

社會主義農業

講義

乙

北京農業大學

1954年度

社會主義農業企業組織(乙)

講授提綱

第一章 緒論

第一節 社會主義農業企業底优越性及其組織形式

一、社會主義農業企業底优越性

社會主義農業企業比資本主義農業企業及其他任何農業企業內有本質的差別，其無可比擬的优越性：第一、在社會主義農業中，生產關係的基礎是生產資料的公共所有制，人與人之間再也不存在着剝削與被剝削的關係；第二、社會主義農業企業的生產，服務于整個國民經濟底利益，按照社會主義基本經濟法則和國民經濟有計劃地按比例發展的法則，從事有計劃的生產，在社會主義農業制度下，不再有盲目競爭，亦根本不存在着生產過剩與經濟恐慌；第三、社會主義農業企業生產目的，是為了滿足整個社會的需要；企業收入根據整個社會的需要進行分配，勞動者根據按勞取酬的原則取得報酬；第四、在社會主義企業中，生產規模的擴大，現代技術裝備和現代技術措施的採用，是不受任何限制的，同時先進的組織與管理方法，能廣泛地實行，因而生產力能得以無限制地發展。社會主義農業企業由于具有這些特點和优越性，因此，它是農業生產最先進的形態，也是農業企業發展的最高形式。

二、社會主義農業企業底組織形式

社會主義農業企業底組織形式，包括集體農莊（或完全社會主義性質的農業生產合作社）、農業機器站和機器站和國營農場。這三種組織形式，從生產資料的所有制來區分，國營農場及農業機器站和機器站是國家所有制即全民所有制，集體農莊是集體農民的集體所有制；其中國家或全民所有制起

主导作用。全民所有制反映最高级社会主义生产关系。巩固和发展社会主义农业企业中的全民所有制是巩固和发展农业经济，并提高农业劳动者物质文化水平的基本途径。机器拖拉机站和国营农场对集体农民的领导和帮助，其意义是十分巨大的。

因为所有制的不同，各种农业企业组织形式，亦各有它的特点：

第一、作为国营企业的国营农场和农业机械拖拉机站全部生产资料是属于国家的，资金亦由国家供给，产品收入亦是属于国家的，国家根据国民经济需要，分配这些产品和收入，国家委派幹部代表国家来管理这两类企业，国营农场和农业机械拖拉机站的职工取得报酬的形式是工资。其次，集体农庄虽然亦使用国家的生产资料，但产品及货币收入是个别集体农庄的财产，集体农庄除偿付对国家应付的义务外，可自由支配其产品和货币收入；集体农庄的管理是由农庄大会民主选举而产生的理事会及其主席来执行的，劳动报酬形式不是工资而是劳动报酬。此外，我国目前存在着半社会主义性质的农业生产合作社，除了它的生产资料所有制是部分集体所有制而外，其他特点如管理制度劳动报酬原则等与集体农庄很多相同，或相近的地方，它是组织个体农民走向集体所有制的过渡形式，同时也就是过渡时期小农经济社会主义改造的主导力量。

第二節 社会主义农业企业底基本组织原则

社会主义农业企业底基本组织原则，就是组织社会主义农业企业一切生产活动和经济活动的基本根据，也是社会主义农业企业基本特点的反映，是经过科学的总结而确定下来的，因此这些原则必须为各企业所遵循。

一、全部生产活动和经济活动的计划性：

社會主義經濟是在國民經濟有計劃地按比例發展的經濟法則的基礎上進行的，因而國家機關可能正確地計劃社會生產。國民經濟有計劃地發展，決定了每一個企業必須按總計劃組織生產；國家規定了集體農莊、國營農場生產計劃的基本指標，各企業根據國家規定的計劃指標編製長期計劃、年度計劃以及短期作業計劃。這些計劃所規定的企業從事生產的行動綱領，制定計劃之後，要有效地組織工作，及時進行檢查，督促，及時估計新的情況，提出改進工作的措施；同時企業的其他一系列活動，如生產會議，社會主義勞動競賽，政治業務學習等，必須與生產工作的進程相一致，服從于計劃的需要，以便保證計劃的完成以至超額完成。

