

學習鞍鋼經驗 開展技術革新運動



湖南人民出版社

326.42

872

書號：(湘)0293 [社.政]

學習鞍鋼經驗，開展技術革新運動

編輯兼：湖南人民出版社
出版者：(長沙惜字公莊)

印刷者：湖南印刷廠
(長沙蔡錫中路)

發行者：新華書店湖南分店

31"×43"1/32開 23頁 31千字 定價1600元

1954年8月第1版第1次印刷 0001—5200

(湖南省書刊出版業營業許可證出字第一號)

前言

鞍鋼技術革新展覽會中南參觀團湖南分團，於一九五四年六月二十一日至七月二日到北京參觀了鞍鋼技術革新展覽會。全團一百四十二位代表，經過參觀、學習一致認識到：鞍鋼的技術革新運動，爲全國各廠礦、交通企業改造舊的設備，採用新的技術，進一步發揮企業潛力，提供了一個正確方向。大家表示回來後，一定要學習鞍鋼的經驗，帶頭把全省的技術革新運動開展起來。

現在這裏收集的一些文章，主要是各廠礦領導幹部、工程技術人員、勞動模範在參觀之後所寫的心得。在這裏，他們不僅從各個角度介紹了鞍鋼技術革新運動的經驗，而且結合本廠以及本人的實際情況，檢查了工作，端正了認識，表示了決心。他們所寫的這些心得，是可供全省各廠礦職工學習和參考的。

爲了使讀者對於鞍鋼技術革新展覽會有一個較爲完滿的印象，我們特附錄一篇「鞍鋼技術革新展覽會介紹」，一併提供大家參考。

目錄

認真學習、推廣鞍鋼技術革新運動的經驗……………
鞍鋼技術革新展覽會
湖南參觀分團團長 韓曙光 (一)

加強政治思想工作，糾正對待技術革新運動的各種錯誤看法……………
中共錫礦山礦務局
委員會副書記 于一民 (七)

緊緊依靠工人階級，搞好技術革新運動……………
國營長沙機床廠
工會第二主席 周慶堃 (一〇)

充分發揮青年團組織在技術革新運動中的作用……………
青年團湘潭電機廠
委員會書記 武林 (一三)

依靠羣衆，學習蘇聯，開展技術革新運動……………
省建築工程局長
工程公司總工程師 曾子泉 (一六)

貫徹勞動經驗和科學技術知識相結合的方針……………
衡陽市甲等勞動模範
水口山礦務局第二冶煉廠技術員 易德壽 (一九)

認識勞動經驗與技術理論的關係，更好地與工人相結合……………
國營長沙機床廠技術員 王恩恭 (二三)

讓我們都參加到技術革新的行列中來……………
湘潭電機廠勞動模範 言仁海 (二五)

技術革新必須走集體創造的道路……………
國營醴陵電機廠
一等勞動模範 李弼元 (二六)

附錄

鞍鋼技術革新展覽會介紹……………
 (三〇)

認真學習、推廣鞍鋼技術革新運動的經驗

鞍鋼技術革新展覽會湖南參觀分團團長 韓曙光

鞍鋼技術革新展覽會的目的，在於推廣鞍鋼生產方面和基本建設方面的技術革新經驗，提倡工人階級對於社會主義建設事業的負責精神和生產技術上的首創精神，從而把勞動競賽向前推進一步，以保證完成和超額完成一九五四年的國家計劃和第一個五年計劃，加速國家的社會主義工業化的進程。湖南參觀分團遵循着這一目的，在北京經過十多天的參觀學習，虛心地吸取了鞍鋼經驗的精神實質和若干具體經驗。目前分團的代表們正準備回到各個單位組織傳達貫徹。可以預期，鞍鋼豐富的經驗將對全省的技術革新運動起重要的推動作用。

