

为民·务实·清廉

践行党的
群众路线在国企大家谈
优秀论文集

主 编 范玉书



河北人民出版社



为民·务实·清廉

践行党的 群众路线在国企大家谈 优秀论文集

主 编 范玉书

副主编 甄新生 刘如军 樊林怡

编 辑 孟 薇 温宇涵 郑琳琳

何少坤 毕灵涛 靳燕辉

河北人民出版社

图书在版编目(CIP)数据

为民·务实·清廉：践行党的群众路线在国企大家
谈优秀论文集 / 范玉书主编. —石家庄：河北人民出
版社，2015.5

ISBN 978-7-202-10172-8

I. ①为… II. ①范… III. ①中国共产党—群众路线
—文集 IV. ①D252-53

中国版本图书馆CIP数据核字(2015)第093137号

书 名	为民·务实·清廉
	践行党的群众路线在国企大家谈优秀论文集
主 编	范玉书

责任编辑	甄 洁
美术编辑	于艳红
封面设计	侯恒浩
责任校对	余尚敏

出版发行	河北人民出版社（石家庄市友谊北大街330号）
印 刷	石家庄德文林彩色印刷有限公司
开 本	787毫米×1092毫米 1/16
印 张	26.5
字 数	420 000
版 次	2015年5月第1版 2015年5月第1次印刷
印 数	1-1 500
书 号	ISBN 978-7-202-10172-8/D·740
定 价	46.00元

（版权所有 翻印必究）

序 言

为深入学习贯彻党的十八大、十八届三中全会和省委八届六次全会精神，围绕省国资委党委党建工作部署，助推党的群众路线教育实践活动深入开展和巩固教育实践活动成果，建立加强作风建设长效机制，拓宽学习教育和互动交流渠道，不断创新国有企业党建理论和实践，进一步提升国企党建研究科学化水平，2014年省国企党建研究会在会员单位中组织开展了“践行党的群众路线在国企大家谈”征文活动。各会员单位积极响应，许多企业领导干部亲自撰写、做出表率，广大党务干部和党员干部职工踊跃投稿、广泛参与，营造了良好的政治氛围，确保了征文活动扎实有效开展。

此次征文活动，各会员单位参与热情度高、覆盖面广，共有81家会员单位上报601篇论文。按照《河北省国企党建研究会创新国企党建征文活动管理办法》，研究会认真组织评审工作，经初评、专家评审、评审委员会综合评审，共确定98篇获奖论文。这些论文内容以贯穿党的群众路线为主线，以深入学习贯彻十八大和十八届三中全会及省委八届六次全会精神为指导，紧密联系国资国企改革实际，总结了一批新论断、新经验、新做法，既有理论依据又有实践创新，既有问题解析又有对策建议，形成的一批经验成果理论研究性强、推广价值大、学习借鉴



度高，对企业巩固发展党的群众路线教育实践活动成果，建立活动长效机制具有较强的指导作用，对解决当前国企党建工作如何围绕中心服务大局和党员干部职工关心党建工作的热点问题，进一步深化国企党建研究，提高党建科学化水平具有很好的参考价值。为此，我们将征文活动中获奖的优秀论文辑印成书，由河北人民出版社出版，发各会员单位，供大家互相学习借鉴。

目前，党的群众路线教育实践活动已告一段落，但贯彻党的群众路线没有休止符，作风建设永远在路上。我们要巩固和拓展党的群众路线教育实践活动成果，把作风建设出现的好势头坚持下去，使作风建设要求真正落地生根。要深入学习贯彻十八大、十八届三中、四中全会和习近平系列重要讲话精神及“四个全面”的战略布局，不断研究从严治党和深入贯彻党的群众路线出现的新情况和新问题，以党建研究的新成果，进一步深化党与群众的密切联系和作风建设，推动国企改革及国企党建创新，为河北创新发展，绿色崛起做出新贡献！

河北省国有企业党建研究会会长 范玉书

二〇一五年二月十一日

目 录

一 等 奖

- 请群众参与 为群众着想 让群众满意 立足体制机制创新扎实
推进作风建设.....孙胜军 韩明舰 (3)
- 坚持“五个更加注重” 确保教育实践活动取得实实在在效果
.....郭景瑞 张宪政 (8)
- 践行焦裕禄精神 促进企业改革发展.....张文学 (14)
- 坚持党的群众路线 做好国企群众工作 保持企业和谐稳定发展
.....邱 江 (18)
- 以党的群众路线教育实践活动为载体 建设服务型党组织
.....高同燕 曹 刚 (22)
- 以特色活动走实群众路线.....贾寅明 王军华 (25)
- 以“走访做转”为载体 确保党的群众路线教育实践活动见实效
.....邢录珍 (29)
- 牢固树立群众观点 促进企业转型升级.....李伟华 王 昱 (33)
- 国有企业党的群众路线教育实践活动常态化机制构建研究
.....华树春 于建刚 王雪琦 (40)
- 结合企业实际践行党的群众路线 加强对员工人文关怀和心理
疏导.....邵光毅 安东利 张志良 (44)