二、企業管理的國家性和民主性

國營農場和農業機器拖拉機站是徹底的社會主義企業，在管理上要貫徹國家性這一原則，這些機關由上級領導與管理，必須服從上級機關的一切指示決定和任務；并切實執行上級機關規定的企業生產方針，生產規模，資金數額，機關人員配備，基本建設投資，年度計劃……等，國家委派領導幹部（場長、站長）代表國家實行一長負責制的管理，場長、站長在國家規定的範圍內行使他的職權，企業的利益服從于國家的利益，也就是局部利益服從于整體利益，企業工作者在任何一個部門從事任何一種工作都要放棄到這一方面，不允許以本位主義的態度對待上級的一切指示，集體農莊是莊員的集體財產，應由全體莊員通過莊員大會按民主的原則來管理，只有在貫徹民主的原則之下，方能發揮莊員的積極性，保證集體農莊公共經濟的不斷發展。

集體農莊實行民主管理，並不脫離黨和政行的領導和監督，集體農莊應完成國家規定的計劃性生產任務，履行對國家應負的義務，集體農莊雖然不是國家企業，但絕不能脫離國

民經濟利益而孤立起來。在集體農民的思想教育上應當深刻地了解到集體農莊的利益要和整個國民經濟利益結合起來，並服從於國民經濟利益。

三、企業工作者的社會主義、共產主義勞動態度

在社會主義企業中，出現了新的勞動態度，由於生產技術和藝術高度發展着，勞動者的物質文化生活水平、技術水平不斷提高，在公共利益與個人利益相結合的條件下，勞動者經常關心工作效率與工作質量的提高，從高度的思想覺悟的基礎上，為社會利益而工作，因此有條件大大發揮勞動積極性，改進技術，節約物質，使每個企業以及整個社會生產力不斷提高。

在新的勞動態度之下，工人和集體農民以主人翁的態度向領導提出批評和建議，同時領導者善于對勞動群眾進行政治思想教育，以教育群眾培養他們樹立新的勞動態度，引導他們提高勞動積極性與創造性。領導者還要關心勞動群眾的生活福利，勞動安全，改善他們的勞動環境並幫助他們提高文化與技術水平，組織社會主義勞動競賽，更能充分發揮勞動群眾的積極性，並藉以不斷革新勞動組織，產生新的工作方法。

第三節 本課程的對象任務與方法

本課程的對象是研究各種不同類型的社會主義農業企業（為其過渡形式）的組織與管理，並總結它們在發展過程和組織生產過程中的經驗，提出有計劃的合理組織原則和方法。

在蘇聯已經勝利地建立社會主義農業體系，社會主義農業企業成為唯一的農業企業形式。蘇聯國民經濟向共產主義發展，要求集體農莊、國營農場不斷提高農作物收穫率及牲畜產品率，因此要求集體農莊、農業機器拖拉機站及國營農場不斷改進工作方法，提高工作質量，以取得在組織上經濟

上的日益鞏固。為了解決這一問題，必須提出具體的、切合農業企業在經濟上、組織上和自然上的實際條件的經營管理方法，因此建樹起社會主義農業企業組織這一門科學。我國在過渡時期實現社會主義改造通過合作化的道路，把落後的分散的個體農民經濟轉變為先進的大規模的合作經濟；同時國家為了加強對集體農民的領導和幫助，並且為了給國家工業化提供更多的商品食糧和工業原料，需要建設更多的農業機器拖拉機站和國營農場，因此亦有需要研究這一門科學。

