

整风学习参考资料

(之 六)

教
理
化
学
习

貴州人民出版社

用革命的精神精簡企業管理機構

要精簡企業的機構，必須用革命的精神，採取革命的办法，才能實現；而只要有決心，有實事求是地改造領導的真誠願望，也就可以找到精簡機構和管理人員的良好办法。這是石景山鋼鐵廠在精簡機構方面提供的一個重要經驗。

石景山鋼鐵廠在1954年和1955年曾經進行了精簡機構的工作，但是由於當時經驗不足，決心不夠，辦法不多，成績很小，半年多以來，該廠領導人員下了最大決心，經過了深入系統的研究以後，提出了斬釘截鐵般的精簡計劃，最近該廠的職工代表大會提出了一個用革命的精神精簡管理機構的方案。按照這個方案，原有31個職能科室合併為20個，原有17個車間和股隊合併為10個，原有生產管理幹部1,975人減至896人。精簡的原則是加強生產領導。具體做法是：科室人員多減，車間人員少減；管理人員多減，生產技術人員少減。精簡下來的幹部，分別下放到基層工作或者直接到生產崗位上去。這個工廠現有管理人員占全體職工17.4%，精簡以後，占全體職工的8.58%。勞動生產率可以提高10%。這是徹底克服官僚主義、改進生產管理的有力措施，是廠礦企業邊整邊改中“開花短，結果快”的良好榜樣。

生產管理人員在企業職工總數中占多大的比例才算合理，這是許多企業長期以來沒有得到解決的問題。過去，在資本主義私營企業里，有些中小型工廠的管理人員一般只占總人數7——8%，而我們現在有好多工廠的管理人員一般都占總人數的15%以上，有的甚至占了一半。這對國家的工業化是不利的。近幾年來，由於生產建設的需要，有些單位相應地增設和擴大了

一些機構，增加了一些管理人員，但是，也有一些機構不是從當前實際需要出發，而是在追求大規模和正規化的目標下擴大起來的。石景山鋼鐵廠實際需要的管理人員，在今天看來，只要896人就夠了，但是它現在卻擁有1,975人，遠遠超過了實際需要。在這裡，有些可設可不設的機構設立了，有些可分可不分的單位分開了，原來一個技術科可以辦的事情分給若干專業機構去辦了，原來屬於遠景規劃範圍的項目也跨大步子實現了。於是，機構龐雜，形式主義和文牘主義的現象就嚴重起來，忙閑不均的現象也跟着出現。接着，幹部思想問題和互相扯皮的事情也多起來，解決問題的大小會議也就隨着而來了。這樣，許多領導人員就沉沒在表報中、會議中、文件中，不能及時了解下情，滋長了官僚主義和主觀主義。這種現象在其他廠礦企業中也有，因此，積極採取有效措施，革除機構龐雜的病害，是企業整風運動中的一個重要任務。

為什麼年年精簡機構，而企業里人員過多的問題長期以來却得不到妥善的解決呢？

因為缺乏決心而又經驗不足，許多企業的機構一直在波浪式地發展，今天減少了一些人員，明天又增加了一些人員。同時，企業的領導人員也缺乏勤儉辦企業的思想。他們編制預算和制訂成本計劃的時候，不是從企業的各个方面打主意，沒有仔細地估算每個人的工作量，沒有把成本計劃降到最低限度，而是盡量想辦法在人力物力上留一些機動余地，從而向上級討價還價。他們成天講經濟核算，偏偏在這個方面不進行經濟核算。他們明明知道每增加一個非生產人員就是意味着生產成本的提高，但是，他們總是以為人多好辦事，總以為“留一點機動人員可以抄抄寫寫”，“留一點機動力量可以應付中心工作”。這種不計成本的做法，就使管理費用大大增加。據石景山鋼鐵廠今年上半年平均

工資和生活福利費用的支出數額來計算，每增加一名干部，國家每年平均要增加支出1,200多元。如果以這個廠多余的管理干部1,079人計算，國家每年就要多支出130多萬元。把這一筆支出節省下來不是很好嗎？