二 等 奖

- 开展党的群众路线教育实践活动要抓好制度建设



-于国普 卢伟涛 (53)
- 群众路线在国企工会工作中的实践与思考.....尤善晓 (58)
- 贯彻落实群众路线 实事求是推进石钢综合发展.....王立平 (63)
- 国有企业践行党的群众路线的路径思考.....贾晓梁 (67)
- 加强党员干部作风建设 走实走稳党的群众路线
为企业转型发展凝心聚力.....刘兴军 (71)
- 以实实在在的成效赢得职工群众满意.....郭志武 (75)
- 开展教育实践活动要强化群众观点.....郭 军 (78)
- 践行党的群众路线 推动集团科学发展.....宋敬中 (82)
- 两手抓 两促进 两不误 努力实现教育实践活动与生产经营
工作“双丰收”.....谢小凤 (87)
- 以社会主义核心价值观引领企业文化建设.....冯冬玲 (92)
- 握紧五个抓手 实施五项治理 实现五大转变
.....赵新跃 张庆虎 吕书文 李怀生 (97)
- 践行群众路线 改进文风会风.....连晓东 李雪峰 (103)
- 因地制宜开展党的群众路线教育实践活动.....唐建忠 (107)
- 坚持群众路线 提高国企党建科学化水平.....马福强 (111)

三 等 奖

- 以教育实践活动推动企业转型发展.....董雨善 (117)
- 弘扬批评和自我批评精神 扎实开展群众路线教育实践活动
.....郭海青 (121)
- 践行党的群众路线 破解企业转型发展难题.....刘 杰 张卫华 (125)
- 将教育实践活动融入企业中心任务 为企业改革创新 扭亏
增盈提供坚强保障.....赵瑞祥 张宪政 (130)
- 以教育实践活动为契机 全面提高职工素质.....李兆华 安勇全 (135)
- 开展党的群众路线教育实践活动贵在知行合一.....李义明 (139)
- 企业开展党的群众路线教育实践活动的有效途径.....范宝恕 (144)

• 以教育实践活动推进服务型党组织创建·····	马秋成	(148)
• 深入践行群众路线 全面推进服务型党组织建设·····	朱宏江	(152)
• “加减乘除”工作法打造综合服务平台·····	吴卫东 何顺席 申春雨	(157)
• 以先进理念推进企业党的群众路线教育实践活动·····	李占锋	(161)
• 在践行党的群众路线中创建服务型党组织·····	李力强	(164)
• 用党的群众路线理论重新审视国企党建·····	胡竹寅	(169)
• 坚持零距离访谈 打通联系服务群众“最后一公里”·····	冯亚同	(173)
• 建立企业党员干部服务基层长效机制的探索与实践·····	申利栋	(178)
• 以教育实践活动促进企业改革发展 转型升级 ·····	河北港口集团有限公司党委组织部	(182)
• 开展党的群众路线教育实践活动对促进港口公安工作的思考 ·····	河北港口集团秦皇岛港公安局党委	(189)
• 走基层 接地气 紧抓反对“四风”重点工作完善各项制度 建设 扎实推进企业群众路线践行活动·····	冯秀燕	(196)
• 见行动 见真章 见实效·····	许永红	(201)
• 解决联系服务群众“最后一公里”问题·····	胡 海	(204)
• 深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神 全面加强 党的基层组织建设 助力企业转型升级科学发展·····	陈丹丹	(207)
• 加强党风廉政建设 为企业健康发展保驾护航·····	王红军	(212)
• 精心组织 细心谋划 全力确保教育实践活动取得实效 ·····	丁 诺 罗丽娜	(217)
• 践行党的群众路线 不断提升服务水平·····	陈红兵	(221)
• 践行群众路线要正确处理六种关系·····	李治文	(224)

优 秀 奖

• 企业践行党的群众路线必须充分发挥基层党员干部的主观能动 作用·····	贾广欣	(229)
• 践行群众路线 建设新型班组·····	梁 杰	(233)