社會主義農業企業組織這一門科學，在實現黨在過渡時期的總路線總任務方面擔負着極為重要的任務：它應該有助於黨和政府關於建樹及發展社會主義農業企業政策的實現；促進社會主義農業企業組織生產和管理企業工作的不斷改善，促進農業企業更合理地利用一切生產資源，完成和超額完成國家計劃任務，擴大社會主義積累。這樣，這門科學便有助於社會主義農業企業的發展和鞏固，對實現農業社會主義改造發揮一定的作用。在完成上述任務時，還必須向私營資產階級的反動理論，一切違背和歪曲黨和政府的政策的思想和行為，進行不調和的鬥爭。

研究本課程的方法，必須把唯物辯證法在這一門科學中靈活地運用：首先，要把社會主義農業企業看做國民經濟各種企業組成部分，彼此之間在生產上和消費上具有不可分割的聯繫；在各種形式的農業企業之間，亦存在着密切的聯繫；農業企業的生產活動和經濟活動與各種經濟科學和技術科學的經驗或成就亦有多方面的聯繫；其次，要認識到社會主義農業企業的生產活動和經濟活動，不是看做永恆不變的，而是要看做為經常地發展不斷革新的，在組織形式、管理制度、生產方法等方面，都是不斷改進不斷提高，使企業生

壓力日益上昇。企業工作者應當掌握這一法則，重視企業的新生力量，新的工作方法，將新的事物加以研究并推廣起來，其次，要認識到社會主義農業企業底形成，在生產技術上和工作組織上的改革都是逐漸由量變到質變由簡單到複雜，由低級到高級的辯證過程，只有認識事物底發生發展規律，才能正確地引導企業的前進與成長，最後，要認識到社會主義農業企業的一切改進都是從矛盾鬥爭中求得解決，因此在企業中要堅決地和一些落後保守主義的墨守成規的思想和工作方法作鬥爭，引導新生的力量走向勝利。

第四節 本課程與其他科學的關係

本課程是關於社會主義農業建設的一門綜合科學，它以社會主義政治經濟學和社會主義農業經濟學為其理論基礎，如關於社會主義擴大再生產的法則，國民經濟有計劃按比例發展法則，社會主義按勞分配法則等等，必然要涉及政治經濟學；關於各種類型農業企業勞動組織的原則和形式，勞動日在集體農莊中的作用等理論問題，必須從社會主義農業經濟學的觀點出發。本課程不是一般理論課，而是從企業生產實踐中抽出來又能具體地實際地適用於企業組織工作中的實用科學。

本課程與農業技術科學有着密切的聯繫，首先，本科學的研究是與動植物生產技術及農業機械等科學分不開的，在本課程中有關各種部門與畜養部門的生產組織以及生產資料底使用和供應等問題，必然涉及上述這些技術科學。有湖園農場或集體農莊土地區劃，乾草計劃等又必要要運用到更專門的農技術知識；如研究機器拖拉機的農具合理使用，拖攏、保養、供應等問題，更要求具備農機具的知識。通曉技術知識能使關於組織和計劃問題的研究更可深入，能更

好的程度如何在組織上和計劃上符合于技術的要求，為技術的合理運用創造條件。

在企業的實際生產活動中，只有將技術性的研究和經濟、組織性的研究密切結合，才能得到最好的效果。

本課程與農業統計學，農業會計核算，農業企業經濟活動分析等經濟科學亦有密切的聯繫，在研究企業中的計劃、定額等問題時，有需對統計數字加以分析從而判斷指標與定額是否正確，因此需要統計學的知識；對於企業財務和計劃編製又必須熟悉農業會計核算；在研究如何編製計劃與監督、檢查、分析計劃執行情況時，又必須具備農業企業經濟活動分析的知識。

第二章 農業生產合作社的組織基礎

第一節 農業生產合作社的性質與作用

一、農業生產合作社的性質

農業生產合作社是勞動農民在共同勞動的基礎上實行土地入股，統一經營，具有較多公共財產的半社會主義性質的生產組織，它具有私有的和合作社的兩方面內容。私有的性質體現在生產資料的私有公用並取得一定報酬，合作社的性質，體現在共同勞動和統一使用土地、工具，以及實行計工取酬、按勞分配，及有較互助組更多的公共財產，農業生產合作社因為具有這些社會主義因素，採取比較集中的方式經營生產，從而大大提高生產力。

