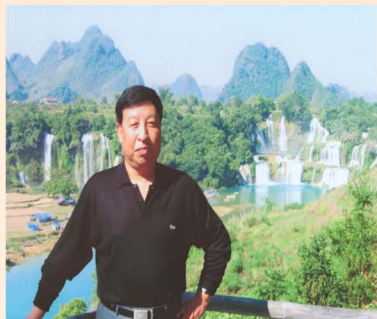


党建理论探索 与思考

DANGJIAN LILUN
TANSUO YU
SIKAO

陈清明 陈楠◎编著

宁夏人民出版社



陈清明，1954年10月出生，汉族，中共中央党校研究生院党的学说与党的建设专业研究生。曾任宁夏工学院及宁夏大学校纪委副处级纪检员、案件检查室主任、保卫处处长。现任宁夏大学档案馆馆长、高级政工师。主要从事邓小平理论和“三个代表”重要思想、党建理论研究。在《宁夏日报》等各种报刊发表文章200多篇。1999年12月编著《宁夏工学院的二十年》一书，约16万字，由宁夏人民出版社出版。



陈楠，女，1984年12月出生，汉族，中国共产党党员，2007年7月毕业于宁夏大学外国语学院，现为宁夏大学资环学院旅游规划与设计专业在读研究生。先后发表了《后现代社会的“新新旅游者”》《发挥资源优势打造宁夏生态旅游景区》等论文，参与了《宁夏乡（镇）土地利用总体规划编制规程》科研项目的工作。

图书在版编目(CIP)数据

党建理论探索与思考 / 陈清明, 陈楠编著. — 银川: 宁夏人民出版社, 2008. 12

ISBN 978-7-227-04076-7

I. 党… II. ①陈… ②陈… III. 中国共产党—党的建设—理论研究 IV. D26

中国版本图书馆CIP数据核字(2008)第205527号

党建理论探索与思考

陈清明 陈楠 编著

责任编辑 姜润梅

装帧设计 万明华

责任印制 吴宁虎

宁夏人民出版社 出版发行

出版人 杨宏峰

地址 银川市北京东路139号出版大厦(750001)

网址 www.nxcbn.com

电子信箱 nxcbmail@126.com

邮购电话 0951-5044614

经销 全国新华书店

印刷装订 宁夏捷诚彩色印务有限公司

开本 880mm×1230mm 1/32

印张 4.125

字数 100千

印数 1000册

版次 2008年12月第1版

印次 2008年12月第1次印刷

书号 ISBN 978-7-227-04076-7/D·276

定价 22.00元

版权所有 翻印必究

序

应邀为清明、陈楠同志的《党建理论探索与思考》一书作序，我感到很高兴，在匆忙中翻看了书稿，内心备感欣慰。这本书可以说是凝结了清明同志几年来的心血，他在从事行政管理工作的同时，利用闲暇长期从事邓小平理论和“三个代表”重要思想、党建理论等方面的研究工作，曾多次在《宁夏日报》等多种报纸杂志发表论文。对党建理论研究有较深的认识和理解。《党建理论探索与思考》一方面总结阐述了中国共产党自十六大以来，在思想建设、组织建设、作风建设、制度建设等方面取得的巨大成就；另一方面结合中共党建理论问题和现实问题，从个人独到的视角，较为精辟地阐述了作者对党建理论的一些看法和观点。

《党建理论探索与思考》一书共收集了清明同志的十三篇论文，这是作者在学习研究中、在实践中实践、在实践中反思，以马克思主义立场、

序

观点和方法为指导，分别对邓小平理论、“三个代表”重要思想的形成和发展所作的较为全面阐释，特别是对党的三代领导人的党建思想和党建理论进行了大量卓有成效的研究，从而形成了作者对党的执政规律、党的基本路线、党风廉政建设、干部队伍建设、高校党的基层组织建设以及建立和谐社会和落实科学发展观等重大理论问题和现实问题较深层次的探索。《党建理论探索与思考》紧扣时代脉搏，以保持共产党员先进性教育和全面贯彻落实科学发展观活动为背景，广泛阐述了党的基本路线、党风廉政建设、干部队伍建设、建立和谐社会和落实科学发展观重大理论问题，特别值得一提的是，作者对“三个代表”重要思想从学习实践、对干部队伍建设的意义、如何继承和发展党建理论等独特的角度进行了分析。另外，深入贯彻落实科学发展观是党中央在邓小平理论和“三个代表”重要思想基础上，运