企業人員過多的現象所以長期沒有克服，也由於領導方面沒有採取革命的辦法，打破一切顧慮，把問題擺出來，交給群眾討論，以致廣大職工群眾對機構龐雜的現象雖然很不滿意，也無能為力，譬如石景山鋼鐵廠的生產技術監督科擁有160個監督員，負責產品質量的監督工作。事實上他們的工作完全重複別人的勞動，工人對此有很多意見。領導方面雖然也知道這種情況，卻沒有動員群眾討論解決的辦法，把上級的方針和群眾的意見結合起來，加以研究，想出辦法，堅持下去。因此，過去每次精簡機構，都沒有把非生產人員變做生產人員，形式上算是精簡了，實際上並沒有精簡或者精簡很少。

當然，企業管理人員的不斷增多並且較長時期減不下來，這種現象同上級業務部門強調垂直系統、上下對口的做法也有很大的關係。常常上級有個處，下級也得有個科，否則，就說是不重視這部分工作。加上國家對於編制管理還沒有統一的機構，客觀上使機構的發展缺少應有的約束。然而，不管過去有多少原因，根據石景山鋼鐵廠的經驗，只要領導人員樹立了勤儉辦企業的思想，真正下了決心，採取革命的辦法，冲破一切清規戒律，堅持群眾路線，堅決地把多余的人員放到生產基層去，那麼，企業的機構和編制就能夠精簡。

應當說明：石景山鋼鐵廠採取革命的精神，用堅決的行動來整頓管理機構，這不但不會削弱對生產的領導，反倒會進一步加強對生產的領導。曾經有人懷疑現在的精簡方案。他們問：這樣做會不會破壞了科室的獨立性和完整性，因而削弱了對生產的領

導呢？回答是不会的。因为精簡了機構以后，对生產的指揮將更加統一，管理將更加集中，領導將更加深入和具体。同时，現有干部積累了几年的經驗，技術管理水平普遍有了提高，生產中的正常秩序已經在基本上樹立起來了。情形是令人乐观的。石景山鋼鐵厂的同志們充滿了信心，他們提出了今后努力的兩個目标：一是多出鋼多出鐵，做到物美价廉，完成上繳利潤；二是要訓練出一支精干的工人階級隊伍，为社会主义工業化而奋斗。現在，他們正在动手裁并一些機構，廢除不必要的公文表報，把絕大部分的管理人員从文牘主义、事务主义的泥坑中解放出來，投到直接生產中去，成为創造財富的力量。

石景山鋼鐵厂精簡機構的办法，在其他企業中能不能实行呢？当然能够。目前各种企業管理機構和人員配备的情况，一般都偏大偏多。在企業整風运动中，工人群众对機構問題提出了不少的批評和建議。應該把精簡機構的問題在干部中進行充分討論，克服思想上的各种障碍，并且交給群众進行充分的醞釀，展开思想辯論。把精簡機構的过程作为思想斗争的过程加以領導。經過这个思想斗争，原來从生產崗位上來的干部就会愉快地回到生產崗位上去，原來沒有参加过生產的也就会乐意地到生產中去鍛煉。这样，他們就可以学会兩套本領，当生產需要的时候，他們就支援生產；当管理工作需要的时候，他們就可以調回管理崗位。这样做的結果，既培养了干部，又精簡了編制，对于干部和企業都有很大的好处。

用革命精神精簡企業機構，石景山鋼鐵厂已經做出良好的榜样，一切大小企業以及和石景山鋼鐵厂情况相同的企業，都應該發動群众，訂出办法，坚决地精簡機構。我們一定要把工人階級掌管的社会主义企業的生產、技術和管理工作提高到新的水平。

（新華社北京9月28日电）

下決心整頓作風改進工作

把反右派鬥爭進行到底，在全國各界深入開展社會主義的大辯論，同時又認真地整頓我們的作風，改進我們的黨和國家機關的工作：這是目前正在進行的全民整風的主要內容，是擺在我們面前的主要任務。

從當前的情況來看，反右派的鬥爭在省市以上的機關、各高等學校和各民主黨派，已經基本上打垮了右派的進攻，駁倒了右派的謬論，大大地提高了群眾的政治覺悟。在省市以下機關、中等和初等教育界、工商界和其他範圍內，鬥爭也正在繼續擴大和深入。同時，在工人、農民、士兵、學生和其他各階層群眾中，正在開展着聲勢浩大的社會主義教育運動，社會主義的思想正在以空前未有的力量深入全國的人心。在許多地方和許多單位中，由於群眾的政治熱情的高漲，工作中已經出現了很多蓬蓬勃勃的新氣象。我們必須繼續深入開展反右派的鬥爭，繼續深入開展社會主義的大辯論，使許多根本性的、大是大非的問題能在群眾中間獲得比較透徹的解決，決不容許草率收兵。在另一方面，在進行鬥爭和辯論的同時，還必須堅決貫徹邊整邊改的精神，認真地處理群眾的批評和建議，及時地解決一切能夠解決的問題。凡是反右派鬥爭已經接近於結束的單位，更應該積極準備及時地轉入着重整改的階段，認真地聽取群眾的批評和意見，反復地征求群眾的批評和意見，徹底地檢查工作中的缺點錯誤，訂出改進工作和改進作風的具體措施，依靠群眾的監督加以貫徹執行。