農業生產合作社有着比較互助組更多的社會主義因素，因為它具有以下特點：

1. 土地入股，統一經營；
2. 收益分配，從總收入中扣除公共開支、公積金和公益金、農業稅及常年生產投資而外，所餘部分按生產資料（土地）社會主義農業企業組織（乙）—— 7 ——

地、牲畜、農具）應得的報酬與勞動力應得的報酬，比例地分配，并貫徹以按勞動力分配為主的原則，

為了擴大再生產，累積公共財產，但是因為農業生產合作社除了具有這些合作方面的性質而外，還保有私有方面的性質，在分配中投入的生產資料還取得一定代價，因此它同完全社會主義性質的農業生產合作社（集體農莊）還有原則的區別，完全社會主義性質的農業生產合作社的生產資料是歸社員集體所有，分配是完全按勞分配，因此，半社會主義性質的農業生產合作社比起集體農莊還是初級形式，為了建設社會主義性質的集體農莊，這種過渡形式是有必要的，也是農民所樂于接受的，同時也是對農業逐步實現社會主義改造必須的途徑。

二、農業生產合作社的作用

半社會主義性質的農業生產合作社在農業社會主義改造過程中，所起的作用有四：

1. 它能進行比較大規模的生產，能提高生產力，增加產量，增加社員收入——因為實行了土地統一經營，可以選擇最适于土壤的作物；土地、牲畜、農具便于合理地集中使用，也能使用聯式農具，它更能合理地組織和使用勞動力，做到比較合理的分工分業，半勞動力也能充分利用，更便于改進技術和發展副業生產；它能逐步的累積更多的公共財產和公積金，逐步有效地擴大再生產，它實行一定的按勞分配制度，能大大鼓勵社員生產積極性和創造性。

2. 它能使農民避免剝削，擺脫貧困破產的威脅，能加強貧農和中農的團結，使農民共同走向富裕之路——由于組織起來，堵塞了農村中的勞動市場和高利貸活動對象，剷除農村中的資本剝削和勞力剝削，從集體生產的實踐中它給中農指出了不剝削人也能更加富裕的光明大道，同時因為它能

使兩集體力量，既能更富，戰勝自然，并能合理分工，能积累公益金，使勞力弱的困難戶也能得到生產與生活的保障。

3.它能使農業更容易和國家經濟結合起來，并初步做到按國家計劃生產，對國家對農業都有利益。——因為集體生產規模擴大，有條件按計劃生產，按計劃出售，并便可和供銷社訂結合合同。

4.它能使農民向更幸福更美滿的社會主義社會前進。

——生產力的範圍由小到大逐漸發展，制度由簡到繁逐步提高，農具和技術也逐漸改進，有條件接受先進科學技術有條件實行農業機械化，并使群眾在生產和生活的經驗中自然印受到集體主義和社會主義教育，養成集體生產的習慣；能使勞力弱和社內群眾漸漸學會辦完全社會主義性質的農業生產合作社的本領，并能积累起過渡到完全社會主義性質的農業生產合作社的資金。

第二節 農業生產合作社的組織原則與經濟基礎

一、農業生產合作社的組織原則

自願互利，民主管理的原則是辦好農業生產合作社的基本原則。自願互利表現在個人利益與集體利益相結合，需要一定的思想教育，在處理土地評產入社，生產資料入股，勞力評分，分配比例等問題時，隨時遇到個人利益與集體利益的矛盾，必須按群眾覺悟程度，估計社的目前實際情況與發展的趨勢，遵照自願互利的原則，仔細加以考慮，合理解決。

民主管理的精神，表現在以社員大會為全社最高權力機關，管理委員會及主席（主任）由全體大會產生，領導幹部由全體大會定期民主選舉，行政公開，經濟公開，賬目公開，有明確的監督制度，并在社內展開批評與自我批評。在一個能貫徹民主管理精神的農業生產合作社，必然會密切社員