鞍山是我國第一個鋼鐵基地。幾年來鞍鋼在黨的領導和蘇聯專家的具體幫助下，進行了規模巨大的建設，所有新建和擴建的工廠，都完全採用蘇聯的近代化設備，使它們一開始就安置在高度的技術基礎上；另一方面，在原有廠礦中開展羣衆性的技術革新運動，改進舊設備，因而大大地提高了勞動生產率，降低了生產成本，提高了產品質量，改善了勞動條件，提高了計劃管理，使勞動競賽由突擊性的拚體力的階段走向技術革新，順利完成和超額完成了國家計劃。鞍鋼的技術革新運動，替全國各廠礦企業改造舊設備，進一步挖掘企業潛力，提供了一個正確方向。因此，我們必須充分重視鞍鋼的經驗，認真地加以學習、推廣。湖南參觀分團在這次參觀學習中，大致明確了如下幾個問題，特提出來供大家學習時參考。

1
(一) 開展技術革新運動，是現有企業改造舊設備、提高勞動生產率、保證完成與超額完成國家計劃

的最重要的方法。解放時，鞍鋼和其他一些企業一樣，是從敵人手裏接收過來的「爛攤子」，設備陳舊而不平衡，手工操作比重大，勞動條件惡劣，技術落後，因而生產不均衡，突擊性大，質量低，成本高。但由於他們在黨的領導下，在政治改革的基礎上，緊緊掌握了依靠羣衆與學習蘇聯的兩條基本原則，改革了管理制度，開展了以技術革新爲主要內容的勞動競賽，因而使整個企業生產面貌起了根本性的變化。鞍鋼技術革新的主要特點之一，是以現有設備爲基礎，嚴格按照國家計劃的要求，以技術革新的方法，實事求是地改進生產設備、生產工具、技術過程、技術標準、操作方法、勞動條件，不斷突破薄弱環節，求得生產上新的平衡，推動企業前進，經常保證國家任務的完成。例如小型軋鋼廠在一九五二年五月事故多，完不成任務，幹部深入研究以後，發現生產中的主要問題是各個工序間生產能力的嚴重不均衡，毛軋慢、光軋快；經過領導組織工人和技術人員研究，總結出了毛軋軋鋼機一、三、五孔同人的快速軋鋼法，適時加快了毛軋的速度。這一方法推廣以後，又出現了新的不平衡，光軋成了薄弱環節；領導即集中力量支持張明山創造反圍盤，反圍盤成功後解決了光軋問題。但隨着加熱爐又成了薄弱環節，趕不上毛軋的需要；這時領導發動全體職工，並在蘇聯專家指導下，改造了加熱爐，創造了自動推鋼機，求得了新的平衡，扭轉了事故多、完不成生產任務的局面。由此可見，自覺的領導羣衆開展技術革新運動，是現有廠礦企業中改造舊設備，提高勞動生產率，保證完成國家經濟建設計劃的最重要的方法。

(二) 樹立依靠工人階級的思想，是開展技術革新運動的思想基礎。鞍鋼的經驗表明，所謂依靠工人階級，就是要依靠職工羣衆對社會主義建設事業的負責精神和生產技術上的首創革新精神，而羣衆的合理化建議與先進經驗正是這種精神的具體表現。鞍鋼領導上高度重視合理化建議和先進經驗，說明了他們依靠工人階級的思想是明確的，具體的，不是抽象的，也不是停留在口頭的空喊。他們經常根據企業計劃，

根據技術組織措施計劃，針對生產技術上的關鍵問題與薄弱環節，提出合理化建議的課題，向羣衆指出方向；並加強生產會議的領導，加強合理化建議組織機構，根據羣衆自願原則，廣泛組織技術研究小組。總之，就是進行各種工作，在職工中造成了一種適宜於開展合理化建議和推廣先進經驗的環境；通過各種辦法，努力集中羣衆的智慧來解決生產關鍵問題。不僅如此，他們還規定了一套辦法，給技術革新者以具體幫助與支持，這種幫助與支持在實際工作中是很重要的，能够有效地鼓勵羣衆的創造熱情。這些辦法是：