- 做践行群众路线的表率……………董建辉 黄 玉 纪慧颖 (237)
- 正确处理思想教育与工作实践的关系……………李德生 史立强 (242)
- 四位一体融入中心 同频共振实现双赢 以扎实有效的群众
路线推动企业生产经营…尤曙光 庞建忠 孙占彪 徐文华 乔晓辉 (246)
- 强化基层党员干部管理 助推群众路线教育实践活动深入开展
……………李铁琴 裴海平 (250)
- 运用批评与自我批评武器搞好教育实践活动……………魏绍敏 (257)
- 践行群众路线无止境 作风建设永远在路上……………王顺来 (261)
- 把作风建设贯穿教育实践活动始终 打造员工群众满意亮点
工程……………马焕军 (264)
- 以服务型党组织建设筑牢企业发展根基……………刘志国 (268)
- 依托党的群众路线教育实践活动 深化服务型党组织建设……………赵建生 (272)
- 践行群众路线 增强改革发展正能量……………王双明 (275)
- 形式主义的摆与改……………李书芳 (279)
- 浅谈践行党的群众路线的三种基本方法……………方盛友 潘雷坤 (283)
- 坚持党的群众路线 建设服务型党组织……………李 振 (287)
- 践行党的群众路线 必须融入国企改革实践 构建好长效
化常态化机制……………刘新立 (291)
- 践行“三严三实”要求 加强干部队伍作风建设……………邱 佳 郭 伟 (295)
- 深入开展党的群众路线活动 切实推进“三型”党组织建设…张占英 (299)
- 以党的群众路线教育实践活动为指引 破解港机公司发展的
重点难点热点问题……………赵华胜 (304)
- 加强基层组织建设方式方法的思考……………李晓娜 (308)
- 积极践行党的群众路线 推动河北民航科学发展……………张红昱 (312)
- 践行群众路线 促进国企发展……………石晓梅 (316)
- 构建作风建设长效机制 助力企业改革发展……………胡海英 (319)
- 企业新闻宣传工作者要“接地气”……………于丹阳 (323)
- 践行群众路线要做到“五个坚持”……………李怀生 (326)
- 践行党的群众路线 凝聚企业发展正能量……………赵新泽 (330)

- 践行群众路线 做好群众工作.....姜 曼 (334)
- 开展教育实践活动 促进国企健康发展.....张国朋 (339)
- 内聚合力 外树形象 努力推进企业和谐发展.....刘学恕 (343)
- 推动创新转型必须坚持群众路线.....马长军 (346)
- 践行群众路线 凝聚发展动力.....陈金毅 郭 欣 嵇天妍 (349)
- 邢钢公司教育实践活动注重抓好六个结合...王春雨 褚金富 王永霄 (352)
- 深入开展教育实践活动 促进企业又好又快发展.....崔 红 (358)
- 用好传家宝 守好生命线 国有企业要坚定不移地弘扬优良
作风.....庄光伟 (361)
- 加强作风建设 筑牢美丽矿区根基.....汪 萍 王洪锁 杨海虹 (365)
- 践行群众路线 推动企业发展.....焦运山 (369)
- 强化三项措施 践行群众路线.....吴亚珉 孙红燕 刘淑香 (372)
- 融入中心 做好保障 推进基层党建科学化水平.....何 瑶 (376)
- 加强和改进新形势下党建工作 为有质量有效益可持续发展
提供坚强保证.....李青春 马雯雯 (380)
- 以教育实践活动为载体 加强干部员工队伍建设.....关 东 (385)
- 关于国有企业反腐倡廉的实践研究.....刘 伟 (390)
- 践行党的群众路线 推进国企健康发展.....王 晖 (394)
- 国有企业践行党的群众路线的途径方法.....赵红卫 (399)
- 以“五个一”活动提升基层党组织的凝聚力号召力
.....张寿岩 毕利成 周 冬 白小龙 (403)
- 践行党的群众路线 努力提升服务水平.....耿京京 (406)
- 践行群众路线教育实践活动有感.....王红书 (409)
- 践行党的群众路线 助推企业跨越发展.....周俊莲 (412)