與社的關係，增強社員對社的責任心，發揮社員的積極性，提高社員的生產情緒，使合作社的業務蒸蒸日上。

二、農業生產合作社的經濟基礎

1. 土地的入社與分紅 常用的方式有兩種：第一種是土地部分入社，按股分紅^[7]，根據土地情形（土質、位置、肥力……等）將土地部分（或評定常年產量，以產量不為單位；或將常年產量折成標準畝，以畝為單位）再按土地入社的評定產量或評定標準畝分紅。土地與勞力在分紅上的比例，一般是勞力分紅多於土地分紅。這種方法的缺點是土地儘量增高之後，社員土地收益亦隨着提高，但產量的提高是採用新技術、增加施肥、精耕細作的結果，係由於勞動所創造，因之合作社土地增產而獲得的收益應分配給勞力報酬，而不應歸土地報酬。第二種方式是土地入社即評定固定分紅額，收穫物扣除生產費用、管理費用、公積金公益金之後，先支付社員的土地報酬，所餘部分再按勞力日分配。這種辦法可對土地報酬有所限制不致過高，但無形中又失去伸縮性。有的社規定在歉收時，適當減低土地分紅額以便影響到勞力分紅。

如何確定按勞力和按土地的分配比例，應當在照顧全體社員都能獲得合理利益並能夠有利於農業生產合作社發展，和有利於生產發展的前提下，分別的妥當處理，避免偏高偏低，中共中央關於發展農業生產合作社的決議所指示，以一般原則是：必須隨着生產的增長，勞動效率的科學和羣衆的覺悟，逐步而穩妥地提高勞動報酬的比例。^[7]

2. 其他生產資料的處理 土地生產資料的入社及報酬方法，辦法很多，各社頗不一致，去掉幾種不正常的現象除外歸納起來，牲畜和大農具（包括大車、水井等）的入社和報酬通常有三種型式：第一種型式是私有聘用由社付予類似租

金的報酬，第二種型式是股份入股，折價歸公，第三種型式是折價歸社，分年償還。其中第一和第三型式是不正確的。

第二種型式有缺點，因為生產資料社員不能創始股份，股份入股分紅容易給少數佔有生產資料較多較好的社員創始股份的機會，如果採用這種辦法，亦應適當土地產量，降低牲畜農具分紅的比例，第三種型式的具體做法是折價歸社，分期償還，對尚未償還完畢的部分付給一定的利息，這種辦法的好處是擴大合作社的公共財產，解決了私有公有的矛盾，但亦有缺點：第一是影響社裡負債太多，減低社員分紅所得，其次是影響社外群眾的思慮顧慮，不願投資生產資料，在群眾覺悟不高，或合作社的經濟條件不足時，這種方法不宜於採用，中共中央關於發展農業生產合作社的決議，則在這一點有很明確的指示：『對於社員所有的牲畜和農具的使用和報酬，可以根據具體情況和社員的同意，採取各種不同的形式，開始時，一般也以租借的形式為適宜，有的社採取入股分紅的形式，也是允許的，折價歸公的辦法，不宜不顧條件地普遍提倡，只有在社員完全自願和農業生產合作社能夠付出代價的條件下才可以採用。不論採用何種形式，都應經過社員民主評議，規定公平合理的代價，一方面不致使該項代價侵蝕一般社員的勞動的報酬，並避免變像的富農剝削，另一方面又不致使牲畜和農具所有者吃虧；對於社員的投資給以合理的代價和利潤，以發揮社員投資的積極性。這就是說，一方面照顧了全社社員的利益，一方面又照顧社員的個人利益。』

3. 關於公共財產及公積金公益金的積累 原則上要保障社員的實際收入，防止过早的社會主義積累，中共中央關於發展農業生產合作社的決議裡亦提到：『關於公共財產和公積金公益金的積累，必須堅持根據社員的自願，根據社員的社會主義農業企業組織（乙）—— 11 ——