- 一、職工提出的建議，經初步研究確有價值者，即批准給予一定的試製時間。試製期間，工人工資不得低於本人前三個月的實際平均收入。
- 二、初步試製成功後，經審查批准即投入生產，爲避免試用期間由於技術上或操作上不熟練而引起暫時的產量降低，影響工人收入，規定試用期間工人工資不低於其前三個月的平均收入。
- 三、試驗或試製時所需要的原料、材料、工具均由行政供給，不能藉口過去沒有計劃而不供給。
- 四、需要製造者必須盡最大可能安排施工製造力量，並將重要創造列入技術組織措施計劃並排入作業計劃中去。
- 五、每一項技術改進成功後，要積極組織工人學習，使操作工人掌握新的技術，必要時要辦訓練班。
- 六、根據重工業部獎勵條例給技術革新者以獎勵。
- 七、由於合理化建議使定員減少者，應妥當安置剩餘人力，組織他們學新技術，幫助他們轉到新的工作崗位。

(三) 提倡艱苦奮鬥與集體主義的創造精神，提倡技術工人的勞動經驗與技術人員的科學技術理論知識相結合，提倡生產工人的操作經驗與修理工人的製作經驗相結合。鞍鋼技術革新方面的許多成就，絕大多數是老技術工人和工程技術人員所創議和共同研究成功的，或由生產工人與修理工人互助合作成功的。老技術工人具有豐富的實際勞動經驗，工程技術人員具有一定的科學技術理論知識，修理工人有豐富的製作經驗，他們是技術革新的主力軍，發動他們親密的互助合作，取長補短，就會發揮出無窮無盡的創造智

慧和力量，這是開展技術革新運動的一個重要條件。鞍鋼的作法：一般是通過技術革新的典型人物，不斷加強工程技術人員和老技術工人的思想教育，有計劃地吸引他們參加合理化建議委員會、技術研究小組、生產會議以及各種座談會等技術研究活動，發動他們互教互學，並提出「一人提出，大家研究」的口號，把勞動經驗和科學技術知識結合起來，把修理工人的製作經驗和生產工人的操作經驗結合起來，使工人與工程技術人員從單幹走上集體創造的道路。

(四)認真學習蘇聯先進經驗和貫徹蘇聯專家建議。李富春同志在鞍鋼技術革新展覽會開幕典禮上說過：「依靠羣衆和學習蘇聯，是我們領導經濟工作的兩條基本原則。」鞍鋼堅定地貫徹了學習蘇聯的原則，提供了許多成功的範例。鞍鋼自恢復生產以來，據不完全统计，蘇聯專家提出了一萬多條建議，許多重大的創造改進和先進的操作方法的成功，如「反圍盤」的出鐵嘴子、軋槽滑動導板、平爐燒結爐底等重大技術革新和設備的改進，都是認真學習了蘇聯先進經驗和貫徹執行了蘇聯專家建議才獲得成功的。

如何學習蘇聯和貫徹蘇聯專家建議？鞍鋼是這樣作的：首先在領導思想上認識貫徹蘇聯專家建議的重要意義，並向職工進行學習蘇聯和貫徹蘇聯專家建議的重要性的教育。在黨內號召黨員認真貫徹蘇聯專家建議，把學習蘇聯提高到黨性的高度來教育每一個黨員。在向職工進行教育時，着重教育職工特別是工程技術人員認識蘇聯先進技術的優越性，糾正各種錯誤思想，反對資本主義的技術觀點，並防止自己不動腦筋的依靠思想和機械地生搬硬套的現象。

其次是建立一定的制度。例如拜訪蘇聯專家，登記蘇聯專家建議，及時檢查貫徹執行情況，建立專門組織機構和貫徹蘇聯專家建議的個人負責制，對貫徹蘇聯專家建議成績優良者給予一定獎勵等等。

