

沈阳 线材厂志

1986—2000

SHENYANG
XIANGCAICHANG

序 言

王 祥 锁

去年有人建议应该编写厂志，因为第一卷厂志只写到一九八五年，从一九八六年到二〇〇〇年又过去十五个春秋，对这段历史应有个完整的记载。我觉得这个建议提得好，就采纳了。编纂人员经过近两年的努力，《沈阳线材厂志》第二卷即将付梓，在此谨致祝贺。

过去的十五年，是我们历尽艰辛，不断前进的十五年，是企业发生重大变化的十五年。十五年间，我们成功地完成了45度轧机一期和二期改造，在全国率先安装了高速轧机，走出一条高速轧机国产化的新路，并为企业生存与发展打下了坚实的物质基础。十五年间，我们根据大环境变化，进行资本运作，成功地与比利时贝卡尔特公司和北钢集团进行了合资合作，实现了跨国界和跨地区的强强联合，实现了历史性转折。十五年间，我们高瞻远瞩，开展“造船”工程，积极实施多元化经

营战略，建立新经济增长点，先后建立了天乐纸制品厂、威斯柯改性塑料厂和三和橡胶有限公司，开辟了新的经营领域，扩大了企业，为企业生存与发展带来了新的曙光。与此同时，我们不断深化企业改革，努力探索新的管理模式，创造出一整套行之有效的管理方法——“六制六法”，充分调动了广大职工的积极性，深入挖掘了企业潜力，提高了产品竞争力。十五年来，我们努力加强党的建设，坚持以人为本，在提高职工素质上下功夫，并创造性地提出思想政治工作“三论、五说”，深入开展承载企业党建与思想政治工作的主题系列活动。使企业的物质文明与精神文明建设都取得了优异成绩。正是由于我们不畏艰难，奋勇拼搏战胜了市场经济的惊涛骇浪。使我们得以生存到今天，我相信这一切足以载入线材厂的史册。

这部厂志全面记载了十五年来我们奋斗的历史，内容详实，图文并茂，是一部珍贵的历史文献，对我们了解历史，总结经验，教育职工具有重要意义。

编纂厂志是一件十分辛苦的工作，编纂人员为此付出了大量努力，我要向他们表示由衷的谢意！

二〇〇一年十二月

目 录

序	1
---------	---

第一篇 总 述

.....	1
-------	---

第二篇 大事记

.....	9
-------	---

第三篇 生 产

第一章 生产组织	55
----------------	----

第一节 概述	55
--------------	----

第二节 生产调度	59
----------------	----

第三节 生产统计	60
----------------	----

第四节 生产车间	61
----------------	----

第五节 备料车间	63
----------------	----

第六节 能源使用与节能	63
-------------------	----

第二章 设备改造与维护保养	65
---------------------	----

第一节 概况	65
--------------	----

第二节 轧机改造与其它改造	66
---------------------	----

第三节 日常维护责任制	69
-------------------	----

第四节 检修及故障处理	71
-------------------	----

2 · 目录 ·

第五节 设备完好率	72
第三章 产品考核与监督	73
第一节 产品质量	73
第二节 产品成材率	76
第三节 产品创优	77
第四章 原料	78
第一节 现实状况	78
第二节 原料生产	81
第三节 断节库存	81
第四节 考核指标	82
第五章 标准化作业	84
第一节 概述	84
第二节 岗位责任及标准	86
第三节 安全劳保环境保护标准	87
第六章 成本控制	87
第一节 概述	87
第二节 成本现状	91
第三节 双模双控分配法	92

第四篇 经营

第一章 概述	95
第二章 经营方式	97
第一节 开展横向经济联合	97
第二节 来料加工	98

第三节 自购自销	99
第三章 市场开发	101
第一节 市场分析与市场开发	101
第二节 原料采购	103
第三节 产品销售	105
第四节 产品结构及价格调整	107
第五节 售后服务	109

第五篇 管 理

第一章 概述	113
第一节 推行现代管理方法	113
第二节 “双增双节”运动	115
第三节 企业升级活动	116
第四节 加强机制建设,创新管理方法	118
第二章 财务管理	122
第一节 成本管理	122
第二节 资金管理	124
第三节 固定资产	126
第四节 厂内银行	128
第三章 物资管理	130
第一节 库存管理	130
第二节 物资储备定额和消耗定额的管理	132
第三节 备品备件及重油管理	133
第四节 “比质比价”采购	135

第四章 销售管理	137
第一节 成品检斤及发运	137
第二节 成品库管理	138
第五章 计划管理	139
第一节 年度生产经营目标计划	139
第二节 企业中长远发展规划	140
第六章 劳动管理	141
第一节 劳动组织结构调整	141
第二节 劳动用工制度改革	142
第三节 工资管理与工资制度改革	143
第四节 劳动纪律管理	146
第七章 干部与教育管理	147
第一节 干部制度改革	147
第二节 干部管理与培训	148
第三节 职工培训	151
第四节 技工学校	153
第八章 安全环保工作	154
第一节 安全生产(管理)	154
第二节 环境保护	156
第九章 技术与质量管理	158
第一节 技术标准管理	158
第二节 工艺管理与技术创新活动	159
第三节 档案管理	161
第四节 全质管理	162