一等奖

为民·务实·清廉
践行党的群众路线在国企大家谈
优秀论文集



请群众参与 为群众着想 让群众满意 立足体制机制创新 扎实推进作风建设

河北钢铁集团唐钢公司 孙胜军 韩明舰

开展以“为民务实清廉”为主题的群众路线教育实践活动，目的就是着力解决人民群众反映强烈的突出问题，提高做好新形势下群众工作的能力，保持党的先进性和纯洁性。唐钢党委在群众路线教育实践活动中，坚持开门搞活动，广泛深入征求职工意见和建议，以改革精神加快管理体制体制机制创新，完善服务群众的举措，提高了职工满意度，进一步激发了企业的内生动力和发展活力。

一、发动群众进言纳谏，为创新体制机制打下基础

唐钢党委坚持“一切为了群众、一切依靠群众，从群众中来、到群众中去”，充分尊重职工的主体地位，深刻分析当前企业内外环境不断变化、经营发展更趋严峻的形势下，职工利益诉求多元化、群众工作内容陈旧、群众工作制度和机制针对性不强、服务群众方法死板等问题，广泛宣传发动职工参与到活动中来，让群众真正把教育活动看成是自己的事情。

公司领导班子成员带头深入基层，落实领导干部班组活动日、基层联系点制度，进车间、下班组，面对面听取职工群众的意见，掌握一线职工的想法和需求。结合公司创新管理体制和经济责任制考核的变化，深入开展调查研究，详细了解两级领导班子和机关作风问题、落实中央八项规定和干部“四风”问题，征求对企业加快发展和实现全面盈利的意见建议，用诚恳态度鼓励职工讲真话，说实话。拓宽职工意见和建议的来源渠道，公司党委先后组织召开离退休职工、厂部级干部、职工代表、科技人员、青年职工及党外人士等层面的5个座谈会，班子成员

也分别召开了分管系统技管人员、职工代表座谈会等。两级班子向基层职工、离退休职工发放征求意见调查问卷 7000 余份，向唐钢产品直销客户、服务对象等百余家单位发送了征求意见函，专门设立了征求意见箱，公开了联系电话、网上信箱等，全方位征询群众意见，得到了职工群众和客户的积极响应。公司层面收集意见建议 1050 条，二级单位和部门收集意见建议 2300 多条。公司将意见建议归纳整理为 13 大项 208 条，作为整改依据和重点，提供给每位班子成员，为搞好自查自纠、开好专题民主生活会、制定落实整改方案奠定了坚实的基础。

二、心系群众立行立改，推进管理体制机制转变

唐钢党委把解决职工和客户反映集中和突出的涉及群众利益的问题作为教育实践活动的重点，不等不拖，积极研究解决方案，通过体制机制改革创新服务举措，有效提升了服务群众的能力。

一是组建职工服务中心和财务结算中心。2008 年以来，唐钢实行严格的门禁制度，在厂区周边设置职工服务区，厂区内禁止私人车辆，职工和外来人员办事全部持卡步行出入。在教育实践活动征求意见时，许多职工和客户反映由于厂区面积大，有些事情涉及多个单位和部门，来回走路，花费时间多。为此，公司及时研究，从方便职工、服务客户的角度出发，选择职工涉及最多的人事管理和客户关心的财务结算问题，在厂区外建设职工服务中心和财务结算中心，并迅速组织实施。如今，宽敞明亮的两个“一站式”服务中心已经建成投入使用，职工服务中心可以集中办理养老、失业、退休、医疗、住房公积金等 20 多项业务。财务结算中心 13 个柜台式服务窗口一字排列，公司各单位和客户不用再东奔西跑就可以完成银行结算、银行承兑汇票付款、销售付款、内部结算等业务。两个中心的集中统一管理模式，有效解决了业务分散办理的弊端，既优化了人力资源配置，提高了工作效率，更方便了职工和客户，密切了党群干群关系，得到了充分肯定。

二是推行公务用车改革。针对职工群众反映的公务用车效率低、以及公车私用问题，唐钢坚持从源头治理，打破原有部门和二级单位分散管理的体制，整合内部资源，迅速实施了公务用车集中统一管理，在厂区内集中建立服务点，分区域划片为各单位提供用车服务。对用车标准、收费标准、派车流程等都做了严格规

定，纪检监察部门定期组织监督检查，有效避免了“人情车”、“公车私用”、车辆使用效率不高的现象，使公车资源得到合理利用。目前，公务车辆由实行集中管控前的 215 辆减少到 86 辆，暂时封存、报废 71 辆，已拍卖 58 辆，可比口径费用降低了 70%。

