事做起，才能全面了解公司，熟悉各种业务。

小康应聘的是部门经理，公司老板却让他从基层做起。尽管这样，他最终还是坚持做完了。事实证明，他的选择是对的，他经受住了老板对他的考验，熟悉了公司业务，全面了解了公司，对公司的规划有了明晰的了解，积累了经验，这些都为他今后的工作奠定了基础。试用期后，他正式就任部门经理，领导员工创造了优秀的业绩，为公司的发展作出了巨大贡献。六个月后，由于业绩出众，小康获得了升迁。小康在处理公司事务时游刃有余，一年之后，由于总经理调走了，他也自然而然地成了总经理。

当然，忠诚并不单单是对某人的忠心，它在本质上是一种负责的职业精神，就是要把自己的职业心交给公司。它实际上更是一种敬业精神，而不单纯是对某个公司或老板的忠诚。

有时你会发现，老板总是“刁难”你，这是因为他器重你，他想考察你的忠诚度。一旦考察证明你是忠诚的，你就将被重用。当然，无论是出自内心的给予，还是情愿让老板“刁难”你，忠诚都是一种感情和行动的付出，有付出就一定有回报。

永远不要认为忠厚老实就意味着软弱无能，阴险狡诈则可百般钻营，风光无限，这是很多人的一种片面的理解。事实上，这只是事物的表象，他们没有真正搞清楚事物的本质。投机者不会有高尚的品德，而忠诚的人也不可能沾染不良的恶习。忠诚的人将因为德操高尚而

尽享人生乐趣，而阴险狡诈之人则肯定要受到心理的煎熬。

朗讯 CEO 鲁索说：我相信忠诚的价值，对公司的忠诚是对家庭忠诚的延续。我从柯达重回朗讯，承担拯救朗讯的重任，这是我对公司的一份忠诚。我一直把唤起员工对公司的忠诚作为自己的努力目标。

世界上很多顶级的 CEO 都把忠诚作为企业文化中的重要组成部分，或者把忠诚作为员工对于公司的一种精神理念，用来增强整个公司的凝聚力。

忠诚无论作为一种优秀的传统精神，还是作为现代公司的一种职业精神，它不仅护卫责任，它本身也是一种责任。在一家公司，老板需要的是一批忠诚于公司的员工。因为忠诚，他们才能尽心尽力，尽职尽责；因为忠诚，他们才能急公司所急，忧公司所忧；因为忠诚，他们才敢于承担一切。

忠诚是一种归属感，一个人不仅要意识到自己属于这家公司，而且认为他必须为这家公司做些什么。

绝大多数人都必须在一个社会机构中奠基自己的事业基石。只要你还是某一机构中的一员，你就应当抛开任何借口，投入自己的忠诚和责任心。一荣俱荣，一损俱损！将身心彻底融入公司，尽职尽责，处处为公司着想，对投资人承担风险的勇气报以钦佩，理解管理者的压力并给予体谅。

对一家公司而言，员工对公司忠诚将大幅提高公司效益，增强凝聚力，提升竞争力，使公司在风云变幻的市场中立稳脚跟。对一个职场人士来说，忠诚可以有效地使自己与公司相结合，真正把自己当成公司的一分子。

我们需要忠诚的员工！这是老板们共同的心声。因为老板知道，员工的不忠诚会给公司带来什么后果。

甲公司和乙公司是竞争对手，乙公司的生意红火，甲公司则一直受到乙公司的压制，但想不出制伏对手的良策。终于，他们想方设法寻找关系，接近乙公司的一名仓库主管，让其暗中出卖商业机密。这个主管在利益的驱使下，利令智昏，把自己公司的库存数量、货品结构、价格策略一一泄露。几经交手，商界风向大变，乙公司节节败退，最后元气大伤而倒闭。甲公司却起死回生，反败为胜。公司倒闭了，乙公司的仓库主管的工作也到了终点。当他以功臣的身份来到甲公司，准备大干一番事业时，却被对方告知：对于这种蛀虫，他们也是不欢迎的。他气愤不已，骂他们是冷酷无情，利用完了就一脚踢开，可是却毫无办法。

现代公司生存发展的核心竞争力是以企业文化为基础的，职业道德与员工素质恰恰是企业文化的重要组成部分。因此，维护公司利益已经成为判断和衡量员工的基本准则。很难想

象哪家公司能够容忍背叛公司的行为。对于那些出卖公司利益换取竞争对手一点点回扣的人，即使是在对手那里也得不到尊重，反而会使人家时时处处提防着你。职业道德与人格是密不可分的。做事先做人，一个人格不健全的人是很难获得成功的，纯粹的利益分享只是暂时的，获得别人认可的前提是对人格的认可。