序

用马克思主义观点、方法分析和解决当代中国发展问题的一项重大理论创新，也是党的十七大报告的要义所在，对此也作了较为深入的研究和探讨。

读完这本书，使我更深刻地感受到党建工作的深远意义和巨大作用。在现今我们党处于执政地位的历史条件下，建设什么样的执政党，怎样建设执政党，始终是一个重大的理论和实践课题。在民主革命时期，毛泽东同志把党的建设、统一战线与武装斗争一起作为中国革命的三大法宝，确定了党建工作的特殊地位。当今，面对国际、国内复杂形势，我党依然把党的建设作为“重中之重”来常抓不懈。十六大以来，胡锦涛同志在理论创新和实践创新中提出了三个“总体布局”，其中关于党的建设的总体布局明确指出，就是要以加强党的执政能力建设为重点。这既是对马克思主义党建理论的坚持和继承，又是对马克思主

序

义党建理论的丰富和发展；既体现了与马克思主义党建理论的一脉相承，又体现了马克思主义党建理论的与时俱进，这也意味着我们党对中国共产党的执政规律和社会主义建设规律的认识达到了新的境界。

最后，希望《党建理论探索与思考》一书的出版问世，能够起到抛砖引玉的作用。同时也希望我们每一位从事党建研究工作的同仁，都能够勇于实践、敢于探索，不断为推进党的建设工作上台阶、上水平作出应有的贡献。

宁夏大学副校长、教授
上海交通大学博士生导师

李 星

2008年10月于银川

目 录

CONTENTS

001 / 序 李 星
001 / 坚持选贤任能是建设高素质干部队伍的重要标准
008 / 邓小平理论与中国 21 世纪建设事业
025 / 正确认识形势和任务 不断推进理论创新
032 / 论马克思主义创立的历史条件
037 / 论“三个代表”是辩证统一的整体
046 / 党的建设必须紧紧围绕党的基本路线进行
053 / 论加强和改进高校党的基层组织建设
062 / 科学的决策 实践的结晶
075 / 领导干部要为人民掌好权用好权
080 / 论“三个代表”重要思想对建设干部队伍的意義
095 / “三个代表”重要思想继承和发展了党建理论
106 / 在新形势下坚持普法教育是培养合格人才的重要途径
114 / 搞好综合治理 保持高校稳定

坚持选贤任能是建设 高素质干部队伍的重要标准

一、影响我们选贤任能的因素

我们党一贯倡导的“贤”，指的是对党忠诚，坚决执行党的路线、方针和政策，遵守党的纪律、密切联系群众、全心全意为人民服务。我们所讲的“能”，指的是具有独立工作的能力，能独当一面，具有领导改革开放和社会主义现代化建设的本领和能力。我们党的干部工作就是把这样的人选拔出来，提拔到各级领导岗位上。然而，必须正视这样的现实，在实际工作中，有种种相反力量的作用在潜移默化地影响着我們，企图引导我们走向选贤任能的对立面。

(一) 国际敌对势力实行“西化”“分化”战略的作用和影响

国际敌对势力企图“西化”“分化”我们，打着经济投资的幌子，用经济、文化、教育等各种手段在我们内部进行渗透和寻找代理人。在这种情况下，一个关键的问题，就是现在和将来我们用什么样的人掌权和接班的问题。帝国主义的预言家曾把“和平演变”的希望寄托在中国共产党的第三代或第四代身上，并且力图使这种寄托变为现实。尼克松在《1990——不战而胜》一书中写道，社会主义国家“存在和平演变”的潜在力量。他提出，利用社会主义国家的改革开放，在共产党领导层中寻找“合作者”“代理人”，给这些人提供种种支持，以便自上而下地实行“和平演变”。这些情况表明，国际敌对势力正在千方百计地引诱我们按照他们的意图选拔接班人，妄图改变我党选贤任能的本来要求。