(五)加強政治思想教育，提高職工羣衆的社會主義覺悟，不斷克服思想障礙，是順利開展技術革新

運動的決定因素。鞍鋼經驗證明，技術革新運動的整個發展過程，是改進設備提高技術水平的過程，同時也是先進思想戰勝落後思想的過程，因此必須在技術革新運動中，切實掌握羣衆在運動中各個時期的思想動態和各種不同的思想特點，加強政治工作，毫不懈怠地進行教育。鞍鋼在對職工進行思想教育方面，主要有四個內容：第一、進行總路綫教育，提高職工羣衆對社會主義建設事業的負責精神，克服資本主義的競爭思想，將國家利益與個人利益緊密結合起來，提倡艱苦奮鬥服從國家計劃，在生產技術上發揮首創革新精神；第二、教育職工羣衆在技術革新運動中虛心向別人學習，誠懇幫助別人，加強勞動經驗與技術知識相結合，藉以取長補短，共同提高，走集體創造的道路，克服單幹思想；第三、認真學習蘇聯；第四、教育幹部克服官僚主義與保守思想，明確樹立依靠工人階級的思想，切實支持新的事物。

根據鞍鋼的經驗，在技術革新運動中，職工羣衆思想動態的一般規律是這樣：在運動初期，羣衆對自己的創造力量認識不足，認為「創造新技術，改進舊設備，是工程技術人員的事，我們不可能作到」，同時怕領導不支持，又怕搞不成功「丟人」。這時就必須教育羣衆看到自己的力量，相信自己的力量，並對羣衆中創造的萌芽表示支持，以消除大家的顧慮，鼓舞創造信心，啓發創造要求。在運動開展後，羣衆熱情高漲時，「單幹」「爭功」「露一手」等思想比較普遍，這時必須教育羣衆認識競賽和競爭的本質區別，及時引導羣衆走集體創造的道路。在新的創造製作完成投入生產時，怕麻煩、習慣老一套的方法等思想較嚴重，這時就要教育操作工人，克服保守思想學習新技術。不同人物的思想特點，一般是這樣的：老技術工人由於長期在舊社會靠手藝吃飯，有着一定的保守思想，顧慮多，怕不成功會丟面子，喜歡個人「單幹」，而且一般留戀習慣了的操作方法，不願學習採用新方法；但他們的優點是經驗豐富，熟悉設備性能。對這部分人必須深入調查，掌握具體思想情況，給以耐心的教育幫助，着重引導他們走集體主義的

道路。老技術人員的缺點是輕視勞動，有的還存有崇拜英美陳舊技術觀點的殘餘，青年技術人員一般缺點是實際經驗少。對這些人必須教育他們走依靠羣衆與學習蘇聯的道路。青年工人特點是熱情高、經驗少，運動初期熱情很高，遇到困難容易動搖洩氣。應該幫助他們與老工人結合，訂立師徒合同與互教互學合同，組織他們參加技術研究小組。

★

★

★

總之，鞍鋼的方向是正確的，鞍鋼經驗的內容是豐富的，我們必須將鞍鋼經驗的精神實質貫徹到技術革新運動中去，從而不斷提高勞動生產率，保證完成與超額完成國家計劃。爲了認真貫徹這些經驗，首先，要大力宣傳鞍鋼的方向，使大家認識鞍鋼的道路就是我們實現社會主義工業化所必須走的道路，使每一職工都能自覺地虛心地來學習。在具體貫徹時，要從實際出發，絕不可離開現有技術基礎來奢談技術革新，離開完成當前生產計劃來奢談技術革新。既要反對忽視鞍鋼經驗的自滿保守思想，也要防止急躁情緒，這樣，才能積極地有計劃地把技術革新運動推進一步。