反右派鬥爭的勝利，社會主義教育運動的開展，為有系統地整頓我們黨的作風，改進我們黨和國家的工作，提供了極為有利

的条件。我們的整風運動曾經由于右派的猖狂進攻，不得不轉入以反右派為主的階段。在反右派的鬥爭取得重大的勝利，同時又在人民群眾中開展社會主義的大辯論以後，右派就無法繼續搗亂了，而且由于廣大群眾辨明了是非，提高了覺悟，更加相信我們黨，更加靠近我們黨，我們就有了更大的把握可以有效地整頓自己的作風，改進黨和國家的工作。只要我們的態度是堅決的，行動是迅速的，及時地解決了應該解決和可能解決的問題，黨在群眾中的威信就會更加提高，它和群眾的關係就會更加密切。

有許多單位在集中主要力量反右派的同時，就分出了一定的人力，成立了邊整邊改辦公室，專門研究和處理群眾的批評和建議，並且已經在群眾的積極支持下，解決了一批能夠立即解決的問題。例如，國務院第八辦公室，最近就曾邀請出席民建中央委員會和全國工商聯執行委員會聯席會議的全體人員舉行座談會，向他們報告了處理工商界在大鳴大放期間提出的意見的初步結果。廣東、福建等省的領導機關在認真研究群眾的批評和意見以後，訂出了有關生活待遇等的新規定，消除了幹部生活中的某些特殊化的現象。全國許多廠礦企業和農村基層組織，根據群眾的合理的批評建議，在最近時期用大力處理了許多急需解決的問題。僅據北京市32個工廠截至9月5日的統計，就解決了由10多萬條意見合併成的3千多個問題。還有一些地方和單位的黨組織，把群眾提出的意見集中起來，歸納成為幾個大問題，成立專題研究小組，分別研究和提出處理意見，這就為系統的整風作好了準備。所有這些作法都獲得了群眾的好評。群眾再一次認識到，我們的黨是一個全心全意地為人民服務的政黨，他們對於整風運動的信心更加提高了。

但是，也有不少單位的領導人由于集中力量于反右派鬥爭，放鬆了邊整邊改的任務，至今還沒有很好地研究處理群眾的意

見，還沒有進行具體的准备工作以便解決那些必須解決的問題。他們不了解，即使在集中力量反擊右派的時候，也應該分出必要的時間和人力，專門研究和處理群眾的意見。凡是能解決的問題應該立即解決；凡是暫時不能解決的問題，也應該積極進行准备工作，並且向群眾解釋清楚，以免群眾發生懷疑和失望。不這樣作，對於改進工作固然不利，對於深入反右派鬥爭也是不利的。

當然，群眾提出的有一些問題，例如有關業務方針、組織機構和行政體制等方面的問題，不僅問題複雜，而且牽涉面廣，需要經過有關機關商量，或者需要經過高級領導機關慎重考慮，作較長時間的研究後，才能提出妥善的解決方案。在一些牽動全局的問題上草率從事，輕易作出決定，必然造成新的混亂。但是，事實上，群眾所提出的多數問題，例如有關機關工作、人事工作等方面的許多問題，特別是有關本單位領導幹部和黨員幹部思想作風方面的問題，不僅在本單位就可以解決，而且很快就可以解決。因此，借口任何困難，而使工作的改進遲遲不前，軟弱無力，都是錯誤的。