对事业、公司的忠诚一旦养成，就会积累成职业责任感和职业道德。而这些是任何一家公司、任何一个老板都最需要的。你拥有了这些品质，无论你到什么地方都会获得老板的看重，所以你就永远也不会失业。

另外，一个员工是否以公司为家，是否以公司的事业为自己的事业，其所能做出的成绩和发挥出来的潜能是大不一样的。确实安下心来做事，平庸之人也会努力学习，不断进步，关键时刻甚至能超水平发挥；对公司没有归宿感，随时准备出逃的人，其神思必定恍惚，其用心必定不专，即便有高水平，也很难发挥。

如果你能忠诚地工作，就能赢得老板的信赖，从而给你提供晋升的机会，并委以重任。在这样一步一步前进的过程中，你就在不知不觉中提高了自己的能力，争取到成功的砝码。

对公司百分百忠诚

一份对世界著名企业家的调查中问道：您认为员工应具备的品质是什么？他们无一例外地选择了“忠诚”。忠诚是职场中最应重视的品德，因为每个企业的发展和壮大都是靠员工的忠诚来维持的。

本杰明·富兰克林说过：如果说生命力使人们前途光明，脚踏实地使人们现实，那么深厚的忠诚感就会使人生变得正直而有意义。

忠诚是人类最重要的美德之一。忠实于自己的公司，忠实于自己的老板，与同事同舟共济、共赴艰难，将获得一种集体的力量，人生就会变得更加饱满，事业就会变得更有成就感，工作就会成为一种人生享受。相反，那些表里不一、言而无信之人，整天陷入尔虞我诈的复杂的人际关系中。在上下级之间、同事之间玩弄各种权术和阴谋，即使一时得以提升，取得一点成就，但终究不是一种理想的人生和令人愉悦的事业，最终受到损害的还是自己。

对于企业来说，忠诚能带来效益，增强凝聚力，提升竞争力，降低管理成本；对于员工来说，忠诚能带来安全感。因为忠诚，我们不必时刻绷紧神经；因为忠诚，我们对未来会更

有信心。

出色的业绩离不开忠诚的扶助，就像鱼儿离不开水一样自然。正如牧师法郎克·格兰先生所说：假如你对他人很忠诚，你可能会受到欺骗；但如果你从不忠诚，那么你的生活将会无比痛苦。可惜的是很多人都忘却了这样珍贵的告诫。当他们看到别人因阴险狡诈而侥幸获得了一点点好处时，就彻底抛弃了对“你的生活将会无比痛苦”的恐惧。他们在工作时投机取巧，不全心全意地对待工作，在执行任务时他们想着怎样才能蒙混过关，当工作遇到阻碍时他们往往“兴奋无比”——“终于有理由停下来了”，而不是想办法解决问题。当他们抱着这种态度去工作时，可以想象他们的业绩会有多糟。

另外，要认可企业的运作模式，由衷地佩服老板的才能，保持一种和企业同命运的事业心。即使出现分歧，也应该树立忠诚的信念，求同存异，化解矛盾。当领导和同事出现错误时，坦诚地向他们提出来。当企业面临危难的时候，和它同舟共济。

也许你的上司是一个心胸狭隘之人，不能理解你的真诚，不珍惜你的忠心，那么也不要因此而产生抵触情绪。上司也是人，也有缺点，也可能因为太主观而无法对你做出客观的判断，这个时候你应该学会自我肯定。只要你竭尽全力，做到问心无愧，你就会在不知不觉中提高自己的能力。

在工作中，忠诚就意味着把老板交代的任务当做自己的职责，当做自己为之努力的目标，企业就是自己的事业，企业的发展就是自己事业的发展。因为忠诚，可以和同事协调合作、同舟共济，与企业同进退、共荣辱，在集体中获得力量，获得精神上的满足，使人生更加饱满，更加有成就感，这时候，工作将不仅仅是谋生的手段，更是一种人生的享受。

揭冬是一家大公司的技术部经理，不仅技术过硬，也懂得管理，带着一大帮技术员工圆满地完成了公司的好几个大项目，因而深得老板的赏识。

一天，一个外国商人请他吃饭，几杯酒下肚，那个人很严肃地对他说：“最近我正与你们公司洽谈一个合作项目，如果你能把相关的技术资料提供给我一份，将对我很有帮助。”

揭冬皱皱眉头：“这样的事情不好吧？涉及公司的机密……”

那个商人凑近了，低声说：“放心，我不会亏待你的。”说着把一张 15 万美金的支票递给了揭冬，“这事儿不会有第三个人知道。对你不会有任何的影响。”

面对那 15 万美金的支票，揭冬动心了。

结果在谈判中，他所在的公司损失很大。事后公司查明了真相，不仅辞退了揭冬，连那 15 万美金也被公司追回作为赔偿。而且，揭冬从此背上了背叛的污点，没有哪个老板愿意用这样的人，揭冬的下场可想而知。