(二) 市场经济的等价交换原则对党的政治生活的影响，使选贤任能发生部分扭曲和变形

在改革开放和发展社会主义市场经济的新形势下，等价交换原则对党的干部工作腐蚀和影响已成为一个不容忽视的现实。江泽民同志在《努力建设高素质的干部队伍》一书中指出：“在一些地方和

部门……利用管理干部的权力为个人牟取私利、授意送礼甚至公开勒索的，仍然时有发生。跑官要官的人还不少，买官卖官的也有（《宁夏日报》1996年6月24日）。”由于我们党内确实存在着想要升官发财的人，存在着想要通过掌握的权力为自己捞取名利地位以及种种好处的人。他们不惜用金钱、商品换取权力和地位。虽然这种现象是个别的，这种交换不能像市场交换那样公开，但我们绝不可对此视而不见、掉以轻心。

（三）封建主义残余的影响，容易使我们离开选贤任能的正确轨道

在改革开放和社会主义现代化建设的环境里，资本主义腐朽思想和历史遗留下来的封建主义残余影响并没有消除，对我们在干部工作中选贤任能的侵蚀并没有停止。在我们干部队伍中个别或少数人存在着巴结权贵、寻找靠山、打通关节，依靠裙带关系，一人得道，鸡犬升天以及“铁哥们儿”的结党营私等，都带有封建主义的流毒，并腐蚀和影响着我们选贤用人工作。尽管程度不同，但这都是一个必须正视的现实。

笔者认为以上三点往往是交互作用，结合在一起干扰和破坏我们党的选贤任能工作。这些因素之所

以能够起作用，固然有它的客观因素，但最主要的是一些地方党委和领导没有实事求是、正确执行干部队伍“四化”方针和德才兼备的原则，没有正确执行党的干部政策。同时，还与我们选贤任能的制度、法规、措施等不健全也有一定的关系，我们在干部的培养、考核、任免、监督等方面亟待完善制度并严格执行。在当前新形势下，提出干部队伍建设中选贤任能方面存在的问题，以便各级党委和领导提高思想认识，采取切实可行的措施，解决存在的问题，并进一步地坚持干部的“四化”方针和德才兼备的干部路线。

二、选贤任能的重要性和必要性

能否按照“四化”方针和德才兼备的原则，选拔千百万忠于马克思主义、贯彻党的基本路线的干部队伍，直接关系到国家和民族的兴衰强弱，关系到一个地区、单位和部门的发展振兴。坚持用正确的方针选贤任能，不仅是我国改革开放和社会主义现代化建设的需要，也是我国在复杂多变的国际形势下，在激烈的国际竞争中，立于不败之地的关键，更是我们建设有中国特色的社会主义，保证社会主义国家长治久安、兴旺发达的根本大计。

(一) 在一个地区和单位能不能坚持选贤任能，是关系到这个地区和单位改革、发展、精神文明建设的大事

是选拔任用那些德才兼备的人，还是任用那些靠“关系”有“门路”会来事的人，这是两条根本对立的路线。如果选用的人是按照“四化”标准，符合德才兼备的原则，是党的事业所需要的贤能，群众会举双手称赞的、是满意的，说话就有号召力，领导班子就有凝聚力。不仅群众会说领导和组织上是公道正派的，而且会激发人们奋发向上、追求进取的力量。相反，如果用人不当，就会在群众中造成一种印象，有政绩的不如有“门路”的，实干的不如投机钻营的，从而扭曲了干部的进取心，这是很危险的。