許多單位的改進工作遲遲不前，軟弱無力，還有一個重要的原因，就是有少數同志對於工作中的缺點錯誤的危害認識不足，對於放手發動群眾批評、公開接受群眾批評的勇氣不足。有些同志害怕受了群眾批評以後，威信降低了，以後難於工作，或者害怕群眾中的錯誤意見會抬起頭來，而堅持正確意見的人們會難於分辨。這些想法顯然都是不正確的，而那些已經着手整改的單位所取得的成功的經驗，也已經證明事實決不是如此。還有極少數同志，錯誤地用對待右派分子的办法對待群眾中的不成熟的批評，而不把注意的重點放在熱情地支持群眾的批評和堅決地依靠群眾的力量來整頓作風，改進工作。這種錯誤的办法尤其必須迅速地糾正。群眾的不正確的意見是必須通過辯論和教育來糾正

的，但是这只是事情的一个方面，而且同反右派斗争有原则的区别，决不允许混为一谈。对于群众的社会主义教育，并不能够代替领导工作的改进。对于所有单位的领导者说来，当前最重要的问题就是必须划出一定的期间（不能很短），集中力量依靠群众的批评和监督来狠狠地整顿作风，改进工作。对于工作中的一切缺点错误，要同群众站在一起，努力加以揭发和消除。如果这些缺点错误要由自己本人负责，那就更应该大公无私地以身作则地坚决改正，毫不踌躇。

总之，整顿作风、改进工作和反对右派，是整风运动的两个不可分离的组成部分。我们不但必须狠狠地打击右派，而且必须狠狠地整顿作风，改进工作。反对右派不能允许温情主义和草率收兵，改进工作也不能允许温情主义和草率收兵。只有两方面的斗争都进行得坚决彻底，才能达到整风运动的目的，把社会主义革命和社会主义建设事业大大地向前推进一步，也才能大大加强党和人民群众的团结，彻底孤立右派。只有这样，才能争取运动的全胜。

（新华社北京9月30日电）

欢呼国庆八周年

全中国人民所坚决拥护、全世界进步人类所热烈支持的伟大的中华人民共和国，今天已经满第八周年了。全国各地的人民群众和我们的遍于全世界的国际友人，都在为这个光荣的节日而欢呼庆祝。

在开始进入人民共和国的第九年的时候，我国人民正处在第一个五年计划胜利完成的前夕，正处在继续经济战线上的社会主义

革命高潮而來的政治戰綫和思想戰綫上的社会主义革命高潮中。

今年是我國第一个五年計劃的最后一年。虽然离年底还有一个季度，可是我們已經完成和超額完成了第一个五年計劃的基本指标。我國的工業总產值（不包括手工業）已經在去年超額9.5%完成五年計劃的总指标；按照1957年度的計劃，今年工業总產值（不包括手工業）將要超額12.7%完成第一个五年計劃。1957年的工業总產值，將要达到1952年的223.4%。基本建設投資額到今年9月底已經完成五年計劃的指标，并且略有超过；預計到今年年底將超額10%以上完成五年計劃。在農業生產方面，除了棉花以外，粮食总產量（不包括大豆）已經提前一年超过五年計劃規定的1957年的生產水平，農副業总產值已經接近1957年的水平，如果今年不再發生特殊的災害，今年農副業总產值和粮食总產量（不包括大豆）都可以超过去年的水平。这样，1957年的農業总產值，將要达到1952年的126.4%。

由于解放以后八年來國民經濟的迅速發展，特別是第一个五年計劃的順利实现，我們國家的面貌已經發生了巨大的变化。由于許多重要的工業企業和工業基地的建設，由于各种基本的工業部門的迅速發展，由于技術力量的壯大，我們已經奠定了國家工業化的初步基礎。我國的農業已經基本上由个体經濟轉变为合作化經濟，并且在許多重要作物的生產方面獲得了顯著的進步。我國的交通运输業、商業和文化教育事業，也都得到了重大的發展。在这些發展的基礎上，我國人民的物質生活水平和文化生活水平比之解放前已經有了令人注目的提高。所有这些成就，都是全國廣大人民在共產黨領導下艰苦奮鬥的結果。这些成就使人民感到自豪，使人民有坚强的决心加以保衛，并且有充分的信心瞻望光明的未來。