三是建立信访接待中心。唐钢作为一个 70 年历史的特大型老企业，遗留问题多、伤病职工多，周边关系复杂，信访稳定矛盾比较大。在教育实践活动中，唐钢党委努力变被动接访为主动化解，坚持抓早、抓小、抓苗头，及时做好矛盾纠纷排查化解工作。根据群众意见，积极探索完善信访工作机制，组建信访接待中心，规范信访接待流程，设置接待室、接待大厅，建设全程影音监控系统，推行首问负责制、服务标准化、问责追究制度等。在此基础上，完善排查化解、风险评估、领导接访、联合接访、领导包案、跟踪督办、信息报告、突发事件应急、责任追究等 9 项工作机制，进一步提升了信访工作综合处置效率。与职工热情面对、真情互动、贴心交流的信访接待模式，缓解了来访群众的情绪，便于相互沟通，促进了矛盾的缓和与化解。

四是成立职工再就业指导管理中心。近年来，围绕企业建设最具竞争力钢铁企业目标，唐钢不断整合优化内部人力资源，部分职工面临转岗和能力技能培训、提升等问题，对此，职工们不同程度的存在畏难情绪、抵触心理。为帮助、引导职工尽快实现理论、技能的双向提升，最大程度的实现人力资源合理配置，唐钢成立了再就业指导管理中心。一方面统一对有病长休、临时待岗等非在岗人员管理，加强低效能员工管理；另一方面，以建设企业大学的理念，努力将中心打造成为公司的人力资源储备基地。积极构建职工转岗培训和转岗就业全过程无缝对接的管理体制，针对需求实行转岗培训的“定向培养”、“双轨提升”，大力开展职业技能服务、技能鉴定培训，加强创新意识和能力培养、领导力建设等，引导职工变“要我学”为“我要学”，得到了职工的广泛欢迎和热情参与。目前，该中心已完成优化转岗安置约 700 人，178 人接受了提升培训。

三、以群众满意为标准，强化服务职工的长效保证机制

教育实践活动成效如何，职工群众最有发言权。唐钢党委将群众是否满意作



为评价活动的最终标准，认真总结教育实践活动进展和经验，围绕实现党的作风建设常态化、经常化，不断深化制度保证与管理创新。

一是完善密切联系群众的工作机制。从保障群众的知情权、参与权、建议权、监督权入手，扩大党务公开、厂务公开和基层事务公开，增加工作的透明度。以落实职工代表大会制度为重点，完善职工代表提案、总经理联络员、党风联络员制度，落实领导干部联系点、班组活动日制度，促进领导干部掌握一线情况、交流一线感情、落实一线问题。切实整改脱离群众、作风漂浮等问题，有目的地推行集中一贯管理模式，规范精简会议，改进文风，严格公务接待、办公经费、公车使用等，修改完善了基层调研、会议、公文管理、公务接待、公务用车、差旅费、通讯费等管理制度，依靠制度规范约束组织和个人行为。

二是健全一切为了群众的服务机制。唐钢党委坚持定期分析职工的思想动态，及时掌握职工工作生活中最关心、最期盼、最需要解决的问题，把关心、服务职工当做密切党群、干群关系的重要手段，以此缓和各种矛盾，促进和谐企业建设。加强职工服务设施建设，强化职工食堂、浴室、洗衣房管理，扩建职工停车场，建立职工因病住院补贴制度。加大扶贫助困力度，落实职工困难补助、困难党员帮扶制度，完善“金秋助学”制度，每年组织全体职工健康体检，建立健康档案，让职工充分感受到企业的关怀和温暖。针对企业发展变化带来的干部、人事和薪酬管理体制的不适应，打破传统观念束缚，积极构建市场化、社会化、符合现代企业发展要求的劳动用工、绩效管理、薪酬分配制度体系，三项制度改革总体思路已基本明确，具体实施方案正在制定中。

三是构建依靠群众的监督机制。唐钢党委切实发挥党风建设党委的主体责任和纪检监察部门的监督责任，制定了公司《落实中央〈建立健全惩治和预防腐败体系 2013—2017 年工作规划〉的实施方案》、《监察工作管理办法（试行）》，不断创新发展纪检监察“1341”工作机制。完善党风廉政建设责任制，落实“一岗双责”，动态确定廉政风险点，突出对基层服务意识、服务能力、服务业绩的考评，完善职工代表巡视制度、党风评价制度、民主评议制度等，不定期开展满意度问卷调查、职工座谈会等活动，拓宽群众参与监督评议的渠道，努力把职工群众的要求转化为群众最关心、可感知、好评价的指标体系，确保各项工作始终置于群众监督之下。强化考评结果的运用，把群众满意度作为基层党组织评优评先