第十章 职工福利与后勤管理	164
第一节 职工福利	164
第二节 后勤管理	165
第十一章 综合治理与安全保卫	167
第十二章 计划生育工作	168

第六篇 技术改造与新产品开发

第一章 我国自行设计、制造、安装的 45°高速线材生产线 ...	173
第一节 45°高速成材生产线的建立	173
第二节 45°高速线材生产线的完善	182
第三节 新建加热炉	185
第四节 新增开坯机	186
第五节 新建打捆机	187
第二章 钢丝绳线生产线	189
第三章 新产品开发	191
第一节 硫酸钙生产线的建立	192
第二节 改性塑料母粒生产线	193
第三节 天乐纸制品厂	194
第四节 铜加工厂	195
第五节 三和橡胶有限公司	195
第六节 机加分厂	196

第七篇 党群工作

第一章 创造政治工作小环境	199
---------------------	-----

第一节 概述	199
第二节 党员教育	200
第三节 主题系列活动	204
第二章 宣传工作	209
第一节 理论教育	209
第二节 思想政治工作	211
第三章 基层组织建设	214
第一节 两级班子建设	214
第二节 党员大会、党员代表大会	221
第三节 组织发展及后备力量培养	223
第四章 依靠职工办企业	226
第一节 概述	226
第二节 职工代表大会	226
第三节 民主监督活动	230
第四节 生产经营中的劳动竞赛	234
第五节 科协及女工工作	236
第五章 共青团组织	238
第一节 团内有影响的活动	238
第二节 培育有生力量	240
第六章 党的纪律检查工作	241
第一节 纪检状况	241
第二节 教育和防范	241
第三节 查处违法违纪	242

第八篇 人 物

人物表(一)	247
人物表(二)	255
人物表(三)	256

第一篇

总 述

一九八六年至今的十五年是我们国家改革开放不断深入，企业由计划经济向市场经济转变的重要历史时期。在这十五年里，沈阳线材厂历尽艰辛，不断地超越自我，实现了历史性的突破。我们不仅建成了国内第一条靠自己力量设计、安装、调试的高速线材生产线，我们还成功地回答了历史老厂如何在市场经济新形势下生存问题。在这十五年里，沈阳线材厂的全体职工经历了由三十年代轧机向七十年代水平轧机的转变过程，经历了打破旧有传统企业生产模式，向市场经济过渡的转变过程，经历了充分显现企业辉煌与承受老企业多年来形成的弊端充分暴露的痛苦。十五年来沈阳线材厂发生了深刻的变化，沈阳线材厂的职工队伍也发生了深刻的变化。可以说，一九八六年至今的十五年，是沈阳线材厂最可珍视的一个历史阶段。纵观沈线这一历史进程，我们可以清晰地看到经过几代沈线人的努力，企业的物质文明与精神文明建设都取得了可喜的成绩。一九八六年我们将复二重式轧机拆除，安装了我国自行设计、制造的45度高速线材轧机，实现了线材装备水平一跃30年。1992年我们又成功地进行了二期改造，安装了580轧机，实现了轧制90方坯至150方坯的

愿望。这两次改造是沈线人的心愿，也是沈线人智慧的结晶。尤其是在企业由计划经济体制向社会主义市场经济体制转变的进程中，为了适应市场经济的发展规律，使企业得以生存和发展，厂长孟祥锁和党政班子一起带领职工开展“造船”工程，先后建成了“天乐纸制品厂”、“威斯柯改性塑料厂”、“三和橡胶厂”，进行资本运作，成功地实现了与贝卡尔特公司的合作。与北台钢铁公司的合作。创新了企业运行机制，创造了适应沈线生产、经营、管理要求的“六制六法”，并成功开辟了新的经济增长点，使多元化经济战略能够得以实施。这些成绩的取得记载了沈线职工的努力，凝聚着沈线人的汗水。沈阳线材厂先后被国家评定为二级企业，被省评定为 AAA 信誉企业，厂长孟祥锁同志也被评为沈阳市十大杰出青年、辽宁省十大杰出青年和沈阳市劳动模范。在这十五年里，沈线党的建设，思想政治工作也取得了丰硕的成果。我们成功地构建了企业党的建设与思想政治工作的小环境，紧密联系企业经济工作实际开展工作，结合职工思想实际开展多种活动。党委书记张桦同志还同党委一班人一起提出了思想政治工作的“三论、五说”。并且根据改革开放以来职工队伍发生的变化，创造性地提出了开展“主题系列活动”，为企业生产经营工作提供了坚实的保证。厂党委先后被评为市和省先进党委，党委书记张桦同志先后获得辽宁省优秀党委书记和全国优秀党务工作者光荣称号。可以说，这十五年历史将永远为沈线人所骄傲与自豪。

一九八六年七月为沈线服务了 20 几年的复二重式轧机正式下岗，沈阳线材厂依靠自己的力量完成了我国自行设计、制造的

高速线材生产线的安装和调试，并于十二月四日正式试轧成功。从此沈线可以生产 $\Phi 5.5-12$ 的产品，不仅填补了我们国家生产这一规格上的空白，也为沈线的发展打下了基础。