尽管第一个五年計劃已經取得光輝的勝利，这仍然不过是我

們的偉大事業的一個起點。我國共有六億多人口（其中農村人口占六分之五），目前我們的工農業生產水平都還不高，因而人民的生活水平也還不高。我們還要經過兩個到三個五年計劃，才能把我國建設成為一個現代化的工業國和現代化的農業國。從明年起，我國就將開始實施第二個五年計劃。在第二個五年計劃中，我們必須繼續努力發展工業，否則就不能建立起現代經濟和現代化國防的基礎，就不能對國民經濟實行全面的技術改造。我們也必須努力發展農業，否則就不僅會影響最大多數人的生活，而且會直接阻礙工業的迅速發展。現在我國農業雖然比解放以前已經大有進步，但是還嚴重地落後於整個國民經濟和人民生活的需要，必須用大力趕上去。那種輕視農業、輕視農村工作的觀點是完全錯誤的，是必須堅決反對的。因此，在今後的建設計劃中，我們必須實行工農業並舉的方針，一方面要保證工業經濟穩步上升，一方面要適當地增加農業投資的比重。

工業和農業是互相依賴、互相支援的兩大國民經濟部門。在工業方面，我們要坚持優先發展重工業，首先是原料工業和動力工業，同時要努力發展支援農業的化學工業和農業機械工業。建設工業要適應我國的情況和需要，要實行大、中、小企業相結合，先進技術和一般技術、手工操作相結合，以便節約資金，發揮潛力。在農業方面，必須堅持實行勤儉辦社和民主辦社，堅持實現十二年全國農業發展綱要的方向，並且在最近的三年到五年內，爭取多數地區的多數合作社趕上和超過當地富裕中農的生產水平。

我們在过去八年內所已經取得的一切成就，完全依靠人民民主革命和社會主義革命的勝利，沒有這兩次革命的勝利，我國經濟的如此迅速的發展是不可能的。同樣，我們今後時期所需要繼續取得的成就，完全依靠社會主義革命的完成和鞏固。我們已經

一再指出，我國的社会主义革命在經濟战綫上，在所有制方面，已經基本上勝利了，但是在政治战綫和思想战綫方面，却還需要進行嚴重的努力。

在過去幾個月中，我國人民掀起了反對資產階級右派的鬥爭，展開了關於社会主义和資本主义兩條道路的全民大辯論。這是社会主义革命在政治战綫和思想战綫上的偉大進展。現在，總的說來，資產階級右派已經陷於孤立，廣大人民群眾的社会主义覺悟已經有了很大的提高。這對我們國家今后的發展無疑將產生深遠的影響。

反右派鬥爭在各地區各單位的進展是不平衡的。凡是鬥爭進行得不深不透或者還沒有發動鬥爭的地方和單位，應當繼續進行鬥爭，把這一鬥爭進行到底，決不允許草率收兵。凡是鬥爭已經深入的地方，在領導機關和領導幹部方面應該逐漸轉到着重整頓作風和改進工作的階段，而在工人群眾、農民群眾、學生群眾、士兵群眾中間，則應着重進行社会主义教育。

為了有效地整頓作風，改進工作，應該集中力量，解決以下三個方面的問題：

第一，密切黨同人民群眾的聯繫，克服宗派主義和特殊化的傾向。共產黨員一定要同群眾打成一片，同甘共苦，認真提倡艱苦樸素的作風。領導幹部一定要接近基層群眾，並且參加體力勞動。凡是沒有受過革命鬥爭鍛煉和生產勞動鍛煉的青年知識分子幹部，一定要到工廠、農村，參加幾年生產勞動，或者到基層作幾年實際工作，改造和鍛煉自己。各級領導幹部凡是沒有經過實際鬥爭鍛煉和沒有基層工作經驗的，都必須補上這一課。

第二，改變制度上和組織上的一些不適合情況的規定，正確地解決黨和國家工作中集中統一和分工負責的關係。應該集中的必須集中，應該分散的必須分散，應該下放的必須下放。助長主

觀主義、官僚主義的過分集中的傾向，和形成無政府無紀律現象的分散主義傾向，都必須克服。黨政管理機構必須大大精簡，把多余的人員下放到生產崗位和需要加強的基層單位中去。

第三，要在人民內部擴大民主生活，繼續健全民主制度。處理人民內部矛盾，必須堅持和風細雨的方法，堅持“團結——批評——團結”的公式。各級領導人員必須充分尊重人民群眾的民主權利，經常傾聽人民群眾的意見，誠心誠意地接受人民群眾的批評和監督。凡是群眾性的問題，無論是屬於思想方面、生活方面和工作方面，都必須堅決地依靠群眾去解決，堅決地貫徹群眾路線。我們這樣作的結果，必然能夠進一步地孤立右派，更有效地團結中間狀態的群眾，使政治戰綫和思想戰綫上的社會主義革命取得更徹底的勝利，同時由於群眾積極性創造性的高漲，也必然能够使社會主義建設事業獲得更順暢的進展。