(二) 坚持选贤任能是增强领导班子团结的政治基础

要团结就必须坚持选贤任能。如果不坚持选贤任能，让那些政治素质低、个人主义思想严重、心胸狭窄、喜欢拉帮结派的人进了领导班子，如何增强团结？实践证明，领导班子能不能搞好团结，与班子成员的素质有很大的关系，要增强团结不能不选好人、用好人。一个班子，如果其成员政治业务素质高，就能够互相配合、互相谅解、形成合力，

即使有问题和分歧，也能通过党内民主生活会开展多种形式的批评与自我批评得以解决。因此，选贤任能本身就为党的团结提供了良好的政治基础。

（三）坚持选贤任能是保持廉洁、消除腐败的重要措施

坚持无产阶级党性、保持廉洁、消除腐败与选贤任能有着直接关系。如果我们在干部任用问题上都能严格坚持标准，让更多的政治素质高、廉洁、正派并且敢理直气壮地同不正之风作斗争的人走上各级领导岗位，而让极少数企图以权谋私、升官发财、有政治野心的人无隙可乘，这样干部队伍中的健康力量就会增强。他们的以身作则、率先垂范的作用和对不正之风的抵制斗争，对端正党风、惩治腐败起着决定性的作用。如果我们不把好选贤任能这一关，用了一些拉关系、走后门、没有真才实学、口是心非、个人主义严重的人，就会增加干部队伍的消极力量。这类人多一个，就会对端正党风、消除腐败多一分阻力。

党的政治路线和方针、政策确定之后，最关键的是选拔任用忠于党的路线并贯彻执行干部。领导改革开放和社会主义现代化建设的宏伟事业和繁重复杂的任务，需要我们党比以往任何时候都要注

重选贤任能。党的历史经验证明，选贤任能历来不易，尤其是在当前国内外形势复杂、建立社会主义市场经济的条件下，贯彻落实党的选贤任能、德才兼备的方针，建设一支高素质的干部队伍，确保党和国家各级领导掌握在真正忠于马克思主义人的手中，是当前干部队伍建设中的一个重大而又紧迫的任务。

(1998年4月发表于《跨世纪探索》，中国人事出版社)

邓小平理论与中国 21 世纪建设事业

江泽民同志在党的十五大报告中指出，旗帜问题至关重要。旗帜就是方向，旗帜就是形象。坚持十一届三中全会以来的路线不动摇，就是高举邓小平理论伟大旗帜不动摇。历史和现实充分证明，一个民族要兴旺发达，一个政党要发展壮大，离不开理论旗帜的指导。在当代中国，这面旗帜就是邓小平理论。只有这个理论而没有别的理论能够解决社会主义的前途和命运问题。这是中国共产党经过几十年艰苦探索得出的正确结论。党的十一届三中全会以来的二十多年，我们党扭转了“文化大革命”造成的严重局势，经受国际格局大变动的严峻考验，取得了举世瞩目的历史大转折和事业大发展，

取得了改革开放和社会主义现代化建设的伟大成就。这种伟大成就的取得，根本原因就在于我们党坚持了马克思主义，坚持和高举了邓小平理论伟大旗帜。

一、邓小平理论是我国改革开放和社会主义现代化建设过程中形成的科学理论

1978年中共中央召开的十一届三中全会，标志着中国进入了改革开放和社会主义现代化建设的新时期。在这场“中国的第二次革命”中，描绘了整个蓝图，领导这一伟业的总设计师——邓小平同志以其无产阶级政治家的博大胸怀、革命家的战略眼光，创立了邓小平理论。党的十五大把邓小平理论与马克思列宁主义、毛泽东思想一起确立为中国共产党的指导思想和行动指南，这是具有划时代意义和历史性的决策。历史的发展将会越来越证明他的意义之重大和影响之深远。

中国共产党成立之初，就郑重地把马克思列宁主义写在自己的旗帜上。经过遵义会议、延安整风运动和中共七大，又郑重地把马克思主义与中国革命的实践之统一思想——毛泽东思想写到自己的旗帜上。从党的十一届三中全会开始，经过党的十二大、十三大、十四大到十五大，我们党又郑重地把