加強政治思想工作，糾正對待技術革新運動的各種

錯誤看法

中共錫礦山礦務局委員會副書記 于一民

這次到北京參觀鞍鋼技術革新展覽會，收穫很大。這裏我想着重從政治思想工作的角度，結合錫礦山礦務局開展技術革新運動的情況，談自己的一點體會。

鞍鋼在技術革新方面所取得的成就是驚人的。從展覽會的說明中和有關報告中可以看出：他們取得成就的首要條件，是領導上的高度重視和大力支持。鞍鋼技術革新運動的組織領導是非常堅強的，從組織機構、處理建議的程序到各種有關的工作制度，都有極明確、具體的規定，使技術革新運動的開展得到了堅強的組織制度的保證。張明山創造的反圍盤，就是在領導上的高度重視和大力支持下成功的。在試驗過程中，小型軋鋼廠的黨總支決定由組織委員沈景泉、一車間主任張永春、工會主席胡允修幫助張明山改進反圍盤的設備，又派了總支副書記康兆文與張明山個別談話，給張明山以鼓勵和支持；同時號召參加試驗的黨員，積極幫助張明山。廠長和黨總支副書記也一連七天七夜在廠裏沒有回家，親自參加試驗。這該是多大的支持啊！拿鞍鋼的經驗做鏡子，對照我們錫礦山礦務局的情況，那就差的遠了。我局第一礦場從一九五四年二月到五月底，工人提的合理化建議有一百零七件，領導上採納的有六十四件，現已試驗成功的有六件，基本成功的有四件，但其中大部分是工人自發搞的，在創造過程中得到領導上主動幫助的僅有兩件。北坑口工人提的建議共三百四十九件，在創造過程中得到領導上主動幫助的也只有兩件。由此可以看出我

們對工人合理化建議的重視和支持是不够的，在不同程度上，影響了技術革新運動的深入開展。

為什麼鞍鋼各級領導幹部對於工人的技術革新能夠那樣高度重視和堅決支持，而我們有些幹部却不能呢？其中決定性的關鍵，就在於各級領導幹部的思想認識明確不明確。從參觀、學習中，我體會到鞍鋼各級領導幹部對於以下幾個基本問題的思想認識是異常明確的：

第一、他們認識了以技術革新為主要內容的勞動競賽，是社會主義建設的基本方法。在現有企業裏，一般的管理水平和技術水平還不高，企業的潛力很大，設備利用率很低，要想挖掘企業潛力，就必須走技術革新的道路。通過技術革新，充分發揮廣大職工的主動性和首創精神，藉以改善舊有設備，改善操作方法，逐步把那些費力的、沉重的工作機械化自動化，從而不斷提高勞動生產率，爭取全面完成和超額完成國家計劃，以加速社會主義工業化的進程。那種單憑拼體力、增加勞動強度的勞動競賽，必然帶來質量差、事故多、成本高的嚴重缺點，不能保證國家計劃的全面均衡完成，並要影響到社會主義工業化的進展，是錯誤的。鞍鋼的各級領導幹部，正因為明確了這點，所以能堅定不移地領導職工走技術革新道路。

第二、他們有着堅定的依靠工人階級搞好生產的思想。他們首先肯定了工人階級有着無窮無盡的創造智慧，他們相信這種可貴的創造智慧就是搞好生產的重大保證。因而他們絕不把依靠工人階級停留在口頭上，而是貫徹在實際行動中，盡一切可能來保證和促進工人創造智慧的發揮。在珍視和支持工人的合理化建議、組織工人的勞動經驗與技術人員的科學技術知識相結合，把工人個人自發的創造引導到有組織有領導的集體主義道路上來等方面，他們都是做得很好的。要以此來檢查我們的工作，那我們做的就太差了。去冬我局煉錫廠設計和製造自動卸渣設備時，僅由幾個工程技術人員悶着頭搞，根本沒有和羣衆商量，更談不到發動羣衆提合理化建議了。結果花了一億多資金，製造出來不能用，反而增加了工人操作上的困難。

再如爲了解決細砂的洗選問題，也是由工程技術人員閉門搞，對工人提的意見不加考慮，結果花了八千多萬元做了個「長槽洗選」，根本不能用。這些，都充分說明了我們一些幹部依靠工人階級的思想是不够明確的。依靠工人階級思想不明確，要充分發揮羣衆的創造智慧，深入開展技術革新運動，當然是不可能的。

第三、鞍鋼各級領導幹部對技術革新和企業管理的一致性認識是相當明確的。技術革新可以保證生產關鍵問題的順利解決，促進企業管理水平的提高；企業管理水平的提高又可以保證技術革新運動的正常進行，兩者不是對立的。鞍鋼的領導幹部因爲明確了這點，表現在工作上，便是大力支持工人的合理化建議，把合理化建議的試驗、製作納入技術措施計劃之內；同時積極加強領導，引導工人圍繞生產關鍵問題進行技術革新。但我們過去對這個問題認識是不够深刻的，尤其在工段一級，有的幹部竟說：「現在生產緊張，工作很忙，沒有辦法搞技術革新。」有的說：「現在的中心工作是搞區域管理制，技術革新運動等下再搞吧！」這就是把技術革新和企業生產管理工作對立起來的看法和說法。這樣就必然要嚴重妨礙技術革新運動的開展，對生產管理工作也是不利的。