经营情况，根据逐年生产发展的结果，并在确实保证社员的家庭收入有一定增加的前提下，采取由少到多的方针，而使合作社的集体利益和社员的个人利益密切地结合起来。(7)

(附註：关于发展农业生产合作社的土地入股实行生产资料公有化参看上年度农业经济学(乙)讲义第九章第五节)

参考资料：

1. 中共中央关于发展农业生产合作社的决议(五三年十二月十六日)见五四一年一月九日人民日报。

2. 人民日报社论：正确地贯彻中国共产党中央委员会关于发展农业生产合作社的决议，五四一年一月九日人民日报。

3. 邓小平同志在青年团中央农村工作部会议上的报告

(一九五四年七月十五日)中国青年一九五四年第十七期(总第144期)

同時當發現社員有農具而不肯拿出來使用或進行吝惜地使用而影響工作。

農具歸社作為公共財產後，又發生無人負責和丟失損壞的現象，所以必須建立保管和使用的責任制度。

京郊殷維呂社對農具的使用保管採用“挂牌”的管理辦法，每個社員都發給二、三個記着自己名字的木牌，幹活時憑牌領取農具，收工時再還物換牌，為了清楚每個社員領走農具的名稱，保管員把所有農具名稱和件數，都寫在一塊黑板上，誰領走什麼農具，保管就把他的名牌挂在那種名稱的下面，這樣責任分明，就改變了過去農具保管使用的混亂狀態，同時加強了社員對於公共財產的愛護。

第三章 農業生產合作社的組織與管理

第一節 農業生產合作社的經營方針

一、事業化與多方面發展

農業生產合作社的經營方針，除受特殊的市場影響外一般也以多方面經營為宜，組織起來，合作社的規模不斷擴大，對於勞動力、使用，生產資料的配備，以及流動資金的使用都要求合理化，因而有多方面經營的要求。集體農業生產的多方面經營是建築在有計劃生產及各經濟部門之間的正確配合的基礎上的，因此有別於個體農民自然經濟的多樣性。

二、農林牧的結合

農業生產之中種植業與畜牧業之間的關係，是種植業給畜牧業建立穩固的飼料基地，畜牧業給種植業供應大量的有機肥料，因此種植業與畜牧業的結合最為有效。接近城市及工業中心，畜產品有良好的市場，宜于養豬業、乳業及家禽飼養，山區則因自然條件限制，以養牛業、養羊業為宜。同時山地為了可耕地面積比率較少又有水土保持的需要，農林畜

牧的相互結合，更為重要。李順達合作社積極發展農林牧的
混合經營是很好的典型示範。

三、農副業的結合

農業生產合作社可能發展的副業生產，有以下几个類型，
第一種是農產品的加工副業，如磨房、粉房、豆腐房及蔬
菜肉產等加工副業；第二種為对其他經濟部門服務的作業，
如鐵工、木工、修理馬具等作業；第三種為對基本建設服務
的作業，如磚窯；第四種為利用農閒經營手工藝生產；第五
種為運輸副業或向社外供給勞動力的副業。總之，農副業的
相互結合，能調節季節的勞力供需，平穩流動資金，穩定生
產，并能增進農產品的商品性，提高社員實際收入，同時又
藉助於某些副業的經營，保證農業生產任務的完成。

第二節 農業生產合作社的勞動組織

勞動定額與勞動報酬

一、農業生產合作社的勞動組織

建立合理的勞動組織，實行合理的分工負責制度，是從
組織上經濟上鞏固和發展農業生產合作社的一個主要關鍵。
符合於生產需要的勞動組織對發揮集體勞動的优越性，提高
勞動生產率，起着很大的作用。目前農業生產合作社在田間
作業方面的勞動組織形式，有以下几种：

1. 臨時編組 根據工作需要，按照全社計劃臨時編成生
產小組，分工負責，在一定時間內完成一定任務。這是勞動
組織的初級形式，有一定程度的靈活性，在初建社時規模較
小，勞動力較少，不便于固定編組時可以採用，但缺乏長期
的固定責任制，還不能保證勞動質量的提高。