我國人民的鬥爭不是孤立的。我們的事業是不久即將慶祝四十周年的偉大的十月革命的繼續。我們的事業是以蘇聯為首的偉大的社會主義陣營各國人民的共同事業的一部分，是全世界勞動人民和進步人類的共同事業的一部分。在我們今天所歡呼慶祝的勝利中，各國人民都參加了一份力量。我國人民的莊嚴的責任，就是在我們的鬥爭中對於無產階級國際主義的原則永遠信守不渝，就是盡一切力量不斷地鞏固和加強社會主義各國人民的團結，鞏固和加強全世界一切為和平、民主、社會主義而奮鬥的人們的團結。依靠這種團結，不管敵人怎樣凶惡和狡猾，我們就必然能夠取得勝利。

（新華社北京10月1日電）

到農村去！到勞動戰綫上去！

北京市最近抽調了并且要繼續抽調大批干部參加農村勞動和基層工作。在許多機關的工作人員中形成一種熱潮。他們的口號是：到農村去，到基層去，到勞動戰綫上去！鍛煉自己，建設新農村！

這是整風運動的一個重大收穫。全國各級黨政機關，從中央到縣，都應該這樣作。

大批干部下放到勞動戰綫上去，是國家機關避免干部積壓、提高工作效率的先決條件。目前我國許多機關和企業、事業的管理機構組織龐大，層次過多，人浮于事。不但中央一級和省市一級有這種現象，連縣一級也有這種現象。機構多了，人員多了，這當然要浪費人力物力，減低工作效率，助長官僚主義，弊害是人所共知的。很多機關早已決定要大量抽調工作人員到農村和基層去。在今年，許多地方用層層下放的辦法作出了相當成績，全國約有20萬工作人員下放到基層，約有10萬工作人員下放到生產崗位。但是總的說來，這些還是很不夠的。特別是較高級機關的工作人員，還很少直接回到生產勞動中去。

現在北京市決定從行政管理人員和企業管理人員中抽調30—50%到農村、工地等勞動戰綫上去。這就為加強勞動戰綫、加強農村和基層的工作開展了正確的道路。在這些干部當中，有許多原先就是從農村和基層來的，現在回到農村和基層去，駕輕就熟，固然是適當的；另外有一部分是沒有勞動過、沒有經過農村和基層鍛煉的青年知識分子，把他們放到農村和基層去，在勞動中鍛煉和改造，尤其是十分必要的。

必須大量抽調高級機關的工作人員，直接下放到農村去，到

劳动战线上去，才能够彻底克服国家机关和其他管理机关的头重脚轻的现象，才能够把我们的反官僚主义的斗争大大推进一步。我们不是无政府主义者，我们认为一定的有威权的管理机关是必要的。但是管理机关如果过于庞大，这就不但浪费人力物力，把许多生产的力量变为消费的力量，而且不可避免地产生官僚主义和主观主义。不少机关由于人员膨胀，层次重迭，以至使许多生气勃勃的工作人员长年累月地关在办公室里，无事可做，或者无事找事做。还有些机关把重要工作委托给缺乏实际经验的青年知识分子担任，这样既有害于工作——使工作中的许多迫切问题得不到及时的、正确的、有效的解决；又有害于这些青年知识分子——使他们失去了在下层锻炼的机会，而滋长了空洞、傲慢的恶习；又有害于这些机关的领导者——使他们陷于机关事务、文牍和会议的海洋中，甚至使他们事事依赖下级，依赖秘书，而懒得亲自动手，懒得深入下层，深入群众的实际生活。因此，把管理机关的过多的工作人员下放到劳动战线上去，在一定的意义上说来，乃是一种生产力的解放。

我们的国家是劳动人民当家作主的社会主义国家。我们国家的这种革命的阶级的性质，要求国家机关工作人员——党和人民团体的工作人员以及生产企业的管理人员当然也一样——一般地是从劳动人民中间来的，能同劳动人民保持最密切的联系。在今后，一切新提拔的工作人员即使还不能都是劳动人民家庭出身，至少也必须都经历过一定时间的生产劳动，首先是体力劳动，并且担任过基层工作。对于目前各级国家机关中没有经过生产劳动和基层工作锻炼的青年知识分子来说，参加农村劳动和基层工作是必不可少的“补课”。这些青年干部一般是积极工作的，但是他们中间的大多数，从家门到学校门，从学校门到了机关大门，四体不勤，五谷不分，对实际生活缺乏了解，同工农群众缺乏联系。