一九八七年沈线经历了改造后，设备运转不正常，不能正常组织生产的考验，在这一年里为了更好地调动全厂职工的积极性，企业党委提出了“一切为了十一万”的号召，以此来凝聚全厂职工，年底完成了十二万一千吨任务。

八八年沈线在改革开放的进程中迈出了坚实的一步，企业开始全面推行厂长负责制，厂长在企业的中心地位得以确定。由此，沈线的组织机构在年初进行了较大规模的调整。

一九八九年和全国一样企业在“两乱”发生的时候仍然是生产不误，全厂职工做到了立场坚定，旗帜鲜明，同党中央在思想上、政治上保持一致。

九〇年至九一年间，在改革开放新形势下，沈线已经领受到“双轨”带来的挑战，其突出表现就是计划减少，原料短缺，资金紧张。

一九九二年沈线面前摆出了45度轧机二期改造，钢丝绳线投产，确保生产任务完成的三大任务。为了给自己生存找一个通道，沈线人仅仅用了三个月的时间就完成了二期改造工程，实现了轧制 $\Phi 80-150$ 方坯这一宿愿，从而使沈线由仅仅吃90方坯到可以吃80—150方坯料。这一突破，不仅满足了用户要求大盘重线材的愿望，更重要的是使企业原料资源扩大了，为自己的生存多一个保证。

一九九三年在邓小平同志南巡讲话的鼓舞下，市场是社会主

义的还是资本主义的争论终有定音，全国各地都认识到发展是个硬道理，因而钢材紧缺，价格攀升，线材成为热销产品，沈线门前车水马龙。这一年企业党委提出开展“创九三黄金年”主题系列活动，全厂职工全年完成十八万二千吨。

一九九四年中央颁发了“建立社会主义市场经济体制若干问题决定”。沈线也遇到了一个崭新的课题，线材价格由攀升为回落，体制由双轨而合一，银根进一步收紧，原料价格高升，真可谓困难重重。面对这种形势，刚刚接任厂长职务的孟祥锁同志和全厂干部、职工审时度势，及时地提出了调整经营策略，广开原料渠道，降低成本与费用，全方位调动职工积极性。这一年可以说在生产经营上打了一个漂亮仗，产量上达到了86年改造以来的最高水平，完成了二十万零二千吨，利润和税收也有着不小的增幅。

一九九五年为了从思想上、观念上、活动上适应市场经济的要求，沈线非常成功地运作了两件大事。一是“双模双控”。厂长孟祥锁同志在总结了94年生产经营活动后明确地提出在市场经济条件下，一个调坯企业要想生存就必须在成本控制、费用控制上下功夫，因此，以模拟市场、模拟法人，进行全额成本控制和全额费用控制为主要内容的“双模双控”出台了，并取得了很好的成效，全厂职工观念变了，当家理财的多了，单位成本与上年有了不小降低，全年降耗额达665万元。二是实施“造船”工程。从九五年开始企业党政班子以其非凡的眼力看到了沈线今后几年生存之路是非常艰难的，不可阻挡的是调坯轧材企业将身处绝境，“无可奈何花落去”。因此，为了有生机出现，有新的增长

点，有新的生存空间，提出了“造船”。当年一个极具潜力的“天乐纸制品厂”就因此诞生了。这些年来他一直在以高额回报着“造船”的“主人”。在这一年里，沈线党的建设也跃上一个新的台阶，厂党委被授予“辽宁省先进党委”光荣称号。

一九九六年是沈线历史上企业管理长足进步的一年，也是适应市场经济要求，结合企业实际，机制创新的一年。经过几年的实践沈阳线材厂的班子、干部、职工越来越深刻地认识到在市场经济条件下，企业靠人治是非常难的，只有机制好了，企业才会发展。当年沈线人提出了机制建设上具有指导意义的“六制六法”，即：成本控制机制、实行双模双控法；秩序保障机制，实行闭环管理法；市场反映机制，实行毛利分配法；干部成长机制，实行动态管理法；技术进步机制，实行科技效益法；智力开发机制，实行内部专利法。当年，全厂各级党组织认真组织“双学”，取得突出实效，受到中组部、中纪委检查组的好评。

九七年在沈线发展中有着不同寻常的意义，这一年，沈阳线材厂成功地进行资本运作，与北台钢铁公司合资成立了沈阳北台线材有限公司。可以说“沈北公司”的成立在沈线发展历史上是一次历史性转折，它不仅在当年为沈线建立了一个原料基地，也不仅在于通过资本运作带来沈线生存机遇，更在于它为沈线有机会突出重围带来了时间和空间。

一九九八年是沈线创造奇迹的一年。在这一年里绝大多数调坯轧材企业不堪重负，或停、或转，有几家还敢于来料加工，甚至有人说这是干一吨赔一吨。可沈线精明的领导者，精明的决策者提出了以量取胜，靠量能消化各项不利因素。一年里全厂上下