2. 季節性的編組 根據全社勞動力的強弱，技術的高低
以及耕畜農具的配備，按每個農事季節的生產需要和全社計
劃，編成短期的，或季節性的生產小組，負責一個季節某一

地段的生產任務和某項作業。在一個季節內，小組的組長和成員基本上不變，下一季節再按生產的需要調整組織。因為它初步建立責任制并加強計劃性，所以比臨時組的形式提高了一步。

3. 常年固定生產隊 全社勞動力及領導層幹編成若干固定生產隊，每隊有固定的隊長和成員，在一個年度內隊長和成員基本不變，有固定的耕作區，并在統一調配的原則下，耕畜農具也按隊固定分配。因為是常年負責制，所以可以規定較長期的生產計劃和任務，可以在整個年度生產活動以至下年度的準備，進行連續性的作業工作，并在隊內實行較合理的分工。這種形式在貫徹責任制及計劃性上又比季節性組提高了一步，同時亦便于開展勞動競賽，評比、檢查，提高生產技術與勞動積極性，并為實行包工包產的生產管理制度打下基礎。

固定生產隊在某些規模較小的生產合作社即等于固定生產小組，起基本生產單位的作用，在規模較大的生產合作社，固定生產隊之下，可設常年固定生產小隊或小組，及臨時性技術小組。

此外，非田間作業的勞動組織，如畜牧，蔬菜，林業，副業，基本建設生產隊或生產組等，亦有固定的（常年的）或臨時的區分，一般臨時性的非田間作業組織中的勞動力均編入田間勞動組織，在農忙時仍留在田間生產。

二、農業生產合作社的勞動定額與勞動報酬

農業生產合作社，由于生產規模的擴大，勞動組織的改進，技術水平的提高，從互助組遺留下來的工分制如按日計工，配分簿評，按活評分等方法，不能正確地計核出勞動的數量和質量亦不能體現社會主義按勞取酬的原則，因此要求在勞動報酬的計核上有更高級的形式，以適應提高勞動積極

性，提高劳动生产率的要求。

計件工作制克服了過去評分的缺點，它有準確的工作定額并確定每完成一個工作定額應得的公平合理的工分。制定定額的標準，就京郊張郭莊、黃土崗、雙槐樹三個社的經驗是以一個中等勞動力，忠實勞動，一天所能達到的工作數量和質量為標準。先由管理委員會討論，再經實地試驗然後交社員大會或隊長會議決討論通過。

制定定額時，對同一活茬而工作條件不同，如土壤性質，距離遠近，使用牲口農具的差別，南稀苗密等，應予以照顧。如京郊辛莊合作社平地種花生，用一付犁，每天耨以——1.5畝為一個定額，按地種谷子則以耨1.0——1.1畝為一個定額。黃土崗合作社耕地時，用七十牛犁，一驢一騾耕的畝為一個定額，用十牛犁兩騾，耨6.0畝為一個定額，用雙鐮犁三騾，耨10.0畝為一個定額。定額除受勞動條件的影響外，并受時間條件的影響，如棉花播種開始時，定額較低，中期高，後期又低。

定額的質量指標是制定定額的必要條件，質量要求根據生產需要，農戶的技術基礎及合作社的技術裝備而定，有的指標很簡單，如耕深若干寸，有的很複雜，如辛莊對於播種質量的規定：“撒種要撒勻撒直，幫耨的不許亂打牲口，到地頭要收，回頭要穩，不能讓牲口喫了毒穀；撒糞要撒在溝裡，攪勻，不許一窩一塊，拉種子的要壓好，打碎吃土，揀淨茬子。”

定額制定之後，因生產力的提高，每年可做必要的修正，逐漸提高工作量與質量的標準。如因工作條件的變化，對工作量有很大影響時，亦可作適當調整。如由于缺乏經驗，對定額標準掌握不確而有方法上或計標上的差誤時，必須及時通過群眾予以矯正。

——16—— 社會主義農業企業組織(乙)