依靠这样的工作人員是不能建設好社会主义的。應該讓他們参加生產劳动，当農民，当工人，經過几年的鍛煉。这样，他們增强了劳动观点和群众观点，懂得了生產的基本过程，了解了劳动人民的生活、思想和情感，認識了群众的智慧和力量，同群众建立了密切的联系，这样，他們才能够真正站在劳动人民的立場，学会从群众的实际狀況出發考慮問題，按照群众路綫的工作方法解決問題。

我們的國家既是劳动人民当家作主的社会主义國家，它就不僅要求我們的工作人員从劳动人民中間來，而且要求他們在任何时候都能够仍然回到劳动人民中間去。在我們的國家工作人員中，不能允許那种只能脫离生產、不能回到生產，只能“为官”，不能“为民”的荒謬思想作怪。当社会有某种需要的时候，我們的一部分劳动者离开了生產劳动的崗位來到國家机关；而当社会有另一种需要的时候，当需要縮減國家机关加强劳动战綫的时候，或者当某些人在國家机关不能充分發揮作用的时候，他們又欣然回到劳动的崗位——这才是社会主义國家的民主生活的正常表現。因此，不但沒有經過生產劳动和基層工作鍛煉的青年知識分子應該到劳动战綫上去補課，就是本來从劳动人民中間來的工作人員，在國家認為需要回到劳动战綫上去的时候，也應該毫不躊躇，回到劳动崗位，不但沒有任何不光荣，恰恰相反，这才是劳动人民的光荣，而不愿意回到劳动崗位，这才是很大的不光荣。

下放大批干部参加生產劳动，参加基層工作，对改進和加强各方面的工作，对于干部本身的鍛煉，都有很大的意义。問題是对于下放的干部要作好思想的動員，作好具体的安排，使他們能够順利地長时期地劳动和生活在農村、工厂、基層。从北京市的經驗看來，絕大多數干部在經過思想動員以后，态度是積極的。許多人听到下放的消息之后，踊躍報名，爭取第一批下鄉；有些人由于工作需要沒有批准，还再三請求批准。但是也有些同志因为

認識不大清楚，或者不正確，下不了決心。例如有人嫌農村髒，怕農村生活苦，或者怕長期勞動沒有“前途”，等等。對於這些思想問題，必須在原機關切實解決。為了作好思想工作，各單位的領導人員必須親自找幹部談話，了解他們對參加生產勞動的認識，了解他們的困難，並且同他們一起研究如何克服這些困難。北京市各機關經過這樣細致的調查研究，下放干部的問題一般都得到了適當的解決。有的干部原來只想到工廠，不願到農村，經過說服以後就表示：“讓我到那里去，我都很高興。我過去沒有經過流血鬥爭，現在流點汗算什么！”

我國的六分之五的人口在農村。為了建成社會主義，在優先發展重工業，逐步實現國家工業化的同時，必須用極大的力量建設農村，否則就不會有社會主義的新中國。第一個五年計劃的經驗，充分證明了大力發展農業生產的必要，證明了那種醉心城市而輕視農村、輕視農民、輕視農業生產和農業勞動的觀點是完全錯誤和十分可恥的。下放干部的大部分要到農村，參加社會主義新農村的偉大建設事業。按照1956年到1967年全國農業發展綱要所規定的目標，我們要在十二年內使糧食、棉花和其他重要農作物的生產有巨大的增長，使農業生產逐步現代化，在這樣的基礎上，使五億以上的農民的物質生活和文化生活大大提高。為了實現這個宏偉的計劃，要依靠農民自己的力量，也要依靠城市和工業的支援。下放的干部就是城市支援農村的力量的一部分。當然，為了幫助農村的建設，必須無條件地放下“城里人”的架子，虛心地刻苦地向農民學習，特別是向農村干部學習。我們希望一切到農村去的干部和青年熱情地參加到農業勞動的大軍中去，同農民群眾同呼吸共甘苦，堅決戰勝任何困難，為建設社會主義的新農村而貢獻自己的全部力量。

（新華社北京10月6日電）