從以上情況中我體會到：要使技術革新運動能廣泛深入開展，企業黨的組織首先就必須加強對企業內各個組織的各級領導幹部的政治思想工作，組織大家學習鞍鋼經驗，不斷明確大家的思想認識，隨時與不相信工人智慧、不重視技術革新運動的錯誤思想和官僚主義作風進行鬥爭。在各級領導幹部中，在全體幹部中，從上到下，造成一股重視和支持合理化建議的氣氛，使技術革新能得到順利生長的氣候和土壤。黨的組織如果放棄了這個職責，肯定地說：技術革新運動是不可能很好開展的。

緊緊依靠工人階級，搞好技術革新運動

國營長沙機床廠工會第二主席 周慶堃

在北京參觀「鞍鋼技術革新展覽會」以後，我覺得在技術革新運動中，必須堅決貫徹黨的依靠工人階級的思想。爲此，一定要像鞍鋼那樣，做到下面幾點：

第一、要高度重視職工羣衆的創造智慧，大力支持羣衆的合理化建議。鞍鋼的黨、行政、工會、青年團組織的領導幹部，都以支持和實現羣衆的合理化建議當作自己光榮的、經常的任務。當張明山提出反圍盤的建議時，小型軋鋼廠的領導上立即進行了縝密的審查研究工作，批准了他的建議。張明山要求每天給他四小時作試製時間，領導上根據實際需要，批准他八小時。廠長、黨總支副書記、工會主席都親自參加試驗，同時動員和組織技術人員、老師傅給張明山以幫助。這說明他們對工人合理化建議是何等重視！反轉來檢查我自己，那就差得遠了。記得今年三月底，我廠老師傅彭慕湯看到矯正輥光機導桿的加工效率低，廢品多，曾當面向我提出創造「多刀內銑」工具的建議。當時我口裏鼓勵他試試看，思想上却認爲不解決問題，有些猶疑不決。幸虧車間工會主席雷振全及時提醒了我，並且取得黨委和行政的重視、支持，「多刀內銑」工具才迅速地創造成功，提高工作效率六倍，解決了生產關鍵問題，保證了新產品矯正輥光機試製任務的按期完成。爲什麼我當時有些猶疑不決呢？主要是存在保守思想，對工人的創造智慧不夠相信。我認爲自己原先也是個老車工，在工廠裏幹了好多年，從來沒有看見這樣做過，怕難得成功。在這裏，我深深體會到：我們工會幹部一定要鍛鍊自己對於新鮮事物的高度敏銳感，真正相信工人羣衆的創造智

慧，才談得上領導技術革新運動。

第二、我們工會幹部一定要協助行政根據國家計劃的要求，抓住生產中的薄弱環節和關鍵問題，提出課題，組織羣衆加以突破。鞍鋼在這方面也是做得很好的。鞍鋼小型軋鋼廠在一九五二年六月以前，經常完不成生產任務，虧欠了國家兩千二百噸鋼材。該廠黨、行政、工會、青年團組織即派了五十四個幹部深入各個小組，發現當時生產上的關鍵問題是光軋快、毛軋慢，毛軋工人累得滿頭大汗，還是供不上光軋的需要。他們隨即領導工人和技術人員，抓住毛軋這一薄弱環節，創造了快速軋鋼法，加快了毛軋的速度。毛軋這個關鍵問題解決後，又出現了新的不平衡，加熱和光軋又趕不上了，他們的領導力量就集中在新的關鍵上，組織羣衆圍繞新的關鍵努力。這樣就使該廠很快扭轉了以前完不成國家計劃的局面，一九五二年提前六天多超額完成了增產節約任務，一九五三年又超額百分之六點八完成了全年的生產任務。這個情況說明：只有抓住關鍵，提出課題，把職工們的創造智慧和熱情引導到生產關鍵問題上來，才能保證國家計劃的完成，才算是真正依靠了工人階級。在這方面，我們過去是有過一些教訓的。去年元月份，我們漫無目標地號召羣衆提合理化建議，羣衆很熱情地提了一百四十多條，結果不但不能夠解決當時產品質量低劣的關鍵問題，反而浪費了羣衆的智慧和熱情，引起大家不滿意。今年三月份起，在上級黨委和上級工會組織的督促指導下，我們開始根據生產上的薄弱環節提出課題，並組織同工種的生產會議，發動羣衆解決課題，結果很好，四、五月份生產中的關鍵問題，都順利地得到了解決。但與鞍鋼比較起來，我們現在做的還很不够，還需要更加經常化，使職工羣衆在技術革新運動中每時每刻都有明確的努力目標。

第三、工會組織要在黨的領導下，認真做好技術革新中的思想教育工作的，充分發揮「共產主義學校」的作用。技術革新的過程，就是新舊思想鬥爭的過程。鞍鋼黨、工會組織的領導方面，隨時都掌握了職工

羣衆的思想情況，運用抓典型的有效辦法，活生生地向羣衆進行教育。如鋼繩廠領導方面發現有的工人對技術革新的方向認識不清，就着重抓了老技術工人栗根源的思想變化和他創造自動捲繞機解決關鍵問題的過程，大力加以宣傳。再如他們發現有的工人怕創造不成丟人，只顧暗地裏搞創造改進，就立即抓了老技術工人關英才克服單幹思想、爭取別人幫助的轉變過程，說明只有把創造改進的計劃提出來，才能得到羣衆的幫助和領導的支持，創造改進才容易搞成功。因爲思想抓得緊，鞍鋼職工才能在技術革新中保持飽滿的熱情，運動才能沿着正確的道路不斷前進。這就說明了：在技術革新中，必須很好地教育工人，提高他們的覺悟和創造熱情；只有如此，才談得上更好地依靠工人。吸取這個經驗，我們工會幹部今後一定要多做調查研究工作，掌握住不同時期、不同人物的不同思想，運用抓典型的方法來對症下藥地進行教育，保證技術革新運動能健康、持續地開展。

充分發揮青年團組織在技術革新運動中的作用

青年團湘潭電機廠委員會書記 武林

鞍山鋼鐵公司青年團組織在技術革新運動中，在黨的統一領導下，向青年職工進行政治思想教育，充分發揮了廣大青年團員和青年職工在運動中的作用。拿鋼繩廠來說，該廠在技術革新運動中湧現的十九件重要的創造中，青年職工的創造佔五件；受公司領導上表揚、獎勵的六十八名生產革新者中，有二十三名是青年。全廠在技術革新運動中湧現了大批青年積極分子，並有一百四十四名青年職工參加了青年團組織，壯大了團的力量。

鞍鋼青年團組織為什麼能够在技術革新運動中發揮重大的作用呢？自參觀鞍鋼技術革新展覽會後，我得到了明確的答復。

鞍鋼青年團組織對青年職工在技術革新運動中的積極作用有着足夠的認識。他們知道：青年職工是工人階級中年青的一代，有着創造、改進的熱情和勇氣，善於接受新鮮事物，青年團組織只有緊緊地依靠他們，培養和教育他們，充分發揮他們的積極性和創造性，才算是真正起到了黨的助手作用。因此，團的組織對青年職工的革新要求和首創精神，就能經常地給予高度的重視和支持。比如：當小型軋鋼廠出現了毛軋慢、光軋快的不平衡現象時，青年團組織發現青年團員姜興家有革新毛軋技術的要求，便配合行政，及時給他以鼓勵、幫助，終於使他創造成功了一、三、五孔同入的快速軋鋼法，提高了毛軋生產效率，克服了生產過程中的不平衡現象。再如鋼繩廠青年工人張成啓創造「自動米數表」成功，機械總廠王崇倫創造